

Arbeitsrecht in Krise und Insolvenz

Aktuelle Entwicklungen

Bearbeitet von
Dr. Patrick Mückl

2. Auflage 2015. Buch. 386 S. Kartoniert

ISBN 978 3 8145 9376 0

Gewicht: 495 g

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Rz. Seite

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XXVII
A. Gesetzliche Neuerungen in Deutschland und Europa	1 1
I. Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns zum 1.1.2015	1
1. Anwendungsbereich	2
a) Anknüpfungspunkt: Arbeitnehmereigenschaft	2
b) Einsatzgebiet: Bundesrepublik Deutschland	9
c) Anspruchsgegner	11
d) Geregelte Ausnahmen	12
aa) Kinder und Jugendliche ohne Berufsausbildung	13
bb) Auszubildende/Ehrenamt	14
cc) Langzeitarbeitslose	15
dd) Praktikanten	18
2. Keine Beschränkung auf den Niedriglohnsektor	20
a) Grundsätzliche Geltung für alle nicht explizit ausgenommenen Arbeitsverhältnisse	21
aa) Wortlaut	24
bb) Systematik	26
cc) Historisch-teleologische Überlegungen	31
(1) Ziele des Gesetzgebers	32
(2) Gesetzgebungsverfahren	35
(3) Gesetzesbegründung	36
(4) Fazit und Kontrollüberlegung	37
b) Ausnahmen kraft teleologischer Reduktion?	41
c) Auswirkungen auf die Lohnabrechnung – doppelte Lohnabrechnung bei verstetigtem Monatslohn	46
aa) Stundenlohnabrede	47
bb) Verstetigter Monatslohn	48
3. Übergangsregelung	51
a) „Verbindlich“ gemachte Tarifverträge „repräsentativer“ Tarifvertragsparteien	52
b) Zeitungszusteller	56
4. Mindestlohn als Vergütungsgrundbestandteil	58
a) Fälligkeit	60
aa) Grundsatz	60
	13

	Rz.	Seite
bb) Was gilt bei Verdienst über dem Mindestlohn?	62	14
cc) Ausnahme: Arbeitszeitkonto	63	14
b) Erfüllung des Mindestlohns – mindestlohnrelevante Vergütungsbestandteile	64	14
aa) Zulässigkeit einer Durchschnittsbetrachtung ...	64	14
bb) Welche Vergütungsbestandteile sind für den Mindestlohn relevant?	66	16
(1) Ausgangsdiskussion	67	16
(2) Auslegung des MiLoG	70	16
(a) Zirkelschluss der Bundesregierung	71	17
(b) Ausgrenzung von Sachleistungen	75	17
(c) Ausgrenzung von Leistungen mit nach § 2 Abs. 1 MiLoG „unzulässiger“ Fälligkeitsregelung	76	18
(d) Gesetzlicher Bezugspunkt: Gegenleistung für Arbeitsleistung ...	77	18
(e) Gesetzeszweck (historische und teleologische Auslegung)	79	19
(f) Zwischenfazit und Kontroll-überlegung	82	19
(3) Mindestlohnrelevante Vergütungs-bestandteile	89	21
(a) Abgrenzungspunkt 1: Abweichende gesetzliche Zwecksetzung	93	22
(b) Abgrenzungspunkt 2: Abweichende Zwecksetzung kraft arbeitgeber-seitiger Vorgabe oder Vereinbarung ...	94	23
(4) Gegenansicht: Maßgeblichkeit einer „Normalleistung“	97	24
c) Vergütungspflichtige Arbeitszeit	105	26
d) Bewertung von Teilzahlungen	108	26
5. Arbeitszeitkonten und Wertguthaben	115	28
a) Geltungsbereich	119	29
b) Bestehende Konten oder nur Neukonten?	121	29
c) Anforderungen an ein mindestlohnrelevantes Arbeitszeitkonto	122	29
aa) Schriftliche Vereinbarung	123	29
bb) Notwendigkeit eines verstetigten Entgelts? ...	126	31
d) Gestaltungsspielraum bei verstetigtem Entgelt	130	31
6. Gestaltungsspielraum bei Geltung des MiLoG	136	33
a) Kennzeichnung einer „Vereinbarung“	138	33
b) Ausschlussfristen und Ausschlussklauseln	140	34
c) Verbot des Verzichts	147	35
aa) Grundsatz	147	35

