

Studium und Praxis

Betriebsverfassungsrecht

VON

Prof. Dr. Gerrick Freiherr von Hoyningen-Huene

6., neubearbeitete Auflage

Betriebsverfassungsrecht – Hoyningen-Huene

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Betriebsverfassung und Mitbestimmung



Verlag C.H. Beck München 2007

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 56390 4

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XIX

Einleitung

§ 1. Übersicht über die Mitbestimmung	1
I. Mitbestimmung als gesellschaftliches Grundprinzip	1
II. Mitbestimmung im Bereich Wirtschaft und Arbeit	2
1. System	2
2. Grundgedanken der Mitbestimmung	3
3. Problematik	4
III. Die Systematik der Arbeitnehmervertretungen	6
1. Grundgedanke der Betriebsverfassung	6
2. Grundgedanke der Unternehmensverfassung	7
3. Verhältnis von Betriebs- und Unternehmensverfassung	7
4. Verhältnis der Mitbestimmung zur Privatautonomie, Tarifautonomie und Koalitionsfreiheit	9

1. Teil. Grundlagen der Betriebsverfassung

§ 2. Entwicklung und Einteilung des BetrVG 1972	11
I. Geschichtlicher Überblick	11
1. Entstehung der betrieblichen Mitbestimmung	11
2. Weimarer Republik	12
3. Drittes Reich und Nachkriegszeit	12
4. BetrVG 1952	13
5. BetrVG 1972	13
II. Bewertung und künftige Entwicklung	16
1. Verfassungsmäßigkeit und Gesetzestechnik	16
2. Heutige und künftige Gestaltung	16
III. Gliederung des BetrVG 1972	17
1. Organisation, §§ 1–73 BetrVG	18
2. Eigentliche Mitbestimmung, §§ 74–113 BetrVG	18
3. Sonstige Regelungen, §§ 114–132 BetrVG	18
4. Ergänzende gesetzliche Bestimmungen	18
IV. Abschließende Gestaltung der Betriebsverfassung?	20
§ 3. Geltungsbereich des BetrVG	23
I. Räumlicher Geltungsbereich	23

II. Sachlicher Geltungsbereich	25
1. Betrieb	25
2. Betriebsteile und Kleinbetriebe, § 4 BetrVG	28
3. Unternehmen	29
4. Konzern	31
5. Abweichende Regelungen, § 3 BetrVG	32
6. Sonderregelungen für Seeschifffahrt und Luftfahrt, §§ 114–117 BetrVG	33
7. Ausnahmen für Tendenzbetriebe, Religionsgemein- schaften und öffentlichen Dienst, §§ 118, 130 BetrVG	34
III. Persönlicher Geltungsbereich	38
1. Arbeitgeber und seine Vertreter	38
2. Arbeitnehmer, § 5 I BetrVG	40
3. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs, § 5 II BetrVG ..	42
4. Leitende Angestellte, § 5 III BetrVG	43
§ 4. Das System der Betriebsverfassung	50
I. Gibt es Leitprinzipien des BetrVG?	50
II. Rechtsnatur und Haftung des Betriebsrats	51
1. Rechtsnatur	51
2. Haftung	53
III. Die betriebsverfassungsrechtlichen Rechtsverhältnisse	54
1. Das betriebsverfassungsrechtliche „Beziehungs-Sechseck“ (§ 2 I BetrVG)	54
2. Arbeitgeber – Betriebsrat (Betriebsverhältnis)	56
3. Betriebsrat – Arbeitnehmer	64
4. Arbeitgeber – Arbeitnehmer (Arbeitsverhältnis)	67
5. Arbeitnehmer – Arbeitnehmer	69
IV. Die gemeinsamen Aufgaben der Betriebspartner	70
1. Übersicht	70
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit, §§ 2 I, 74 I BetrVG	72
3. Friedenspflicht, § 74 II 1 und 2 BetrVG	75
4. Verbot der parteipolitischen Betätigung, § 74 II 3 BetrVG ..	76
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	78
V. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	81
1. Überblick	81
2. Die gegenseitigen Sanktionen	82
3. Sanktionen gegen den Betriebsrat	85
4. Sanktionen gegen den Arbeitgeber	87
§ 5. Koalitionen und Betriebsverfassung	92
I. Systemüberblick	92
II. Kooperationsgebot mit den Koalitionen, § 2 I BetrVG	94

Inhaltsverzeichnis

IX

III. Zugangsrechte der Gewerkschaften	96
1. Betriebsverfassungsrechtlich, § 2 II BetrVG	96
2. Koalitionsrechtlich, Art. 9 III GG	97
IV. Koalitionsaufgaben, §§ 2 III, 74 III BetrVG	98
1. Allgemeines	98
2. Gewerkschaftliche Information und Werbung im Betrieb	100
3. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	101
V. Gesetzlich geregelte Mitwirkungsrechte der Gewerkschaften ..	102
1. Antragsrechte zu Betriebsratswahlen	102
2. Sonstige Mitwirkungsrechte im Betrieb	103

