

## Arbeitsrecht

Bearbeitet von

Von Prof. Dr. Raimund Waltermann, Begründet und bis zur 12. Auflage verfasst von Prof. Dr. Alfred Söllner

19. Auflage 2018. Buch. Rund 390 S. Kartoniert

ISBN 978 3 8006 5859 6

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Waltermann | Arbeitsrecht

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Arbeitsrecht

von

Dr. Raimund Waltermann

o. Professor an der Universität Bonn

19., neu bearbeitete Auflage

des von Bundesverfassungsrichter a. D. Professor Dr. Alfred Söllner †  
begründeten und bis zur 12. Auflage verfassten Werks

**beck shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Verlag Franz Vahlen

Übersetzung ins Chinesische von  
Prof. Jianfeng Shen, PhD.



[www.vahlen.de](http://www.vahlen.de)

ISBN 978 3 8006 5859 6

© 2018 Verlag Franz Vahlen GmbH  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG  
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Jung Crossmedia Publishing GmbH  
Gewerbestraße 17, 35633 Lahnau

Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Kirrberg

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

Vollständig neu bearbeitet, befindet sich das Lehrbuch auf dem Gesetzesstand vom 1. August 2018 (BGBl. I 2018, S. 1268).

Die seit dem Erscheinen der 18. Auflage (2016) lebhafte Entwicklung in Gesetzgebung, (nationaler und europäischer) Rechtsprechung und Rechtswissenschaft ist berücksichtigt. Das gilt namentlich für die begriffliche Erfassung des Arbeitsverhältnisses in § 611a BGB, für die Reformen des Rechts der Leiharbeit, des Mutterschutzrechts und der Teilhabe behinderter Menschen, für die in Kraft getretene unionsrechtliche Datenschutz-Grundverordnung und das Entgelttransparenzgesetz. Aus der Rechtsprechung seien genannt: Die Urteile des BVerfG zum Tarifeinheitsgesetz, zum Beamtenstreik und zur sachgrundlosen Befristung, die Antworten des EuGH in den Rechtssachen Asklepios (dynamische Bezugnahmeklausel), Erzberger (Unternehmensmitbestimmung) und Egenberger (Kirchliches Arbeitsrecht), die Entscheidungen des BAG zum Weisungsrecht, zu Voraussetzungen des Annahmeverzugs, zum gesetzlichen Mindestlohn, zur Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Einführung eines Facebook-Auftritts und zur Beweisverwertung bei Videoüberwachung. Die mit der voranschreitenden Digitalisierung der Arbeitswelt verbundenen rechtlichen Gesichtspunkte sind an zahlreichen Stellen angesprochen.

Das Buch bleibt bestrebt, zum einen strukturierter Grundriss des Arbeitsrechts für Pflichtfach und Referendariat zu sein, zum anderen durch weiterführende Nachweise, durch Hinweise auf Streitfragen und durch (in Kleindruck gesetzte) vertiefende Darlegungen problembewusstes Lernen und Wiederholen zu ermöglichen. Das Buch soll auch als Arbeitsgrundlage für die Examensvorbereitung im Schwerpunktbereich Arbeitsrecht dienen können. Das Kleingedruckte kann bei der ersten Annäherung an den Stoff weggelassen werden, es wird bei näherem Befassen mit dem Arbeitsrecht das Verständnis fördern.

An der Neubearbeitung haben über einen längeren Zeitraum die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Instituts mit großem Interesse am Arbeitsrecht und seiner Darstellung und mit großer Sachkunde mitgewirkt. Mit Vorschlägen, Diskussionsbeiträgen und Prüfarbeiten haben mich insbesondere die Wiss. Mitarb. Assessorin Katja Chandna-Hoppe (mit dem größten Pensum), Fabian Odenthal, Philipp Voigt und Marko Vraetz sehr unterstützt. Auch bei allen anderen, die mitgewirkt haben, bedanke ich mich herzlich.

Für Hinweise und Anregungen bin ich dankbar (Institut für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherheit der Universität Bonn, Adenauerallee 8a, 53113 Bonn, [waltermann@jura.uni-bonn.de](mailto:waltermann@jura.uni-bonn.de)).

