

ASoK-Spezial Ältere Arbeitnehmer

Bearbeitet von
Andreas Gerhartl

1. Auflage 2016 2015. Taschenbuch. 160 S. Paperback

ISBN 978 3 7073 3368 8

Format (B x L): 17 x 23,5 cm

Gewicht: 280 g

Recht > Europarecht , Internationales Recht, Recht des Auslands > Recht des Auslands > Ausländisches Recht: Österreich

Zu Leseprobe

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Abkürzungsverzeichnis	9
1. Einleitung	13
1.1. Eingrenzung der Themenstellung	13
1.2. Behandelte Bereiche	13
1.3. Inhalt und Aufbau	14
1.4. Darstellungsform	15
1.5. Weitere Quellen	16
2. Überblick über das Pensionsrecht	16
2.1. Allgemeines	16
2.2. Pensionskonto	17
2.3. Kindererziehungszeiten	18
2.3.1. Grundsätzliches	18
2.3.2. Umfang der Anrechnung	18
2.3.3. Bewertung	19
2.4. Schul-, Studien- und Ausbildungszeiten	19
2.5. Pensionsansprüche in mehreren Staaten	20
2.5.1. Anspruchsvoraussetzungen	20
2.5.2. Zuständigkeit	20
2.5.3. Leistungen	20
2.6. Alterspension (Regelpension)	21
2.6.1. Grundsätzliches	21
2.6.2. Regelpensionsalter	21
2.6.3. Höhe	22
2.6.3.1. ASVG-Pension	22
2.6.3.2. Verlustdeckelung	22
2.6.3.3. Pensionskonto	23
2.7. Korridorpension	23
2.7.1. Anspruchsvoraussetzungen	23
2.7.2. Höhe	23
2.8. Schwerarbeitspension	24
2.8.1. Grundsätzliches	24
2.8.1.1. Einleitung	24
2.8.1.2. ASVG	24
2.8.1.3. APG	25
2.8.2. Vorliegen von Schwerarbeit	25
2.8.3. Höhe	26
2.9. Vorzeitige Alterspension bei langer Versicherungsdauer	26
2.9.1. Grundsätzliches	26
2.9.2. Anspruchsvoraussetzungen	26
2.9.3. Begünstigung für Langzeitversicherte	27
2.9.3.1. Grundsätzliches	27
2.9.3.2. Einschleifregelung	27
2.9.4. Sachliche Rechtfertigung	28
2.9.5. Höhe	28
2.9.5.1. Grundsätzliches	28
2.9.5.2. Geburtsdatum vor 1955	28
2.9.5.3. Geburtsdatum ab 1955	29

2.10.	Invaliditäts- bzw Berufsunfähigkeitspension	29
2.10.1.	Grundsätzliches	29
2.10.2.	Anspruchsvoraussetzungen	29
2.10.3.	Invalidität bzw Berufsunfähigkeit	30
2.10.3.1.	Grundsätzliches	30
2.10.3.2.	Ungelernte Tätigkeiten	30
2.10.3.3.	Vollendung des 59. Lebensjahres	30
2.10.4.	Rehabilitation	31
2.10.5.	Höhe	31
2.11.	Sonderruhegeld	31
2.12.	Wahl des „optimalen“ Pensionszeitpunktes	32
2.13.	Ausgleichszulage und Kinderzuschuss	32
2.13.1.	Ausgleichszulage	32
2.13.2.	Kinderzuschuss	33
2.14.	Versteuerung der Pension	33
2.14.1.	Grundsätzliches	33
2.14.2.	Pensionistenabsetzbetrag	33
2.14.3.	Mehrere Pensionen	34
2.15.	Bezug von Einkommen neben der Pension	34
2.15.1.	Regelpension	34
2.15.2.	Vorzeitige Alterspension	34
2.15.3.	Korridor- oder Schwerarbeitspension	35
2.15.4.	Invaliditäts- bzw Berufsunfähigkeitspension	35
2.15.4.1.	Grundsätzliches	35
2.15.4.2.	Neubemessung	35
2.16.	Einkommensbegriff	35
2.16.1.	Grundsätzliches	35
2.16.2.	Bereits beendete Tätigkeit	36
3.	Tod des Arbeitnehmers	36
3.1.	Grundsätzliches	36
3.2.	Urlaubersatzleistung	37
3.3.	Abfertigung	37
3.4.	Sterbegelder	38
3.5.	Dienstwohnung	38
3.5.1.	Grundsätzliches	38
3.5.2.	Räumung	39
3.5.3.	Teilräumung	39
3.6.	Sozialversicherung	39
3.7.	Lohnsteuer	40
4.	Alternsgerechte Arbeitsplatzgestaltung	40
4.1.	Einleitung	40
4.2.	Arbeitsplatzevaluierung	41
4.3.	Altersmanagement	42
4.4.	Arbeits- und Gesundheitsgesetz	43
4.5.	Fit2work	44
4.5.1.	Grundsätzliches	44
4.5.2.	Ablauf	44
4.5.3.	Unterschiede zur betrieblichen Gesundheitsförderung	45
4.6.	Betriebliche Gesundheitsförderung	46
4.7.	Netzwerk der betrieblichen Gesundheitsförderung	47
4.8.	Betriebliches Gesundheitsmanagement	47

