

ASoK-Spezial Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG)

Bearbeitet von
Christoph Wiesinger

1. Auflage 2017 2016. Taschenbuch. 160 S. Paperback

ISBN 978 3 7073 3543 9

Format (B x L): 17 x 23,5 cm

Gewicht: 280 g

[Recht > Europarecht , Internationales Recht, Recht des Auslands > Recht des Auslands > Ausländisches Recht: Österreich](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Abkürzungsverzeichnis	6
1. Einleitung	8
1.1. Überblick über die wesentlichen Inhalte des LSD-BG	8
1.2. Begriffe	8
1.3. Entwicklung der Bestimmungen	10
1.3.1. Entsendung	10
1.3.2. Lohn- und Sozialdumping	10
2. Geltungsbereich	13
2.1. Österreichische Arbeitsverhältnisse	13
2.1.1. Arbeitsverhältnisse, die dem LSD-BG unterliegen	13
2.1.2. Ausnahmen	15
2.2. Entsendungen	16
2.2.1. Allgemeines	16
2.2.2. Ausnahmen	16
2.2.2.1. Reichweite der Ausnahme	16
2.2.2.2. Geringer Umfang und kurze Dauer	17
2.2.2.3. Die „neuen“ Ausnahmen des § 1 Abs 5 und 6 LSD-BG	17
2.2.3. Montageprivileg (§ 3 Abs 5 LSD-BG)	19
2.3. Grenzüberschreitende Überlassungen	20
2.3.1. Begriff und Abgrenzung	20
2.3.2. Verhältnis LSD-BG und AÜG	20
3. Entsendung und grenzüberschreitende Überlassung von Arbeitnehmern nach Österreich	20
3.1. Europarechtliche Grundlagen	20
3.1.1. Kollisionsrecht nach Art 8 Rom-I VO	20
3.1.2. Entsende-RL (96/71/EG)	21
3.1.3. Durchsetzungs-RL (2014/67/EU)	23
3.1.4. IMI-Verordnung (1024/2012)	23
3.2. Anwendung österreichischer Mindestlohnvorschriften	24
3.2.1. Entgelt (§ 3 LSD-BG)	24
3.2.2. Urlaub	29
3.2.2.1. Allgemein (§ 4 LSD-BG)	29
3.2.2.2. Bauarbeiter (§§ 33d–33i BUAG)	29
3.2.3. Arbeitszeit (§ 5 LSD-BG)	32
3.3. Grenzüberschreitende Arbeitskräfteüberlassung	33
4. Haftungsbestimmungen	33
4.1. Die Bürgenhaftungen im LSD-BG	33
4.2. Haftung bei drittstaatsangehörigen Arbeitgebern (§ 8 LSD-BG)	34
4.3. Haftung bei Entsendung – „Erweiterte Auftraggeberhaftung“ (§ 9 LSD-BG)	35
4.3.1. Überblick	35
4.3.2. Materiell-rechtliche Voraussetzungen	35
4.3.2.1. Allgemeine Voraussetzungen für alle Auftraggeber	35
4.3.2.2. Besondere Voraussetzungen bei „Endkunden“	37
4.3.3. Verfahrensrechtliche Bestimmungen	38
4.3.3.1. Anmeldung bei der BUAK	38
4.3.3.2. Rechtsfolgen	38
4.3.3.3. Verjährung	39

4.3.4. Art und Umfang der Haftung	39
4.3.5. Haftung in der Subunternehmerkette	40
4.3.6. Verhältnis zu anderen Haftungen	40
4.4. Haftung bei ungemeldeter Subunternehmervergabe (§ 10 LSD-BG)	41
4.4.1. Überblick	41
4.4.2. Vergaberechtliche Zulässigkeit des Subunternehmereinsatzes als Vorfrage ..	41
4.4.3. Einzelne Fragen zur Haftung des Generalunternehmers	42
4.4.3.1. Art und Umfang der Haftung	42
4.4.3.2. Kenntnis des Arbeitnehmers über Subunternehmerbekanntgaben ..	42
4.4.3.3. Haftung in der Subunternehmerkette	43
4.4.4. Verhältnis zu anderen Haftungsbestimmungen	45
5. Lohn- und Sozialdumping	45
5.1. Geltungsbereich	45
5.1.1. Örtlicher Geltungsbereich	45
5.1.2. Persönlicher Geltungsbereich	46
5.1.2.1. Unmittelbare Täter iSd VStG	46
5.1.2.1.1. Arbeitsrechtlicher Arbeitgeber	46
5.1.2.1.2. Besonderheiten bei juristischen Personen	46
5.1.2.1.3. Verantwortlicher Beauftragter	47
5.1.2.2. Mittelbare Täter iSd VStG	50
5.2. Straftatbestände	50
5.2.1. Allgemeines	50
5.2.2. Meldeverstöße	51
5.2.2.1. Meldungen im Zusammenhang mit Entsendung und	
grenzüberschreitender Überlassung	51
5.2.2.2. Meldungen von verantwortlichen Beauftragten	52
5.2.3. Erschwerung der Kontrolle der Einhaltung der Mindestlohnbestimmungen ..	52
5.2.3.1. Vereitelungshandlungen	52
5.2.3.2. Nichtbereithalten von Lohnunterlagen	52
5.2.3.2.1. Lohnunterlagen	52
5.2.3.2.2. Straftatbestand	53
5.2.4. Unterentlohnung („Lohn- und Sozialdumping“)	54
5.2.4.1. Überblick	54
5.2.4.2. Rechtsquellen zum Mindestlohn	55
5.2.4.2.1. Überblick	55
5.2.4.2.2. Kollektivverträge	55
5.2.4.2.3. Substitutionsformen für den Kollektivvertrag	58
5.2.4.3. Einzelne Bestandteile des Mindestlohns	59
5.2.4.3.1. Allgemeines	59
5.2.4.3.2. Lohn und Gehalt	60
5.2.4.3.3. Weg- und Reisezeiten	64
5.2.4.3.4. Zulagen	65
5.2.4.3.5. Zuschläge	66
5.2.4.3.6. Sonderzahlungen	70
5.2.4.3.7. Jubiläumsgelder	71
5.2.4.3.8. Entgeltfortzahlung	71
5.2.4.3.9. Zuschläge nach dem BUAG	73
5.2.4.3.10. Aufwandsersatz, Diäten	74
5.2.4.3.11. Weitere Entgeltbestandteile	75
5.2.4.4. Tatbild der Unterentlohnung (Vergleich von Mindestlohn und	
bezahltem Lohn)	76
5.2.4.4.1. Vergleich des Bruttoentgelts	76

