

Das Verbot der Altersdiskriminierung bei der Begründung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Bearbeitet von
Mathias W Scholz

1. Auflage 2006. Buch. 300 S. Hardcover
ISBN 978 3 89821 730 9

Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz, Mutterschutz, Personalwesen

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

A. Einleitung	1
B. Demographische Entwicklung mit ihren wirtschaftlichen und sozialen Folgen	5
C. Die Richtlinie 2000/78/EG	8
I. Entstehungsgeschichte	8
1. Schutz vor Diskriminierung durch die Europäische Gemeinschaft.....	9
2. Schutz älterer Menschen durch die Europäische Gemeinschaft.....	11
3. Vorläufer der europäischen Antidiskriminierungsregelungen.....	14
4. Rechtsgrundlage	15
5. Subsidiarität.....	18
a) Anwendbarkeit.....	19
b) Inhaltliche Kontrolle.....	20
c) Justitiabilität.....	21
d) Begründungspflicht	22
II. Wirkungsweise der Richtlinie.....	23
1. Klassischer Ansatz	23
2. Neuere Tendenzen des EuGH	25
III. Anwendungsbereich	27
1. Geschützter Personenkreis	27
2. Sachlicher Geltungsbereich.....	28
a) Zugang zu unselbstständiger und selbstständiger Erwerbstätigkeit.	28
b) Zugang zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen	29
c) Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen.....	30
aa) Begriff der Arbeitsbedingungen	30
bb) Begriff des Entgelts	31
d) Mitgliedschaft und Mitwirkung in Organisationen	32
3. Schwellenwert	33
4. Ausnahmeregelungen	35

IV. Definition Alter	37
V. Definition Diskriminierung	39
1. Herkunft und Entwicklung des Begriffes.....	39
2. Vergleichstatbestand	41
3. Ungleichbehandlung der Vergleichsgruppen.....	42
4. Unmittelbare Diskriminierung	44
a) Kausalität	45
b) Verschulden	47
c) Hypothetischer Geschehensablauf.....	47
5. Mittelbare Diskriminierung.....	49
a) Entstehungsgeschichte	50
b) Grundsätze der mittelbaren Diskriminierung	52
c) Tatbestand	57
aa) Neutrale Vorschriften, Kriterien oder Verfahren	57
bb) Benachteiligung in besonderer Weise.....	58
cc) Kausalität und Zurechnung.....	60
dd) Sachliche Rechtfertigung	63
(1) Art. 2 Abs. 2 b) Ziffer i) RL	64
(2) Art. 2 Abs. 2 b) Ziffer ii) RL	66
ee) Verschulden	66
6. Belästigung	66
a) Regelungsziel.....	67
b) Reichweite der Tathandlung.....	68
aa) Verletzung der Würde.....	69
bb) Von Einschüchterungen usw. gekennzeichnetes Umfeld	70
c) Verschulden	71
7. Anweisung zur Diskriminierung	71
8. Ausnahmen	72
a) Art. 2 Abs. 5 RL.....	73
b) Art. 4 Abs. 1 RL	73
aa) Anwendbarkeit.....	74
bb) Wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung	75
(1) Tatsächliche Unverzichtbarkeit	75

(2) Unverzichtbarkeit im weiteren Sinne durch Leistungsabfall ...	76
(3) Unverzichtbarkeit im weiteren Sinne aufgrund von Kundenerwartungen	79
cc) Rechtmäßiger Zweck und angemessene Anforderung.....	80
VI. Rechtfertigung	81
1. Art. 6 Abs. 1 RL	83
a) Anwendbarkeit.....	84
b) Voraussetzungen.....	85
aa) Objektivität und Angemessenheit.....	85
bb) Legitimes Ziel.....	86
cc) Angemessene und erforderliche Mittel	89
c) Fallgruppen	89
aa) Zugangsbedingungen zur Beschäftigung und beruflichen Bildung	90
bb) Mindestaltersgrenzen	91
cc) Höchstaltersgrenzen.....	92
2. Art. 6 Abs. 2 RL	93
VII. Positive Maßnahmen.....	94
1. Voraussetzungen	95
a) Maßnahmen der Mitgliedstaaten	95
b) Benachteiligung einer bestimmten Bevölkerungsgruppe.....	96
c) Gleichstellung als Zielrichtung der Maßnahme.....	97
2. Belastung anderer Arbeitnehmer.....	98
3. Rechtsgrundlage	99
4. Entstehende Probleme für den deutschen Gesetzgeber	100
VIII. Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung	103
1. Rechtsschutz.....	103
a) Art. 9 Abs. 1 RL.....	104
b) Art. 9 Abs. 2 RL	104
c) Art. 9 Abs. 3 RL.....	106
2. Nachweis diskriminierenden Verhaltens	107
a) Glaubhaftmachung.....	109
b) Umfang der Beweiserleichterung	111

