

Anwalts-Formularbuch Arbeitsrecht

Bearbeitet von

Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Dr. Stefan Lingemann, Dr. Martin Diller, Dr. Katrin Haußmann

6., neu bearbeitete und erweiterte Auflage 2017. Buch mit CD/DVD. 1530 S. Hardcover

ISBN 978 3 504 42694 1

[Recht > Arbeitsrecht](#)

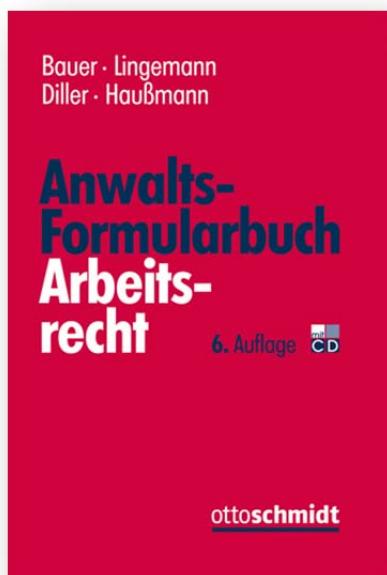
Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Leseprobe zu



Bauer/Lingemann/Diller/Haußmann

Anwalts-Formularbuch Arbeitsrecht

inkl. CD

6. neu bearbeitete und erweiterte Auflage, 2017, 1530 Seiten, gebunden, Formularbuch, 17 x 24cm

ISBN 978-3-504-42694-1

119,00 €

Kapitelübersicht

Alle Muster auch auf der CD-ROM am hinteren Buchdeckel.

	Seite
Vorwort	V
Inhalts- und Musterübersicht	XI
Allgemeines Literaturverzeichnis	XXXVII
Abkürzungsverzeichnis	XLI

Erster Teil Individualarbeitsrecht

Kap. 1 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses <i>Lingemann/Diller</i>	1
Kap. 2 Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern) <i>Lingemann</i>	39
Kap. 3 Verträge mit Angestellten <i>Lingemann</i>	140
Kap. 4 Dienstvertrag des Geschäftsführers <i>Lingemann</i>	169
Kap. 5 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds <i>Lingemann</i>	202
Kap. 6 Besondere Arbeitsverträge <i>Lingemann/Diller</i>	227
Kap. 7 Altersteilzeit <i>Lingemann</i>	306
Kap. 8 Ausbildungs- und Fortbildungsverträge <i>Lingemann</i>	328
Kap. 9 Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses <i>Lingemann/Diller</i>	366
Kap. 10 Arbeitnehmerüberlassung <i>Lingemann</i>	430
Kap. 11 Auslandseinsatz <i>Lingemann</i>	471
Kap. 12 Vergütung <i>Lingemann/Diller</i>	508
Kap. 13 Fehlverhalten, AGG und Mobbing <i>Lingemann/Diller</i>	598
Kap. 14 Urlaub <i>Lingemann/Diller</i>	642
Kap. 15 Krankheit <i>Lingemann/Diller</i>	657
Kap. 16 Schwerbehinderte Menschen <i>Lingemann/Diller</i>	672
Kap. 17 Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit <i>Lingemann/Diller</i>	696
Kap. 18 Betriebliche Altersversorgung <i>Diller</i>	735
Kap. 19 Versetzung <i>Lingemann/Diller</i>	766
Kap. 20 Änderungskündigung <i>Lingemann/Diller</i>	779
Kap. 21 Anfechtung <i>Lingemann</i>	795
Kap. 22 Beendigungskündigung <i>Lingemann/Diller</i>	809
Kap. 23 Einvernehmliche Beendigung <i>Lingemann/Diller</i>	932
Kap. 24 Zeugnis <i>Lingemann/Diller</i>	982
Kap. 25 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot <i>Diller</i>	1000
Kap. 26–29 frei.	

**Zweiter Teil
Betriebsverfassung/Personalvertretung**

	Seite
Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats <i>Diller</i>	1023
Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats <i>Diller</i>	1033
Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit <i>Diller</i>	1037
Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern <i>Diller</i>	1060
Kap. 34 Betriebsversammlung <i>Diller</i>	1064
Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit <i>Bauer/Haußmann/Diller</i>	1070
Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung <i>Bauer/Haußmann</i>	1087
Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen <i>Bauer/Haußmann/Diller</i>	1093
Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen <i>Bauer/Haußmann</i>	1109
Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung/Verhaltensrichtlinien <i>Bauer/Haußmann</i>	1114
Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen <i>Bauer/Haußmann</i>	1126
Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub <i>Bauer/Haußmann</i>	1130
Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten <i>Bauer/Haußmann/Diller</i>	1132
Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten <i>Bauer/Haußmann/Diller</i>	1155
Kap. 44 Einigungsstelle <i>Diller</i>	1182
Kap. 45 Euro-Betriebsrat <i>Diller</i>	1195
Kap. 46 Personalvertretungsrecht <i>Diller</i>	1205
Kap. 47–49 frei.	

**Dritter Teil
Tarifrecht/Arbeitskampfrecht**

Kap. 50 Tarifverträge <i>Haußmann</i>	1209
Kap. 51 Arbeitskampf <i>Diller</i>	1225
Kap. 52–59 frei.	

**Vierter Teil
Betriebsübergang**

Kap. 60 Betriebsübergang <i>Lingemann</i>	1243
Kap. 61–69 frei.	

Fünfter Teil Datenschutz/Compliance

Seite

Kap. 70 Compliance und Datenschutz <i>Haußmann</i>	1301
Kap. 71–79 frei.	

Sechster Teil Insolvenzarbeitsrecht

Kap. 80 Besondere Anträge im Insolvenzverfahren <i>Diller</i>	1317
Kap. 81–89 frei.	

Siebter Teil Unternehmensmitbestimmung

Kap. 90 Unternehmensmitbestimmung <i>Diller</i>	1323
Kap. 91–99 frei.	

Achter Teil Arbeitsgerichtsverfahren

Kap. 100 Das arbeitsrechtliche Mandat <i>Diller</i>	1343
Kap. 101 Urteilsverfahren erster Instanz <i>Diller</i>	1346
Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz <i>Diller</i>	1374
Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz <i>Diller</i>	1385
Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz <i>Diller</i>	1402
Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz <i>Diller</i>	1409
Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz <i>Diller</i>	1413
Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz <i>Diller</i>	1417
Kap. 108 Zwangsvollstreckung <i>Diller</i>	1430
Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV <i>Diller</i>	1448
Stichwortverzeichnis	1453

Inhalts- und Musterübersicht

Alle Muster auch auf der CD-ROM am hinteren Buchdeckel.

	Seite
Vorwort	V
Kapitelübersicht	VII
Allgemeines Literaturverzeichnis	XXXVII
Abkürzungsverzeichnis	XLI

Erster Teil Individualarbeitsrecht

Kap. 1 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	5
1. Vorstellungsgespräch	5
2. Einstellungs-/Personalfragebogen	5
a) Zulässige Fragen	5
b) Beteiligung des Betriebsrats und Haftungsprivilegierung	10
3. Datenschutz	11
4. Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellung	16
5. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers bei ungesicherter Beschäftigung des Arbeitnehmers	17
6. Einfühlungsverhältnis	18
II. Muster	18
M 1.1 Vorstellungseinladung mit Kostenübernahme	18
M 1.2 Vorstellungseinladung ohne Kostenübernahme	19
M 1.3.1 Personalfragebogen im Bewerbungsverfahren	19
M 1.3.2 Personalfragebogen nach erfolgter Einstellung	26
M 1.4 Einwilligung in ärztliche Untersuchung/psychologische und graphologische Untersuchung	30
M 1.5 Einwilligung zur Aufnahme personenbezogener Daten	31
M 1.6 Unterrichtung des Betriebsrats nach § 99 BetrVG	31
M 1.7 Klage auf Erstattung von Vorstellungskosten	31
M 1.8 Klage nach mündlicher Einstellung	32
M 1.9 Klage auf Wiedereinstellung	33
M 1.10 Klage auf Entschädigung wegen Diskriminierung bei der Einstellung	35
M 1.11 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz und Vertragsstrafe wegen Nichtantritts der Arbeitsstelle	36

Kap. 2 Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern)

I. Einführung	45
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen und Arbeitsvertrag	45
a) Allgemeine Geschäftsbedingungen	46
aa) Begriff	46
bb) Besonderheiten aufgrund der Verbraucherstellung	47
cc) Abgrenzung zur Individualvereinbarung	48
dd) Keine Klauselkontrolle zugunsten des Verwenders	48
ee) Beteiligung des Betriebsrats bei Formularverträgen	48

