

## Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit

Gerechtigkeitsansprüche und Handlungsorientierungen in Arbeit und Betrieb

Bearbeitet von

Dr. Nick Kratzer, Dr. Wolfgang Menz, Dr. Knut Tullius, PD Dr. Harald Wolf

1. Auflage 2015. Buch. 438 S. Softcover

ISBN 978 3 8487 2338 6

Gewicht: 569 g

Weitere Fachgebiete > Ethnologie, Volkskunde, Soziologie > Diverse soziologische Themen > Wirtschaftssoziologie, Arbeitssoziologie, Organisationssoziologie

Zu Leseprobe

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Nick Kratzer | Wolfgang Menz | Knut Tullius | Harald Wolf

# Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit



Gerechtigkeitsansprüche und Handlungsorientierungen  
in Arbeit und Betrieb



Nomos

edition  
sigma



## Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit

Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung

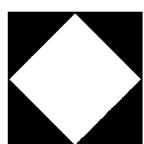
**173**

Herausgegeben von der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

Nick Kratzer  
Wolfgang Menz  
Knut Tullius  
Harald Wolf

# **Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit**

Gerechtigkeitsansprüche  
und Handlungsorientierungen  
in Arbeit und Betrieb



**Nomos**



**Die Deutsche Nationalbibliothek** verzeichnet diese  
Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie;  
detaillierte bibliografische Daten sind im Internet  
über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8487-2338-6 (Print)

ISBN 978-3-8452-6442-4 (ePDF)

edition sigma in der Nomos Verlagsgesellschaft

1. Auflage 2015

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2015. Printed in Germany. Alle Rechte,  
auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der  
Übersetzung, vorbehalten. Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier.

Umschlaggestaltung: Gaby Sylvester, Düsseldorf – [www.sylvester-design.de](http://www.sylvester-design.de)

Umschlagillustration: © bizoo\_n, valdis torms – Fotolia.com

Druck: Rosch-Buch, Scheßlitz

# Inhalt

Vorbemerkung	7
<b>1 Einleitung</b>	11
1.1 Die Fragestellung: Brüchige Legitimationen – neue Handlungsorientierungen?	11
1.2 Theoretische Bezüge: Kapitalistischer Geist, Legitimationsprobleme, Gerechtigkeit und Kritik	15
1.3 Ein Überblick: Argumentationsgang, Befunde, Interpretationen	20
<b>2 Untersuchungsdesign, Sample, Auswertungskonzept</b>	23
2.1 Methodik I: Erhebungskonzept	24
2.2 Das Sample: Befragte, Konstellationen, Untersuchungsfelder	28
2.2.1 Die befragten Beschäftigten: einige sozialstrukturelle Merkmale	28
2.2.2 Die Konstellationen: Verteilung auf die Untersuchungsfelder und einige Strukturmerkmale	31
2.2.3 Die Untersuchungsfelder: Strukturmerkmale und Entwicklungstendenzen	35
2.3 Methodik II: Auswertungskonzept	42
<b>3 Gerechtigkeits- und Rationalitätsansprüche an Arbeit und Betrieb</b>	45
3.1 Das Spektrum der Gerechtigkeitsansprüche	48
3.1.1 Leistungsgerechtigkeit	49
3.1.2 Fürsorge	63
3.1.3 Selbstverwirklichung	77
3.1.4 Beteiligung	88
3.1.5 Würde	98
3.2 Das Spektrum der Rationalitätsansprüche	107
3.2.1 Technisch-funktionale Rationalität	108
3.2.2 Bürokratische Rationalität	115
3.2.3 Ökonomische Rationalität	120

3.3	Zwischenresümee: Die Vielfalt der Legitimitätsansprüche und Kritikperspektiven in der Erwerbsarbeit	133
3.3.1	Das doppelte Spektrum der Gerechtigkeits- und Rationalitätsansprüche im Forschungskontext	134
3.3.2	Erwerbsarbeit in der Kritik – alte und neue Perspektiven	139
3.3.3	Kontexte und Personen – das Beispiel Geschlecht	150
<b>4</b>	<b>Legitimitätsansprüche im Kontext: Geteilte, gespaltene und erschütterte Arbeits- und Beschäftigungsordnungen</b>	155
4.1	Legitimitätsansprüche an Arbeitsordnungen im Wandel	158
4.1.1	Wissensarbeit unter Marktdruck	159
4.1.2	Postpartizipative Produktionsarbeit	183
4.1.3	Gemeinwohlarbeit unter Kostendruck	210
4.2	Legitimitätsansprüche im Zwiespalt: Die Heterogenität von Arbeits- und Beschäftigungsordnungen	231
4.2.1	Fragmentierte Arbeits- und Beschäftigungsordnungen	232
4.2.2	Legitimitätsansprüche ostdeutscher Beschäftigter	254
4.2.3	Legitimitätsansprüche und prekäre Beschäftigung	267
4.3	Erschütterte Beschäftigungsordnungen: Legitimationsansprüche und Krisenerfahrungen	283
4.3.1	Der Nachhall der „Großen Krise“	287
4.3.2	Prekäre Normalität: Die betriebliche Beschäftigungsordnung in der Dauerkrise	300
4.3.3	Der Zusammenbruch der betriebliche Ordnung: die Schließungskrise	324
4.4	Anspruchsverletzungen und Mobilisierung	380
<b>5</b>	<b>Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit – und darüber hinaus?</b>	393
	Literatur	411
	Anhang	427