

# Anwalts-Formularbuch Arbeitsrecht

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Dr. Stefan Lingemann, Dr. Martin Diller, Dr. Katrin Haußmann

6., neu bearbeitete und erweiterte Auflage 2017. Buch mit CD/DVD. 1530 S. Hardcover  
ISBN 978 3 504 42694 1

[Recht > Arbeitsrecht](#)

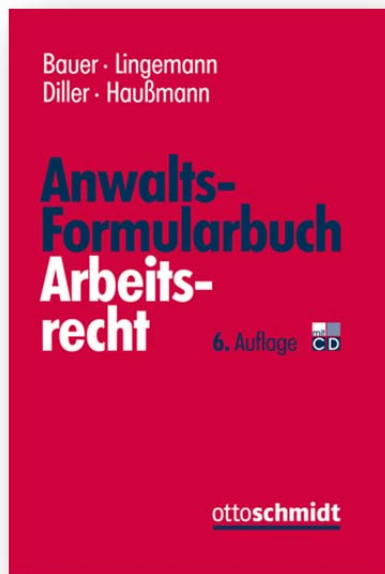
Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Leseprobe zu



Bauer/Lingemann/Diller/Haußmann

**Anwalts-Formularbuch Arbeitsrecht**

inkl. CD

6. neu bearbeitete und erweiterte Auflage, 2017, 1530 Seiten, gebunden, Formularbuch, 17 x 24cm

ISBN 978-3-504-42694-1

119,00 €

# Kapitelübersicht

Alle Muster auch auf der CD-ROM am hinteren Buchdeckel.

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Inhalts- und Musterübersicht . . . . .	XI
Allgemeines Literaturverzeichnis . . . . .	XXXVII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XLI

## Erster Teil Individualarbeitsrecht

Kap. 1	Anbahnung des Arbeitsverhältnisses <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	1
Kap. 2	Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern) <i>Lingemann</i> . . . . .	39
Kap. 3	Verträge mit Angestellten <i>Lingemann</i> . . . . .	140
Kap. 4	Dienstvertrag des Geschäftsführers <i>Lingemann</i> . . . . .	169
Kap. 5	Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds <i>Lingemann</i> . . . . .	202
Kap. 6	Besondere Arbeitsverträge <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	227
Kap. 7	Altersteilzeit <i>Lingemann</i> . . . . .	306
Kap. 8	Ausbildungs- und Fortbildungsverträge <i>Lingemann</i> . . . . .	328
Kap. 9	Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	366
Kap. 10	Arbeitnehmerüberlassung <i>Lingemann</i> . . . . .	430
Kap. 11	Auslandseinsatz <i>Lingemann</i> . . . . .	471
Kap. 12	Vergütung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	508
Kap. 13	Fehlverhalten, AGG und Mobbing <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	598
Kap. 14	Urlaub <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	642
Kap. 15	Krankheit <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	657
Kap. 16	Schwerbehinderte Menschen <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	672
Kap. 17	Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	696
Kap. 18	Betriebliche Altersversorgung <i>Diller</i> . . . . .	735
Kap. 19	Versetzung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	766
Kap. 20	Änderungskündigung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	779
Kap. 21	Anfechtung <i>Lingemann</i> . . . . .	795
Kap. 22	Beendigungskündigung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	809
Kap. 23	Einvernehmliche Beendigung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	932
Kap. 24	Zeugnis <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	982
Kap. 25	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot <i>Diller</i> . . . . .	1000
Kap. 26–29	frei.	

## Zweiter Teil

### Betriebsverfassung/Personalvertretung

	Seite
Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats <i>Diller</i> . . . . .	1023
Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats <i>Diller</i> . . . . .	1033
Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit <i>Diller</i> . . . . .	1037
Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern <i>Diller</i> . . . . .	1060
Kap. 34 Betriebsversammlung <i>Diller</i> . . . . .	1064
Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit <i>Bauer/Haußmann/Diller</i>	1070
Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung <i>Bauer/Haußmann</i>	1087
Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen <i>Bauer/Haußmann/Diller</i> . . . . .	1093
Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1109
Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung/Verhaltens- richtlinien <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1114
Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1126
Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1130
Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten <i>Bauer/Haußmann/Diller</i> . . . . .	1132
Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten <i>Bauer/Haußmann/Diller</i> . . .	1155
Kap. 44 Einigungsstelle <i>Diller</i> . . . . .	1182
Kap. 45 Euro-Betriebsrat <i>Diller</i> . . . . .	1195
Kap. 46 Personalvertretungsrecht <i>Diller</i> . . . . .	1205
Kap. 47–49 frei.	

## Dritter Teil

### Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

Kap. 50 Tarifverträge <i>Haußmann</i> . . . . .	1209
Kap. 51 Arbeitskampf <i>Diller</i> . . . . .	1225
Kap. 52–59 frei.	

## Vierter Teil

### Betriebsübergang

Kap. 60 Betriebsübergang <i>Lingemann</i> . . . . .	1243
Kap. 61–69 frei.	

## Fünfter Teil Datenschutz/Compliance

Seite

Kap. 70	Compliance und Datenschutz <i>Haußmann</i> . . . . .	1301
Kap. 71–79	frei.	

## Sechster Teil Insolvenzarbeitsrecht

Kap. 80	Besondere Anträge im Insolvenzverfahren <i>Diller</i> . . . . .	1317
Kap. 81–89	frei.	

## Siebter Teil Unternehmensmitbestimmung

Kap. 90	Unternehmensmitbestimmung <i>Diller</i> . . . . .	1323
Kap. 91–99	frei.	

## Achter Teil Arbeitsgerichtsverfahren

Kap. 100	Das arbeitsrechtliche Mandat <i>Diller</i> . . . . .	1343
Kap. 101	Urteilsverfahren erster Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1346
Kap. 102	Urteilsverfahren zweiter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1374
Kap. 103	Urteilsverfahren dritter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1385
Kap. 104	Beschlussverfahren erster Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1402
Kap. 105	Beschlussverfahren zweiter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1409
Kap. 106	Beschlussverfahren dritter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1413
Kap. 107	Einstweiliger Rechtsschutz <i>Diller</i> . . . . .	1417
Kap. 108	Zwangsvollstreckung <i>Diller</i> . . . . .	1430
Kap. 109	Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV <i>Diller</i> . . . . .	1448
Stichwortverzeichnis . . . . .		1453

# Inhalts- und Musterübersicht

Alle Muster auch auf der CD-ROM am hinteren Buchdeckel.

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Kapitelübersicht . . . . .	VII
Allgemeines Literaturverzeichnis . . . . .	XXXVII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XLI

## Erster Teil Individualarbeitsrecht

### Kap. 1 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

<b>I. Einführung</b> . . . . .	5
1. Vorstellungsgespräch . . . . .	5
2. Einstellungs-/Personalfragebogen . . . . .	5
a) Zulässige Fragen . . . . .	5
b) Beteiligung des Betriebsrats und Haftungsprivilegierung . . . . .	10
3. Datenschutz . . . . .	11
4. Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellung . . . . .	16
5. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers bei ungesicherter Beschäftigung des Arbeitnehmers . . . . .	17
6. Einfühlungsverhältnis . . . . .	18
<b>II. Muster</b> . . . . .	18
M 1.1 Vorstellungseinladung mit Kostenübernahme . . . . .	18
M 1.2 Vorstellungseinladung ohne Kostenübernahme . . . . .	19
M 1.3.1 Personalfragebogen im Bewerbungsverfahren . . . . .	19
M 1.3.2 Personalfragebogen nach erfolgter Einstellung . . . . .	26
M 1.4 Einwilligung in ärztliche Untersuchung/psychologische und graphologische Untersuchung . . . . .	30
M 1.5 Einwilligung zur Aufnahme personenbezogener Daten . . . . .	31
M 1.6 Unterrichtung des Betriebsrats nach § 99 BetrVG . . . . .	31
M 1.7 Klage auf Erstattung von Vorstellungskosten . . . . .	31
M 1.8 Klage nach mündlicher Einstellung . . . . .	32
M 1.9 Klage auf Wiedereinstellung . . . . .	33
M 1.10 Klage auf Entschädigung wegen Diskriminierung bei der Einstellung . . . . .	35
M 1.11 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz und Vertragsstrafe wegen Nichtantritts der Arbeitsstelle . . . . .	36

### Kap. 2 Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern)

<b>I. Einführung</b> . . . . .	45
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen und Arbeitsvertrag . . . . .	45
a) Allgemeine Geschäftsbedingungen . . . . .	46
aa) Begriff . . . . .	46
bb) Besonderheiten aufgrund der Verbraucherstellung . . . . .	47
cc) Abgrenzung zur Individualvereinbarung . . . . .	48
dd) Keine Klauselkontrolle zugunsten des Verwenders . . . . .	48
ee) Beteiligung des Betriebsrats bei Formularverträgen . . . . .	48