Bonn, im August 2018

*Raimund Waltermann*

beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	V
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XXI
<b>Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur</b> .....	XXV
<b>1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts</b> .....	1
§ 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft .....	1
I. Grundlegung .....	1
1. Recht der Arbeitsverhältnisse .....	1
2. Recht der abhängigen Arbeit .....	1
3. Die Eigenart des Arbeitsrechts .....	1
4. Arbeitsrecht als Phänomen .....	2
5. Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	3
II. Abgrenzungen .....	4
1. Arbeitsrecht und Politik .....	4
2. Arbeitsrecht und Wirtschaftslehre .....	4
III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht .....	4
1. Gesetzesrecht .....	4
2. Rechtsanwendung .....	5
3. Rechtsfortbildung .....	5
4. Arbeitsgesetzbuch als »ewiges« Vorhaben .....	6
IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum .....	6
1. Die Wissenschaft .....	6
2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) .....	7
§ 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts .....	9
I. Arbeitsverhältnisrecht .....	10
II. Arbeitsschutzrecht .....	11
III. Kollektives Arbeitsrecht .....	11
IV. Zusammenfassende Übersicht .....	12
§ 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts .....	12
I. Vorbemerkung .....	13
II. Die Frühgeschichte .....	13
1. Das römische Recht .....	13
2. Das germanisch-deutsche Recht .....	14
3. Sonderrechte bestimmter Berufe .....	14
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden 20. Jahrhundert .....	15
1. Die wirtschaftliche und soziale Lage .....	15
2. Der Arbeitsschutz .....	15
3. Die Sozialversicherung .....	15
4. Koalitionen und Tarifverträge .....	16
5. Das Arbeitsverhältnisrecht .....	16
6. Die Betriebsverfassung .....	17
7. Gerichtsbarkeit .....	17
IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg .....	17
1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5.12.1916 .....	17
2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten .....	18
3. Die »Arbeitsgemeinschaft« .....	18
4. Die Weimarer Reichsverfassung .....	18
5. Die Gesetzgebung .....	18

V.	Der Nationalsozialismus . . . . .	19
VI.	Die Zeit nach 1945 . . . . .	20
VII.	Die deutsche Wiedervereinigung . . . . .	20
VIII.	Ausblick und Herausforderungen . . . . .	21
1.	Entwicklungstendenzen . . . . .	21
2.	Niedriglohnsektor . . . . .	21
3.	Wandel der Sozialstruktur . . . . .	22
4.	Internationale Gestaltung . . . . .	23
5.	Flexibilität und Sicherheit: »Flexicurity« . . . . .	23
6.	Modell der Arbeitsbeziehungen . . . . .	23
§ 4.	Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .	24
I.	Das Arbeitsverhältnis . . . . .	24
1.	Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis . . . . .	24
2.	Arbeitsverhältnis und Selbständigkeit . . . . .	25
3.	Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis . . . . .	30
4.	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	31
5.	Rückblick und Ausblick . . . . .	31
II.	Arbeitnehmer . . . . .	32
1.	Natürliche Personen . . . . .	32
2.	Abgrenzungen . . . . .	32
III.	Der Arbeitgeber . . . . .	33
1.	Begriff . . . . .	33
2.	Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung . . . . .	33
IV.	Betrieb, Unternehmen, Konzern . . . . .	34
1.	Betrieb und Unternehmen . . . . .	34
2.	Konzern . . . . .	34
§ 5.	Arbeitnehmergruppen . . . . .	35
I.	Angestellte und Arbeiter . . . . .	35
II.	Leitende Angestellte . . . . .	35
III.	Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer . . . . .	35
1.	Gewerbliche Arbeitnehmer . . . . .	36
2.	Kaufmännische Angestellte . . . . .	36
3.	Schiffsbesatzungen . . . . .	36
4.	Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes . . . . .	36
5.	Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen . . . . .	36
§ 6.	Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung . . . . .	38
I.	Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts . . . . .	38
II.	Arbeitsrecht und Verfassung . . . . .	38
1.	Ausgangspunkte . . . . .	38
2.	Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht . . . . .	40
3.	Einzelne Grundrechtsnormen . . . . .	44
4.	Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips . . . . .	47
III.	Arbeitsrecht und Europäische Union . . . . .	47
§ 7.	Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts . . . . .	47
I.	Objektives Recht und privatautonome Gestaltung . . . . .	48
1.	Übersicht . . . . .	48
2.	Das objektive Recht . . . . .	48
3.	Privatautonome Gestaltung . . . . .	50
4.	Insbesondere: Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge . . . . .	54
5.	Ablösung . . . . .	62
II.	Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel . . . . .	62
1.	Stufenbau der Rechtsordnung . . . . .	62
2.	Konsequenzen im Arbeitsrecht . . . . .	63

