

Europäisches Arbeitsrecht

Grundlagen - Richtlinien - Folgen für das deutsche Recht

Bearbeitet von

Von: Maximilian Schmidt, Herausgegeben von: Ulrich Preis, und Prof. Dr. Adam Sagan

2. neu bearbeitete Auflage 2019. Buch. XXI, 945 S. Hardcover
ISBN 978 3 504 42066 6

[Recht > Arbeitsrecht](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text "beck-shop.de" in a bold, red, sans-serif font. Above the "i" in "shop" are three red dots of increasing size. Below the main text, the words "DIE FACHBUCHHANDLUNG" are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Leseprobe zu



Preis/Sagan

Europäisches Arbeitsrecht

Grundlagen - Richtlinien - Folgen für das deutsche Recht

2. neu bearbeitete Auflage, 2019, 968 Seiten, gebunden, Handbuch, 170x240 mm

ISBN 978-3-504-42066-6

169,00 €

Inhaltsübersicht

Ausführliche Inhaltsverzeichnisse finden sich zu Beginn der einzelnen Kapitel.

	Seite
Vorwort	VII
Vorwort zur 1. Auflage	IX
Geleitwort zur 1. Auflage	XI
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Verzeichnis der zentralen Richtlinien, Vereinbarungen und Verordnungen	XVIII
Literaturverzeichnis	XIX
 § 1 Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts (Sagan)	 1
I. Historische Etappen des europäischen Arbeitsrechts	6
II. Charakteristika der europäischen Rechtsordnung	14
III. Rechtsetzung im europäischen Arbeitsrecht	21
IV. Auslegung des Unionsrechts	35
V. Dogmatik europäischer Richtlinien	49
 § 2 Vorabentscheidungsverfahren (Roloff)	 77
I. Aufgaben der Rechtsprechung in der Europäischen Union	79
II. Zweck und Bedeutung des Verfahrens nach Art. 267 AEUV	79
III. Vorlageadressat	82
IV. Vorlagegegenstand	82
V. Vorlagerecht	85
VI. Vorlagepflicht	89
VII. Vorlagefrage, Vorlagebeschluss und Verfahren	100
VIII. Verfahren beim EuGH	106
IX. Entscheidung des EuGH	111
X. Wirkung des Urteils	112
XI. Gerichtsorganisation im Vorabentscheidungsverfahren	115
 § 3 Die Unionsgrundrechte (Pötters)	 117
I. Entwicklung und Rechtsquellen	118
II. Anwendungsbereich der Unionsgrundrechte (Art. 51 GRC)	121
III. Unmittelbare Wirkung und Unanwendbarkeit unionsrechtswidriger Vorschriften	129
IV. Drittwirkung (horizontale Direktwirkung)	130
V. Konkretisierung der Unionsgrundrechte durch Sekundärrecht	134
VI. Rechtfertigung von Grundrechtsbeeinträchtigungen: Schranken-Schranken (Art. 52 Abs. 1 GRC)	136
VII. Prozessuale Durchsetzung: Das arbeitsteilige System des Grundrechtsschutzes in der EU	139
VIII. Überblick: Einzelne Grundrechte mit arbeitsrechtlicher Relevanz	147
 § 4 Europäische Menschenrechtskonvention (Fornasier)	 153
I. Allgemeine Aspekte	154
II. Einzelne für das Arbeitsrecht relevante Konventionsrechte	164

	Seite
§ 5 Gleichbehandlung (<i>Grünberger/Husemann</i>)	201
I. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	204
II. Geltungsgründe des Nichtdiskriminierungsrechts	208
III. Anwendungsbereich des Nichtdiskriminierungsrechts	216
IV. Diskriminierungsmerkmale	225
V. Diskriminierungstatbestand	243
VI. Rechtfertigungsmöglichkeiten von Diskriminierungen	269
VII. Sanktionen	284
VIII. Rechtsdurchsetzung	296
 § 6 Verbot der Altersdiskriminierung (<i>Preis/Reuter</i>)	 305
I. Einleitung	307
II. Grundlagen und Rechtsquellen	308
III. Rechtfertigungsnormen	310
IV. Prüfungsschema	324
V. Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	325
VI. Durchführung des Arbeitsverhältnisses	328
VII. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	330
VIII. Sozialpläne	338
IX. Altersgrenzen	342
X. Betriebliche Altersversorgung	347
XI. Fazit	355
 § 7 Arbeitszeit (<i>Ulber</i>)	 357
I. Einleitung	359
II. Ermächtigungsgrundlage für die Arbeitszeitrichtlinie	367
III. Anwendungsbereich	368
IV. Mindestruhezeiten und wöchentliche Höchstarbeitszeit	379
V. Ruhepausen	400
VI. Nachtarbeit und Schichtarbeit	401
VII. Abweichungsmöglichkeiten und Ausnahmen	408
VIII. Ausstrahlungswirkung der Arbeitszeitrichtlinie	431
IX. Reformvorhaben	434
X. Umsetzungsdefizite in Deutschland	436
 § 8 Urlaub (<i>Mehrens/Witschen</i>)	 437
I. Rechtsgrundlagen	438
II. Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs	441
III. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	442
IV. Urlaubsdauer	448
V. Festlegung des Urlaubszeitraums	452
VI. Urlaubsentgelt	455
VII. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	459
VIII. Urlaubsabgeltung	462
 § 9 Mutterschutz (<i>Brose</i>)	 467
I. Einführung	469
II. Bedeutung der Grundrechtecharta	470
III. Verhältnis zu anderen Richtlinien und Verordnungen	472
IV. Reformbestrebungen	474
V. Ziel, Reichweite, Verschlechterungsverbot, Art. 1 MuSch-RL	475
VI. Anwendungsbereich und Definitionen, Art. 2 MuSch-RL	479

