

Arbeitsrechts-Handbuch

Systematische Darstellung und Nachschlagewerk für die Praxis

Bearbeitet von

Begründet von Dr. h.c. Günter Schaub, Bearbeitet von Dr. Martina Ahrendt, Richterin am Bundesarbeitsgericht, Prof. Dr. Ulrich Koch, Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Dr. Rüdiger Linck, Vizepräsident des Bundesarbeitsgerichts, Prof. Dr. Jürgen Treber, Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, und Dr. Hinrich Vogelsang, Richter am Bundesarbeitsgericht

18. Auflage 2019. Buch. LXXXII, 3022 S. Hardcover

ISBN 978 3 406 73346 8

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Schaub
Arbeitsrechts-Handbuch


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Arbeitsrechts- Handbuch

Systematische Darstellung
und Nachschlagewerk für die Praxis

Begründet von

Dr. h. c. Günter Schaub †

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

Bearbeitet von

Dr. Martina Ahrendt

Richterin am Bundesarbeitsgericht

Prof. Dr. Ulrich Koch

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der Universität Göttingen

Dr. Rüdiger Linck

Vizepräsident des Bundesarbeitsgerichts

Prof. Dr. Jürgen Treber

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der Universität Trier

Dr. Hinrich Vogelsang

Richter am Bundesarbeitsgericht

18., neu bearbeitete Auflage 2019



Zitervorschlag:
Schaub ArbR-HdB/Bearbeiter § ... Rn. ...


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 73346 8

© 2019 Verlag C.H.Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Druckerei C.H. Beck Nördlingen
(Adresse wie Verlag)

Satz: Meta Systems Publishing & Printservices GmbH, Wustermark

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort zur 18. Auflage

Das Erscheinen der vorliegenden 18. Auflage fällt in die Mitte der Wahlperiode des 19. Deutschen Bundestages, der auf dem Gebiet des Arbeits- und Sozialrechts einige signifikante Gesetzesvorhaben umgesetzt hat. Zu diesen gehören die mit der Änderung des Teilzeit- und Befristungsgesetzes verbundene Einführung einer sog. Brückenteilzeit (§ 43 Rn. 104 ff.) sowie Änderungen bei der Arbeit auf Abruf (§ 43 Rn. 6 ff.) und die Anpassung des Tarifvertragsgesetzes an die Vorgaben des Bundesverfassungsgerichts (§ 203 Rn. 14 ff.). Eine veränderte Rechtslage besteht auch nach dem Inkrafttreten der unionsrechtlichen und nationalen Normen zum Beschäftigtendatenschutz, die eine vollständige Neubearbeitung des entsprechenden Abschnitts (§ 153) veranlasst haben. Hingegen lagen bei Redaktionsschluss dieser Auflage die erwarteten Referentenentwürfe zur Novellierung des Befristungs- und des Arbeitszeitrechts sowie des Betriebsverfassungsgesetzes noch nicht vor.

Die in der Voraufgabe nur kursiv berücksichtigt Normen des Entgelttransparenzgesetzes (§ 37) haben in dieser Auflage ebenso wie die geänderten Bestimmungen im Mutterschutzgesetz (§§ 165 f.) bzw. zu dem erweiterten Gefahrenschutz schwangerer und stillender Frauen (§§ 167 ff.) einen deutlich größeren Raum eingenommen. Neu eingefügt ist auch ein Abschnitt mit einer Übersicht über die im Zusammenhang mit Matrix-Strukturen auftretenden Problemstellungen im Individual- und Betriebsverfassungsrecht (§ 187).

Im Hinblick auf die Vielzahl der zwischenzeitlich ergangenen Gerichtsentscheidungen wurden weite Teile des Handbuchs gründlich überarbeitet. Dies betrifft neben dem AGB-Recht (§ 35) und den Diskriminierungsverboten nach dem AGG (§ 36) das Eingruppierungsrecht (§§ 64 f.), das Urlaubsrecht (§ 104), das Arbeitsschutzrecht (§§ 164 ff.), das Kündigungsrecht (§§ 123 ff.) sowie die Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (§ 235). Die branchenbezogene Übersicht über die Rechtsprechung im Betriebsübergangsrecht (§ 117 Rn. 26a) wurde fortgeschrieben.

Das Individualarbeitsrecht und das Betriebsverfassungsrecht stehen nach wie vor im Vordergrund der Darstellung. Breiten Raum haben das Arbeitskampf- und das Tarifvertragsrecht sowie die betriebliche Altersversorgung erhalten. Ebenso findet der Leser eine systematische Darstellung des Personalvertretungsrechts des Bundes und der Länder. Rechtsprechung und Schrifttum sind auf dem Stand vom 1. Mai 2019; soweit technisch möglich, sind später veröffentlichte Entscheidungen noch eingearbeitet worden. Zur besseren Auffindbarkeit der Bearbeitungsabschnitte ist dem Werk eine Schnellübersicht vorangestellt.

Die Bearbeitung orientiert sich in erster Linie an der für die Praxis maßgeblichen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts. Unionsrechtliche Normen und die unverändert das nationale Recht stark beeinflussende Rechtsprechung des Gerichtshofs der Europäischen Union und des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte sind ebenso berücksichtigt.

Die Autoren danken den Mitarbeitern des Verlags C.H.Beck für ihre Unterstützung bei der Erstellung dieser Auflage. Unser ganz besonderer Dank gilt Frau Claudia Schöberl für ihre wertvollen Anregungen und Hilfestellungen bei der Manuskripterstellung. Sie hat diese – wie in der Vergangenheit – stets zuverlässig und mit großem Engagement begleitet sowie die Schlussbearbeitung geduldig und mit der gebotenen Umsicht einem erfolgreichen Abschluss zugeführt.

Konstruktive Anregungen, Hinweise und Verbesserungsvorschläge aus dem Leserkreis sind uns stets willkommen.

Erfurt, im Juni 2019

Martina Ahrendt
Ulrich Koch
Rüdiger Linck
Jürgen Treber
Hinrich Vogelsang

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Schnellübersicht

Angegeben sind die Kapitel (§§)

- Abmahnung 132
- Abwicklungsvertrag 122
- AGB-Kontrolle 35
- Allgem. Gleichbehandlungsgesetz 36
- Allgemeinverbindlichkeit 205
- Altersteilzeit 83, 84
- Altersversorgung 272 ff.
- Änderungskündigung 137
- Anfechtung 34
- Annahmeverzug 95
- Arbeitnehmerbegriff 8
- Arbeitnehmerentsendung 162
- Arbeitnehmererfindung 113, 114
- Arbeitnehmerüberlassung 120, 162
- Arbeitskampfrecht 191 ff.
- Arbeitslosengeld 23, 24
- Arbeitsschutz 151 ff.
- Arbeitsvergütung 62 ff.
- Arbeitsvertrag (Abschluss) 32
- Arbeitszeitschutz 155 ff.
- Aufhebungsvertrag 122
- Aufwendungsersatz 82
- Ausgleichsquittung 72
- Ausländische Arbeitnehmer 27
- Ausschlussfristen 209
- Außerordentliche Kündigung 127, 128
- Befristung 38 ff.
- Berufsbildung 173 ff.
- Betrieb 17
- Betriebliche Übung und Gesamtzusage 110, 111
- Betriebsbedingte Kündigung 134 ff.
- Betriebsrat (Kündigungssanhörung) 124
- Betriebsratswahl 217, 218
- Betriebsübergang 117 ff.
- Betriebsverfassung 210 ff.
- Betriebsvereinbarung 231
- Bezugnahme auf Tarifverträge 206
- Datenschutz 153
- Direktionsrecht 45
- Diskriminierungsverbote 36
- Eingruppierung 64, 65
- Einigungsstelle 232
- Einstellung 25, 26
- Elternzeit 172
- Entgeltfortzahlung 97 ff.
- Entgelttransparenz 37
- Europäischer Betriebsrat 256
- Feiertagsvergütung 103
- Form (Arbeitsvertrag) 32
- Fragerecht 26
- Fürsorgepflicht 106
- Geringfügige Beschäftigung 44
- Gleichbehandlung 36, 112
- Grundrechte 3, 189 ff.
- Haftung 59 ff.
- Heim- und Telearbeit 163, 164
- Insolvenz 91 ff.
- Interessenausgleich (Namensliste) 136, 244
- Jugendarbeitsschutz 161
- Kirche 184
- Konzern 18
- Kündigung 123 ff.
- Kündigungsfrist 126
- Kündigungsschutz 129 ff.
- Kündigungsschutzklage 138
- Kurzarbeit 47, 48
- Massenentlassung 142
- Maßregelungsverbot 108
- Matrix-Strukturen 187
- Mindestarbeitsbedingungen 162
- Mindestlohn 66
- Mitbestimmung (Betriebsrat) 235 ff.
- Mitbestimmung (Personalrat) 267 ff.
- Mobbing 36
- Mutterschutz 165 ff.
- Nachweisgesetz 32
- Nebenbeschäftigung 42
- Nebenschichten (Arbeitnehmer) 53
- Organvertreter 14
- Personalvertretungsrecht 262 ff.
- Personenbedingte Kündigung 131
- Pfändung 85 ff.
- Pflegezeit 107
- Provision 75
- Schutzpflichten 106
- Schwerbehinderte Menschen 178, 179
- Schwerbehindertenvertretung 180
- Sonderzahlung 78
- Soziale Auswahl 135
- Sozialplan 244
- Sprecherausschuss 247 ff.
- Stellenausschreibung 25
- Tarifkonkurrenz 203
- Tarifvertragsrecht 195 ff.
- Teilzeit 43
- Umwandlung 116
- Unionsrecht 4
- Unternehmensmitbestimmung 257 ff.
- Urlaub 104, 105
- Verhaltensbedingte Kündigung 133
- Vertragsstrafe 56 ff.
- Wehrdienst 177
- Wettbewerbsverbot 54, 55
- Zeugnis 147
- Zielvereinbarung 77

