

Arbeitsrecht für Arbeitgeber

- Nachschlagen - alle wichtigen arbeitsrechtlichen Themen in einem Buch
- Rechtssicherheit für jedermann - einfach und verständlich formuliertes Fachwissen
- Zeitsparen - durch sofort einsetzbare Arbeitshilfen auf CD-ROM

von

Dr. Stephanie Kaufmann, Claudia Kilian

1. Auflage

Arbeitsrecht für Arbeitgeber – Kaufmann / Kilian

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Praxisliteratur – Arbeitsrecht

Verlag Franz Vahlen München 2010

Verlag Franz Vahlen im Internet:

www.vahlen.de

ISBN 978 3 8006 3728 7

Inhalt

Vorwort	7
Neue Mitarbeiter – von der Stellenausschreibung bis zum ersten Arbeitstag	9
Personalbedarf und Stellenbeschreibung	10
Sie haben die Qual der Wahl	19
Auch als Chef gut vorbereitet ins Bewerbungsgespräch	21
Absagen will gelernt sein	25
Arbeitsverträge – Mitarbeiter rechtssicher an sich binden	27
Kündigung vor Arbeitseintritt	51
Der erste Arbeitstag des neuen Mitarbeiters	54
Lohn und Gehalt	59
So erfüllen Sie Ihre Pflichten in Sachen Lohnsteuer	59
So erfüllen Sie Ihre Pflichten in Sachen Sozialversicherung	67
Sonderfall Künstlersozialversicherung	75
So erfüllen Sie Ihre Pflichten in Sachen Unfallversicherung	79
Rund um das Arbeitsverhältnis	83
Mit der Probezeit geht es los	83
Was zur Arbeitszeit gehört	86
Diese Regeln gelten für den Dienstwagen	92
Das gilt in Sachen Dienstreise	98
So wird Urlaub gewährt	108
Weiterbildung kostet Zeit und Geld	118
Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	122
Das gilt für die Ausbildungsverhältnisse	132
Abmahnung: die gelbe Karte im Arbeitsrecht	139
Mutterschutz und Elternzeit	149
Teilzeit: Das müssen Sie beachten	160
Auszeit für die Pflege	164
Kündigung & Co. – so trennen Sie sich richtig von Mitarbeitern	171
Kündigungen – diese Formalien müssen Sie beachten	172
Diese Kündigungsfristen müssen Sie beachten	174

Was ist mit dem Kündigungsschutz?	178
Die Kündigung aus betriebsbedingten Gründen	181
Die Kündigung aus personenbedingten Gründen.....	192
Die Kündigung aus verhaltensbedingten Gründen	195
Sonderfall: die fristlose Kündigung	198
Die Alternative: der Aufhebungsvertrag.....	201
Die Hinweispflicht nach § 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III.....	209
Und jetzt will der auch noch ein Arbeitszeugnis!	210
Diese Dokumente müssen Sie bei Beendigung bereithalten	235
Stichwortverzeichnis	239