	Rz.	Seite
bb) Bedeutung für Sanierungsvereinbarungen und „Betriebliche Bündnisse für Arbeit“	148	35
cc) Ausnahme: gerichtlicher Vergleich	149	35
d) Verwirkung	151	36
e) Verjährung	152	36
7. Auftraggeberhaftung	153	36
a) Adressat der Haftung	156	37
aa) Grundsatz	156	37
bb) Verfassungskonforme Einschränkung bei Insolvenz?	162	39
b) Anspruchsberechtigter und Rechtsnatur der Haftung	170	40
c) Haftungsinhalt	175	41
d) Haftungsbegrenzung	177	42
aa) Keine Haftungsbegrenzung im Außenverhältnis durch Vereinbarung zwischen Unternehmern	177	42
bb) Haftungsbegrenzung kraft Akzessorietät	178	42
cc) Gesetzliche Haftungsbegrenzung durch Regress im Innenverhältnis	179	42
dd) Privatautonome Haftungsbegrenzung kraft Vereinbarung zwischen Unternehmern	181	43
8. Sanktionen	185	44
a) Ordnungswidrigkeit und Bußgeldsanktion	186	44
b) Ausschluss von der Vergabe öffentlicher Aufträge	189	45
c) Praktische Relevanz	193	46
aa) Massenentlassung	194	46
bb) Verkannter Betriebs- oder Betriebsteilübergang	196	47
cc) Unwirksame Arbeitnehmerüberlassung	199	47
9. Mindestlöhne nach anderen Gesetzen, Sittenwidrigkeitsgrenze	200	48
a) Arbeitnehmerentsendegesetz (AEntG), Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) – Verdrängung ungünstigerer Tarifverträge	200	48
b) Sittenwidrigkeitsrechtsprechung des BAG	202	48
c) Landestariftreuegesetze	207	49
10. Fazit	208	50
II. Reform des Anfechtungsrechts	209	50
1. Reform der Vorsatzanfechtung	212	50
a) Einführung einer Unlauterkeitsanfechtung	215	51
aa) Teleologisches Ziel	216	51
bb) Regelungstechnik	217	51

	Rz.	Seite
cc) Anforderungen an die Unlauterkeit einer Deckung	220	52
dd) Ausnahmen: Ernsthafter Sanierungsversuch und bargeschäftsähnliche Handlung	223	53
b) Darlegungs- und Beweislast	225	53
c) Frist	231	55
2. Kodifizierung der Rechtsprechung des BAG zum Vorliegen eines Bargeschäfts bei verspäteten Lohnzahlungen des Arbeitgebers	232	55
3. Weitere Klarstellungen/Änderungen:	238	56
a) Anfechtung bei inkongruenter Deckung	238	56
b) Verzinsung	240	56
4. Folgeänderungen im Anfechtungsgesetz (AnfG)	243	57
5. Fazit	244	57
III. Gesetzliche Regelung der Tarifeinheit	245	57
1. Verfassungswidrigkeit	249	58
2. Mechanismus der Kollisionsauflösung	255	60
3. Subsidiarität	257	60
4. Betrieb als Anknüpfungspunkt?	259	61
5. Zielverfehlung: Anreizbildung für Streiks statt Befriedigungsfunktion	260	61
6. Praktische Folgen eines Eingreifens der Kollisionsregel	264	63
a) Nach dem Streik ist vor dem Streik	264	63
b) Risiko Bezugnahmeklausel	268	64
7. Fazit	269	64
IV. Neue Gestaltungsmöglichkeiten für die Beschäftigung älterer Mitarbeiter?	270	64
1. Unbefristetes Arbeitsverhältnis häufig nicht zweckmäßig	272	65
2. Hinausschieben der Beendigung durch Aufhebungsvertrag erfordert Sachgrund	273	65
3. Befristung als Lösungsweg	274	65
4. Neue Gestaltungsmöglichkeiten seit dem 1.7.2014?	275	65
5. Hält die Neuregelung, was sie verspricht?	276	65
a) Tarifdispositivität?	277	66
b) Bloße Verlängerung oder Inhaltsänderung?	278	66
c) Höchstgrenze für Befristungen?	279	66
d) Schriftform erforderlich?	280	66
e) Europarechtskonformität?	281	67
6. Fazit: Bisherige Gestaltungsvarianten bleiben wichtig	283	67
V. Entwurf eines Gesetzes zur Erleichterung der Bewältigung von Konzerninsolvenzen	285	67
1. Anwendungsbereich und arbeitsrechtliche Folgen	288	68

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
2. Zuständiges Insolvenzgericht	291	68
3. (Vorläufiger) Insolvenzverwalter	299	70
4. Verfahrenskoordination	303	71
a) Informationspflichten	304	71
b) Bildung eines Gruppen-Gläubigerausschusses	305	71
c) Koordinationsverfahren	306	71
aa) Antragsberechtigung	307	71
bb) Verfahrensablauf	310	72
cc) Rechtsschutz gegen gerichtliche Ablehnung	319	73
dd) Verfahrensablauf bei gerichtlicher Bestätigung	320	73
5. Arbeitsrechtliche Folgen	322	74
a) Konzernbetriebsrat	323	74
b) Sprecherausschuss	328	75
c) Kündigungsrecht	329	75
VI. Sozialversicherungsrechengrößen 2015	332	76
B. Vergütung, Arbeitszeit und Fehlzeiten, Differenzlohn und Freistellung, Haftung des Insolvenzverwalters	338	79
I. Insolvenzrechtliche Qualifikation von Vergütungs- bestandteilen	338	79
1. Kein Zurückbehaltungsrecht bei Altmassever- bindlichkeiten	339	79
a) Sachverhalt	340	79
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	341	80
aa) Keine Neumasseverbindlichkeit durch bloße Arbeitsaufforderung	341	80
bb) Grundsatz: Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	342	80
cc) Ausnahme bei Masseunzulänglichkeit	343	80
dd) Kein Zurückbehaltungsrecht bei Verstoß des Insolvenzverwalters gegen die Grenzen seines Direktionsrechts	345	81
c) Folgen für die Insolvenzpraxis	346	81
2. Nachrang von Entgeltansprüchen eines Gesellschafters	347	81
a) Sachverhalt	351	82
b) Bewertung des BAG: konkludente Stundung	352	82
c) Keine verfassungsrechtliche Beschränkung	358	84
d) Nichteingreifen des Sanierungsprivilegs	359	84
e) Keine unzulässige Rückwirkung des MoMiG	360	84
f) Praktische Folgen für Gesellschafter- Arbeitnehmer	361	85

