

# ASoK-Spezial Arbeitsrecht 2017

Bearbeitet von  
Thomas Rauch

1. Auflage 2017 2017. Taschenbuch. 96 S. Paperback

ISBN 978 3 7073 3642 9

Format (B x L): 17 x 23,5 cm

Gewicht: 180 g

[Recht > Europarecht , Internationales Recht, Recht des Auslands > Recht des Auslands > Ausländisches Recht: Österreich](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	1
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	5
1. Neuerungen zu Gesetzen, VO und Erlässen .....	8
1.1. Das neue Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG) .....	8
1.1.1. Allgemeines .....	8
1.1.2. Erweiterung der Ausnahmetatbestände .....	8
1.1.3. Ausnahme für Konzerne .....	9
1.1.4. Montageprivileg .....	9
1.1.5. Haftungsbestimmungen .....	9
1.1.6. Meldepflichten .....	10
1.1.7. Bereithaltung von Melde- und SV-Unterlagen .....	11
1.1.8. Bereithaltung der Lohnunterlagen .....	12
1.1.9. Ansprechperson, verantwortliche Beauftragte .....	12
1.1.10. Verwaltungsstrafatbestände .....	13
1.1.11. Vorläufige Sicherheitsleistung und Zahlungsstopp .....	15
1.1.12. Verwaltungsstrafevidenz und Vergabe von öffentlichen Aufträgen .....	15
1.2. Das neue Wiedereingliederungsteilzeitgesetz .....	16
1.2.1. Allgemeines .....	16
1.2.2. Wiedereingliederungsplan und Wiedereingliederungsgeld .....	17
1.2.3. Entziehen von Wiedereingliederungsgeld .....	18
1.2.4. Anrechnung von Zeiten der Wiedereingliederung .....	18
1.2.5. Motivkündigungsschutz .....	18
1.2.6. Arbeitsrechtliche Anmerkungen .....	19
1.3. Erweiterungen bei der Begleitung schwerst erkrankter Kinder .....	19
1.4. Ausbildungspflicht .....	20
1.4.1. Arbeitsrechtliche Aspekte .....	20
1.5. Kinderbetreuungsgeldkonto und Familienzeitbonus („Papa-Monat“) .....	21
1.5.1. Familienzeitbonus („Papa-Monat“) .....	21
1.6. Änderungen zum BUAG .....	22
1.7. Beschäftigungsmöglichkeit für chinesische Spezialitätenköche ohne ausländerbeschäftigte-rechtlichen Titel .....	23
1.8. Entfall der Pflicht zur Auflage von Gesetzen .....	24
1.9. Novelle zur EO 2016 .....	24
1.9.1. Erhöhung des Kostenersatzes des Drittschuldners .....	24
1.9.2. Zusammenrechnung .....	25
1.10. Fachkräfte-VO 2017 .....	25
1.10.1. Geplante Novelle zum AusIBG .....	26
1.11. Verlängerung der BR-Periode und der betriebsverfassungsrechtlichen Bildungsfreistellung .....	26
2. Aktuelle Judikatur .....	27
2.1. Gleichbehandlung .....	27
2.1.1. Ist eine Kündigung einer Angestellten eines Notars wegen eines islamischen Gesichtsschleiers (Niqab) zulässig? .....	27
2.1.2. Kann ein Kopftuchverbot im Unternehmen zulässig sein? .....	30
2.1.3. Ist die Auflösung während der Probezeit wegen eines Krankenstands wegen Diskriminierung unzulässig? .....	32
2.1.4. Können Scheinbewerbungen Schadenersatzansprüche wegen Diskriminierung bewirken? .....	33