2. Teil. Organisation der Betriebsverfassung

§ 6. Einrichtungen der Betriebsverfassung	107
I. Betriebsrat	107
1. Errichtung	107
2. Zuständigkeit	110
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	111
1. Errichtung, § 47 BetrVG	111
2. Zuständigkeit, § 50 BetrVG	112
3. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	115
III. Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	116
IV. Jugend- und Auszubildendenvertretung	118
1. Im Betrieb, §§ 60 ff. BetrVG	118
2. Im Unternehmen, §§ 72 ff. BetrVG	119
V. Betriebsversammlung, §§ 42–46 BetrVG	120
1. Übersicht und Arten	120
2. Einberufung	121
3. Zeitpunkt und Entgeltregelung	123
4. Aufgaben und Themen	125
VI. Wirtschaftsausschuss, §§ 106–109 BetrVG	126
1. Errichtung und Organisation	126
2. Aufgaben	128
VII. Einigungsstelle, § 76 BetrVG	131
1. Funktion	131
2. Zusammensetzung	133
3. Verfahren und Kosten	134
4. Entscheidungen und gerichtliche Überprüfung	136
VIII. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	141
IX. Der Europäische Betriebsrat	143
1. Grundlagen	143
2. Gemeinschaftsweite Tätigkeit, § 3 EBRG	143
3. Systematik der Arbeitnehmervertretungen	144

4. Gesetzlicher Europäischer Betriebsrat	144
5. Unterrichtung und Anhörung	145
§ 7. Wahl des Betriebsrats	146
I. Übersicht	146
II. Wahlvorstand, §§ 16–18 BetrVG	147
III. Wahlrecht	149
1. Aktives Wahlrecht, § 7 BetrVG	149
2. Passives Wahlrecht, § 8 BetrVG	150
IV. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats	151
1. Zahl der Betriebsratsmitglieder, § 9 BetrVG	151
2. Zusammensetzung des Betriebsrats	152
V. Wahlgrundsätze, §§ 13, 14 BetrVG	154
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen	154
2. Wahlvorschriften	155
3. Wahlarten	155
4. Wahlvorschläge	156
VI. Wahlverfahren, § 18 BetrVG	157
VII. Vereinfachtes Wahlverfahren, §§ 14 a, 17 a BetrVG	158
VIII. Wahlschutz und Wahlkosten, § 20 BetrVG	160
1. Wahlschutz	160
2. Wahlkosten	161
IX. Mängel der Betriebsratswahl	162
1. Anfechtung, § 19 BetrVG	162
2. Nichtigkeit	164
§ 8. Amtszeit des Betriebsrats	165
I. Beginn und Ende, § 21 BetrVG	165
II. Erlöschen der Mitgliedschaft, § 24 BetrVG	166
III. Ersatzmitglieder, § 25 BetrVG	167
§ 9. Organisation des Betriebsrats	169
I. Vorsitzender und Stellvertreter, § 26 BetrVG	169
II. Betriebliche Ausschüsse und Arbeitsgruppen	171
1. Betriebsausschuss, § 27 BetrVG	171
2. Weitere Ausschüsse, § 28 BetrVG	172
3. Arbeitsgruppen, § 28 a BetrVG	173
III. Geschäftsordnung, § 36 BetrVG	174
IV. Sitzungen und Beschlüsse, §§ 29–35 BetrVG	175
1. Einberufung der Sitzungen	175
2. Sitzungen und Teilnahme	176
3. Beschlüsse	178
V. Sprechstunden, § 39 BetrVG	180
VI. Kosten, §§ 40, 41 BetrVG	181

§ 10. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	185
I. Ehrenamtliche Tätigkeit, § 37 I BetrVG	185
II. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich, § 37 II und III BetrVG	186
III. Freistellung, § 38 BetrVG	189
IV. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	192
1. Übersicht	192
2. „Erforderliche“ Veranstaltungen nach § 37 VI BetrVG	193
3. „Geeignete“ Veranstaltungen nach § 37 VII BetrVG	196
V. Schutzbestimmungen	198
1. Allgemeiner Schutz, § 78 BetrVG	198
2. Entgelt- und Tätigkeitsschutz, §§ 37 IV und V, 38 III und IV BetrVG	200
VI. Bestandsschutz	202
1. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder, § 15 KSchG	202
2. Weiterbeschäftigung Auszubildender, § 78 a BetrVG	206