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
3. Insolvenzrechtliche Qualifikation einer Halteprämie	363	85
a) Sachverhalt	365	86
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	366	86
aa) Arbeitsrechtliche Wirksamkeit von Halteprämienvereinbarungen	367	86
bb) Qualifikation als Masseverbindlichkeit	368	86
cc) Anfechtbarkeit aufgrund Inkongruenz?	369	87
c) Folgen für die Sanierungspraxis	372	87
II. Anfechtbarkeit von Arbeitgeberleistungen	375	88
1. Insolvenzanfechtung als gesetzliches Schuldverhältnis	381	89
2. Anfechtungsberechtigter und Anfechtungsgegner	385	90
3. Voraussetzungen der Insolvenzanfechtung	387	90
a) Grundvoraussetzung: Gläubigerbenachteiligte Rechtshandlung	387	90
b) Erfüllung eines konkreten Anfechtungs- tatbestands	390	91
4. Die Anfechtungstatbestände im Einzelnen	398	93
a) Anfechtung bei kongruenter Deckung	398	93
aa) Voraussetzungen	398	93
bb) Darlegungs- und Beweislast	402	94
cc) Subjektive Anforderungen auf Seiten des Arbeitnehmers	405	94
(1) Kenntnis von Zahlungsunfähigkeit oder Eröffnungsantrag	405	94
(2) Umstandskenntnis	411	95
(a) Funktion des § 130 Abs. 2 InsO	412	95
(b) Nichtgenügen (grob) fahrlässiger Unkenntnis – keine Erkundigungs- pflicht des Arbeitnehmers	414	95
(c) Schlussfolgerung auf Zahlungs- unfähigkeit bzw. Eröffnungsantrag als Rechtsfrage	420	97
(d) Welche Umstände sind ausreichend?	423	97
b) Anfechtung aufgrund inkongruenter Deckung	433	100
aa) Voraussetzungen	433	100
bb) Leistung unter dem Druck unmittelbar drohender Zwangsvollstreckung	437	100
cc) Leistung wegen eines (drohenden) Insolvenzantrags	444	102
dd) Leistung durch Schwesterunternehmen	451	103
ee) Retention Bonus	452	103
c) Vorsatzanfechtung	453	103
aa) Anforderungen an die Benachteiligung	454	104

bb)	Prüfungsanforderungen an die subjektiven Tatbestandsvoraussetzungen auf Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite	456 104
	(1) Der Vorsatz des Arbeitgebers und sein Nachweis	463 106
	(a) Kenntnis der Zahlungsunfähigkeit als Beweiszeichen	466 106
	(b) Besonderheiten bei Vorliegen eines Bargeschäfts bzw. einer bargeschäftähnlichen Lage	474 108
	(c) Inkongruente Leistung als Beweiszeichen	478 109
	(2) Kenntnis des Arbeitnehmers vom Benachteiligungsvorsatz des Arbeitgebers	484 110
d)	Mögliche Ausnahme: Bargeschäft	487 111
	aa) Zweck des Bargeschäftsprivilegs	488 111
	bb) Bargeschäft i. S. d. § 142 InsO	494 112
	cc) Zeitlicher Zusammenhang	499 113
	(1) Rechtsprechung des BAG	501 113
	(2) Kritik des BGH an dieser Rechtsprechung	514 115
	(a) Irrelevanz von Zahlungsverzögerungen in manchen Branchen	515 116
	(b) Erhaltung der Funktionsfähigkeit des Betriebs	520 116
	(c) Verstoß gegen Recht und Gesetz?	523 117
	(d) Überschreitung der Schranken richterlicher Rechtsfortbildung?	535 119
	(e) Lösung des BGH	539 120
	dd) Anfechtbarkeit von Bargeschäften	540 121
e)	Unentgeltliche Leistung	545 122
	aa) Qualifikation einer Leistung als „unentgeltlich“	546 122
	bb) Verteilung der Darlegungslast für das Vorliegen eines Scheingeschäfts	549 123
5.	Verfassungskonformität	552 125
a)	Kein Verstoß gegen Art. 14 GG	554 125
	aa) Legitimes Ziel	560 126
	bb) Verhältnismäßigkeit im weiteren Sinne	563 127
b)	Kein Verstoß gegen Art. 3 GG i. V. m. dem Sozialstaatsprinzip	564 127

