

Beck'scher Referendariats- führer 2022/2023

Beiträge & Tipps
aus der Praxis

PROFILE
von Kanzleien,
Behörden,
Unternehmen

LITERATUREMPFEHLUNGEN,
nützliche Adressen und Informationen

BECK *Stellenmarkt*

Hier findet ihr die
Top-Arbeitgeber.

BECK Stellenmarkt:
Bringt die passenden juristischen
Jobs direkt zu euch.

Bei uns findet ihr die attraktivsten und spannendsten Job-Angebote der Branche. Verschafft euch einen ersten Eindruck potenzieller Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, indem ihr ihre Online-Profile erkundet.



Geleitwort



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

sicher ist Ihnen aufgefallen, dass die bisher unter »Beck'scher Referendarführer« bekannte Publikation in diesem Jahr einen geänderten Namen trägt. Verlag und Redaktion haben sich zu einer Umbenennung entschlossen, um auch sprachlich klarzustellen, dass das Werk alle Referendarinnen und Referendare gleichermaßen ansprechen soll. Deshalb halten Sie nun die neue Ausgabe des *Beck'schen Referendariatsführers* in Händen.

Nicht geändert hat sich der informative Inhalt: Von zahlreichen Tipps rund um Referendariat, Berufswahl und Promotion bis hin zu Literaturempfehlungen, nützlichen Kontaktadressen und länderübergreifenden Prüfungsstatistiken ist so ziemlich alles dabei.

Ein besonderer Fokus liegt in diesem Jahr unter anderem auf den Themen Nachhaltigkeit und Klimaschutz. Welche Herausforderungen sich zum Beispiel bei der rechtlichen Beratung von NGOs stellen und was es mit den drei Buchstaben »ESG« auf sich hat, erfahren Sie in diesem Heft.

Wie breit gefächert die möglichen Berufsfelder für Juristinnen und Juristen sind, zeigen die verschiedenen Erfahrungsberichte in dieser Ausgabe: Möchten Sie als Syndikusrechtsanwältin in ein Unternehmen? Als Abteilungsleiterin ins Landratsamt? Als Referent in ein Ministerium? Oder doch lieber eine akademische Laufbahn? Und wie sieht eigentlich der Berufsalltag in der Rechtsredaktion eines öffentlich-rechtlichen Rundfunksenders aus?

Auch aus dem Bereich der Justiz warten viele spannende Beiträge auf Sie. Mit welchen Fragen beschäftigt man sich zum Beispiel als Direktor eines Amtsgerichts? Wie gelingt der Berufseinstieg als Staatsanwalt? Und wie wird die fortschreitende Digitalisierung den Arbeitsalltag der Gerichte wohl verändern?

Wertvolle Tipps gibt es aber auch für alle, die nach mittlerweile über zwei Jahren pandemiebedingten Einschränkungen nun endlich einmal wieder ins Ausland möchten, etwa im Rahmen der Wahlstation, eines LL.M.-Studiums oder sogar längerfristig als Attaché im diplomatischen Dienst des Auswärtigen Amtes.

Über Anregungen für die nächste Ausgabe freuen wir uns. Vielleicht haben Sie sogar Lust darauf, einmal selbst eine Ausgabe im Rahmen Ihres Referendariats bei uns im Verlag zu betreuen? Bewerben Sie sich gern bei uns! Ich wünsche Ihnen jetzt jedenfalls viel Freude bei der Lektüre und für Ihr Referendariat und den Start ins Berufsleben alles Gute und viel Erfolg!

