

Arbeitsrecht I: Individualarbeitsrecht

von
Prof. Dr. Rüdiger Krause

1. Auflage

Arbeitsrecht I: Individualarbeitsrecht – Krause

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Arbeitsgerichtliches Verfahren](#) – [Ausbildungsliteratur](#)



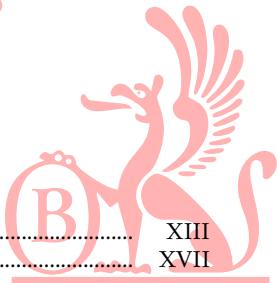
Verlag C.H. Beck München 2007

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 54901 4

Originaldokument



Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XVII
§ 1. Gegenstand, Strukturen und Stellung des Arbeitsrechts	1
I. Gegenstand und praktische Bedeutung des Arbeitsrechts.....	1
II. Strukturen, Grundgedanken und Entwicklung des Arbeitsrechts	2
1. Eigenheiten des Arbeitsverhältnisses	2
2. Entwicklung und Ausprägungen des Arbeitsrechts	6
3. Eigenständige Arbeitsgerichtsbarkeit	12
III. Stellung des Arbeitsrechts in der Rechts- und Wirtschaftsordnung.....	14
1. Stellung in der Rechtsordnung	14
2. Stellung in der Wirtschaftsordnung	17
§ 2. Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts	19
I. Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag, Arbeitnehmer, Arbeitgeber ...	19
II. Der Arbeitnehmer	19
1. Bedeutung und Definition	19
2. Einzelne Begriffsmerkmale	20
3. Bedeutung des Parteiwillens	26
4. Sonderfragen	27
III. Wirtschaftlich abhängige Personen	35
IV. Arbeitnehmergruppen	37
V. Die Arbeitgeberseite	39
§ 3. Die arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	42
I. Allgemeines	42
II. Die einzelnen Gestaltungsfaktoren	43
1. Die arbeitsvertragliche Ebene	43
2. Weisungsrecht des Arbeitgebers	65
3. Gesetzes-, Gewohnheits- und Richterrecht	65
4. Verfassungsrecht	67
5. Recht der Europäischen Gemeinschaft	83
6. Tarifverträge	90
7. Betriebsvereinbarungen	92

VIII	Inhaltsverzeichnis	
III.	Das Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	93
1.	Rangprinzip	93
2.	Günstigkeitsprinzip	94
3.	Ranggleiche Gestaltungsfaktoren	96
§ 4.	Abschluss des Arbeitsvertrags	97
I.	Grundlagen	97
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen	98
III.	Schranken der Abschlussfreiheit	102
IV.	Vorvertragliches Stadium	106
§ 5.	Benachteiligungsverbote bei der Einstellung und sonstigen arbeitsverhältnisbezogenen Abreden und Maßnahmen	111
§ 6.	Informationsrechte	123
§ 7.	Mängel des Arbeitsvertrags	132
§ 8.	Die Arbeitspflicht als Hauptpflicht	136
I.	Schuldner und Gläubiger	136
1.	Schuldner	136
2.	Gläubiger	137
II.	Festlegung der Arbeitspflicht durch Arbeitsvertrag und Weisungsrecht	138
1.	Grundlagen	138
2.	Allgemeine Grenzen	140
3.	Art der Arbeitsleistung	141
4.	Ort der Arbeitsleistung	142
5.	Zeitliche Aspekte der Arbeitspflicht	144
6.	Konkretisierung der Arbeitspflicht	158
7.	Leistungsverweigerungsrechte	160
§ 9.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	162
I.	Allgemeine Treuepflicht	162
II.	Besondere Nebenpflichten	167
§ 10.	Pflichten des Arbeitgebers	172
I.	Vergütungspflicht	172
1.	Rechtsgrundlagen	172
2.	Entgeltformen	179
3.	Einzelheiten des Entgeltanspruchs	184
4.	Einwendungen und Einreden	187

