

## Contractor Compliance

Haftungsprävention und Fallmanagement beim Einsatz von Fremdpersonal

Bearbeitet von  
Daniel Klösel, Antje Klötzer-Assion, Thilo Mahnhold, Christoph Frieling, LL.M., René Matz, Sebastian  
Reinsch, LL.M., Sandra Trapp

1. Auflage 2016. Buch. XXXII, 392 S. Hardcover  
ISBN 978 3 8114 4312 9  
Format (B x L): 17 x 24 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of varying sizes. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Inhaltsübersicht

<i>Vorwort</i> .....	V
<i>Bearbeiterverzeichnis</i> .....	VII
<i>Inhaltsverzeichnis</i> .....	XI
<i>Abkürzungsverzeichnis</i> .....	XXVII
<i>Literaturverzeichnis</i> .....	XXXI
<b>1. Teil Problemaufriss: Contractor Compliance</b> .....	1
<b>2. Teil Der Arbeitgeberbegriff in der deutschen Rechtsordnung</b> .....	19
1. Kapitel Definition des arbeitsrechtlichen Arbeitgeberbegriffs .....	21
2. Kapitel Definition des sozialversicherungsrechtlichen Arbeitgeberbegriffs .....	47
3. Kapitel Definition des steuerrechtlichen Arbeitgeberbegriffs .....	53
4. Kapitel Definition des strafrechtlichen Arbeitgeberbegriffs .....	71
5. Kapitel Gemeinsamkeiten und Divergenzen bei der Bestimmung des Arbeitgeberbegriffs .....	85
6. Kapitel Besonderheiten beim internationalen/grenzüberschreitenden Sachverhalt .....	89
<b>3. Teil Anlass und Möglichkeiten der Feststellung der Arbeitgebereigenschaft</b>	109
1. Kapitel Beschreitung des Arbeitsrechtswegs .....	111
2. Kapitel Sozialversicherungsrechtliche Feststellungsmöglichkeiten .....	129
3. Kapitel Steuerrechtliche Feststellungsmöglichkeiten zur Arbeitgebereigenschaft .....	137
4. Kapitel Bindungswirkung behördlicher und/oder gerichtlicher Entscheidungen .....	153
<b>4. Teil Konsequenzen der Statusverfehlung</b> .....	159
1. Kapitel Arbeitsrechtliche Konsequenzen der Statusverfehlung .....	161
2. Kapitel Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen der Statusverfehlung .....	171
3. Kapitel Steuerrechtliche Konsequenzen der Statusverfehlung .....	173
4. Kapitel Straf- und bußgeldrechtliche sowie außerstrafrechtliche Konsequenzen der Statusverfehlung .....	189
5. Kapitel Zivilrechtliche Konsequenzen für Organe .....	211
<b>5. Teil Strategien zur Haftungsvermeidung</b> .....	235
1. Kapitel Compliance .....	237
2. Kapitel Vertragsgestaltung .....	271
3. Kapitel Sozialversicherungsrechtliche Möglichkeiten der Haftungsvermeidung .....	293
4. Kapitel Steuerrechtliche Möglichkeiten der Haftungseingrenzung .....	297
5. Kapitel Strategien zur Vermeidung strafrechtlicher Haftung und/oder der Sanktionierung wegen Ordnungswidrigkeiten .....	305

<b>6. Teil Beteiligungsrechte des Betriebsrats</b> .....	317
<b>7. Teil Work on Demand – Trends der Arbeitsflexibilisierung</b> .....	337
<b>Anhang</b> .....	345
<i>Stichwortverzeichnis</i> .....	387