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis		XI
Abkürzungsverzeichnis		XLI
Literaturverzeichnis		LXVII
Internetadressen		LXXXI
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht	§§ 19–24	107
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	161
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	191
1. Abschnitt. Grundlagen	§§ 29–31	191
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags	§§ 32–34	200
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	§ 35	238
4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen	§§ 36, 37	285
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	§§ 38–41	358
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit	§§ 42–44	426
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag ...	§§ 45–58	491
1. Abschnitt. Arbeitspflicht	§§ 45, 46	491
2. Abschnitt. Kurzarbeit	§§ 47, 48	519
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	§§ 49–52	531
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	§§ 53–55	549
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	§§ 56–58	610
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	§§ 59–61	623
VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht	§§ 62–84	675
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62, 63	675
2. Abschnitt. Eingruppierung	§§ 64, 65	686
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung	§§ 66–74	723
4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	817
5. Abschnitt. Werkwohnung	§ 81	871
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§ 82	879
7. Abschnitt. Altersteilzeit	§§ 83, 84	887
VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz	§§ 85–94	901
1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen	§§ 85–90	901
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz	§§ 91–94	946
IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	987
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	§§ 95, 96	987
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	§§ 97–103	1025
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	§§ 104, 105	1092
X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1145
1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit	§§ 106, 107	1145
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht	§§ 108, 109	1175
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	§§ 110–112	1189
XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1217
XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	§§ 116–119	1239
XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	§ 120	1309
XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–146	1341
1. Abschnitt. Überblick	§ 121	1341
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§ 122	1344
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	§§ 123, 124	1362

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	§§ 125, 126	1406
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	§§ 127, 128	1423
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes ..	§ 129	1484
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	§§ 130–137	1490
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 138–141	1618
9. Abschnitt. Massenentlassungen	§ 142	1660
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch	§§ 143–146	1673
XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere	§§ 147–150	1697
XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz	§§ 151–164	1719
XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–187	1845
1. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 165–171	1845
2. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	1871
3. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	1890
4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst	§ 177	1940
5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen	§§ 178–180	1946
6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis ..	§§ 181, 182	1989
7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 183–187	1996
XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 188–190	2027
XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	§§ 191–194	2057
XX. Buch. Tarifrecht	§§ 195–209	2111
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	§§ 195–201	2111
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	§§ 202–209	2171
XXI. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–246	2269
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2269
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2310
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2333
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2423
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2481
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2487
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 237	2534
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten ..	§§ 238–242	2538
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§§ 243–246	2584
XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung	§§ 247–254	2637
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 247–250	2637
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 251–254	2645
XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat	§§ 255, 256	2653
XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	§§ 257–261	2659
XXV. Buch. Personalvertretungsrecht	§§ 262–271	2675
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 262–266	2675
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	§§ 267–271	2724
XXVI. Buch. Betriebliche Altersversorgung	§§ 272–279	2805
Stichwortverzeichnis		2977

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XLI
Literaturverzeichnis	LXVII
Internetadressen	LXXXI

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts (<i>Linck</i>)	1
I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Vertragsfreiheit und Schutz des Arbeitnehmers	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	1
IV. Tarifvertragsrecht	2
V. Mitbestimmung	2
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	3
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	3
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts (<i>Linck</i>)	4
I. Arbeitsvertrag	4
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	4
III. Gesetze und Rechtsverordnungen	5
IV. Grundgesetz und Unionsrecht	5
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis (<i>Linck</i>)	5
I. Überblick	5
II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	6
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht (<i>Linck</i>)	19
I. Überblick	19
II. Europäische Grundrechte (GRCh)	20
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	22
IV. Der Gerichtshof der Europäischen Union	26
§ 5. Arbeitsvölkerrecht (<i>Linck</i>)	28
I. Überblick	28
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz	28
III. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	29
IV. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	29
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC) (<i>Linck</i>)	29
I. Überblick	29
II. Bedeutung für das Arbeitsrecht	30
§ 7. Internationales Arbeitsrecht (<i>Linck</i>)	31
I. Allgemeines	31
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	31
III. Internationale Zuständigkeit	37
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	37
§ 8. Arbeitnehmer (<i>Vogelsang</i>)	38
I. Allgemeines	38
II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	40
III. Sozialrecht	54
IV. Steuerrecht	56
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen (<i>Vogelsang</i>)	56
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	57
II. Werkvertrag	58
III. Auftrag	60
IV. Gesellschaftsvertrag	60
V. Franchise-Vertrag	61
VI. Dienstverschaffungsvertrag	62
VII. Familienrechtliche Mitarbeit	62
VIII. Sonstige Verträge	64
IX. Gemischte Verträge	66

§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen (<i>Vögelsang</i>)	67
I. Begriff	67
II. Rechtsfolgen	69
III. Heimarbeit	71
§ 11. Handelsvertreter (<i>Vögelsang</i>)	71
I. Begriff	71
II. Anwendung des Arbeitsrechts	72
III. Steuer und Sozialversicherung	73
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer (<i>Vögelsang</i>)	73
I. Überblick	73
II. Arbeiter und Angestellte	73
III. Gewerbliche Arbeitnehmer	74
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer	75
V. Schiffsbesatzungen	75
VI. Bergbau	76
VII. Land- und Forstwirtschaft	76
VIII. Hausangestellte	76
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	76
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Angestellte (<i>Vögelsang</i>)	76
I. Leitende Angestellte	76
II. Außertarifliche Angestellte	78
III. Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht	79
§ 14. Organmitglieder (<i>Vögelsang</i>)	80
I. Bestellung	80
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	80
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	83
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	87
V. Sozialrecht	88
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen (<i>Vögelsang</i>)	90
I. Allgemeines	90
II. Berufsausbildungsvorbereitung	91
III. Auszubildender	91
IV. Volontär	92
V. Praktikant	92
VI. Werkstudent, Schüler	94
VII. Umschüler	95
§ 16. Arbeitgeber (<i>Linck</i>)	96
I. Begriff	96
II. Rechtsform des Arbeitgebers	97
§ 17. Betrieb und Unternehmen (<i>Linck</i>)	101
I. Betrieb	102
II. Unternehmen	104
§ 18. Konzern (<i>Linck</i>)	105
I. Begriff	105
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	105

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III (<i>Koch</i>)	107
I. Allgemeines	107
II. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III	110
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht (<i>Koch</i>)	111
I. Beschäftigungsverhältnis	111
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	114
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente (<i>Koch</i>)	116
I. Berufsberatung	116
II. Arbeitsvermittlung	117
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	118
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	121
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung (<i>Koch</i>)	122
I. Förderung der Berufsausbildung	122
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	125