Ihr

Dr. Klaus Winkler
München, April 2022

Inhaltsverzeichnis

- 1 Geleitwort**
Dr. Klaus Winkler

Beiträge

- 10 Stressfaktor Referendariat – Strategien und Tipps für den Alltag**
Susanne Winkelmann
- 14 Die mündliche Prüfung – Viele Mosaiksteine auf dem Weg zum Erfolg**
Holger Krätzschel
- 16 Von der Juristin zur Journalistin**
Fünf Fragen an Dr. Sarah Tacke, Leiterin der ZDF-Redaktion Recht und Justiz
- 20 Muss ich alles verteidigen? – Eine Entscheidungshilfe**
Ingo Lenßen
- 22 Traumberuf Staatsanwalt – Sitzungsvertretung, Bereitschaftsdienst und täglich neue Fälle: langweilig wird es nie**
Maximilian Heindl
- 24 Vernehmungstechnik und Vernehmungstaktik**
Dr. Frank Maurer
- 28 Compliance #likeaBosch**
Laura Hainlein
- 32 Umwelt- und Klimaschutz mit den Mitteln des Rechts**
Dr. Roda Verheyen im Interview
- 34 ESG – im wirtschaftsrechtlichen Fokus**
Dr. Marc Ruttloff und Prof. Dr. Eric Wagner
- 40 Nicht erschrecken bei Gericht – die digitale Zukunft der Gerichte naht**
Prof. Dr. Ralf Köbler
- 44 Wie wär's mit Justizverwaltung?**
Dr. Lars Niesler
- 46 Endlich mitsteuern – Der Berufseinstieg im Bundesfinanzministerium**
David Rüll
- 50 Was macht man eigentlich als Volljuristin an einem Landratsamt?**
Julia Meyer
- 52 Als Juristin ins Auswärtige Amt**
Antonia Rosenstock, M. Jur. (Oxford)
- 56 Der LL.M. im Europarecht am College of Europe**
Leon Züllig, LL.M.
- 58 Wahlstation am Gerichtshof der Europäischen Union**
Anna-Julia Egger, LL.M.
- 62 Der Weg zum Hochschullehrer**
Prof. Dr. Paul Krell
- 64 Die juristische Promotion – Einstieg und Themensuche**
Alix Schulz, M. Jur. (Oxford)
- 68 Herausforderungen und Chancen einer berufsbegleitenden Promotion**
Dr. Fabian Bitzer

KARRIEREKONGRESS *juracon*

DIREKT · PERSÖNLICH · VOR ORT

Das Karriereevent für Jurist:innen, wenn es um Praktika, Referendarstellen und Festanstellungen geht. Umfassendes Rahmenprogramm mit Vorträgen, Panels und Workshops.

juracon frankfurt

31. Mai 2022 · 10 - 16 Uhr

Kap Europa · Frankfurt am Main

juracon münchen

8. Dezember 2022 · 10 - 16 Uhr

BMW Welt · München

Kooperationspartner:



www.juracon.de

Veranstalter

IQB Career Services GmbH. Ein Unternehmen der F.A.Z.-Verlagsgruppe

Senckenberganlage 10-12 · 60325 Frankfurt am Main · T +49 (0)69/79 40 95 67 · info@iqb.de · www.iqb.de

Frankfurter Allgemeine
EINSPRUCH

Inhaltsverzeichnis

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen

- | | | | |
|-----|---|-----|--|
| 72 | ADVANT Beiten | 112 | Bryan Cave Leighton Paisner LLP |
| 74 | AfA Arbeitsrecht für Arbeitnehmer | 114 | Bundesministerium der Finanzen |
| 76 | Allen & Overy LLP | 116 | Bundeswehr |
| 78 | APITZSCH SCHMIDT KLEBE
Rechtsanwälte | 118 | Bundeszentralamt für Steuern |
| 80 | Arendt & Medernach | 120 | CBH Rechtsanwälte |
| 82 | ARQIS | 122 | Verlag C.H.BECK |
| 84 | Ashurst LLP | 124 | CMS Deutschland |
| 86 | AULINGER Rechtsanwälte Notare | 126 | Deloitte Legal Deloitte |
| 88 | Auswärtiges Amt | 128 | Dentons |
| 90 | Baker McKenzie | 130 | DLA Piper UK LLP |
| 92 | Baker Tilly | 132 | Esche Schümann Commichau |
| 94 | Bayerisches Staatsministerium für Familie,
Arbeit und Soziales | 134 | Eversheds Sutherland |
| 96 | BBG und Partner | 136 | Finanzverwaltung des Landes
Nordrhein-Westfalen |
| 98 | Bundesvereinigung der Deutschen
Arbeitgeberverbände e.V. (BDA) | 138 | FPS |
| 100 | Becker Büttner Held | 140 | Gibson, Dunn & Crutcher LLP |
| 102 | Bird & Bird LLP | 142 | Gleiss Lutz |
| 104 | Blaum Dettmers Rabstein | 144 | GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB |
| 106 | BLD Bach Langheid Dallmayr | 146 | GSK Stockmann |
| 108 | BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN | 148 | GvW Graf von Westphalen |
| 110 | BRP Renaud & Partner mbB | 150 | Hengeler Mueller |
| | | 152 | Hessisches Ministerium der Finanzen |