	Seite
b) Einbeziehung in den Vertrag	49
c) Vorrang der Individualabrede/Schriftformklausel – § 305b BGB	49
d) Überraschende Klauseln – § 305c Abs. 1 BGB	50
e) Unklarheitenregel – § 305c Abs. 2 BGB	51
f) Rechtsfolgen bei Nichteinbeziehung und Unwirksamkeit – § 306 BGB	52
aa) Zivilrechtliche Grundsätze	52
bb) BAG vor Einführung der AGB-Kontrolle/Geltung bei Individualverträgen	53
cc) BAG nach Einführung der AGB-Kontrolle	54
dd) Blue-pencil-test	54
g) Unangemessene Benachteiligung – § 307 BGB	55
aa) Kontrollsperrre	55
bb) Transparenzgebot – § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB	57
cc) Inhaltskontrolle – Materiell unangemessene Benachteiligung – § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB	59
dd) Vermutungstatbestände des § 307 Abs. 2 BGB	59
h) Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit – § 308 BGB	60
aa) Rücktrittsvorbehalt	61
bb) Widerrufsvorbehalt/Anrechnungsvorbehalt	61
i) Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit – § 309 BGB	62
aa) Verbot von Zurückbehaltungsrechten – § 309 Nr. 2b BGB	62
bb) Vertragsstrafe – § 309 Nr. 6 BGB	62
cc) Beweislastmodifikationen – § 309 Nr. 12 BGB	63
2. AGB-Klauselkontrolle von A-Z	63
3. Nachweisgesetz	107
4. Arbeiter/Angestellte	108
5. Tarifbindung	109
6. Einzelvertragliche Einbeziehung des Tarifvertrages	110
7. Arbeitszeit	111
a) Zulässige Arbeitszeit	111
b) Verstöße gegen das ArbZG	112
c) Bereitschaftsdienst	112
d) Überstunden	113
II. Muster	113
M 2.1a Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	113
M 2.1b Employment agreement with a (blue collar) employee without reference to a collective bargaining agreement	126
M 2.2 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	131
M 2.3 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit teilweiser Bezugnahme auf tarifvertragliche Regelungen	139
Kap. 3 Verträge mit Angestellten	
I. Einführung	140
1. Grundsätzliches	140
2. Angestellte und leitende Angestellte	140
a) Leitende Angestellte nach § 5 Abs. 3 BetrVG	141
b) Leitende Angestellte nach § 14 Abs. 2 KSchG	142
3. Syndikusanwälte	142
II. Muster	143
M 3.1 Ausführlicher Anstellungsvertrag mit einem Angestellten ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	143
M 3.2 Anstellungsvertrag mit einem Angestellten mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	158

	Seite
M 3.3 Anstellungsvertrag mit einem leitenden Angestellten	160
M 3.4 Anstellungsvertrag mit einem Syndikusanwalt	165
Kap. 4 Dienstvertrag des Geschäftsführers	
I. Einführung	171
1. Anforderungen an die Person des Geschäftsführers	171
2. Organstellung und Dienstvertrag	171
a) Organstellung	171
b) Dienstvertrag	172
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	173
bb) Form des Dienstvertrages	174
3. Pflichten und Verantwortlichkeiten des Geschäftsführers	174
4. Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Stellung des Geschäftsführers	175
a) Arbeitsrechtliche Stellung	175
b) Sozialversicherungsrechtliche Stellung	177
5. AGB-Kontrolle des Geschäftsführervertrages	178
6. Anwendung des VorstAG auf die GmbH	179
II. Muster	179
M 4.1a Dienstvertrag des Geschäftsführers	179
M 4.1b Service Agreement of the Managing Director	194
Kap. 5 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds	
I. Einführung	204
1. Anforderungen an die Person des Vorstandes	204
2. Organstellung und Dienstvertrag	205
a) Organstellung	205
b) Dienstvertrag	205
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	205
bb) Form des Dienstvertrages	206
cc) Dauer des Dienstvertrages	206
3. Pflichten und Verantwortlichkeit des Vorstandsmitglieds	206
4. Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG)	207
5. Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK)	208
6. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Vorstandsmitglieds	210
7. AGB-Kontrolle des Vorstandsvertrages	211
II. Muster	212
M 5.1 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds	212
M 5.2 Schreiben zur Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG	226
M 5.3 Beschlussfassung des Aufsichtsrats über die Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG	227
Kap. 6 Besondere Arbeitsverträge	
I. Einführung	231
1. Befristung	231
a) Befristung aufgrund eines sachlichen Grundes	234
aa) Kalendermäßige Befristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 1 TzBfG (M 6.1.1)	242
bb) Zweckbefristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 2 TzBfG (M 6.1.2; M 6.1.5)	242
cc) Auflösende Bedingung	243
dd) Befristung einzelner Vertragsbedingungen	244
b) Befristung aufgrund gesetzlicher Regelungen	244
aa) § 14 Abs. 2, 2a, 3 TzBfG – Sachgrundlose Befristung (M 6.1.6; M 6.1.9)	244

	Seite
bb) § 21 BEEG, § 6 PflegeZG und § 9 FPfZG	246
cc) Befristungen im Hochschulbereich	247
2. Teilzeitarbeit (M 6.2.1)	248
a) Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit	248
b) Geltendmachung des Teilzeitanspruchs (M 6.2.2; M 6.2.3)	249
c) Ablehnung des Teilzeitantrags (M 6.2.4)	250
d) Klage auf Teilzeitarbeit	251
aa) Klageart bei wirksamer Ablehnung des Arbeitgebers (M 6.2.5)	251
bb) Entgegenstehende betriebliche Gründe	251
(1) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verringerung	252
(2) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verteilung	254
(3) Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt	254
cc) Klageart bei Fiktion nach § 8 Abs. 5 Satz 2 und/oder 3 (M 6.2.6)	254
dd) Einstweilige Verfügung (M 6.2.7)	255
e) Teilzeitanspruch nach § 15 Abs. 5–7 BEEG	256
f) Teilzeitanspruch nach § 81 Abs. 5 Satz 3 SGB IX	257
g) Teilzeitanspruch nach § 3 PflegeZG	257
h) Durchführung der Teilzeitarbeit (M 6.2.8)	257
i) Rückkehr zur Vollzeitarbeit	259
3. Geringfügige Beschäftigung/Minijobs (M 6.3)	260
4. Job-Sharing (M 6.4)	263
5. Abrufarbeit (M 6.5)	263
6. Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V/§ 28 SGB IX (M 6.7.1)	264
7. Telearbeit/Homeoffice (M 6.6)	265
8. Sabbatical	267
II. Muster	269
M 6.1.1 Kalendarisch befristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	269
M 6.1.2 Zweckbefristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	270
M 6.1.3.1 Mitteilung der Zweckerreichung nach § 15 Abs. 2 TzBfG	270
M 6.1.3.2 Mitteilung des Ablaufs des vereinbarten Befristungszeitraums (vgl. § 15 Abs. 1 TzBfG) mit hilfsweiser Kündigung	271
M 6.1.4 Traineevertrag	272
M 6.1.5 Doppelt befristeter Arbeitsvertrag	272
M 6.1.6 Sachgrundlos befristeter Arbeitsvertrag nach § 14 Abs. 2 TzBfG	273
M 6.1.7 Probearbeitsverhältnis mit Befristung	274
M 6.1.8 Verlängerung des Probearbeitsverhältnisses mittels Aufhebungsvertrag	274
M 6.1.9 Verlängerung des sachgrundlos befristeten Arbeitsvertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	275
M 6.1.10 Hinausschieben des Beendigungszeitpunktes über die Regelaltersgrenze hinaus, § 41 Satz 3 SGB VI	276
M 6.1.11 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Befristung und Weiterbeschäftigung	276
M 6.2.1 Teilzeitarbeitsvertrag	278
M 6.2.2 Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	280
M 6.2.3 Schreiben bei verspätetem Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	281
M 6.2.4 Ablehnung des Antrags auf Reduzierung der Arbeitszeit	281
M 6.2.5 Klage auf Zustimmung zur Reduzierung der Arbeitszeit	282
M 6.2.6 Klage auf Feststellung der reduzierten Arbeitszeit	283
M 6.2.7 Einstweilige Verfügung auf Reduzierung der Arbeitszeit	284
M 6.2.8 Änderungsvertrag	286
M 6.3.1 Teilzeitvertrag mit geringfügiger Beschäftigung (Minijob)	287
M 6.3.2 Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei einer geringfügig entlohnten Beschäftigung nach § 6 Abs. 1b SGB VI	289
M 6.4.1 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit einem Job-Partner	289

