Inhalt

Vo	orwort	zur Reihe	5	
Zι	diese	m Buch	7	
Ał	kürzu	ngsverzeichnis	11	
1	Konf	likte als Entwicklungspotenzial	13	
	1.1	Sichtweisen und Definitionen	13	
	1.2	Das Oktagon der Konflikttypen – Konfliktanalyse	16	
	1.3	Eskalation von Konflikten	24	
	1.4	Strategien im Umgang mit Konflikten	27	
	1.5	Sichtbares und Unsichtbares	31	
	1.6	Übung: Eigenes Konfliktverhalten	33	
	1.7	Was bedeuten ADR und ODR?	34	
	1.8	Das Besondere an der Mediation	38	
2	Grun	dlagen konstruktiver Gesprächsführung	39	
	2.1	Die klientenzentrierte Gesprächsführung nach Carl Rogers	39	
	2.2	Aktives Zuhören nach Thomas Gordon	44	
	2.3	Die fünf Axiome nach Paul Watzlawick	46	
	2.4	Die vier Seiten einer Nachricht nach Schulz von Thun	48	
	2.5	Die vier Grundformen der Abwehr nach Virginia Satir	51	
	2.6	Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg	53	
	2.7	Lösungs- und Ressourcenfokussierung nach Steve de Shazer	54	
	2.8	Kommunikations- und Fragetechniken	56	
	2.9	Übung	65	
3	Die Methode der Mediation			
	3.1	Historische Entwicklung	68	
	3.2	Lage der Mediation in Deutschland	71	
	3.3	Definition, Merkmale, Prinzipien	74	
	3.4	Rolle des Mediators/der Mediatorin	79	
	3.5	Sachgerechtes Verhandeln – Das Harvard-Konzept	81	
	3.6	Die Win-win-Formel	85	
	3.7	Phasen-Modelle der Mediation	87	
	3.8	Das Neun-Phasen-Modell	89	
	3.9	Stile und Varianten	100	
	3.10	Übungen	104	
4		Prinzipien einer konstruktiven Konfliktpädagogik		
	4.1	Entstehung kindlicher Konflikte und ihre Bedeutung für die		
		Persönlichkeitsentwicklung	108	