Inhaltsverzeichnis	IX
5. Schutz des Arbeitsentgelts	188
6. Rückzahlungsklauseln	191
II. Nebenpflichten des Arbeitgebers	197
1. Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	197
2. Persönlichkeitsschutz	199
3. Schutz von Eigentum und Vermögen des Arbeitnehmers	202
§ 11. Leistungsstörungen	205
I. Nichterbringung der Arbeitsleistung	205
1. Erzwingung der Arbeitsleistung	205
2. Schadensersatz	206
3. Abmahnung	207
II. Entgelt ohne Arbeitsleistung	209
1. Annahmeverzug	209
2. Betriebsrisikolehre	220
3. Erholungsurlaub	223
4. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	237
5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	238
6. Mutterschutz	249
7. Persönliche Hinderungsgründe	252
§ 12. Haftung im Arbeitsverhältnis	255
I. Der Arbeitnehmer als Schädiger	255
1. Schädigung des Arbeitgebers (Grundlagen)	255
2. Voraussetzungen der Haftungsreduktion	257
3. Schädigung außenstehender Dritter	267
II. Der Arbeitnehmer als Geschädigter (insbesondere Arbeitsunfallrecht)	269
1. Sicherung des Arbeitnehmers bei Personenschäden	269
2. Die Beschränkung der Haftung des Unternehmers	269
3. Beschränkung der Haftung von Arbeitnehmern	273
4. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	275
5. Verantwortlichkeit des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	276
§ 13. Überblick über die Beendigungsgründe	277
§ 14. Die Kündigung	279
I. Grundbegriffe	279
II. Die Kündigungserklärung	280
III. Die ordentliche Kündigung	286

1. Gesetzliche Kündigungsfristen	286
2. Vertragliche Abweichungen	288
IV. Die außerordentliche Kündigung	289
V. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	298
1. Grundlagen	298
2. Anwendungsbereich des KSchG	299
3. Grundlagen der Sozialwidrigkeit der Kündigung	302
4. Die personenbedingte Kündigung	303
5. Die verhaltensbedingte Kündigung	306
6. Die betriebsbedingte Kündigung	308
VI. Materieller Kündigungsschutz außerhalb des KSchG	321
VII. Besondere Kündigungshindernisse	323
1. Schutz von Funktionsinhabern	323
2. Mutterschutz und Elternzeit	326
3. Schwerbehinderte Menschen	328
4. Sonstige geschützte Personengruppen	331
5. Schutz bei Massenentlassungen	331
6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen	333
VIII. Anhörung des Betriebsrats	334
1. Anwendungsbereich	334
2. Anhörungsverfahren	335
3. Rechtsfolgen bei Verletzung der Anhörungspflicht	336
4. Nachschieben von Kündigungsgründen	337
5. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	339
IX. Der Kündigungsschutzprozess	340
1. Anwendungsbereich und Rechtsfolgen der kurzen Klagefrist	340
2. Klageart und Streitgegenstand	344
X. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil	345
XI. Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses	347
1. Interessenlage	347
2. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	348
3. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	351
XII. Änderungskündigung	354
§ 15. Befristungen, Bedingungen und Altersgrenzen	362
I. Befristungen	362
1. Grundlagen	362
2. Schriftformerfordernis	365

Inhaltsverzeichnis	XI
3. Sachgrundbefristung	366
4. Sachgrundlose Befristung	371
5. Rechtsfolgen	375
6. Klagefrist	378
7. Besondere gesetzliche Regelungen	379
II. Auflösende Bedingung	379
III. Altersgrenzen	381
IV. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	384
§ 16. Aufhebungsvertrag	386
§ 17. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	391
I. Pflichten des Arbeitgebers	391
1. Freizeit zur Stellensuche	391
2. Zeugnisanspruch	391
II. Pflichten des Arbeitnehmers (Wettbewerbsverbot)	393
§ 18. Betriebsübergang	394
I. Einführung	394
II. Voraussetzungen	395
1. Vorliegen eines Betriebs oder Betriebsteils	395
2. Übergang auf einen neuen Inhaber	401
3. Übergang durch Rechtsgeschäft	404
III. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	407
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	407
2. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer	410
3. Fortgeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	422
4. Weiterhaftung des Betriebsveräußerers	424
5. Kündigungsverbot	425
Stichwortverzeichnis	433