	Seite
M 6.4.2 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit allen Job-Partnern	291
M 6.5 Abrufarbeit	294
M 6.6 Arbeitsvertrag über alternierende Telearbeit/Homeoffice	294
M 6.7.1 Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V	300
M 6.7.2 Maßnahmen zur stufenweisen Wiedereingliederung in das Erwerbsleben (Wiedereingliederungsplan)	300
M 6.8 Sabbatical-Vereinbarung	302
Kap. 7 Altersteilzeit	
I. Einführung	306
1. Allgemeine Voraussetzungen	306
2. Reduzierung der Arbeitszeit	309
3. Finanzielle Leistungen des Arbeitgebers	309
4. Wiederbesetzung	310
5. Kontinuitäts- und Blockmodell	311
6. Status	312
7. Dauer	313
8. Störfälle	313
9. Insolvenzsicherung	315
II. Muster	317
M 7.1 Altersteilzeit-Vertrag Kontinuitätsmodell – laufende Arbeitszeitverkürzung	317
M 7.2 Altersteilzeit-Vertrag – Blockmodell	322
Kap. 8 Ausbildungs- und Fortbildungsverträge	
I. Einführung	329
1. Auszubildende	329
2. Praktikanten	334
3. Studenten	335
4. Fortbildungsverträge	337
a) AGB-Kontrolle von Rückzahlungsklauseln	337
c) Kollektivvertragliche Rückzahlungsklauseln	342
II. Muster	342
M 8.1.1 Berufsausbildungsvertrag (ausführliche Form)	342
M 8.1.2 Berufsausbildungsvertrag (kurze Form)	349
M 8.2 Allgemeiner Praktikantenvertrag	353
M 8.3 Praktikantenvertrag für Schüler und Studenten (Pflichtpraktikum)	356
M 8.4 Werkstudentenvertrag	360
M 8.5 Traineeevertrag, s. M 6.1.4.	363
M 8.6 Fortbildungsvertrag mit Rückzahlungsklausel	363
Kap. 9 Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses	
I. Einführung	369
1. Abgrenzung freier Mitarbeiter/Arbeitnehmer (M 9.1.1–9.1.6)	369
a) Abgrenzungskriterien	369
b) Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten	374
aa) Gründungszuschuss, § 93 SGB III	374
bb) Arbeitnehmerähnliche Selbständige, § 2 Satz 1 Nr. 9 SGB VI	375
cc) Anfrageverfahren, § 7a SGB IV	375
c) Folgen eines fälschlich als freie Mitarbeit eingeordneten Anstellungsverhältnisses	376
2. Beratervertrag (M 9.2)/Interimsmanagement (M 9.1.5)	377
3. Handelsvertretervertrag (M 9.3)	378
4. In Heimarbeit Beschäftigte (M 9.4)	383

	Seite
II. Muster	385
M 9.1.1 Freier Mitarbeiter-Vertrag	385
M 9.1.2 Freier Mitarbeiter-Vertrag (Rahmenvertrag)	393
M 9.1.3 Werkvertrag mit einem Subunternehmer – Softwareentwicklung	396
M 9.1.4 Vereinbarung über die Miete von Betriebsmitteln – hier: Nutzung von PC	406
M 9.1.5 Vertrag mit einem Interimsmanager	408
M 9.1.6 Statusklage wegen Bestehens eines Arbeitsverhältnisses (Scheinselbständigkeit)	412
M 9.2 Beratervertrag	413
M 9.3 Handelsvertretervertrag	417
M 9.4 Heimarbeitsvertrag	428
Kap. 10 Arbeitnehmerüberlassung	
I. Einführung	434
II. Muster	448
M 10.1.1 Anstellungsvertrag zwischen Leiharbeitnehmer und Verleiher ohne Bezugnahme auf einen Tarifvertrag	448
M 10.1.2 Anstellungsvertrag zwischen Leiharbeitnehmer und Verleiher mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	456
M 10.2 Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	459
M 10.3 Rahmenvertrag zur Arbeitnehmerüberlassung	469
Kap. 11 Auslandseinsatz	
I. Einführung	473
1. Vertragstypen	473
2. Nachweispflichten	473
3. Anwendbares Individualarbeitsrecht und Gerichtsstand	473
4. Betriebliche Altersversorgung	479
5. Betriebsverfassungsrecht	481
6. Tarifverträge	481
7. Sozialversicherungsrecht	482
8. Steuerrecht	488
II. Muster	491
M 11.1 Entsendung	491
M 11.2.1 Versetzung Auslandsvertrag – Dienstvertrag mit dem ausländischen Tochterunternehmen	498
M 11.2.2 Versetzung Stammhausbindungsvertrag	501
Kap. 12 Vergütung	
I. Einführung	512
1. Allgemeines	512
2. Freiwilligkeit, Widerruflichkeit und Anrechenbarkeit der Vergütung	516
3. Zulagen/Zuschläge (M 12.7 und M 12.8.1/M 12.8.2)	519
4. Tantiemen (M 12.10)	521
5. Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter (M 12.11)	522
6. Akkordvergütung (M 12.13)	522
7. Prämien (M 12.14)	524
8. Gratifikationen (M 12.15)	524
9. Vermögenswirksame Leistungen (M 12.20)	527
10. Aufwendungersatz und Auslagen (M 12.21)	527
11. Dienstwagen (M 12.22)	528
12. Dienstwohnung (M 12.23)	530
13. Arbeitgeberdarlehen (M 12.24)	531
14. Pfändung/Abtretung (M 12.25)	532

	Seite
15. Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung (M 12.26)	533
16. Zielvereinbarungen (M 12.27)	534
17. Aktienoptionspläne (M 12.28)	538
II. Muster	540
12.1 Festvergütung	540
M 12.1.1 Gewerbliche Arbeitnehmer ohne Tarifbindung	540
M 12.1.2 Gewerbliche Arbeitnehmer mit Tarifbindung	540
M 12.1.3 Angestellte ohne Tarifbindung	540
M 12.1.4 Angestellte mit Tarifbindung	540
M 12.1.5 Organmitglieder oder leitende Angestellte	540
M 12.2 Einstweilige Verfügung auf Gehaltszahlung	541
M 12.3 Gehaltsklage bei zu niedriger Eingruppierung	543
M 12.4 Zahlungsklage bei zweistufiger Ausschlussfrist	544
M 12.5 Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung	545
M 12.6 Klage im Urkundenprozess auf Geschäftsführervergütung nach fristloser Kündigung	547
12.7 Zulagen	549
M 12.7.1 Übertarifliche Zulage	549
M 12.7.2 Widerrufs- und Anrechnungsvorbehalt für die übertarifliche Zulage	549
M 12.7.3 Erschwerniszulage	550
M 12.7.4 Wechselschichtzulage	551
M 12.7.5 Auslandszulage	551
M 12.7.6 Leistungszulage	551
M 12.7.7 Sozialzulage mit Widerrufsvorbehalt	551
M 12.8.1 Überstundenzuschläge	552
M 12.8.2 Nachtarbeits-, Sonn- und Feiertagszuschläge	553
M 12.9 Klage auf Überstundenvergütung	553
12.10 Tantieme	555
M 12.10.1 Leitender Angestellter oder Geschäftsführer einer GmbH	555
M 12.10.2 Ermessenstantieme für einen leitenden Angestellten	556
M 12.10.3 Klage auf Ermessenstantieme/Ermessensbonus	557
M 12.10.4 Vorstand einer Aktiengesellschaft	558
M 12.11 Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter	559
M 12.12 Stufenklage wegen Abrechnung und Zahlung von Provision	564
12.13 Akkordvergütung	566
M 12.13.1 Zeitakkord	566
M 12.13.2 Geldakkord	566
12.14 Prämien	567
M 12.14.1 Anwesenheitsprämie	567
M 12.14.2 Leistungsprämie	569
M 12.14.3 Treueprämie	570
12.15 Sonderzuwendungen (Gratifikationen)	570
M 12.15.1 Sonderzuwendung mit Freiwilligkeitsvorbehalt	570
M 12.15.2 Sonderzuwendung mit Widerrufsvorbehalt und Bindungsklausel	571
M 12.16 Sonderzuwendung nach Ermessen (Ermessensgratifikation)	574
M 12.17 Klage auf Sondervergütung wegen Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigte .	574
M 12.18 Klage auf Ausgabe von Belegschaftsaktien wegen betrieblicher Übung	575
M 12.19 Klage wegen Widerrufs/Teilkündigung von Sonderleistungen	576
M 12.20 Vermögenswirksame Leistungen	578
M 12.21 Aufwendungersatz	578
M 12.22 Dienstwagenüberlassungsvertrag	581
M 12.23 Dienstwohnung	585
M 12.24 Arbeitgeberdarlehen	586
M 12.25 Pfändung/Abtretung	587

