

[Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation \(HWO\)](#)

Bearbeitet von
Georg Schreyögg

überarbeitet 2004. Buch. LXI, 945 S. Hardcover

ISBN 978 3 7910 8050 5

Format (B x L): 18,5 x 26,5 cm

Gewicht: 1984 g

[Wirtschaft > Management > Unternehmensführung](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

INHALTSVERZEICHNIS

Die Ziffern im Anschluss an die einzelnen Beiträge bezeichnen die Spaltenzahlen

Absatzorganisation 1–11 Prof. Dr. CHRISTIAN HOMBURG	Chaos- und Komplexitätstheorie 123–131 Prof. Dr. PETER KAPPELHOFF
Allianz, strategische 11–20 PD Dr. WERNER H. HOFFMANN	Charismatische Führung 131–137 Prof. Dr. JOHANNES STEYER
Anreizsysteme, ökonomische und verhaltenswissenschaftliche Dimension 21–28 Prof. Dr. Dr. h.c. mult. BRUNO S. FREY/ MATTHIAS BENZ	Coaching 137–144 CHRISTOPHER RAUEN
Arbeitsorganisation 28–37 Prof. Dr. HANS-GERD RIDDER	Community of Practice 144–152 Prof. Dr. URSULA SCHNEIDER
Arbeitsteilung und Spezialisierung 37–45 Prof. Dr. DOROTHEA ALEWELL	Controlling 152–159 Prof. Dr. JÜRGEN WEBER
Aufbau- und Ablauforganisation 45–53 Prof. Dr. JETTA FROST	Corporate Governance (Unternehmens- verfassung) 160–170 Prof. Dr. AXEL V. WERDER
Aufgabenanalyse 54–61 Prof. Dr. JOACHIM EIGLER	Corporate Governance, internationaler Vergleich 171–178 Prof. Dr. ELMAR GERUM
Aufsichtsrat 62–70 Prof. Dr. Dr. MANUEL RENÉ THEISEN	Delegation (Zentralisation und Dezentralisation) 179–189 Prof. Dr. HANS JÜRGEN DRUMM
Ausschüsse 72–78 Prof. Dr. EGBERT KAHLE	Demographischer Ansatz 189–195 Prof. Dr. JÜRGEN WEIBLER/ JÜRGEN DEEG
Benchmarking 79–85 Prof. Dr. ULRICH KRYSTEK	Dilemma-Management 195–204 Prof. Dr. DIETHER GEBERT
Beratung, Theorie der 85–91 Prof. Dr. GERD WALGER	Emotionen in Organisationen 205–214 Dr. ANGELO GIARDINI/ Prof. Dr. MICHAEL FRESE
Beschaffungsorganisation 92–99 Prof. Dr. OSKAR GRÜN	Entrepreneurship 215–222 Prof. Dr. JOSEF BRÜDERL
Board of Directors 99–105 Dr. WOLFGANG SALZBERGER	Entscheidungsorientierte Organisationstheorie 222–229 Prof. Dr. MARGIT OSTERLOH
Budgetierung 105–113 Prof. Dr. LOTHAR STREITFERDT/ Dr. TIM EBERHARDT	Entscheidungsprozesse in Organisationen 229–239 Prof. Dr. ROLF BRONNER
Bürokratie 113–122 Dr. MARKUS GMÜR	