III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	126
§ 23. Arbeitslosengeld I (Koch)	128
I. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	128
II. Höhe des Arbeitslosengelds	138
III. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	141
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds wegen einer Entlassungsentschädigung	148
V. Sonstige Ruhenstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	152
VI. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	153
VII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	155
§ 24. Arbeitsförderungsrechtliche Regelungen beim Arbeitslosengeld II (Koch)	156
I. Arbeitsvermittlung	157
II. Arbeitsmarktpolitische Fördermaßnahmen	158

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche (Linck)	161
I. Allgemeines	161
II. Stellenausschreibung	161
III. Freizeit zur Stellensuche	163
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	164
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers (Linck)	166
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	166
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers	170
§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland (Koch)	179
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	179
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	179
III. Die Neuregelung des Beschäftigungszugangs von qualifizierten Arbeitnehmern aus Drittstaaten	188
IV. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern	189
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags (Koch)	190

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis (Linck)	191
I. Arbeitsvertrag	191
II. Arbeitsverhältnis	193
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	194
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags (Linck)	195
I. Allgemeines	195
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	195
III. Berufliche Gliederung	196
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	196
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen (Linck)	196
I. Vorbemerkung	196
II. Arbeitsvertrag	196
III. Gesetz	197
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	199

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags (Linck)	200
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	200
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	205
III. Nachweisgesetz	209
IV. Schriftform	211
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	216
VI. Abschlussgebote	217
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	217
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten	217
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	218

§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	219
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere	219
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen	219
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	220
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	220
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	230
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	236

3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle

§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen (<i>Linck</i>)	238
I. Allgemeines	238
II. Zeitlicher Geltungsbereich	239
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	239
IV. Kollektivvereinbarungen	244
V. Überraschende Klauseln	246
VI. Auslegung	248
VII. Grundsätze der Inhaltskontrolle	251
VIII. Generalklausel der Inhaltskontrolle	255
IX. Verweisungs- und Bezugnahme Klauseln	259
X. Besonderheiten des Arbeitsrechts	260
XI. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	261
XII. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	265
XIII. Einzelfälle	267

4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen

§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Mobbing (<i>Ahrendt</i>)	285
A. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	285
I. Einführung	285
II. Benachteiligungsgründe	286
III. Anwendungsbereich des Gesetzes	291
IV. Benachteiligungsformen	295
V. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	302
VI. Darlegungs- und Beweislast	312
VII. Benachteiligungsverbot	318
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche nach dem AGG	321
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	329
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	331
B. Mobbing	332
I. Begriff	332
II. Anspruchsgrundlagen	333
III. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	333
IV. Rechtsverhältnis zwischen den Arbeitnehmern	334
V. Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber	334
VI. Betriebsrat	334
VII. Gerichtliches Verfahren	335
§ 37. Entgeltgleichheit (<i>Ahrendt</i>)	335
I. Überblick	336
II. Entgelttransparenzgesetz	336
III. Unionsrecht	353

5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen

§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts (<i>Koch</i>)	358
I. Allgemeines	358
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern	362
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	366
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	368
V. Schriftform	371
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	374
VII. Gerichtliches Verfahren	376
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	381
IX. Arbeitsverhältnis auf Dauer und auf Lebenszeit	383

§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG (<i>Koch</i>)	385
I. Allgemeines	385
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	385
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	392
§ 40. Befristung mit Sachgrund (<i>Koch</i>)	398
I. Allgemeines	399
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	402
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	416
§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis (<i>Koch</i>)	422
I. Probearbeitsverhältnis	422
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	424

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung (<i>Linck</i>)	426
I. Begriff und Allgemeines	426
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	426
III. Schwarzarbeit	429
§ 43. Teilzeitarbeit (<i>Linck</i>)	431
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	432
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	433
III. Verbot der Benachteiligung wegen Teilzeitarbeit	438
IV. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	445
V. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	446
VI. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	447
VII. Stellenausschreibung	448
VIII. Anspruch auf unbefristete Teilzeit	449
IX. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	456
X. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	463
XI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	464
XII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	466
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats	466
XIV. Abweichende Regelungen	466
XV. Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit	467
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit	470
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	474
§ 44. Geringfügige Beschäftigung (<i>Linck</i>)	474
I. Allgemeines	475
II. Formen geringfügiger Beschäftigung	475
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	476
IV. Zeitgeringfügige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	481
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	483
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit	483
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	483
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten	484
IX. Krankenversicherung	485
X. Rentenversicherung	486
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	487
XII. Steuerrechtliche Fragen	488

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	491
I. Persönliche Arbeitsleistung	491
II. Person des Arbeitgebers	492
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts)	493
IV. Ort der Arbeitsleistung	498
V. Inhalt der Arbeitsleistung	501
VI. Zeit der Arbeitsleistung	508
VII. Erweiterung des Direktionsrechts	514
VIII. Versetzungsklauseln	515
IX. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen	516
X. Anspruch auf Versetzung	517
XI. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	517

§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	518
I. Unmöglichkeit	518
II. Fälle vorübergehender Arbeitsbefreiung	518
2. Abschnitt. Kurzarbeit	
§ 47. Einführung von Kurzarbeit (<i>Linck</i>)	519
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	519
II. Beendigung der Kurzarbeit	522
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	522
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld (<i>Koch</i>)	523
I. Kurzarbeitergeld	523
II. Saison-Kurzarbeitergeld	528
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	
§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	531
I. Begriff	531
II. Anfängliche Unmöglichkeit	532
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	533
IV. Gegenleistung	534
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	535
VI. Rechtliches Unvermögen	535
§ 50. Zurückbehaltungsrecht (<i>Linck</i>)	535
I. Zweck	535
II. Vertragliche Vereinbarungen	536
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	536
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	537
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	537
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	537
VII. Einzelfälle	537
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	538
IX. Annahmeverzug	538
X. Kündigung	538
XI. Beweislast	539
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	539
I. Allgemeines	539
II. Nichtleistung der Arbeit	539
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	540
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	543
§ 52. Schlechtleistung (<i>Linck</i>)	546
I. Begriff	546
II. Entgeltminderung	547
III. Kündigung	548
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	
§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers (<i>Linck</i>)	549
I. Begriff und Inhalt	549
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	552
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	568
I. Rücksichtnahmepflicht	568
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	568
III. Zeitlicher Geltungsbereich	569
IV. Inhalt des Verbots	571
V. Einwilligung des Arbeitgebers	573
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	574
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	576
I. Allgemeines	577
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	581
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	591
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	595
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	597
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	603

VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	606
VIII. Ansprüche gegen Dritte	608
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	608

5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden (<i>Linck</i>)	610
I. Allgemeines	610
II. Strafbefugnis	610
§ 57. Vertragsstrafe (<i>Linck</i>)	610
I. Überblick	610
II. Selbständiges Strafversprechen	611
III. Vertragsstrafe	611
IV. Pauschalierungsabrede	617
§ 58. Betriebsbußen (<i>Linck</i>)	617
I. Allgemeines	618
II. Rechtsgrundlagen	619
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	620

VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung (<i>Linck</i>)	623
I. Überblick	623
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	629
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	637
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	638
V. Mankohaftung	639
§ 60. Haftung des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	642
I. Personenschäden	642
II. Sach- und Vermögensschäden	642
§ 61. Arbeitsunfall (<i>Koch</i>)	645
I. Gesetzliche Unfallversicherung	646
II. Arbeitsunfälle	649
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten	658
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII)	666
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	669
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	670
VII. Verfahrensfragen	671
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	672

VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht

1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung

§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung (<i>Vögelsang</i>)	675
I. Entgeltfindungssysteme	675
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	675
III. Besondere Entlohnungsformen	676
IV. Verdienstentwicklung	677
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung (<i>Vögelsang</i>)	677
I. Zeitlohn	677
II. Akkordlohn	678
III. Prämienlohn	683

2. Abschnitt. Eingruppierung

§ 64. Eingruppierungsrecht (<i>Treiber</i>)	686
I. Überblick	686
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	694
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	715
IV. Korrigierende Rückgruppierung	716
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit (<i>Treiber</i>)	717
I. Überblick	717
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse	718
III. Darlegungs- und Beweislast	720

