

Organe von Vereinen und Stiftungen

Organstellung und Anstellungsverhältnis

von
Tobias Grambow

1. Auflage

Organe von Vereinen und Stiftungen – Grambow

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Vereinsrecht, Stiftungsrecht – Allgemeines



Verlag C.H. Beck München 2011

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 60838 4

Tobias Grambow
Organe von Vereinen und Stiftungen

beck-shop.de

beck-shop.de

Organe von Vereinen
und Stiftungen
Organstellung und Anstellungsverhältnis

beck-shop.de

Von

Tobias Grambow

Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin



Verlag C.H. Beck München 2011

beck-shop.de

Verlag C.H. Beck im Internet:
beck.de

ISBN 978 3 406 60838 4

© 2011 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München

Druck: Nomos Verlagsgesellschaft,
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Textservice Zink, 74869 Schwarzach

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

beck-shop.de

Jeder Verein, gleich ob rechtsfähig oder nicht rechtsfähig, und jede Stiftung verfügen über einen Vorstand. Ob der Vorstand dabei auch als solcher bezeichnet wird, oder als „Präsidium“, „Präsidialausschuss“ oder dergleichen, ist dabei irrelevant. Viele Vorstände werden für ihren Verein oder ihre Stiftung entsprechend dem gesetzlichen Grundverständnis ehrenamtlich tätig. Aber es gibt Ausnahmen. Je größer der Verein oder die Stiftung und je umfangreicher das Betätigungsfeld ist, umso weitreichender sind auch die Aufgaben des Vorstands. Man denke an den Wirtschaftsverband oder die unternehmensverbundene Stiftung. Aber nicht nur die Menge an Aufgaben wächst mit der Größe des Vereins bzw. der Stiftung, sondern auch die zu beachtenden gesetzlichen und satzungsmäßigen Pflichten. Auch in Verein und Stiftung gewinnt das Thema Compliance immer mehr an Bedeutung. Mit einem ehrenamtlichen Vorstand kommt der Verein bzw. die Stiftung dann regelmäßig nicht mehr aus. Die Mitglieder des Vorstandes werden dem Verein bzw. der Stiftung vielmehr ihre ganze Arbeitskraft zu widmen haben. Das kann nur gegen eine Vergütung verlangt werden. Grundlage für die Vergütungszahlung ist – neben einer entsprechenden Voraussetzung in der Satzung – der Anstellungsvertrag.

Während es zum Thema Anstellungsverhältnis des Geschäftsführers einer GmbH oder dem Vorstand einer Aktiengesellschaft zahlreiche höchstrichterliche Entscheidungen und umfangreiche Literatur gibt, ist dies für die Organe von Vereinen und Stiftungen nicht in diesem Maße der Fall. Auslöser für die Idee, dieses Buch zu schreiben, war ein konkreter Fall aus meiner anwaltlichen Beratungspraxis: Ein als eingetragener Verein organisierter Verband bat um die Erstellung eines Anstellungsvertragsmusters für seinen Vorstand. Darin sollte auch ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot geregelt sein. Bei der GmbH und der AG sind nachvertragliche Wettbewerbsverbote nichts Ungewöhnliches und bei Beachtung der einschlägigen Rechtsprechung auch grundsätzlich ohne Weiteres zulässig. Aber gilt dies auch beim eingetragenen Verein, der sich doch ideellen Zwecken widmen und nicht (in erster Linie) wirtschaftlich am Markt agieren soll? Bei der Recherche zu dieser Frage fiel mir sehr schnell auf, dass nicht nur zu dieser speziellen Thematik wenig konkrete Literatur und Rechtsprechung zu finden ist, sondern auch in anderen Bereichen des Anstellungsverhältnisses viele Fragen bislang nicht ausdrücklich beantwortet werden. Die für Anstellungsverträge mit GmbH-Geschäftsführern und AG-Vorständen entwickelten Grundsätze sind nicht ohne Weiteres auf Vorstände von Vereinen und Stiftungen übertragbar, wenngleich natürlich auch einiges vergleichbar ist. Der Teufel steckt aber auch hier im Detail, wie das Beispiel des nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes zeigt. Ziel dieses Buches ist

es daher, ein wenig Hilfestellung bei Fragen zum Anstellungsverhältnis zu leisten.