EIN TAG VOLLER IDEEN



DAT für Einsteiger:innen
- Live in Hamburg und
im Netz



DEUTSCHER ANWALTS TAG 2022 FÜR EINSTEIGER:INNEN

Die Veranstaltungen
für junge Jurist:innen

20.- 24. Juni

IN HAMBURG + VIRTUELL

Viele online Angebote

**Für Studierende und
Referendar:innen kostenfrei**

einfach online
anmelden unter

anwaltstag.de



Deutscher **Anwalt** Verein



#anwaltstag2022

Inhaltsverzeichnis

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen

- | | | | |
|-----|--|-----|---|
| 154 | Hessisches Ministerium des Innern und für Sport | 192 | Mayer Brown LLP |
| 156 | Heuking Kühn Lüer Wojtek | 194 | Mazars GmbH und Co. KG |
| 158 | Hogan Lovells | 196 | McDermott Will & Emery
Rechtsanwälte Steuerberater LLP |
| 160 | honert | 198 | Menold Bezler |
| 162 | HUK-COBURG | 200 | Milbank LLP |
| 164 | Jones Day | 202 | Ministerium der Justiz des Landes
Nordrhein-Westfalen |
| 166 | Justiz des Landes Hessen | 204 | Morgan, Lewis & Bockius LLP |
| 168 | K&L Gates LLP | 206 | Noerr |
| 170 | Kapellmann und Partner
Rechtsanwälte mbB | 208 | Norton Rose Fulbright |
| 172 | Kirkland & Ellis International LLP | 210 | Notar (m/w/d) |
| 174 | KLIEMT.Arbeitsrecht | 212 | OPPENLÄNDER Rechtsanwälte |
| 176 | KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
(KPMG Law) | 214 | Polizei Nordrhein-Westfalen |
| 178 | KÜMMERLEIN
Rechtsanwälte & Notare | 216 | PwC Legal |
| 180 | Landeshauptstadt München | 218 | SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER SOH |
| 182 | Latham & Watkins LLP | 220 | Sernetz Schäfer
Rechtsanwälte PartmbB |
| 184 | Lenz und Johlen
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB | 222 | Shearman & Sterling LLP |
| 186 | lindenpartners | 224 | Simmons & Simmons LLP |
| 188 | Linklaters LLP | 226 | Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP |
| 190 | Loschelder | 228 | SKW Schwarz |
| | | 230 | SPIEKER & JAEGER |

Infotag | Mittwoch 08. Juni 2022

4. Schweitzer Zukunftsforum Legal Tech | virtuell

Digitalisierung in der juristischen Praxis

Spannende Themen erwarten Sie – ein Auszug aus dem Programm:

Das vollständige Programm wird in den nächsten 2-3 Wochen auf der Veranstaltungsseite veröffentlicht.

z.B.:

Neueste Entwicklungen im Bereich Legal Tech

Patrick Prior (Legal Tech Verzeichnis)

Konfliktmanagement in der Arbeitswelt durch den Einsatz digitaler Tools

Dr. Felix Wendenburg (Trojapartner GbR)

Knowledge Management für die Legal Tech-Kanzlei

Tianyu Yuan (Codefy GmbH)

Pacta: Eine intuitive und intelligente Legal Tech Plattform für Prozessautomatisierung und Vertragsmanagement

Ludwig Wolter (BlockAxs GmbH / Pacta)

Hürden bei der erfolgreichen Implementierung von Legal Tech – und wie sie überwunden werden

Alisha Andert LL.M. (This is Legal Design GbR)

und weitere!

Außerdem:

Speed-Dating
mit Anbietern

Entenangeln
mit tollen Gewinnen



Teilnahmegebühr inklusive Konferenzpaket
(wird bei Anmeldung bis zum 02.06.2022
rechtzeitig vor der Veranstaltung zugesendet):

99 € inkl. MwSt.

