

Human Capital Management

Personalprozesse erfolgreich managen

Bearbeitet von
Helmut Kruppke, Manfred Otto, Maximilian Gontard

1. Auflage 2006. Buch. VIII, 264 S. Hardcover
ISBN 978 3 540 33298 5
Format (B x L): 15,5 x 23,5 cm
Gewicht: 1240 g

[Wirtschaft > Betriebswirtschaft: Theorie & Allgemeines > Wirtschaftsinformatik, SAP, IT-Management](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Part I: HR Business Process Management Lifecycle

Der Lebenszyklus im HR-Geschäftsprozessmanagement: Strategie, Design, Implementierung und Controlling	3
<i>Maximilian Gontard</i>	

Human Capital Management.....	17
<i>Peter Friederichs und Monika Labes</i>	

Part II: HR Business Process Strategy

HR Business Process Strategy – Personalmanagement neu ausrichten.....	29
<i>Rolf Irion und Fabian Schmidt-Schröder</i>	

Die Business Unit Personal – strategische Herausforderung für die Aufbau- und Ablauforganisation im Personalmanagement.....	47
<i>Wolfgang Jäger</i>	

HR Service Delivery Maturity Model	67
<i>Patrick Blume</i>	

Part III: HR Business Process Design

There is no better way to ... „HR Process Management“ – Optimierte HR-Produkte, -Prozesse und -Preise für die Lufthansa-Konzerngesellschaften	89
<i>Frank Hauptenthal und Maximilian Gontard</i>	

Personalbedarfsplanung als Produkt werkzeuggestützter Geschäftsprozessoptimierung – Stellenbewertung und -bemessung am Beispiel Public Sector.....	115
<i>Claus Hüsselmann</i>	

Part IV: HR Business Process Implementation

Prozessorientierte Einführung von SAP R/3 HR in einer Bundesverwaltung	143
---	------------

Claus Hüsselmann und Thomas Hemmann

Part V: HR Business Process Controlling

Prozesskostenrechnung mit ARIS am Beispiel eines HR-Outsourcing-Dienstleisters	165
---	------------

Daniel Misof

Zur Umsetzung von systematischem Bildungscontrolling auf der Grundlage von Learning-Management-Systemen	189
--	------------

Christoph Meier, Wolfgang Kraemer und Peter Sprenger

Part VI: Change Management

Change Management in komplexen Organisationen – Theorie, Topics, Tools	211
---	------------

Ingrid Katharina Geiger

Mitarbeiterbeteiligung in IT- Projekten durch gemeinsame Prozessgestaltung	249
---	------------

Peter Berger und Sebastian Scheube

Autorenverzeichnis	261
---------------------------------	------------