

# Europäisches Arbeitsrecht

Grundlagen - Richtlinien - Folgen für das deutsche Recht

Bearbeitet von

Von: Maximilian Schmidt, Herausgegeben von: Ulrich Preis, und Prof. Dr. Adam Sagan

2. neu bearbeitete Auflage 2019. Buch. XXI, 945 S. Hardcover

ISBN 978 3 504 42066 6

[Recht > Arbeitsrecht](#)

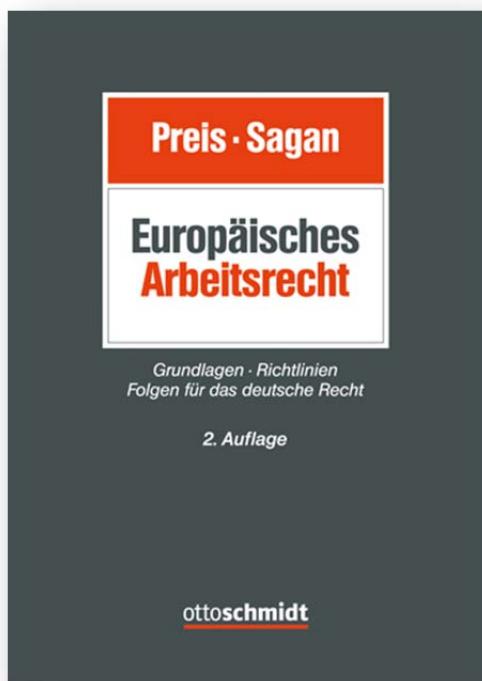
Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Leseprobe zu



Preis/Sagan

**Europäisches Arbeitsrecht**

Grundlagen - Richtlinien - Folgen für das deutsche Recht

2. neu bearbeitete Auflage, 2019, 968 Seiten, gebunden, Handbuch, 170x240 mm

ISBN 978-3-504-42066-6

169,00 €

# Inhaltsübersicht

Ausführliche Inhaltsverzeichnisse finden sich zu Beginn der einzelnen Kapitel.

	Seite
Vorwort . . . . .	VII
Vorwort zur 1. Auflage . . . . .	IX
Geleitwort zur 1. Auflage . . . . .	XI
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XVII
Verzeichnis der zentralen Richtlinien, Vereinbarungen und Verordnungen . . . . .	XVIII
Literaturverzeichnis . . . . .	XIX
<b>§ 1 Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts (<i>Sagan</i>) . . . . .</b>	<b>1</b>
I. Historische Etappen des europäischen Arbeitsrechts . . . . .	6
II. Charakteristika der europäischen Rechtsordnung . . . . .	14
III. Rechtsetzung im europäischen Arbeitsrecht . . . . .	21
IV. Auslegung des Unionsrechts . . . . .	35
V. Dogmatik europäischer Richtlinien . . . . .	49
<b>§ 2 Vorabentscheidungsverfahren (<i>Roloff</i>) . . . . .</b>	<b>77</b>
I. Aufgaben der Rechtsprechung in der Europäischen Union . . . . .	79
II. Zweck und Bedeutung des Verfahrens nach Art. 267 AEUV . . . . .	79
III. Vorlageadressat . . . . .	82
IV. Vorlagegegenstand . . . . .	82
V. Vorlagerecht . . . . .	85
VI. Vorlagepflicht . . . . .	89
VII. Vorlagefrage, Vorlagebeschluss und Verfahren . . . . .	100
VIII. Verfahren beim EuGH . . . . .	106
IX. Entscheidung des EuGH . . . . .	111
X. Wirkung des Urteils . . . . .	112
XI. Gerichtsorganisation im Vorabentscheidungsverfahren . . . . .	115
<b>§ 3 Die Unionsgrundrechte (<i>Pötters</i>) . . . . .</b>	<b>117</b>
I. Entwicklung und Rechtsquellen . . . . .	118
II. Anwendungsbereich der Unionsgrundrechte (Art. 51 GRC) . . . . .	121
III. Unmittelbare Wirkung und Unanwendbarkeit unionsrechtswidriger Vorschriften . . . . .	129
IV. Drittwirkung (horizontale Direktwirkung) . . . . .	130
V. Konkretisierung der Unionsgrundrechte durch Sekundärrecht . . . . .	134
VI. Rechtfertigung von Grundrechtsbeeinträchtigungen: Schranken-Schranken (Art. 52 Abs. 1 GRC) . . . . .	136
VII. Prozessuale Durchsetzung: Das arbeitsteilige System des Grundrechtsschutzes in der EU . . . . .	139
VIII. Überblick: Einzelne Grundrechte mit arbeitsrechtlicher Relevanz . . . . .	147
<b>§ 4 Europäische Menschenrechtskonvention (<i>Fornasier</i>) . . . . .</b>	<b>153</b>
I. Allgemeine Aspekte . . . . .	154
II. Einzelne für das Arbeitsrecht relevante Konventionsrechte . . . . .	164

	Seite
<b>§ 5 Gleichbehandlung (Grünberger/Husemann)</b> . . . . .	201
I. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung . . . . .	204
II. Geltungsgründe des Nichtdiskriminierungsrechts . . . . .	208
III. Anwendungsbereich des Nichtdiskriminierungsrechts . . . . .	216
IV. Diskriminierungsmerkmale . . . . .	225
V. Diskriminierungstatbestand . . . . .	243
VI. Rechtfertigungsmöglichkeiten von Diskriminierungen . . . . .	269
VII. Sanktionen . . . . .	284
VIII. Rechtsdurchsetzung . . . . .	296
<b>§ 6 Verbot der Altersdiskriminierung (Preis/Reuter)</b> . . . . .	305
I. Einleitung . . . . .	307
II. Grundlagen und Rechtsquellen . . . . .	308
III. Rechtfertigungsnormen . . . . .	310
IV. Prüfungsschema . . . . .	324
V. Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	325
VI. Durchführung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	328
VII. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	330
VIII. Sozialpläne . . . . .	338
IX. Altersgrenzen . . . . .	342
X. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	347
XI. Fazit . . . . .	355
<b>§ 7 Arbeitszeit (Ulber)</b> . . . . .	357
I. Einleitung . . . . .	359
II. Ermächtigungsgrundlage für die Arbeitszeitrichtlinie . . . . .	367
III. Anwendungsbereich . . . . .	368
IV. Mindestruhezeiten und wöchentliche Höchstarbeitszeit . . . . .	379
V. Ruhepausen . . . . .	400
VI. Nachtarbeit und Schichtarbeit . . . . .	401
VII. Abweichungsmöglichkeiten und Ausnahmen . . . . .	408
VIII. Ausstrahlungswirkung der Arbeitszeitrichtlinie . . . . .	431
IX. Reformvorhaben . . . . .	434
X. Umsetzungsdefizite in Deutschland . . . . .	436
<b>§ 8 Urlaub (Mehrens/Witschen)</b> . . . . .	437
I. Rechtsgrundlagen . . . . .	438
II. Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs . . . . .	441
III. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs . . . . .	442
IV. Urlaubsdauer . . . . .	448
V. Festlegung des Urlaubszeitraums . . . . .	452
VI. Urlaubsentgelt . . . . .	455
VII. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs . . . . .	459
VIII. Urlaubsabgeltung . . . . .	462
<b>§ 9 Mutterschutz (Brose)</b> . . . . .	467
I. Einführung . . . . .	469
II. Bedeutung der Grundrechtecharta . . . . .	470
III. Verhältnis zu anderen Richtlinien und Verordnungen . . . . .	472
IV. Reformbestrebungen . . . . .	474
V. Ziel, Reichweite, Verschlechterungsverbot, Art. 1 MuSch-RL . . . . .	475
VI. Anwendungsbereich und Definitionen, Art. 2 MuSch-RL . . . . .	479

	Seite
VII. Betriebsbezogener Mutterschutz, Art. 3–7 MuSch-RL . . . . .	489
VIII. Mutterschaftsurlaub, Art. 8 MuSch-RL . . . . .	503
IX. Freistellung von der Arbeit für Vorsorgeuntersuchungen, Art. 9 MuSch-RL . . . . .	506
X. Verbot der Kündigung, Art. 10 MuSch-RL . . . . .	507
XI. Erhalt der mit dem Arbeitsvertrag verbundenen Rechte, Art. 11 MuSch-RL . . . . .	513
XII. Rechtsschutz, Art. 12 MuSch-RL . . . . .	519
XIII. Anpassung der Anhänge, Art. 13 MuSch-RL . . . . .	520
XIV. Schlussbestimmungen, Art. 14 MuSch-RL . . . . .	520
XV. Fazit . . . . .	520
 § 10 Elternurlaub ( <i>Wietfeld</i> ) . . . . .	521
I. Einführung . . . . .	522
II. Anwendungsbereich der EltUrl-RV . . . . .	523
III. Das Recht auf Elternurlaub . . . . .	524
IV. Fernbleiben von der Arbeit aus Gründen höherer Gewalt . . . . .	549
 § 11 Beschäftigtendatenschutz ( <i>Pötters/Schmidt</i> ) . . . . .	551
I. Entwicklung, Rechtsquellen und Schutzziele . . . . .	552
II. Grundbegriffe des Datenschutzrechts . . . . .	557
III. Strukturprinzipien und Grundsätze des Datenschutzrechts . . . . .	560
IV. Die Einwilligung im Beschäftigungskontext . . . . .	570
V. Die Öffnungsklausel des Art. 88 DSGVO . . . . .	572
 § 12 Leiharbeit ( <i>Sansone</i> ) . . . . .	581
I. Einleitung . . . . .	584
II. Ermächtigungsgrundlage der Richtlinie . . . . .	586
III. Ziel der Richtlinie . . . . .	587
IV. Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen . . . . .	587
V. Überprüfung von Einschränkungen und Verboten . . . . .	596
VI. Grundsatz der Gleichbehandlung . . . . .	598
VII. Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Bildung . . . . .	610
VIII. Vertretung der Leiharbeitnehmer . . . . .	617
IX. Unterrichtung der Arbeitnehmervertreter . . . . .	618
 § 13 Befristungsrecht ( <i>Brose</i> ) . . . . .	619
I. Von der Rahmenvereinbarung zur Richtlinie . . . . .	621
II. Sinn und Zweck . . . . .	623
III. Schnittstellen mit anderen unionsrechtlichen Regelungen . . . . .	624
IV. Anwendungsbereich und Wirkung . . . . .	625
V. Diskriminierungsverbot . . . . .	635
VI. Maßnahmen zur Missbrauchsvermeidung, § 5 Befr-RV . . . . .	654
VII. Information und Beschäftigungsmöglichkeiten, § 6 Befr-RV . . . . .	672
VIII. Information und Konsultation, § 7 Befr-RV . . . . .	672
IX. Umsetzungsbestimmungen, § 8 Befr-RV . . . . .	673
X. Fazit . . . . .	676
 § 14 Massenentlassungsrecht ( <i>Naber/Sittard</i> ) . . . . .	677
I. Entstehungsgeschichte und Zweck . . . . .	678
II. Anwendungsbereich . . . . .	681
III. Konsultationsverfahren . . . . .	696
IV. Anzeigeverfahren . . . . .	712
V. Ablaufplan . . . . .	722

	Seite
<b>§ 15 Betriebsübergang (Grau/Hartmann) . . . . .</b>	725
I. Grundlagen . . . . .	728
II. Anwendungsbereich der Betriebsübergangsrichtlinie . . . . .	733
III. Übergang und Inhaltsschutz der Arbeitsverhältnisse . . . . .	751
IV. Schutz vor Kündigung und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses infolge wesentlicher Verschlechterung der Arbeitsbedingungen . . . . .	775
V. Betriebsübergang im Rahmen eines Insolvenzverfahrens . . . . .	780
VI. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die Rechtsstellung und Funktion der Arbeitnehmervertretungen und ihre Mitglieder . . . . .	783
VII. Information und Konsultation . . . . .	788
<b>§ 16 Dienstleistungsfreiheit und Arbeitnehmerentsendung (Heuschmid/Schierle) . . . . .</b>	799
I. Dienstleistungsfreiheit . . . . .	801
II. Entsendung und Arbeitskollisionsrecht . . . . .	819
III. Entsenderichtlinie . . . . .	825
<b>§ 17 Europäisches Betriebsverfassungsrecht (Müller-Bonanni/Witschen) . . . . .</b>	863
I. Europäische Betriebsräte-Richtlinie 2009/38/EG . . . . .	864
II. Rahmen-Richtlinie über die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer 2002/14/EG . . . . .	913
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	921