Aber auch die Bestellung und Abberufung von Organmitgliedern wirft in der Praxis das ein oder andere Problem auf, dessen sich mancher Verein bzw. manche Stiftung gar nicht bewusst ist. Das betrifft in erster Linie die Anforderungen an eine ordnungsgemäße Beschlussfassung. Aber auch praktische Fragen wie:

- Wie muss die Abberufung dem Abzuberufenden zugehen?
- Wie sieht sie genau aus?
- Gilt § 174 BGB? usw.

bereiten immer wieder Kopfzerbrechen. Auch diese Bereiche sollen daher näher beleuchtet werden.

Ferner wird auch der besondere Vertreter („Geschäftsführer“) gemäß § 30 BGB behandelt. Anders als die Vorstandsmitglieder von Vereinen oder Stiftungen, die regelmäßig nicht Arbeitnehmer im Sinne des Arbeitsrechts sind, kann der besondere Vertreter sowohl Dienst- als auch Arbeitnehmer sein – je nach Konstellation des Einzelfalls. So wird daher auch beleuchtet, wie ein Arbeitsverhältnis mit einem besonderen Vertreter ausgestaltet werden kann.

Abgerundet wird das Buch durch zahlreiche Formulierungsanregungen, einen Musteranstellungsvertrag und einen Musteraufhebungsvertrag. Die Darstellung soll in erster Linie den Verantwortlichen in Vereinen und Stiftungen als Ratgeber dienen. Sie kann aber auch gerne in der anwaltlichen Beratung herangezogen werden.

Dank für die Unterstützung und manch anregenden Dialog gilt meinen Kollegen der Kanzlei Buse Heberer Fromm, insbesondere *Sabine Feindura*, *Prof. Dr. Peter Fissenewert*, *Ramona Stadler*, *Alexander Herbert* und natürlich *Hartmut Fromm*. Besonderer Dank gilt Frau *Rechtsanwältin Ulrike Hahn*. Besonders danken möchte ich auch Frau stud. iur. *Miriam Rabach* für die Durchsicht des Manuskripts und Frau *Monika Sauer* vom Verlag C.H. Beck für die hervorragende Unterstützung und Realisierung des Projekts.

Für Anregungen, was in einer Neuauflage besser gemacht werden könnte, was fehlt oder zu kurz gekommen ist, aber auch und insbesondere für juristische Denkanstöße bin ich stets dankbar. Gerne können Sie mich unter grambow@buse.de kontaktieren.

Potsdam/Berlin, im Februar 2011

Tobias Grambow

Inhaltsverzeichnis

beck-shop.de

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XIX

1. Teil Rechtsfähige Vereine

A. Grundlagen	1
B. Idealverein und wirtschaftlicher Verein	3
I. Unterhaltung eines wirtschaftlichen Geschäftsbetriebes	3
1. Unternehmerische Teilnahme am äußeren Markt	4
2. Unternehmerische Tätigkeit an einem inneren Markt	4
3. Genossenschaftsähnliche Kooperationen	5
II. Nebenzweckprivileg	7
III. Unterhaltung eines externen wirtschaftlichen Geschäftsbetriebes ..	8
1. Beteiligung des Vereins an einer Kapitalgesellschaft	8
2. Beteiligung des Vereins an einer Personengesellschaft	10
C. Gemeinnützigkeit	11
I. Grundlagen	11
II. Kriterien der Gemeinnützigkeit	11
1. Mildtätige Zwecke	12
2. Selbstlosigkeit	12
3. Grundsatz der Ausschließlichkeit und Unmittelbarkeit	12
D. Organe von Vereinen	13
E. Vorstand	14
I. Einführung	14
II. Gerichtliche und außergerichtliche Vertretung	15
III. Pflicht zur ordnungsgemäßen Geschäftsführung – Compliance ..	19
1. Einleitung	19
2. Inhalt der Geschäftsführung	20
3. Anforderungen an die ordnungsgemäße Geschäftsführung	21
4. Einhaltung des Datenschutzes	23
a) Grundlagen des Datenschutzes	23
b) Grundlagen des Arbeitnehmerdatenschutzes	24
c) Überwachung des Emailverkehrs	26
d) Überwachung von Telefonaten	27
e) Videoüberwachung	28
f) Einsatz von Privatdetektiven	29
5. Ressortaufteilung	29
IV. Haftung des Vorstands	32
1. Haftung des Vorstands gegenüber dem Verein	32
a) Pflichtverletzung des Vorstandsmitgliedes	32
b) Verschulden des Vorstandsmitgliedes	33
c) Haftungserleichterung durch Ressortaufteilung	34
d) Entlastung	35