	Seite
12.26 Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung	588
M 12.26.1 Ausschluss der Aufrechnung	588
M 12.26.2 Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	588
M 12.27 Rahmenvereinbarung für eine Zielvereinbarung	588
M 12.28 Aktienoptionen	590
M 12.29 Klage auf künftige Vergütung	594
M 12.30 Klage des Arbeitnehmers auf Gehaltserhöhung	596
M 12.31 Klage des Arbeitgebers auf Rückzahlung überzahlter Vergütung	597
Kap. 13 Fehlverhalten, AGG und Mobbing	
I. Einführung	600
1. Fehlverhalten des Arbeitnehmers	600
a) Ermahnung	600
b) Abmahnung	601
aa) Funktionen der Abmahnung	601
bb) Wirksamkeitsvoraussetzungen der Abmahnung	602
c) Schadensersatz	604
2. Fehlverhalten des Arbeitgebers	606
3. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	608
a) Struktur und Geltungsbereich	609
b) Benachteiligungsverbot	610
c) Organisationspflichten des Arbeitgebers	612
d) Beweislastverteilung	613
e) Beschwerde- und Leistungsverweigerungsrecht	615
f) Rechtsfolgen	615
g) Folgen für die betriebliche Praxis	617
h) Folgen für die Vertragsgestaltung	617
i) Missbräuchliche Klagen	621
4. Mobbing	622
5. Ersatzanspruch des Arbeitnehmers nach § 628 Abs. 2 BGB	624
II. Muster	625
M 13.1 Abmahnung	625
M 13.2 Vorweggenommene Abmahnung als Erklärung an den Arbeitnehmer	626
M 13.3 Vorweggenommene Abmahnung als Aushang	627
M 13.4 Klage gegen eine Abmahnung und auf Widerruf	628
M 13.5 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz	629
M 13.6 Klage des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer auf Mankohaftung	631
M 13.7 Arrest und Arrestpfändung wegen Unterschlagung	633
M 13.8 Klage des Arbeitnehmers wegen Mobbing	635
M 13.9 Klage des Arbeitgebers wegen Vertragsbruchs auf Schadensersatz und Vertragsstrafe	638
M 13.10 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von Wettbewerbshandlungen	638
M 13.11 Klage wegen berechtigter Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers	638
M 13.12 Klage des Arbeitnehmers auf Freistellung von Ansprüchen Dritter	640
M 13.13 Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung	6413ee
Kap. 14 Urlaub	
I. Einführung	643
II. Muster	652
M 14.1 Urlaubsantrag und -bewilligung (Formular)	652
M 14.2 Ausführliche Bewilligung von bezahltem und unbezahltem Urlaub (Brief)	653
M 14.3 Urlaubsbescheinigung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	653
M 14.4 Antrag auf Übertragung des Teilurlaubs vor Erfüllung der Wartezeit in das Folgejahr	654

	Seite
M 14.5 Erklärung über die Kürzung des Urlaubsanspruches während der Elternzeit nach § 17 Abs. 1 BEEG	654
M 14.6 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Urlaub	654
M 14.7 Klage auf Urlaubsabgeltung	656
Kap. 15 Krankheit	
I. Einführung	658
II. Muster	666
M 15.1 Anzeige der Arbeitsunfähigkeit	666
M 15.2 Weisung zum Nachweis einer ärztlichen Bescheinigung	666
M 15.3 Ergänzung zum Arbeitsvertrag zur Kürzung von Sonderleistungen im Krankheitsfall	666
M 15.4 Klage auf Entgeltfortzahlung	667
M 15.5 Einladung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gem. § 84 Abs. 2 SGB IX/§ 167 Abs. 2 SGB IX nF	668
M 15.6 Formlose Antwort des Arbeitnehmers auf die Einladung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gem. § 84 Abs. 2 SGB IX/§ 167 Abs. 2 SGB IX nF	671
Kap. 16 Schwerbehinderte Menschen	
I. Einführung	673
1. Schwerbehinderung	673
2. Pflichten des Arbeitgebers	674
3. Sonderkündigungsschutz	680
4. Antragstellung und Verfahren beim Integrationsamt (M 16.3)	682
a) Formerfordernisse	682
b) Rechtsfolgen eines fehlenden Antrages	682
c) Antragsfrist	683
d) Entscheidungsfrist	683
e) Prüfung des Integrationsamtes	683
f) Anhörung des Betriebsrates und Beteiligung des Integrationsamtes (M 16.2, M 16.3)	684
g) Unterrichtung der Schwerbehindertenvertretung (M 16.1)	684
h) Einvernehmliche Beendigung vor dem Integrationsamt	684
i) Gebühren	684
j) Kündigungserklärungsfrist	684
5. Anfechtung des Vertrages	685
II. Muster	686
M 16.1 Unterrichtung der Schwerbehindertenvertretung zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäß verhaltensbedingten Verdachtskündigung gem. § 95 Abs. 2 SGB IX/§ 178 Abs. 2 SGB IX nF	686
M 16.2 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäß verhaltensbedingten Verdachtskündigung gem. § 102 BetrVG	688
M 16.3 Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung zur Kündigung eines schwerbehinderten Menschen/gleichgestellten behinderten Menschen	689
M 16.4 Widerspruch gegen die Zustimmung des Integrationsamtes	691
M 16.5 Klage des Arbeitgebers gegen die Versagung der Zustimmung des Integrationsamtes	692
M 16.6 Anfechtung des Arbeitsvertrages	693
M 16.7 Klage des Arbeitnehmers auf Zuweisung eines leidengerechten Arbeitsplatzes	694
Kap. 17 Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	
I. Einführung	697
1. Mutterschutz	697

	Seite
2. Elternzeit	701
3. Elterngeld und Elterngeld Plus	708
4. Pflegezeit	711
5. Familienpflegezeit	716
II. Muster	720
M 17.1 Mitteilung der Schwangerschaft nach § 5 MuSchG	720
M 17.2 Informationsschreiben des Arbeitgebers an die schwangere Mitarbeiterin	720
M 17.3 Antrag auf Elternzeit	721
M 17.4 Antwortschreiben des Arbeitgebers	721
M 17.5 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Elternzeit	722
M 17.6 Antrag auf Teilzeit während der Elternzeit	723
M 17.7 Ablehnung des Antrags auf Teilzeit während Elternzeit	724
M 17.8 Einstweilige Verfügung auf Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit	724
M 17.9 Antrag auf Pflegezeit	726
M 17.10 Ablehnung des Antrags auf Pflegezeit	727
M 17.11 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Pflegezeit	727
M 17.12 Vereinbarung über eine Teilzeittätigkeit während der Pflegezeit	729
M 17.13 Antrag der Familienpflegezeit	730
M 17.14 Vereinbarung zur Familienpflegezeit	731
M 17.15 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Familienpflegezeit	733
M 17.16 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Familienpflegezeit	734
Kap. 18 Betriebliche Altersversorgung	
I. Einführung	736
1. Allgemeines	736
2. Unverfallbarkeit/ratierliche Kürzung	737
3. Abfindung von Anwartschaften	738
4. Übertragung der Versorgungsansprüche	738
5. Insolvenzsicherung	738
6. Teuerungsanpassung	739
7. Streitigkeiten	739
II. Muster	739
M 18.1 Einzelzusage auf betriebliche Altersversorgung für einen Geschäftsführer	739
M 18.2 Betriebliche Versorgungsordnung (Gesamtzusage)	744
M 18.3 Satzung einer Unterstützungskasse in der Rechtsform eines e.V.	747
M 18.4 Gehaltsumwandlungs-Vereinbarung	752
M 18.5 Unverfallbarkeitsbescheinigung nach § 4a BetrAVG für unmittelbare Versorgungszusage	753
M 18.6 Abfindungsverlangen des Arbeitgebers nach § 3 Abs. 2 BetrAVG	755
M 18.7 Verlangen auf Übertragung von Versorgungsansprüchen ausgeschiedener Arbeitnehmer nach § 4 Abs. 3 BetrAVG auf den neuen Arbeitgeber	756
M 18.8 Dreiseitige Vereinbarung zur Übertragung des Anwartschaftsbarwerts auf den neuen Arbeitgeber	756
M 18.9 Dreiseitige Vereinbarung zur Übernahme der Versorgungszusage durch den neuen Arbeitgeber	757
M 18.10 Verpfändung einer Rückdeckungsversicherung	758
M 18.11 Klage auf Rentenzahlung gegen Unterstützungskasse	759
M 18.12 Klage auf Feststellung einer Rentenanwartschaft	762
M 18.13 Schreiben an den Arbeitnehmer wegen unterbliebener Anpassung nach § 16 BetrAVG mit Belehrung	763
M 18.14 Klage nach § 16 BetrAVG auf Anpassung der Rente	765

	Seite
Kap. 19 Versetzung	
I. Einführung	767
1. Individualarbeitsrecht	767
2. Betriebsverfassungsrecht	770
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsbeginn	770
b) Zustimmungsverfahren	771
c) Folgen der fehlenden Zustimmung	773
d) Zustimmungersetzungsvorfahren	774
e) Vorläufige personelle Maßnahmen	774
II. Muster	775
M 19.1 Ausübung des Direktionsrechts und vorsorgliche Änderungskündigung durch den Arbeitgeber	775
M 19.2 Unterrichtung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG wegen beabsichtigter Versetzung und Umgruppierung	776
M 19.3 Klage gegen Versetzung	777
M 19.4 Klage auf Versetzung auf einen leidensgerechten Arbeitsplatz	779
Kap. 20 Änderungskündigung	
I. Einführung	780
1. Inhalt der Erklärung (M 20.1)	780
2. Form der Erklärung	781
3. Arten der Änderungskündigung	781
4. Kündigungsgründe und soziale Rechtfertigung	782
a) Personenbedingte Änderungskündigung	782
b) Verhaltensbedingte Änderungskündigung	782
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	783
d) Außerordentliche Änderungskündigung	786
e) Überflüssige Änderungskündigung	787
5. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	788
a) Ablehnung	788
b) Annahme unter Vorbehalt	788
c) Vorbehaltlose Annahme	790
6. Beteiligung des Betriebsrates	790
II. Muster	791
M 20.1 Änderungskündigung	791
M 20.2 Annahme/Annahme unter Vorbehalt/Ablehnung der Änderungskündigung	792
M 20.3 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlichen Änderungskündigung gemäß § 102 BetrVG	792
M 20.4 Beteiligung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG	793
M 20.5 Klage gegen Änderungskündigung	793
Kap. 21 Anfechtung	
I. Einführung	796
1. Anfechtung des Arbeitsvertrages	796
a) Anfechtungsgründe	796
aa) Irrtum	796
bb) Arglistige Täuschung	798
b) Beschränkung des Anfechtungsrechts	799
c) Rechtsfolgen der Anfechtung	800
d) Anfechtungserklärung	800
2. Anfechtung der Eigenkündigung oder des Aufhebungsvertrages (M 21.1)	801
a) Irrtum	801
b) Drohung	801