c)	Notwendigkeit einer verfassungskonformen Einschränkung zur Sicherung des Existenzminimums?	573 129
aa)	Ansatz des BAG	574 130
	(1) Ausgangspunkt: Grundrecht auf die Gewährleistung eines menschenwürdigen Existenzminimums	575 130
	(2) Ausgestaltung im Vollstreckungs- und Insolvenzrecht	576 130
	(3) Zusammenspiel zwischen Anfechtungsrecht und Vollstreckungsschutz	582 131
	(4) Sonderschutz für Arbeitnehmer über die Grenzen der Zwangsvollstreckung hinaus?	587 132
	(a) Situation des Arbeitnehmers bei (einigermaßen) pünktlichen Lohnzahlungen	588 132
	(b) Situation des Arbeitnehmers bei erheblich verzögerten und eingestellten Lohnzahlungen	591 135
	(c) Lösungsvorschlag des BAG	592 135
bb)	Kritik des BGH	596 136
cc)	Bewertung	597 137
6.	Vereinbarkeit mit der Menschenrechtskonvention	602 138
7.	(Tarifliche) Ausschlussfristen	607 138
8.	Anspruchsinhalt bei Lohnzahlungen	609 139
a)	Grundsatz	609 139
b)	Abführung von Sozialversicherungsbeiträgen	610 139
c)	Lohnanspruch als anfechtungsfreier Schadensersatzanspruch?	611 140
9.	Fälligkeit/Verzinsung	614 140
III.	Flexibilisierung von Vergütung und Arbeitszeit	617 141
1.	Bindung an die Berechnungsmethode für Zielerreichung bei Zielvereinbarung	617 141
a)	Ausgangspunkt: Bindung des Arbeitgebers	618 141
b)	Gestaltungsspielraum bei betriebswirtschaftlich gleichwertigen Methoden	619 141
c)	Sachverhalt	622 142
d)	Wesentliche Überlegungen des BAG	623 142
e)	Insbesondere: Anforderungen an die Ermessenausübung	625 143
2.	Berücksichtigung des Leistungsbezugs bei Bestimmung eines Bonusbudgets für einen Leistungsbonus	626 143
a)	Sachverhalt	627 144

	Rz.	Seite
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	628 144
aa) Arbeitsvertrag und Dienstvereinbarung als Regelungseinheit	629 144
bb) Zulässigkeit einer dynamischen Inbezugnahme betrieblicher Regelungen	637 146
cc) Kennzeichnung einer Leistungsbestimmung nach „billigem Ermessen“	641 147
dd) Entscheidungsrahmen in leistungsab- hängigen Systemen	646 148
ee) Bestätigung des Abschieds vom allgemeinen Freiwilligkeitsvorbehalt	648 149
3. Anfechtung einer Zielvereinbarung	649 149
a) Sachverhalt des LAG Hamm	650 149
b) Keine AGB-Kontrolle von Zielvereinbarungen bei Erfüllung der Verhandlungspflicht durch den Arbeitgeber	651 150
aa) Verpflichtung zum Angebot realistischer Ziele	651 150
bb) Keine Inhaltskontrolle bei Zustandekommen einer Zielvereinbarung	653 150
c) Schwierigkeiten bei der Darlegung einer Täuschungsanfechtung	656 151
aa) Voraussetzungen einer Täuschungs- anfechtung	659 151
bb) Immanente Grenzen der Anwendbarkeit bei Zielvereinbarungen	664 152
d) Störung der Geschäftsgrundlage	669 154
e) Bedeutung für die Sanierungspraxis	674 155
4. Schwarzarbeit muss nicht bezahlt werden	675 155
a) Sachverhalt des BGH	676 156
b) Wesentliche Überlegungen des BGH	677 156
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	678 157
IV. Aktuelles zur Arbeitsvertragsgestaltung	685 158
1. Vertragsstrafenversprechen in Formulararbeitsvertrag	685 158
a) Sachverhalt des BAG	688 159
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	690 159
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	693 160
2. Aktuelle Entwicklungen zu vertraglichen Ausschlussfristen	694 160
a) Ausgrenzung von Tatbeständen nach § 309 Nr. 7, 11 BGB	698 161
aa) Sachverhalt des LAG Hamm	699 161
bb) Rechtsprechung des BAG und des LAG Hamm	700 161
cc) Verstoß gegen das Transparenzgebot	702 162