Inhaltsverzeichnis

e) Verzicht	36
f) Verjährung	36
2. Haftung des Vorstands gegenüber Dritten	36
a) Deliktische Haftung	36
b) Rechtsgeschäftliche Haftung	37
c) Pflichten im Falle der Insolvenz	37
d) Steuerrechtliche Pflichten	39
e) Sozialversicherungsrechtliche Pflichten	40
f) Rechtsfolgen bei Verletzung des Datenschutzes	41
3. D&O Versicherung	41
a) Grundlagen	41
b) Besonderheiten im gemeinnützigen Verein	42
4. Haftungsprivilegierung für ehrenamtlich tätige Vorstands- mitglieder	43
V. Haftung des Vereins für schadensstiftende Handlungen des Vorstands	44
VI. Bestellung als Organ	46
1. Zuständigkeit	46
2. Höchst- bzw. Mindestaltersgrenzen für Vorstandsmitglieder ...	47
3. Ordnungsgemäße Wahl des Vorstandsmitgliedes durch die Mitgliederversammlung	48
a) Anforderungen an eine ordnungsgemäße Wahl	48
b) Gesetzliche Vorgaben zur Wahl des Vorstandes	51
c) Satzungsmäßige Vorgaben zur Wahl	51
d) Folgen einer fehlerhaften Wahl zum Mitglied des Vorstands	54
(1) Nichtigkeit einer Wahl	54
(2) Wegen Verfahrensfehlern absolut nichtige Beschlüsse ...	56
(3) Fehlerhafte, aber nicht absolut nichtige Beschlüsse ...	57
(4) Rechtsbehelfe bei nichtiger Bestellung	58
4. Amtsperiode	59
5. Annahme der Wahl	60
6. Eintragung ins Vereinsregister	60
VII. Beendigung der Organstellung	60
1. Grundlagen	60
2. Widerruf der Bestellung	61
a) Widerrufsmöglichkeit	61
b) Zuständigkeit	63
c) Form und Frist	63
d) Zugang der Abberufungserklärung	65
e) Rechtsschutzmöglichkeiten des Vorstandsmitgliedes	67
3. Amtsniederlegung durch das Vorstandsmitglied	68
VIII. Arbeitsrechtlicher Status des Vorstandes	70
1. Ehrenamtliche Vorstände	70
2. Vorstandstätigkeit als Vereinsbeitrag	71
3. In einem Dienstverhältnis beschäftigte Vorstandsmitglieder ...	71
4. Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses	73
5. Stellung von Vorständen im Betriebsverfassungsrecht	74
6. Stellung im steuerrechtlichen Sinn	75
IX. Sozialversicherungsrechtlicher Status von Vereinsvorständen ...	75
1. Grundlagen	75
2. Versicherungspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung .	77
a) Grundlagen	77
b) Familienversicherung	78