	Seite
c) Arglistige Täuschung	803
d) Anfechtung durch den Arbeitgeber (M 21.2)	804
3. Anfechtung des Widerspruchs gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsübergang (M 21.3)	805
a) Anfechtungsmöglichkeit	805
b) Anfechtungserklärung	805
c) Rechtsfolgen der Anfechtung	806
4. Anfechtbarkeit einer betrieblichen Übung	806
II. Muster	807
M 21.1 Anfechtung einer Eigenkündigung oder eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitnehmer	807
M 21.2 Anfechtung eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitgeber	808
M 21.3 Anfechtung des Widerspruchs durch den Arbeitnehmer gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses gemäß § 613a BGB auf den Betriebserwerber	809
Kap. 22 Beendigungskündigung	
I. Einführung	814
1. Allgemeines	814
a) Arten der Kündigungen	814
b) Kündigungserklärung	816
c) Form der Kündigung	816
d) Zugang der Kündigung	819
e) Kündigungsbefugnis	820
f) Kündigungsfrist	822
g) Anhörung des Betriebsrats gem. § 102 BetrVG	824
2. Anwendbarkeit des KSchG	828
3. Verhaltensbedingte Kündigung	832
a) Kündigungsgrund	832
b) Abmahnung	835
c) Verdachtskündigung	837
d) Leistungsbedingte Kündigung	839
4. Personenbedingte Kündigung	840
a) Häufige Kurzerkrankungen	843
b) Kündigung wegen lang anhaltender Krankheit	845
c) Kündigung wegen krankheitsbedingter dauernder Leistungsunfähigkeit	846
d) Kündigung wegen dauernder Leistungsminderung	846
e) Kündigung wegen Suchterkrankungen	847
f) Betriebsratsanhörung	847
5. Betriebsbedingte Kündigung	848
a) Wegfall des bisherigen Arbeitsplatzes	848
b) Keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	851
c) Sozialauswahl	854
aa) Soziale Vergleichbarkeit	854
bb) Auswahlkriterien	857
cc) Rechtsfolgen fehlerhafter Sozialauswahl	859
dd) Herausnahme aus der Sozialauswahl, § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG	860
d) Darlegungs- und Beweislast	861
e) Interessenausgleich mit Namensliste	862
f) Betriebsratsanhörung	863
g) Abfindungsangebot nach § 1a KSchG	864
6. Außerordentliche Kündigung	865
7. Sonderkündigungsschutz	871
8. Annahmeverzug	873

	Seite
9. Massenentlassungsanzeige	874
10. Interessenausgleich und Sozialplan	879
11. Wiedereinstellungsanspruch	879
12. Hinweis nach §§ 2, 38 Abs. 1 SGB III	880
13. Kündigungsschutzklage (M 22.18ff.)	881
14. Auflösungsantrag (M 22.22 und M 22.23)	882
II. Muster	887
M 22.1 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	887
M 22.2 Ordentliche betriebsbedingte Kündigung nach § 1a KSchG durch den Arbeitgeber	890
M 22.3 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	891
M 22.4 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	892
M 22.5 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	893
M 22.6 Außerordentliche sowie hilfsweise ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	893
M 22.7 Außerordentliche sowie hilfsweise ordentliche Verdachtskündigung durch den Arbeitgeber	895
M 22.8 Außerordentliche Arbeitnehmerkündigung und Lossagung vom nachvertraglichen Wettbewerbsverbot	897
M 22.9 Aufforderung zur Mitteilung außerordentlicher Kündigungsgründe	897
M 22.10 Kündigungsrückweisung wegen fehlender Vollmachtsvorlage	897
M 22.11 Unternehmersentscheidung zur betriebsbedingten Kündigung	898
M 22.12 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßem verhaltensbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	899
M 22.13 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßem Verdachtskündigung gem. § 102 BetrVG	900
M 22.14 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßem personenbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	901
M 22.15 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßem betriebsbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	903
M 22.16 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlich fristgemäßem betriebsbedingten Änderungskündigung sowie alternativ zur ordentlich fristgemäßem betriebsbedingten Beendigungskündigung gem. § 102 BetrVG	904
M 22.17 Stellungnahme des Betriebsrats zu einem Anhörungsschreiben	905
M 22.18 Kündigungsschutzklage mit Weiterbeschäftigungsantrag	907
M 22.19 Klage gegen Kündigung bei Unanwendbarkeit des KSchG	909
M 22.20 Kündigungsschutzklage bei betriebsbedingter Kündigung	910
M 22.21 Antrag auf nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	912
M 22.22 Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	913
M 22.23 Auflösungsantrag des Arbeitgebers	915
M 22.24 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung bei offensichtlich unwirksamer Kündigung	916
M 22.25 Einstweilige Verfügung auf Beschäftigung während der Kündigungsfrist	919
M 22.26 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung nach § 102 Abs. 5 BetrVG	920
M 22.27 Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht nach § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG	922
M 22.28 Klage gegen fristlose Kündigung und auf Gehaltszahlung	925
M 22.29 Gesellschafterbeschluss zur Abberufung und Kündigung eines GmbH-Geschäftsführers	927
M 22.30 Einstweilige Verfügung auf Herausgabe von Arbeitspapieren	928
M 22.31 Klage auf Wiedereinstellung nach Wegfall des Kündigungsgrundes	930
M 22.32 Widerklage des Arbeitgebers auf Herausgabe des Dienstwagens und Schadensersatz	931

Kap. 23 Einvernehmliche Beendigung

I. Einführung	934
1. Aufhebungsvertrag	934
a) Allgemeines	934
b) Zustandekommen des Vertrages	935
c) Vertragsinhalt	937
d) Unwirksamkeit des Vertrages	937
e) Beseitigung des Vertrages	940
f) Inhaltskontrolle nach §§ 305ff. BGB	942
g) Steuerrecht	945
aa) §§ 24, 34 EStG	945
(1) Allgemeines	946
(2) Entschädigung	946
(3) Zusammenballung	947
(4) Fünftelregel	949
bb) Anrufungsauskunft	949
h) Sozialversicherungsrecht	949
aa) Allgemeines	949
bb) Keine Beitragspflicht	949
cc) Anspruchsübergang auf die Bundesagentur für Arbeit	950
dd) Ruhens des Arbeitslosengeldes nach § 158 SGB III	950
(1) Entschädigungen iSv. § 158 Abs. 1 Satz 1 SGB III	950
(2) Maßgebliche Kündigungsfrist	950
(3) Berechnung des Ruhenszeitraums	951
(4) Berechtigung zur außerordentlichen Kündigung	952
(5) Folgen des Ruhens des Arbeitslosengeldanspruchs	952
(6) Ruhens wegen anderweitiger Sozialleistungen	952
ee) Sperrzeiten nach § 159 SGB III	952
(1) Allgemeines	952
(2) Echter Aufhebungsvertrag	953
ff) Anrechnung von Abfindungen auf Arbeitslosengeld	954
gg) Kürzung bei nicht rechtzeitiger Meldung	955
hh) Erstattung von Arbeitslosengeld für ältere Arbeitslose nach § 147a SGB III aF	955
ii) Vorzeitige Altersrente	955
jj) Ende des sozialversicherungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses durch einvernehmliche unwiderrufliche Freistellung?	955
2. Abwicklungsvertrag	956
a) Sperrzeiten nach § 159 SGB III	956
b) Rückabwicklung	956
II. Muster	957
M 23.1a Aufhebungsvertrag	957
M 23.1b Termination Agreement	971
M 23.2 Abwicklungsvertrag	979
M 23.3 Klage wegen Unwirksamkeit eines Aufhebungsvertrages	980
M 23.4 Verzicht auf § 17 KSchG	982

Kap. 24 Zeugnis

I. Einführung	983
1. Zeugnisanspruch	983
2. Zeugnisarten	984
3. Holschuld	985
4. Verzicht, Verwirkung, Verjährung	986
5. Formalien	986