3. Abschnitt. Arbeitsvergütung

§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn (<i>Vogelsang</i>)	723
I. Allgemeines	723
II. Anwendungsbereich des MiLoG	724
III. Anspruchsinhalt	730
IV. Fälligkeit	734
V. Unabdingbarkeit	735
VI. Entgeltschutznormen	738
VII. Verjährung	738
VIII. Haftung des Auftragnehmers	738
IX. Festsetzung des Mindestlohns	739
X. Staatliche Kontrolle/Evaluation	741
XI. Sanktionen	741
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung (<i>Vogelsang</i>)	742
I. Allgemeines	742
II. Vergütungsvereinbarung	743
III. Bemessung der Arbeitsvergütung	747
§ 68. Sachbezüge (<i>Linck</i>)	754
I. Grundsätze	755
II. Private Dienstwagennutzung	756
III. Personalrabatte	759
IV. Trinkgeld	760
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	760
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	761
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	761
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen (<i>Linck</i>)	765
I. Allgemeines	765
II. Überstundenvergütung	767
III. Rufbereitschaft	773
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	773
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	774
VI. Erschwerniszulagen	778
VII. Sozialzulagen	779
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	779
I. Empfangsberechtigter	779
II. Zahlungsart und Zahlungsort	780
III. Zahlungsfrist	780
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung (<i>Linck</i>)	784
I. Allgemeines	784
II. Lohnabrechnungen	788
III. Sozialversicherung	790
IV. Lohnsteuer	791
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	793
I. Verjährung	793
II. Verzicht	797
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	797
IV. Verwirkung	801
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen (<i>Linck</i>)	803
I. Verfügungsverbote	804
II. Aufrechnung	806
III. Sonstige Lohnsicherungen	809
IV. Truckverbot	810
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	811
I. Überzahlung	811
II. Rückwirkende Lohnminderung	816

4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision (<i>Vogelsang</i>)	817
I. Allgemeines	817
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	820
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	825
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	828
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	828

VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	828
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	828
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	829
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	830
§ 76. Gewinnbeteiligung (<i>Vogelsang</i>)	832
I. Begriff	832
II. Rechtsgrundlage	833
III. Berechnung	833
IV. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	833
V. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	834
VI. Auskunftsanspruch	834
VII. Fälligkeit	834
VIII. Mitbestimmung	835
IX. Steuern	835
§ 77. Zielvereinbarungen (<i>Linck</i>)	835
I. Allgemeines	835
II. Vereinbarung der Ziele	840
III. Störfälle	842
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	843
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen (<i>Linck</i>)	844
I. Begriff	844
II. Rechtsgrundlage	847
III. Höhe der Sonderzahlung	853
IV. Ausschlussstatbestände	853
V. Rückzahlungsklauseln	860
VI. Mitbestimmung	863
VII. Sonstiges	863
§ 79. Anwesenheitsprämie (<i>Linck</i>)	864
I. Überblick	864
II. Voraussetzungen	864
III. Kürzung	866
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung (<i>Linck</i>)	867
I. Überblick	867
II. Aktien	867
III. Förderung nach dem 5. VermBG	869
5. Abschnitt. Werkwohnung	
§ 81. Werkwohnung (<i>Koch</i>)	871
I. Vorbemerkung	871
II. Rechtsgrundlagen	872
III. Werkmietwohnung	872
IV. Werkdienstwohnung	876
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	877
VI. Rechtsstreitigkeiten	877
VII. Abzugsverfahren	877
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	
§ 82. Ersatz von Auslagen (<i>Koch</i>)	879
I. Allgemeines	879
II. Erstattungsfähige Auslagen	880
III. Persönliche Aufwendungen	881
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel	881
V. Auswärtige Beschäftigung	883
VI. Arbeitskleidung	884
VII. Häuslicher Arbeitsplatz (Home-Office)	885
VIII. Vereinbarung, Pauschalierung	885
7. Abschnitt. Altersteilzeit	
§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	887
I. Begriff und Zweck	887
II. Förderungsvoraussetzungen	887
III. Altersteilzeitvertrag	888
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	890

V. Erstattungsbetrag	893
§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	893
I. Rechtsnatur	894
II. Inhalt	894
III. Urlaub, Krankheit	896
IV. Kündigungsschutz	897
V. Arbeitgeberwechsel	899
VI. Mitwirkungspflichten	899
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße	899
VIII. Betriebliche Altersversorgung	900
IX. Steuerrecht	900
X. Sozialversicherungsrecht	900

VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz

1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen

§ 85. Das Verfahren bei Pfändung von Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	901
I. Vorbemerkung	901
II. Pfändungsantrag	901
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	906
IV. Vorpfändung	909
§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderspruchsklage (<i>Koch</i>)	911
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners	911
II. Drittschuldnerklage	914
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	916
I. Allgemeines	916
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	916
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	917
IV. Verfahren	918
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber (<i>Koch</i>)	920
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	920
II. Mehrfache Pfändung	922
III. Schutz des guten Glaubens	924
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	926
V. Aufrechnung des Drittschuldners	927
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers (<i>Koch</i>)	928
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	929
II. Verhältnis zum Gläubiger	929
III. Pfändungsschutzkonto	930
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	932
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	934
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	937
I. Pfändbarkeit	937
II. Einzelne Arbeitseinkommen	937

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	946
I. Rechtsgrundlagen	946
II. Eröffnungsverfahren	946
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	949
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers	951
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	952
I. Überblick	953
II. Insolvenzforderungen	953
III. Masseverbindlichkeiten	955
IV. Einzelfälle	957
V. Anfechtung von Entgeltzahlungen	958
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	968
I. Sonderkündigungsrecht	969
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	972
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	974
IV. Betriebsübergang	975

V. Interessenausgleich und Sozialplan	976
VI. Altersteilzeit	976
§ 94. Insolvenzgeld (<i>Koch</i>)	976
I. Rechtsgrundlagen	976
II. Anspruchsvoraussetzungen	977
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	984
IV. Umfang der Leistung	984
IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	
§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	987
I. Allgemeines	988
II. Abdingbarkeit	989
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	991
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	991
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	994
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	998
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	1002
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	1007
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1008
X. Vergütungsfortzahlung	1010
XI. Anrechnungsfragen	1012
XII. Prozessuale Fragen	1022
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	1023
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	1024
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	1024
III. Zu vertretende Unmöglichkeit	1024
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	1024
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen (<i>Linck</i>)	1025
I. Allgemeines	1025
II. Anspruchsvoraussetzungen	1026
III. Rechtsfolgen	1031
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (<i>Linck</i>)	1032
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1033
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1034
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1045
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1051
V. Kurzarbeit	1056
VI. Abweichende Tarifregelungen	1056
VII. Anzeige- und Nachweispflichten	1058
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1064
IX. Medizinischer Dienst	1064
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1065
XI. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1066
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1069
XIII. Unabdingbarkeit	1070
Anhang: Krankengeld	1072
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren (<i>Linck</i>)	1073
I. Arten der Heilverfahren	1073
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1074
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1076
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1076
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG (<i>Linck</i>)	1077
I. Rechtsgrundlagen	1077
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1077
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1079
IV. Erstattungsverfahren	1080
V. Berechnung der Umlage	1080
VI. Verjährung und Aufrechnung	1080
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1080

§ 101. Betriebsrisiko (<i>Linck</i>)	1081
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre	1081
II. Betriebsrisiko	1083
III. Wirtschaftsrisiko	1083
§ 102. Feiertagsrecht (<i>Linck</i>)	1084
I. Allgemeines	1084
II. Gesetzssystematik	1084
III. Bestimmung der Feiertage	1084
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1085
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen (<i>Linck</i>)	1085
I. Anspruchsvoraussetzungen	1086
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1088
III. Berechnung der Vergütung	1089
IV. Unabdingbarkeit	1091

3. Abschnitt. Urlaubsrecht

§ 104. Urlaub (<i>Linck</i>)	1092
I. Rechtsgrundlagen	1093
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1093
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1096
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1098
V. Arbeitsplatzwechsel	1105
VI. Urlaubsdauer	1107
VII. Krankheit während des Urlaubs	1110
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1112
IX. Teilurlaub	1113
X. Urlaubserteilung	1115
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1120
XII. Urlaubsvergütung	1126
XIII. Urlaubsgeld	1133
XIV. Urlaubsabgeltung	1135
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1137
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1138
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1138
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1139
§ 105. Bildungsurlaub (<i>Linck</i>)	1140
I. Übereinkommen 140 der IAO	1140
II. NRW	1141
III. Hessen	1142
IV. Hamburg	1143
V. Niedersachsen	1143
VI. Schleswig-Holstein	1143