	Seite
b) Einbeziehung in den Vertrag . . . . .	49
c) Vorrang der Individualabrede/Schriftformklausel – § 305b BGB . . . . .	49
d) Überraschende Klauseln – § 305c Abs. 1 BGB . . . . .	50
e) Unklarheitenregel – § 305c Abs. 2 BGB . . . . .	51
f) Rechtsfolgen bei Nichteinbeziehung und Unwirksamkeit – § 306 BGB . . . . .	52
aa) Zivilrechtliche Grundsätze . . . . .	52
bb) BAG vor Einführung der AGB-Kontrolle/Geltung bei Individualverträgen . . . . .	53
cc) BAG nach Einführung der AGB-Kontrolle . . . . .	54
dd) Blue-pencil-test . . . . .	54
g) Unangemessene Benachteiligung – § 307 BGB . . . . .	55
aa) Kontrollsperrre . . . . .	55
bb) Transparenzgebot – § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB . . . . .	57
cc) Inhaltskontrolle – Materiell unangemessene Benachteiligung – § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB . . . . .	59
dd) Vermutungstatbestände des § 307 Abs. 2 BGB . . . . .	59
h) Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit – § 308 BGB . . . . .	60
aa) Rücktrittsvorbehalt . . . . .	61
bb) Widerrufsvorbehalt/Anrechnungsvorbehalt . . . . .	61
i) Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit – § 309 BGB . . . . .	62
aa) Verbot von Zurückbehaltungsrechten – § 309 Nr. 2b BGB . . . . .	62
bb) Vertragsstrafe – § 309 Nr. 6 BGB . . . . .	62
cc) Beweislastmodifikationen – § 309 Nr. 12 BGB . . . . .	63
2. AGB-Klauselkontrolle von A–Z . . . . .	63
3. Nachweisgesetz . . . . .	107
4. Arbeiter/Angestellte . . . . .	108
5. Tarifbindung . . . . .	109
6. Einzelvertragliche Einbeziehung des Tarifvertrages . . . . .	110
7. Arbeitszeit . . . . .	111
a) Zulässige Arbeitszeit . . . . .	111
b) Verstöße gegen das ArbZG . . . . .	112
c) Bereitschaftsdienst . . . . .	112
d) Überstunden . . . . .	113
<b>II. Muster</b> . . . . .	113
M 2.1a Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag . . . . .	113
M 2.1b Employment agreement with a (blue collar) employee without reference to a collective bargaining agreement . . . . .	126
M 2.2 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit Bezugnahme auf Tarifvertrag . . . . .	131
M 2.3 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit teilweiser Bezugnahme auf tarifvertragliche Regelungen . . . . .	139
<b>Kap. 3 Verträge mit Angestellten</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	140
1. Grundsätzliches . . . . .	140
2. Angestellte und leitende Angestellte . . . . .	140
a) Leitende Angestellte nach § 5 Abs. 3 BetrVG . . . . .	141
b) Leitende Angestellte nach § 14 Abs. 2 KSchG . . . . .	142
3. Syndikusanwälte . . . . .	142
<b>II. Muster</b> . . . . .	143
M 3.1 Ausführlicher Anstellungsvertrag mit einem Angestellten ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag . . . . .	143
M 3.2 Anstellungsvertrag mit einem Angestellten mit Bezugnahme auf Tarifvertrag . . . . .	158

	Seite
M 3.3 Anstellungsvertrag mit einem leitenden Angestellten . . . . .	160
M 3.4 Anstellungsvertrag mit einem Syndikusanwalt . . . . .	165
<b>Kap. 4 Dienstvertrag des Geschäftsführers</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	171
1. Anforderungen an die Person des Geschäftsführers . . . . .	171
2. Organstellung und Dienstvertrag . . . . .	171
a) Organstellung . . . . .	171
b) Dienstvertrag . . . . .	172
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages . . . . .	173
bb) Form des Dienstvertrages . . . . .	174
3. Pflichten und Verantwortlichkeiten des Geschäftsführers . . . . .	174
4. Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Stellung des Geschäftsführers . . . . .	175
a) Arbeitsrechtliche Stellung . . . . .	175
b) Sozialversicherungsrechtliche Stellung . . . . .	177
5. AGB-Kontrolle des Geschäftsführervertrages . . . . .	178
6. Anwendung des VorstAG auf die GmbH . . . . .	179
<b>II. Muster</b> . . . . .	179
M 4.1a Dienstvertrag des Geschäftsführers . . . . .	179
M 4.1b Service Agreement of the Managing Director . . . . .	194
<b>Kap. 5 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	204
1. Anforderungen an die Person des Vorstandes . . . . .	204
2. Organstellung und Dienstvertrag . . . . .	205
a) Organstellung . . . . .	205
b) Dienstvertrag . . . . .	205
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages . . . . .	205
bb) Form des Dienstvertrages . . . . .	206
cc) Dauer des Dienstvertrages . . . . .	206
3. Pflichten und Verantwortlichkeit des Vorstandsmitglieds . . . . .	206
4. Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG) . . . . .	207
5. Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK) . . . . .	208
6. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Vorstandsmitglieds . . . . .	210
7. AGB-Kontrolle des Vorstandsvertrages . . . . .	211
<b>II. Muster</b> . . . . .	212
M 5.1 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds . . . . .	212
M 5.2 Schreiben zur Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG . . . . .	226
M 5.3 Beschlussfassung des Aufsichtsrats über die Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG . . . . .	227
<b>Kap. 6 Besondere Arbeitsverträge</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	231
1. Befristung . . . . .	231
a) Befristung aufgrund eines sachlichen Grundes . . . . .	234
aa) Kalendermäßige Befristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 1 TzBfG (M 6.1.1) . . . . .	242
bb) Zweckbefristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 2 TzBfG (M 6.1.2; M 6.1.5) . . . . .	242
cc) Auflösende Bedingung . . . . .	243
dd) Befristung einzelner Vertragsbedingungen . . . . .	244
b) Befristung aufgrund gesetzlicher Regelungen . . . . .	244
aa) § 14 Abs. 2, 2a, 3 TzBfG – Sachgrundlose Befristung (M 6.1.6; M 6.1.9) . . . . .	244



	Seite
bb) § 21 BEEG, § 6 PflegeZG und § 9 FPfZG	246
cc) Befristungen im Hochschulbereich	247
2. Teilzeitarbeit (M 6.2.1)	248
a) Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit	248
b) Geltendmachung des Teilzeitanpruchs (M 6.2.2; M 6.2.3)	249
c) Ablehnung des Teilzeitantrags (M 6.2.4)	250
d) Klage auf Teilzeitarbeit	251
aa) Klageart bei wirksamer Ablehnung des Arbeitgebers (M 6.2.5)	251
bb) Entgegenstehende betriebliche Gründe	251
(1) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verringerung	252
(2) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verteilung	254
(3) Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt	254
cc) Klageart bei Fiktion nach § 8 Abs. 5 Satz 2 und/oder 3 (M 6.2.6)	254
dd) Einstweilige Verfügung (M 6.2.7)	255
e) Teilzeitanpruch nach § 15 Abs. 5–7 BEEG	256
f) Teilzeitanpruch nach § 81 Abs. 5 Satz 3 SGB IX	257
g) Teilzeitanpruch nach § 3 PflegeZG	257
h) Durchführung der Teilzeitarbeit (M 6.2.8)	257
i) Rückkehr zur Vollzeitarbeit	259
3. Geringfügige Beschäftigung/Minijobs (M 6.3)	260
4. Job-Sharing (M 6.4)	263
5. Abrufarbeit (M 6.5)	263
6. Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V/§ 28 SGB IX (M 6.7.1)	264
7. Telearbeit/Homeoffice (M 6.6)	265
8. Sabbatical	267
<b>II. Muster</b>	269
M 6.1.1 Kalendarisch befristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	269
M 6.1.2 Zweckbefristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	270
M 6.1.3.1 Mitteilung der Zweckerreichung nach § 15 Abs. 2 TzBfG	270
M 6.1.3.2 Mitteilung des Ablaufs des vereinbarten Befristungszeitraums (vgl. § 15 Abs. 1 TzBfG) mit hilfsweiser Kündigung	271
M 6.1.4 Traineevertrag	272
M 6.1.5 Doppelt befristeter Arbeitsvertrag	272
M 6.1.6 Sachgrundlos befristeter Arbeitsvertrag nach § 14 Abs. 2 TzBfG	273
M 6.1.7 Probearbeitsverhältnis mit Befristung	274
M 6.1.8 Verlängerung des Probearbeitsverhältnisses mittels Aufhebungsvertrag	274
M 6.1.9 Verlängerung des sachgrundlos befristeten Arbeitsvertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	275
M 6.1.10 Hinausschieben des Beendigungszeitpunktes über die Regelaltersgrenze hinaus, § 41 Satz 3 SGB VI	276
M 6.1.11 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Befristung und Weiterbeschäftigung	276
M 6.2.1 Teilzeitarbeitsvertrag	278
M 6.2.2 Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	280
M 6.2.3 Schreiben bei verspätetem Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	281
M 6.2.4 Ablehnung des Antrags auf Reduzierung der Arbeitszeit	281
M 6.2.5 Klage auf Zustimmung zur Reduzierung der Arbeitszeit	282
M 6.2.6 Klage auf Feststellung der reduzierten Arbeitszeit	283
M 6.2.7 Einstweilige Verfügung auf Reduzierung der Arbeitszeit	284
M 6.2.8 Änderungsvertrag	286
M 6.3.1 Teilzeitvertrag mit geringfügiger Beschäftigung (Minijob)	287
M 6.3.2 Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei einer geringfügig entlohnten Beschäftigung nach § 6 Abs. 1b SGB VI	289
M 6.4.1 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit einem Job-Partner	289

	Seite
M 6.4.2 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit allen Job-Partnern . . . . .	291
M 6.5 Abrufarbeit . . . . .	294
M 6.6 Arbeitsvertrag über alternierende Telearbeit/Homeoffice . . . . .	294
M 6.7.1 Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V . . . . .	300
M 6.7.2 Maßnahmen zur stufenweisen Wiedereingliederung in das Erwerbsleben (Wiedereingliederungsplan) . . . . .	300
M 6.8 Sabbatical-Vereinbarung . . . . .	302
<b>Kap. 7 Altersteilzeit</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	306
1. Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	306
2. Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	309
3. Finanzielle Leistungen des Arbeitgebers . . . . .	309
4. Wiederbesetzung . . . . .	310
5. Kontinuitäts- und Blockmodell . . . . .	311
6. Status . . . . .	312
7. Dauer . . . . .	313
8. Störfälle . . . . .	313
9. Insolvenzsicherung . . . . .	315
<b>II. Muster</b> . . . . .	317
M 7.1 Altersteilzeit-Vertrag Kontinuitätsmodell – laufende Arbeitszeitverkürzung . . . .	317
M 7.2 Altersteilzeit-Vertrag – Blockmodell . . . . .	322
<b>Kap. 8 Ausbildungs- und Fortbildungsverträge</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	329
1. Auszubildende . . . . .	329
2. Praktikanten . . . . .	334
3. Studenten . . . . .	335
4. Fortbildungsverträge . . . . .	337
a) AGB-Kontrolle von Rückzahlungsklauseln . . . . .	337
c) Kollektivvertragliche Rückzahlungsklauseln . . . . .	342
<b>II. Muster</b> . . . . .	342
M 8.1.1 Berufsausbildungsvertrag (ausführliche Form) . . . . .	342
M 8.1.2 Berufsausbildungsvertrag (kurze Form) . . . . .	349
M 8.2 Allgemeiner Praktikantenvertrag . . . . .	353
M 8.3 Praktikantenvertrag für Schüler und Studenten (Pflichtpraktikum) . . . . .	356
M 8.4 Werkstudentenvertrag . . . . .	360
M 8.5 Traineevertrag, s. M 6.1.4. . . . .	363
M 8.6 Fortbildungsvertrag mit Rückzahlungsklausel . . . . .	363
<b>Kap. 9 Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	369
1. Abgrenzung freier Mitarbeiter/Arbeitnehmer (M 9.1.1–9.1.6) . . . . .	369
a) Abgrenzungskriterien . . . . .	369
b) Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten . . . . .	374
aa) Gründungszuschuss, § 93 SGB III . . . . .	374
bb) Arbeitnehmerähnliche Selbständige, § 2 Satz 1 Nr. 9 SGB VI . . . . .	375
cc) Anfrageverfahren, § 7a SGB IV . . . . .	375
c) Folgen eines fälschlich als freie Mitarbeit eingeordneten Anstellungsverhältnisses . . .	376
2. Beratervertrag (M 9.2)/Interimsmanagement (M 9.1.5) . . . . .	377
3. Handelsvertretervertrag (M 9.3) . . . . .	378
4. In Heimarbeit Beschäftigte (M 9.4) . . . . .	383