§ 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales Arbeitsrecht . . . . .	64
I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts . . . . .	64
II. Begriffe . . . . .	64
1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht . . . . .	64
2. Internationales Arbeitsrecht . . . . .	65
III. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht . . . . .	65
1. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) . . . . .	65
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta . . . . .	65
3. Internationale Verträge . . . . .	66
IV. Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union . . . . .	66
1. Bedeutung und Entwicklung . . . . .	67
2. Rechtsquellen . . . . .	68
3. Europäischer Gerichtshof (EuGH) . . . . .	73
V. Internationales Arbeitsrecht . . . . .	73
1. Rechtswahl . . . . .	74
2. Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut . . . . .	74
3. Arbeitnehmerentsendung . . . . .	74
<b>2. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht . . . . .</b>	<b>77</b>
§ 9. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	77
I. Ausgangspunkte . . . . .	77
1. Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften . . . . .	77
2. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht . . . . .	77
II. Der Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	80
1. Vertragsanbahnung . . . . .	80
2. Die Einigung . . . . .	83
3. Form . . . . .	84
4. Geschäftsfähigkeit . . . . .	84
III. Willensmängel und Nichtigkeitsgründe . . . . .	85
1. Willensmängel . . . . .	85
2. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .	86
§ 10. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	88
I. Die Arbeitspflicht . . . . .	88
1. Arbeitsvertrag und Weisungsrecht . . . . .	88
2. Schuldner der Arbeitspflicht . . . . .	89
3. Gläubiger der Arbeitsleistung . . . . .	89
4. Leistungsart . . . . .	89
5. Leistungszzeit . . . . .	89
II. Sonstige Vertragspflichten . . . . .	92
1. Handlungspflichten . . . . .	92
2. Unterlassungspflichten . . . . .	92
§ 11. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	94
I. Die Entgeltzahlungspflicht . . . . .	94
1. Die vertraglich geschuldete Vergütung . . . . .	94
2. Die Entgeltzahlung . . . . .	96
3. Entlohnungsformen . . . . .	96
4. Der Entgeltschutz . . . . .	97
5. Sonderleistungen . . . . .	97
II. Sonstige Vertragspflichten . . . . .	98
1. Schutzpflichten . . . . .	98
2. Mobbing . . . . .	98
3. Datenschutz . . . . .	99
4. Die Gleichbehandlungspflicht . . . . .	100
5. Die Beschäftigungspflicht . . . . .	103