79 € inkl. MwSt. | bei Mitgliedschaft im örtlichen Anwaltverein

19 € inkl. MwSt. | für Studierende und Referendare

www.schweitzer-online.de/info/Zukunftsforum

marketing@schweitzer-online.de

www.schweitzer-online.de

schweitzer
Fachinformationen

Inhaltsverzeichnis

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen

- | | | | |
|-----|---|-----|---|
| 232 | Steuerverwaltung Niedersachsen | 242 | Weil, Gotshal & Manges LLP |
| 234 | Südwestmetall – Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e.V. | 244 | White & Case LLP |
| 236 | SZA Schilling, Zutt & Anschutz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH | 246 | Willkie Farr & Gallagher LLP |
| 238 | Taylor Wessing | 248 | Wolter Hoppenberg |
| 240 | VBL. Versorgungsanstalt des Bundes
und der Länder | 250 | ZENK Rechtsanwälte |
| | | 252 | ZIRNGIBL
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB |

Literaturempfehlungen

- | | | | |
|-----|------------------------------|-----|--------------------------------------|
| 256 | Übergreifende Darstellungen | 270 | Themenschwerpunkt Öffentliches Recht |
| 257 | Themenschwerpunkt Zivilrecht | 272 | Weitere Rechtsgebiete |
| 264 | Themenschwerpunkt Strafrecht | 274 | Kommentare |

Nützliche Adressen und Informationen

- | | | | |
|-----|---------------------|-----|--|
| 278 | Übersicht | 290 | Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2015 – 2019 |
| 279 | Adressen | 292 | Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung |
| 294 | Bezugsquellen | | |
| 298 | Der Verlag C.H.BECK | | |
| 304 | Impressum | | |

Beiträge



Beck'scher
Referendariats-
führer 2022/2023

Stressfaktor Referendariat

Strategien und Tipps für den Alltag

Von Susanne Winkelmann

Gefühlt haben Sie Ihr erstes Staatsexamen erst gestern geschrieben. Ihre Referendariatszeit beginnt und schon sind Sie wieder mittendrin in der nächsten Prüfungsvorbereitung. Widerstände regen sich in Ihnen. Ihre Stimmung bewegt sich Richtung Null-Punkt. Sie konnten sich noch gar nicht richtig vom letzten Prüfungsstress erholen und würden am liebsten die Vorbereitung noch etwas hinausschieben. Doch die Zeit läuft und die Folgen der »Aufschieberitis« sind Ihnen noch gut in Erinnerung... Sie wissen, das schlechte Gewissen schaltet sich spätestens nachts ein, wenn Sie im Bett liegen.

Zeitmanagement

Das Lernen für die juristischen Staatsexamina gleicht einem Marathonlauf. Wenn Sie sich ständig auspowern, gehen Sie womöglich auf allen Vieren ins Staatsexamen und können dann Ihre volle Leistung nicht mehr abrufen. Insbesondere während der Referendariatszeit sind die Herausforderungen noch höher als im Studium. Die Komplexität und Stofffülle steigen. Neben dem Lernen kommt auch noch das praktische Element hinzu. Sie müssen verschiedene Sta-

tionen durchlaufen und sich alle zwei bis drei Monate auf unterschiedliche juristische Fachbereiche, Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzte, Abläufe, Rechtsthemen usw. neu einstellen. Parallel dazu werden Sie AGs zugeteilt, um sich mit dem neuen Lernstoff, wie dem Prozessrecht, Urteilsstil oder Aufbau eines Urteils, einer Anklageschrift oder eines Plädoyers auseinanderzusetzen. Darüber hinaus sollten Sie den Lernstoff aus dem Studium, insbesondere das materielle Recht, wiederholen und vertiefen. Tagsüber sind Sie viel unterwegs und beschäftigt. Eigentlich reichen Ihnen schon die Pflichttermine. Wo bringen Sie die Zeit fürs Lernen und Wiederholen unter? Diese müssen Sie sich irgendwie freischaufeln. Umso wichtiger ist jetzt ein funktionierendes Zeitmanagement über die eng getakteten und fremdgesteuerten Termine hinaus.

Umgang mit Druck und Frustration

Ihnen ist auch klar, dass die Note im zweiten Staatsexamen noch wichtiger ist als die im ersten. Wenn Sie die Note ihres ersten Staatsexamens halten oder sogar toppen wollen, kön-



nen Sie ganz schön unter Druck geraten. Das bestätigt auch der Blick in die Prüfungsstatistik: die Note im zweiten Examen liegt oft ein bis zwei Punkte unter der im ersten. Der Anspruch in den Klausuren ist nochmals höher, denn in den zur Verfügung stehenden fünf Stunden müssen Sie neben den Gesetzen auch die Kommentare mitverarbeiten. Die Gefahr steigt, sich zu verzetteln. Da kann Ihnen schon mal die Motivation verloren gehen. Das alles bedeutet, dass es hilfreich ist, wenn Sie sich Ihre Energie gut einteilen, damit Ihnen in Richtung Examensphase nicht die Puste ausgeht. Wenn Sie in einem »Null-Bock-Gefühl« hängenbleiben, dann behindert das nicht nur die Einprägung des Gelernten im Gehirn (sog. Memorierung), sondern – als logische Folge – auch den Abruf des Gelernten in den Klausuren. Unser Gehirn lernt leichter in einem positiven Gefühlszustand. Eine positive Einstellung, Offenheit und ein entspannter Zustand erleichtern Ihnen die Bewältigung von Herausforderungen, steigern die Konzentrationsfähigkeit und das Abspeichern von Gelerntem.