	Seite
6. Einfaches Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 2 GewO)	988
7. Qualifiziertes Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 3 GewO)	988
8. Schlussformulierung	991
9. Form	992
10. Berichtigung, Widerruf und Zurückbehaltungsrecht	992
11. Darlegungs- und Beweislast	993
12. Haftung des Arbeitgebers	994
II. Muster	995
M 24.1 Einfaches Zeugnis – kurze Form	995
M 24.2 Einfaches Zeugnis – ausführliche Form	995
M 24.3 Zwischenzeugnis für einen/eine Buchhalter/Buchhalterin mit guter Bewertung	995
M 24.4 Qualifiziertes Zeugnis mit guter Bewertung	996
M 24.5 Qualifiziertes Zeugnis für einen Buchhalter/eine Buchhalterin mit guter Bewertung	996
M 24.6 Qualifiziertes Zeugnis für einen Leiter/eine Leiterin Controlling mit sehr guter Bewertung	997
M 24.7 Qualifiziertes Zeugnis für eine Assistentin mit unterdurchschnittlicher Bewertung	997
M 24.8 Klage auf Erteilung eines Zeugnisses	998
M 24.9 Klage auf Berichtigung eines Zeugnisses	998
Kap. 25 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	
I. Einführung	1001
1. Rechtsgrundlagen	1001
2. Form	1002
3. Karenzentschädigung	1002
4. Bedingte Wettbewerbsverbote	1003
5. Berechtigtes Interesse des Arbeitgebers/unbillige Erschwerung	1003
6. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	1004
7. Lösung vom Verbot bei Kündigung	1004
8. Verzicht des Arbeitgebers	1005
9. Streitigkeiten	1005
II. Muster	1006
M 25.1 Wettbewerbsverbot mit einem Arbeitnehmer	1006
M 25.2 Wettbewerbsverbot mit einem Organmitglied	1007
M 25.3 Verzicht des Arbeitgebers gem. § 75a HGB	1009
M 25.4 Lösungserklärung des Arbeitnehmers gem. § 75 Abs. 1 oder 2 HGB	1010
M 25.5 Angebot einer erhöhten Karenzentschädigung nach § 75 Abs. 2 HGB	1011
M 25.6 Lösungserklärung des Arbeitgebers bei fristloser Kündigung nach § 75 Abs. 1, 3 HGB	1012
M 25.7 Aufforderung zur Mitteilung anderweitigen Erwerbs	1013
M 25.8 Erfüllungsablehnung des Arbeitgebers nach Verstößen des Arbeitnehmers	1014
M 25.9 Fristsetzung/Ablehnungsandrohung des Arbeitnehmers bei Nichtzahlung der Karenzentschädigung	1015
M 25.10 Klage auf Zahlung von Karenzentschädigung	1016
M 25.11 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von nachvertraglichem Wettbewerb	1017
M 25.12 Schutzschrift gegen eine mögliche Unterlassungsverfügung wegen eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	1019
M 25.13 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit eines Wettbewerbsverbotes	1020

Kap. 26–29 frei.

Zweiter Teil

Betriebsverfassung/Personalvertretung

	Seite
Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats	
I. Einführung	1023
1. Vorfragen	1023
2. Wahlverfahren	1024
II. Muster	1025
M 30.1 Antrag auf Bestellung eines Wahlvorstands	1025
M 30.2 Antrag auf einstweilige Verfügung gegen die Durchführung einer Betriebsratswahl	1026
M 30.3 Antrag auf Klärung des Betriebsbegriffs	1029
M 30.4 Anfechtung der Betriebsratswahl	1030
M 30.5 Strafanzeige wegen Wahlbehinderung nach § 119 BetrVG	1032
Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats	
I. Einführung	1034
II. Muster	1035
M 31.1 Anfechtung der Wahl des Betriebsratsvorsitzenden	1035
M 31.2 Anfechtung der Wahl des freigestellten Betriebsratsmitglieds	1036
Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit	
I. Einführung	1038
II. Muster	1039
M 32.1 Einstweilige Verfügung wegen Zugangs eines Betriebsratsmitglieds zum Betrieb	1039
M 32.2 Antrag auf Feststellung des Status eines leitenden Angestellten	1041
M 32.3 Antrag auf Duldung des Zugangs von Gewerkschaftsbeauftragten zum Betrieb	1042
M 32.4 Antrag auf Freistellung/Übernahme von Sachmittelkosten	1043
M 32.5 Antrag auf Erstattung von Schulungskosten	1045
M 32.6 Antrag auf Gestattung der Hinzuziehung eines Rechtsanwalts als Sachverständigen	1047
M 32.7 Antrag auf Zahlung von Rechtsanwaltshonorar wegen Prozessvertretung	1049
M 32.8 Klage des Rechtsanwalts gegen den Betriebsrat auf Beratungshonorar bei eigenmächtiger Beauftragung	1051
M 32.9 Antrag auf Unterlassung und Ordnungsgeld gegen den Arbeitgeber wegen grober Pflichtverletzung nach § 23 BetrVG	1053
M 32.10 Antrag der Gewerkschaft auf Nicht-Durchführung einer tarifwidrigen Betriebsvereinbarung	1055
M 32.11 Antrag auf Durchführung einer Betriebsvereinbarung	1057
M 32.12 Antrag auf Feststellung des Bestehens eines Mitbestimmungsrechts	1058
M 32.13 Antrag auf Feststellung eines Tendenzbetriebs	1059
M 32.14 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung einer mitbestimmungspflichtigen Handlung	1060
M 32.15 Strafanzeige wegen Behinderung der Betriebsratsarbeit	1060
Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern	
I. Einführung	1060
II. Muster	1061
M 33.1 Antrag auf Auflösung des Betriebsrats wegen grober Pflichtverletzung	1061
M 33.2 Antrag auf Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds wegen Vorteilsannahme	1063

	Seite
Kap. 34 Betriebsversammlung	
I. Einführung	1065
II. Muster	1066
M 34.1 Einstweilige Verfügung gegen geplante Betriebsversammlung	1066
M 34.2 Einstweilige Verfügung wegen Teilnahme eines Gewerkschaftsbeauftragten an Betriebsversammlung	1068
Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit	
I. Einführung	1070
1. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag (§ 87 Abs. 1 BetrVG)	1070
2. Initiativrecht des Betriebsrates	1071
3. Verfahrensfragen	1071
4. Arbeitszeit	1071
a) Vereinbarungen zur Dauer der Arbeitszeit	1072
b) Flexibilisierung	1072
c) Überstunden und Kurzarbeit	1073
d) Zeiterfassung	1073
II. Muster	1074
M 35.1 Betriebsvereinbarung zur Lage der Arbeitszeit	1074
M 35.2 Betriebsvereinbarung zu flexibler Arbeitszeit	1075
M 35.3 Betriebsvereinbarung zu Gleitzeit	1077
M 35.4 Betriebsvereinbarung zu Überstunden	1080
M 35.5 Betriebsvereinbarung zu Kurzarbeit	1082
M 35.6 Betriebliche Arbeitszeitvereinbarung	1083
M 35.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung von Überstunden ohne Zustimmung des Betriebsrats	1084
Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung	
I. Einführung	1088
1. Umfang der Mitbestimmung	1088
2. Kollektiver Tatbestand	1088
3. AT-Angestellte	1089
4. Freiwillige Zulagen	1089
II. Muster	1090
M 36.1 Vergütung von AT-Angestellten	1090
M 36.2 Übertarifliche Zulagen	1091
M 36.3 Provisionen im Verkauf	1091
M 36.4 Betriebsvereinbarung Erschwerenzulage im Vier-Schicht-Betrieb	1092
M 36.5 Betriebsvereinbarung über zielvereinbarungsgestützte variable Vergütung	1092
Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen	
I. Einführung	1094
1. Umfang der Mitbestimmung	1094
2. EDV-Nutzung	1094
3. Telefondatenerfassung und Internet-/E-Mail-Nutzung	1095
4. „Whistleblowing-Hotlines“	1095
5. Zuständigkeit des Gesamt- oder Konzernbetriebsrates	1095
II. Muster	1096
M 37.1 Gesamtbetriebsvereinbarung EDV-Systeme und Schutz personenbezogener Daten (Rahmenregelung)	1096
M 37.1.1 Betriebsvereinbarung Customer-Relation-Management	1099

	Seite
M 37.2 Betriebsvereinbarung zur Nutzung der Telefonanlage	1100
M 37.3 Betriebsvereinbarung zur Telefondatenerfassung	1102
M 37.4 Betriebsvereinbarung zur elektronischen Zeiterfassung und Zeitwirtschaft	1103
M 37.5 Betriebsvereinbarung zur Nutzung von Internet und E-Mail	1105
M 37.6 Betriebsvereinbarung „Bring your own device“	1106
M 37.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung der Inbetriebnahme eines IT-Systems	1107
Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen	
I. Einführung	1110
II. Muster	1110
M 38.1 Sozialfonds – Betriebsvereinbarung	1110
M 38.2 Betriebsvereinbarung zu Konzern-Mitarbeiterdarlehen	1113
Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung/Verhaltensrichtlinien	
I. Einführung	1114
1. Umfang der Mitbestimmung	1114
2. Einzelfälle	1115
II. Muster	1116
M 39.1 Arbeitsordnung	1116
M 39.2 Betriebsvereinbarung zu Alkoholproblemen am Arbeitsplatz	1122
M 39.3 Betriebsvereinbarung zur Einführung einer einheitlichen Arbeitskleidung	1124
M 39.4 Betriebsvereinbarung über Arztbesuche während der Arbeitszeit	1125
Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen	
I. Einführung	1126
1. Begriff des betrieblichen Vorschlagewesens	1126
2. Umfang der Mitbestimmung	1126
II. Muster	1127
M 40.1 Betriebsvereinbarung zu Verbesserungsvorschlägen	1127
Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub	
I. Einführung	1130
1. Umfang des Mitbestimmungsrechtes	1130
2. Allgemeine Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplan	1131
3. Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer	1131
II. Muster	1131
M 41.1 Betriebsvereinbarung Brückentage	1131
M 41.2 Betriebsferien	1132
Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	
I. Einführung	1133
1. Kündigung	1133
2. Einstellung und Eingruppierung	1134
3. Versetzung und Umgruppierung	1135
4. Stellenausschreibung	1135
5. Auswahl-Richtlinien nach § 95 BetrVG	1135
II. Muster	1136
M 42.1 Anhörung des Betriebsrats gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen betriebsbedingten Kündigung	1136

