

Herausgegeben von:

RA Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Stuttgart

RA Friedrich Schindele, Landshut

Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am BAG, Erfurt

RA Dr. Christian Arnold, Stuttgart

Beiträge

<i>Alexander Bissels/Felix Fuchs</i>	Wichtige praktische Aspekte bei der Arbeitnehmerüberlassung	161
<i>Georg-R. Schulz</i>	Profifußball im Spiegel des Arbeitsrechts	163
<i>Tim Richter</i>	Arbeitsrechtliche Herausforderungen bei der Einführung und Durchführung von Homeoffice (Teil 2).....	166
<i>Marc-Oliver Schulze/Jennifer Erber</i>	Beschränkung der betrieblichen Mitbestimmung im Tendenzbetrieb ..	169

Rechtsprechung

Individualarbeitsrecht

BAG 19.3.2019 – 9 AZR 362/18	Kürzung von Urlaubsansprüchen wegen Elternzeit (<i>Jobst-Hubertus Bauer</i>)	173
BAG 19.3.2019 – 9 AZR 315/17	Kein gesetzlicher Urlaubsanspruch bei unbezahltem Sonderurlaub (<i>Christian Arnold</i>)	174
BAG 19.12.2018 – 10 AZR 130/18	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot und (unverbindlicher) Vorvertrag (<i>Martin Diller</i>).....	175
BAG 12.12.2018 – 4 AZR 123/18	Auslegung einer dynamischen Bezugnahmeklausel auf Flächen- tarifvertrag (<i>Jörg Hermann</i>)	176
BAG 15.11.2018 – 6 AZR 522/17	Kein Anspruch auf Überbrückungsbeihilfe zum Krankengeld bei Scheingeschäft (<i>Stefan Lingemann</i>)	177
LAG Niedersachsen 16.1.2019 – 2 Sa 567/18	Schadensersatz wegen Verfalls des Zusatzurlaubs für Schwer- behinderte (<i>Jakob T. Lange/Thorsten Lachmann</i>)	178
LAG Schleswig-Holstein 18.12.2018 – 1 Sa 26 öD/18	Keine Diskriminierung einer Schwerbehinderten aufgrund Nicht- einladung zu einem Vorstellungsgespräch (<i>Marc Spielberger</i>)	179
LAG München 28.11.2018 – 5 Sa 153/16	Anspruch von AT-Mitarbeitern auf Wahrung des Tarifabstands (<i>Bernhard Söhl</i>)	180
LAG Hamm 21.11.2018 – 4 Sa 388/18	Arbeitgeber ist auch bei Weiterbeschäftigung zur Abwendung der Zwangsvollstreckung verpflichtet, Urlaubsentgelt nach § 11 I 1 BUrlG zu zahlen (<i>Jan Kern</i>)	181
LAG Hessen 5.7.2018 – 9 Sa 459/17	Ausschluss einer Ersatzpflicht bei Arbeitsunfall gemäß § 104 SGB VII (<i>Gunnar Straube</i>).....	182

Kollektives Arbeitsrecht

BAG 11.12.2018 – 1 ABR 12/17	Teilnahme des Betriebsrats an Personalgesprächen nur auf Veranlassung des Arbeitnehmers (<i>Jens Günther</i>)	183
BAG 11.12.2018 – 1 ABR 17/17	Wirksamkeit eines Spruchs im sog. freiwilligen Einigungsstellen- verfahren (<i>Saskia M. Schmid</i>).....	184
BAG 23.10.2018 – 1 ABR 26/17	Eine betriebliche Vergütungsordnung kann auf tarifliche Ein- gruppierungsmerkmale verweisen (<i>Katrin Haußmann</i>)	185

LAG Sachsen-Anhalt
18.12.2018 – 4 TaBV 19/17

LAG Baden-Württemberg
5.12.2018 – 10 TaBV 1/18

Listen über Bruttoentgelte sind dem Betriebsrat in nicht anonymisierter Form zur Einsichtnahme bereitzustellen (*Patrick Pfalzgraf*) 186

Ordnungsgemäße Beschlussfassung des Betriebsrats
(*Lydia Brodtrück*) 187



Unverzichtbare Textsammlung.

Die Textausgabe

enthält die rund 80 wichtigsten Vorschriften des Arbeitsrechts wie etwa

• Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz • Arbeitnehmerüberlassungsgesetz • Arbeitszeitgesetz • Berufsbildungsgesetz • Betriebsverfassungsgesetz • Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz • Bundesurlaubsgesetz • Entgeltfortzahlungsgesetz • Entgelttransparenzgesetz • Kündigungsschutzgesetz • Mindestlohngesetz • Mutterschutzgesetz 2018 • Tarifvertragsgesetz • Teilzeit- und Befristungsgesetz.

Die Neuauflage

berücksichtigt **zahlreiche Neuerungen**, insbesondere das Gesetz zur Weiterentwicklung des Teilzeitrechts, das Gesetz zur Einführung einer zivilprozessualen Musterfeststellungsklage sowie das Gesetz zur Neuordnung des Mutterschutzrechts u.a.

Mit ausführlichem Sachverzeichnis und einer Einführung von Prof. Dr. Reinhard Richardi
94. Auflage. 2019. XLI, 974 Seiten. Kartonierte € 10,90 (dtv-Band 5006) | **Neu im Februar 2019**

⇒ beck-shop.de/27366838

Erhältlich im Buchhandel oder bei: beck-shop.de | Verlag C.H. BECK oHG • 80791 München kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 170156

Beck-Texte im **dtv**

Hinweis an unsere Leser:

Die vorliegende Druckausgabe der ArbRAktuell ist textidentisch mit der elektronisch versandten Version. Abonnenten erhalten zugleich über beck-online Zugriff auf die besprochenen Urteile im Volltext, das elektronische Archiv der ArbRAktuell sowie alle zitierten Gesetzestexte.

