

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht - Individualarbeitsrecht I und II

Band 1: Individualarbeitsrecht I

Bearbeitet von

Prof. Dr. Heinrich Kiel, Richter am Bundesarbeitsgericht, und Prof. Dr. Hartmut Oetker, und Prof. Dr. Stefan Lunk, Rechtsanwalt, Die Bearbeiter des ersten Bandes: Prof. Dr. Frank Bayreuther, Prof. Dr. Martina Benecke, Prof. Dr. Philipp S. Fischinger, LL.M., Prof. Dr. Stefan Greiner, Oliver K. Klose, Richter am Bundesarbeitsgericht, Prof. Dr. Rüdiger Krause, Markus Krumbiegel, Richter am Bundesarbeitsgericht, Dr. Ivo Natzel, Rechtsanwalt, Prof. Dr. Hermann Reichold, Prof. Dr. Reinhard Richardi, Dr. Marcus Richter, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, PD Dr. Angie Schneider, Akademische Rätin, Prof. Dr. Peter Schüren, Prof. Dr. Kerstin Tillmanns, und Dr. Tim Wißmann, LL.M., Rechtsanwalt

4. Auflage 2018. Buch. LVI, 2104 S. In Leinen

ISBN 978 3 406 71331 6

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' is written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel

Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk

Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker

Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

Band 1



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die einzelnen Bände
des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht

Band 1

§§ 1–100

Individualarbeitsrecht I

Band 2

§§ 101–214

Individualarbeitsrecht II

Band 3

§§ 215–312

Kollektives Arbeitsrecht I

Band 4

§§ 313–394

Kollektives Arbeitsrecht II,
Arbeitsgerichtliches Verfahren


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Band 1 Individualarbeitsrecht I

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel
Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk
Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

1. und 2. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum

3. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, em. Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum
Dr. Hellmut Wißmann, Präsident des BAG a. D., Honorarprofessor an der
Universität Halle-Wittenberg
Dr. Hartmut Oetker, Professor an der Universität zu Kiel, Richter am
Thüringer Oberlandesgericht

4. Auflage 2018



Zitiervorschlag:
MHdB ArbR/*Oetker* § 12 R.n. 9


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 71331 6
Gesamtwerk (Bd. 1–4) 978 3 406 71330 9

© 2018 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck: Druckerei C. H. Beck Nördlingen
(Adresse wie Verlag)

Satz: Konrad Triltsch Print und digitale Medien GmbH,
Ochsenfurt-Hohestadt
Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Die Bearbeiter/-innen des 1. Bandes

Dr. Frank Bayreuther
Professor an der Universität Passau

Dr. Martina Benecke
Professorin an der Universität Augsburg

Dr. Philipp S. Fischinger LL.M.
Professor an der Universität Mannheim

Dr. Stefan Greiner
Professor an der Universität Bonn

Oliver K. Klose
Richter am Bundesarbeitsgericht

Dr. Rüdiger Krause
Professor an der Universität Göttingen

Markus Krumbiegel
Richter am Bundesarbeitsgericht

Dr. Ivo Natzel
Rechtsanwalt, Wiesbaden

Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

Dr. Hermann Reichold
Professor an der Universität Tübingen

Dr. Reinhard Richardi
em. Professor an der Universität Regensburg

Dr. Marcus Richter
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Dr. Angie Schneider
Akademische Rätin, Privatdozentin an der Universität zu Köln

Dr. Peter Schüren
Professor an der Universität Münster

Dr. Kerstin Tillmanns LL.M.
Professorin an der FernUniversität Hagen

Dr. Tim Wißmann
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Im Einzelnen haben bearbeitet:

