

Das Arbeits- und Tarifrecht der Evangelischen Kirche

Praxishandbuch für Kirche und Diakonie

von

Detlev Fey, Prof. Dr. Jacob Joussen, Marc-Oliver Steuernagel

1. Auflage

Das Arbeits- und Tarifrecht der Evangelischen Kirche – Fey / Joussen / Steuernagel

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Praxisliteratur](#)



Verlag C.H. Beck München 2012

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 62954 9

beck-shop.de

Fey/Joussen/Steuernagel
Das Arbeits- und Tarifrecht
der Evangelischen Kirche

beck-shop.de

beck-shop.de

Das Arbeits- und Tarifrecht der Evangelischen Kirche

**Praxishandbuch für Kirche
und Diakonie**

von

Detlev Fey

Oberkirchenrat, Kirchenamt der EKD

Prof. Dr. Jacob Joussen

o. Professor an der Ruhr-Universität Bochum

Marc-Oliver Steuernagel

Grundsatzsachbearbeiter, Kirchenamt der EKD



Verlag C. H. Beck München 2012

beck-shop.de

www.beck.de

ISBN 978 3 406 62954 9

© 2012 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft
In den Lissen 12, 75547 Sinzheim

Satz: ottomedien, Darmstadt

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

Innerhalb der Evangelischen Kirche in Deutschland und ihrer Diakonie sind ca. 720.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Arbeitsverhältnissen tätig. Der vielfach genannte „Arbeitgeber Evangelische Kirche“ existiert nicht. Vielmehr gibt es ein komplexes Geflecht von rund 40.000 Einzelarbeitgebern, da zB jede Kirchengemeinde und jede rechtlich selbstständige Einrichtung der Diakonie Arbeitgeberfunktion besitzt.

Aus der verfassungsrechtlichen Stellung der Religionsgemeinschaften, insbesondere aus dem kirchlichen Selbstbestimmungsrecht (Art. 140 GG iVm Art. 137 III WRV), resultieren für den kirchlichen Dienst viele Besonderheiten und Spezialitäten, die sich nahezu über das gesamte Spektrum des Arbeitsrechts erstrecken: zB im Arbeitszeitrecht, im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz, bei Loyalitätsobligationen, in der Mitbestimmungsordnung bis hin zum Recht der Zusatzversorgung.

Abschluss, Inhalt und Beendigung der kirchlichen Arbeitsverhältnisse werden grundsätzlich nicht durch Tarifverträge geregelt, sondern auf dem „Dritten Weg“, der durch die Mitbestimmung bei der Gestaltung der Arbeitsverhältnisse durch paritätisch besetzte Arbeitsrechtliche Kommissionen gekennzeichnet ist; im Konfliktfall entscheiden neutrale Schlichtungsausschüsse. In zwei der 22 Landeskirchen der Evangelischen Kirche in Deutschland werden „kirchengemäß modifizierte Tarifverträge“ mit den im kirchlichen Bereich aktiven Gewerkschaften abgeschlossen: in der Evangelischen Landeskirche Berlin-Brandenburg-Schlesische Oberlausitz und in der Nordelbischen Ev.-Luth. Kirche, die Pfingsten 2012 in der Ev. Kirche in Norddeutschland aufgegangen ist.

Bis zum Jahr 2005 stellte der Bundesangestelltentarifvertrag die Leitwährung für den kirchlichen Bereich dar, da dessen Entgeltsystem und weitere Regelungen regelmäßig von den Arbeitsrechtlichen Kommissionen bzw. den kirchlichen Tarifvertragsparteien übernommen wurden. Seit der Ablösung des Bundesangestelltentarifvertrages durch den Tarifvertrag öffentlicher Dienst und den Tarifvertrag Länder haben sich die kirchlichen Sozialpartner für unterschiedliche Wege entschieden: teilweise erfolgt weiterhin eine Orientierung am öffentlichen Dienst, teilweise sind eigenständige kirchliche Tarifsysteme entstanden, die voneinander unabhängig sind.

Das Arbeitsrecht innerhalb der Evangelischen Kirche in Deutschland ist somit sehr komplex und kompliziert geworden. Mit unserem Praxishandbuch wollen wir für die arbeitsrechtliche Praxis, aber auch für die Anwaltschaft, die Gerichtsbarkeit und die Rechtswissenschaft einen umfassenden Überblick und den schnellen Zugriff auf rechtliche Informationen ermöglichen.

