

## Fälle zum Arbeitsrecht

Mit einer Anleitung zur Lösung arbeitsrechtlicher Aufgaben

Bearbeitet von  
Von Prof. Dr. Abbo Junker

4. Auflage 2018. Buch. XIX, 203 S. Kartoniert  
ISBN 978 3 406 71576 1  
Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsgerichtliches Verfahren](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text "beck-shop.de" in a bold, red, sans-serif font. Above the "i" in "shop" are three red dots of increasing size. Below the main text, the words "DIE FACHBUCHHANDLUNG" are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Juristische Fall-Lösungen

Junker

Fälle zum Arbeitsrecht

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Fälle zum Arbeitsrecht

Mit einer Anleitung zur Lösung arbeitsrechtlicher Aufgaben

von

**Dr. iur. Abbo Junker**

o. Professor an der Universität München

4., neu bearbeitete Auflage, 2018

beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG





**[www.beck.de](http://www.beck.de)**

ISBN 978 3 406 71576 1

© 2018 Verlag C.H. Beck oHG

Wilhelmstraße 9, 80801 München

Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG/Druckhaus Nomos

In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Druckerei C.H. Beck Nördlingen

Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

„Jurisprudenz ist eine höchst eigenartige Mischung aus einem spezifisch technisierten Denkverfahren und einer seit vielen Jahrhunderten tradierten Sammlung von Lösungsrezepten, welche man beide in gleichem Maße beherrschen muss, von denen aber nur die Rezepte erlernbar sind, während man sich die Methode, Lösungen zu finden und zu erfinden, nur durch ständige Übung aneignen kann“ (*Diederichsen/Wagner*, Die BGB-Klausur, 9. Aufl. 1998, S. 11). Dieser Band der Reihe „Juristische Fall-Lösungen“ enthält beides: Hinweise („Rezepte“) zur Lösung arbeitsrechtlicher Prüfungsaufgaben und Fälle, an denen sich die Rezepte erproben lassen. Alle 12 Fälle sind Original-Entscheidungen des BAG nachgebildet.

Der Fokus der Neubearbeitung zur 4. Auflage lag auf der Komplettierung des Werks auf dem Gebiet des kollektiven Arbeitsrechts: Durch die neu eingefügten Fälle 8 und 9 ist nunmehr auch das Tarifvertrags- und das Arbeitskampfrecht und somit das gesamte Gebiet des Arbeitsrechts, wie es sich in dem Buch „Grundkurs Arbeitsrecht“ darstellt, abgedeckt. Das Buch ist auf dem Stand vom 31.1.2018.

Der vorliegende Band ergänzt den „Grundkurs Arbeitsrecht“ (ebenfalls erschienen im Verlag C.H.BECK), kann aber auch ohne ihn benutzt werden. Mein besonderer Dank gilt Frau *Cornelia Sebode*, die das Manuskript betreut hat.

München, im März 2018

*Abbo Junker*

beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

## Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XVII

### 1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle .....	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht .....	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage .....	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage .....	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen .....	2
2. Anspruchsklausur – Wirksamkeitsklausur .....	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen .....	3
b) Arten von Anspruchsklausuren .....	3
c) Arten von Wirksamkeitsklausuren .....	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts .....	5
a) Tarifvertragsrecht .....	5
b) Arbeitskampfrecht .....	6
c) Betriebsverfassungsrecht .....	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung .....	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage .....	7
a) Erfassung des Sachverhalts .....	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung .....	10
c) Zeittabelle und Graphik als Hilfsmittel .....	11
2. Erstellen eines Lösungskonzepts .....	12
a) Erarbeiten der Fallprobleme .....	12
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt .....	13
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze) .....	14
3. Niederschrift des Gutachtens .....	16
a) Bildung von Schwerpunkten .....	16
b) Gutachtenstil und Urteilsstil .....	18
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form .....	21
III. Zusammenfassung in Thesen .....	21

### 2. Teil. Fälle

#### Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Abmahnung .....	25
--	----

#### Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Einstellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	39
---	----



<b>Fall 3. Weisungsrecht des Arbeitgebers</b>	
Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzung einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats .....	51
<b>Fall 4. Rückzahlung von Ausbildungskosten</b>	
Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB .....	65
<b>Fall 5. Arbeitnehmerhaftung</b>	
Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Berufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII .....	79
<b>Fall 6. Ordentliche betriebsbedingte Kündigung</b>	
Weitere Themen: Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen eines Betriebsübergangs, § 613a BGB – Tarifvertragsrecht und Betriebsübergang .....	91
<b>Fall 7. Außerordentliche Kündigung</b>	
Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima-ratio-Prinzip, Verwirkung .....	107
<b>Fall 8. Rückwirkung eines Tarifvertrags</b>	
Weitere Themen: Nachwirkung eines Tarifvertrags, § 4 V TVG – Ablösung von Tarifverträgen – Rückforderung von Überzahlungen, § 812 BGB – Wegfall der Bereicherung, § 818 III BGB .....	121
<b>Fall 9. Ersatz von Arbeitskampschäden</b>	
Weitere Themen: Tarifvertragliche Friedenspflicht – Teilkündigung eines Tarifvertrags – Unzulässige Rechtsausübung – Tarifvertrag mit Schutzwirkung zugunsten Dritter .....	135
<b>Fall 10. Soziale Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nr. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Abmahnung .....	153
<b>Fall 11. Personelle Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanpruch nach § 8 TzBfG .....	167
<b>Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten</b>	
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....	181
Stichwortverzeichnis .....	197