Inhaltsverzeichnis

3. Tragung der Beiträge zur Sozialversicherung	79
4. Rentenversicherungspflicht auch bei selbständiger Tätigkeit	80
5. Freiwillige Versicherung für selbständig tätige Vorstandsmitglieder	81
X. Zuständigkeit für Abschluss, Änderung und Beendigung des Anstellungsvertrages	81
1. Gesetzliche Zuständigkeit	81
2. Satzungsmäßige Zuständigkeit	81
3. Sonderfall erweiterter Vorstand	83
4. Zustandekommen eines Anstellungsvertrages	83
5. Mängel der Anstellung	84
6. Vertragsänderungen	85
XI. AGB-Kontrolle des Anstellungsvertrages	85
1. Anstellungsverträge als allgemeine Geschäftsbedingungen	85
2. Möglichkeit der Einflussnahme auf den Vertragsinhalt	86
3. Allgemeine Anforderungen an AGB	87
4. Bereichsausnahme für das Arbeits- und Dienstvertragsrecht	88
XII. Inhalt und Gestaltung der Anstellungsverträge	88
1. Tätigkeit und Vertragsbeginn	88
2. Arbeitszeit	90
a) Allgemeines	90
b) Pauschale Abgeltung von Überstunden	91
3. Vergütung	92
a) Allgemeines	92
b) Angemessenheit der Vergütung	93
c) Problem der verdeckten Gewinnausschüttung	94
d) Sonderfall: Gemeinnützigkeit	95
e) Tantieme	97
f) Zielvereinbarungen	97
g) Jahressonderzuwendungen	98
h) Dienstwagen	99
(1) Überlassung eines Dienstwagens	99
(2) Nutzungsdauer	99
(3) Versteuerung des privaten Nutzungsvorteils	100
(4) Nutzungsausfallentschädigung	101
(5) Rückgabe des Dienstwagens	102
i) Sonstige Sachbezüge	104
j) Vermögenswirksame Leistungen	104
k) Pensionsansprüche	104
(1) Grundlagen	104
(2) Umfang einer Versorgungszusage durch den Verein	106
(3) Durchführungswege	108
(4) Entgeltumwandlung	108
(5) Unverfallbarkeit	108
(6) Wartezeit	109
(7) Anpassungsgebot	109
(8) Insolvenzversicherung	110
l) Sonderfall: Ausgelagerter Geschäftsbetrieb	110
4. Urlaub und Freistellungen	111
a) Anspruch auf Erholungsurlaub	111
b) Unbezahlter Sonderurlaub	113
c) Freistellungen nach einem Widerruf der Bestellung	114
(1) Grundlagen	114

Inhaltsverzeichnis

(2) Gewährung von Urlaub nach einem Widerruf der Bestellung	115
(3) Freistellung unter Anrechnung auf Urlaubsansprüche ..	116
(4) Anrechnung von anderweitigem Erwerb	117
(5) Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Freistellung ..	119
5. Elternzeit und Elterngeld	119
a) Elternzeit	119
b) Elterngeld	120
c) Sozialversicherungsrechtliche Folgen	120
6. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	121
7. Ansprüche bei Unfällen	122
8. Nebentätigkeiten	123
9. Konkurrenzverbot	123
a) Einleitung	123
b) Konkurrenzverbote für Vereinsvorstände	124
c) Dauer des Konkurrenzverbotes	125
10. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote	126
a) Grundlagen	126
b) Zulässigkeit nachvertraglicher Wettbewerbsverbote mit Vorständen des Vereins	126
c) Kunden-/Mitgliederschutzklauseln	129
d) Nachvertraglicher Schutz von Betriebs- und Geschäfts- geheimnissen	131
e) Wettbewerbsvereinbarungen mit Vorstandsmitgliedern gemeinnütziger Vereine	132
11. Vertragsstrafen	132
a) Grundlagen	132
b) Vertragsstrafen bei Nichtleistung der geschuldeten Dienste ..	134
(1) Vertragsstrafenabrede bei pflichtwidriger Beendigung des Anstellungsvertrages	134
(2) Vertragsstrafenabrede bei Niederlegung der Organstellung	135
(3) Höhe der Vertragsstrafe bei Nichtleistung der geschuldeten Dienste	136
c) Vertragsstrafe bei außerordentlicher Kündigung durch den Verein	137
d) Verletzung des Konkurrenzverbots im laufenden Anstellungsverhältnis	137
e) Verletzung von Verschwiegenheitspflichten	138
f) Verletzung sonstiger Vertragspflichten	138
g) Vereinbarung mehrerer Vertragsstrafen	138
12. Befristung des Anstellungsvertrages	139
13. Kopplungsklauseln	140
14. Gerichtsstandsvereinbarungen	141
a) Gesetzliche Zuständigkeit	141
(1) Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	141
(2) Zuständigkeit der ordentlichen Gerichte für Zivilsachen ..	142
b) Vereinbarung eines abweichenden Gerichtsstandes	143
c) Vereinbarung zur Zuständigkeit eines Schiedsgerichts	143
15. Ausschlussfristen	144
XIII. Beendigung des Anstellungsvertrages	145
1. Kündigung	145
a) Ordentliche Kündigung.	145