c) Parteien eines Prozesses.....	113
d) Umsetzung im deutschen Recht	113
3. Viktimisierung.....	114
4. Sozialer Dialog	115
IX. Rechtsfolgen eines Verstoßes.....	117
1. Nichtigkeit	117
2. Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch.....	119
3. Schadensersatz.....	120
a) Verschulden	120
b) Belästigung	121
c) Umfang der Schadensersatzleistungen	122
4. Strafschadensersatz	123
D. Die deutsche Rechtslage zum Schutz vor Altersdiskriminierung vor Umsetzung der Richtlinie 2000/78/EG.....	127
I. Grundgesetz.....	127
1. Art. 3 Abs. 1 GG	128
2. Art. 12 Abs. 1 GG	129
II. Gesetzesrecht	130
III. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz.....	132
IV. Schutz vor Belästigung.....	134
E. Die Umsetzung im deutschen Recht	135
F. Fallgruppen	137
I. Begründung des Arbeitsverhältnisses	138
1. Stellenausschreibung	140
a) Art der Ausschreibung	141
b) Vergleichsgruppen.....	142
c) Ausnahmen	144
d) Rechtsfolgen	148
2. Entscheidung über Einladung zum Vorstellungsgespräch.....	150
a) Vergleichsgruppen	151

aa) Vergleich zur Gesamtbevölkerung	152
bb) Vergleich zur Bewerbergruppe	152
cc) Vergleich zu einer qualifizierten Bevölkerungsgruppe.....	153
dd) Stellungnahme	153
b) Rechtfertigung	154
c) Rechtsfolgen	156
aa) Anspruch auf Einladung	157
bb) Anspruch auf Einstellung	158
cc) Anspruch auf Entschädigung.....	158
3. Vorstellungsgespräch	159
a) Fragerecht	159
aa) Diskriminierende Wirkung einer Frage.....	160
bb) Frage nach dem Alter	162
b) Rechtsfolgen	165
4. Einstellungsentscheidung	166
a) Vergleichsgruppen	169
b) Rechtfertigung	170
c) Rechtsfolgen	174
aa) Anspruch auf Einstellung	174
bb) Anspruch auf Entschädigung	176
5. § 14 Abs. 3 TzBfG	177
a) Rechtfertigung nach Art. 6 Abs. 1 Satz 2 a) RL.....	179
b) Rechtfertigung nach Art. 7 Abs. 1 RL.....	185
c) Verfahren vor dem EuGH.....	186
aa) Zulässigkeit.....	186
bb) Begründetheit	190
II. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	191
1. Sozialauswahl nach § 1 Abs. 3 KSchG.....	193
a) Lebensalter	193
b) Betriebszugehörigkeit.....	199
c) Unterhaltspflichten.....	201
2. Gesetzliche Kündigungsfristen	203
a) § 622 Abs. 2 Satz 1 BGB	203

b) § 622 Abs. 2 Satz 2 BGB.....	205
3. Höhe der Abfindung.....	206
a) § 10 Abs. 2 Satz 1 KSchG	206
b) § 10 Abs. 2 Satz 2 KSchG	209
4. Klagefrist	210
5. Altersgrenzen.....	212
a) Höchstaltersgrenzen.....	213
aa) Ab Vollendung des 65. Lebensjahres	214
bb) Vor Vollendung des 65. Lebensjahres	216
b) Mindestaltersgrenzen.....	217
6. Tarifliche Unkündbarkeit von älteren Arbeitnehmern.....	217
G. Arbeitsrechtliche Diskriminierungsverbote.....	223
I. Eingliederung in das deutsche Rechtssystem.....	223
II. Effizienz	226
III. Alternativen	228
H. Gesamtergebnisse der Fallgruppenuntersuchung.....	237
Literaturverzeichnis	241