3. Teil. Form und Arten der Mitbestimmung

§ 11. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	209
I. Grundstrukturen der Beteiligungsrechte	209
1. Überblick	209
2. Die einzelnen Arten der Beteiligungsrechte	209
3. Initiativrechte	213
4. Keine Exekutivrechte	214
5. Durchsetzung	215
6. Die Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	217
II. Die betriebliche Einigung	219
III. Die Betriebsvereinbarung	220
1. Begriff, Rechtscharakter und Wirkungen	220
2. Zustandekommen	222
3. Geltungsbereich	223
4. Inhalt im Allgemeinen	224
5. Grenzen des Inhalts	227
6. Auslegung	240
7. Mängel der Betriebsvereinbarung	241
8. Geltungsdauer und Nachwirkung	242
IV. Allgemeine Grundsätze der Mitwirkung	245
1. Aufgaben des Betriebsrats, § 80 I BetrVG	245
2. Informationspflichten des Arbeitgebers, § 80 II BetrVG	250
3. Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 III BetrVG	253
4. Geheimhaltungspflichten, § 79 BetrVG	254

§ 12. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	256
I. Mitbestimmungsrechte, § 87 BetrVG	256
1. Überblick	256
2. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	259
3. Ausübung der Mitbestimmung	262
4. Erzwingbarkeit, § 87 II BetrVG	269
5. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung	270
II. Soziale Angelegenheiten, § 87 I Nr. 1–13 BetrVG	272
1. Fragen der Ordnung	272
2. Lage der Arbeitszeit	275
3. Dauer der Arbeitszeit	277
4. Auszahlung der Arbeitsentgelte	280
5. Urlaubsfragen	281
6. Technische Überwachungseinrichtungen	282
7. Ergänzende Arbeitsschutzregelungen	286
8. Sozialeinrichtungen	288
9. Werkwohnräume	290
10. Betriebliche Lohngestaltung	292
11. Akkord- und Prämiensätze	297
12. Betriebliches Vorschlagswesen	299
13. Gruppenarbeit	300
III. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	300
IV. Arbeitsschutz, § 89 BetrVG	303
§ 13. Mitbestimmung über Arbeitsplätze	304
I. Überblick	304
II. Mitwirkung des Betriebsrats	305
1. Planung der Arbeitsplätze, § 90 BetrVG	305
2. Änderung der Arbeitsplätze, § 91 BetrVG	307
III. Individualrechte der Arbeitnehmer	307
1. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers, § 81 BetrVG	308
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht, § 82 BetrVG	309
3. Beschwerderechte, §§ 84–86 BetrVG	311
4. Einsicht in die Personalakten, § 83 BetrVG	313
§ 14. Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten	315
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten	315
1. Personalplanung und Beschäftigungssicherung, §§ 92, 92a BetrVG	315
2. Stellenausschreibung, § 93 BetrVG	318
3. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze und Formulararbeitsverträge, § 94 BetrVG	319
4. Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG	321
II. Berufsbildung, §§ 96–98 BetrVG	323

III. Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99–101 BetrVG	327
1. Überblick und Voraussetzungen	327
2. Arten der personellen Einzelmaßnahmen	328
3. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	334
4. Zustimmung und Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats	336
5. Gründe der Zustimmungsverweigerung, § 99 II BetrVG ...	338
6. Rechtsfolgen der Zustimmungsverweigerung, § 99 IV BetrVG	341
7. Vorläufige personelle Maßnahmen, § 100 BetrVG	342
8. Rechtsfolgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen	344
IV. Kündigung von Arbeitnehmern, § 102 BetrVG	346
1. Überblick	346
2. Unterrichtung durch den Arbeitgeber	348
3. Anhörung des Betriebsrats	349
4. Stellungnahme des Betriebsrats	351
5. Widerspruch des Betriebsrats	352
6. Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	354
7. Vereinbarte Zustimmung des Betriebsrats	356
V. Besondere Kündigungen	357
1. Massentlassungen, § 17 KSchG	357
2. Kündigung und Versetzung von Betriebsratsmitgliedern, § 103 BetrVG	358
3. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer, § 104 BetrVG	361
§ 15. Mitwirkung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten	362
I. Übersicht	362
II. Betriebsänderungen, § 111 BetrVG	363
1. Überblick	363
2. Begriff der Betriebsänderung	365
3. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft	368
4. Unterrichtung und Beratung, § 111 Satz 1 und 2 BetrVG ..	369
III. Interessenausgleich, § 112 BetrVG	371
1. Begriff	371
2. Form und Inhalt	373
3. Erzwingbarkeit	374
IV. Sozialplan, § 112 BetrVG	376
1. Begriff und Bedeutung	376
2. Form und Rechtsnatur	377
3. Inhalt des Sozialplans	378
4. Verfahren und Erzwingbarkeit	382
5. Sozialplan in der Insolvenz	383

V. Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	384
1. Überblick	384
2. Abweichung vom Interessenausgleich	385
3. Nichtversuch des Interessenausgleichs	386
4. Verhältnis zu Interessenausgleich und Sozialplan	388
5. Nachteilsausgleich und Kündigungsabfindung	389
Sachverzeichnis	391