Bochum, Hannover, im Mai 2012

*Jacob Joussen,
Detlev Fey,
Marc-Oliver Steuernagel*

beck-shop.de

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
Einleitung (<i>Joussen</i>)	1
Abmahnung (<i>Joussen</i>)	13
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Religionsgemeinschaft (<i>Joussen</i>)	17
Altersteilzeit (<i>Steuernagel</i>)	20
Altersvorsorge → Freiwillige betriebliche Altersvorsorge	
Arbeitnehmerhaftung (<i>Joussen</i>)	27
Arbeitnehmerüberlassung → Leiharbeit	
Arbeits- und Gesundheitsschutz (<i>Fey</i>)	30
Arbeitskampf (<i>Joussen</i>)	33
Arbeitsplatzbewertung (<i>Fey</i>)	41
Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Individualarbeitsrecht (<i>Joussen</i>)	43
Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Kollektivarbeitsrecht (<i>Joussen</i>)	45
Arbeitsrechtliche Strukturen der Evangelischen Kirche und ihrer Diakonie (<i>Fey</i>)	47
Arbeitsrechtsregelungsgesetze (<i>Fey</i>)	52
Arbeitsschutz → Arbeits- und Gesundheitsschutz	
Arbeitsunfähigkeit → Ärztliche Untersuchung, → Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, → Kündigung, → Stufenlaufzeit	
Arbeitsverträge → Arbeitsvertragsrichtlinien, → Befristete Arbeits- verträge	
Arbeitsvertragsrichtlinien (<i>Fey</i>)	54
Arbeitszeit (<i>Steuernagel</i>)	56
Arbeitszeitkonto (<i>Steuernagel</i>)	61
Ärztliche Untersuchung (<i>Joussen</i>)	63
Ausschlussfristen (<i>Fey</i>)	67
Befristete Arbeitsverträge (<i>Joussen</i>)	69
Beihilfe (<i>Steuernagel</i>)	74
Bereitschaftsdienst (<i>Steuernagel</i>)	75
Berufliche Weiterbildung → Bildungsurlaub, → Qualifizierung (Fortbildung)	
Beschäftigtendatenschutz (<i>Joussen</i>)	77
Beschäftigungszeit (<i>Steuernagel</i>)	84
Betriebliche Altersvorsorge → Freiwillige betriebliche Altersvorsorge, → Zusatzversorgung	
Betriebsübergang (<i>Joussen</i>)	86

Bildungsurlaub (<i>Steuernagel</i>)	91
Bundesangestelltentarifvertrag – Kirchliche Fassung (BAT-KF) (<i>Fey</i>)	93
Datenschutzrecht (<i>Joussen</i>)	94
Diakonie (<i>Fey</i>)	98
Dienstgemeinschaft (<i>Fey</i>)	101
Dienstvereinbarung (<i>Joussen</i>)	103
Dienstvertragsordnung (<i>Fey</i>)	105
Direktionsrecht (<i>Joussen</i>)	106
Dritter Weg (<i>Joussen</i>)	111
Eingruppierung (<i>Fey</i>)	116
Einstellung (<i>Fey</i>)	119
Elternzeit (<i>Steuernagel</i>)	120
Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (<i>Joussen</i>)	124
Erholungsurlaub (<i>Joussen</i>)	129
Ermahnung (<i>Steuernagel</i>)	133
Erwerbsminderung → Rente wegen Erwerbsminderung	
Feiertagsarbeit (<i>Joussen</i>)	134
Fortbildung → Bildungsurlaub, → Qualifizierung (<i>Fortbildung</i>)	
Freiwillige betriebliche Altersvorsorge (<i>Steuernagel</i>)	137
Geringfügige Beschäftigung → Minijob	
Gesamtausschuss (<i>Fey</i>)	143
Gesamtmitarbeitervertretung (<i>Joussen</i>)	145
Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund (<i>Fey</i>)	148
Gestellungsvertrag (<i>Joussen</i>)	150
Gesundheitsschutz → Arbeits- und Gesundheitsschutz	
Gewerkschaften (<i>Fey</i>)	153
Haftung → Arbeitnehmerhaftung	
Herabgruppierung (<i>Steuernagel</i>)	155
Höhergruppierung (<i>Steuernagel</i>)	157
Höhergruppierung (vorübergehend) (<i>Steuernagel</i>)	162
Jahressonderzahlung (<i>Steuernagel</i>)	165
Jubiläumsgeld (<i>Steuernagel</i>)	170
Kinderzuschläge (<i>Steuernagel</i>)	172
Kirchenaustritt (<i>Joussen</i>)	175
Kirchenautonomie (<i>Joussen</i>)	179
Kirchengerichte → Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Individualarbeits- recht, → Arbeitsrechtliche Streitigkeiten – Kollektivarbeitsrecht, → Kirchenautonomie, → Kirchlicher Rechtsschutz in Mitarbeiter- vertretungssachen, → Schlichtungsstelle	
Kirchenzugehörigkeit (<i>Fey</i>)	183

