

# Personalmanagement und Betriebsrat

Mitwirkungsrechte in der Praxis

Bearbeitet von  
Desiree Schorn

1. Auflage 2016 2016. Taschenbuch. 220 S. Paperback  
ISBN 978 3 7073 3424 1  
Format (B x L): 15,5 x 22,5 cm  
Gewicht: 300 g

[Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen, Mitbestimmung](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XV
<b>I. Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>II. Personalmanagement .....</b>	<b>3</b>
<b>III. Betriebsrat .....</b>	<b>5</b>
<b>IV. Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Informationsrechte des Betriebsrates .....</b>	<b>6</b>
A. Die Bedeutung der Mitwirkung der Belegschaft .....	6
B. Kategorisierung der Befugnisse .....	7
1. Überwachungsrecht .....	8
a) Lohn-, Gehaltslisten und Pflichtaufzeichnungen .....	8
b) Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarungen und sonstige arbeitsrechtliche Vereinbarungen .....	9
c) Vorschriften über ArbeitnehmerInnenschutz, Sozialversicherung, betriebliche Altersversorgung sowie Berufsausbildung .....	10
2. Interventionsrecht/Anhörungsrecht .....	10
a) Interventionsrecht .....	10
b) Anhörungsrecht .....	12
3. Informationsrecht .....	12
a) Allgemeines Auskunftsrecht .....	13
b) Echtes Informationsrecht .....	15
4. Beratungsrecht .....	15
5. Mitentscheidungsrecht .....	16
a) Paritätische Mitentscheidung .....	16
aa) Notwendige Betriebsvereinbarung .....	17
bb) Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung .....	17
cc) Erzwingbare Betriebsvereinbarung .....	17
dd) Fakultative Betriebsvereinbarung .....	18

## Inhaltsverzeichnis

---

ee) Freie (unzulässige) Betriebsvereinbarung .....	18
b) Imparitätische Mitentscheidung .....	19
C. Zusammenfassung .....	19
<b>V. Kommunikation zwischen Betriebsinhaber und Betriebsrat .....</b>	<b>21</b>
A. Betriebsinhaber und Betriebsrat .....	21
B. Inhalt, Umfang .....	23
C. Form .....	24
D. Zeitpunkt .....	25
E. Folgen/Auswirkungen einer fehlerhaften/unterlassenen Miteinbeziehung des Betriebsrates .....	26
F. Zusammenfassung .....	28
<b>VI. Die Mitwirkung des Betriebsrates im Personalmanagement-     prozess .....</b>	<b>29</b>
A. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	29
B. Personalplanung .....	30
1. Personalbedarfsplanung .....	31
2. Personalentwicklungsplanung .....	33
3. Automationsunterstützte Personalplanungssysteme .....	34
4. Zusammenfassung .....	34
C. Personalsuche und -auswahl .....	35
1. Stellenausschreibung .....	35
2. Bevorstehende Personalaufnahme .....	36
3. Interne und externe Personalbeschaffung .....	38
a) Versetzung .....	38
b) Überlassene Arbeitskräfte .....	40
4. Bewerbungsverfahren .....	41
5. Erfolgte Einstellung .....	44
6. Zusammenfassung .....	45
D. Personaleinführung .....	46
1. Personaleinführungsmaßnahmen und -veranstaltungen .....	47
2. Personaleinführungsprogramme .....	47
3. Personaleinführungsgespräche .....	49
4. Zusammenfassung .....	50
E. Personalverwaltung .....	51
1. Kontrollmaßnahmen bzw -systeme, die die Menschen- würde berühren .....	52
2. Personaldatensysteme .....	53
3. Mitteilung bzw Überprüfung personenbezogener Datenverwendung .....	55
4. Sonstige Mitwirkungsrechte .....	56
5. Zusammenfassung .....	56

F. Personalentwicklung .....	57
1. Personalentwicklungsbedarfsanalyse .....	58
a) Verhaltensbeobachtung .....	58
b) Befragung und Dokumentenanalyse .....	60
aa) Mitarbeiterbefragung .....	60
bb) Befragungen Dritter .....	62
cc) Mitarbeiterbeurteilung .....	62
dd) Mitarbeitergespräch .....	65
ee) 360-Grad-Feedback .....	66
ff) Potential-, Stärken-Schwächen-Analysen .....	67
gg) Teilstrukturierte und nichtstrukturierte (formlose) Gespräche .....	67
2. Personalentwicklungsplanung .....	68
3. Gestaltung und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen .....	69
a) Maßnahmen der Personalentwicklung ieS .....	70
b) Maßnahmen der Personalentwicklung iws .....	71
4. Kontrolle des Personalentwicklungerfolges .....	72
5. Zusammenfassung .....	72
G. Vergütung .....	73
1. Entgelt .....	74
a) Entgeltgestaltung (inkl Aufwandersatz) .....	75
aa) Akkord-, Stück- und Gedinglöhne und akkordähnliche Prämien und Entgelte .....	75
bb) Leistungs- und erfolgsbezogene Prämien und Entgelte und Systeme der Gewinnbeteiligung .....	76
cc) Zielvereinbarung .....	77
dd) Beförderung .....	78
ee) Zuwendungen zu besonderen betrieblichen Anlässen .....	80
ff) Betriebliches Vorschlagswesen .....	80
gg) Maßnahmen und Einrichtungen zur Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten .....	81
hh) Auslagen, Aufwendungen, Aufwandsentschädigungen .....	81
ii) Entgeltfortzahlungsansprüche für den zur Teilnahme an Betriebsversammlungen erforderlichen Zeitraum .....	82
b) Automationsunterstützte Entgeltabrechnung und -auszahlung .....	82
c) Entgeltkontrolle .....	82
2. Betriebliche Sozialleistung .....	83
a) Wohlfahrtseinrichtung .....	83

b) Einzelvertrag .....	85
c) Betriebsvereinbarung .....	85
3. Zusammenfassung .....	86
H. Personalfreisetzung .....	87
1. Personalfreisetzung als betriebliches Disziplinarwesen .....	87
a) Disziplinarordnung .....	88
b) Disziplinarmaßnahme .....	88
c) Konventionalstrafe, schlichte Verwarnung .....	89
2. Personalfreisetzung mit Reduktion des Personalbestands .....	89
a) Kündigung/Entlassung .....	90
aa) Kündigung .....	90
bb) Entlassung .....	91
cc) Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	92
dd) Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	94
ee) Massenkündigungen .....	94
ff) Kündigung von überlassenen Arbeitskräften .....	96
b) Einvernehmliche Auflösung .....	97
c) Betriebsänderung, Betriebsübergang, Outsourcing .....	97
aa) Betriebsänderung .....	98
bb) Betriebsübergang .....	99
cc) Outsourcing .....	100
d) Sonstige Maßnahmen .....	100
3. Personalfreisetzung ohne Reduktion des Personalbestands .....	101
a) Qualitativ orientierte Maßnahmen .....	101
b) Zeitlich orientierte Maßnahmen .....	101
c) Örtlich orientierte Maßnahmen .....	105
4. Outplacement, Arbeitsstiftung und Austrittsgespräch .....	106
5. Zusammenfassung .....	108
<b>VII. Schlusswort .....</b>	<b>110</b>
Anhang: Übersichtstabelle: Mitwirkungsrechte des BR .....	113
Stichwortverzeichnis .....	149