

## Teilzeit- und Befristungsgesetz: TzBfG

Handkommentar

Bearbeitet von  
Von: Winfried Boecken, Jacob Jousen

5. Auflage 2018. Buch. 670 S. Gebunden  
ISBN 978 3 8487 3973 8

[Recht > Arbeitsrecht](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# NOMOSKOMMENTAR

Boecken | Jousen

# Teilzeit- und Befristungsgesetz

Handkommentar

5. Auflage



Nomos

# NOMOSKOMMENTAR

**Prof. Dr. Winfried Boecken, LL.M (EHI Florenz)**  
Universität Konstanz

**Prof. Dr. Jacob Jousen**  
Ruhr-Universität Bochum

## Teilzeit- und Befristungsgesetz

Handkommentar

5. Auflage



Nomos

**Die Deutsche Nationalbibliothek** verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8487-3973-8

5. Auflage 2018

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2018. Gedruckt in Deutschland. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung, vorbehalten.

## **Vorwort zur fünften Auflage**

Nachdem die im Frühjahr 2016 erschienene vierte Auflage des Kommentars erfreulicherweise bereits Ende desselben Jahres vergriffen war, haben sich Verlag und Verfasser vor dem Hintergrund insbesondere der unvermindert regen Rechtsprechung zum Teilzeit- und Befristungsrecht entschieden, zeitnah eine aktualisierte fünfte Auflage vorzulegen. Die Neuauflage gibt den Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung unter Berücksichtigung der einschlägigen Literatur bis Januar 2018 wieder.

Auf dem Gebiet der Gesetzgebung erschöpft sich die kommentarrelevante Tätigkeit des Gesetzgebers wesentlich in der pflegezeitrechtlichen Relevanz der Neufassung des Begriffs der Pflegebedürftigkeit und der Ermittlung des Grades der Pflegebedürftigkeit nach §§ 14, 15 SGB XI durch das Pflegestärkungsgesetz II. Nicht realisiert worden ist die im Koalitionsvertrag zwischen CDU, CSU und SPD vom 16.12.2013 für die inzwischen abgelaufene 18. Legislaturperiode geplante Einführung eines Anspruchs auf zeitlich begrenzte Teilzeitarbeit mit „Rückkehrrecht“, jedoch steht nach dem Entwurf des Koalitionsvertrages von CDU, CSU und SPD vom 7.2.2018 zu erwarten, dass in der 19. Legislaturperiode zügig ein Anspruch auf zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit eingeführt wird (s. dazu § 8 Rn. 204 ff.). Bezogen auf den Bereich der Rechtsprechung sei die Fortentwicklung der Grundsätze zur Prüfung eines institutionellen Rechtsmissbrauchs trotz Vorliegens eines Sachgrundes durch das BAG hervorgehoben. Des Weiteren und in einem inhaltlichen Kontext damit hat das BAG inzwischen auch Obergrenzen für die Zulässigkeit tarifvertraglicher Abweichungen nach § 14 Abs. 2 S. 3 TzBfG von den in § 14 Abs. 2 S. 1 TzBfG niedergelegten Grenzen der sachgrundlosen Befristung gezogen. Hinzuweisen ist auch auf die weitere Präzisierung der AGB-Kontrolle formularmäßiger Befristung einzelner Vertragsbedingungen. Darüber hinaus hat das BAG in einer Vielzahl von Urteilen seine Rechtsprechung zu „Detailfragen“ des Teilzeit- und Befristungsrechts vertieft. Besonders erwähnenswert ist die praktisch überaus wichtige Ausdifferenzierung der Rechtsprechung zur Wahrung des Schriftformgebots im Hinblick auf die Bedeutung eines arbeitgeberseitigen Vorbehalts der Schriftlichkeit der Befristungsabrede bei Aufnahme der Tätigkeit vor Unterzeichnung der Vertragsurkunde durch beide Parteien. Die in der Literatur sehr umstrittene Frage der Vereinbarkeit des § 41 S. 3 SGB VI mit dem Unionsrecht hat das LAG Bremen mit Beschluss vom 23.12.2016 dem EuGH zur Entscheidung vorgelegt. Ausführlich berücksichtigt sind zudem die wichtigen Entscheidungen, die das BAG zu den neu gefassten Bestimmungen des WissZeitVG erlassen hat. Hier haben sich zahlreiche Konkretisierungen und Erklärungen ergeben, die in der Kommentierung nun aufgegriffen und bewertet werden.

Für die Unterstützung bei der Aktualisierung der von Prof. Dr. Winfried Boecken bearbeiteten Vorschriften gilt besonderer Dank Frau Melanie Weiß, Sekretärin am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherheit am rechtswissenschaftlichen Fachbereich der Universität Konstanz. Wie schon bei der Voraufgabe hat Frau Weiß wiederum zuverlässig und souverän die Durchführung der Schreibarbeiten wie auch die mit der Neuauflage verbundenen organisatorischen Tätigkeiten wahrgenommen.