	Seite
<b>II. Muster</b>	385
M 9.1.1 Freier Mitarbeiter-Vertrag	385
M 9.1.2 Freier Mitarbeiter-Vertrag (Rahmenvertrag)	393
M 9.1.3 Werkvertrag mit einem Subunternehmer – Softwareentwicklung	396
M 9.1.4 Vereinbarung über die Miete von Betriebsmitteln – hier: Nutzung von PC	406
M 9.1.5 Vertrag mit einem Interimsmanager	408
M 9.1.6 Statusklage wegen Bestehens eines Arbeitsverhältnisses (Scheinselbständigkeit)	412
M 9.2 Beratervertrag	413
M 9.3 Handelsvertretervertrag	417
M 9.4 Heimarbeitsvertrag	428
<b>Kap. 10 Arbeitnehmerüberlassung</b>	
<b>I. Einführung</b>	434
<b>II. Muster</b>	448
M 10.1.1 Anstellungsvertrag zwischen Leiharbeitnehmer und Verleiher ohne Bezugnahme auf einen Tarifvertrag	448
M 10.1.2 Anstellungsvertrag zwischen Leiharbeitnehmer und Verleiher mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	456
M 10.2 Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	459
M 10.3 Rahmenvertrag zur Arbeitnehmerüberlassung	469
<b>Kap. 11 Auslandseinsatz</b>	
<b>I. Einführung</b>	473
1. Vertragstypen	473
2. Nachweispflichten	473
3. Anwendbares Individualarbeitsrecht und Gerichtsstand	473
4. Betriebliche Altersversorgung	479
5. Betriebsverfassungsrecht	481
6. Tarifverträge	481
7. Sozialversicherungsrecht	482
8. Steuerrecht	488
<b>II. Muster</b>	491
M 11.1 Entsendung	491
M 11.2.1 Versetzung Auslandsvertrag – Dienstvertrag mit dem ausländischen Tochterunternehmen	498
M 11.2.2 Versetzung Stammhausbindungsvertrag	501
<b>Kap. 12 Vergütung</b>	
<b>I. Einführung</b>	512
1. Allgemeines	512
2. Freiwilligkeit, Widerruflichkeit und Anrechenbarkeit der Vergütung	516
3. Zulagen/Zuschläge (M 12.7 und M 12.8.1/M 12.8.2)	519
4. Tantiemen (M 12.10)	521
5. Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter (M 12.11)	522
6. Akkordvergütung (M 12.13)	522
7. Prämien (M 12.14)	524
8. Gratifikationen (M 12.15)	524
9. Vermögenswirksame Leistungen (M 12.20)	527
10. Aufwendungsersatz und Auslagen (M 12.21)	527
11. Dienstwagen (M 12.22)	528
12. Dienstwohnung (M 12.23)	530
13. Arbeitgeberdarlehen (M 12.24)	531
14. Pfändung/Abtretung (M 12.25)	532

	Seite
15. Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung (M 12.26) . . . . .	533
16. Zielvereinbarungen (M 12.27) . . . . .	534
17. Aktienoptionspläne (M 12.28) . . . . .	538
<b>II. Muster</b> . . . . .	540
12.1 Festvergütung . . . . .	540
M 12.1.1 Gewerbliche Arbeitnehmer ohne Tarifbindung . . . . .	540
M 12.1.2 Gewerbliche Arbeitnehmer mit Tarifbindung . . . . .	540
M 12.1.3 Angestellte ohne Tarifbindung . . . . .	540
M 12.1.4 Angestellte mit Tarifbindung . . . . .	540
M 12.1.5 Organmitglieder oder leitende Angestellte . . . . .	540
M 12.2 Einstweilige Verfügung auf Gehaltszahlung . . . . .	541
M 12.3 Gehaltsklage bei zu niedriger Eingruppierung . . . . .	543
M 12.4 Zahlungsklage bei zweistufiger Ausschlussfrist . . . . .	544
M 12.5 Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung . . . . .	545
M 12.6 Klage im Urkundenprozess auf Geschäftsführervergütung nach fristloser Kündigung . . . . .	547
12.7 Zulagen . . . . .	549
M 12.7.1 Übertarifliche Zulage . . . . .	549
M 12.7.2 Widerrufs- und Anrechnungsvorbehalt für die übertarifliche Zulage . . . . .	549
M 12.7.3 Erschwerniszulage . . . . .	550
M 12.7.4 Wechselschichtzulage . . . . .	551
M 12.7.5 Auslandszulage . . . . .	551
M 12.7.6 Leistungszulage . . . . .	551
M 12.7.7 Sozialzulage mit Widerrufsvorbehalt . . . . .	551
M 12.8.1 Überstundenzuschläge . . . . .	552
M 12.8.2 Nachtarbeits-, Sonn- und Feiertagszuschläge . . . . .	553
M 12.9 Klage auf Überstundenvergütung . . . . .	553
12.10 Tantieme . . . . .	555
M 12.10.1 Leitender Angestellter oder Geschäftsführer einer GmbH . . . . .	555
M 12.10.2 Ermessenstantieme für einen leitenden Angestellten . . . . .	556
M 12.10.3 Klage auf Ermessenstantieme/Ermessensbonus . . . . .	557
M 12.10.4 Vorstand einer Aktiengesellschaft . . . . .	558
M 12.11 Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter . . . . .	559
M 12.12 Stufenklage wegen Abrechnung und Zahlung von Provision . . . . .	564
12.13 Akkordvergütung . . . . .	566
M 12.13.1 Zeitakkord . . . . .	566
M 12.13.2 Geldakkord . . . . .	566
12.14 Prämien . . . . .	567
M 12.14.1 Anwesenheitsprämie . . . . .	567
M 12.14.2 Leistungsprämie . . . . .	569
M 12.14.3 Treueprämie . . . . .	570
12.15 Sonderzuwendungen (Gratifikationen) . . . . .	570
M 12.15.1 Sonderzuwendung mit Freiwilligkeitsvorbehalt . . . . .	570
M 12.15.2 Sonderzuwendung mit Widerrufsvorbehalt und Bindungsklausel . . . . .	571
M 12.16 Sonderzuwendung nach Ermessen (Ermessensgratifikation) . . . . .	574
M 12.17 Klage auf Sondervergütung wegen Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten . . . . .	574
M 12.18 Klage auf Ausgabe von Belegschaftsaktien wegen betrieblicher Übung . . . . .	575
M 12.19 Klage wegen Widerrufs/Teilkündigung von Sonderleistungen . . . . .	576
M 12.20 Vermögenswirksame Leistungen . . . . .	578
M 12.21 Aufwendungsersatz . . . . .	578
M 12.22 Dienstwagenüberlassungsvertrag . . . . .	581
M 12.23 Dienstwohnung . . . . .	585
M 12.24 Arbeitgeberdarlehen . . . . .	586
M 12.25 Pfändung/Abtretung . . . . .	587

	Seite
12.26 Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung . . . . .	588
M 12.26.1 Ausschluss der Aufrechnung . . . . .	588
M 12.26.2 Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts . . . . .	588
M 12.27 Rahmenvereinbarung für eine Zielvereinbarung . . . . .	588
M 12.28 Aktienoptionen . . . . .	590
M 12.29 Klage auf künftige Vergütung . . . . .	594
M 12.30 Klage des Arbeitnehmers auf Gehaltserhöhung . . . . .	596
M 12.31 Klage des Arbeitgebers auf Rückzahlung überzahlter Vergütung . . . . .	597
<b>Kap. 13 Fehlverhalten, AGG und Mobbing</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	600
1. Fehlverhalten des Arbeitnehmers . . . . .	600
a) Ermahnung . . . . .	600
b) Abmahnung . . . . .	601
aa) Funktionen der Abmahnung . . . . .	601
bb) Wirksamkeitsvoraussetzungen der Abmahnung . . . . .	602
c) Schadensersatz . . . . .	604
2. Fehlverhalten des Arbeitgebers . . . . .	606
3. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) . . . . .	608
a) Struktur und Geltungsbereich . . . . .	609
b) Benachteiligungsverbot . . . . .	610
c) Organisationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	612
d) Beweislastverteilung . . . . .	613
e) Beschwerde- und Leistungsverweigerungsrecht . . . . .	615
f) Rechtsfolgen . . . . .	615
g) Folgen für die betriebliche Praxis . . . . .	617
h) Folgen für die Vertragsgestaltung . . . . .	617
i) Missbräuchliche Klagen . . . . .	621
4. Mobbing . . . . .	622
5. Ersatzanspruch des Arbeitnehmers nach § 628 Abs. 2 BGB . . . . .	624
<b>II. Muster</b> . . . . .	625
M 13.1 Abmahnung . . . . .	625
M 13.2 Vorweggenommene Abmahnung als Erklärung an den Arbeitnehmer . . . . .	626
M 13.3 Vorweggenommene Abmahnung als Aushang . . . . .	627
M 13.4 Klage gegen eine Abmahnung und auf Widerruf . . . . .	628
M 13.5 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz . . . . .	629
M 13.6 Klage des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer auf Mankohaftung . . . . .	631
M 13.7 Arrest und Arrestpfändung wegen Unterschlagung . . . . .	633
M 13.8 Klage des Arbeitnehmers wegen Mobbing . . . . .	635
M 13.9 Klage des Arbeitgebers wegen Vertragsbruchs auf Schadensersatz und Vertragsstrafe . . . . .	638
M 13.10 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von Wettbewerbshandlungen . . . . .	638
M 13.11 Klage wegen berechtigter Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers . . . . .	638
M 13.12 Klage des Arbeitnehmers auf Freistellung von Ansprüchen Dritter . . . . .	640
M 13.13 Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung . . . . .	6413ee
<b>Kap. 14 Urlaub</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	643
<b>II. Muster</b> . . . . .	652
M 14.1 Urlaubsantrag und -bewilligung (Formular) . . . . .	652
M 14.2 Ausführliche Bewilligung von bezahltem und unbezahltem Urlaub (Brief) . . . . .	653
M 14.3 Urlaubsbescheinigung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	653
M 14.4 Antrag auf Übertragung des Teilurlaubs vor Erfüllung der Wartezeit in das Folgejahr . . . . .	654