-
- | | |
|---|---|
| Entscheidungsverhalten, individuelles 239–247
PETER FISCHER/
Dr. TOBIAS GREITEMEYER/
Prof. Dr. DIETER FREY | Gruppenverhalten und Gruppendenken 388–398
Prof. Dr. GERD WIENDIECK |
| Evaluation der Unternehmensführung 247–256
Dr. JENS GRUNDEL/
Prof. Dr. AXEL V. WERDER | Hauptversammlung und Aktionärs Einfluss
399–407
Prof. Dr. Dr. h.c. MARCUS LUTTER |
| Evolutionstheoretischer Ansatz 256–266
Prof. Dr. ALBRECHT BECKER | Hierarchie 407–413
Dr. MARKUS REIHLEN |
| Familienunternehmen 267–275
Prof. Dr. RUDOLF WIMMER | Hochschulorganisation 413–421
Prof. Dr. EGON FRANCK/
Dr. CHRISTIAN OPITZ |
| Flexibilität, organisatorische 276–285
Prof. Dr. WOLFGANG BURR | Holding 421–428
Dr. THOMAS KELLER |
| Forschung und Entwicklung, Organisation der
285–294
Prof. Dr. Dr. h.c. KLAUS BROCKHOFF | Human Ressourcen Management 428–440
Prof. Dr. CHRISTIAN SCHOLZ |
| Führung und Führungstheorien 294–308
Prof. Dr. JÜRGEN WEIBLER | Identitätstheoretischer Ansatz 441–449
THOMAS LÜHRMANN |
| Führungsnachfolge 308–315
Prof. Dr. MICHAEL-JÖRG OESTERLE | Impression-Management und
Unternehmensdramaturgie 449–457
Prof. Dr. HANS D. MUMMENDEY |
| Führungsstile und -konzepte 316–323
Prof. Dr. SABINE BOERNER | Improvisation 457–464
Prof. Dr. JOHANNES M. LEHNER |
| Funktionale Organisation 324–332
Prof. Dr. WINFRIED HAMEL | Individuum und Organisation 464–472
Prof. (em.) Dr. KLAUS BARTÖLKE/
PD Dr. JÜRGEN GRIEGER |
| Fusionen und Übernahmen
(Mergers and Acquisitions) 332–340
Prof. Dr. GÜNTER MÜLLER-STEWENS | Informationstechnologie und Organisation
472–481
Prof. Dr. ULRICH FRANK |
| Gender Studies 341–347
Prof. Dr. GERTRAUDE KRELL | Informationsverarbeitung, Organisation der
481–488
Prof. Dr. JOACHIM REESE |
| Gerechtigkeit und Fairness 347–353
Prof. Dr. HARTMUT KREIKEBAUM | Informationsverhalten 489–497
Dr. WOLFGANG SCHOPPEK/
Prof. Dr. WIEBKE PUTZ-OSTERLOH |
| Geschäftsordnung 353–360
Prof. Dr. MICHAEL HOFFMANN-BECKING | Informelle Organisation 497–505
Prof. Dr. RAINHART LANG |
| Globalisierung 360–369
Prof. Dr. Dr. h.c. KLAUS MACHARZINA/
Dr. JAN HENDRIK FISCH | Innovationsmanagement 505–514
Prof. Dr. HANS GEORG GEMÜNDEN/
Dr. SÖREN SALOMO |
| Grundsätze ordnungsmäßiger Unter-
nehmensführung 369–379
Prof. Dr. Dr. MANUEL RENÉ THEISEN/
Prof. Dr. AXEL V. WERDER | Institutionenökonomie 514–521
Prof. Dr. Dres. h.c. ARNOLD PICOT/
Dr. SUSANNE SCHULLER |
| Gruppen und Gruppenarbeit 380–388
Prof. Dr. CONNY H. ANTONI | Interkulturelles Management 521–530
Prof. Dr. MICHAEL KUTSCHKER |