§§ 1, 2	Begriff und Entstehung des Arbeitsrechts	Dr. Reinhard Richardi
§§ 3, 4	Gegenstand und System des Arbeitsrechts	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 5–11	System der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 12,13	Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	Dr. Hartmut Oetker
§ 14	Gleichbehandlungsgrundsatz	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 15–17	Diskriminierungsschutz	Dr. Hartmut Oetker
§§ 18, 19	Arbeitnehmerbegriff	Dr. Angie Schneider
§ 20	Leitende Angestellte	Dr. Marcus Richter
§ 21	Arbeitnehmerähnliche Personen	Dr. Angie Schneider
§ 22	Organmitglieder und Arbeitsrecht	Dr. Marcus Richter
§§ 23–26	Arbeitgeber, Umstrukturierung	Dr. Marcus Richter
§ 27	Arbeitsrecht in der Insolvenz	Markus Krumbiegel
§§ 28–30	Personalplanung und Arbeitsvermittlung	Dr. Tim Wißmann
§§ 31–33	Personalauswahl	Dr. Martina Benecke
§§ 34–39	Abschluss des Arbeitsvertrags	Dr. Martina Benecke
§§ 40–43	Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Arbeitsleistung	Dr. Hermann Reichold
§§ 44–48	Bedarfsorientierte (flexible) Arbeitszeitsysteme	Dr. Peter Schüren
§§ 49–52	Teilzeitbeschäftigung	Dr. Peter Schüren
§§ 53–56	Pflichten zur Wahrung des Arbeitgeberinteresses	Dr. Hermann Reichold
§§ 57–59	Haftung des Arbeitnehmers	Dr. Hermann Reichold
§§ 60–74	Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts	Dr. Rüdiger Krause
§ 75	Arbeitsentgelt in der Insolvenz	Markus Krumbiegel
§§ 76–78	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	Dr. Kerstin Tillmanns
§§ 79–84	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	Dr. Stefan Greiner
§§ 85–89	Urlaubsrecht	Oliver K. Klose
§ 90	Urlaub und Freistellung zur Bildung	Dr. Ivo Natzel
§§ 91–96	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	Dr. Hermann Reichold
§§ 97–100	Recht am Arbeitsergebnis	Dr. Frank Bayreuther

DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Vorwort zur 4. Auflage

Das von *Reinhard Richardi* und *Otfried Wlotzke* zu Beginn der 1990er Jahre initiierte und konzipierte Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, dessen 3. Auflage im Jahre 2009 erschien, hat sich zu einem festen Bestandteil im arbeitsrechtlichen Diskurs und als unverzichtbares Werkzeug in Wissenschaft und Praxis etabliert. Die rasante Fortentwicklung des Arbeitsrechts durch Gesetzgebung und Rechtsprechung auf nationaler und auf Unions-ebene sowie das begleitende und vorbereitende Schrifttum machten zwar eine Neuauflage des Werkes bereits seit mehreren Jahren überfällig. Einschneidende gesetzgeberische Aktivitäten, insbesondere zum Ende der abgelaufenen 18. Legislaturperiode, standen einem früheren Erscheinen der 4. Auflage aber entgegen. Für diese Neuauflage, die sich, wie die Leser feststellen werden, nicht in einer bloßen Fortschreibung der Voraufgabe erschöpft, wurden Konzeption und Struktur der bisherigen Auflagen, über die das nachstehend auszugsweise abgedruckte Vorwort zur 3. Auflage Auskunft gibt, beibehalten und fortentwickelt. Im Unterschied zu den bisherigen Auflagen ist das Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht mit dieser Auflage auf vier Bände aufgeteilt, um vor allem der angestiegenen Stofffülle angemessenen Rechnung tragen zu können. Ein gleichzeitiges Erscheinen aller Bände war bei dieser Konzeption indes nicht erreichbar, so dass die nachfolgenden Bände sukzessive in kurzen Abständen erscheinen werden.