§ 12. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis . . . . .	104
I. Leistungsstörungsrecht und Arbeitsverhältnis . . . . .	104
1. Ausgangspunkt . . . . .	104
2. Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis . . . . .	104
3. Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis . . . . .	105
II. Ausfall der Arbeitsleistung . . . . .	105
1. Arbeitsleistung als Fixschuld? . . . . .	105
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers . . . . .	106
3. Krankheit des Arbeitnehmers . . . . .	107
III. Schlechteistung des Arbeitnehmers . . . . .	109
IV. Nichterfüllung durch den Arbeitgeber . . . . .	110
1. Entgeltzahlung . . . . .	110
2. Beschäftigung . . . . .	110
V. Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	111
1. Ausgangspunkt . . . . .	111
2. Voraussetzungen . . . . .	111
VI. Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers . . . . .	112
1. Ausgangspunkt . . . . .	112
2. § 615 S. 3 BGB . . . . .	113
VII. Verletzung von Nebenpflichten . . . . .	113
1. Arbeitnehmer . . . . .	113
2. Arbeitgeber . . . . .	113
§ 13. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht . . . . .	114
I. Besonderheiten im Überblick . . . . .	114
II. Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	114
1. Rechtsgrundlagen . . . . .	115
2. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung . . . . .	115
3. Mankohaftung . . . . .	120
4. Personenschäden . . . . .	120
III. Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer . . . . .	120
1. Sachschäden . . . . .	120
2. Personenschäden . . . . .	121
3. Diskriminierungsschäden . . . . .	122
IV. Haftung gegenüber Dritten . . . . .	124
1. Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	124
2. Haftung des Arbeitgebers . . . . .	125
3. Gesamtschuld . . . . .	125
V. Haftung bei Arbeitsunfällen . . . . .	125
1. Haftungsfreistellung der Unternehmer . . . . .	126
2. Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger . . . . .	127
3. Beschränkung der Haftung anderer Personen . . . . .	128
§ 14. Gesetzliche Arbeitsfreistellungen . . . . .	129
I. Erholungspauschale . . . . .	129
1. Urlaubsanspruch . . . . .	129
2. Zeitliche Festlegung des Urlaubs . . . . .	130
3. Erfüllung und Erlöschen des Urlaubsanspruchs . . . . .	130
4. Urlaubsentgelt . . . . .	131
5. Krankheit, anderweitige Erwerbstätigkeit . . . . .	131
II. Bildungspauschale . . . . .	131
III. Feiertage . . . . .	132
IV. Pflege- und Elternzeit . . . . .	132
§ 15. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	132
I. Beendigungsgründe . . . . .	132
1. Zeitablauf und Zweckerreichung . . . . .	133
2. Kündigung . . . . .	133

3. Aufhebungsvertrag . . . . .	133
4. Gerichtsentscheidung . . . . .	135
5. Altersgrenzenregelung . . . . .	135
6. Tod des Arbeitnehmers . . . . .	136
7. Arbeitskampf . . . . .	136
8. Keine Beendigungsgründe . . . . .	136
II. Befristete und bedingte Arbeitsverhältnisse . . . . .	137
1. Ausgangspunkt . . . . .	137
2. Rechtslage nach dem TzBfG . . . . .	138
III. Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses . . . . .	141
1. Freizeit zur Stellensuche . . . . .	141
2. Zeugnis und Auskunft . . . . .	141
3. Weitere Pflichten . . . . .	142
IV. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	142
1. Ausgangspunkt . . . . .	142
2. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	143
3. Durchführungsformen . . . . .	144
4. Betriebliche Mitbestimmung . . . . .	144
5. Alterssicherung als Zukunftsproblem . . . . .	144
§ 16. Die Kündigung . . . . .	145
I. Die Kündigung als Gestaltungsakt . . . . .	145
1. Kündigungserklärung . . . . .	145
2. Kündigungsgrund . . . . .	146
3. Teilkündigung . . . . .	147
II. Unwirksamkeitsgründe . . . . .	147
1. Gesetzliche Kündigungsschranken . . . . .	147
2. Diskriminierende Kündigung . . . . .	148
3. Verstoß gegen Grundrechte . . . . .	148
4. Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften . . . . .	149
III. Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat . . . . .	149
1. Betriebsrat . . . . .	149
2. Personalrat . . . . .	149
IV. Die ordentliche Kündigung . . . . .	150
1. Allgemeines . . . . .	150
2. Kündigungsfrist . . . . .	150
3. Kündigung zwischen Vertragsschluss und Arbeitsaufnahme . . . . .	151
V. Die außerordentliche Kündigung . . . . .	151
1. Allgemeines . . . . .	151
2. Kündigungserklärung . . . . .	151
3. Kündigungsgrund . . . . .	151
4. Die Kündigungserklärungsfrist . . . . .	154
5. Unabdingbarkeit . . . . .	155
6. Umdeutung . . . . .	155
7. Geltendmachung der Unwirksamkeit . . . . .	156
8. Schadensersatz . . . . .	156
§ 17. Der Kündigungsschutz . . . . .	157
I. Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis . . . . .	157
II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen . . . . .	158
1. Der Geltungsbereich des KSchG . . . . .	158
2. Die soziale Rechtfertigung der Kündigung . . . . .	159
3. Die Kündigungsschutzklage . . . . .	169
4. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen . . . . .	173
III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . . .	176