-
- | | |
|--|---|
| Internationale Strategien 531–541
Prof. Dr. MARTIN K. WELGE | Krankenhausmanagement 697–706
MARKUS WÖRZ/
Prof. Dr. REINHARD BUSSE |
| Internationale Unternehmen, Organisation der
541–552
Prof. Dr. DIRK HOLTBRÜGGE | Krisenforschung und Krisenmanagement 706–715
Prof. Dr. Dr. h.c. JÜRGEN HAUSCHILDT |
| Interne Märkte 552–560
Prof. Dr. ERICH FRESE | Kulturvergleichende Organisationsforschung
716–724
Prof. Dr. ARNDT SORGE |
| Interpretative Organisationsforschung 560–570
Prof. Dr. EMIL WALTER-BUSCH | Lebenszyklus, organisationaler 725–732
Prof. Dr. MAX RINGLSTETTER/
Dr. STEPHAN KAISER |
| Kapitalmarkt und Management 571–578
Prof. Dr. ROLF BÜHNER/
PATRICK STILLER | Lernen, organisationales 732–739
Prof. Dr. ARIANE BERTHOIN ANTAL/
Prof. Dr. MEINOLF DIERKES |
| Karrieren und Laufbahnen 579–586
Prof. Dr. FRED G. BECKER | Lobbying 739–745
Prof. Dr. SYBILLE SACHS |
| Kognitiver Ansatz 587–596
Prof. Ph.D. SONJA A. SACKMANN | Logistik, Organisation der 745–756
Prof. Dr. WERNER DELFMANN |
| Kommunikation 596–606
Prof. Dr. Dr. CLAUDIA MAST | Macht in Organisationen 757–765
Prof. Dr. KARL SANDNER/
Dr. RENATE MEYER |
| Kommunikationsanalyse 606–612
Prof. Dr. HERMANN KRALLMANN/
NADINE NEUMANN | Management Buy-Out 765–771
Prof. Dr. Dr. ANN-KRISTIN ACHLEITNER |
| Kompetenzen, organisationale 612–618
Dr. STEPHAN DUSCHEK | Management by Objectives 772–780
Prof. Dr. Dr. h.c. EKKEHARD KAPPLER |
| Komplexitätsmanagement 618–628
Prof. Dr. HELMUT KASPER | Management und Recht 780–791
Prof. Dr. Dr. h.c. PETER HOMMELHOFF/
DANIELA MATTHEUS |
| Konflikte in Organisationen 628–635
PD Dr. FRIEDRICH GLASL | Managementkompetenzen und Qualifikation
791–797
Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG WEBER |
| Konkurrentenanalyse
(Corporate Intelligence) 635–644
Prof. Dr. PÉTER HORVÁTH | Managementphilosophien und -trends 798–804
Prof. Dr. THORSTEN TEICHERT/
Dr. IWAN VON WARTBURG |
| Konstruktivismus 644–652
Prof. Dr. ANDREAS GEORG SCHERER | Managerialismus 805–813
Prof. Dr. Dr. CHRISTIAN KIRCHNER |
| Kontingenzansatz 653–667
Prof. Dr. MARK EBERS | Managerrollen und Managerverhalten 813–820
Prof. Dr. FRANK SCHIRMER |
| Kontrolle 668–679
PD Dr. MICHAEL J. FALLGATTER | Marktversagen und Organisationsversagen
820–828
Prof. Dr. BERND SCHAUENBERG |
| Konzernorganisation 680–688
Prof. Dr. EBERHARD SCHEFFLER | Matrix-Organisation 828–836
Prof. Dr. JEAN-PAUL THOMMEN/
Ph.D. ANSGAR RICHTER |
| Koordination und Integration 688–697
Prof. Dr. MICHAEL REISS | |