4.9.	Fonds Gesundes Österreich	48
4.10.	Nestor Gold	48
4.11.	WAI-Netzwerk Austria	49
4.12.	Weiterführende Informationen	50
4.12.1.	Links	50
4.12.2.	Territoriale Beschäftigungspakte	50
4.12.3.	Regionale Initiativen für ältere Arbeitnehmer	50
4.12.4.	Broschüren (Ratgeber)	51
4.12.5.	Wissenschaftliche Beiträge zur Beschäftigung älterer Arbeitnehmer	51
5.	Förderungen durch das AMS	51
5.1.	Eingliederungsbeihilfe	51
5.1.1.	Grundsätzliches	51
5.1.2.	Ausschluss der Förderung	52
5.1.3.	Förderbare Arbeitgeber	52
5.1.4.	Sonstige Voraussetzungen	52
5.1.5.	Abgrenzung zu anderen Beihilfen	53
5.1.6.	Förderhöhe und -dauer	53
5.1.6.1.	Bemessungsgrundlage	53
5.1.6.2.	Verminderung des Bruttoentgelts	53
5.1.6.3.	Besonderheiten	54
5.1.6.4.	Dauer	54
5.1.6.5.	Beispiele	55
5.1.7.	Auszahlungsmodalitäten	55
5.1.8.	Anerkannte Dachverbände	55
5.2.	Qualifizierungsförderung für Beschäftigte	55
5.2.1.	Arbeitsmarktpolitische Zielsetzung	55
5.2.2.	Förderbarer Personenkreis	56
5.2.2.1.	Grundsätzliches	56
5.2.2.2.	Unterschiedliche Qualifikation	56
5.2.2.3.	Ausgeschlossener Personenkreis	56
5.2.3.	Förderbare Arbeitgeber	57
5.2.3.1.	Grundsätzliches	57
5.2.3.2.	Wohlfahrtseinrichtungen	57
5.2.4.	Förderbare Qualifizierungen	58
5.2.4.1.	Grundsätzliches	58
5.2.4.2.	Ausschluss der Förderung	58
5.2.5.	Sonstige Fördervoraussetzungen	59
5.2.6.	Förderbare Kosten und Höhe der Förderung	59
5.2.6.1.	Grundsätzliches	59
5.2.6.2.	Kurskosten	59
5.2.6.3.	Personalkosten	60
5.2.7.	Berechnungsgrundlage	60
5.2.7.1.	Bruttoentgelt	60
5.2.7.2.	Definitionen	60
5.2.8.	Sonstiges	61
5.2.8.1.	Zahlungsmodalitäten	61
5.2.8.2.	Abgrenzung zu anderen Beihilfen	61
5.3.	Kombilohn	61
5.3.1.	Grundsätzliches	61
5.3.2.	Fördervoraussetzungen	62