**bedienungsp.de**  
**DIENSTBUCHHANDLUNG**

§ 18. Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen . . . . .	177
I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder . . . . .	177
1. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	177
2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	177
3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung . . . . .	177
II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit . . . . .	178
1. Mutterschutz . . . . .	178
2. Elternzeit, Pflegezeit . . . . .	178
3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung . . . . .	178
III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht . . . . .	178
IV. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen . . . . .	179
§ 19. Der Betriebsübergang . . . . .	179
I. Begriff und Regelungszweck . . . . .	180
II. Voraussetzungen . . . . .	180
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . . .	180
2. Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	183
3. Übergang auf einen anderen Inhaber . . . . .	183
III. Rechtsfolgen . . . . .	184
1. Rechtsstellung des neuen Inhabers . . . . .	184
2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers . . . . .	184
3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen . . . . .	184
IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs . . . . .	185
§ 20. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	186
I. Das Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	187
1. Rechtsgrundlagen . . . . .	187
2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses . . . . .	187
3. Praktika . . . . .	188
II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis . . . . .	188
1. Allgemeines . . . . .	188
2. Verbot der Diskriminierung . . . . .	189
3. Anspruch auf Teilzeit . . . . .	189
4. Abrufarbeit . . . . .	191
5. Arbeitsplatzteilung – »Job-Sharing« . . . . .	192
6. Altersteilzeit . . . . .	192
III. Das Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	192
IV. Das Leiharbeitsverhältnis . . . . .	193
1. Allgemeines . . . . .	193
2. Arbeitnehmerüberlassung als wirtschaftliche Tätigkeit . . . . .	193
3. Abgrenzung . . . . .	196
4. Hintergrund . . . . .	197
V. Das Probearbeitsverhältnis . . . . .	198
1. Das befristete Probearbeitsverhältnis . . . . .	198
2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Arbeitsverhältnis . . . . .	198
3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit . . . . .	198
<b>3. Teil. Der Arbeitsschutz . . . . .</b>	<b>199</b>
§ 21. Das Arbeitsschutzrecht . . . . .	199
I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts . . . . .	199
1. Der Schutzzweck . . . . .	199
2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts . . . . .	199
II. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis . . . . .	201
III. Die Durchführung des Arbeitsschutzes . . . . .	202
1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .	202

2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen . . . . .	202
3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure . . . . .	203
4. Arbeitsaufsicht . . . . .	203
§ 22. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen . . . . .	203
I. Mutterschutz und Elternschutz . . . . .	203
1. Hintergrund . . . . .	203
2. Der Mutterschutz . . . . .	204
3. Elterngeld und Elternzeit . . . . .	205
II. Jugendarbeitsschutz . . . . .	206
1. Allgemeines . . . . .	206
2. Kinderarbeit . . . . .	207
3. Arbeit von Jugendlichen . . . . .	207
4. Beschäftigungsverbote . . . . .	207
5. Ärztliche Betreuung . . . . .	208
III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen . . . . .	208
1. Allgemeines . . . . .	208
2. Geschützter Personenkreis . . . . .	208
3. Beschäftigungsgebote . . . . .	208
4. Sonstige Regelungen . . . . .	209
IV. Heimarbeiterschutz . . . . .	210
1. Allgemeines . . . . .	210
2. Der Arbeitszeitschutz . . . . .	210
3. Entgeltfestsetzung und Entgeltschutz . . . . .	211
<b>4. Teil. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>213</b>
1. Abschnitt. Koalitionen . . . . .	213
§ 23. Die Koalitionsfreiheit . . . . .	213
I. Der Begriff der Koalition . . . . .	214
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss . . . . .	214
2. Zweck . . . . .	214
3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit . . . . .	215
4. Unabhängigkeit von Dritten . . . . .	215
5. Dauerhaftigkeit . . . . .	215
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit . . . . .	216
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	216
1. Grundrechtsträger . . . . .	216
2. Der sachliche Schutzbereich . . . . .	216
3. Drittewirkung des Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	221
IV. Die negative Koalitionsfreiheit . . . . .	222
V. Die Differenzierung nach der Gewerkschaftszugehörigkeit . . . . .	223
1. Organisationsklauseln . . . . .	223
2. Differenzierungsklauseln . . . . .	224
§ 24. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände . . . . .	225
I. Die deutschen Gewerkschaften . . . . .	225
1. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	225
2. Gegenwärtiger Stand . . . . .	226
II. Die deutschen Arbeitgeberverbände . . . . .	227
III. Die innere Struktur der Verbände . . . . .	227
1. Die Rechtsform der Koalitionen . . . . .	227
2. Die Mitgliedschaft . . . . .	228
IV. Verbände auf der Ebene der EU . . . . .	228
V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen . . . . .	228
1. Tarifautonomie . . . . .	229
2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung . . . . .	229



