

Haufe Fachbuch

Die Abmahnung

Wirksam und korrekt umsetzen - über 50 konkrete Fälle

Bearbeitet von
Von: Klaus Beckerle

13. Auflage 2018. Buch. 250 S. Inkl. Arbeitshilfen online. Gebunden

ISBN 978 3 648 12041 5

Format (B x L): 17 x 24 cm

Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,
Mitbestimmung

Zu Leseprobe

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	13
1.1	Welche gesetzlichen Grundlagen hat die Abmahnung?	13
1.2	Wie hat sich die Rechtsprechung entwickelt?	14
1.3	Wozu abmahnen?	16
1.4	Was ist eine Abmahnung?	16
2	Grundsätze und Arbeitsmittel	17
2.1	Neun Grundsätze für die arbeitsrechtliche Abmahnung	17
2.2	Arbeitsmittel: Workflow Abmahnung	18
2.3	Arbeitsmittel: Checkliste Abmahnung	21
3	Abmahnungstatbestände	23
3.1	Wann ist eine Abmahnung notwendig?	23
3.2	Die konkreten Abmahnungsfälle mit Mustern	27
3.2.1	Alkoholbedingtes Fehlverhalten	27
3.2.2	Ärztliche Untersuchung, Weigerung des Arbeitnehmers	29
3.2.3	Anzeige- und Nachweispflicht, Verletzung der ...	31
3.2.4	Arbeitsniederlegungen	34
3.2.5	Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während ...	36
3.2.6	Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Fälschen der ...	40
3.2.7	Arbeitsverweigerung	41
3.2.8	Aufsichtspflicht, Verletzung der ...	44
3.2.9	Außerdienstliches Fehlverhalten	45
3.2.10	Beleidigung	52
3.2.11	Benehmen, schlechtes	53
3.2.12	Betrug	55
3.2.13	Datenschutz, Verletzung des ...	56
3.2.14	Demonstration, Teilnahme an ...	57
3.2.15	Diebstahl	58
3.2.16	Führungseigenschaften, fehlende	62
3.2.17	Gewerkschaftliche Werbung	64
3.2.18	Gruppenarbeit	65
3.2.19	Internetnutzung, private	67
3.2.20	Kleidung	71
3.2.21	Krankfeiern, Androhen des ...	74
3.2.22	Lohnpfändungen	75
3.2.23	Nachweispflicht, Verletzung der ...	77

3.2.24	Nebentätigkeit	77
3.2.25	Nötigung	81
3.2.26	Politische Betätigung	82
3.2.27	Rauchverbot, Verstoß gegen ...	86
3.2.28	Reisekostenabrechnungen, unrichtige	90
3.2.29	Schlechtleistungen	92
3.2.30	Schmiergelder, Annahme von ...	95
3.2.31	Schweigepflicht, Verletzung der	96
3.2.32	Sexuelle Belästigung	97
3.2.33	Sparsamkeit, Verstoß gegen ...	102
3.2.34	Stalking	103
3.2.35	Streik, Teilnahme an ...	103
3.2.36	Tätlichkeiten	106
3.2.37	Telefongespräche	106
3.2.38	Treuepflicht, Verletzung der ...	108
3.2.39	Unentschuldigtes Fehlen	109
3.2.40	Unpünktlichkeit	111
3.2.41	Unsittliches Verhalten	112
3.2.42	Unterschlagung	112
3.2.43	Urlaubsantritt, eigenmächtiger	113
3.2.44	Verdacht strafbarer Handlung	116
3.2.45	Verkehrsunfall	117
3.2.46	Wahrheitspflicht, Verletzung der	118
3.2.47	Wettbewerbsverbot, Verstoß gegen ...	119
3.2.48	Whistleblowing	120
3.2.49	Zeiterfassung, nicht ordnungsgemäße	122
3.2.50	Zusammenfassung	124
3.3	Keine Abmahnung bei fehlenden Erfolgsaussichten	125
4	Abmahnung in Sonderfällen	129
4.1	Abmahnung gegenüber Auszubildenden	129
4.2	Abmahnung vor Änderungskündigung	131
4.3	Abmahnung vor Versetzung	132
4.4	Abmahnung während der Probezeit	134
4.5	Abmahnung in Kleinbetrieben	137
4.6	Abmahnung während Kündigungsverbot	138
5	Notwendiger Inhalt der Abmahnung	141
5.1	Konkrete Bezeichnung der Rüge	142
5.2	Androhung von Konsequenzen	145

6	Form, Berechtigung und Zugang der Abmahnung	149
6.1	Bezeichnung als »Abmahnung«	150
6.2	Wer ist abmahnungsberechtigt?	151
6.3	Zugang der Abmahnung	152
6.4	Aushang am Schwarzen Brett?	155
6.5	Erwähnung im Zeugnis?	156
7	Zeitpunkt der Abmahnung	157
7.1	Wann muss spätestens abgemahnt werden?	157
7.2	Kann die Abmahnung »vorweggenommen« werden?	161
7.3	Wirkungsdauer und Tilgung	163
7.4	Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung	168
8	Verhältnis zur Kündigung	171
8.1	Gleichartigkeit der Vertragsverstöße	171
8.2	Anzahl der Abmahnungen	175
8.3	Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung	179
9	Abmahnung und Betriebsrat (Personalrat)	181
9.1	Beteiligung des Betriebsrats (Personalrats)	181
9.2	Die Rechtslage in den einzelnen Bundesländern	181
9.2.1	Baden-Württemberg	181
9.2.2	Bayern	182
9.2.3	Berlin	183
9.2.4	Brandenburg	183
9.2.5	Bremen	183
9.2.6	Hamburg	184
9.2.7	Hessen	184
9.2.8	Mecklenburg-Vorpommern	184
9.2.9	Niedersachsen	184
9.2.10	Nordrhein-Westfalen	185
9.2.11	Rheinland-Pfalz	185
9.2.12	Saarland	187
9.2.13	Sachsen	187
9.2.14	Sachsen-Anhalt	187
9.2.15	Schleswig-Holstein	187
9.2.16	Thüringen	188
9.2.17	Zusammenfassung, Muster	188
9.2.18	Information des Betriebsrats (Personalrats)	190
9.3	Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern (Personalratsmitgliedern)	194
9.4	Betriebsbuße	199
9.5	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	203

10	Rechte des Arbeitnehmers	205
10.1	Entfernung unberechtigter Abmahnungen	205
10.2	Anhörungsrecht des Arbeitnehmers?	209
10.2.1	Anhörung vor Erteilung der Abmahnung	210
10.2.2	Anhörung vor Aufnahme der Abmahnung in die Personalakten	210
10.3	Klagefrist bei Abmahnung	215
10.4	Tarifliche Ausschlussfrist bei Abmahnung	215
10.5	Verwirkung des Entfernungsanspruchs	218
11	Abmahnungsprozess	221
11.1	Darlegungs- und Beweislast	221
11.2	Nachschieben von Abmahnungsgründen	222
11.3	Prüfungsumfang der Gerichte	223
11.4	Teilbarkeit der Abmahnung?	230
11.5	Unwirksame Kündigung = Abmahnung?	233
11.6	Vergleich	236
11.7	Streitwert	238
11.8	Einstweilige Verfügung	240
11.9	Zwangsvollstreckung	241
11.10	Aussetzung eines Abmahnungsrechtsstreits	241
12	Abmahnung durch Arbeitnehmer	243
	Abkürzungsverzeichnis	245
	Stichwortverzeichnis	251