Entscheidend ist die innere Haltung

Wenn Sie das Ziel anstreben, Anwalt oder Anwältin zu werden, möchten Sie sich natürlich in der Anwaltsstation von Ihrer besten Seite zeigen und einen guten Eindruck hinterlassen. Dies bedeutet eine Gratwanderung, die eines gewissenhaften Zeitmanagements bedarf: Nämlich einerseits gute Leistungen zu zeigen und andererseits sich genügend Zeit fürs Lernen zu nehmen. Wie Sie das hinkriegen können? Das klingt erst einmal nach enormem Stress. Wieviel Stress Sie empfinden, hängt jedoch maßgeblich davon ab, wie Sie die Anforderungen einschätzen und über welche Ressour-

cen bzw. Strategien Sie für die Bewältigung dieser Situation verfügen.

Sie geraten unter Stress, wenn Sie das Gefühl haben, der Referendariatszeit nicht gewachsen zu sein. Entscheidend ist also nicht die Situation an sich, sondern wie Sie die Herausforderungen und Ihre Fähigkeiten, damit umzugehen, bewerten. Empfinden Sie sich als hilflos und ohnmächtig, wird ihre Stressempfänglichkeit sehr hoch sein. Sehen Sie das Referendariat gelassen und gehen Sie mit den hohen Anforderungen souverän um, wird sich Ihr Stressempfinden in Grenzen halten. Es gibt jedoch kein Patentrezept für den klugen Umgang mit Stress, das für jeden gültig ist. Es gibt verschiedene Möglichkeiten, den Stresspegel zu reduzieren, jedoch ist nicht jede Maßnahme für jeden gleich effizient. Hier gilt es, eine ganz persönliche Anti-Stress-Strategie zu entwickeln.

In kleinen Schritten zum Erfolg

Wichtig ist, dass Sie stetig dranbleiben. Lassen Sie sich nicht von anderen verunsichern. Es wird viel zu viel übers Durchfallen geredet – das bringt nur negative Stimmung. Nutzen Sie die Salamitechnik: Setzen Sie sich machbare Ziele, indem Sie Ihr Lernpensum in überschaubare Portionen aufteilen, damit Sie jeden Tag kleine Erfolgserlebnisse haben! Es ist wichtig, dass Sie sich Ihre KLEINEN Erfolge bewusst machen. Dann schenkt Ihnen Ihr Gehirn auch eine »Dopamindusche«. Am besten legen Sie sich ein Erfolgstagebuch an, um dort jeden Abend vor dem Schla-

fengehen aufzuschreiben, was Ihnen gelungen ist, worüber Sie sich gefreut haben und wofür Sie dankbar sind. Eine wichtige mentale Regel besagt: »Auf was Du Dich konzentrierst, das wächst.« Das gilt sowohl im Positiven als auch im Negativen. Sie entscheiden, ob Sie sich als Gestalter bzw. Gestalterin Ihres Lebens erleben wollen oder nicht.

Gönnen Sie sich zwischendurch auch mal was Schönes. Treffen Sie sich regelmäßig mit Ihren Freunden und Freundinnen, bevor Ihnen die Decke auf den Kopf fällt. Und wenn Sie das Gefühl haben, dass Ihr Stresspegel am Anschlag ist, scheuen Sie sich nicht davor, sich professionelle Hilfe an die Seite zu holen. ■



Susanne Winkelmann

ist Dipl.-Psychologin und seit 2003 als systemischer Business- und Karriere-Coach tätig. Als mentaler Lerncoach für Jurastudierende sowie Referendarinnen und Referendare bereitet sie mit gehirngerechten Lernstrategien und Stressmanagement, Lösung von Ängsten und Blockaden gezielt auf Prüfungssituationen und individuelle Herausforderungen vor – sowohl online als auch persönlich.
Kontakt: www.jura-prüfungskoach.de