Inhaltsverzeichnis

b) Außerordentliche Kündigung	145
(1) Grundlagen	145
(2) Wichtiger Grund	146
(3) Zwei-Wochen-Kündigungserklärungsfrist	148
(4) Verdachtskündigung	149
c) Zuständigkeit	151
d) Form der Kündigung	151
(1) Grundlagen	151
(2) Beschlussfassung bei Kündigung durch den Verein	151
(3) Kündigung durch das Vorstandsmitglied	155
e) Freistellung	155
f) Zugang der Kündigung	156
g) Kündigungsfristen	156
h) Hinweis auf rechtzeitige Arbeitsuchendmeldung	157
2. Aufhebungsvertrag	157
a) Zuständigkeit	158
b) Formelle Anforderungen	158
c) Inhalt des Aufhebungsvertrages	158
(1) Beendigung des Anstellungsvertrages	158
(2) Vorzeitige Beendigung	159
(3) Beendigung der Organstellung	159
(4) Weiterbeschäftigung bis zur Beendigung des Anstellungsverhältnisses	160
(5) Freistellung und Resturlaub	160
(6) Abfindung	162
(7) Abrechnung und Auszahlung von Vergütung/Spesen	165
(8) Rückgabe oder Übernahme des Dienstwagens	165
(9) Rückgabe von sonstigen Betriebsmitteln, Schlüsseln etc.	167
(10) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	168
(11) Verschwiegenheit	168
(12) Zeugnis	169
(13) Betriebliche Altersversorgung	170
(14) Hinweis auf rechtzeitige Arbeitsuchendmeldung	171
(15) Ausgleichsklausel	171
(16) Gerichtsstandsvereinbarung	172
(17) Salvatorische Klausel	173
3. Abwicklungsvertrag	173
4. Sozialversicherungsrechtliche Folgen bei Beendigung des Anstellungsvertrages	173
a) Fortbestand des sozialversicherungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses	173
b) Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld	174
(1) Grundlagen	174
(2) Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	176
(3) Reduzierung des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	176
(4) Beginn der Sperrzeit	176
(5) Auswirkung einer Sperrzeit auf den Kranken- versicherungsschutz	176
(6) Auswirkung einer Sperrzeit auf die Renten- versicherungspflicht	177
c) Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld wegen Entlassungsschädigung	177

Inhaltsverzeichnis

(1) Grundlagen	177
(2) Beginn und Dauer des Ruhens	178
XIV. Herausgabepflichten	179
1. Geschäftliche Unterlagen	179
a) Herausgabepflichten des Vorstandsmitgliedes nach Beendigung seiner Amtszeit	179
b) Herausgabepflichten des Vorstandsmitgliedes während seiner Amtszeit	181
c) Zurückbehaltungsrechte	181
2. Herausgabe sonstiger Betriebsmittel	182
F. Besonderer Vertreter („Geschäftsführer“)	182
I. Einführung	182
II. Aufgaben des besonderen Vertreters	183
III. Stellung des besonderen Vertreters im Zivilprozess	184
IV. Bestellung als Organ	184
V. Beendigung der Organstellung	185
VI. Anstellungsverhältnis mit besonderen Vertretern	185
1. Arbeitnehmereigenschaft	185
2. Freies Dienstverhältnis	187
3. Sozialversicherungsrechtliche Stellung von besonderen Vertretern	187
a) Grundsätzliche Versicherungspflicht	187
b) Versicherungspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung	187
c) Tragung der Beiträge zur Sozialversicherung	188
4. Stellung des besonderen Vertreters im steuerrechtlichen Sinn	188
VII. Haftung des besonderen Vertreters	189
1. Haftung des besonderen Vertreters, der nicht Arbeitnehmer ist	189
2. Haftung des besonderen Vertreters, der Arbeitnehmer ist	189
3. Haftung des Vereins für schadensstiftende Handlungen des besonderen Vertreters	190
VIII. Abschluss und Änderung des Anstellungsvertrages	190
1. Zuständigkeit	190
2. Wirksamkeit	191
a) Wirksamkeit bei Zuständigkeit der Mitgliederversammlung	191
b) Wirksamkeit bei Zuständigkeit des Vorstandes	191
c) Formvorschriften	192
IX. AGB-Kontrolle	193
X. Inhalt und Gestaltung des Anstellungsvertrages	193
1. Besondere Vertreter in einem Dienstverhältnis	193
2. Besondere Vertreter in einem Arbeitsverhältnis	193
a) Befristung des Arbeitsverhältnisses	193
b) Arbeitszeit	194
c) Vergütung	195
d) Urlaub	195
(1) Erholungsurlaub	195
(2) Freistellung	198
e) Elternzeit	198
f) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und an Feiertagen	200
g) Betriebliche Altersversorgung	201
h) Vertragsstrafen	201
i) Konkurrenz- und Wettbewerbsverbote	201
j) Ausschlussfristen	202