5.2.4.4.2.	Tatsächlich bezahltes Entgelt muss zumindest das Mindestentgelt erreichen	77
5.2.4.5.	Zeitraum der Unterentlohnung	80
5.2.4.5.1.	Regelungen zum Lohnzahlungszeitraum	80
5.2.4.5.2.	Die De-facto-Verlängerung des Durchrechnungszeitraums	81
5.2.4.5.3.	Unterentlohnung als einheitliches Tatbild	83
5.2.4.6.	Bedeutung der Nachzahlung	84
5.2.4.6.1.	Allgemeines	84
5.2.4.6.2.	Nachzahlung vor der Kontrolle	85
5.2.4.6.3.	Nachzahlung nach der Kontrolle	86
5.2.4.6.4.	Unterbrechung wegen eines anhängigen Gerichtsverfahrens	87
5.2.5.	Untersagung der Dienstleistung	88
5.3.	Schuld	88
5.3.1.	Vorsatz und Fahrlässigkeit	88
5.3.2.	Vermutetes Verschulden	89
5.3.3.	Kenntnis des Gesetzes	90
5.3.4.	Wirksames Kontrollsystem	91
5.3.5.	Schuldausschließungs- und Rechtfertigungsgründe	91
5.4.	Strafe	92
5.4.1.	Bemessung der Strafe	92
5.4.2.	Zusammentreffen von strafbaren Handlungen	94
5.4.2.1.	Allgemeines	94
5.4.2.2.	Konkurrenz zum Kriminalstrafrecht	95
5.4.2.3.	Kumulation von Verwaltungsstrafen	95
5.4.2.4.	Echte und scheinbare Konkurrenz zu anderen Verwaltungsstrafen	96
5.5.	Kontrolle und Verwaltungsstrafverfahren	97
5.5.1.	Kontrolle der Einhaltung der Mindestlohnbestimmungen	97
5.5.2.	Grundzüge des Verwaltungsstrafverfahrens	98
5.5.3.	Information an den Arbeitnehmer	101
5.5.4.	Sicherung des Strafverfahrens	101
5.5.4.1.	Vorläufige Sicherheit	101
5.5.4.2.	Sicherheitsleistung	102
5.6.	Verwaltungsstrafevidenz	104
5.7.	Verjährung	104
5.7.1.	Verjährungsbestimmungen des VStG	104
5.7.2.	Besondere Bestimmungen in § 29 Abs 4 und 5 LSD-BG	105
6.	Behördenzusammenarbeit im Rahmen der Bekämpfung von Lohn- und Sozialdumping	106
6.1.	Behördenzusammenarbeit zur Feststellung der Übertretung von arbeitsrechtlichen Bestimmungen	106
6.2.	Grenzüberschreitende Vollstreckung von Entscheidungen	107
7.	Weitere Rechtsfolgen	108
7.1.	Arbeitsrecht	108
7.2.	Sozialversicherungsrecht	108
7.3.	Gewerberecht	108
7.3.1.	Entzug der Gewerbeberechtigung nach der GewO	108
7.3.2.	Untersagung der Dienstleistung nach § 31 LSD-BG	109
7.4.	Vergaberecht	109
7.5.	Feststellung der Scheinunternehmereigenschaft	112

8. Fragen anlässlich des In-Kraft-Tretens	112
9. Ausgewählte weitere Änderungen durch das LSD-BG im weiteren Sinn	113
9.1. Benachteiligungsverbot (§ 7 AVRAG neu)	113
9.2. Änderungen im SBBG	114
Anhang	115
Stichwortverzeichnis	155