3. Beteiligung in Ausschüssen . . . . .	230
4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung . . . . .	230
5. Betriebsebene . . . . .	230
6. Prozessvertretung . . . . .	230
2. Abschnitt. Das Tarifrecht . . . . .	231
§ 25. Tarifautonomie und Tarifvertrag . . . . .	231
I. Entwicklung . . . . .	231
II. Der Tarifvertrag . . . . .	232
1. Begriff . . . . .	232
2. Zweck . . . . .	232
III. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung . . . . .	233
1. Frühere Lösungsversuche . . . . .	233
2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts . . . . .	234
3. Tarifautonomie und staatlicher Geltungsbefehl . . . . .	235
IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags . . . . .	238
1. Verbands- und Firmen tarifverträge . . . . .	238
2. Rahmen-, Mantel- und Entgelttarifverträge . . . . .	238
V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen . . . . .	238
1. Der Zeitlohn . . . . .	238
2. Entgeltgruppen . . . . .	239
3. Der »Ecklohn« . . . . .	239
4. Zulagen . . . . .	239
5. Leistungslohn . . . . .	239
VI. Typische Tarifvertragsklauseln . . . . .	239
1. Klauseln zu übertariflichen Leistungen . . . . .	239
2. Kurzarbeitsklauseln . . . . .	241
3. Organisations- und Differenzierungsklauseln . . . . .	241
4. Ausschlussfristen . . . . .	241
5. Öffnungsklauseln . . . . .	241
§ 26. Das Tarifvertragsrecht . . . . .	242
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit . . . . .	243
1. Die Tariffähigkeit . . . . .	243
2. Die Tarifzuständigkeit . . . . .	245
II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags . . . . .	246
1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags . . . . .	246
2. Die Auslegung von Tarifverträgen . . . . .	247
3. Willensmängel und gesetzliche Verbote . . . . .	247
4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags . . . . .	248
III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen . . . . .	249
1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen . . . . .	249
2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags . . . . .	250
IV. Die Tarifgebundenheit . . . . .	256
1. Grundsatz . . . . .	256
2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	256
3. Wirkungen des Verbandsaustritts . . . . .	256
4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband . . . . .	257
5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung . . . . .	257
6. Tarifbindung und Betriebsübergang . . . . .	258
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme . . . . .	258
V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags . . . . .	259
1. Grenzen der Tarifgeltung . . . . .	259
2. Tarifkonkurrenz . . . . .	260
3. Tarifpluralität . . . . .	261

§ 27. Grenzen der Tarifautonomie und der Normensetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	265
I. Das Problem	266
1. Ausgangslage	266
2. Rechtsfragen	266
II. Grenzen der Tarifautonomie	267
1. Ausgangspunkt	267
2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	267
3. Grenzen in personeller Hinsicht	268
III. Grenzen der Rechtsnormensetzung	268
1. Normensetzungsbefugnis	268
2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags	269
3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags?	270
4. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags?	270
§ 28. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen	272
I. Überblick	272
1. Entwicklung	272
2. Rechtsgrundlagen	272
II. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	273
1. Allgemeines	273
2. Voraussetzungen	273
3. Verfahren und Entscheidung	273
4. Wirkung und Ende der AVE	274
5. Rechtsnatur der AVE	274
6. Rechtsschutz	274
III. Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen	275
1. Gesetzlicher Mindestlohn	275
2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	275
3. Abschnitt. Arbeitskampf und Schlichtung	277
§ 29. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf	277
I. Allgemeines	277
II. Der Begriff des Arbeitskampfs	278
1. Grundsatz	278
2. Parteien des Arbeitskampfs	279
3. Mittel des Arbeitskampfs	279
4. Ziele des Arbeitskampfs	280
III. Streik und Aussperrung	280
1. Der Streik	280
2. Die Aussperrung	281
3. Die »Streikbedingte Betriebsstilllegung«	281
IV. Der Arbeitskampf als Regelungstreit	282
§ 30. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfs	282
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf	283
1. Arbeitskampf und Grundgesetz	283
2. Arbeitskampf und Gesetz	283
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe	284
1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen	284
2. Tarifrechtliche Grenzen	285
3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen	287
4. Strafrechtliche Grenzen	288
5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf	289
6. Europarechtliche Grenzen	293
7. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen	294