Zitiervorschlag: ArbRAktuell Jahr, Seite (z. B. ArbRAktuell 2019, 95). Innerhalb der Datenbank beck-online können Sie auch ArbRAktuell Jahr, Dokumentnummer als Fundstelle in das Suchfeld eingeben. Die Dokumentnummern finden Sie im Heft in der Kopfzeile jedes Beitrags neben der Seitenzahl.

ArbR – Arbeitsrecht Aktuell – Impressum

ISSN 1868-9094

Herausgeber: Rechtsanwalt Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Gleiss Lutz, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, Tel.: 07 11/8 99 71 43, Fax: 07 11/85 50 96, E-Mail: jobst-hubertus.bauer@gleisslutz.com, Internet: www.gleisslutz.com/de; Rechtsanwalt Friedrich Schindele, Schindele Eisele Gerstner & Kollegen, Altstadt 369, 84028 Landshut, Tel.: 08 71/92 31 00, Fax: 08 71/92 31 090, E-Mail: f.schindele@raseg.de, Internet: www.raseg.de; Prof. Dr. Heinrich Kiel, Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Hugo-Preuß-Platz 1, 99084 Erfurt, E-Mail: heinrich.kiel@bundesarbeitsgericht.de; Rechtsanwalt Dr. Christian Arnold, Gleiss Lutz, Lautenschlagerstr. 21, 70173 Stuttgart, Tel.: 07 11/8 99 74 31, Fax: 07 11/85 50 96, E-Mail: christian.arnold@gleisslutz.com, Internet: www.gleisslutz.com/de

Verlagsredaktion: Verantwortlicher Redakteur: Rechtsanwalt Joachim Schwede, E-Mail: joachim.schwede@beck.de, Tel.: 089/3 81 89-2 69, Fax: 089/3 81 89-5 79; Verlag C.H. BECK oHG, Wilhelmstr. 9, 80801 München; ArbR – Arbeitsrecht Aktuell im Internet: www.arbr-online.de

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Das gilt auch für die veröffentlichten Gerichtsentscheidungen und ihre Leitsätze, denn diese sind geschützt, soweit sie vom Einsender oder von der Schriftleitung erarbeitet oder redigiert worden sind. Der Rechtsschutz gilt auch gegenüber Datenbanken und ähnlichen Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung des Verlags in irgendeiner Form – durch Fotokopie, Mikrofilm oder andere Verfahren – reproduziert oder in eine von Maschinen, insbesondere von Datenverarbeitungsanlagen verwendbare Sprache, übertragen werden.

Anzeigenabteilung: Verlag C.H. BECK, Anzeigenabteilung, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 4003 40, 80703 München, Tel.: Susanne Raff 089/3 81 89-6 01, Julie von Steuben 089/3 81 89-6 08, Bertram Götz 089/3 81 89-6 10, Fax: 089/3 81 89-7 82. Disposition: Herstellung Anzeigen, technische Daten; Tel.: 089/3 81 89-5 98, Fax: 089/3 81 89-5 89, E-Mail: anzeigen@beck.de

Verantwortlich für den Anzeigenteil: Bertram Götz

Verlag: Verlag C.H. BECK oHG, Wilhelmstr. 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 4003 40, 80703 München, Tel.: 089/3 81 89-0, Fax: 089/3 81 89-3 98, Postbank München IBAN: DE82 7001 0080 006 2298 02 BIC: PBNKDEFFXXX. Der Verlag ist oHG. Gesellschafter sind Dr. Hans Dieter Beck und Dr. h. c. Wolfgang Beck, beide Verleger in München.

Erscheinungsweise: zweimal im Monat. Bezugspreise 2019: 235,- € jährlich (inkl. MwSt.)

Vorzugspreis für Bezieher der NZA 175,- € jährlich (inkl. MwSt.)

Das Abonnement umfasst jeweils den Zugang für drei Nutzer für das Modul ArbR Online innerhalb der Datenbank beck-online. Abonnement und Bezugspreis beinhalten die Printausgabe sowie eine Lizenz für die Online-Ausgabe. Die Bestandteile des Abonnements sind nicht einzeln kündbar. Einzelheft: 13,50 € (inkl. MwSt.)

Versandkosten jeweils zuzüglich. Die Rechnungstellung erfolgt zu Beginn eines Bezugszeitraumes. Nicht eingegangene Exemplare können nur innerhalb von 6 Wochen nach dem Erscheinungstermin reklamiert werden. Bestellungen über jede Buchhandlung und beim Verlag.

KundenServiceCenter: Tel.: 089/3 81 89-7 50, Fax: 089/3 81 89-3 58, E-Mail: kundenservice@beck.de. Abbestellungen müssen 6 Wochen vor Jahreschluss erfolgen. Adressänderungen: Teilen Sie uns rechtzeitig Ihre Adressänderungen mit. Dabei geben Sie bitte neben dem Titel der Zeitschrift die neue und die alte Adresse an. Hinweis gemäß § 7 V der Postdienst-Datenschutzverordnung: Bei Anschriftenänderungen des Beziehers kann die Deutsche Post AG dem Verlag die neue Anschrift auch dann mitteilen, wenn kein Nachsendeantrag gestellt ist. Hiergegen kann der Bezieher innerhalb von 14 Tagen nach Erscheinen dieses Heftes beim Verlag widersprechen.

Druck: Druckerei C.H. Beck, Bergerstraße 3-5, 86720 Nördlingen.