X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit

§ 106. Schutz- und Rücksichtnahmepflichten (<i>Ahrendt</i>)	1145
I. Begriff	1145
II. Inhalt	1145
III. Pflichtenträger	1146
IV. Abdingbarkeit	1146
V. Sanktionen	1146
VI. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers	1147
§ 107. Pflegezeit (<i>Linck</i>)	1156
I. Allgemeines	1156
II. Anspruchsberechtigte Personen	1157
III. Arbeitgeber	1158
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1159
V. Akutpflege	1160
VI. Pflegezeit	1164
VII. Sonderkündigungsschutz	1170
VIII. Befristete Verträge	1171
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1172
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1172
XI. Familienpflegezeit	1173

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot (<i>Linck</i>)	1175
I. Allgemeines	1175
II. Persönlicher Geltungsbereich	1175
III. Sachlicher Geltungsbereich	1176
IV. Rechtsfolgen	1182
§ 109. Beschäftigungspflicht (<i>Ahrendt</i>)	1182
I. Grundsatz	1183
II. Abgrenzung	1183
III. Rechtsgrundlagen	1183
IV. Einzelheiten	1184
V. Freistellung	1185
VI. Durchsetzung	1187

3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung (<i>Ahrendt</i>)	1189
I. Einführung	1189
II. Rechtsgrundlagen	1189
III. Bedeutung	1191
IV. Gegenstand	1191
V. Anforderungen	1192
VI. Erfasster Personenkreis	1196
VII. Besonderheiten	1197
VIII. Darlegungs- und Beweislast	1198
IX. Beseitigung und Änderung	1198
§ 111. Gesamtzusage (<i>Ahrendt</i>)	1201
I. Begriff	1201
II. Zustandekommen	1202
III. Inhalt	1203
IV. Änderung	1203
V. Mitbestimmung	1204
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz (<i>Linck</i>)	1205
I. Allgemeines	1205
II. Voraussetzungen	1206
III. Sachliche Rechtfertigung	1210
IV. Darlegungs- und Beweislast	1215
V. Rechtsfolgen	1215

XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften

§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund (<i>Koch</i>)	1217
I. Besitz	1217
II. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1218
III. Fund	1218
§ 114. Arbeitnehmererfindung (<i>Koch</i>)	1219
I. Einführung	1219
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErfG	1220
III. Diensterfindung	1223
IV. Freie Erfindung	1229
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1229
VI. Sonstige Verpflichtungen	1231
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErfG	1231
VIII. Besteuerung	1232
§ 115. Urheberrecht (<i>Koch</i>)	1232
I. Rechtsgrundlagen	1232
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis	1233
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1236

XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang

§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung (<i>Ahrendt</i>)	1239
I. Gesamtrechtsnachfolge	1239
II. Umwandlung	1240

III. Privatisierung	1250
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1254
I. Allgemeines	1254
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1256
III. Übergang auf den Betriebserwerber	1267
IV. Rechtsgeschäft	1268
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1270
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1271
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers	1273
III. Haftung des Veräußerers	1279
IV. Unabdingbarkeit	1279
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	1280
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer	1281
VII. Widerspruchsrecht	1285
VIII. Kündigungsverbot wegen des Betriebsübergangs	1290
IX. Prozessuales	1290
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang (<i>Ahrendt</i>)	1292
I. Einführung	1293
II. Tarifverträge	1293
III. Betriebsvereinbarungen	1303
IV. Regelungsabreden	1306
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen	1307

XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung

§ 120. Arbeitnehmerüberlassung (<i>Koch</i>)	1309
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung	1310
II. Arbeitnehmerüberlassung	1310
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen	1314
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung	1317
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1321
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1322
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1331
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1334
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1335

XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt. Überblick

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>)	1341
I. Allgemeines	1341
II. Beendigungsgründe	1341
III. Keine Beendigungsgründe	1343

2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag (<i>Linck</i>)	1344
I. Allgemeines	1344
II. Aufhebungsvertrag	1344
III. Anfechtung und Rücktritt	1352
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1358
V. Abwicklungsvertrag	1359

3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung

§ 123. Kündigungserklärung (<i>Linck</i>)	1362
I. Begriff und beteiligte Personen	1362
II. Vertretung	1366
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1367
IV. Zugang der Kündigung	1372
V. Rücknahme der Kündigung	1378
VI. Schriftform	1379
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1381
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1382
IX. Umdeutung	1383

§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung (<i>Linck</i>)	1385
I. Anhörung des Betriebsrats	1385
II. Widerspruch des Betriebsrats	1400
III. Anhörung des Personalrats	1401
IV. Anhörung des Sprecherausschusses	1404
4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	
§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch (<i>Linck</i>)	1406
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1406
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1408
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1409
§ 126. Kündigungsfristen (<i>Linck</i>)	1413
I. Rechtsentwicklung	1413
II. Geltungsbereich	1414
III. Gesetzliche Grundregelung	1415
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1418
V. Tarifvertragliche Regelungen	1422
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	
§ 127. Außerordentliche Kündigung (<i>Linck</i>)	1423
I. Überblick	1423
II. Allgemeine Grundsätze	1424
III. Abdingbarkeit	1425
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1426
V. Beurteilungszeitpunkt	1426
VI. Ausschlussfrist	1427
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1433
VIII. Prozessuale Fragen	1436
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden	1438
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1440
XI. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer	1469
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer (<i>Linck</i>)	1471
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1471
II. Beginn der Unkündbarkeit	1473
III. Rechtsfolgen	1475
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	
§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz (<i>Linck</i>)	1484
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1484
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung	1484
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	
§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz (<i>Linck</i>)	1490
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1490
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1499
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1502
§ 131. Personenbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1503
I. Allgemeines	1503
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1510
§ 132. Abmahnung (<i>Linck</i>)	1525
I. Allgemeines	1525
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1526
III. Abmahnung und Kündigung	1529
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1533
V. System des Rechtsschutzes	1534
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1536
I. Allgemeine Grundsätze	1536
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1540
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1546
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1547
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe	1561

III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	1570
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung (<i>Linck</i>)	1572
I. Überblick	1573
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1573
III. Sonderfälle	1578
IV. Auswahlgesichtspunkte	1580
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1584
VI. Auswahlrichtlinien	1587
VII. Prozessuale Fragen	1589
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1590
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste (<i>Linck</i>)	1591
I. Überblick	1591
II. Voraussetzungen	1591
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1594
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1595
V. Betriebsratsanhörung	1597
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1597
§ 137. Änderungskündigung (<i>Linck</i>)	1598
I. Überblick	1598
II. Annahme unter Vorbehalt	1607
III. Annahme ohne Vorbehalt	1609
IV. Ablehnung des Angebots	1609
V. Soziale Rechtfertigung	1610
VI. Einzelfälle	1610
VII. Prozessuale Fragen	1617
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	
§ 138. Kündigungsschutzklage (<i>Linck</i>)	1618
I. Überblick	1618
II. Feststellungsklage	1620
III. Behördliche Zustimmung	1628
IV. Aussetzen wegen eines vorgreiflichen Rechtsstreits	1630
V. Das Urteil	1630
VI. Wiederholungskündigung	1631
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1631
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1632
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage (<i>Linck</i>)	1634
I. Überblick	1634
II. Zuzumutende Sorgfalt	1634
III. Einzelfälle	1635
IV. Antrag	1638
V. Antragsfrist	1639
VI. Glaubhaftmachung	1639
VII. Entscheidung	1640
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>)	1641
I. Wahlrecht	1641
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1641
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1642
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung (<i>Linck</i>)	1643
I. Grundgedanken und Zweck	1643
II. Voraussetzungen	1644
III. Antrag	1648
IV. Auflösungsgründe	1650
V. Auflösungszeitpunkt	1656
VI. Auflösungsurteil	1656
VII. Auflösungsvergleich	1657
VIII. Abfindung	1657

9. Abschnitt. Massentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massentlassungen (<i>Linck</i>)	1660
I. Allgemeines	1660
II. Anwendungsbereich	1661
III. Voraussetzungen der Massentlassung	1664

IV. Konsultationsverfahren	1665
V. Anzeigepflicht gegenüber der Agentur für Arbeit	1668
VI. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1670
VII. Wirkungen der Anzeige	1670
VIII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1671
IX. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung	1672