	Seite
M 42.2 Anhörung gemäß § 102 BetrVG zu betriebsbedingten Kündigungen wegen Betriebsstilllegung	1136
M 42.3 Anhörung gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen krankheitsbedingten Kündigung	1137
M 42.4 Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes gemäß § 103 BetrVG	1137
M 42.5 Antrag auf Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitglieds gemäß § 103 BetrVG	1139
M 42.6 Antrag auf Zustimmung zur Einstellung und Eingruppierung eines Bewerbers nach § 99 BetrVG	1140
M 42.7 Antrag auf Zustimmung zur Versetzung nach §§ 99, 100 BetrVG	1141
M 42.8 Ablehnende Antwort des Betriebsrats auf einen Antrag nach §§ 99, 100 BetrVG	1142
M 42.9 Antrag des Arbeitgebers an das Arbeitsgericht nach §§ 99, 100 BetrVG	1144
M 42.10 Antrag des Betriebsrats auf Aufhebung einer personellen Maßnahme nach § 101 BetrVG	1147
M 42.11 Einstweilige Verfügung wegen mitbestimmungswidriger Personalmaßnahmen	1149
M 42.12 Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Übernahmeverpflichtung für Jugendvertreter nach § 78a BetrVG	1150
M 42.13 Stellenausschreibung	1153
M 42.14 Auswahl-Richtlinie für Versetzungen	1154
 Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	
I. Einführung	1156
1. Interessenausgleich und Sozialplan	1156
a) Interessenausgleich	1156
b) Sozialplan	1157
2. Umwandlungen	1158
3. Wirtschaftsausschuss	1159
II. Muster	1160
M 43.1 Interessenausgleich Betriebsverlegung	1160
M 43.2 Sozialplan Betriebsverlegung	1161
M 43.3 Interessenausgleich Betriebseinschränkung	1162
M 43.4 Sozialplan Betriebseinschränkung	1164
M 43.5 Negativer Interessenausgleich Werkschließung	1167
M 43.6 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (kurz)	1168
M 43.7 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (ausführlich)	1169
M 43.8 Sozialplan Betriebsstilllegung	1170
M 43.8.1 Vertrag über die Einrichtung einer Beschäftigungs- und Qualifizierungs-gesellschaft	1172
M 43.9 Einstweilige Verfügung gegen Kündigungen und weitere Maßnahmen vor Abschluss des Interessenausgleichs-Verfahrens	1177
M 43.10 Ordnungswidrigkeiten-Anzeige des Betriebsrats gegen den Arbeitgeber wegen mangelhafter Unterrichtung nach § 111 BetrVG	1180
M 43.11 Angaben der Folgen der Verschmelzung für die Arbeitnehmer und ihre Vertretungen sowie die insoweit vorgesehenen Maßnahmen im Rahmen eines Verschmelzungsvertrages	1181
 Kap. 44 Einigungsstelle	
I. Einführung	1183
1. Allgemeines	1183
2. Besetzung der Einigungsstelle	1184
3. Einberufung der Einigungsstelle	1184
4. Verfahren der Einigungsstelle	1185

	Seite
5. Kosten	1186
6. Anfechtung des Spruchs der Einigungsstelle	1186
II. Muster	1187
M 44.1 Antrag auf Errichtung der Einigungsstelle	1187
M 44.2 Antrag an das Arbeitsgericht auf Errichtung der Einigungsstelle nach § 100 ArbGG	1188
M 44.3 Einigungsstellenspruch	1190
M 44.4 Einstweilige Verfügung auf Untersagung der Durchführung eines Einigungsstellenspruchs	1191
M 44.5 Anfechtung des Einigungsstellenspruchs nach § 76 Abs. 5 BetrVG	1193

Kap. 45 Euro-Betriebsrat

I. Einführung	1196
1. Überblick	1196
2. Voraussetzungen für die Errichtung	1197
3. Auskunftsanspruch	1197
4. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (M 45.1)	1198
5. Schutz der EBR-Mitglieder	1199
II. Muster	1199
M 45.1 Vereinbarung über die Errichtung eines Europäischen Betriebsrats	1199
M 45.2 Klage des Betriebsrats auf Auskunftserteilung zwecks Errichtung eines Europäischen Betriebsrats	1203

Kap. 46 Personalvertretungsrecht

I. Einführung	1206
1. Zuständigkeit	1206
2. Verfahrensrecht	1206
II. Muster	1207
M 46.1 Antrag an das Verwaltungsgericht zur Einleitung eines Beschlussverfahrens	1207

Kap. 47–49 frei.

Dritter Teil
Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

Kap. 50 Tarifverträge

I. Einführung	1210
1. Firmentarifverträge	1210
2. Entgelttarifvertrag	1211
3. Manteltarifvertrag	1211
4. Tarifverträge über die betriebsverfassungsrechtlichen Strukturen	1211
5. Entgeltumwandlung	1212
6. Beschäftigungssicherung	1212
7. Tariflicher Sozialplan	1213
II. Muster	1213
M 50.1 Entgelttarifvertrag	1213
M 50.2 Firmendarifvertrag in Form eines Anerkennungstarifvertrages	1215
M 50.3 Firmatarifvertrag nach Betriebsübergang/Gesellschafterwechsel	1216
M 50.4 Tarifvertrag zur Bildung von Regionalbetriebsräten	1217
M 50.5 Haustarifvertrag über einen gemeinsamen Gesamtbetriebsrat	1219
M 50.6 Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung	1220

	Seite
M 50.7 Verbandstarifvertrag zur Beschäftigungssicherung	1222
M 50.8 Sozialplantarifvertrag	1224
Kap. 51 Arbeitskampf	
I. Einführung	1227
1. Allgemeines	1227
2. Friedenspflicht	1228
3. Streikbeteiligung	1228
4. Wilder Streik	1228
5. Ultima-Ratio-Prinzip	1228
6. Ausgestaltung von Streiks	1229
7. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	1229
8. Streikfolgen	1230
9. Schlichtung	1230
10. Streikprämien/Maßregelung	1230
II. Muster	1231
M 51.1 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrigen Streik	1231
M 51.2 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrige Streikmaßnahmen	1235
M 51.3 Einstweilige Verfügung wegen Einrichtung eines Notdienstes	1237
M 51.4 Schlichtungsabkommen	1239

Kap. 52–59 frei.

Vierter Teil Betriebsübergang

Kap. 60 Betriebsübergang

I. Erläuterungen	1246
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1246
a) Wirtschaftliche Einheit	1246
b) Übergang und Zuordnung der Arbeitsverhältnisse	1250
c) Rechtsgeschäft	1252
d) Unterrichtung der Arbeitnehmer (M 60.1 und M 60.2)	1253
e) Widerspruchsrecht nach § 613a Abs. 6 BGB	1263
f) Übergang der Ansprüche	1266
g) Abweichende Vereinbarungen	1269
2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses	1270
a) Wirksamkeit einer Kündigung bei Betriebsübergang	1270
b) Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs (M 60.5)	1271
3. Betriebsrat	1272
a) Betriebsratsamt und Zuständigkeit	1272
aa) Übergang des gesamten Betriebes	1272
bb) Übergang eines Betriebsteils	1273
cc) Zusammenschluss mehrerer Betriebe oder Betriebsteile	1273
dd) Restmandat	1274
b) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	1274
4. Auswirkungen auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	1274
a) Tarifverträge	1274
b) Betriebsvereinbarungen	1277
5. Sonderregelungen im Umwandlungsrecht	1278

	Seite
II. Muster	1279
M 60.1 Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebsteils .	1279
M 60.2 Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebes .	1289
M 60.3 Widerspruch nach § 613a BGB – Betriebsübergang	1297
M 60.4 Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs	1298

Kap. 61–69 frei.