Inhaltsverzeichnis

XI. Beendigung des Anstellungsvertrages	202
1. Kündigung eines Dienstverhältnisses	203
2. Kündigung eines Arbeitsverhältnisses	203
a) Form	203
b) Allgemeiner Kündigungsschutz	204
c) Besonderer Kündigungsschutz	204
d) Anhörung des Betriebsrates	205
XII. Rechtsweg bei Streitigkeiten	207

2. Teil Private Stiftungen

A. Grundlagen des Stiftungsrechts	209
B. Gemeinnützige Stiftungen	212
C. Organe von Stiftungen	212
D. Stiftungsvorstand	213
I. Grundlagen	213
II. Geschäftsführungsbefugnis des Vorstands	213
III. Vertretungsbefugnis des Vorstands	215
1. Grundsatz	215
2. Beschränkung der Vertretungsmacht	216
IV. Haftung des Stiftungsvorstands – Compliance	217
1. Einleitung	217
2. Haftung des Stiftungsvorstands	217
3. Haftungsprivilegierung für ehrenamtlich tätige Vorstandsmitglieder	219
4. Verzicht	220
5. Entlastung	221
6. Verjährung	222
7. D&O Versicherung	222
V. Haftung des Vereins für schadensstiftende Handlungen des Vorstands	222
VI. Bestellung als Organ	222
VII. Beendigung der Organstellung	224
1. Ablauf der Bestellsdauer, Tod des Organmitgliedes	224
2. Niederlegung der Organstellung	225
3. Abberufung des Vorstandsmitgliedes	225
VIII. Anstellungsverhältnis des Vorstands	227
1. Grundlagen	227
2. Arbeitsrechtliche Einordnung	227
3. Sozialversicherungsrechtliche Einordnung	227
4. Zuständigkeit für Abschluss, Änderung und Beendigung eines Anstellungsvertrages	228
5. Inhalt des Anstellungsvertrages	228
a) Grundlagen	228
b) Vergütung	228
c) Nachvertragliche Wettbewerbsverbote	230
(1) Grundsätzliche Zulässigkeit nachvertraglicher Wettbewerbsverbote	230
(2) Rechtliche Grundlagen	231
(3) Reichweite des nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	231

Inhaltsverzeichnis

(4) Gewährung einer Karenzentschädigung	232
(5) Verzicht auf das nachvertragliche Wettbewerbsverbot ..	233
(6) Rechtsfolgen einer unwirksamen Vereinbarung	235
(7) Wettbewerbsvereinbarungen mit Vorstandsmitgliedern gemeinnütziger Vereine	236
6. Beendigung des Anstellungsvertrages	236
(1) Kündigung	236
(2) Aufhebungsvertrag	237
(3) Zuständigkeit	237
E. Besonderer Vertreter	237

3. Teil Muster

A. Anstellungsvertrag	239
B. Aufhebungsvertrag	248
Sachverzeichnis	253