

Fälle zum Arbeitsrecht

Mit einer Anleitung zur Lösung arbeitsrechtlicher Aufgaben

Bearbeitet von
Von Prof. Dr. Abbo Junker

4. Auflage 2018. Buch. XIX, 203 S. Kartoniert

ISBN 978 3 406 71576 1

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsgerichtliches Verfahren](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Juristische Fall-Lösungen

Junker
Fälle zum Arbeitsrecht

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Fälle zum Arbeitsrecht

Mit einer Anleitung zur Lösung arbeitsrechtlicher Aufgaben

von

Dr. iur. Abbo Junker

o. Professor an der Universität München

4., neu bearbeitete Auflage, 2018

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG





www.beck.de

ISBN 978 3 406 71576 1

© 2018 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG/Druckhaus Nomos
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Druckerei C.H. Beck Nördlingen
Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

„Jurisprudenz ist eine höchst eigenartige Mischung aus einem spezifisch technisierten Denkverfahren und einer seit vielen Jahrhunderten tradierten Sammlung von Lösungsrezepten, welche man beide in gleichem Maße beherrschen muss, von denen aber nur die Rezepte erlernbar sind, während man sich die Methode, Lösungen zu finden und zu erfinden, nur durch ständige Übung aneignen kann“ (Diederichsen/Wagner, Die BGB-Klausur, 9. Aufl. 1998, S. 11). Dieser Band der Reihe „Juristische Fall-Lösungen“ enthält beides: Hinweise („Rezepte“) zur Lösung arbeitsrechtlicher Prüfungsaufgaben und Fälle, an denen sich die Rezepte erproben lassen. Alle 12 Fälle sind Original-Entscheidungen des BAG nachgebildet.

Der Fokus der Neubearbeitung zur 4. Auflage lag auf der Komplettierung des Werks auf dem Gebiet des kollektiven Arbeitsrechts: Durch die neu eingefügten Fälle 8 und 9 ist nunmehr auch das Tarifvertrags- und das Arbeitskampfrecht und somit das gesamte Gebiet des Arbeitsrechts, wie es sich in dem Buch „Grundkurs Arbeitsrecht“ darstellt, abgedeckt. Das Buch ist auf dem Stand vom 31.1.2018.

Der vorliegende Band ergänzt den „Grundkurs Arbeitsrecht“ (ebenfalls erschienen im Verlag C. H. BECK), kann aber auch ohne ihn benutzt werden. Mein besonderer Dank gilt Frau *Cornelia Sebode*, die das Manuskript betreut hat.

München, im März 2018

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Abbo Junker

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten	IX
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XVII

1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen	2
2. Anspruchsklausur – Wirksamkeitsklausur	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen	3
b) Arten von Anspruchsklausuren	3
c) Arten von Wirksamkeitsklausuren	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts	5
a) Tarifvertragsrecht	5
b) Arbeitskampfrecht	6
c) Betriebsverfassungsrecht	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage	7
a) Erfassung des Sachverhalts	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung	10
c) Zeittabelle und Graphik als Hilfsmittel	11
2. Erstellen eines Lösungskonzepts	12
a) Erarbeiten der Fallprobleme	12
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt	13
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze)	14
3. Niederschrift des Gutachtens	16
a) Bildung von Schwerpunkten	16
b) Gutachtenstil und Urteilstil	18
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form	21
III. Zusammenfassung in Thesen	21

2. Teil. Fälle

Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Abmahnung	25
--	----

Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Einstellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	39
---	----

Inhaltsverzeichnis

Fall 3. Weisungsrecht des Arbeitgebers		
Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzung einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats	51	
Fall 4. Rückzahlung von Ausbildungskosten		
Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB	65	
Fall 5. Arbeitnehmerhaftung		
Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Betraufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII.....	79	
Fall 6. Ordentliche betriebsbedingte Kündigung		
Weitere Themen: Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen eines Betriebsübergangs, § 613a BGB – Tarifvertragsrecht und Betriebsübergang.....	91	
Fall 7. Außerordentliche Kündigung		
Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima-ratio-Prinzip, Verwirkung	107	
Fall 8. Rückwirkung eines Tarifvertrags		
Weitere Themen: Nachwirkung eines Tarifvertrags, § 4 V TVG – Ablösung von Tarifverträgen – Rückforderung von Überzahlungen, § 812 BGB – Wegfall der Bereicherung, § 818 III BGB	121	
Fall 9. Ersatz von Arbeitskampfschäden		
Weitere Themen: Tarifvertragliche Friedenspflicht – Teilkündigung eines Tarifvertrags – Unzulässige Rechtsausübung – Tarifvertrag mit Schutzwirkung zugunsten Dritter	135	
Fall 10. Soziale Angelegenheiten		
Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Abmahnung	153	
Fall 11. Personelle Angelegenheiten		
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG	167	
Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten		
Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungegrundsatz – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	181	
Stichwortverzeichnis	197	