	Seite
M 14.5 Erklärung über die Kürzung des Urlaubsanspruches während der Elternzeit nach § 17 Abs. 1 BEEG . . . . .	654
M 14.6 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Urlaub . . . . .	654
M 14.7 Klage auf Urlaubsabgeltung . . . . .	656
<b>Kap. 15 Krankheit</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	658
<b>II. Muster</b> . . . . .	666
M 15.1 Anzeige der Arbeitsunfähigkeit . . . . .	666
M 15.2 Weisung zum Nachweis einer ärztlichen Bescheinigung . . . . .	666
M 15.3 Ergänzung zum Arbeitsvertrag zur Kürzung von Sonderleistungen im Krankheitsfall . . . . .	666
M 15.4 Klage auf Entgeltfortzahlung . . . . .	667
M 15.5 Einladung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gem. § 84 Abs. 2 SGB IX/§ 167 Abs. 2 SGB IX nF . . . . .	668
M 15.6 Formlose Antwort des Arbeitnehmers auf die Einladung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gem. § 84 Abs. 2 SGB IX/§ 167 Abs. 2 SGB IX nF . . . . .	671
<b>Kap. 16 Schwerbehinderte Menschen</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	673
1. Schwerbehinderung . . . . .	673
2. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	674
3. Sonderkündigungsschutz . . . . .	680
4. Antragstellung und Verfahren beim Integrationsamt (M 16.3) . . . . .	682
a) Formerfordernisse . . . . .	682
b) Rechtsfolgen eines fehlenden Antrages . . . . .	682
c) Antragsfrist . . . . .	683
d) Entscheidungsfrist . . . . .	683
e) Prüfung des Integrationsamtes . . . . .	683
f) Anhörung des Betriebsrates und Beteiligung des Integrationsamtes (M 16.2, M 16.3) . . . . .	684
g) Unterrichtung der Schwerbehindertenvertretung (M 16.1) . . . . .	684
h) Einvernehmliche Beendigung vor dem Integrationsamt . . . . .	684
i) Gebühren . . . . .	684
j) Kündigungserklärungsfrist . . . . .	684
5. Anfechtung des Vertrages . . . . .	685
<b>II. Muster</b> . . . . .	686
M 16.1 Unterrichtung der Schwerbehindertenvertretung zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen verhaltensbedingten Verdachtskündigung gem. § 95 Abs. 2 SGB IX/§ 178 Abs. 2 SGB IX nF . . . . .	686
M 16.2 Anhörung des Betriebsrates zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen verhaltensbedingten Verdachtskündigung gem. § 102 BetrVG . . . . .	688
M 16.3 Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung zur Kündigung eines schwerbehinderten Menschen/gleichgestellten behinderten Menschen . . . . .	689
M 16.4 Widerspruch gegen die Zustimmung des Integrationsamtes . . . . .	691
M 16.5 Klage des Arbeitgebers gegen die Versagung der Zustimmung des Integrationsamtes . . . . .	692
M 16.6 Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	693
M 16.7 Klage des Arbeitnehmers auf Zuweisung eines leidensgerechten Arbeitsplatzes . . . . .	694
<b>Kap. 17 Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	697
1. Mutterschutz . . . . .	697

	Seite
2. Elternzeit	701
3. Elterngeld und Elterngeld Plus	708
4. Pflegezeit	711
5. Familienpflegezeit	716
<b>II. Muster</b>	720
M 17.1 Mitteilung der Schwangerschaft nach § 5 MuSchG	720
M 17.2 Informationsschreiben des Arbeitgebers an die schwangere Mitarbeiterin	720
M 17.3 Antrag auf Elternzeit	721
M 17.4 Antwortschreiben des Arbeitgebers	721
M 17.5 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Elternzeit	722
M 17.6 Antrag auf Teilzeit während der Elternzeit	723
M 17.7 Ablehnung des Antrags auf Teilzeit während Elternzeit	724
M 17.8 Einstweilige Verfügung auf Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit	724
M 17.9 Antrag auf Pflegezeit	726
M 17.10 Ablehnung des Antrags auf Pflegezeit	727
M 17.11 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Pflegezeit	727
M 17.12 Vereinbarung über eine Teilzeittätigkeit während der Pflegezeit	729
M 17.13 Antrag der Familienpflegezeit	730
M 17.14 Vereinbarung zur Familienpflegezeit	731
M 17.15 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Familienpflegezeit	733
M 17.16 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Familienpflegezeit	734
<b>Kap. 18 Betriebliche Altersversorgung</b>	
<b>I. Einführung</b>	736
1. Allgemeines	736
2. Unverfallbarkeit/ratierliche Kürzung	737
3. Abfindung von Anwartschaften	738
4. Übertragung der Versorgungsansprüche	738
5. Insolvenzsicherung	738
6. Teuerungsanpassung	739
7. Streitigkeiten	739
<b>II. Muster</b>	739
M 18.1 Einzelzusage auf betriebliche Altersversorgung für einen Geschäftsführer	739
M 18.2 Betriebliche Versorgungsordnung (Gesamtzusage)	744
M 18.3 Satzung einer Unterstützungskasse in der Rechtsform eines e.V.	747
M 18.4 Gehaltsumwandlungs-Vereinbarung	752
M 18.5 Unverfallbarkeitsbescheinigung nach § 4a BetrAVG für unmittelbare Versorgungszusage	753
M 18.6 Abfindungsverlangen des Arbeitgebers nach § 3 Abs. 2 BetrAVG	755
M 18.7 Verlangen auf Übertragung von Versorgungsansprüchen ausgeschiedener Arbeitnehmer nach § 4 Abs. 3 BetrAVG auf den neuen Arbeitgeber	756
M 18.8 Dreiseitige Vereinbarung zur Übertragung des Anwartschaftsbarwerts auf den neuen Arbeitgeber	756
M 18.9 Dreiseitige Vereinbarung zur Übernahme der Versorgungszusage durch den neuen Arbeitgeber	757
M 18.10 Verpfändung einer Rückdeckungsversicherung	758
M 18.11 Klage auf Rentenzahlung gegen Unterstützungskasse	759
M 18.12 Klage auf Feststellung einer Rentenanwartschaft	762
M 18.13 Schreiben an den Arbeitnehmer wegen unterbliebener Anpassung nach § 16 BetrAVG mit Belehrung	763
M 18.14 Klage nach § 16 BetrAVG auf Anpassung der Rente	765

**Kap. 19 Versetzung**

<b>I. Einführung</b>	767
1. Individualarbeitsrecht	767
2. Betriebsverfassungsrecht	770
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsbegriff	770
b) Zustimmungsverfahren	771
c) Folgen der fehlenden Zustimmung	773
d) Zustimmungsetzungsverfahren	774
e) Vorläufige personelle Maßnahmen	774
<b>II. Muster</b>	775
M 19.1 Ausübung des Direktionsrechts und vorsorgliche Änderungskündigung durch den Arbeitgeber	775
M 19.2 Unterrichtung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG wegen beabsichtigter Versetzung und Umgruppierung	776
M 19.3 Klage gegen Versetzung	777
M 19.4 Klage auf Versetzung auf einen leidensgerechten Arbeitsplatz	779

**Kap. 20 Änderungskündigung**

<b>I. Einführung</b>	780
1. Inhalt der Erklärung (M 20.1)	780
2. Form der Erklärung	781
3. Arten der Änderungskündigung	781
4. Kündigungsgründe und soziale Rechtfertigung	782
a) Personenbedingte Änderungskündigung	782
b) Verhaltensbedingte Änderungskündigung	782
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	783
d) Außerordentliche Änderungskündigung	786
e) Überflüssige Änderungskündigung	787
5. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	788
a) Ablehnung	788
b) Annahme unter Vorbehalt	788
c) Vorbehaltlose Annahme	790
6. Beteiligung des Betriebsrates	790
<b>II. Muster</b>	791
M 20.1 Änderungskündigung	791
M 20.2 Annahme/Annahme unter Vorbehalt/Ablehnung der Änderungskündigung	792
M 20.3 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlichen Änderungskündigung gemäß § 102 BetrVG	792
M 20.4 Beteiligung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG	793
M 20.5 Klage gegen Änderungskündigung	793

**Kap. 21 Anfechtung**

<b>I. Einführung</b>	796
1. Anfechtung des Arbeitsvertrages	796
a) Anfechtungsgründe	796
aa) Irrtum	796
bb) Arglistige Täuschung	798
b) Beschränkung des Anfechtungsrechts	799
c) Rechtsfolgen der Anfechtung	800
d) Anfechtungserklärung	800
2. Anfechtung der Eigenkündigung oder des Aufhebungsvertrages (M 21.1)	801
a) Irrtum	801
b) Drohung	801