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane (<i>Linck</i>)	1673
I. Allgemeines	1673
II. Persönlicher Geltungsbereich	1674
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1675
IV. Materieller Kündigungsschutz	1677
V. Zustimmung des Betriebsrats	1680
VI. Betriebsstillegung	1685
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung	1688
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst (<i>Linck</i>)	1688
I. Allgemeines	1688
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1689
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1689
IV. Zivildienst	1690
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes (<i>Linck</i>)	1690
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1690
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1690
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1691
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1691
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch (<i>Linck</i>)	1692
I. Allgemeines	1692
II. Einzelfälle	1693
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1696

XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere

§ 147. Zeugnis und Auskunft (<i>Linck</i>)	1697
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1697
II. Form des Zeugnisses	1701
III. Inhalt des Zeugnisses	1702
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1706
V. Widerruf des Zeugnisses	1708
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1709
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1709
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1710
§ 148. Personalakten (<i>Linck</i>)	1711
I. Allgemeines	1711
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1713
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren (<i>Linck</i>)	1714
I. Herausgabepflicht	1715
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung	1715
III. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1716
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>) ...	1716
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1716
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1717
III. Zurückbehaltungsrecht	1717
IV. Kraftfahrzeug	1717

XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz

§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes (<i>Vogelsang</i>)	1719
I. Begriff und Zweck	1719
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen	1720
III. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1720
IV. Einfluss des Unionsrechts	1720
V. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1721

§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts (<i>Vögelsang</i>)	1721
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1721
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1723
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1725
IV. Aushang	1725
§ 153. Beschäftigendatenschutz (<i>Linck</i>)	1725
I. Überblick	1725
II. Grundsätze des Datenschutzes	1727
III. Rechte des Arbeitnehmers	1732
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz (<i>Vögelsang</i>)	1732
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1732
II. Arbeitsschutzgesetz	1733
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1736
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1737
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1739
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1741
§ 155. Arbeitszeitschutz (<i>Vögelsang</i>)	1745
I. Allgemeines	1745
II. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1746
III. Rechtsgrundlagen	1746
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit (<i>Vögelsang</i>)	1747
I. Zweck des ArbZG	1747
II. Geltungsbereich des ArbZG	1748
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1749
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1753
V. Aufsichtsbehörde	1760
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit (<i>Vögelsang</i>)	1760
I. Allgemeine Rechtslage	1760
II. Nacht- und Schichtarbeit	1761
III. Ladenschluss	1765
§ 158. Pausen und Ruhezeiten (<i>Vögelsang</i>)	1768
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1768
II. Ruhezeiten	1768
III. Pausen	1770
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe (<i>Vögelsang</i>)	1772
I. Einleitung	1772
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1772
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1776
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1777
V. Kirchliche Feiertage	1777
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen (<i>Vögelsang</i>)	1777
I. Allgemeines	1778
II. Gleitende Arbeitszeit	1778
III. Vier-Tage-Woche	1780
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1781
V. Vertrauensarbeitszeit	1782
VI. Arbeitszeitfreiheit	1783
VII. Arbeitszeitkonten	1783
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1786
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1786
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht (<i>Vögelsang</i>)	1790
I. Allgemeines	1790
II. Kinderarbeit	1793
III. Beschäftigung Jugendlicher	1794
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1798
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1800
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1801
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1803
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG (<i>Vögelsang</i>)	1803
I. Tarifvorrang	1803
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1804
III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG	1820

§ 163. Heimarbeit (<i>Vogelsang</i>)	1822
I. Rechtsgrundlagen	1822
II. Begriffe des HAG	1823
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1824
IV. Gleichstellung	1825
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1827
VI. Arbeitszeitschutz	1827
VII. Gefahrenschutz	1827
VIII. Arbeitsvergütung	1828
IX. Kündigungsschutz	1831
X. Durchführung des Gesetzes	1834
XI. Sozialrechtliche Behandlung	1834
XII. Steuerrechtliche Behandlung	1835
§ 164. Telearbeit (<i>Vogelsang</i>)	1835
I. Allgemeines	1836
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	1837
III. Rechtliche Behandlung	1839
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung	1842
V. Internationalisierung	1843
VI. Sozialversicherung	1843

XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 165. Mutterschutzrecht (<i>Linck</i>)	1845
I. Allgemeines	1845
II. Zweck des MuSchG	1845
III. Geltungsbereich des MuSchG	1845
§ 166. Mitteilungspflichten der Schwangeren (<i>Linck</i>)	1847
I. Mitteilung der Schwangerschaft	1847
II. Mitteilungspflicht	1848
III. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten	1848
IV. Nachweis	1849
§ 167. Gefahrenschutz schwangerer und stillender Frauen (<i>Linck</i>)	1849
I. Allgemeines	1849
II. Schutz vor Gefährdungen	1850
III. Beschäftigungsverbote	1851
§ 168. Urlaubansprüche während des Mutterschutzes (<i>Linck</i>)	1855
I. Wartezeit	1855
II. Urlaubserteilung	1855
III. Übertragung der Urlaubansprüche	1855
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen (<i>Linck</i>)	1856
I. Zweck und Geltungsbereich	1856
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1857
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	1860
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1861
§ 170. Mutterschutzlohn (<i>Linck</i>)	1862
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1863
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1864
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld (<i>Linck</i>)	1868
I. Mutterschaftsgeld	1868
II. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1868
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1870

2. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit (<i>Linck</i>)	1871
I. Allgemeines	1871
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1872
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	1876
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	1880
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	1886
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	1889
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	1889

3. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung (<i>Vogelsang</i>)	1890
I. Allgemeines	1890
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	1891
III. Zuständige Stellen	1893
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	1894
I. Allgemeines	1895
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	1895
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	1901
IV. Pflichten des Auszubildenden	1902
V. Ausbildungsvergütung	1907
VI. Pflichten des Auszubildenden	1912
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1914
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	1923
IX. Betriebsverfassung	1924
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	1925
§ 175. Sonstige Berufsausbildung (<i>Vogelsang</i>)	1928
I. Abgrenzung	1928
II. Arbeitsvertrag	1928
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	1929
§ 176. Fortbildungsvertrag (<i>Vogelsang</i>)	1930
I. Allgemeines	1930
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	1931
III. Pflichten des Fortzubildenden	1931
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	1931
V. Rückzahlungsklausel	1932

4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	1940
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	1940
II. Musterung	1941
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	1941
IV. Kündigungsschutz	1942
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten	1942
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	1943
VII. Eignungsübung	1944
VIII. Bundesfreiwilligendienst	1944

5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen (<i>Koch</i>) ..	1946
I. Allgemeines	1946
II. Geschützter Personenkreis	1948
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	1953
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	1954
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	1957
VI. Werkstattverhältnis	1965
VII. Bergmannsversorgungsschein	1966
VIII. Behörden	1966
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen (<i>Koch</i>)	1967
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX	1968
II. Besonderer Kündigungsschutz	1968
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	1972
IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	1976
V. Rechtsschutzsystem	1979
VI. Sonstige Beendigungstatbestände	1981
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung (<i>Koch</i>)	1983
I. Organisatorische Vorschriften	1983
II. Beteiligungsrechte	1986

6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis

§ 181. Das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse (<i>Koch</i>)	1989
I. Formen von Gruppenarbeitsverhältnissen	1989
II. Betriebsgruppe	1989
III. Eigengruppe	1991
§ 182. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis (<i>Koch</i>)	1994
I. Mittelbares Arbeitsverhältnis	1994
II. Gehilfenverhältnis	1994
III. Drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	1995

7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Grundsatz der Bestenauslese (<i>Ahrendt</i>)	1996
I. Einführung	1996
II. Anwendungsbereich	1996
III. Beurteilungsspielraum	1997
IV. Auswahlverfahren	1997
V. Konkurrentenklage	1999
VI. Schadensersatz	2001
§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten (<i>Linck</i>)	2001
I. Allgemeines	2002
II. Dritter Weg	2005
III. Kündigungsschutz	2007
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2007
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2009
§ 185. Baugewerbe (<i>Linck</i>)	2012
I. Tarifstruktur	2012
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2013
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2014
IV. Kündigung	2015
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2015
VI. Ausschlussfrist	2015
VII. Urlaub	2016
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2017
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler und Musiker (<i>Linck</i>)	2017
I. Bühnenkünstler	2017
II. Musiker	2020
§ 187. Matrix-Strukturen (<i>Koch</i>)	2022
I. Allgemeines	2022
II. Individualarbeitsrecht	2023
III. Betriebsverfassungsrecht	2025

XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts (<i>Treber</i>)	2027
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2027
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2028
III. Begriff der Koalition	2029
IV. Grundrechtsträger	2032
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit (<i>Treber</i>)	2033
I. Grundsatz	2033
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2034
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2038
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht (<i>Treber</i>)	2042
I. Aufbau der Gewerkschaften	2043
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2046
III. Aufgaben der Koalitionen	2047
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2049
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2053

XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts (<i>Treber</i>)	2057
I. Grundlegung	2057

II. Arten des Arbeitskampfes	2059
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	2061
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2066
V. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2067
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer (<i>Treber</i>)	2069
I. Grundsatz	2070
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfes	2070
III. Friedenspflicht	2075
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2077
V. Verhandlungsgleichgewicht	2078
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2079
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfes	2080
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2080
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2085
X. Durchführung des Arbeitskampfes	2087
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber (<i>Treber</i>)	2089
I. Grundsatz	2089
II. Aussperrung	2090
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes (<i>Treber</i>)	2093
I. Grundsatz	2093
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2093
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2106

XX. Buch. Tarifrecht

1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 195. Grundlagen des Tarifvertragsrechts (<i>Treber</i>)	2111
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2111
II. Funktionen der Tarifautonomie	2112
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	2112
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union	2114
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2115
§ 196. Tarifvertragsparteien (<i>Treber</i>)	2116
I. Grundsatz	2117
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2117
III. Spitzenorganisationen	2121
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2123
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2124
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2125
§ 197. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2127
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2127
II. Tarifzuständigkeit	2131
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2134
IV. Publizität des Tarifvertrags	2134
§ 198. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen (<i>Treber</i>)	2136
I. Begriff	2136
II. Rechtsnatur	2136
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2137
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2142
§ 199. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2144
I. Grundsatz	2144
II. Schuldrechtliche Abreden	2145
§ 200. Normative Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2149
I. Grundsatz	2149
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2149
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2152
IV. Betriebliche Normen	2158
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2159
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2160
§ 201. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2162
I. Auslegung von Tarifverträgen	2162
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2168

2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 202. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen (<i>Treber</i>)	2171
I. Grundsatz	2171
II. Räumlicher Geltungsbereich	2172
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2174
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2177
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2178
§ 203. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision (<i>Treber</i>)	2181
I. Begriffe und Abgrenzungen	2181
II. Tarifkonkurrenz	2182
III. Tarifpluralität	2184
IV. Tarifkollision (§ 4a TVG)	2186
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern (<i>Treber</i>)	2193
I. Allgemeines	2193
II. Tarifgebundene Personen	2194
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2198
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2200
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2202
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2205
I. Grundsatz	2205
II. Zweck, Rechtsnatur	2206
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht	2207
IV. Voraussetzungen	2208
V. Verfahren	2211
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit	2212
VII. Beginn und Ende	2215
VIII. Rechtsstreitigkeiten	2216
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge (<i>Treber</i>)	2218
I. Grundsatz	2218
II. Zustandekommen	2220
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln	2224
IV. Reichweite von Bezugnahmeklauseln	2225
V. Prozessuales	2232
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen (<i>Treber</i>)	2233
I. Grundsatz	2233
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2234
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen	2236
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2242
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2245
I. Beendigung von Tarifverträgen	2245
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2248
§ 209. Verlust tariflicher Rechte (<i>Treber</i>)	2252
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2252
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2254

XXI. Buch. Betriebsverfassung**1. Abschnitt. Allgemeines**

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2269
I. Normzweck	2269
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2269
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) (<i>Koch</i>)	2269
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2270
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2273
III. Öffentlicher Dienst	2275
IV. Seeschiffsverkehrsunternehmen	2276
V. Luftfahrtunternehmen	2276
VI. Streitigkeiten	2277
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) (<i>Koch</i>)	2277
I. Arbeitgeber	2278
II. Arbeitnehmer	2278
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2281

IV. Leitende Angestellte	2283
§ 213. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug (<i>Koch</i>)	2288
I. Territorialitätsprinzip	2288
II. Ausstrahlung	2289
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben (<i>Koch</i>)	2290
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2290
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG)	2291
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2294
IV. Streitigkeiten	2296
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2296
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2296
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2299
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes (<i>Koch</i>)	2303
I. Allgemeines	2303
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2303
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2307
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2308
V. Streitigkeiten	2308

2. Abschnitt. Betriebsratswahlen

§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl (<i>Koch</i>)	2310
I. Wahlvorstand	2310
II. Aktives und passives Wahlrecht	2314
III. Betriebsratsmitglieder	2318
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2319
V. Wahlgrundsätze	2319
VI. Wahlverfahren	2320
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung (<i>Koch</i>)	2324
I. Wahlschutz	2325
II. Wahlkosten	2327
III. Wahlanfechtung	2328

3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane

§ 219. Amtszeit des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2333
I. Beginn der Amtszeit	2333
II. Dauer der Amtszeit	2333
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2334
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2334
V. Amtsenthebung von Betriebsratsmitgliedern und Auflösung des Betriebsrats	2339
VI. Ersatzmitglieder	2342
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2344
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2349
I. Rechtsstellung des Betriebsrats	2350
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2350
III. Betriebsausschüsse	2352
IV. Betriebsratssitzungen	2355
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2357
VI. Sprechstunden	2361
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder (<i>Koch</i>)	2361
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2362
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2363
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2367
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2369
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2372
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2378
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG)	2379
§ 222. Kosten des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2381
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2381
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2381
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2387
IV. Prozessuale Durchsetzung	2390
V. Umlageverbot	2392

§ 223. Betriebsversammlung (<i>Koch</i>)	2392
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2393
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2395
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter	2396
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2397
§ 224. Gesamtbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2398
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2398
II. Organisation des Gesamtbetriebsrats	2400
III. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2402
IV. Streitigkeiten	2407
§ 225. Betriebsräteversammlung (<i>Koch</i>)	2407
I. Einberufung	2407
II. Aufgaben	2407
III. Leitung	2408
§ 226. Konzernbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2408
I. Errichtung	2408
II. Organisation und Zuständigkeit	2410
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2412
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2412
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2414
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2414
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2415
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2421
I. Unternehmen	2421
II. Konzern	2422
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung (<i>Koch</i>)	2422

4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze der Beteiligung (<i>Ahrendt</i>)	2423
I. Übersicht über die Beteiligungsrechte	2423
II. Änderung der Beteiligungsrechte	2424
III. Grundsätze für die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	2425
IV. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer	2428
V. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2430
VI. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2432
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede (<i>Ahrendt</i>)	2433
I. Betriebsvereinbarung	2433
II. Regelungsabrede	2455
§ 232. Einigungsstelle (<i>Koch</i>)	2456
I. Allgemeines	2456
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2457
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2458
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2462
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle	2463
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens	2465
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2469
VIII. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2469
IX. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder	2471
§ 233. Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte des Betriebsrats (<i>Ahrendt</i>)	2471
I. Allgemeine Aufgaben	2472
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2475
III. Hinzuziehung von Sachverständigen	2478
IV. Hinzuziehung von sachkundigen Arbeitnehmern	2480

5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte

§ 234. Rechte der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung (<i>Ahrendt</i>)	2481
I. Einführung	2481
II. Unterrichtsrechte	2481
III. Anhörungsrechte	2483
IV. Erörterungsrechte	2483
V. Beschwerderecht gegenüber dem Arbeitgeber	2484
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2486

6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung (<i>Ahrendt</i>)	2487
A. Grundsätze des Mitbestimmungsverfahrens	2488
I. Allgemeines	2488
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2490
III. Durchführung der Mitbestimmung	2492
IV. Initiativrecht des Betriebsrats	2493
V. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats	2494
B. Gegenstände der zwingenden Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2495
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2495
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2499
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2503
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2506
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2507
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6)	2508
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2512
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2514
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2516
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2518
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2527
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2528
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2529
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betriebl. Umweltschutz (<i>Ahrendt</i>)	2530
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2530
II. Arbeitsschutz	2532
III. Betrieblicher Umweltschutz	2532

7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung

§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumge- bung (<i>Koch</i>)	2534
I. Allgemeines	2534
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2534
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2536