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
b) (Weitere) Vorgaben für die Transparenz von Ausschlussfristen	703	162
aa) Sachverhalt des BAG	704	163
bb) Wesentliche Überlegungen des BAG	706	163
c) Fazit	710	164
3. Anforderungen an die Wirksamkeit einer Rückzahlungsklausel	711	165
a) Sachverhalt	712	165
b) Kriterien der Rechtsprechung	713	166
c) Bedeutung für die Praxis	722	168
4. Beendigung von Gesamtzusagen für Neueintritte	725	169
a) Sachverhalt des BAG	728	169
b) Lösungsmöglichkeiten gegenüber Bestandsmitarbeiter	730	170
c) Lösungsmöglichkeiten gegenüber Neueintritten	732	170
d) Anforderungen an die Beschränkung	736	172
e) Bedeutung für die Umstrukturierungs- und Sanierungspraxis	738	172
V. Pflicht zur Insolvenzsicherung	740	173
1. Arbeitszeitflexibilisierung und Insolvenzsicherungsbeiträge	740	173
a) Sachverhalt des BAG	742	173
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	747	175
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	757	178
2. Insolvenzsicherung von Altersteilzeitguthaben	758	178
a) Sachverhalt des LAG Baden-Württemberg	763	179
b) Wesentliche Überlegungen des LAG Baden-Württemberg	765	180
aa) Individuelles Wertguthaben als Bezugspunkt des Nachweises	767	180
bb) Verpflichtung zur Vorlage von Unterlagen	774	181
cc) Qualität der vorzulegenden Unterlagen	779	182
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	784	183
3. Insolvenzsicherung bei Versorgungszusage einer Konzernobergesellschaft	788	184
a) Sachverhalt des BAG	789	184
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	790	184
VI. Besonderheiten bei Leiharbeitnehmern	794	186
1. Verjährung des Auskunftsanspruchs nach § 13 AÜG	794	186
a) Sachverhalt des BAG	802	187
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	803	187
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	805	188
2. Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt („equal pay“)	807	188
a) Sachverhalt des BAG	808	188

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	810	... 189
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	812	... 189
VII. Besonderheiten der Verbraucherinsolvenz – Zahlung		
des pfändbaren Teils des Arbeitsentgelts an Treuhänder	816	... 190
1. Sachverhalt des BAG	820	... 191
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	823	... 192
3. Bedeutung für die betriebliche Praxis	833	... 193
VIII. Urlaubsrecht	834	... 194
1. Kein Untergang des Urlaubsabgeltungsanspruchs		
bei Tod des Arbeitnehmers	834	... 194
a) Sachverhalt des EuGH	835	... 194
b) Wesentliche Überlegungen des EuGH	837	... 195
c) Bewertung und Folgen für die betriebliche Praxis	838	... 196
2. Unbezahlter Sonderurlaub und gesetzlicher		
Urlaubsanspruch	841	... 196
a) Sachverhalt	842	... 197
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	843	... 197
aa) Wortlaut und Systematik des BurlG	843	... 197
bb) Keine Qualifikation als Teilzeitarbeits-		
verhältnis „Null“	846	... 197
cc) Keine einschränkende verfassungskonforme		
Auslegung	853	... 199
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	855	... 199
IX. Betriebliche Altersversorgung	859	... 200
1. Kürzung bei vorgezogene Inanspruchnahme von		
Betriebsrente/Keine Korrektur des		
sog. „BBG-Sprungs“	861	... 201
a) Sachverhalt des BAG	862	... 201
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	864	... 202
aa) Allgemeine Grundsätze für die Kürzung		
von Betriebsrentenansprüchen bei		
vorzeitiger Inanspruchnahme	865	... 202
(1) Störung des Äquivalenzverhältnisses	866	... 202
(2) Ausgleichsmechanismen	867	... 203
bb) Unanwendbarkeit bei spezifischer		
vertraglicher Regelung	870	... 204
cc) Vorliegen einer abschließenden Regelung		
aller erforderlichen Berechnungsfaktoren	872	... 204
dd) Keine Korrektur des sog. BBG-Sprungs	876	... 205
2. Begrenzung einer Betriebsrente durch eine		
Gesamtversorgungsregelung	879	... 206
a) Sachverhalt	881	... 207
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	882	... 207
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	887	... 208

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
3. Unwirksamkeit einer Höchstaltersgrenze in einer Versorgungsordnung	889	... 209
a) Sachverhalt	890	... 209
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	892	... 209
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	893	... 210
4. Anpassungspflicht nach § 16 BetrAVG bei einer reinen Rentnergesellschaft	896	... 211
a) Grundsätze der Betriebsrentenanpassung nach § 16 Abs. 1 BetrAVG	897	... 212
aa) Wirtschaftliche Lage des Arbeitgebers	898	... 212
bb) Erlöschen des Anpassungsanspruchs	903	... 213
cc) Mitteilung nach § 16 Abs. 4 Satz 2 BetrAVG	906	... 214
b) Besonderheiten der Anpassungspflicht bei einer Rentnergesellschaft	907	... 214
aa) Kein 2 %-Zuschlag	908	... 214
bb) Ausschluss des Missbrauchseinwands durch Außenhaftung des bisherigen Arbeitgebers/Versorgungsschuldners	909	... 215
cc) Keine Schadensersatzpflicht ohne Schuldnerwechsel	911	... 215
5. Neue Vorgaben zum Berechnungsdurchgriff im Konzern	918	... 216
a) Faktischer Konzern	919	... 217
b) Besonderheiten bei Beherrschungs- bzw. Ergebnisabführungsverträgen	923	... 217
aa) Bestehen eines Beherrschungsvertrags	924	... 218
bb) Bestehen eines Ergebnisabführungsvertrags	925	... 218
6. Bedeutung eines Schuldbeitritts	929	... 219
C. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	931	... 221
I. Betriebsbedingte Kündigung	931	... 221
1. Keine Erfüllung der Wartezeit durch Leiharbeitnehmereinsatz	932	... 221
a) Sachverhalt des BAG	933	... 222
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	934	... 222
2. Bestimmtheit einer Kündigung zum „nächstzulässigen Termin“	941	... 224
3. Zurückweisung bei Kündigung durch Personalleiter (der Konzernmutter)	946	... 226
a) Grenzen des Zurückweisungsrechts nach der Rechtsprechung des BAG	947	... 226
b) Risiken in Konzernsachverhalten	950	... 227
aa) Sachverhalt des LAG Schleswig-Holstein	951	... 227
bb) Wesentliche Überlegungen des LAG Schleswig-Holstein	952	... 228

