

30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht

von
Prof. Dr. H. Oetker

8. Auflage

30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht – Oetker

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Arbeitsgerichtliches Verfahren](#) – [Arbeitsrecht](#) – [Assessorexamen](#)

Verlag Franz Vahlen München 2011

Verlag Franz Vahlen im Internet:

www.vahlen.de

ISBN 978 3 8006 3821 5

Oetker | 30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht

beck-shop.de

beck-shop.de

30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht

Von
Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Universität Kiel

8. Auflage
beck-shop.de

Verlag Franz Vahlen München 2011

beck-shop.de

Verlag Franz Vahlen im Internet:
vahlen.de

ISBN 978 3 8006 3821 5

© 2011 Verlag Franz Vahlen GmbH
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck: Nomos Verlagsgesellschaft
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: John + John, Köln
Umschlagkonzeption: Martina Busch, Grafikdesign, Fürstenfeldbruck

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

Seit Erscheinen der 7. Auflage des arbeitsrechtlichen Teilbandes, dessen Aufgaben sich vornehmlich dem kollektiven Arbeitsrecht widmen, sind drei Jahre verstrichen. Aufgrund der Entwicklungen in Gesetzgebung, Literatur und Rechtsprechung seit dem Jahre 2008 war es unerlässlich, die Klausuren sammlung zu überarbeiten und zu aktualisieren. Weitere Klausuren mit kollektivrechtlichen Bezügen befinden sich in dem individualarbeitsrechtlichen Teilband (Klausuren 20 und 21), dessen 8. Auflage seit dem Frühjahr 2009 vorliegt.

Die in den Band aufgenommenen Lösungsskizzen verstehen sich nicht als erschöpfende Musterlösungen, sondern beschränken sich bewusst auf ein Gerippe, anhand dessen der Benutzer seinen eigenen Lösungsweg überprüfen soll. Deshalb wendet sich dieser Klausurenband bewusst an diejenigen Studierenden, die bereits über solide arbeitsrechtliche Grundkenntnisse verfügen oder sich diese parallel erarbeiten. Zur weiteren Vertiefung ist es angesichts dieser Konzeption unerlässlich, dass der Benutzer die in den jeweiligen Fällen eingearbeiteten Sachprobleme eigenständig nacharbeitet. Die den Falllösungen angefügten Hinweise auf Literatur und Rechtsprechung sollen hierfür eine Hilfestellung liefern. Wegen dieses eingeschränkten Zwecks wurde im Rahmen der hiesigen Nachweise bewusst darauf verzichtet, das gesamte Meinungsspektrum repräsentativ wiederzugeben. Es ist Aufgabe der Benutzer, sich dieses anhand der angegebenen Fundstellen selbst zu erschließen. Ebenso sind die hier beschrittenen Lösungswägen, die sich zumeist an der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der herrschenden Meinung orientieren, lediglich denkbare Wege, um zu einer vertretbaren Falllösung zu gelangen. Auch der Schwierigkeitsgrad der Klausuren ist unterschiedlich; wie im Examen enthält der Band einfachere und schwierigere Klausuren.

Gesetzgebung, Literatur und Rechtsprechung wurden bis zum 15.01.2011 berücksichtigt. Anregungen und Kritik aus dem Kreise der Benutzer sind stets willkommen.

Kiel, im Januar 2011

Hartmut Oetker

beck-shop.de

Inhaltsverzeichnis

Vorwort		V
Literatur- und Abkürzungsverzeichnis		IX
	Aufgabe	Lösungs- skizze
A. Recht der Koalitionen		
1. Klausur: Betätigung und Werbung für die Gewerkschaft ..	3	35
2. Klausur: Grenzen der Verbandsmacht	4	41
B. Tarif- und Arbeitskampfrecht		
3. Klausur: Anspruch auf Tariflohn	5	44
4. Klausur: Rückwirkende Änderung des Tarifvertrages	6	46
5. Klausur: Tariflohnerhöhung und arbeitsvertragliche Zulagen	7	50
6. Klausur: Betriebsübergang und Tarifvertrag	8	53
7. Klausur: Betriebsübergang und Tarifvertrag	9	57
8. Klausur: Nachwirkender Tarifvertrag/Bezugnahmeklausel im Arbeitsvertrag	10	59
9. Klausur: Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	11	64
10. Klausur: Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	12	69
11. Klausur: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	13	72
12. Klausur: Streikbruchprämien	14	78
13. Klausur: Fernwirkungen von Arbeitskämpfen/Sympathie- arbeitskampf/Beteiligung des Betriebsrates	15	81
14. Klausur: Voraussetzungen und Rechtsfolgen der Aussperrung	16	86
C. Betriebsverfassungsrecht		
15. Klausur: Wahlen zum Betriebsrat	17	88
16. Klausur: Geschäftsführung des Betriebsrates	18	92
17. Klausur: Mitbestimmung im Konzern	19	96
18. Klausur: Lohnvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat/Anrechnung übertariflicher Zulagen auf Tariflohnerhöhung	20	99
19. Klausur: Gesamtzusage und Betriebsvereinbarung	21	104
20. Klausur: Tarifvorbehalt und Betriebsvereinbarung	22	108
21. Klausur: Schranken der Betriebsvereinbarung/Beteiligung des Betriebsrates vor Kündigungen	23	111
22. Klausur: Einstellung des Arbeitnehmers und Wahlberech- tigung	24	115
23. Klausur: Mitbestimmung bei Einstellung und Versetzung ..	25	119

Inhaltsverzeichnis

24. Klausur: Versetzung und Beteiligung des Betriebsrates	26	123
25. Klausur: Außerordentliche Kündigung von Betriebsratsmitgliedern/Tendenzschutz	27	126
26. Klausur: Kündigung einer Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen	28	131
27. Klausur: Betriebsänderung und Betriebsrat	29	134
28. Klausur: Beteiligung und Geschäftsführung des Sprecherausschusses	30	140
 D. Recht der Unternehmensmitbestimmung		
29. Klausur: Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	31	144
30. Klausur: Bildung von Aufsichtsratsausschüssen in mitbestimmten Unternehmen/Anstellungsvertrag in mitbestimmten Unternehmen	32	148
 Fundstellen der zitierten Entscheidungen des Bundesgerichts		151

beck-shop.de