	Seite
c) Arglistige Täuschung . . . . .	803
d) Anfechtung durch den Arbeitgeber (M 21.2) . . . . .	804
3. Anfechtung des Widerspruchs gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsübergang (M 21.3) . . . . .	805
a) Anfechtungsmöglichkeit . . . . .	805
b) Anfechtungserklärung . . . . .	805
c) Rechtsfolgen der Anfechtung . . . . .	806
4. Anfechtbarkeit einer betrieblichen Übung . . . . .	806
<b>II. Muster</b> . . . . .	807
M 21.1 Anfechtung einer Eigenkündigung oder eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitnehmer . . . . .	807
M 21.2 Anfechtung eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitgeber . . . . .	808
M 21.3 Anfechtung des Widerspruchs durch den Arbeitnehmer gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses gemäß § 613a BGB auf den Betriebserwerber . . . . .	809
<b>Kap. 22 Beendigungskündigung</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	814
1. Allgemeines . . . . .	814
a) Arten der Kündigungen . . . . .	814
b) Kündigungserklärung . . . . .	816
c) Form der Kündigung . . . . .	816
d) Zugang der Kündigung . . . . .	819
e) Kündigungsbefugnis . . . . .	820
f) Kündigungsfrist . . . . .	822
g) Anhörung des Betriebsrats gem. § 102 BetrVG . . . . .	824
2. Anwendbarkeit des KSchG . . . . .	828
3. Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	832
a) Kündigungsgrund . . . . .	832
b) Abmahnung . . . . .	835
c) Verdachtskündigung . . . . .	837
d) Leistungsbedingte Kündigung . . . . .	839
4. Personenbedingte Kündigung . . . . .	840
a) Häufige Kurzerkrankungen . . . . .	843
b) Kündigung wegen lang anhaltender Krankheit . . . . .	845
c) Kündigung wegen krankheitsbedingter dauernder Leistungsunfähigkeit . . . . .	846
d) Kündigung wegen dauernder Leistungsminderung . . . . .	846
e) Kündigung wegen Suchterkrankungen . . . . .	847
f) Betriebsratsanhörung . . . . .	847
5. Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	848
a) Wegfall des bisherigen Arbeitsplatzes . . . . .	848
b) Keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	851
c) Sozialauswahl . . . . .	854
aa) Soziale Vergleichbarkeit . . . . .	854
bb) Auswahlkriterien . . . . .	857
cc) Rechtsfolgen fehlerhafter Sozialauswahl . . . . .	859
dd) Ausnahme aus der Sozialauswahl, § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG . . . . .	860
d) Darlegungs- und Beweislast . . . . .	861
e) Interessenausgleich mit Namensliste . . . . .	862
f) Betriebsratsanhörung . . . . .	863
g) Abfindungsangebot nach § 1a KSchG . . . . .	864
6. Außerordentliche Kündigung . . . . .	865
7. Sonderkündigungsschutz . . . . .	871
8. Annahmeverzug . . . . .	873

	Seite
9. Massenentlassungsanzeige . . . . .	874
10. Interessenausgleich und Sozialplan . . . . .	879
11. Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	879
12. Hinweis nach §§ 2, 38 Abs. 1 SGB III . . . . .	880
13. Kündigungsschutzklage (M 22.18ff.) . . . . .	881
14. Auflösungsantrag (M 22.22 und M 22.23) . . . . .	882
<b>II. Muster</b> . . . . .	887
M 22.1 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	887
M 22.2 Ordentliche betriebsbedingte Kündigung nach § 1a KSchG durch den Arbeitgeber . . . . .	890
M 22.3 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer . . . . .	891
M 22.4 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	892
M 22.5 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer . . . . .	893
M 22.6 Außerordentliche sowie hilfsweise ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	893
M 22.7 Außerordentliche sowie hilfsweise ordentliche Verdachtskündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	895
M 22.8 Außerordentliche Arbeitnehmerkündigung und Lossagung vom nachvertraglichen Wettbewerbsverbot . . . . .	897
M 22.9 Aufforderung zur Mitteilung außerordentlicher Kündigungsgründe . . . . .	897
M 22.10 Kündigungszurückweisung wegen fehlender Vollmachtsvorlage . . . . .	897
M 22.11 Unternehmerentscheidung zur betriebsbedingten Kündigung . . . . .	898
M 22.12 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen verhaltensbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG . . . . .	899
M 22.13 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen Verdachtskündigung gem. § 102 BetrVG . . . . .	900
M 22.14 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßen personenbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG . . . . .	901
M 22.15 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßen betriebsbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG . . . . .	903
M 22.16 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlich fristgemäßen betriebsbedingten Änderungskündigung sowie alternativ zur ordentlich fristgemäßen betriebsbedingten Beendigungskündigung gem. § 102 BetrVG . . . . .	904
M 22.17 Stellungnahme des Betriebsrats zu einem Anhörungsschreiben . . . . .	905
M 22.18 Kündigungsschutzklage mit Weiterbeschäftigungsantrag . . . . .	907
M 22.19 Klage gegen Kündigung bei Unanwendbarkeit des KSchG . . . . .	909
M 22.20 Kündigungsschutzklage bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .	910
M 22.21 Antrag auf nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage . . . . .	912
M 22.22 Auflösungsantrag des Arbeitnehmers . . . . .	913
M 22.23 Auflösungsantrag des Arbeitgebers . . . . .	915
M 22.24 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung bei offensichtlich unwirksamer Kündigung . . . . .	916
M 22.25 Einstweilige Verfügung auf Beschäftigung während der Kündigungsfrist . . . . .	919
M 22.26 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung nach § 102 Abs. 5 BetrVG . . . . .	920
M 22.27 Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht nach § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG . . . . .	922
M 22.28 Klage gegen fristlose Kündigung und auf Gehaltszahlung . . . . .	925
M 22.29 Gesellschafterbeschluss zur Abberufung und Kündigung eines GmbH-Geschäftsführers . . . . .	927
M 22.30 Einstweilige Verfügung auf Herausgabe von Arbeitspapieren . . . . .	928
M 22.31 Klage auf Wiedereinstellung nach Wegfall des Kündigungsgrundes . . . . .	930
M 22.32 Widerklage des Arbeitgebers auf Herausgabe des Dienstwagens und Schadensersatz . . . . .	931

**Kap. 23 Einvernehmliche Beendigung**

<b>I. Einführung</b>	934
1. Aufhebungsvertrag	934
a) Allgemeines	934
b) Zustandekommen des Vertrages	935
c) Vertragsinhalt	937
d) Unwirksamkeit des Vertrages	937
e) Beseitigung des Vertrages	940
f) Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB	942
g) Steuerrecht	945
aa) §§ 24, 34 EStG	945
(1) Allgemeines	946
(2) Entschädigung	946
(3) Zusammenballung	947
(4) Fünftelungsregel	949
bb) Anrufungsauskunft	949
h) Sozialversicherungsrecht	949
aa) Allgemeines	949
bb) Keine Beitragspflicht	949
cc) Anspruchsübergang auf die Bundesagentur für Arbeit	950
dd) Ruhen des Arbeitslosengeldes nach § 158 SGB III	950
(1) Entschädigungen iSv. § 158 Abs. 1 Satz 1 SGB III	950
(2) Maßgebliche Kündigungsfrist	950
(3) Berechnung des Ruhenszeitraums	951
(4) Berechtigung zur außerordentlichen Kündigung	952
(5) Folgen des Ruhens des Arbeitslosengeldanspruchs	952
(6) Ruhen wegen anderweitiger Sozialleistungen	952
ee) Sperrzeiten nach § 159 SGB III	952
(1) Allgemeines	952
(2) Echter Aufhebungsvertrag	953
ff) Anrechnung von Abfindungen auf Arbeitslosengeld	954
gg) Kürzung bei nicht rechtzeitiger Meldung	955
hh) Erstattung von Arbeitslosengeld für ältere Arbeitslose nach § 147a SGB III aF	955
ii) Vorzeitige Altersrente	955
jj) Ende des sozialversicherungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses durch einvernehmliche unwiderrufliche Freistellung?	955
2. Abwicklungsvertrag	956
a) Sperrzeiten nach § 159 SGB III	956
b) Rückabwicklung	956
<b>II. Muster</b>	957
M 23.1a Aufhebungsvertrag	957
M 23.1b Termination Agreement	971
M 23.2 Abwicklungsvertrag	979
M 23.3 Klage wegen Unwirksamkeit eines Aufhebungsvertrages	980
M 23.4 Verzicht auf § 17 KSchG	982

**Kap. 24 Zeugnis**

<b>I. Einführung</b>	983
1. Zeugnisanspruch	983
2. Zeugnisarten	984
3. Holschuld	985
4. Verzicht, Verwirkung, Verjährung	986
5. Formalien	986