Das Talent- Programm für die Besten

Als Berufseinsteiger*in, Referendar*in oder Student*in mit außergewöhnlichen Leistungen bist du bei clavisto genau richtig. Unser Talentprogramm für exzellente Nachwuchsjurist*innen bietet dir vielfältige Karrierechancen, tolle Förderleistungen und begleitet dich auf deinem Weg in eine Top-Kanzlei.

clavisto 

clavisto.de

ALLEN & OVERY

Baker
McKenzie

DLA PIPER

COV&G

Hogan
Lovells

Linklaters

McDermott
Will & Emery

Noerr

TaylorWessing

Weil

WILKIE FIRM & GALLAGHER

NEU: clavisto jetzt auch für exzellente Jurist*innen mit Berufserfahrung!

Die mündliche Prüfung



gettyimages © Javier Zayas Photography

Viele Mosaiksteine auf dem Weg zum Erfolg

Von Holger Krätzschel

Ich kann mich noch gut an das Schweigen eines Kandidaten auf die Einstiegsfrage nach einer Zwangssicherungshypothek in einer mündlichen Prüfung erinnern, für die ich als Prüfer eingeteilt war. Das Schweigen war so unbehaglich, dass es wie eine Gewitterwolke über der gesamten Prüfung hing.

Was ist falsch gelaufen?

Muss man vielleicht wissen, was eine Zwangssicherungshypothek ist? Oder eine Eigentümergrundschuld? Oder ein Ersatzerbe? Ein stiller Gesellschafter? Eine Reallast? Natürlich, wer alles weiß, tut sich leichter. Aber realistisch ist das nicht. Und selbst wenn: Es muss einem im richtigen Moment einfallen und man muss den Mut haben, es auszusprechen. Selbstverständlich ist das nicht, eher eine Art Günther-Jauch-Effekt: Zu Hause, entspannt auf der Couch, kennt man selbst die Antwort auf die 500.000 €-Frage. Aber bei der 100 €-Frage strauchelt der Kandidat im Fernsehen.

Was tun in der Vorbereitung?

In klassischer Juristendiktion: Das kommt darauf an. Wer (noch) zu wenig weiß, tut gut daran, Wissenslücken zu

schließen. Dabei gilt die Regel: Überblick vor Tiefe. Es ist besser, von allem ein bisschen zu wissen, als von Einzelfragen alles. Wie beim Roulette: Wer alles auf die 17 setzt, gewinnt auch nur, wenn die 17 fällt.

Wer aufgeregt und nervös ist, vielleicht sogar zur Prüfungsangst neigt, muss sich damit auseinandersetzen. Durch Ignorieren wird es nicht besser. Man kann trainieren, Fragen aus dem Stehgreif unter Druck zu beantworten. Einfache Assoziationsübungen helfen weiter. Zum Beispiel: Vor Ihnen fährt ein Auto mit einer 985 im Kennzeichen. Prima, überlegen Sie, was Ihnen alles zum Herausgabeanspruch einfällt.

Akzeptieren Sie, was Sie nicht ändern können!

Viele Prüfungskandidatinnen und -kandidaten lesen Prüfungsprotokolle. Vielleicht findet man in den Protokollen den Fall, den der Prüfer immer wieder prüft und der der Schlüssel zu vielen Punkten ist (»Alles auf die 17«). Stattdessen begegnen einem oft verunsicherte Kandidatinnen und Kandidaten, die gelesen haben, dass ihr Prüfer unfreundlich, abweisend, desinteressiert etc. sein soll. Machen Sie sich bewusst: Es gibt Dinge, die Sie nicht ändern können! Auch Prüferinnen und Prüfer haben gute und schlechte Tage. Eine undurchdringliche Mimik sagt nichts

über die Note aus, die am Ende der Prüfung stehen wird. Die Reihenfolge, in der die Fächer geprüft werden, müssen Sie ebenso akzeptieren wie die Reihenfolge, in der die Kandidaten geprüft werden. Sie können es nicht ändern! Beschäftigen Sie sich in der Vorbereitung mit den Dingen, auf die Sie Einfluss haben.

Wie wollen Sie wirken?