Konstanz/Bochum, Februar 2018

Winfried Boecken  
Jacob Jousen

## **Bearbeiterverzeichnis**

*Prof. Dr. Winfried Boecken*, LL.M. (EHI Florenz), Universität Konstanz  
(§§ 6–10, 12–14, 19 TzBfG; §§ 15, 21 BEEG; § 21 BBiG; § 41 SGB VI;  
§ 164 SGB IX; § 1 ÄArbVtrG; §§ 3, 6 PflegeZG; §§ 2, 2 a FPfZG; § 11 TVöD)

*Prof. Dr. Jacob Joussen*, Ruhr-Universität Bochum  
(§§ 1–5, 11, 15–18, 20–23 TzBfG; §§ 1–8 WissZeitVG)

## **Zitiervorschlag**

HK-TzBfG/*Boecken* § 6 Rn. 1

## **Inhaltsverzeichnis**

Vorwort zur fünften Auflage .....	5
Bearbeiterverzeichnis .....	7
Abkürzungsverzeichnis .....	13
Literaturverzeichnis .....	19

## **Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (Teilzeit- und Befristungsgesetz – TzBfG)**

### **Erster Abschnitt Allgemeine Vorschriften**

§ 1	Zielsetzung .....	25
§ 2	Begriff des teilzeitbeschäftigten Arbeitnehmers .....	34
§ 3	Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers .....	51
§ 4	Verbot der Diskriminierung .....	69
§ 5	Benachteiligungsverbot .....	107

### **Zweiter Abschnitt Teilzeitarbeit**

§ 6	Förderung von Teilzeitarbeit .....	116
§ 7	Ausschreibung; Information über freie Arbeitsplätze .....	118
§ 8	Verringerung der Arbeitszeit .....	128
§ 9	Verlängerung der Arbeitszeit .....	216
§ 10	Aus- und Weiterbildung .....	233
§ 11	Kündigungsverbot .....	242
§ 12	Arbeit auf Abruf .....	254
§ 13	Arbeitsplatzteilung .....	276

### **Dritter Abschnitt Befristete Arbeitsverträge**

§ 14	Zulässigkeit der Befristung .....	286
§ 15	Ende des befristeten Arbeitsvertrages .....	404
§ 16	Folgen unwirksamer Befristung .....	446
§ 17	Anrufung des Arbeitsgerichts .....	455
§ 18	Information über unbefristete Arbeitsplätze .....	478
§ 19	Aus- und Weiterbildung .....	483
§ 20	Information der Arbeitnehmervertretung .....	491
§ 21	Auflösend bedingte Arbeitsverträge .....	495

### **Vierter Abschnitt Gemeinsame Vorschriften**

§ 22	Abweichende Vereinbarungen .....	511
§ 23	Besondere gesetzliche Regelungen .....	518



**Gesetz über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft  
(Wissenschaftszeitvertragsgesetz – WissZeitVG)**

§ 1	Befristung von Arbeitsverträgen .....	520
§ 2	Befristungsdauer; Befristung wegen Drittmittelfinanzierung .....	529
§ 3	Privatdienstvertrag .....	540
§ 4	Wissenschaftliches Personal an staatlich anerkannten Hochschulen .....	542
§ 5	Wissenschaftliches Personal an Forschungseinrichtungen .....	542
§ 6	Wissenschaftliche und künstlerische Hilfstätigkeiten .....	543
§ 7	Rechtsgrundlage für bereits abgeschlossene Verträge; Übergangsregelung .....	545
§ 8	Evaluation .....	546

**Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit  
(Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz – BEEG)**

– Auszug –

§ 15	Anspruch auf Elternzeit .....	547
§ 21	Befristete Arbeitsverträge .....	567

**Berufsbildungsgesetz  
(BBiG)**

– Auszug –

§ 21	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	577
------	---	-----

**Sozialgesetzbuch (SGB) Sechstes Buch (VI)  
– Gesetzliche Rentenversicherung –**

– Auszug –

§ 41	Altersrente und Kündigungsschutz .....	584
------	--	-----

**Sozialgesetzbuch (SGB) Neuntes Buch (IX)**  
**– Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen –**  
– Auszug –

§ 164	Pflichten des Arbeitgebers und Rechte schwerbehinderter Menschen .....	591
-------	--	-----

**Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit Ärzten in der Weiterbildung (ÄArbVtrG)**  
– Auszug –

§ 1	Befristung von Arbeitsverträgen .....	599
-----	---------------------------------------	-----

**Gesetz über die Pflegezeit**  
**(Pflegezeitgesetz – PflegeZG)**  
– Auszug –

§ 3	Pflegezeit und sonstige Freistellungen .....	611
§ 6	Befristete Verträge .....	622

**Gesetz über die Familienpflegezeit**  
**(Familienpflegezeitgesetz – FPfZG)**  
– Auszug –

§ 2	Familienpflegezeit .....	628
§ 2 a	Inanspruchnahme der Familienpflegezeit .....	628

**Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst**  
**(TVöD)**  
– Auszug –

§ 11	Teilzeitbeschäftigung .....	638
	Stichwortverzeichnis .....	647