	Seite
6. Einfaches Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 2 GewO)	988
7. Qualifiziertes Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 3 GewO)	988
8. Schlussformulierung	991
9. Form	992
10. Berichtigung, Widerruf und Zurückbehaltungsrecht	992
11. Darlegungs- und Beweislast	993
12. Haftung des Arbeitgebers	994
<b>II. Muster</b>	995
M 24.1 Einfaches Zeugnis – kurze Form	995
M 24.2 Einfaches Zeugnis – ausführliche Form	995
M 24.3 Zwischenzeugnis für einen/eine Buchhalter/Buchhalterin mit guter Bewertung	995
M 24.4 Qualifiziertes Zeugnis mit guter Bewertung	996
M 24.5 Qualifiziertes Zeugnis für einen Buchhalter/eine Buchhalterin mit guter Bewertung	996
M 24.6 Qualifiziertes Zeugnis für einen Leiter/eine Leiterin Controlling mit sehr guter Bewertung	997
M 24.7 Qualifiziertes Zeugnis für eine Assistentin mit unterdurchschnittlicher Bewertung	997
M 24.8 Klage auf Erteilung eines Zeugnisses	998
M 24.9 Klage auf Berichtigung eines Zeugnisses	998
<b>Kap. 25 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot</b>	
<b>I. Einführung</b>	1001
1. Rechtsgrundlagen	1001
2. Form	1002
3. Karenzentschädigung	1002
4. Bedingte Wettbewerbsverbote	1003
5. Berechtigtes Interesse des Arbeitgebers/unbillige Erschwerung	1003
6. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	1004
7. Lösung vom Verbot bei Kündigung	1004
8. Verzicht des Arbeitgebers	1005
9. Streitigkeiten	1005
<b>II. Muster</b>	1006
M 25.1 Wettbewerbsverbot mit einem Arbeitnehmer	1006
M 25.2 Wettbewerbsverbot mit einem Organmitglied	1007
M 25.3 Verzicht des Arbeitgebers gem. § 75a HGB	1009
M 25.4 Lösungserklärung des Arbeitnehmers gem. § 75 Abs. 1 oder 2 HGB	1010
M 25.5 Angebot einer erhöhten Karenzentschädigung nach § 75 Abs. 2 HGB	1011
M 25.6 Lösungserklärung des Arbeitgebers bei fristloser Kündigung nach § 75 Abs. 1, 3 HGB	1012
M 25.7 Aufforderung zur Mitteilung anderweitigen Erwerbs	1013
M 25.8 Erfüllungsablehnung des Arbeitgebers nach Verstößen des Arbeitnehmers	1014
M 25.9 Fristsetzung/Ablehnungsandrohung des Arbeitnehmers bei Nichtzahlung der Karenzentschädigung	1015
M 25.10 Klage auf Zahlung von Karenzentschädigung	1016
M 25.11 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von nachvertraglichem Wettbewerb	1017
M 25.12 Schutzschrift gegen eine mögliche Unterlassungsverfügung wegen eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	1019
M 25.13 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit eines Wettbewerbsverbotes	1020

**Kap. 26–29 frei.**

## Zweiter Teil

### Betriebsverfassung/Personalvertretung

	Seite
<b>Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1023
1. Vorfragen . . . . .	1023
2. Wahlverfahren . . . . .	1024
<b>II. Muster</b> . . . . .	1025
M 30.1 Antrag auf Bestellung eines Wahlvorstands . . . . .	1025
M 30.2 Antrag auf einstweilige Verfügung gegen die Durchführung einer Betriebsratswahl . . . . .	1026
M 30.3 Antrag auf Klärung des Betriebsbegriffs . . . . .	1029
M 30.4 Anfechtung der Betriebsratswahl . . . . .	1030
M 30.5 Strafanzeige wegen Wahlbehinderung nach § 119 BetrVG . . . . .	1032
<b>Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1034
<b>II. Muster</b> . . . . .	1035
M 31.1 Anfechtung der Wahl des Betriebsratsvorsitzenden . . . . .	1035
M 31.2 Anfechtung der Wahl des freigestellten Betriebsratsmitglieds . . . . .	1036
<b>Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1038
<b>II. Muster</b> . . . . .	1039
M 32.1 Einstweilige Verfügung wegen Zugangs eines Betriebsratsmitglieds zum Betrieb . . . . .	1039
M 32.2 Antrag auf Feststellung des Status eines leitenden Angestellten . . . . .	1041
M 32.3 Antrag auf Duldung des Zugangs von Gewerkschaftsbeauftragten zum Betrieb . . . . .	1042
M 32.4 Antrag auf Freistellung/Übernahme von Sachmittelkosten . . . . .	1043
M 32.5 Antrag auf Erstattung von Schulungskosten . . . . .	1045
M 32.6 Antrag auf Gestattung der Hinzuziehung eines Rechtsanwalts als Sachverständigen . . . . .	1047
M 32.7 Antrag auf Zahlung von Rechtsanwalts honorar wegen Prozessvertretung . . . . .	1049
M 32.8 Klage des Rechtsanwalts gegen den Betriebsrat auf Beratungshonorar bei eigenmächtiger Beauftragung . . . . .	1051
M 32.9 Antrag auf Unterlassung und Ordnungsgeld gegen den Arbeitgeber wegen grober Pflichtverletzung nach § 23 BetrVG . . . . .	1053
M 32.10 Antrag der Gewerkschaft auf Nicht-Durchführung einer tarifwidrigen Betriebsvereinbarung . . . . .	1055
M 32.11 Antrag auf Durchführung einer Betriebsvereinbarung . . . . .	1057
M 32.12 Antrag auf Feststellung des Bestehens eines Mitbestimmungsrechts . . . . .	1058
M 32.13 Antrag auf Feststellung eines Tendenzbetriebs . . . . .	1059
M 32.14 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung einer mitbestimmungspflichtigen Handlung . . . . .	1060
M 32.15 Strafanzeige wegen Behinderung der Betriebsratsarbeit . . . . .	1060
<b>Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1060
<b>II. Muster</b> . . . . .	1061
M 33.1 Antrag auf Auflösung des Betriebsrats wegen grober Pflichtverletzung . . . . .	1061
M 33.2 Antrag auf Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds wegen Vorteilsannahme . . . . .	1063

	Seite
<b>Kap. 34 Betriebsversammlung</b>	
<b>I. Einführung</b>	1065
<b>II. Muster</b>	1066
M 34.1 Einstweilige Verfügung gegen geplante Betriebsversammlung	1066
M 34.2 Einstweilige Verfügung wegen Teilnahme eines Gewerkschaftsbeauftragten an Betriebsversammlung	1068
<b>Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit</b>	
<b>I. Einführung</b>	1070
1. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag (§ 87 Abs. 1 BetrVG)	1070
2. Initiativrecht des Betriebsrates	1071
3. Verfahrensfragen	1071
4. Arbeitszeit	1071
a) Vereinbarungen zur Dauer der Arbeitszeit	1072
b) Flexibilisierung	1072
c) Überstunden und Kurzarbeit	1073
d) Zeiterfassung	1073
<b>II. Muster</b>	1074
M 35.1 Betriebsvereinbarung zur Lage der Arbeitszeit	1074
M 35.2 Betriebsvereinbarung zu flexibler Arbeitszeit	1075
M 35.3 Betriebsvereinbarung zu Gleitzeit	1077
M 35.4 Betriebsvereinbarung zu Überstunden	1080
M 35.5 Betriebsvereinbarung zu Kurzarbeit	1082
M 35.6 Betriebliche Arbeitszeitvereinbarung	1083
M 35.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung von Überstunden ohne Zustimmung des Betriebsrats	1084
<b>Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung</b>	
<b>I. Einführung</b>	1088
1. Umfang der Mitbestimmung	1088
2. Kollektiver Tatbestand	1088
3. AT-Angestellte	1089
4. Freiwillige Zulagen	1089
<b>II. Muster</b>	1090
M 36.1 Vergütung von AT-Angestellten	1090
M 36.2 Übertarifliche Zulagen	1091
M 36.3 Provisionen im Verkauf	1091
M 36.4 Betriebsvereinbarung Erschwerniszulage im Vier-Schicht-Betrieb	1092
M 36.5 Betriebsvereinbarung über zielvereinbarungsgestützte variable Vergütung	1092
<b>Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen</b>	
<b>I. Einführung</b>	1094
1. Umfang der Mitbestimmung	1094
2. EDV-Nutzung	1094
3. Telefondatenerfassung und Internet-/E-Mail-Nutzung	1095
4. „Whistleblowing-Hotlines“	1095
5. Zuständigkeit des Gesamt- oder Konzernbetriebsrates	1095
<b>II. Muster</b>	1096
M 37.1 Gesamtbetriebsvereinbarung EDV-Systeme und Schutz personenbezogener Daten (Rahmenregelung)	1096
M 37.1.1 Betriebsvereinbarung Customer-Relation-Management	1099

	Seite
M 37.2 Betriebsvereinbarung zur Nutzung der Telefonanlage . . . . .	1100
M 37.3 Betriebsvereinbarung zur Telefondatenerfassung . . . . .	1102
M 37.4 Betriebsvereinbarung zur elektronischen Zeiterfassung und Zeitwirtschaft . . . . .	1103
M 37.5 Betriebsvereinbarung zur Nutzung von Internet und E-Mail . . . . .	1105
M 37.6 Betriebsvereinbarung „Bring your own device“ . . . . .	1106
M 37.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung der Inbetriebnahme eines IT-Systems . . . . .	1107
<b>Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1110
<b>II. Muster</b> . . . . .	1110
M 38.1 Sozialfonds – Betriebsvereinbarung . . . . .	1110
M 38.2 Betriebsvereinbarung zu Konzern-Mitarbeiterdarlehen . . . . .	1113
<b>Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung/Verhaltens- richtlinien</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1114
1. Umfang der Mitbestimmung . . . . .	1114
2. Einzelfälle . . . . .	1115
<b>II. Muster</b> . . . . .	1116
M 39.1 Arbeitsordnung . . . . .	1116
M 39.2 Betriebsvereinbarung zu Alkoholproblemen am Arbeitsplatz . . . . .	1122
M 39.3 Betriebsvereinbarung zur Einführung einer einheitlichen Arbeitskleidung . . . . .	1124
M 39.4 Betriebsvereinbarung über Arztbesuche während der Arbeitszeit . . . . .	1125
<b>Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1126
1. Begriff des betrieblichen Vorschlagswesens . . . . .	1126
2. Umfang der Mitbestimmung . . . . .	1126
<b>II. Muster</b> . . . . .	1127
M 40.1 Betriebsvereinbarung zu Verbesserungsvorschlägen . . . . .	1127
<b>Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1130
1. Umfang des Mitbestimmungsrechtes . . . . .	1130
2. Allgemeine Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplan . . . . .	1131
3. Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer . . . . .	1131
<b>II. Muster</b> . . . . .	1131
M 41.1 Betriebsvereinbarung Brückentage . . . . .	1131
M 41.2 Betriebsferien . . . . .	1132
<b>Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1133
1. Kündigung . . . . .	1133
2. Einstellung und Eingruppierung . . . . .	1134
3. Versetzung und Umgruppierung . . . . .	1135
4. Stellenausschreibung . . . . .	1135
5. Auswahl-Richtlinien nach § 95 BetrVG . . . . .	1135
<b>II. Muster</b> . . . . .	1136
M 42.1 Anhörung des Betriebsrats gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen betriebs- bedingten Kündigung . . . . .	1136