8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten

§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten (<i>Koch</i>)	2538
I. Allgemeines	2538
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	2538
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2540
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2540
V. Personalfragebögen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	2542
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2544
§ 239. Berufsbildung (<i>Koch</i>)	2546
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2546
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG)	2547
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2549
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen	2551
§ 240. Die Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen (<i>Koch</i>)	2551
§ 241. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung (<i>Koch</i>)	2551
I. Allgemeines	2552
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2555
III. Das Zustimmungsverfahren (§ 99 I BetrVG)	2562
IV. Die Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat (§ 99 II BetrVG)	2565
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2569
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2573
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2575
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2578
IX. Streitwerte	2580
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (<i>Koch</i>)	2580
I. Entfernungs- oder Versetzungsanspruch	2580

II. Antrag auf Entlassung oder Versetzung	2581
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (<i>Koch</i>)	2584
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2584
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2586
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2590
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2591
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2592
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2592
§ 244. Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen (<i>Koch</i>)	2593
I. Allgemeines	2593
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2594
III. Unterrichtungs- und Beratungsrechte	2603
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2605
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2608
VI. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	2623
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2623
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen (<i>Koch</i>)	2625
I. Allgemeines	2626
II. Förderung von Transfermaßnahmen	2626
III. Transferkurzarbeitergeld	2628
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG) (<i>Koch</i>)	2630
I. Allgemeines	2631
II. Abweichung vom Interessenausgleich	2631
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs	2632
IV. Nachteilsausgleich	2633
XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung	
1. Abschnitt. Organisationsrecht	
§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG (<i>Koch</i>)	2637
I. Grundlagen	2637
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2637
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2638
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2639
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2640
II. Wahl des Sprecherausschusses	2640
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2641
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten (<i>Koch</i>)	2642
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2643
I. Gesamtsprecherausschuss	2643
II. Konzernsprecherausschuss	2644
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	
§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte (<i>Koch</i>)	2645
I. Allgemeines	2645
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte	2645
III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2645
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien (<i>Koch</i>)	2646
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2646
II. Wirkung der Richtlinien	2647
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2648
§ 253. Personelle Maßnahmen (<i>Koch</i>)	2649
I. Einstellung und personelle Veränderung	2649
II. Beteiligungsverfahren	2650
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten (<i>Koch</i>)	2650
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2650
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2651

XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat

§ 255. Organisation des Europäischen Betriebsrats (Koch)	2653
I. Voraussetzungen für die Bildung eines EBR	2653
II. Bildung des Europäischen Betriebsrats	2654
§ 256. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats (Koch)	2657
I. Zuständigkeit	2657
II. Sonstige Bestimmungen	2658

XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung (Koch)	2659
I. Einführung	2659
II. Einzelne Mitbestimmungsmodelle	2659
III. Privatautonome Regelungen	2660
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz (Koch)	2660
I. Anwendungsbereich	2661
II. Wahlverfahren und Rechtsstellung	2661
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie (Koch)	2663
I. Montanindustrie	2663
II. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2663
§ 260. Mitbestimmungsgesetz (Koch)	2664
I. Anwendungsbereich	2664
II. Wahlverfahren	2667
III. Unternehmensorgane	2668
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug (Koch)	2669
I. Sitztheorie	2669
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2669
III. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	2672

XXV. Buch. Personalvertretungsrecht**1. Abschnitt. Organisationsrecht**

§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht (Koch)	2675
I. Normzweck	2675
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2675
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2676
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2677
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2679
§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten (Koch)	2679
I. Geltungsbereich des BPersVG	2680
II. Einteilung der Beschäftigten	2683
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen (Koch)	2685
I. Organisationsaufbau der Verwaltung	2686
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen	2692
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung (Koch)	2693
I. Bildung des Personalrats	2693
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats	2698
III. Geschäftsführung des Personalrats	2702
IV. Kosten der Personalratstätigkeit	2708
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung (Koch)	2712
I. Freistellung von den Dienstpflichten und berufliche Entwicklung	2712
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder	2719

2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats

§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung (Koch)	2724
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats	2724
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte	2727
III. Einschränkungen im Geltungsbereich der Beteiligungsrechte	2727
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände	2730
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	2731

VI. Die Maßnahme als Grundbegriff des Beteiligungsrechts	2731
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten	2733
§ 268. Beteiligungsverfahren (<i>Koch</i>)	2734
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens	2735
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens	2738
III. Das Stufenverfahren	2745
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2747
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen	2751
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens	2752
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG)	2752
VIII. Das mangelbehaftete Beteiligungsverfahren	2755
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG)	2758
§ 269. Personelle Maßnahmen (<i>Koch</i>)	2760
I. Allgemeine personelle Maßnahmen	2761
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2767
§ 270. Soziale Maßnahmen (<i>Koch</i>)	2780
I. Verteilung der Arbeitszeit	2780
II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte	2783
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans	2784
IV. Lohngestaltung	2784
V. Sozialeinrichtungen	2786
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz	2787
VII. Umschulungs- und Sozialpläne	2790
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten	2791
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze	2793
X. Betriebliches Vorschlagswesen	2794
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle	2794
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung	2795
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen (<i>Koch</i>)	2795
I. Allgemeines	2796
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsablaufs	2796
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden	2798
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle	2798
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten	2799
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen	2800
VII. Sonstige Beteiligungsrechte	2802
XXVI. Buch. Betriebliche Altersversorgung	
§ 272. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (<i>Vogelsang</i>)	2805
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	2805
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG	2810
III. Formen der betrieblichen Altersversorgung	2814
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	2817
§ 273. Die Ruhesgeldverpflichtung (<i>Vogelsang</i>)	2820
I. Begründung der Ruhesgeldverpflichtung	2821
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhesgeldregelungen	2827
III. Entgeltumwandlung	2834
§ 274. Der Ruhesgeldanspruch (<i>Vogelsang</i>)	2841
I. Voraussetzungen des Ruhesgeldanspruchs	2842
II. Ruhesgeldanwartschaft	2857
III. Ruhesgeldberechtigte, Ruhesgeldverpflichtete	2882
IV. Art und Höhe des Ruhesgeldes	2892
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	2902
VI. Ruhesgeldförderung	2902
§ 275. Besondere Durchführungswege (<i>Vogelsang</i>)	2905
I. Unterstützungskassen	2905
II. Pensionskassen	2911
III. Direktversicherung	2914
IV. Beitragsorientierte Leistungszusage	2922
V. Reine Beitragszusage	2924
VI. Pensionsfonds	2926
VII. Kapitalgedeckte Altersversorgung	2928

§ 276. Ruhegeldanpassung (<i>Vogelsang</i>)	2929
I. Begriff	2929
II. Dynamisierung des Ruhegeldes	2930
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG	2931
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999	2942
V. Anpassung nach dem AVmG	2946
VI. Durchführung der Anpassung	2946
VII. Anpassungsklage	2946
VIII. Darlegungs- und Beweislast	2946
§ 277. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	2947
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage	2947
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage	2947
III. Widerrufserklärung	2948
IV. Widerruf wegen Konkurrenzfähigkeit oder sonstiger Treupflichtverletzungen	2948
V. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers	2950
VI. Überversorgung	2951
VII. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	2951
§ 278. Insolvenzschutz (<i>Vogelsang</i>)	2953
I. Sicherungsbedürfnis	2953
II. Rechtsgrundlagen	2954
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen	2955
IV. Gesicherte Versorgungsleistungen	2956
V. Insolvenzsicherung von Versorgungsanwartschaften	2957
VI. Sicherungsfälle	2959
VII. Einzelne Sicherungsfälle	2960
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzsicherung	2962
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften	2963
X. Anspruchsbeschränkungen	2963
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz	2966
XII. Träger der Insolvenzsicherung	2966
XIII. Mittel zur Insolvenzsicherung	2966
XIV. Melde-, Auskunfts- und Mitteilungspflichten	2968
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG	2969
XVI. Abfindung von Anwartschaften	2970
XVII. Insolvenzplan	2970
XVIII. Rechtsstreitigkeiten zwischen Arbeitnehmer und PSVaG	2970
§ 279. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung (<i>Vogelsang</i>)	2970
I. Besteuerung der Alterseinkünfte	2970
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung	2972
Stichwortverzeichnis	2977