-
- | | |
|--|---|
| Menschenbilder 836–843
Prof. Dr. GERHARD BLICKLE | Organisationsgrenzen 998–1008
Prof. Dr. Dr. h.c. RALF REICHWALD |
| Messung von Organisationsstrukturen 843–853
Prof. Dr. PETER WALGENBACH/
Dr. NIKOLAUS BECK | Organisationsinnovation 1008–1017
Prof. Dr. ERICH FRESE |
| Methoden der empirischen Management-
forschung 853–861
Prof. Dr. WENZEL MATIASKE | Organisationskapital 1017–1025
Prof. Dr. DIETER SADOWSKI/
OLIVER LUDEWIG |
| Mikropolitik 861–870
Prof. Dr. WILLI KÜPPER | Organisationskultur 1025–1033
Prof. Dr. WOLFGANG MAYRHOFER/
Prof. Dr. MICHAEL MEYER |
| Mitbestimmung, betriebliche 870–879
Prof. Dr. BERND FRICK | Organisationsmanagement und Organisa-
tionsabteilung 1033–1041
Prof. Dr. NORBERT THOM/
Dr. ANDREAS P. WENGER |
| Mitbestimmung, unternehmerische 879–888
Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG STREECK | Organisationsmethoden und -techniken
1041–1052
Prof. Dr. GÖTZ SCHMIDT |
| Mitbestimmung in internationalen Unter-
nehmen 888–896
Prof. Dr. REINHART SCHMIDT | Organisationssoftware 1053–1060
Prof. Dr. Dr. h.c. mult. AUGUST-WILHELM SCHEER/
OTMAR ADAM |
| Modulare Organisationsformen 897–905
Prof. Dr. Dres. h.c. ARNOLD PICOT/
Dr. RAHILD NEUBURGER | Organisationsstrukturen, historische Entwicklung
von 1060–1068
Prof. Dr. Dr. h.c. mult. JÜRGEN KOCKA |
| Motivation 905–914
Prof. Dr. FRIEDEMANN W. NERDINGER | Organisationstheorie 1069–1088
Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG |
| Motivationsorientierte Organisations-
modelle 915–922
Prof. Dr. RÜDIGER G. KLIMECKI | Organisatorische Gestaltung (Organization Design)
1088–1101
Prof. Dr. AXEL V. WERDER |
| Neoinstitutionalistische Ansätze 923–931
Prof. Dr. KLAUS TÜRK | Organizational Citizenship Behaviour 1101–1108
Prof. Dr. PETER CONRAD |
| Netzwerke 932–940
Prof. Dr. UDO STABER | Outsourcing und Insourcing 1108–1114
Prof. Dr. INSA SJURTS |
| New Public Management 941–947
Prof. Dr. DIETRICH BUDÄUS | Partizipation 1115–1123
Prof. Dr. DIETER WAGNER |
| Non-Profit-Organisationen 948–956
Prof. Dr. LUDWIG THEUVSEN | Personal als Managementfunktion 1123–1133
Prof. Dr. WALTER A. OECHSLER |
| Ökonomische Analyse des Rechts 957–966
Prof. Dr. CHRISTOPH KUHNER | Personalwesen, Organisation des 1133–1141
Prof. Dr. EWALD SCHERM |
| Organisation 966–977
Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG/
Prof. Dr. AXEL V. WERDER | Personelle Verflechtungen 1141–1149
Dr. JÜRGEN BEYER |
| Organisationscontrolling und -prüfung 978–988
Prof. Dr. HARALD WIEDMANN | Planung 1149–1164
Prof. Dr. HANS-ULRICH KÜPPER |
| Organisationsentwicklung 988–997
KARSTEN TREBESCH | |

Postmoderne Organisationstheorie 1164–1174 Dr. JOCHEN KOCH	Shareholder- und Stakeholder-Ansatz 1319–1326 Prof. Dr. GERHARD SPECKBACHER
Prinzipal-Agenten-Ansatz 1174–1181 Prof. Dr. MATTHIAS KRÄKEL	Sozialisation, organisatorische 1327–1333 Prof. Dr. CHRISTOPH DEUTSCHMANN
Produktionsorganisation 1182–1189 Prof. Dr. Dr. habil. Dr. h.c. HORST WILDEMANN	Spartenorganisation 1333–1341 Prof. Dr. GERHARD SCHEWE
Profit-Center 1190–1196 Prof. Dr. CLAUDIUS STEINLE/ STEFAN KRUMMAKER	Spieltheorie 1341–1349 Prof. Dr. HELMUT BESTER
Projektmanagement 1196–1208 Prof. Dr. RAINER MARR/ KARIN STEINER	Stäbe 1349–1356 Dr. STEFAN NEUWIRTH
Prozessorganisation 1208–1218 Prof. Dr. MICHAEL GAITANIDES	Stellen- und Abteilungsbildung 1356–1365 Prof. Dr. THOMAS MELLEWIGT
Qualitätsmanagement 1219–1226 Prof. Dr. HARTMUT WÄCHTER	Steuerungstheorie 1365–1374 Prof. Dr. Dres. h.c. WERNER KIRSCH/ Ph.D. DAVID SEIDL
Rationalisierung und Automatisierung 1227–1236 Prof. Dr. HOLGER LUCZAK	Strategie und Organisationsstruktur 1374–1383 Prof. Dr. JOACHIM WOLF
Rationalität 1236–1244 Dr. SYLVIA VALCÁRCEL	Strategisches Management 1383–1392 Prof. Dr. DODO ZU KNYPHAUSEN-AUFSESS
Rechnungswesen und Organisation 1244–1252 Prof. Dr. DIETER PFAFF/ GÜNTHER GABOR	Systemtheorie 1392–1400 PD Dr. VERONIKA TACKE
Regionalorganisation 1253–1262 Prof. Dr. REINHARD MECKL	Teamorganisation 1401–1408 Prof. Dr. MARTIN HÖGL
Reputation 1262–1269 Prof. Dr. JOACHIM SCHWALBACH	Technologie und Organisation 1408–1417 PD Dr. CHRISTIAN NOSS
Ressourcenbasierter Ansatz 1269–1278 Prof. Dr. RUDI K.F. BRESSER	Technologiemanagement 1418–1428 Prof. Dr. KLAUS BACKHAUS/ THOMAS HILLIG
Risikomanagement und Interne Revision 1278–1288 Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG LÜCK/ Dr. MICHAEL HENKE	Theorie der Unternehmung 1428–1441 Prof. Dr. Dr. h.c. Dr. h.c. Dr. h.c. Dr. h.c. DIETER SCHNEIDER
Rollentheorie 1289–1296 Prof. Dr. GÜNTER WISWEDE	Top Management (Vorstand) 1441–1449 Dr. JENS GRUNDEI
Routinen und Pfadabhängigkeit 1296–1304 Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG/ Dr. JOCHEN KOCH/ Prof. Dr. JÖRG SYDOW	Transaktionskostentheorie 1450–1458 Prof. Dr. PETER-J. JOST
Sanierung 1305–1312 Dr. FRANK ROITZSCH	Transparenz der Unternehmensführung 1458–1468 Prof. Dr. BERNHARD PELLENS/ Dr. NILS CRASSELLT
Selbstorganisation 1312–1318 PD Dr. ELISABETH GÖBEL	Turnaround 1468–1474 Prof. Dr. HARALD HUNGENBERG/ Dr. TORSTEN WULF