	Seite
M 42.2 Anhörung gemäß § 102 BetrVG zu betriebsbedingten Kündigungen wegen Betriebsstilllegung . . . . .	1136
M 42.3 Anhörung gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen krankheitsbedingten Kündigung . . . . .	1137
M 42.4 Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes gemäß § 103 BetrVG . . . . .	1137
M 42.5 Antrag auf Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes gemäß § 103 BetrVG . . . . .	1139
M 42.6 Antrag auf Zustimmung zur Einstellung und Eingruppierung eines Bewerbers nach § 99 BetrVG . . . . .	1140
M 42.7 Antrag auf Zustimmung zur Versetzung nach §§ 99, 100 BetrVG . . . . .	1141
M 42.8 Ablehnende Antwort des Betriebsrats auf einen Antrag nach §§ 99, 100 BetrVG . . . . .	1142
M 42.9 Antrag des Arbeitgebers an das Arbeitsgericht nach §§ 99, 100 BetrVG . . . . .	1144
M 42.10 Antrag des Betriebsrats auf Aufhebung einer personellen Maßnahme nach § 101 BetrVG . . . . .	1147
M 42.11 Einstweilige Verfügung wegen mitbestimmungswidriger Personalmaßnahmen . . . . .	1149
M 42.12 Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Übernahmeverpflichtung für Jugendvertreter nach § 78a BetrVG . . . . .	1150
M 42.13 Stellenausschreibung . . . . .	1153
M 42.14 Auswahl-Richtlinie für Versetzungen . . . . .	1154
 <b>Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1156
1. Interessenausgleich und Sozialplan . . . . .	1156
a) Interessenausgleich . . . . .	1156
b) Sozialplan . . . . .	1157
2. Umwandlungen . . . . .	1158
3. Wirtschaftsausschuss . . . . .	1159
<b>II. Muster</b> . . . . .	1160
M 43.1 Interessenausgleich Betriebsverlegung . . . . .	1160
M 43.2 Sozialplan Betriebsverlegung . . . . .	1161
M 43.3 Interessenausgleich Betriebseinschränkung . . . . .	1162
M 43.4 Sozialplan Betriebseinschränkung . . . . .	1164
M 43.5 Negativer Interessenausgleich Werkschließung . . . . .	1167
M 43.6 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (kurz) . . . . .	1168
M 43.7 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (ausführlich) . . . . .	1169
M 43.8 Sozialplan Betriebsstilllegung . . . . .	1170
M 43.8.1 Vertrag über die Einrichtung einer Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft . . . . .	1172
M 43.9 Einstweilige Verfügung gegen Kündigungen und weitere Maßnahmen vor Abschluss des Interessenausgleichs-Verfahrens . . . . .	1177
M 43.10 Ordnungswidrigkeiten-Anzeige des Betriebsrats gegen den Arbeitgeber wegen mangelhafter Unterrichtung nach § 111 BetrVG . . . . .	1180
M 43.11 Angaben der Folgen der Verschmelzung für die Arbeitnehmer und ihre Vertretungen sowie die insoweit vorgesehenen Maßnahmen im Rahmen eines Verschmelzungsvertrages . . . . .	1181
 <b>Kap. 44 Einigungsstelle</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1183
1. Allgemeines . . . . .	1183
2. Besetzung der Einigungsstelle . . . . .	1184
3. Einberufung der Einigungsstelle . . . . .	1184
4. Verfahren der Einigungsstelle . . . . .	1185



	Seite
5. Kosten . . . . .	1186
6. Anfechtung des Spruchs der Einigungsstelle . . . . .	1186
<b>II. Muster</b> . . . . .	1187
M 44.1 Antrag auf Errichtung der Einigungsstelle . . . . .	1187
M 44.2 Antrag an das Arbeitsgericht auf Errichtung der Einigungsstelle nach § 100 ArbGG . . . . .	1188
M 44.3 Einigungsstellenspruch . . . . .	1190
M 44.4 Einstweilige Verfügung auf Untersagung der Durchführung eines Einigungsstellenspruchs . . . . .	1191
M 44.5 Anfechtung des Einigungsstellenspruchs nach § 76 Abs. 5 BetrVG . . . . .	1193
<b>Kap. 45 Euro-Betriebsrat</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1196
1. Überblick . . . . .	1196
2. Voraussetzungen für die Errichtung . . . . .	1197
3. Auskunftsanspruch . . . . .	1197
4. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (M 45.1) . . . . .	1198
5. Schutz der EBR-Mitglieder . . . . .	1199
<b>II. Muster</b> . . . . .	1199
M 45.1 Vereinbarung über die Errichtung eines Europäischen Betriebsrats . . . . .	1199
M 45.2 Klage des Betriebsrats auf Auskunftserteilung zwecks Errichtung eines Europäischen Betriebsrats . . . . .	1203
<b>Kap. 46 Personalvertretungsrecht</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1206
1. Zuständigkeit . . . . .	1206
2. Verfahrensrecht . . . . .	1206
<b>II. Muster</b> . . . . .	1207
M 46.1 Antrag an das Verwaltungsgericht zur Einleitung eines Beschlussverfahrens . . . . .	1207
<b>Kap. 47–49 frei.</b>	

## Dritter Teil Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

<b>Kap. 50 Tarifverträge</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1210
1. Firmentarifverträge . . . . .	1210
2. Entgelttarifvertrag . . . . .	1211
3. Manteltarifvertrag . . . . .	1211
4. Tarifverträge über die betriebsverfassungsrechtlichen Strukturen . . . . .	1211
5. Entgeltumwandlung . . . . .	1212
6. Beschäftigungssicherung . . . . .	1212
7. Tariflicher Sozialplan . . . . .	1213
<b>II. Muster</b> . . . . .	1213
M 50.1 Entgelttarifvertrag . . . . .	1213
M 50.2 Firmentarifvertrag in Form eines Anerkennungstarifvertrages . . . . .	1215
M 50.3 Firmentarifvertrag nach Betriebsübergang/Gesellschafterwechsel . . . . .	1216
M 50.4 Tarifvertrag zur Bildung von Regionalbetriebsräten . . . . .	1217
M 50.5 Haustarifvertrag über einen gemeinsamen Gesamtbetriebsrat . . . . .	1219
M 50.6 Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung . . . . .	1220

	Seite
M 50.7 Verbandstarifvertrag zur Beschäftigungssicherung . . . . .	1222
M 50.8 Sozialplantarifvertrag . . . . .	1224
<b>Kap. 51 Arbeitskampf</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1227
1. Allgemeines . . . . .	1227
2. Friedenspflicht . . . . .	1228
3. Streikbeteiligung . . . . .	1228
4. Wilder Streik . . . . .	1228
5. Ultima-Ratio-Prinzip . . . . .	1228
6. Ausgestaltung von Streiks . . . . .	1229
7. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers . . . . .	1229
8. Streikfolgen . . . . .	1230
9. Schlichtung . . . . .	1230
10. Streikprämien/Maßregelung . . . . .	1230
<b>II. Muster</b> . . . . .	1231
M 51.1 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrigen Streik . . . . .	1231
M 51.2 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrige Streikmaßnahmen . . . . .	1235
M 51.3 Einstweilige Verfügung wegen Einrichtung eines Notdienstes . . . . .	1237
M 51.4 Schlichtungsabkommen . . . . .	1239
<b>Kap. 52–59 frei.</b>	

## Vierter Teil Betriebsübergang

<b>Kap. 60 Betriebsübergang</b>	
<b>I. Erläuterungen</b> . . . . .	1246
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse . . . . .	1246
a) Wirtschaftliche Einheit . . . . .	1246
b) Übergang und Zuordnung der Arbeitsverhältnisse . . . . .	1250
c) Rechtsgeschäft . . . . .	1252
d) Unterrichtung der Arbeitnehmer (M 60.1 und M 60.2) . . . . .	1253
e) Widerspruchsrecht nach § 613a Abs. 6 BGB . . . . .	1263
f) Übergang der Ansprüche . . . . .	1266
g) Abweichende Vereinbarungen . . . . .	1269
2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1270
a) Wirksamkeit einer Kündigung bei Betriebsübergang . . . . .	1270
b) Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs (M 60.5) . . . . .	1271
3. Betriebsrat . . . . .	1272
a) Betriebsratsamt und Zuständigkeit . . . . .	1272
aa) Übergang des gesamten Betriebes . . . . .	1272
bb) Übergang eines Betriebsteils . . . . .	1273
cc) Zusammenschluss mehrerer Betriebe oder Betriebsteile . . . . .	1273
dd) Restmandat . . . . .	1274
b) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats . . . . .	1274
4. Auswirkungen auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen . . . . .	1274
a) Tarifverträge . . . . .	1274
b) Betriebsvereinbarungen . . . . .	1277
5. Sonderregelungen im Umwandlungsrecht . . . . .	1278

	Seite
<b>II. Muster</b> . . . . .	1279
M 60.1 Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebsteils . . . . .	1279
M 60.2 Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebes . . . . .	1289
M 60.3 Widerspruch nach § 613a BGB – Betriebsübergang . . . . .	1297
M 60.4 Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs . . . . .	1298

**Kap. 61–69 frei.**

## Fünfter Teil Datenschutz/Compliance

### Kap. 70 Compliance und Datenschutz

<b>I. Einführung</b> . . . . .	1302
1. Compliance . . . . .	1302
2. Datenschutzrecht . . . . .	1303
<b>II. Muster</b> . . . . .	1307
M 70.1 Betriebsvereinbarung zur Whistleblowing-Hotline . . . . .	1307
M 70.2 Betriebsvereinbarung Ethikrichtlinie . . . . .	1309
M 70.3 Belehrung zur Befragung durch den Arbeitgeber oder seine Anwälte . . . . .	1310
M 70.4 Amnestieregelung für Mitwirkung bei Aufklärung . . . . .	1311
M 70.5 Amnestieregelung für freiwillige Aufklärung . . . . .	1311
M 70.6 Einwilligung des Bewerbers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung personenbezogener Daten . . . . .	1312
M 70.7 Einwilligung des eingestellten Arbeitnehmers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung personenbezogener Daten . . . . .	1314
M 70.8 Verpflichtungsschreiben an Mitarbeiter nach § 5 BDSG . . . . .	1315
M 70.9 Bestellung des Datenschutzbeauftragten . . . . .	1316

