

## 30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht

von  
Prof. Dr. H. Oetker

8. Auflage

30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht – Oetker

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Arbeitsgerichtliches Verfahren – Arbeitsrecht – Assessorexamen

Verlag Franz Vahlen München 2011

Verlag Franz Vahlen im Internet:

[www.vahlen.de](http://www.vahlen.de)

ISBN 978 3 8006 3821 5

Oetker | 30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht

**beck-shop.de**

**beck-shop.de**

# 30 Klausuren aus dem Kollektiven Arbeitsrecht

Von  
Dr. Hartmut Oetker  
Professor an der Universität Kiel

8. Auflage  
**beck-shop.de**

Verlag Franz Vahlen München 2011

# beck-shop.de

Verlag Franz Vahlen im Internet:

**vahlen.de**

ISBN 978 3 8006 3821 5

© 2011 Verlag Franz Vahlen GmbH  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck: Nomos Verlagsgesellschaft  
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: John + John, Köln  
Umschlagkonzeption: Martina Busch, Grafikdesign, Fürstenfeldbruck

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

Seit Erscheinen der 7. Auflage des arbeitsrechtlichen Teilbandes, dessen Aufgaben sich vornehmlich dem kollektiven Arbeitsrecht widmen, sind drei Jahre verstrichen. Aufgrund der Entwicklungen in Gesetzgebung, Literatur und Rechtsprechung seit dem Jahre 2008 war es unerlässlich, die Klausurensammlung zu überarbeiten und zu aktualisieren. Weitere Klausuren mit kollektivrechtlichen Bezügen befinden sich in dem individualarbeitsrechtlichen Teilband (Klausuren 20 und 21), dessen 8. Auflage seit dem Frühjahr 2009 vorliegt.

Die in den Band aufgenommenen Lösungsskizzen verstehen sich nicht als erschöpfende Musterlösungen, sondern beschränken sich bewusst auf ein Gerippe, anhand dessen der Benutzer seinen eigenen Lösungsweg überprüfen soll. Deshalb wendet sich dieser Klausurenband bewusst an diejenigen Studierenden, die bereits über solide arbeitsrechtliche Grundkenntnisse verfügen oder sich diese parallel erarbeiten. Zur weiteren Vertiefung ist es angesichts dieser Konzeption unerlässlich, dass der Benutzer die in den jeweiligen Fällen eingearbeiteten Sachprobleme eigenständig nacharbeitet. Die den Falllösungen angefügten Hinweise auf Literatur und Rechtsprechung sollen hierfür eine Hilfestellung liefern. Wegen dieses eingeschränkten Zwecks wurde im Rahmen der hiesigen Nachweise bewusst darauf verzichtet, das gesamte Meinungsspektrum repräsentativ wiederzugeben. Es ist Aufgabe der Benutzer, sich dieses anhand der angegebenen Fundstellen selbst zu erschließen. Ebenso sind die hier beschrittenen Lösungswege, die sich zumeist an der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der herrschenden Meinung orientieren, lediglich denkbare Wege, um zu einer vertretbaren Falllösung zu gelangen. Auch der Schwierigkeitsgrad der Klausuren ist unterschiedlich; wie im Examen enthält der Band einfachere und schwierigere Klausuren.

Gesetzgebung, Literatur und Rechtsprechung wurden bis zum 15.01.2011 berücksichtigt. Anregungen und Kritik aus dem Kreise der Benutzer sind stets willkommen.

Kiel, im Januar 2011

*Hartmut Oetker*

**beck-shop.de**

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....		V
<b>Literatur- und Abkürzungsverzeichnis</b> .....		IX
	Aufgabe	Lösungs- skizze
<b>A. Recht der Koalitionen</b>		
1. Klausur: Betätigung und Werbung für die Gewerkschaft ..	3	35
2. Klausur: Grenzen der Verbandsmacht .....	4	41
<b>B. Tarif- und Arbeitskampfrecht</b>		
3. Klausur: Anspruch auf Tariflohn .....	5	44
4. Klausur: Rückwirkende Änderung des Tarifvertrages .....	6	46
5. Klausur: Tariflohnerhöhung und arbeitsvertragliche Zulagen .....	7	50
6. Klausur: Betriebsübergang und Tarifvertrag .....	8	53
7. Klausur: Betriebsübergang und Tarifvertrag .....	9	57
8. Klausur: Nachwirkender Tarifvertrag/Bezugnahmeklausel im Arbeitsvertrag .....	10	59
9. Klausur: Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	11	64
10. Klausur: Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	12	69
11. Klausur: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....	13	72
12. Klausur: Streikbruchprämien .....	14	78
13. Klausur: Fernwirkungen von Arbeitskämpfen/Sympathie- arbeitskampf/Beteiligung des Betriebsrates .....	15	81
14. Klausur: Voraussetzungen und Rechtsfolgen der Aussperrung .....	16	86
<b>C. Betriebsverfassungsrecht</b>		
15. Klausur: Wahlen zum Betriebsrat .....	17	88
16. Klausur: Geschäftsführung des Betriebsrates .....	18	92
17. Klausur: Mitbestimmung im Konzern .....	19	96
18. Klausur: Lohnvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat/Anrechnung übertariflicher Zulagen auf Tariflohnerhöhung .....	20	99
19. Klausur: Gesamtzusage und Betriebsvereinbarung .....	21	104
20. Klausur: Tarifvorbehalt und Betriebsvereinbarung .....	22	108
21. Klausur: Schranken der Betriebsvereinbarung/Beteiligung des Betriebsrates vor Kündigungen .....	23	111
22. Klausur: Einstellung des Arbeitnehmers und Wahlberech- tigung .....	24	115
23. Klausur: Mitbestimmung bei Einstellung und Versetzung .	25	119
		VII



# *Inhaltsverzeichnis*

24. Klausur: Versetzung und Beteiligung des Betriebsrates . . . .	26	123
25. Klausur: Außerordentliche Kündigung von Betriebsratsmitgliedern/Tendenzschutz . . . . .	27	126
26. Klausur: Kündigung einer Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen . . . . .	28	131
27. Klausur: Betriebsänderung und Betriebsrat . . . . .	29	134
28. Klausur: Beteiligung und Geschäftsführung des Sprecher-ausschusses . . . . .	30	140
 <b>D. Recht der Unternehmensmitbestimmung</b>		
29. Klausur: Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat . . . . .	31	144
30. Klausur: Bildung von Aufsichtsratsausschüssen in mitbestimmten Unternehmen/Anstellungsvertrag in mitbestimmten Unternehmen . . . . .	32	148
 <b>Fundstellen der zitierten Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts . . . . .</b>		
		151

**beck-shop.de**