Wer vier oder fünf Stunden in einer mündlichen Prüfung sitzt und dabei ständig das Gefühl hat, besser etwas anderes angezogen zu haben, wird kaum seine ganze Konzentration auf das Prüfungsgespräch richten können. Aus der Erfahrung kann ich nur sagen: Rechtzeitige Vorbereitung zahlt sich auch hier aus! Kontrollieren Sie beizeiten Ihren Kleiderschrank! Sind Oberhemd und Bluse wirklich fleckenfrei und gebügelt? Passen Hose oder Rock oder zwickt es, wenn Sie darin vier, fünf Stunden sitzen? Und wenn Sie entschieden haben, was Sie anziehen, bleiben Sie dabei! Wer die »richtige« Krawatte erst am Prüfungstag auswählt, verschwendet mehr Energie als gedacht.

Die nächste Frage ist die wichtigste!

Oft erlebe ich Kandidaten, die sich ärgern, weil sie das Gefühl haben, die letzte Antwort war nicht optimal. Die Mimik verändert sich, Ärger und Enttäuschung stehen ins Gesicht geschrieben. Während die Prüfung ihren Fortgang nimmt, sinnt man darüber nach, was gerade schief gegangen ist. Umso größer ist die Überraschung, wenn dann gleich die nächste Frage kommt und man gar nicht weiß, worum es gerade geht. So verständlich die Anspannung ist, weil Sie Ihr Bestes geben wollen, vergessen Sie nicht: Die nächste Frage ist die Wichtigste! Bleiben Sie in jedem Moment aufmerksam. Manche Prüfer »springen« durch die Kandidaten und die Fächer. Keiner weiß, wer als nächstes drankommt und welches Gesetz dann gerade geprüft wird. Wer hier nicht aufmerksam ist, verliert auch bei Fragen Punkte, die an sich sicher beherrscht werden.

Es gibt fast nie die »eine richtige Antwort«!

Am größten ist die Verunsicherung häufig bei den Einstiegsfragen. Worauf will der Prüfer hinaus? Meint er diese oder jene Entscheidung? Oder doch etwas ganz anderes? Und während im Kopf eine Idee die nächste jagt, wird geschwiegen. Denn falls man sich jetzt gerade für die falsche

Idee entscheidet, was dann? Dazu zwei Tipps: Zum einen fallen die Fragen am Anfang in aller Regel in die Rubrik juristischer »Small Talk« bzw. Gesprächseröffnung. Richtig und falsch gibt es hier selten. Und zum anderen: Reden Sie mit den Prüfern! Es spricht nichts dagegen, mehr als eine Idee zu erwähnen! Und während Sie reden, merken Sie, wie die Sicherheit kommt! Denn die Zwangssicherungshypothek ist ein Unterfall der Hypothek und die fällt in die Kategorie der Grundpfandrechte. Und schon stehen Sie auf sicherem Grund.

Denken Sie wie ein Profisportler!

Die mündliche Prüfung hat enorm viel Einfluss auf das Endergebnis der Staatsprüfung – sie hat einen unglaublichen Hebel. Denken Sie in der Vorbereitung deshalb wie ein Leistungssportler! Der läuft nur dann schnell, wenn er in der Vorbereitung richtig trainiert hat, ausreichend Schlaf und gutes Essen bekommen hat, um dann in der Wettkampfsituation fit zu sein. Dort braucht er Konzentration und Hingabe – bis zum letzten Meter. ■



Holger Krätzschel, RiOLG

war vor seiner Tätigkeit im Erbsenat des OLG München hauptamtlicher Referendarsarbeitsgemeinschaftsleiter in München. Er ist Prüfer in der Ersten und Zweiten Juristischen Staatsprüfung und gibt Kurse zur Prüfungsvorbereitung sowie in Kommunikation und Rhetorik für Referendarinnen und Referendare. Außerdem ist er Referent in der Anwaltsausbildung sowie Richter am Bayerischen Anwaltsgerichtshof.



Von der Juristin zur Journalistin

Fünf Fragen an Dr. Sarah Tacke, Leiterin der ZDF-Redaktion Recht und Justiz

Ob im ZDF-Morgenmagazin oder im heute journal: Dr. Sarah Tacke ordnet aktuelle Ereignisse rechtlich ein, berichtet über laufende Gerichtsverfahren und nimmt Stellung zu neuen Gesetzesvorhaben. Worauf es in ihrer täglichen Arbeit ankommt und wie der Weg in den Journalismus gelingen kann, hat die promovierte Juristin gegenüber C.H.BECK beantwortet.