Fünfter Teil Datenschutz/Compliance

Kap. 70 Compliance und Datenschutz

I. Einführung	1302
1. Compliance	1302
2. Datenschutzrecht	1303
II. Muster	1307
M 70.1 Betriebsvereinbarung zur Whistleblowing-Hotline	1307
M 70.2 Betriebsvereinbarung Ethikrichtlinie	1309
M 70.3 Belehrung zur Befragung durch den Arbeitgeber oder seine Anwälte	1310
M 70.4 Amnestieregelung für Mitwirkung bei Aufklärung	1311
M 70.5 Amnestieregelung für freiwillige Aufklärung	1311
M 70.6 Einwilligung des Bewerbers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung personenbezogener Daten	1312
M 70.7 Einwilligung des eingestellten Arbeitnehmers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung personenbezogener Daten	1314
M 70.8 Verpflichtungsschreiben an Mitarbeiter nach § 5 BDSG	1315
M 70.9 Bestellung des Datenschutzbeauftragten	1316

Kap. 71–79 frei.

Sechster Teil Insolvenzarbeitsrechts

Kap. 80 Besondere Anträge im Insolvenzverfahren

I. Einführung	1317
1. Allgemeines	1317
2. Beschlussverfahren nach § 122 InsO wegen Betriebsänderung	1317
3. Beschlussverfahren wegen Kündigungsschutz nach §§ 125, 126 InsO	1318
II. Muster	1319
M 80.1 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Durchführung einer Betriebsänderung nach § 122 InsO	1319
M 80.2 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Zustimmung zu Kündigungen nach § 126 InsO	1321

Kap. 81–89 frei.

Siebter Teil

Unternehmensmitbestimmung

Seite

Kap. 90 Unternehmensmitbestimmung

I. Einführung	1324
1. Überblick	1324
2. DrittelpG	1325
3. Mitbestimmungsgesetz 1976	1326
4. Montan-Mitbestimmungsgesetz	1326
5. SE-Mitbestimmung	1328
6. Statusverfahren	1329
II. Muster	1331
M 90.1 Bekanntmachung des Vorstands nach § 97 AktG	1331
M 90.2 Statusklage nach § 98 AktG	1332
M 90.3 Vereinbarung über die Beteiligung der Arbeitnehmer in einer SE	1334

Kap. 91–99 frei.

Achter Teil

Arbeitsgerichtsverfahren

Kap. 100 Das arbeitsrechtliche Mandat

I. Einführung	1343
1. Allgemeines	1343
2. Kostenrechtliche Besonderheiten/Streitwerte	1343
3. Beschlussverfahren	1344
II. Muster	1345
M 100.1 Vergütungsvereinbarung	1345
M 100.2 Belehrung nach § 12a Abs. 1 ArbGG	1345
M 100.3 Antrag auf Bewilligung von Prozesskostenhilfe und Beiordnung eines Anwalts	1345

Kap. 101 Urteilsverfahren erster Instanz

I. Einführung	1347
II. Muster	1348
M 101.1 Rubrum auf Klägerseite	1348
M 101.2 Rubrum auf Beklagtenseite	1348
M 101.3 Allgemeines Muster für Klagen/Zahlungsklagen vor dem Arbeitsgericht	1352
M 101.4 Rüge der örtlichen Unzuständigkeit	1355
M 101.5 Rüge der Unzulässigkeit des Rechtsweges	1356
M 101.6 Klageerwiderung vor der Güteverhandlung	1357
M 101.7 Prozessaufrechnung	1358
M 101.8 Widerklage	1359
M 101.9 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung der Kündigungsschutzklage eines schwerbehinderten Menschen nach § 148 ZPO	1361
M 101.10 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung eines Kündigungsschutzverfahrens wegen vorgreiflichen Strafverfahrens nach § 149 ZPO	1363
M 101.11 Ablehnung eines Richters wegen Befangenheit	1365
M 101.12 Einspruch gegen Versäumnisurteil	1367
M 101.13 Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG gegen nicht berufungsfähiges Urteil des Arbeitsgerichts	1368
M 101.14 Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG	1370

	Seite
M 101.15 Verzögerungsrüge nach §§ 198 GVG, 9 ArbGG	1371
M 101.16 Klage auf Entschädigung wegen überlanger Verfahrensdauer	1372
Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz	
I. Einführung	1375
1. Zulässigkeit der Berufung	1375
2. Allgemeine Verfahrensregeln	1375
3. Prüfungsmaßstab	1375
4. Fristen	1376
5. Beschwerde/sofortige Beschwerde	1376
II. Muster	1377
M 102.1 Berufung mit Berufsbegründung und Antrag auf Einstellung der Zwangsvollstreckung	1377
M 102.2 Berufungseinlegung ohne Begründung und mit Fristverlängerungsantrag	1380
M 102.3 Berufungswiderruf mit Anschlussberufung und Widerklage	1382
M 102.4 Sofortige Beschwerde gegen Rechtswegentscheidung	1384
Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz	
I. Einführung	1386
1. Zulässigkeit der Revision	1386
2. Fristen, Formvorschrift	1386
3. Verfahren	1386
4. Entscheidung des BAG	1387
5. Nichtzulassungsbeschwerde	1387
6. BAG als Beschwerdegericht	1388
II. Muster	1388
M 103.1 Einlegung der Revision mit Anträgen und Begründung	1388
M 103.2 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Divergenz	1392
M 103.3 Nichtzulassungsbeschwerde wegen grundsätzlicher Bedeutung	1394
M 103.4 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Vorliegens eines absoluten Revisionsgrunds sowie Verletzung rechtlichen Gehörs	1396
M 103.5 Revisionsbegründung nach erfolgreicher Nichtzulassungsbeschwerde	1398
M 103.6 Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils nach § 72b ArbGG (Kassationsbeschwerde)	1399
M 103.7 Rechtsbeschwerde gegen Rechtswegentscheidung	1400
M 103.8 Revisionsbeschwerde gegen Verwerfung der Berufung als unzulässig	1401
Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz	
I. Einführung	1403
1. Allgemeines	1403
2. Antragstellung	1403
3. Beteiligte	1404
4. Amtsermittlungsgrundsatz	1405
5. Anhörung und Entscheidung	1405
6. Beschwerde	1406
7. Zwangsvollstreckung	1406
8. Einstweilige Verfügung	1407
II. Muster	1407
M 104.1 Rubrum eines Beschlussverfahrens	1407
M 104.2 Antrag einer im Betrieb vertretenen Gewerkschaft	1408

	Seite
Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz	
I. Einführung	1410
1. Allgemeines/Zulässigkeit	1410
2. Aufschiebende Wirkung	1410
3. Beschwerdebefugnis	1410
4. Frist	1411
5. Form/Begründung	1411
II. Muster	1412
M 105.1 Beschwerde an das Landesarbeitsgericht	1412
M 105.2 Beschwerde gegen Zwischenentscheidung des Arbeitsgerichts	1413
Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz	
I. Einführung	1413
1. Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde	1413
2. Formalien	1414
3. Verfahren	1414
II. Muster	1415
M 106.1 Rechtsbeschwerde zum BAG	1415
M 106.2 Nichtzulassungsbeschwerde	1416
Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz	
I. Einführung	1417
II. Muster	1419
M 107.1 Antrag auf einstweilige Verfügung im Urteilsverfahren	1419
M 107.2 Schriftschrift im Urteilsverfahren	1421
M 107.3 Widerspruch gegen erlassene einstweilige Verfügung	1423
M 107.4 Arrestantrag nebst Arrestpfändung	1424
M 107.5 Antrag auf einstweilige Verfügung im Beschlussverfahren	1424
M 107.6 Berufung gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Urteilsverfahren	1427
M 107.7 Beschwerde gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Beschlussverfahren	1428
Kap. 108 Zwangsvollstreckung	
I. Einführung	1430
1. Allgemeines	1430
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit im Urteilsverfahren	1431
a) Grundsätze	1431
b) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG	1431
c) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1432
d) Vollstreckungsgegenklage	1432
3. Vollstreckungsmaßnahmen	1432
4. Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1433
5. Vollstreckung im Beschlussverfahren	1434
II. Muster	1435
M 108.1 Antrag auf Erteilung der vollstreckbaren Ausfertigung	1435
M 108.2 Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1436
M 108.3 Antrag auf Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG wegen nicht zu ersetzenen Nachteils	1437
M 108.4 Berufung mit Antrag auf nachträglichen Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1439
M 108.5 Antrag auf Gerichtsvollzieherpfändung wegen Geldforderungen	1440
M 108.6 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen vertretbarer Handlung	1441

	Seite
M 108.7 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen unvertretbarer Handlung (Weiterbeschäftigung)	1442
M 108.8 Antrag auf Zurückweisung eines Zwangsvollstreckungsantrags nach § 888 ZPO (Weiterbeschäftigung)	1444
M 108.9 Zwangsvollstreckungsantrag nach § 890 ZPO wegen Unterlassungsverpflichtung	1446
M 108.10 Antrag auf Festsetzung von Ordnungsgeld wegen Zu widerhandlungen gegen eine Unterlassungsverpflichtung	1447
Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV	
I. Einführung	1448
1. Funktion des Vorabentscheidungsverfahrens	1448
2. Reichweite der EuGH-Entscheidung	1448
3. Vorlagebeschluss des nationalen Gerichts	1449
4. Sprache	1449
5. Schriftliches Verfahren	1449
6. Mündliche Verhandlung	1450
7. Kosten	1450
II. Muster	1450
M 109.1 Schriftsatz an den EuGH	1450
Stichwortverzeichnis	1453