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
4. Kündigungsfrist bei Kündigung durch den Insolvenzverwalter	955	... 228
a) Sachverhalt des BAG	958	... 229
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	959	... 230
aa) Wortlaut des § 113 InsO	961	... 230
bb) Unabwendbarkeit von § 315 Abs. 3 BGB	962	... 230
cc) Teleologische Bewertung	963	... 231
dd) Keine Korrektur durch Rücksichtnahmepflichten	966	... 231
5. Betriebsbedingte Kündigung wegen Betriebsstilllegung	974	... 233
a) Sachverhalt	975	... 233
b) Wesentliche Überlegungen des LAG Rheinland-Pfalz	977	... 234
c) Bedeutung für die Sanierungspraxis	982	... 235
6. Betriebsbedingte Kündigung wegen Auftragsmangels ...	983	... 235
7. Anforderungen an eine Sozialauswahl	987	... 237
a) Anwendbarkeit des KSchG auch in der Insolvenz	988	... 237
b) Betriebsbezogenheit der Sozialauswahl	989	... 238
c) Vergleichbarkeit von Arbeitnehmern	990	... 238
d) Auswahl innerhalb der Vergleichsgruppe	993	... 239
aa) Kennzeichnung einer „groben“ Fehlerhaftigkeit der Sozialauswahl	996	... 240
bb) „Unmittelbare Substituierbarkeit“ als „grober“ Fehler?	998	... 240
8. Schaffung einer ausgewogenen Personalstruktur	1002	... 241
a) Sachverhalt des BAG	1003	... 241
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	1004	... 242
c) Bedeutung für die Sanierungs- und Insolvenzpraxis	1009	... 243
9. Kein Auflösungsantrag bei Änderungsschutzklage	1015	... 244
a) Sachverhalt des BAG	1017	... 245
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	1018	... 245
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	1022	... 246
II. Beteiligung des Betriebsrats bei Massenentlassungen	1023	... 246
III. Befristung von Arbeitsverhältnissen	1029	... 248
1. Aktuelles zur missbräuchlichen Gestaltung einer Befristungsabrede	1029	... 248
2. Auflösende Bedingung wegen des Bezuges einer Erwerbsminderungsrente	1035	... 251
a) Sachverhalt des LAG Niedersachsen	1036	... 251
b) Wesentliche Überlegungen des LAG Niedersachsen	1039	... 251
c) Bedeutung für die Gestaltungspraxis	1042	... 252

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
D. Übertragende Sanierung/Betriebsübergang/		
Betriebsänderung	1044 253	
I. Neues zum Betriebsübergang	1045 253	
1. Tatbestand eines Betriebsübergangs	1045 253	
a) Bestehende organisatorische Einheit	1053 255	
b) Übernahme der wesentlichen Betriebsmittel und/oder wesentlichen Arbeitnehmer	1060 257	
c) Übergang „durch Rechtsgeschäft“	1062 258	
2. Vereinbarung über das (Nicht-)Vorliegen eines Betriebsübergangs	1063 258	
a) Vereinbarung zwischen den beteiligten Rechtsträgern	1063 258	
aa) Sachverhalt des BAG	1065 258	
bb) Wesentliche Überlegungen des BAG	1066 259	
b) Verwirkung des Widerspruchsrechts bei Vergleich über das Nichtvorliegen eines Betriebsübergangs	1071 260	
aa) Sachverhalt des BAG	1072 260	
bb) Wesentliche Überlegungen des BAG	1075 261	
cc) Folgen für die betriebliche Praxis	1078 262	
3. Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs	1080 262	
a) Einzelvertraglicher Verzicht auf einen tarifvertraglichen Anspruch ist auch nach einem Betriebsübergang unwirksam	1083 263	
aa) Sachverhalt des BAG	1084 263	
bb) Wesentliche Überlegungen des BAG	1085 264	
b) Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs für gekündigte Tarifverträge	1089 265	
aa) Sachverhalt des EuGH	1090 265	
bb) Wesentliche Überlegungen des EuGH	1093 266	
c) Anforderungen an eine korrekte Unterrichtung bei Betriebsübergang	1098 267	
aa) Sachverhalt des BAG	1100 267	
bb) Wesentliche Überlegungen des BAG	1101 268	
d) Widerspruch bei mehrfachem Betriebsübergang – Gestaltungschance bei Sanierungen?	1103 269	
II. Folgen eines Widerspruchs gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses für Ansprüche aus Betriebsvereinbarungen	1109 270	
1. Beendigung der Geltung einer Betriebsvereinbarung bei Ausscheiden aus dem Betrieb	1110 271	
a) Übertragung des betriebsverfassungs- rechtlichen Betriebs	1113 272	