8. Verschuldensfragen . . . . .	296
9. Unterlassungsansprüche . . . . .	296
§ 31. Folgen des Arbeitskampfs für die Arbeitsvertragsparteien und für Dritte . . . . .	296
I. Ausgangspunkt . . . . .	296
II. Streik und Arbeitsverhältnis . . . . .	297
1. Suspendierende oder lösende Wirkung . . . . .	297
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten . . . . .	297
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis . . . . .	299
1. Suspendierende oder lösende Wirkung . . . . .	299
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten . . . . .	300
3. Ende des Arbeitskampfs . . . . .	300
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz . . . . .	300
V. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis . . . . .	300
1. Der rechtswidrige Streik . . . . .	300
2. Die rechtswidrige Aussperrung . . . . .	301
VI. Folgen des Arbeitskampfs für Dritte . . . . .	301
1. Unbeteiligte Arbeitnehmer . . . . .	301
2. Unbeteiligte Unternehmer . . . . .	302
§ 32. Das Schlichtungswesen . . . . .	302
I. Die Funktion der Schlichtung . . . . .	302
1. Ausgangspunkt und Begriff . . . . .	302
2. Der Gegenstand der Schlichtung . . . . .	303
II. Die vereinbarte Schlichtung . . . . .	303
1. Tarifautonomie und Friedenspflicht . . . . .	303
2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung . . . . .	303
3. Die Einigung . . . . .	303
III. Die staatliche Schlichtung . . . . .	304
1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland . . . . .	304
2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht . . . . .	304
3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung . . . . .	304
4. Abschnitt. Die Betriebsverfassung . . . . .	305
§ 33. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung . . . . .	305
I. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	305
II. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	306
1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 . . . . .	306
2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 . . . . .	306
3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001 . . . . .	306
III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung . . . . .	306
1. Mitbestimmung . . . . .	306
2. Betrieb als Ausgangspunkt . . . . .	307
3. Tarifebene und Betriebsebene . . . . .	307
IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes . . . . .	307
1. Ausgangsvorschrift . . . . .	307
2. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	308
3. Personeller Geltungsbereich . . . . .	311
V. Betriebsautonomie . . . . .	312
1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie . . . . .	312
2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie . . . . .	312
VI. Schlichtung auf Betriebsebene . . . . .	313
1. Einigungsstelle . . . . .	313
2. Verfahren . . . . .	313
VII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer . . . . .	314
VIII. Koalitionen und Betriebsverfassung . . . . .	314