Der nunmehr vorliegende 1. Band beschreibt Grundlagen sowie Rechtsquellen des Arbeitsrechts und erläutert die für Begründung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses maßgeblichen rechtlichen Koordinaten. Der ebenfalls dem Individualarbeitsrecht gewidmete 2. Band legt den Schwerpunkt auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, befasst sich außerdem mit dem technischen Arbeitsschutzrecht und enthält eine vertiefte Würdigung einzelner Sonderformen des Arbeitsverhältnisses, wie sie zB durch das kirchliche Arbeitsrecht ausgeprägt werden. Die Bände 3 und 4 umfassen vor allem das kollektive Arbeitsrecht, wobei der 3. Band neben dem Berufsverbands-, dem Tarif- und Arbeitskämpfrecht die Struktur und Organisation der Betriebsverfassung thematisiert. Fortgesetzt wird das Betriebsverfassungsrecht in dem 4. Band, der neben den Beteiligungsrechten des Betriebsrats auch das Recht der Unternehmensmitbestimmung sowie abschließend das arbeitsgerichtliche Verfahren behandelt.

Die Herausgeber danken allen Beteiligten der 4. Auflage, insbesondere den Autorinnen und Autoren für ihre engagierte Mitwirkung an diesem Großprojekt. Besonders danken wir dem Verlag C.H.BECK, der die Fortsetzung des Münchener Handbuchs in erweitertem Umfang initiierte und in vielfältiger Weise fördert. Dabei gilt unser Dank nicht zuletzt Frau *Katharina Losso* für die sorgfältige und umsichtige Betreuung der Manuskripte im Lektorat. Durch ihren unermüdlichen Einsatz hat sie ein erhebliches Verdienst am Erscheinen des Werkes.

Für den 1. Band des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht sind Gesetzgebung, Rechtsprechung und Literatur bis zum 1. August 2017 ausgewertet. Im Interesse der Aktualität wurden auch Gesetze berücksichtigt, deren Inkrafttreten der Gesetzgeber für einen späteren Zeitraum vorgesehen hat.

Erfurt, Hamburg und Kiel, den 1. Oktober 2017

Heinrich Kiel
Stefan Lunk
Hartmut Oetker

Auszug aus dem Vorwort zur 3. Auflage

„Für eine freiheitliche Gesellschaftsordnung bildet das Arbeitsrecht eine grundlegende Rechtsmaterie. Der Wandel von Wirtschaft und Arbeitswelt stellt es vor die Herausforderung, die Freiheit und Gerechtigkeit in der Gestaltung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen zu gewährleisten. Nach wie vor ist es durch ein hohes Maß von Einzelfallregelungen gekennzeichnet. Neben altem Gesetzesrecht steht eine Vielzahl von Einzelgesetzen, die punktuell in das Arbeitsleben eingreifen. Gesetze, die arbeitsrechtliche Beziehungen regeln, sind häufig in Gesetzen mit anderem Regelungsinhalt verborgen. Nach wie vor sind weite Bereiche sogar überhaupt nicht gesetzlich geregelt, wie das Recht der Arbeitnehmerhaftung und vor allem das Arbeitskampfrecht. Diese Besonderheit erschwert die praktische Handhabung des Arbeitsrechts. Sie ist eine Ursache dafür, daß der Richter rechtstatsächlich weitgehend an die Stelle des Gesetzgebers getreten ist. Er darf ihn aber nicht ersetzen, sondern muss nach den Worten des Bundesverfassungsgerichts auch „bei unzureichenden gesetzlichen Vorgaben das materielle Recht mit den anerkannten Methoden der Rechtsfindung aus den allgemeinen Rechtsgrundlagen ableiten, die für das betreffende Rechtsverhältnis maßgeblich sind“.

Franz Gamillscheg hat das Handbuch beim Erscheinen der ersten Auflage unter der Überschrift „Das deutsche Arbeitsrecht am Ende des Jahrhunderts“ (Recht der Arbeit 1998, 1 ff.) als „unentbehrliches Handwerkszeug bei der täglichen Arbeit“ gewürdigt. Nach seinen Worten ersetzt es „eine ganze Bibliothek des deutschen Arbeitsrechts“. Die vorliegende Auflage erforderte eine grundlegende Neubearbeitung in allen Teilen des Handbuchs. Sie hat zugleich die Darstellung des Rechtsstoffs auf zwei Bände gestrafft, die zeitgleich erscheinen. Bearbeitungsstand ist der April 2009.

Da dem Werk eine systematische Gliederung zugrunde liegt, bildet es ein Spiegelbild des deutschen Arbeitsrechts am Ende des ersten Jahrzehnts des neuen Jahrtausends. Der Schwerpunkt des Handbuchs liegt, wie *Gamillscheg* es für die erste Auflage formuliert hat, in einer „detailgetreuen Schilderung der heutigen richterlichen Praxis“. Durch die systematische Gliederung des Rechtsstoffs werden aber die Grundsätze und Leitprinzipien des geltenden Arbeitsrechts sichtbar, ohne deren Kenntnis nicht beurteilt werden kann, wie bestimmte Rechtsregeln sich in ihrer Anwendung auf die Entscheidung eines bestimmten Sachverhalts auswirken. Darin liegt das Bemühen der Autoren für die Praxis, der nicht durch ein Überangebot an Information, sondern nur durch präzise Vorarbeit gedient ist.

Der Autorenkreis besteht aus Wissenschaftlern und Praktikern des Arbeitsrechts. Sie verbindet das Anliegen einer sich in Praxis und Theorie betätigenden Wissenschaft, die neben der Gesetzgebung die Rechtsquelle auch für das Arbeitsrecht ist. Auf diese Weise werden die verschiedenen Kenntnisse und Erfahrungen der Autoren zur Geltung gebracht. Es wird damit zugleich gewährleistet, daß das Werk den Ansprüchen der Praxis genügt. (...)

Von seiner Zielsetzung her soll deshalb das Handbuch

- der Wissenschaft, der Rechtsprechung und der Gesetzgebung eine wichtige Orientierung über das Arbeitsrecht der Gegenwart und überzeugende Hinweise für die Weiterentwicklung dieses Rechtsgebiets geben,
- den Praktikern in den Unternehmen, in den Verbänden und Behörden sowie den arbeitsrechtlich tätigen Rechtsanwälten ein verlässliches und ausreichendes Hilfsmittel beim täglichen Umgang mit dem Arbeitsrecht sein.

(...)

Regensburg, Bonn, Erfurt und Kiel, den 1. Juni 2009

*Reinhard Richardi
Otfried Wlotzke
Hellmut Wißmann
Hartmut Oetker“*

Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter/-innen des 1. Bandes	V
Im Einzelnen haben bearbeitet:	VII
Vorwort zur 4. Auflage	IX
Auszug aus dem Vorwort zur 3. Auflage	X
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XXXIX

Erstes Buch: Grundlagen und allgemeine Lehren des Arbeitsrechts

Erster Abschnitt: Arbeitsrecht als Teil der sozialen Ordnung	1
Erstes Kapitel: Begriff und Entstehung des Arbeitsrechts	1
§ 1 Arbeitsrecht als das Recht der abhängigen Arbeit auf vertraglicher Grundlage	1
§ 2 Historische Grundlagen	7
Zweites Kapitel: Gegenstand und System des Arbeitsrechts	23
§ 3 Gegenstand und Leitprinzipien des Arbeitsrechts	23
§ 4 System des Arbeitsrechts	38
Zweiter Abschnitt: Rechtsquellen und sonstige Gestaltungsfaktoren der Arbeitsbedingungen	45
Erstes Kapitel: System der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	45
§ 5 Überblick	45
§ 6 Staatliche Rechtsetzung und Rechtswissenschaft	53
§ 7 Grundrechte im Arbeitsverhältnis	66
§ 8 Kollektive Ordnung des Arbeitsverhältnisses	92
§ 9 Arbeitsrecht und Verbraucherschutz	113
§ 10 Betriebsübung	118
§ 11 Einseitige Leistungsbestimmung durch den Arbeitgeber	132
Zweites Kapitel: Europäisches und internationales Arbeitsrecht	137
§ 12 Europarechtliche Grundlagen des Arbeitsrechts	137
§ 13 Arbeitskollisionsrecht	160
Drittes Kapitel: Gleichstellung und Diskriminierungsschutz	219
§ 14 Gleichbehandlungsgrundsatz als Rechtsprinzip des Arbeitsverhältnisses ..	219
§ 15 Überblick und Rechtsgrundlagen zum Schutz der Arbeitnehmer vor Benachteiligungen und Diskriminierungen	234
§ 16 Verbot der Diskriminierung wegen persönlicher Merkmale des Arbeitnehmers nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz	241
§ 17 Durchsetzung des Benachteiligungsverbots nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz	301
Dritter Abschnitt: Geltungsbereich des Arbeitsrechts	353
Erstes Kapitel: Einheit und Verschiedenheit der Arbeitnehmereigenschaft	353
§ 18 Arbeitnehmerbegriff	353
§ 19 Arbeitnehmerbegriff – Abgrenzung und Kasuistik	376
§ 20 Leitende Angestellte	399
§ 21 Arbeitnehmerähnliche Personen	423
§ 22 Organe und Arbeitsrecht	435

Inhaltsverzeichnis

Zweites Kapitel: Arbeitgeber	452
§ 23 Begriff und Rechtsstellung des Arbeitgebers	452
§ 24 Betrieb und Unternehmen	461
§ 25 Konzern als Organisationseinheit des Arbeitsrechts	481
§ 26 Umstrukturierung von Unternehmen	497
Drittes Kapitel: Arbeitsrecht in der Insolvenz	520
§ 27 Insolvenz des Arbeitgebers	520

Zweites Buch: Individualarbeitsrecht

Erster Abschnitt: Begründung des Arbeitsverhältnisses	537
Erstes Kapitel: Personalplanung und Personalauswahl	537
§ 28 Personalplanung	537
§ 29 Arbeitsförderung des SGB III	548
§ 30 Anwerbung und Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	593
Zweites Kapitel: Personalauswahl	606
§ 31 Grundsatz der Vertragsfreiheit der Arbeitsvertragsparteien	606
§ 32 Rechtliche Bindung der Vertragsfreiheit des Arbeitgebers	620
§ 33 Faktische Bindung des Arbeitgebers durch Begrenzung seiner Informationsmöglichkeiten („Grenzen des Fragerechts“)	677
Drittes Kapitel: Abschluss des Arbeitsvertrags	739
§ 34 Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses durch Anbahnung des Vertrages	739
§ 35 Pflichten bei der Vertragsanbahnung	744
§ 36 Anforderungen an den Vertragsschluss und Arbeitsnachweis	754
§ 37 Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrags und Inhaltskontrolle	771
§ 38 Fehlerhaft geschlossene Arbeitsverträge	789
§ 39 Öffentlich-rechtliche Meldepflichten und Vorlage von Arbeitspapieren	808
Zweiter Abschnitt: Inhalt des Arbeitsverhältnisses	823
Erstes Kapitel: Pflichten des Arbeitnehmers	823
Erster Titel: Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Arbeitsleistung	823
§ 40 Arbeitspflicht und Arbeitszeit	823
§ 41 Befreiung von der Arbeitspflicht	879
§ 42 Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung	892
§ 43 Sanktionen bei Nichtleistung und Schlechtleistung	898
Zweiter Titel: Flexible Arbeitszeitformen	927
§ 44 Grundfragen bedarfsorientierter Arbeitszeitsysteme	927
§ 45 Gesetzlich geregelte Formen: Abrufarbeit und Arbeitsplatzeilung	948
§ 46 Bedarfsorientierte Arbeitszeitsysteme mit Langzeit- und Kurzzeitplanung	972
§ 47 Arbeitnehmergesteuerte Arbeitszeitsysteme	978
§ 48 Betriebliche Mitbestimmung bei bedarfsorientierter, flexibler Arbeitszeit	987
Dritter Titel: Teilzeitbeschäftigung	996
§ 49 Rahmenbedingungen der Teilzeitarbeit	997
§ 50 Begründung, Inhalt und Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	1017
§ 51 Altersteilzeit	1072
§ 52 Teilzeitarbeit in der Betriebsverfassung	1079
Vierter Titel: Pflichten zur Wahrung des Arbeitgeberinteresses	1088
§ 53 Interessenwahrungspflichten des Arbeitnehmers – Grundlagen und Überblick	1088