	Rz.	Seite
aa) Identität von übertragenem Betrieb und betriebsverfassungsrechtlichem Betrieb	1114	272
(1) Betrieb i. S. d. § 613a BGB nach der Rechtsprechung des BAG	1114	272
(2) Betrieb i. S. d. BetrVG und der Rechtsprechung des EuGH zum Betriebsübergang	1120	273
bb) Konsequenz	1122	273
b) Individualrechtliche Wirkung der Ausübung des Widerspruchsrechts	1123	274
c) Auswirkungen eines Ausscheidens aus dem Betrieb auf die Geltung von Betriebsvereinbarungen	1125	274
aa) Grundsatz	1126	274
bb) Ausnahme	1128	274
cc) Bedeutung in Fällen des Ausscheidens kraft Widerspruchs	1132	276
2. Keine Eingliederung in einen Betrieb des übertragenden Rechtsträgers	1134	276
a) Keine automatische Eingliederung	1135	276
b) Keine Verpflichtung zur Eingliederung	1141	277
aa) Kein Anspruch nach § 241 Abs. 2 BGB	1142	278
bb) Betriebsverfassungsrechtliche Folgen	1146	278
c) Bestätigung durch die betriebsverfassungsrechtliche Bewertung im Übrigen	1149	279
aa) Anhörung nach § 102 BetrVG	1150	279
bb) Keine Anhörung des im Amt verbliebenen Betriebsrats des übernehmenden Rechtsträgers	1151	279
cc) Keine Zuständigkeit eines Betriebsrats des übertragenden Rechtsträgers	1153	280
dd) Kein Restmandat des im Amt verbliebenen Betriebsrats des übernehmenden Rechtsträgers	1155	280
d) Kein Rest- oder Übergangsmandat bei einer Übertragung des betriebsverfassungsrechtlichen Betriebs nach § 613a BGB	1162	282
aa) Keine analoge Anwendbarkeit von § 21a BetrVG bzw. § 21b BetrVG	1163	282
bb) Keine Vergleichbarkeit der Interessenslage	1166	283
cc) Gesetzeshistorie	1167	283
dd) Gesetzeswortlaut und -systematik	1168	284
e) Fazit	1170	284
3. Notwendigkeit einer Unterrichtung im Rahmen von § 613a Abs. 5 BGB	1171	284

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
4. Eingliederung in ein beim übertragenden Rechtsträger verbliebenen Betrieb	1173	... 285
5. Fazit	1174	... 285
III. Mitbestimmungsrechte bei Betriebsänderung (Betriebsstilllegung, -spaltung und -verlagerung) – Anspruch des Betriebsrats auf Unterlassung einer Betriebsänderung?	1175	... 286
1. Sachverhalt des LAG Berlin-Brandenburg	1178	... 287
2. Wesentliche Überlegungen des LAG Berlin-Brandenburg	1179	... 287
3. Bedeutung für die betriebliche Praxis	1180	... 287
IV. Keine Nachhaftung des Gesellschafters	1183	... 288
1. Sachverhalt des BAG	1184	... 288
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1186	... 289
3. Bedeutung für die Sanierungspraxis	1191	... 290
V. Neues zur Transfergesellschaft – Kein eigenständiger Vergütungsanspruch anstelle von Transferkurz- arbeitergeld	1192	... 290
1. Sachverhalt des BAG	1197	... 291
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1201	... 292
3. Bedeutung für die Sanierungspraxis	1207	... 293
a) Gestaltungsmöglichkeiten hinsichtlich Zuzahlungen	1208	... 294
b) Entscheidungsfaktor Insolvenzrisiko	1209	... 294
c) Keine Unterschätzung der „formalen“ Arbeitgeberstellung der Transfergesellschaft	1210	... 294
E. Tarifrecht	1213	... 295
I. Klage auf Abschluss eines Tarifvertrags	1213	... 295
1. Sachverhalt des BAG	1216	... 295
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1217	... 296
3. Bedeutung für die betriebliche Praxis und die Sanierungspraxis	1223	... 297
II. Auslegung eines Tarifvertrages	1226	... 298
1. Sachverhalt des BAG	1227	... 298
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1231	... 299
3. Bedeutung für die betriebliche Praxis	1238	... 301
III. Keine Rückforderung tariflicher Sanierungsbeiträge	1239	... 301
1. Sachverhalt des LAG Düsseldorf	1240	... 301
2. Wesentliche Überlegungen des LAG Düsseldorf	1241	... 302