1. Aufgaben der Gewerkschaften . . . . .	314
2. Veränderung der Vertretungsstrukturen . . . . .	315
IX. Der Europäische Betriebsrat . . . . .	316
1. Ausgangspunkt, Geltungsbereich . . . . .	316
2. Bildung, Zusammensetzung, Arbeitnehmerbeteiligung . . . . .	316
§ 34. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat . . . . .	316
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder . . . . .	316
1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats . . . . .	316
2. Das Betriebsratsamt . . . . .	317
3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder . . . . .	317
4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	318
5. Verletzung gesetzlicher Pflichten . . . . .	319
II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats . . . . .	320
1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats . . . . .	320
2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit . . . . .	321
3. Das Wahlverfahren . . . . .	321
4. Wahlanfechtung . . . . .	322
III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	323
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter . . . . .	323
2. Ausschüsse des Betriebsrats . . . . .	323
3. Betriebsratssitzungen . . . . .	324
4. Beschlüsse des Betriebsrats . . . . .	324
5. Geschäftsführungskosten . . . . .	325
IV. Betriebsversammlung . . . . .	325
V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat . . . . .	326
1. Gesamtbetriebsrat . . . . .	326
2. Konzernbetriebsrat . . . . .	326
VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung; Schwerbehindertenvertretung . . . . .	327
VII. Wirtschaftsausschuss . . . . .	327
§ 35. Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	328
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	328
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .	328
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung . . . . .	329
3. Das Ziel der Zusammenarbeit . . . . .	329
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen . . . . .	329
5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse . . . . .	330
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	330
III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	331
1. Mitwirkungsrechte . . . . .	332
2. Mitbestimmungsrechte . . . . .	332
IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	333
1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats . . . . .	333
2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen	333
3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag . . . . .	335
4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung . . . . .	336
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung . . . . .	341
V. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten . . . . .	342
1. Übersicht . . . . .	342
2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten . . . . .	342
3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung .	343
4. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen . . . . .	343
5. Die Beteiligung bei Kündigungen . . . . .	346
6. Weitere Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten .	348

VI.	Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	348
1.	Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	348
2.	Mitbestimmung bei Betriebsänderungen . . . . .	349
VII.	Die Sicherung von Beteiligungsrchten . . . . .	352
1.	Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten . . . . .	352
2.	Allgemeiner Unterlassungsanspruch . . . . .	352
§ 36.	Innerbetriebliche Rechtsetzung . . . . .	353
I.	Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung . . . . .	353
II.	Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen . . . . .	354
1.	Abschluss der Betriebsvereinbarung . . . . .	354
2.	Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen . . . . .	354
3.	Geltung in personeller Hinsicht . . . . .	357
4.	Zeitliche Geltung, Kündigung . . . . .	358
III.	Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag . . . . .	359
1.	Grundsatz . . . . .	359
2.	Gemischte Vereinbarungen . . . . .	359
3.	Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie . . . . .	360
IV.	Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag . . . . .	360
V.	Folgen unwirksamer Betriebsvereinbarungen . . . . .	362
§ 37.	Die Personalvertretung und ihre Aufgaben . . . . .	363
I.	Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen . . . . .	363
II.	Aufgaben der Personalvertretungen . . . . .	363
1.	Formen der Beteiligung . . . . .	363
2.	Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen und personellen Angelegenheiten . . . . .	364
3.	Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten . . . . .	364
§ 38.	Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften . . . . .	365
I.	Grundlagen und Zweck . . . . .	365
II.	Die »Montanmitbestimmung« . . . . .	365
III.	Die Drittelpartizipation . . . . .	366
IV.	Die Mitbestimmung in Großunternehmen . . . . .	367
V.	Die Mitbestimmung in der SE . . . . .	368
<b>5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz</b> . . . . .	369	
§ 39.	Die Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	369
I.	Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	369
II.	Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	370
1.	Bundesarbeitsgericht . . . . .	370
2.	Spruchkörper . . . . .	370
3.	Instanzenzug . . . . .	370
III.	Die Rechtswegzuständigkeit . . . . .	371
1.	Ausschließliche Zuständigkeit . . . . .	371
2.	Zuständigkeit in sonstigen Fällen . . . . .	373
3.	Erweiterte Zuständigkeit . . . . .	373
4.	Das Schiedsgerichtsverfahren . . . . .	373
IV.	Die örtliche Zuständigkeit . . . . .	374
1.	Urteilsverfahren . . . . .	374
2.	Beschlussverfahren . . . . .	374
§ 40.	Das arbeitsgerichtliche Verfahren . . . . .	374
I.	Das Urteilsverfahren . . . . .	374
1.	Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung . . . . .	375
2.	Kosten . . . . .	375
3.	Güteverhandlung . . . . .	375
4.	Beschleunigung des Verfahrens . . . . .	375

5. Zwangsvollstreckung .....	376
6. Rechtsmittel .....	376
II. Das Beschlussverfahren .....	377
1. Der Sinn des Beschlussverfahrens .....	377
2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	378
3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens .....	378
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>381</b>

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG