

Ach so!

Arbeitsrecht

Grundkurs, Materielles Recht & Klausurenlehre Musterlösungen im Gutachtenstil

Bearbeitet von
Von Winfried Schwabe, Nadine Grau

9., überarbeitete Auflage 2019. Buch. Rund 260 S. Softcover
ISBN 978 3 415 06469 0

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

1. Abschnitt

Die Grundlagen: Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbegriff; die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren

Fall 1: Bayrische Leibeigenschaft 14

Der Begriff des Arbeitnehmers; Bedeutung und Tragweite der arbeitsrechtlichen Regelungen für Arbeitnehmer und freie Mitarbeiter; der Begriff des Arbeitgebers; die Klage auf Feststellung eines Arbeitsverhältnisses.

Fall 2: Urlaubsfreuden 26

Die Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren im Arbeitsrecht; das Rangprinzip; das Günstigkeitsprinzip; der kollektive Günstigkeitsvergleich; das Spezialitätsprinzip; das Ordnungsprinzip.

Fall 3: Alle Jahre wieder!? 41

Die betriebliche Übung als Anspruchsgrundlage; Entstehungsvoraussetzungen; die sogenannte »negative« betriebliche Übung; der Freiwilligkeits- und der Widerrufsvorbehalt.

2. Abschnitt

Der Arbeitsvertrag: Das Zustandekommen und die Inhaltskontrolle

Fall 4: Wer fragt, bleibt dumm! 54

Das Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses; das Anfechtungsrecht nach § 123 Abs. 1 BGB und § 119 Abs. 2 BGB bei verschwiegener Schwangerschaft; das »Recht zur Lüge«; die Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers; die Rechtsprechung des BAG und des EuGH zur Frage nach der Schwangerschaft.

Fall 5: Er war jung – und brauchte das Geld 62

Das faktische (fehlerhafte) Arbeitsverhältnis; Folgen der Minderjährigkeit einer Vertragspartei; die unbeschränkte Geschäftsfähigkeit nach § 113 BGB; der Urlaubsabgeltungsanspruch; die Grundlagen des Urlaubsrechts nach dem BUrlG.

Fall 6: Ich steh' auf Berlin! 73

Der Beginn des Arbeitsverhältnisses; die Vertrags- und die Eingliederungstheorie; die Rechtsfolgen bei Nichtantritt der Arbeit; Zulässigkeit einer Vertragsstrafe bei Nichtantritt der Arbeit; die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) im Arbeitsrecht; die »Besonderheiten des Arbeitsrechts« im Sinne von § 310 Abs. 4 Satz 2 Halbsatz 1 BGB; Klauselkontrolle nach den §§ 305 ff. BGB.

3. Abschnitt**Die Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis****Fall 7: Emanzen-Tango** 86

Das »Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz« (AGG); Einführung; Anwendungsbe- reich; Rechte und Pflichten; Begriff der unmittelbaren und der mittelbaren Benachteiligung; Rechtfertigung einer Benachteiligung; Rechtsfolgen einer Benachteiligung; Durchsetzung von Ansprüchen.

Fall 8: Seniorensport 97

Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall; der Grundfall; Begriff der »Krankheit« aus § 3 Abs. 1 EntgeltfortzahlungsgG; Ursächlichkeit der Krankheit für den Arbeitsausfall; der Verschuldensbegriff aus § 3 Abs. 1 EntgeltfortzahlungsgG.

Fall 9: Besser im Bett geblieben! 106

Lohn ohne Arbeit: Fixschuldcharakter der Arbeitsleistung; Unmöglichkeit der Leistung nach § 275 Abs. 1 BGB; Entfallen des Lohnanspruchs gemäß den §§ 326 Abs. 1 Satz 1, 441 Abs. 3 BGB; Anspruchserhaltung nach § 616 BGB; das Wegerisiko; Anspruchserhaltung nach § 615 BGB; Begriff des Annahmeverzuges; Begriff der Betriebsstörung; die Betriebsrisikolehre; das Arbeitskampsrisiko bei Lohnfortzahlung. Im Anhang: Fernwirkung eines Streiks.

Fall 10: Wer zahlt was? 122

Die Arbeitnehmerhaftung: Innerbetrieblicher Schadensausgleich bei Schäden des Arbeitgebers; die BAG-Rechtsprechung zur Schadensquotelung; Anwendbarkeit auf jede betrieblich veranlasste Tätigkeit; Einzelfall-Lösung bei normaler Fahrlässigkeit; Haftung des Arbeitnehmers bei Schädigung von im selben Betrieb Tätigen; Haftung bei Schädigung Dritter; Freistellungsanspruch gegen den Arbeitgeber; Nachschlag: die sogenannte Mankohaftung.

4. Abschnitt

Die Beendigungsgründe beim Arbeitsverhältnis und die Rechtsfolgen der Beendigung

Fall 11: Alter vor Schönheit? 136

Der Kündigungsschutz nach dem KSchG; Zulässigkeit und Begründetheit einer Kündigungsschutzklage; die Frist des § 4 Satz 1 KSchG; die betriebsbedingte Kündigung; gerichtliche Überprüfung einer unternehmerischen Entscheidung; die Sozialauswahl; der gesetzliche Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG.

Fall 12: Der Pazifist 150

Das Direktionsrecht des Arbeitgebers nach § 106 GewO; Umfang und Tragweite der Weisungsbefugnis; Grundrechte im Arbeitsverhältnis; mittelbare Drittwirkung von Grundrechten; die personenbedingte Kündigung nach dem KSchG; Versetzung; individualrechtliche und betriebsverfassungsrechtliche Zulässigkeit; Voraussetzungen und Rechtsfolgen des § 99 BetrVG.

Fall 13: Ferrari in Blau 166

Die Verhaltensbedingte Kündigung nach § 1 KSchG; die Abmahnung: Voraussetzungen und Prüfungsaufbau; Bezug zwischen Abmahnung und Kündigung; Weisungs- und Abmahnungsbefugnis; Interessenabwägung bei der Kündigung; Einschlägigkeit der Abmahnung; Entbehrlichkeit der Abmahnung; Möglichkeit der Versetzung zur Abwendung der Kündigung.

Fall 14: Die Unschuldsvermutung 177

Voraussetzungen der außerordentlichen (fristlosen) Kündigung gemäß § 626 BGB; Sonderfall der Verdachtskündigung; Abgrenzung zur Tatkündigung; der zweistufige Aufbau bei der Verdachtskündigung; die Interessenabwägung; Umdeutung der unwirksamen außerordentlichen in ordentliche Kündigung, § 140 BGB.

Fall 15: Isch hab' Rücken! 189

Die Änderung der Arbeitsbedingungen; Änderungsvertrag; Abgrenzung von Versetzung und Änderungskündigung; das Direktionsrecht; die Wirksamkeitsvoraussetzungen der Änderungskündigung; Anhörung des Betriebsrates; die krankheitsbedingte Kündigung; Prüfungsaufbau; Bedeutung des § 2 KSchG.

Fall 16: Vier Wochen 200

Der befristete Arbeitsvertrag; Beendigung auf Grund einer Befristung; Zulässigkeit der Befristung des Arbeitsvertrages nach § 14 TzBfG; die Schriftlichkeit von Befristungen; Unzulässigkeit der Dreijahres-Frist des BAG; BVerfG-Entscheidung vom 6. Juni 2018 zu § 14 Abs. 2 Satz 2 TzBfG (NZA 2018, 774)

Fall 17: Abgang mit Stil 214

Der Aufhebungsvertrag; Rechtsnatur und Zweck; Bindung an den Aufhebungsvertrag; Arbeitnehmer als Verbraucher; Haustürgeschäft am Arbeitsplatz; Begriff des verständigen Arbeitgebers; Grundsätze des Zeugnisrechts; Anspruch auf ein Zeugnis; zulässiger Zeugnisinhalt.

5. Abschnitt**Der Betriebsübergang nach § 613a BGB, Voraussetzungen und Rechtsfolgen****Fall 18: Haute Cuisine 226**

Der Betriebsübergang gemäß § 613a BGB; der Grundtatbestand; die drei Voraussetzungen des Überganges; Inhaberwechsel und Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft; das Kündigungsverbot des § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB; Informationspflichten und Widerspruchsrecht, § 613a Abs. 5 und 6 BGB; die Folgen der Unwirksamkeit des Grundgeschäfts.

Fall 19: Haute Cuisine II **238**

Betriebsübergang, § 613a BGB: Schicksal von Kollektivregelungen nach § 613a Abs. 1 Satz 2 bis 4 BGB; Anwendungsbereich dieser Bestimmungen; Erforderlichkeit kongruenter Tarifbindung; Wiedereinstellungsanspruch gegen Betriebserwerber nach Kündigung wegen geplanter Betriebsstilllegung.

6. Abschnitt

Das Arbeitskampfrecht

Fall 20: Keinen Bock auf Streik? **246**

Das Arbeitskampfrecht; Streikbegriff; Rechtmäßigkeit und Rechtswidrigkeit eines Streiks; Begriff der Friedenspflicht; Unzulässigkeit eines politischen Streiks; Rechtsfolgen bei Teilnahme an einem Streik; Unterscheidung zwischen Folgen bei Rechtmäßigkeit und Unrechtmäßigkeit des Streiks.

Sachverzeichnis **255**