Kirchlich-Diakonische Arbeitsvertragsordnung → Dienstvertragsordnung	
Kirchlicher Arbeitnehmerinnen Tarifvertrag (<i>Fey</i>)	186
Kirchlicher Rechtsschutz in Mitarbeitervertretungssachen (<i>Fey</i>)	187
Kirchlicher Tarifvertrag Diakonie (<i>Fey</i>)	189
Kirchliches Selbsbestimmungsrecht → Kirchenautonomie	
Koalitionsfreiheit und Koalitionsbetätigung (<i>Joussen</i>)	190
Krankheit → Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	
Kündigung (<i>Joussen</i>)	196
Kündigungsfristen (<i>Joussen</i>)	206
Leiharbeit (<i>Joussen</i>)	208
Leistungsentgelt (<i>Steuernagel</i>)	211
Loyalitätspflichten (<i>Joussen</i>)	212
Mehrarbeit → Überstunden/Mehrarbeit	
Minijob (<i>Steuernagel</i>)	215
Mitarbeitervertretungsrecht (<i>Joussen</i>)	219
Mitberatung (<i>Fey</i>)	224
Mitbestimmung (<i>Joussen</i>)	226
Nachtarbeit (<i>Steuernagel</i>)	232
Nebenabrede (<i>Fey</i>)	234
Nebentätigkeit (<i>Steuernagel</i>)	236
Normsetzungsbefugnis (<i>Joussen</i>)	239
Notlagenregelung (<i>Joussen</i>)	242
Personalakte (<i>Joussen</i>)	246
Pfarrerinnen und Pfarrer im privatrechtlichen Dienstverhältnis (<i>Fey</i>) . .	249
Pflichtverletzung → Ermahnung	
Probezeit (<i>Steuernagel</i>)	250
Qualifizierung (Fortbildung) (<i>Fey</i>)	252
Reisekosten → Qualifizierung (Fortbildung)	
Rente wegen Erwerbsminderung (<i>Steuernagel</i>)	254
Rückgruppierung → Herabgruppierung	
Rufbereitschaft (<i>Steuernagel</i>)	256
Schiedsstelle → Kirchlicher Rechtsschutz in Mitarbeitervertretungssachen, → Schlichtungsstelle	
Schlichtungsstelle (<i>Fey</i>)	257
Schwerbehinderte → Rente wegen Erwerbsminderung, → Vertrauensperson der Schwerbehinderten, → Zusatzurlaub	
Sicherungsordnung (<i>Fey</i>)	259
Sonderurlaub (<i>Steuernagel</i>)	260
Sonderzahlung → Jahressonderzahlung, → Jubiläumsgeld, → Leistungsentgelt	

Sonntagsarbeit (<i>Fey</i>)	263
Sozialplan (<i>Fey</i>)	264
Streik → Arbeitskampf	
Stufenlaufzeit (<i>Steuernagel</i>)	266
Stufenzuordnung (<i>Steuernagel</i>)	272
TV-L (<i>Steuernagel</i>)	276
TVöD (<i>Steuernagel</i>)	280
Überstunden/Mehrarbeit (<i>Joussen</i>)	284
Übungsleiterfreibetrag (<i>Steuernagel</i>)	287
Umsetzung (<i>Joussen</i>)	289
Unfallversicherung (<i>Fey</i>)	292
Unkündbarkeit (<i>Fey</i>)	295
Urlaub → Bildungsurlaub, → Erholungsurlaub, → Sonderurlaub, → Zusatzurlaub	
Verjährung (<i>Fey</i>)	297
Verfallfristen → Ausschlussfristen, → Verjährung	
Vermögenswirksame Leistungen (<i>Steuernagel</i>)	298
Versetzung (<i>Joussen</i>)	301
Vertrauensperson der Schwerbehinderten (<i>Joussen</i>)	304
Weisungsrecht → Direktionsrecht	
Weiterbildung → Bildungsurlaub, → Qualifizierung (Fortbildung)	
Zeugnis (<i>Joussen</i>)	308
Zusatzurlaub (<i>Steuernagel</i>)	311
Zusatzversorgung (<i>Fey</i>)	313
Zuweisung (<i>Steuernagel</i>)	317
Zweiter Weg – Kirchengemäß modifizierte Tarifverträge (<i>Joussen</i>)	319