Umweltanalyse, strategische 1475–1481 Prof. Dr. WALTER SCHERTLER	Verhandlungskonzepte 1581–1587 Dr. HANS WERNER KLEIN
Umweltmanagement, Organisation des 1482–1491 Prof. Dr. GERD RAINER WAGNER	Vertragstheorie 1587–1595 Prof. Dr. BIRGITTA WOLFF/ THOMAS GRASSMANN
Unternehmensanalyse, strategische 1491–1497 Dr. CHRISTOPH LECHNER	Vertrauen 1596–1604 PD Dr. PETER EBERL
Unternehmensberatung, Organisation und Steuerung der 1497–1510 Dr. DIETER HEUSKEL/ MICHAEL BOOK/ Dr. RAINER STRACK	Wandel, Management des (Change Management) 1605–1614 Prof. Dr. WILFRIED KRÜGER
Unternehmensethik 1511–1520 Prof. Dr. ALBERT LÖHR	Wertorientierte Unternehmensführung 1615–1623 Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG BALLWIESER
Unternehmensführung (Management) 1520–1531 Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG	Wettbewerbsstrategien 1624–1632 Prof. Dr. TORSTEN J. GERPOTT
Unternehmenskommunikation 1531–1540 Prof. Dr. MANFRED BRUHN	Wirtschaftskriminalität 1632–1639 Prof. Dr. ROLAND HEFENDEHL
Unternehmenskooperation 1541–1548 Prof. Dr. JÖRG SYDOW	Wissen 1640–1647 TILL TALAULICAR
Unternehmensstrategien 1549–1556 Prof. Dr. MICHAEL DOWLING	Wissensmanagement 1647–1656 Prof. Dr. GEORG VON KROGH/ Dr. SIMON GRAND
Verantwortung 1557–1565 Prof. Dr. Dr. h.c. mult. HANS LENK/ PD Dr. MATTHIAS MARING	Zeit und Management 1657–1664 Dr. ELKE WEIK
Verfügungsrechtstheorie (Property Rights-Theorie) 1565–1573 Prof. Dr. HELMUT M. DIETL/ REMCO VAN DER VELDEN	Zentralbereiche 1665–1673 Prof. Dr. MARTIN RECKENFELDERBÄUMER
Vergütung von Führungskräften 1573–1581 Prof. Dr. PETER WITT	Ziele und Zielkonflikte 1674–1680 Prof. Dr. FRANZ XAVER BEA