

Die Agilitäts-Falle

Stabil sein - agil arbeiten - VUCA leben

Bearbeitet von
Von Dr. Thomas Würzburger

1. Auflage 2019. Buch. VIII, 142 S. Softcover
ISBN 978 3 8006 5927 2
Format (B x L): 14,1 x 22,4 cm

[Wirtschaft > Management > Unternehmensführung](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beek-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Würzburger

Die AGILITÄTS-FALLE



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die AGILITÄTS-FALLE

Wie Sie in der digitalen
Transformation stabil arbeiten
und leben können

von

Dr. Thomas Würzburger

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Verlag Franz Vahlen GmbH

Dr. Thomas Würzburger ist einer der führenden Businessexperten. Er gilt in der Beraterszene als kritischer Geist und gibt seinen Zuhörern in Vorträgen wertvolle Impulse zum Nach- und Weiterdenken mit auf den Weg. Seine Spezialgebiete sind u. a. generationsbezogene Themen wie bspw. Generation Y, Leadership und Teamarbeit sowie die Erfüllung & Erfolgsfaktoren im Beruf in Zeiten von VUKA und digitaler Transformation.

Dr. Thomas Würzburger ist promovierter Jurist und Wirtschaftswissenschaftler, Mediator und Speaker. Seine bunte Karriere durchlief mehrere Stationen in verschiedenen Branchen und Funktionen. Er begann u. a. als Assistent des Vorstands in einer internationalen Versicherungsgruppe, war Key Account im Bankensektor und Geschäftsführer im Energiesektor. Er war schon zertifizierter Projektmanager nach Level B, IPMA, als dieser Titel noch eher exotisch war. Als Trainer und Berater hat er seit 2008 tausende Projektleiter geschult und Führungskräfte in der Personal- und Organisationsentwicklung beraten.



DIE FACHBUCHHANDLUNG

INHALT

VORWORT VII

VUKA UND WIE DIE WELT DARAUF REAGIERT 1

AGILITÄT 13

DIE AGILITÄTSFALLEN 33

REIFE ENTWICKELT AGILITÄT 51

DER WEG ZUM AGILEN MENSCHEN 61

AGIL WERDEN – PERSÖNLICHE KOMPETENZEN 73

Intrinsische Motivation 75

Selbsterkenntnis (Self-Awareness) 79

Selbststeuerung 88

Umsetzungskompetenz 93

Entscheidungsfähigkeit 100

AGIL KOLLABORIEREN – SOZIALE KOMPETENZEN 105

Kommunikationsfähigkeit 107

Konfliktfähigkeit 112

Vertrauensfähigkeit und -würdigkeit 119

Agiles Führen braucht Selbstführung 123

MENSCH – TEAM – ORGANISATION 129

ANHANG 139

Abbildungsverzeichnis 141



Für Marlis


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

VORWORT

»Wissen Sie«, sagte mir einmal ein langjähriger Bereichsleiter eines städtischen Energieversorgers, »es ist ja nicht so, dass ich glaube, es müsse alles beim Alten bleiben. Auch ich finde, dass wir frischen Wind brauchen! Momentan aber bläst ein Orkan über dieses Unternehmen, der keinen Stein auf dem anderen lässt und uns alle überfordert und ratlos macht.«

Der Sturm der Veränderung weht zurzeit in vielen Unternehmen. Eine Welt, die uns mit völlig unvorhergesehenen, noch nie dagewesenen Ereignissen überrascht, versetzt uns in Unruhe. Gleichzeitig bemerken wir, dass unsere alten Rezepte nicht mehr greifen. Und so versuchen wir, uns für das Unmögliche zu rüsten, indem wir alles, was irgendwann einmal in Stein gemeißelt wurde, infrage stellen oder ganz und gar auflösen. Wir versuchen, uns selbst so unvorhersehbar und dynamisch zu machen wie die Welt um uns. Gleiches probieren wir mit unseren Unternehmen: Nur ja nichts Starres, Fixes oder Unflexibles soll es dort geben, das durch unvorhergesehene Ereignisse ausgehebelt werden könnte.

Das Problem ist nur, so können wir nicht zusammenarbeiten. Wen wir dabei nämlich vergessen, ist der Mensch. Wenngleich wir auch lernen müssen, mit Veränderung umzugehen und sie als Chance zu betrachten, überfordert uns permanenter Wandel. Obwohl wir wieder beginnen müssen, Eigenverantwortung zu übernehmen und Vertrauen zu leben, haben wir Menschen wichtige Bedürfnisse und suchen in unserer Arbeit nach Zugehörigkeit, Orientierung und Sicherheit. Unsere Umwelt kann uns das immer weniger bieten. Die gegenwärtige Agilitätsbewegung macht die Sache nicht besser – im Gegenteil: Sie verstärkt den Trend in Richtung Unsicherheit. Sie macht uns vor, dass, wenn wir einfach nur agil genug wären, die Volatilität der Wirtschaft

weniger volatil, die vorherrschende Unsicherheit weniger bedrohlich, die Komplexität weniger komplex und die Ambivalenz weniger zweischneidig wäre. Dabei ist genau das Gegenteil der Fall!

Je instabiler die Welt um uns wird, desto stabiler müssen wir Menschen werden. Je unsicherer die Zeiten sind, desto mehr Vertrauen müssen wir in uns selbst, in unsere Fähigkeiten und unsere Integrität entwickeln. Je schneller die Welt um uns herum wird, desto wichtiger wird es, dass wir uns Zeit für uns selbst und für unsere Persönlichkeitsentwicklung, nehmen.

Um dieser Unsicherheit ein Ende zu setzen, habe ich dieses Buch geschrieben. Es soll jenen Mut machen, die krampfhaft versuchen, agiler zu werden, und fast daran zerbrechen. Es soll alle Getriebenen zum Anhalten auffordern und ihnen helfen, den Blick auf das Wesentliche zu richten – nämlich dorthin, wo wirkliche Veränderung möglich ist. Es soll den Menschen und seine Persönlichkeit wieder in den Mittelpunkt der Betrachtung rücken und uns davon abhalten, falschen Hoffnungen und Zielen hinterherzurennen.

Die Agilitäts-Falle ist kein Buch gegen agiles Arbeiten oder neue Formen der Unternehmensführung. Das wäre auch nicht die Lösung unseres Problems! Das Problem nämlich ist nicht die Agilität selbst, sondern der Irrglaube, dass man Agilität ohne persönliche Reife und innere Stabilität leben kann. Und Letztere, das habe ich selbst in einer zum Teil leidvollen Erfahrung feststellen müssen, entsteht nur in der Begegnung mit sich selbst. Den ersten Schritt auf diesem Weg kann dieses Buch leisten. Das wünsche ich Ihnen und mir, denn diese unsichere, dynamische Welt braucht Menschen mit Stabilität und persönlicher Reife!