	Seite
VII. Betriebsbezogener Mutterschutz, Art. 3–7 MuSch-RL	489
VIII. Mutterschaftsurlaub, Art. 8 MuSch-RL	503
IX. Freistellung von der Arbeit für Vorsorgeuntersuchungen, Art. 9 MuSch-RL	506
X. Verbot der Kündigung, Art. 10 MuSch-RL	507
XI. Erhalt der mit dem Arbeitsvertrag verbundenen Rechte, Art. 11 MuSch-RL	513
XII. Rechtsschutz, Art. 12 MuSch-RL	519
XIII. Anpassung der Anhänge, Art. 13 MuSch-RL	520
XIV. Schlussbestimmungen, Art. 14 MuSch-RL	520
XV. Fazit	520
§ 10 Elternurlaub (Wietfeld)	521
I. Einführung	522
II. Anwendungsbereich der EltUrl-RV	523
III. Das Recht auf Elternurlaub	524
IV. Fernbleiben von der Arbeit aus Gründen höherer Gewalt	549
§ 11 Beschäftigtendatenschutz (Pötters/Schmidt)	551
I. Entwicklung, Rechtsquellen und Schutzziele	552
II. Grundbegriffe des Datenschutzrechts	557
III. Strukturprinzipien und Grundsätze des Datenschutzrechts	560
IV. Die Einwilligung im Beschäftigungskontext	570
V. Die Öffnungsklausel des Art. 88 DSGVO	572
§ 12 Leiharbeit (Sansone)	581
I. Einleitung	584
II. Ermächtigungsgrundlage der Richtlinie	586
III. Ziel der Richtlinie	587
IV. Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen	587
V. Überprüfung von Einschränkungen und Verboten	596
VI. Grundsatz der Gleichbehandlung	598
VII. Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Bildung	610
VIII. Vertretung der Leiharbeitnehmer	617
IX. Unterrichtung der Arbeitnehmervertreter	618
§ 13 Befristungsrecht (Brose)	619
I. Von der Rahmenvereinbarung zur Richtlinie	621
II. Sinn und Zweck	623
III. Schnittstellen mit anderen unionsrechtlichen Regelungen	624
IV. Anwendungsbereich und Wirkung	625
V. Diskriminierungsverbot	635
VI. Maßnahmen zur Missbrauchsvermeidung, § 5 Befr-RV	654
VII. Information und Beschäftigungsmöglichkeiten, § 6 Befr-RV	672
VIII. Information und Konsultation, § 7 Befr-RV	672
IX. Umsetzungsbestimmungen, § 8 Befr-RV	673
X. Fazit	676
§ 14 Massenentlassungsrecht (Naber/Sittard)	677
I. Entstehungsgeschichte und Zweck	678
II. Anwendungsbereich	681
III. Konsultationsverfahren	696
IV. Anzeigeverfahren	712
V. Ablaufplan	722

	Seite
§ 15 Betriebsübergang (Grau/Hartmann)	725
I. Grundlagen	728
II. Anwendungsbereich der Betriebsübergangsrichtlinie	733
III. Übergang und Inhaltsschutz der Arbeitsverhältnisse	751
IV. Schutz vor Kündigung und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses infolge wesentlicher Verschlechterung der Arbeitsbedingungen	775
V. Betriebsübergang im Rahmen eines Insolvenzverfahrens	780
VI. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die Rechtsstellung und Funktion der Arbeitnehmervertretungen und ihre Mitglieder	783
VII. Information und Konsultation	788
§ 16 Dienstleistungsfreiheit und Arbeitnehmerentsendung (Heuschmid/Schierle)	799
I. Dienstleistungsfreiheit	801
II. Entsendung und Arbeitskollisionsrecht	819
III. Entsenderichtlinie	825
§ 17 Europäisches Betriebsverfassungsrecht (Müller-Bonanni/Witschen)	863
I. Europäische Betriebsräte-Richtlinie 2009/38/EG	864
II. Rahmen-Richtlinie über die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer 2002/14/EG	913
Stichwortverzeichnis	921