2.1.5. Ist die Nichtverlängerung des Arbeitsverhältnisses einer Frau jedenfalls eine Diskriminierung, wenn mehrere Männer verlängert werden? .....	34
2.1.6. Kann eine Aktiengesellschaft für nicht geschlechtsneutrale Stelleninserate eines selbständigen Vertriebspartners verantwortlich gemacht werden? .....	36
2.1.7. Wie sollte der AG bei Mobbing eines AN durch Arbeitskollegen vorgehen? ....	37
2.1.8. Kann bei einem vorzeitigen Austritt nach einer sexuellen Belästigung ein immaterieller Schadenersatz wegen „diskriminierender Kündigung“ zustehen? ..	38
2.1.9. Ist die generelle Kündigung von AN bei einem Anspruch auf eine Korridorpension oder auf eine vorzeitige Alterspension als diskriminierend anzusehen? ...	39
<b>2.2. Abfertigung neu/Abfertigung alt .....</b>	<b>42</b>
2.2.1. Wann beginnt die Beitragspflicht nach dem BMSVG, wenn mehrere kürzere Arbeitsverhältnisse abgeschlossen werden? .....	42
2.2.2. Treffen den AG Aufklärungspflichten, wenn er mit dem AN den Übertritt in die Abfertigung neu vereinbart? .....	42
2.2.3. Sind Übertrittsvereinbarungen, die vor dem 1.1.2003 (Inkrafttreten der Abfertigung neu) abgeschlossen wurden, rechtsunwirksam? .....	43
2.2.4. Sind durch Zeitausgleich abgegoltene Überstunden in die Abfertigung alt einzubeziehen? .....	44
2.2.5. Hat ein gesetzlicher Erbe, der eine Notstandshilfe bezieht, einen Anspruch auf eine Todfallsabfertigung? .....	45
<b>2.3. Entlassung .....</b>	<b>47</b>
2.3.1. Kann die Bezeichnung eines Kollegen als „Arsch, der das Hackl ins Kreuz gehaut und keine Eier in der Hose habe“ eine Entlassung rechtfertigen? .....	47
2.3.2. Kann die Weigerung Dokumente herauszugeben eine Entlassung rechtfertigen? .....	48
2.3.3. Kann die unterlassene Dokumentation eines mehrminütigen Arbeitsvorgangs und des damit verbundenen Verbrauchs von Leim (bei vorherigen Verwarnungen) ein Entlassungsgrund sein? .....	49
2.3.4. Kann ein Kfz-Mechaniker wegen privaten PKW-Reparaturen außerhalb der Öffnungszeiten (ohne vorhergehende Verwarnung) entlassen werden? .....	49
2.3.5. Kann ein Mitglied des BR entlassen werden, wenn es einen AN auffordert, eine Übelkeit vorzutäuschen, um eine Störung des fahrplanmäßigen Busbetriebs zu bewirken? .....	51
2.3.6. Kann das „Begrapschen“ einer Mitarbeiterin durch den Vorarbeiter dessen Entlassung trotz lockeren Umgangstons im Betrieb rechtfertigen? .....	52
2.3.7. Können nach der Entlassung bekannt gewordene Entlassungsgründe vom AG „nachgeschoben“ werden? .....	52
2.3.8. Kann das Speichern von Unternehmensdaten für eigene Zwecke eine Entlassung eines Geschäftsführers wegen Vertrauensunwürdigkeit rechtfertigen? .....	53
<b>2.4. Aufwandersatz .....</b>	<b>54</b>
2.4.1. Ist der AG verpflichtet, einen Aufwandersatz zu bezahlen, wenn der AN unaufgefordert, aber mit Kenntnis des AG, seinen privaten PKW dienstlich verwendet? .....	54
<b>2.5. Krankenstand .....</b>	<b>55</b>
2.5.1. Wachsen dem AN bei einem langfristigen Krankenstand laufend neue Urlaubstage zu oder tritt eine Schranke durch Urlaubsverjährung ein? .....	55
<b>2.6. Dienstnehmerhaftung .....</b>	<b>57</b>
2.6.1. Kann ein Schadenersatz für vom AN verursachte Schäden vom Arbeitsentgelt abgezogen werden? .....	57
<b>2.7. Gewohnheitsrechtliche Ansprüche .....</b>	<b>59</b>
2.7.1. Kann bereits eine einmalig gewährte Provision einen gewohnheitsrechtlichen Anspruch bewirken? .....	59

2.8. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG .....	61
2.8.1. Muss eine AN, die ein Vielfaches des zustehenden Entgelts über 15 Monate erhält und zunächst vergeblich auf die Überzahlungen verweist, eine Rückzahlung vornehmen? .....	61
2.9. Behinderte .....	62
2.9.1. Kann ein Behindertenpass den Kündigungsschutz eines behinderten AN bewirken? .....	62
2.9.2. Kann ein AN, der seinen Behindertenstatus (§ 2 BEinstG) verschweigt, deswegen gekündigt werden? .....	63
2.10. AN-Schutz .....	64
2.10.1. Wie ist ein Geschäftsführer zum verantwortlichen Beauftragten zu bestellen und kann dies die verwaltungsstrafrechtliche Verantwortung der übrigen Geschäftsführer zum Entfall bringen? .....	64
2.10.2. Welche Anforderungen gelten für ein „Kontrollsyste“ zur Verhinderung von Verstößen gegen AN-Schutzvorschriften? .....	66
2.10.3. Können Sonderüberstunden (12-Stunden-Tag) schon im Arbeitsvertrag rechtswirksam festgelegt werden? .....	67
2.10.4. Welche Personen werden von der Pflicht der Sonderevaluierung für Behinderte erfasst? .....	68
2.11. Betriebsverfassung .....	69
2.11.1. Kann bei einer freiwilligen BV die Nachwirkung einvernehmlich ausgeschlossen werden? .....	69
2.11.2. Ist das Prinzip, dass den AG mangelhafte oder fehlende Beschlüsse des BR in seiner Rechtsposition nicht betreffen, verallgemeinerungsfähig? .....	70
2.12. Sonderzahlungen .....	71
2.12.1. Ist die Mischberechnung bei den Sonderzahlungen zulässig, wenn es zu einem unterjährigen Wechsel von Voll- auf Teilzeit (bzw umgekehrt) kommt? .....	71
2.13. Probezeit .....	74
2.13.1. Kann eine neuerliche Probezeit nach einer Unterbrechung der Arbeitsverhältnisse beim selben AG von neun Wochen zulässig sein? .....	74
3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen .....	75
4. Aktuelles .....	82
4.1. Empfang von Krankenstandsbescheinigungen .....	82
4.2. Entsendeplattform .....	82
4.3. Informationsfilm zur Evaluierung psychischer Belastungen .....	83
4.4. Liste der Scheinunternehmen .....	83
4.5. Mögliches Bonus-Malus-Modell ab 2018 .....	84
4.6. Förderungen für die Einstellung älterer AN .....	84
4.7. „Mystery-Shopping“ zwecks Kontrolle missbräuchlicher Krankschreibungen .....	85
4.8. Hat das Agieren eines Mitglieds des BR als „BR-Kaiser“ eine gesetzliche Grundlage? .....	85
4.9. Berufskundliche Gutachten zur Sozialwidrigkeit .....	87
5. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2017 .....	90
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	91