

Personalmanagement und Betriebsrat

Mitwirkungsrechte in der Praxis

Bearbeitet von
Desiree Schorn

1. Auflage 2016 2016. Taschenbuch. 220 S. Paperback

ISBN 978 3 7073 3424 1

Format (B x L): 15,5 x 22,5 cm

Gewicht: 300 g

Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,
Mitbestimmung

Zu Leseprobe

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
I. Einleitung	1
II. Personalmanagement	3
III. Betriebsrat	5
IV. Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Informationsrechte des Betriebsrates	6
A. Die Bedeutung der Mitwirkung der Belegschaft	6
B. Kategorisierung der Befugnisse	7
1. Überwachungsrecht	8
a) Lohn-, Gehaltslisten und Pflichtaufzeichnungen	8
b) Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarungen und sonstige arbeitsrechtliche Vereinbarungen	9
c) Vorschriften über ArbeitnehmerInnenschutz, Sozial- versicherung, betriebliche Altersversorgung sowie Berufsausbildung	10
2. Interventionsrecht/Anhörungsrecht	10
a) Interventionsrecht	10
b) Anhörungsrecht	12
3. Informationsrecht	12
a) Allgemeines Auskunftsrecht	13
b) Echtes Informationsrecht	15
4. Beratungsrecht	15
5. Mitentscheidungsrecht	16
a) Paritätische Mitentscheidung	16
aa) Notwendige Betriebsvereinbarung	17
bb) Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangs- schlichtung	17
cc) Erzwingbare Betriebsvereinbarung	17
dd) Fakultative Betriebsvereinbarung	18

ee) Freie (unzulässige) Betriebsvereinbarung	18
b) Imparitätische Mitentscheidung	19
C. Zusammenfassung	19
V. Kommunikation zwischen Betriebsinhaber und Betriebsrat	21
A. Betriebsinhaber und Betriebsrat	21
B. Inhalt, Umfang	23
C. Form	24
D. Zeitpunkt	25
E. Folgen/Auswirkungen einer fehlerhaften/unterlassenen Miteinbeziehung des Betriebsrates	26
F. Zusammenfassung	28
VI. Die Mitwirkung des Betriebsrates im Personalmanagement- prozess	29
A. Wirtschaftliche Angelegenheiten	29
B. Personalplanung	30
1. Personalbedarfsplanung	31
2. Personalentwicklungsplanung	33
3. Automationsunterstützte Personalplanungssysteme	34
4. Zusammenfassung	34
C. Personalsuche und -auswahl	35
1. Stellenausschreibung	35
2. Bevorstehende Personalaufnahme	36
3. Interne und externe Personalbeschaffung	38
a) Versetzung	38
b) Überlassene Arbeitskräfte	40
4. Bewerbungsverfahren	41
5. Erfolgte Einstellung	44
6. Zusammenfassung	45
D. Personaleinführung	46
1. Personaleinführungsmaßnahmen und -veranstaltungen	47
2. Personaleinführungsprogramme	47
3. Personaleinführungsgespräche	49
4. Zusammenfassung	50
E. Personalverwaltung	51
1. Kontrollmaßnahmen bzw -systeme, die die Menschen- würde berühren	52
2. Personaldatensysteme	53
3. Mitteilung bzw Überprüfung personenbezogener Datenverwendung	55
4. Sonstige Mitwirkungsrechte	56
5. Zusammenfassung	56

F. Personalentwicklung	57
1. Personalentwicklungsbedarfsanalyse	58
a) Verhaltensbeobachtung	58
b) Befragung und Dokumentenanalyse	60
aa) Mitarbeiterbefragung	60
bb) Befragungen Dritter	62
cc) Mitarbeiterbeurteilung	62
dd) Mitarbeitergespräch	65
ee) 360-Grad-Feedback	66
ff) Potential-, Stärken-Schwächen-Analysen	67
gg) Teilstrukturierte und nichtstrukturierte (formlose) Gespräche	67
2. Personalentwicklungsplanung	68
3. Gestaltung und Durchführung von Personalentwicklungs- maßnahmen	69
a) Maßnahmen der Personalentwicklung ieS	70
b) Maßnahmen der Personalentwicklung iwS	71
4. Kontrolle des Personalentwicklungserfolges	72
5. Zusammenfassung	72
G. Vergütung	73
1. Entgelt	74
a) Entgeltgestaltung (inkl Aufwandersatz)	75
aa) Akkord-, Stück- und Gedinglöhne und akkordähnliche Prämien und Entgelte	75
bb) Leistungs- und erfolgsbezogene Prämien und Entgelte und Systeme der Gewinnbeteiligung	76
cc) Zielvereinbarung	77
dd) Beförderung	78
ee) Zuwendungen zu besonderen betrieblichen Anlässen	80
ff) Betriebliches Vorschlagswesen	80
gg) Maßnahmen und Einrichtungen zur Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten	81
hh) Auslagen, Aufwendungen, Aufwandsent- schädigungen	81
ii) Entgeltfortzahlungsansprüche für den zur Teil- nahme an Betriebsversammlungen erforderlichen Zeitraum	82
b) Automationsunterstützte Entgeltabrechnung und -auszahlung	82
c) Entgeltkontrolle	82
2. Betriebliche Sozialleistung	83
a) Wohlfahrtseinrichtung	83

b) Einzelvertrag	85
c) Betriebsvereinbarung	85
3. Zusammenfassung	86
H. Personalfreisetzung	87
1. Personalfreisetzung als betriebliches Disziplinarwesen	87
a) Disziplinarordnung	88
b) Disziplinarmaßnahme	88
c) Konventionalstrafe, schlichte Verwarnung	89
2. Personalfreisetzung mit Reduktion des Personalbestands	89
a) Kündigung/Entlassung	90
aa) Kündigung	90
bb) Entlassung	91
cc) Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	92
dd) Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	94
ee) Massenkündigungen	94
ff) Kündigung von überlassenen Arbeitskräften	96
b) Einvernehmliche Auflösung	97
c) Betriebsänderung, Betriebsübergang, Outsourcing	97
aa) Betriebsänderung	98
bb) Betriebsübergang	99
cc) Outsourcing	100
d) Sonstige Maßnahmen	100
3. Personalfreisetzung ohne Reduktion des Personalbestands ...	101
a) Qualitativ orientierte Maßnahmen	101
b) Zeitlich orientierte Maßnahmen	101
c) Örtlich orientierte Maßnahmen	105
4. Outplacement, Arbeitsstiftung und Austrittsgespräch	106
5. Zusammenfassung	108
VII. Schlusswort	110
Anhang: Übersichtstabelle: Mitwirkungsrechte des BR	113
Stichwortverzeichnis	149