IV. Auswirkungen der Beendigung einer tariflichen Sonderleistung auf eine identische kraft betrieblicher Übung gewährte Sonderleistung	1244	302
F. Betriebsverfassung	1252 305
I. Mitbestimmung bei betrieblicher Lohngestaltung	1252 305
1. Kein Anspruch auf Weitergewährung eines mitbestimmungswidrig eingeführten Vergütungs- bestandteils	1252 305
a) Sachverhalt des BAG	1253 305
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	1256 306
aa) Allgemeine Grundsätze zur Mitbestimmung beim Entgelt	1257 306
bb) Besonderheiten bei nicht tarifgebundenem Arbeitgeber	1259 307
cc) Mitbestimmungspflicht bei der Einführung von Vergütungsbestandteilen	1264 307
dd) Mitbestimmungspflichtigkeit einer Einschränkung des begünstigten Personenkreises	1265 308
ee) Kein Durchführungsanspruch des Betriebs- rats auf Beibehaltung mitbestimmungswidrig eingeführter Vergütungsbestandteile	1266 308
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	1267 308
2. Mitbestimmung bei Wechsel von dynamischer zu statischer Prämienzahlung	1268 309
a) Sachverhalt des BAG	1269 309
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	1270 309
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	1275 310
II. Mitbestimmung bei Arbeitszeit	1278 311
1. Sachverhalt des BAG	1279 311
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1282 312
3. Bedeutung für die betriebliche Praxis	1285 313
III. Keine Vorlagepflicht des Unternehmenskaufvertrags	1286 313
1. Sachverhalt des LAG Baden-Württemberg	1287 313
2. Wesentliche Überlegungen des LAG Baden-Württemberg	1289 314
3. Bedeutung für die betriebliche Praxis	1305 316
G. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Fragen	1309 319
I. Umfang des Anspruchsübergangs bei Insolvenzgeldantrag	1309 319
1. Sachverhalt des BAG	1310 319

	Rz.	Seite
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1311	... 320
3. Bedeutung für die Sanierungs- und Insolvenzpraxis	1317	... 321
II. Kein Insolvenzgeld für Arbeitnehmer ohne Arbeitslaubnis	1319	... 321
1. Sachverhalt des LSG Bayern	1320	... 321
2. Wesentliche Überlegungen des LSG Bayern	1322	... 322
3. Bedeutung für die Sanierungs- und Insolvenzpraxis	1327	... 323
III. Keine Insolvenzgeldumlage von Wohnungseigentümer- gemeinschaften	1328	... 323
H. Prozessuale und vollstreckungsrechtliche Fragen	1330	... 325
I. Aktuelles zur Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses zur Vermeidung der Zwangsvollstreckung	1330	... 325
1. Abgrenzungsfragen	1333	... 325
a) Sachverhalt des BAG	1336	... 326
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	1337	... 327
2. Rückforderung von Bezügen durch den Arbeitgeber bei faktischer Prozessbeschäftigung?	1340	... 327
a) Sachverhalt des BAG	1344	... 328
b) Wesentliche Überlegungen des BAG	1351	... 329
c) Bedeutung für die betriebliche Praxis	1355	... 330
3. Wann macht ein vertragliches (freiwilliges) Prozessarbeitsverhältnis Sinn?	1357	... 331
4. Wirksamkeitsvoraussetzungen einer befristeten vertraglichen Prozessbeschäftigung	1364	... 332
a) Schriftform	1365	... 332
b) Sachgrund	1366	... 332
5. Fazit	1368	... 333
II. Geltendmachung eines zur Insolvenzmasse gehörenden Rechts im eigenen Namen	1369	... 333
1. Sachverhalt des BAG	1370	... 333
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1373	... 334
3. Bedeutung für die betriebliche Praxis	1382	... 336
III. Rechtsschutzbedürfnis für Zahlungsklage aus beendetem Arbeitsverhältnis nach Durchführung eines Insolvenzverfahrens	1383	... 336
1. Sachverhalt des LAG Hamm	1384	... 336
2. Wesentliche Überlegungen des LAG Hamm	1390	... 337
IV. Kein Ausschluss nicht angemeldeter Forderungen durch rechtskräftig bestätigten Insolvenzplan	1395	... 338
1. Sachverhalt des BAG	1396	... 338

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1400 339
a) Auswirkungen einer Verzichtsklausel im Insolvenzplan	1400 339
b) Keine Präklusion kraft Gesetzes	1401 339
c) Gefährdung des Sanierungszwecks durch nachträglich erhobene Forderungen?	1408 340
d) Obiter dictum: Präklusionsklauseln für „Nachzügler“ sind unzulässig	1413 341
e) Rechtskräftige gerichtliche Anspruchsfeststellung als Voraussetzung einer Leistungsklage	1415 342
3. Bedeutung für die Sanierungs- und Insolvenzpraxis	1419 342
V. Akteneinsichtsrecht des Insolvenzverwalters	1423 343
VI. Darlegungs- und Beweislast für Insolvenzverschleppung bei Haftung von GmbH-Geschäftsführern	1424 344
1. Sachverhalt des BAG	1425 344
2. Wesentliche Überlegungen des BAG	1426 344
3. Bedeutung für die Sanierungs- und Insolvenzpraxis	1434 346
VII. Arbeitnehmereigenschaft eines GmbH-Geschäftsführers nach Abberufung	1439 347
Stichwortverzeichnis	351	