5.3.3. Höhe der Förderung	62
5.3.4. Dauer der Förderung	62
5.3.5. Auszahlungsmodalitäten	63
5.4. Steuerrechtliche Aspekte	63
6. Beitragsrechtliche Besonderheiten	64
6.1. Auflösungsabgabe	64
6.2. Dienstgeberabgabe	64
6.3. Unfallversicherungsbeitrag	65
6.4. Arbeitslosenversicherungsbeitrag	65
6.4.1. Tragung der Beiträge	65
6.4.2. IESG-Zuschlag	65
6.5. Dienstgeberbeitrag zum FLAG	65
6.6. Dienstgeberabgabe der Gemeinde Wien	67
7. Besonderheiten in der Arbeitslosenversicherung	67
7.1. Ausnahme von der Arbeitslosenversicherungspflicht	67
7.2. Ausschluss des Leistungsanspruches	67
7.3. Bemessungsgrundlagenschutz	68
7.4. Längerer Anspruch auf Arbeitslosengeld	69
7.5. Ausmaß der Notstandshilfe	69
7.6. Übergangsgeld nach Altersteilzeit	70
7.7. Übergangsgeld	70
7.8. Bevorschussung von Leistungen aus der Pensionsversicherung	72
8. Altersteilzeit	73
8.1. Einleitung	73
8.2. In Betracht kommender Personenkreis	73
8.3. Anspruchsvoraussetzungen	74
8.3.1. Überblick	74
8.3.2. Anwartschaft und Rahmenfrist	74
8.3.3. Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses	75
8.3.4. Bisherige Arbeitszeit	75
8.3.5. Mindest- und Maximalteilzeitausmaß	76
8.3.5.1. Grundsätzliches	76
8.3.5.2. Unterschiedliche Verteilung	76
8.3.5.3. Beweisfrage	77
8.3.6. Lohnausgleich	77
8.3.7. Ausschluss bei Pensionsanspruch	78
8.4. Bedingte Vereinbarung	78
8.5. Verschiedene Modelle	79
8.5.1. Kontinuierliche Altersteilzeit	79
8.5.2. Blockzeitvereinbarungen	80
8.5.3. Gestaltungsmöglichkeiten	81
8.6. Beschäftigung einer Ersatzkraft	81
8.6.1. Grundsätzliches	81
8.6.2. Ersatzkraft-Status	81
8.6.3. Vorbeschäftigung beim selben Arbeitgeber	82
8.6.4. Ausscheiden bzw Wechsel der Ersatzkraft	82
8.7. Sonstiges	83
8.7.1. Überbindung von Altersteilzeitvereinbarungen	83
8.7.2. Insolvenz des Arbeitgebers	83
8.7.3. Verspätete Antragstellung	84

8.8.	Bemessung des Altersteilzeitgeldes	84
8.8.1.	Einleitung	84
8.8.2.	Bemessungszeitraum	84
8.8.3.	Entgeltbegriff	85
8.8.4.	Berücksichtigung von Sonderzahlungen	86
8.8.5.	Berücksichtigung von Entgeltänderungen	86
8.8.6.	Besonderheiten im BUAG und BSchEG	87
8.8.7.	Gesamtentgelt des Arbeitnehmers	87
8.8.8.	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Nebenkosten	88
8.8.9.	Mehrarbeit während der Altersteilzeit	88
8.9.	Arbeitsrechtliche Problemstellungen	89
8.9.1.	Urlaub	89
8.9.2.	Krankenstände	89
8.10.	Vorzeitige Beendigung der Altersteilzeit	90
8.10.1.	Grundsätzliches	90
8.10.2.	Offene Zeitguthaben	90
8.10.3.	Kündigungsentschädigung, Urlaubersatzleistung	91
8.10.4.	Einstellung und Rückforderung	91
8.11.	Erweiterte Altersteilzeit (Teilpension)	93
8.11.1.	Anspruchsvoraussetzungen	93
8.11.2.	Anspruchsberechtigte	93
8.11.3.	Modalitäten	94
8.11.4.	Rückforderung	95
8.12.	Teilzeitbeschäftigung älterer Arbeitnehmer	95
8.12.1.	Gesetzliche Grundlagen	95
8.12.2.	Abfertigung	95
9.	Diskriminierungsschutz älterer Arbeitnehmer	96
9.1.	Grundsätzliches	96
9.2.	Anwendungsbereich	97
9.3.	Arten von Diskriminierungen	98
9.4.	Rechtfertigungsgründe	99
9.4.1.	Grundsätzliches	99
9.4.2.	Altersspezifische Gründe	99
9.4.3.	Positive Maßnahmen	100
9.5.	Rechtsfolgen	101
9.5.1.	Grundsätzliches	101
9.5.2.	Immaterieller Schadenersatz	101
9.5.3.	Übergangene Bewerber	103
9.5.4.	Ersatz des Vermögensschadens bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	104
9.5.5.	Abgabenrechtliche Behandlung	105
9.6.	Fristen	105
9.7.	Beweislast	105
9.8.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	107
9.8.1.	Grundsätzliches	107
9.8.2.	Beispiele	107
9.8.3.	Motivkündigung	108
9.9.	Höchstaltersgrenzen	108
9.10.	Entgeltfindung	109
9.10.1.	Grundsätzliches	109
9.10.2.	Beispiele	109

