

## Arbeitsvertrag für Führungskräfte

Außertarifliche und leitende Angestellte

von  
Dr. Mark Lembke

5., völlig neu bearbeitete Auflage

Arbeitsvertrag für Führungskräfte – Lembke

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Arbeitsvertrag, Arbeitsentgelt



Verlag C.H. Beck München 2012

Verlag C.H. Beck im Internet:

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 61016 5

# beck-shop.de

Beck'sche Musterverträge, Band 1

Mark Lembke: Arbeitsvertrag für Führungskräfte

**beck-shop.de**

# beck-shop.de

## Arbeitsvertrag für Führungskräfte

– außertarifliche und leitende Angestellte –

von

Dr. Mark Lembke, LL.M. (Cornell)

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
Attorney-at-Law (New York),  
Lehrbeauftragter der Universität Bonn  
und der Universität Heidelberg

5., völlig neu bearbeitete Auflage



Verlag C.H.Beck München 2012

# beck-shop.de

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 61016 5

© 2012 Verlag C. H. Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck: Nomos Verlagsgesellschaft  
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: jürgen ullrich typosatz, 86720 Nördlingen

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

In den letzten 10 Jahren seit Erscheinen der 4. Auflage (2001) des vorliegenden Bandes hat sich in der Gestaltung von Arbeitsverträgen Wesentliches getan. Durch die Erstreckung der AGB-Kontrolle auf Arbeitsverträge im Rahmen der Schuldrechtsreform von 2002 wurde die arbeitsgerichtliche Kontrolldichte vorformulierter Vertragsklauseln erheblich verschärft. Die Arbeitsvertragsgestaltung ist für Arbeitgeber und deren Berater mitunter zu „gefährgeigter Tätigkeit“ geworden. Mittlerweile gibt es so viele Entscheidungen zur Wirksamkeit arbeitsvertraglicher Klauseln, dass es eine große Herausforderung ist, der Rechtsprechungsentwicklung noch zu folgen. Dies gilt umso mehr, als die Rechtsprechung nicht immer ganz frei von Widersprüchen ist.

Vor diesem Hintergrund wurde der vorliegende Band, der bis zur 4. Auflage von Herrn Rechtsanwalt *Peter Kopp* verfasst worden war, in der vorliegenden 5. Auflage völlig neu bearbeitet. Das vorliegende Werk ist auf aktuellem Stand. Es berücksichtigt die Rechtsprechung und Literatur, die bis März 2012 veröffentlicht wurde.

Der vorliegende Band soll Anregungen geben für die individualrechtliche Gestaltung der Arbeitsbedingungen von Führungskräften, die zwar einerseits formal eine Arbeitnehmerstellung innehaben, andererseits aber wichtige Arbeitgeberfunktionen wahrnehmen, Vorbildfunktion haben und besondere Verantwortung tragen. Er erläutert praktisch wichtige und regelmäßig auftauchende Fragen der Vertragsgestaltung in Bezug auf Führungspersonal und gibt Beispiele für praxisrelevante Zusatzvereinbarungen, wie z. B. Abfindungsregelungen, Abschlussbonus (Sign-on Bonus), Bleibeprämie (Stay/Retention Bonus), Change-of-Control-Vereinbarung etc.

Anregungen und Kritik zu dem vorliegenden Werk sind unter [lembke@greenfort.de](mailto:lembke@greenfort.de) jederzeit gerne willkommen.

Frankfurt am Main, im März 2012

*Dr. Mark Lembke, LL.M.  
(Cornell)*

**beck-shop.de**

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	<b>V</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>IX</b>
<b>A. Einführung und Textabdruck .....</b>	<b>1</b>
I. Einführung .....	1
1. Die Führungskraft in der Arbeitswelt .....	2
a) Begriff der Führungskraft .....	2
b) Regelungsbedarf bei Führungskräften .....	8
2. Rechtliche Rahmenbedingungen für die Ausgestaltung von Arbeitsverträgen für Führungskräfte .....	19
a) Arbeitsrechtliche Rechtsquellenlehre .....	19
b) AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen .....	21
II. Textabdruck des Muster-Anstellungsvertrags für Führungskräfte .....	33
<b>B. Vertragsmuster mit Erläuterungen .....</b>	<b>57</b>
Vertragsparteien („Rubrum“) .....	57
§ 1 Tätigkeit und Aufgabengebiet; leitender Angestellter; Prokura; Arbeitsort; [Versetzungsklausel] .....	58
§ 2 Arbeitszeit .....	66
§ 3 Arbeitsentgelt .....	68
§ 4 Firmenwagen .....	117
§ 5 Umzugskosten; Wohnungskosten .....	122
§ 6 Auslagenersatz .....	123
§ 7 Urlaub .....	125
§ 8 Arbeitsverhinderung, Krankheit .....	133
§ 9 Nebentätigkeit .....	139
§ 10 Geheimhaltung; Rückgabe von Firmeneigentum .....	141
§ 11 Erfindungen, Urheberrechte, gewerbliche Schutzrechte .....	145
§ 12 Dauer und Beendigung des Arbeitsverhältnisses; Probezeit; Freistellung von Arbeit .....	151
§ 13 Betriebliche Altersversorgung .....	164
§ 14 Verhaltensrichtlinien .....	170
§ 15 Stillschweigende Annahme von Vertragsänderungen ..	171
§ 16 Anwendbares Recht; Gerichtsstand; [maßgebliche Fassung] .....	175

VIII	Inhaltsverzeichnis
§ 17 Ausschlussfristen .....	177
§ 18 Frühere Vereinbarungen; Schriftform .....	179
§ 19 Salvatorische Klausel .....	182
<b>C. Praxisrelevante Zusatz- oder Sondervereinbarungen mit Erläuterungen .....</b>	<b>185</b>
I. Abfindung .....	185
II. Abschlussbonus (Sign-on Bonus) .....	186
III. Bleibe-Bonus (Retention Bonus, Stay Bonus) .....	188
IV. Change-of-Control-Vereinbarung .....	193
V. Mediationsklausel .....	200
VI. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	204
VII. Ruhensvereinbarung .....	207
VIII. Verpflichtung auf das Datengeheimnis .....	212
<b>D. Weiterführende Hinweise zu Literatur und Rechtsprechung</b>	<b>214</b>
<b>E. Sachregister .....</b>	<b>235</b>