**Kap. 71–79 frei.**

## Sechster Teil Insolvenzarbeitsrecht

### Kap. 80 Besondere Anträge im Insolvenzverfahren

<b>I. Einführung</b> . . . . .	1317
1. Allgemeines . . . . .	1317
2. Beschlussverfahren nach § 122 InsO wegen Betriebsänderung . . . . .	1317
3. Beschlussverfahren wegen Kündigungsschutz nach §§ 125, 126 InsO . . . . .	1318
<b>II. Muster</b> . . . . .	1319
M 80.1 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Durchführung einer Betriebsänderung nach § 122 InsO . . . . .	1319
M 80.2 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Zustimmung zu Kündigungen nach § 126 InsO . . . . .	1321

**Kap. 81–89 frei.**

## Siebter Teil

### Unternehmensmitbestimmung

	Seite
<b>Kap. 90 Unternehmensmitbestimmung</b>	
<b>I. Einführung</b>	1324
1. Überblick	1324
2. DrittelbG	1325
3. Mitbestimmungsgesetz 1976	1326
4. Montan-Mitbestimmungsgesetz	1326
5. SE-Mitbestimmung	1328
6. Statusverfahren	1329
<b>II. Muster</b>	1331
M 90.1 Bekanntmachung des Vorstands nach § 97 AktG	1331
M 90.2 Statusklage nach § 98 AktG	1332
M 90.3 Vereinbarung über die Beteiligung der Arbeitnehmer in einer SE	1334
<b>Kap. 91–99 frei.</b>	

## Achter Teil

### Arbeitsgerichtsverfahren

<b>Kap. 100 Das arbeitsrechtliche Mandat</b>	
<b>I. Einführung</b>	1343
1. Allgemeines	1343
2. Kostenrechtliche Besonderheiten/Streitwerte	1343
3. Beschlussverfahren	1344
<b>II. Muster</b>	1345
M 100.1 Vergütungsvereinbarung	1345
M 100.2 Belehrung nach § 12a Abs. 1 ArbGG	1345
M 100.3 Antrag auf Bewilligung von Prozesskostenhilfe und Beordnung eines Anwalts	1345
<b>Kap. 101 Urteilsverfahren erster Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b>	1347
<b>II. Muster</b>	1348
M 101.1 Rubrum auf Klägerseite	1348
M 101.2 Rubrum auf Beklagtenseite	1348
M 101.3 Allgemeines Muster für Klagen/Zahlungsklagen vor dem Arbeitsgericht	1352
M 101.4 Rüge der örtlichen Unzuständigkeit	1355
M 101.5 Rüge der Unzulässigkeit des Rechtsweges	1356
M 101.6 Klageerwidderung vor der Güteverhandlung	1357
M 101.7 Prozessaufrechnung	1358
M 101.8 Widerklage	1359
M 101.9 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung der Kündigungsschutzklage eines schwerbehinderten Menschen nach § 148 ZPO	1361
M 101.10 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung eines Kündigungsschutzverfahrens wegen vorgreiflichen Strafverfahrens nach § 149 ZPO	1363
M 101.11 Ablehnung eines Richters wegen Befangenheit	1365
M 101.12 Einspruch gegen Versäumnisurteil	1367
M 101.13 Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG gegen nicht berufungsfähiges Urteil des Arbeitsgerichts	1368
M 101.14 Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG	1370

	Seite
M 101.15 Verzögerungsrüge nach §§ 198 GVG, 9 ArbGG . . . . .	1371
M 101.16 Klage auf Entschädigung wegen überlanger Verfahrensdauer . . . . .	1372
<b>Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1375
1. Zulässigkeit der Berufung . . . . .	1375
2. Allgemeine Verfahrensregeln . . . . .	1375
3. Prüfungsmaßstab . . . . .	1375
4. Fristen . . . . .	1376
5. Beschwerde/sofortige Beschwerde . . . . .	1376
<b>II. Muster</b> . . . . .	1377
M 102.1 Berufung mit Berufungsbegründung und Antrag auf Einstellung der Zwangs- vollstreckung . . . . .	1377
M 102.2 Berufungseinlegung ohne Begründung und mit Fristverlängerungsantrag . . . . .	1380
M 102.3 Berufungserwiderung mit Anschlussberufung und Widerklage . . . . .	1382
M 102.4 Sofortige Beschwerde gegen Rechtswegentscheidung . . . . .	1384
<b>Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1386
1. Zulässigkeit der Revision . . . . .	1386
2. Fristen, Formvorschrift . . . . .	1386
3. Verfahren . . . . .	1386
4. Entscheidung des BAG . . . . .	1387
5. Nichtzulassungsbeschwerde . . . . .	1387
6. BAG als Beschwerdegericht . . . . .	1388
<b>II. Muster</b> . . . . .	1388
M 103.1 Einlegung der Revision mit Anträgen und Begründung . . . . .	1388
M 103.2 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Divergenz . . . . .	1392
M 103.3 Nichtzulassungsbeschwerde wegen grundsätzlicher Bedeutung . . . . .	1394
M 103.4 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Vorliegens eines absoluten Revisionsgrunds sowie Verletzung rechtlichen Gehörs . . . . .	1396
M 103.5 Revisionsbegründung nach erfolgreicher Nichtzulassungsbeschwerde . . . . .	1398
M 103.6 Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils nach § 72b ArbGG (Kassationsbeschwerde) . . . . .	1399
M 103.7 Rechtsbeschwerde gegen Rechtswegentscheidung . . . . .	1400
M 103.8 Revisionsbeschwerde gegen Verwerfung der Berufung als unzulässig . . . . .	1401
<b>Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1403
1. Allgemeines . . . . .	1403
2. Antragstellung . . . . .	1403
3. Beteiligte . . . . .	1404
4. Amtsermittlungsgrundsatz . . . . .	1405
5. Anhörung und Entscheidung . . . . .	1405
6. Beschwerde . . . . .	1406
7. Zwangsvollstreckung . . . . .	1406
8. Einstweilige Verfügung . . . . .	1407
<b>II. Muster</b> . . . . .	1407
M 104.1 Rubrum eines Beschlussverfahrens . . . . .	1407
M 104.2 Antrag einer im Betrieb vertretenen Gewerkschaft . . . . .	1408

**Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz**

<b>I. Einführung</b>	1410
1. Allgemeines/Zulässigkeit	1410
2. Aufschiebende Wirkung	1410
3. Beschwerdebefugnis	1410
4. Frist	1411
5. Form/Begründung	1411
<b>II. Muster</b>	1412
M 105.1 Beschwerde an das Landesarbeitsgericht	1412
M 105.2 Beschwerde gegen Zwischenentscheidung des Arbeitsgerichts	1413

**Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz**

<b>I. Einführung</b>	1413
1. Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde	1413
2. Formalien	1414
3. Verfahren	1414
<b>II. Muster</b>	1415
M 106.1 Rechtsbeschwerde zum BAG	1415
M 106.2 Nichtzulassungsbeschwerde	1416

**Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz**

<b>I. Einführung</b>	1417
<b>II. Muster</b>	1419
M 107.1 Antrag auf einstweilige Verfügung im Urteilsverfahren	1419
M 107.2 Schutzschrift im Urteilsverfahren	1421
M 107.3 Widerspruch gegen erlassene einstweilige Verfügung	1423
M 107.4 Arrestantrag nebst Arrestpfändung	1424
M 107.5 Antrag auf einstweilige Verfügung im Beschlussverfahren	1424
M 107.6 Berufung gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Urteilsverfahren	1427
M 107.7 Beschwerde gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Beschlussverfahren	1428

**Kap. 108 Zwangsvollstreckung**

<b>I. Einführung</b>	1430
1. Allgemeines	1430
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit im Urteilsverfahren	1431
a) Grundsätze	1431
b) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG	1431
c) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1432
d) Vollstreckungsgegenklage	1432
3. Vollstreckungsmaßnahmen	1432
4. Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1433
5. Vollstreckung im Beschlussverfahren	1434
<b>II. Muster</b>	1435
M 108.1 Antrag auf Erteilung der vollstreckbaren Ausfertigung	1435
M 108.2 Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1436
M 108.3 Antrag auf Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG wegen nicht zu ersetzenden Nachteils	1437
M 108.4 Berufung mit Antrag auf nachträglichen Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1439
M 108.5 Antrag auf Gerichtsvollzieherpfändung wegen Geldforderungen	1440
M 108.6 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen vertretbarer Handlung	1441

	Seite
M 108.7 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen unvertretbarer Handlung (Weiterbeschäftigung) . . . . .	1442
M 108.8 Antrag auf Zurückweisung eines Zwangsvollstreckungsantrags nach § 888 ZPO (Weiterbeschäftigung) . . . . .	1444
M 108.9 Zwangsvollstreckungsantrag nach § 890 ZPO wegen Unterlassungsverpflichtung . . . . .	1446
M 108.10 Antrag auf Festsetzung von Ordnungsgeld wegen Zuwiderhandlungen gegen eine Unterlassungsverpflichtung . . . . .	1447
<b>Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1448
1. Funktion des Vorabentscheidungsverfahrens . . . . .	1448
2. Reichweite der EuGH-Entscheidung . . . . .	1448
3. Vorlagebeschluss des nationalen Gerichts . . . . .	1449
4. Sprache . . . . .	1449
5. Schriftliches Verfahren . . . . .	1449
6. Mündliche Verhandlung . . . . .	1450
7. Kosten . . . . .	1450
<b>II. Muster</b> . . . . .	1450
M 109.1 Schriftsatz an den EuGH . . . . .	1450
 Stichwortverzeichnis . . . . .	 1453