§ 54 Wettbewerbsverhalten	1095
§ 55 Arbeits- und Ordnungsverhalten	1121
§ 56 Sanktionen der Nebenpflichtverletzungen	1154
Fünfter Titel: Haftung des Arbeitnehmers	1159
§ 57 Haftung für Schädigung des Arbeitgebers	1159
§ 58 Haftung gegenüber Dritten (Außenhaftung)	1198
§ 59 Haftung gegenüber Betriebsangehörigen	1207
Zweites Kapitel: Pflichten des Arbeitgebers	1222
Erster Titel: Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts	1222
§ 60 Begriff, Grundlagen und Kontrolle des Arbeitsentgelts	1222
§ 61 Staatlicher Mindestlohn	1264
§ 62 Besteuerung und Sozialversicherungsbeiträge	1278
§ 63 Flexibilisierung von Entgeltregelungen	1322
§ 64 Arbeitsabhängige Leistungsentgelte	1340
§ 65 Erfolgsabhängige Leistungsentgelte	1360
§ 66 Sonderzuwendungen	1381
§ 67 Sachzuwendungen und Arbeitgeberdarlehen	1404
§ 68 Vermögensbeteiligung und Vermögensbildung	1418
§ 69 Erfüllung des Entgeltanspruchs	1428
§ 70 Gerichtliche Geltendmachung	1442
§ 71 Einwendungen und Einreden	1459
§ 72 Rückzahlung der Vergütung	1484
§ 73 Sicherung des Arbeitsentgelts	1490
§ 74 Pfändung des Arbeitseinkommens	1500
§ 75 Arbeitsentgelt in der Insolvenz	1532
Zweiter Titel: Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	1552
§ 76 Annahmeverzug und Betriebsrisiko	1552
§ 77 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	1605
§ 78 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	1627
Dritter Titel: Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1638
§ 79 Grundlagen	1638
§ 80 Anspruchsvoraussetzungen	1644
§ 81 Anspruchshöhe und Bezugsdauer	1676
§ 82 Geltendmachung des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung	1694
§ 83 Regress und Ausgleich	1712
§ 84 Maßnahmen medizinische Vorsorge und Rehabilitation sowie Entgeltfortzahlung bei Organ-, Gewebe- und Blutspende	1732
Vierter Titel: Das Urlaubsrecht nach dem BUrlG	1743
§ 85 Überblick zum Urlaubsrecht und Rechtsgrundlagen	1743
§ 86 Urlaubsanspruch nach dem Bundesurlaubsgesetz	1761
§ 87 Anspruch auf Urlaubsentgelt	1797
§ 88 Urlaubsrechtliche Probleme bei mehreren Arbeitgebern und Insolvenz	1813
§ 89 Besondere Urlaubsregelungen	1825
§ 90 Urlaub und Freistellung zur Bildung und Jugendpflege	1840
Fünfter Titel: Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	1851
§ 91 Allgemeine Interessenwahrungspflicht (Fürsorgepflicht) des Arbeitgebers	1851
§ 92 Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	1860
§ 93 Einzelne Schutzpflichten des Arbeitgebers	1868
§ 94 Schutz der Arbeitnehmerpersönlichkeit	1891
§ 95 Personalakten	1906
§ 96 Datenschutz im Arbeitsverhältnis	1919

Drittes Kapitel: Recht am Arbeitsergebnis 1971

 § 97 Sacheigentum und Besitz 1971

 § 98 Arbeitnehmererfindungen 1974

 § 99 Urheberrechte, Leistungsschutzrechte und Rechte an
 Computerprogrammen 1992

 § 100 Sonstige immaterialgüterrechtlich geschützte Leistungen von
 Arbeitnehmern 2013

Sachverzeichnis 2015