9.10.3. Vordienstzeitenanrechnung	110
9.10.3.1. Grundsätzliches	110
9.10.3.2. Ruhegenuss	110
9.10.3.3. Entgelt	110
9.10.3.4. Verjährung	112
9.11. Belästigung	112
9.11.1. Definition	112
9.11.2. Anwendungsbereich	113
9.11.3. Abgrenzung zum Mobbing	114
10. Frühwarnsystem	114
10.1. Grundsätzliches	114
10.2. Betriebsgröße	115
10.3. Vollendung des 50. Lebensjahres	115
10.4. Betriebsbegriff	115
10.5. Erfasste Beendigungsarten und Personen	116
10.6. 30-Tages-Zeitraum	116
10.7. Anzeige und Sperrfrist	117
10.8. Konsequenzen bei Missachtung	118
10.9. Überschreiten der angezeigten Auflösungen	119
10.10. Austausch von Arbeitnehmern	119
10.11. Mitwirkungsrechte des Betriebsrates	120
11. Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	121
11.1. Einleitung	121
11.2. Überblick	122
11.2.1. Ablauf	122
11.2.2. Soziale Gesichtspunkte	122
11.2.3. Ältere Arbeitnehmer	123
11.3. Wesentliche Interessenbeeinträchtigung	124
11.3.1. Lebensalter	124
11.3.2. Einkommensniveau	124
11.3.3. Pensionsanspruch	125
11.4. Rechtfertigungsgründe	126
11.4.1. Betriebliche Rechtfertigungsgründe	126
11.4.1.1. Betriebliche Verhältnisse	126
11.4.1.2. Weitere Verwendungsmöglichkeit	127
11.4.1.3. Unternehmerische Entscheidungsfreiheit	128
11.4.1.4. Umfang der Überprüfung	128
11.4.2. Personenbezogene Rechtfertigungsgründe	129
11.4.2.1. Grundsätzliches	129
11.4.2.2. Leistungsfähigkeit	129
11.4.2.3. Ältere Arbeitnehmer	130
11.4.3. Interessenabwägung	130
11.5. Sozialvergleich	131
11.6. Soziale Gestaltungspflicht	132
11.6.1. Grundsätzliches	132
11.6.2. Alternativangebote	133
11.6.3. Prüfungsschritte	134
11.6.4. Abgrenzungsfragen	134
11.7. Verfahren	135
Anhang 1: Übergangsbestimmungen für die Anhebung des Pensionsantrittsalters für die vorzeitige Alterspension bei langer Versicherungsdauer	136

ASoK-Spezial: Ältere Arbeitnehmer

Anhang 2: Verordnung der BMASK vom 9.3.2006 über besonders belastende Berufstätigkeiten (Schwerarbeitsverordnung), BGBl II Nr 2006/104	141
Anhang 3: Muster Altersteilzeitvereinbarung	144
Anhang 4: Checkliste: Ist mein Unternehmen altersgerecht?	147
Anhang 5: Checkliste: Ist Ihr Führungsstil altersgerecht?	152
Stichwortverzeichnis	154