1. Homeoffice-Pflicht, Triage, Corona-Demonstrationen: Wie gehen Sie mit dieser Bandbreite an juristischen Themen um?

Die Themenbandbreite ist ein ganz großer Reiz, der unseren Job ausmacht. Selbstverständlich erreicht man zu den einzelnen Themen nicht den Spezialisierungsgrad eines Fachanwalts. Gleichzeitig muss aber jede Aussage, die wir veröffentlichen, zutreffend, genau und fundiert sein.

Das funktioniert nur mit einer guten Planung und Vorbereitung. Einige Themen sind absehbar oder werden immer wieder aktuell. Gerichtsentscheidungen sind oftmals angekündigt. Hier gilt es, sich vorab in die Materie einzuarbeiten, zunächst ganz klassisch juristisch die Entscheidun-

gen der Vorinstanzen, Gesetzestext und Kommentare zu studieren. Dann journalistisch: Professoren und Experten auf dem Gebiet interviewen oder sich im Hintergrundgespräch beraten. Und für unsere Arbeit zentral: Kontakt zu den Beteiligten aufnehmen, um auch vorab die Menschen, die die Entscheidung oder das Gesetz betrifft, zu sprechen und mit der Kamera zu drehen. Denn anhand der Menschen, die sich vor Gericht für ihre Sache einsetzen, lässt sich am besten abbilden, um was es geht.

Wenn die Tagesaktualität bestimmte Themen ganz kurzfristig auf die Agenda spült und wenig Vorbereitungszeit bleibt, ist die juristische Fähigkeit gefragt, sich zügig in einen komplexen Sachverhalt einzuarbeiten – und natürlich zählt hier auch das juristische Know-How. Seit Beginn der Pandemie geht es häufig

um Corona-Maßnahmen. Kaum beschlossen, ist es schon an uns, ihre Rechtmäßigkeit zu bewerten oder zumindest zu erläutern, woran sie sich misst. Hier müssen wir schnell reagieren. Dabei helfen gute Ansprechpartner, deren Einschätzung auch kurzfristig eingeholt werden kann, und natürlich die Arbeit im Team.

2. Wenn Sie an die medien- und presserechtlichen Rahmenbedingungen für Ihre Arbeit denken: Wo liegen die besonderen Herausforderungen?

Im Bereich der Berichterstattung über Strafverfahren müssen wir selbstverständlich die Vorgaben zur Verdachtsberichterstattung einhalten. Da wir



Fernsehberichterstattung betreiben, stellt sich häufig die Frage der Verpixelung von Angeklagten oder sonstigen Prozessbeteiligten. Wir müssen redaktionell abwägen zwischen dem öffentlichen Interesse an identifizierenden Informationen und andererseits den Persönlichkeitsrechten der Betroffenen. Das sind aber Herausforderungen, die je nach Thema der Berichterstattung in jeder Redaktion vorkommen können.

3. Welches Erlebnis aus Ihrem Berufsalltag ist Ihnen besonders in Erinnerung geblieben?

Besonders prägend war für mich das Ermittlungs- und Strafverfahren gegen den damaligen Bundespräsidenten Christian Wulff. Als ARD-Inlands-Korrespondentin war ich für die Berichterstattung zuständig. Ich habe mich tief in das Verfahren eingearbeitet, um klar sagen zu können: Welche Vorwürfe gibt es und wie sind sie rechtlich einzuordnen? Am Tag vor dem Freispruch kontaktierte mich die Redaktion von Anne Will und lud mich in die Sendung für den nächsten Abend ein. Da war ich zum ersten Mal Gast in einer Talkshow und wusste nicht, ob ich das kann. Aber mir war klar: Wenn ich jetzt nicht zusage, werde ich das auch nie wissen. Also bin ich ins kalte Wasser gesprungen. Am Morgen nach der Sendung bekam

ich das Angebot vom ZDF für die Rechtsredaktion und die WISO-Moderation. Das hat auf einen Schlag mein Leben verändert.

4. Was würden Sie Referendarinnen und Referendaren raten, die gern eine ähnliche Laufbahn wie Sie einschlagen würden?

Praxiserfahrung zu sammeln, ist das A und O. Das journalistische Handwerk ist genau das: ein Handwerk, das man lernen und einüben kann.

Wer sich für Journalismus interessiert, dem empfehle ich, die Wahlstation während des Referendariats juristisch-journalistisch zu gestalten, zum Beispiel bei uns in der ZDF-Redaktion Recht und Justiz. Möglichst viel selbst auszuprobieren, dabei zu sein, wenn ein Fernsehbeitrag produziert wird, Interviews zu führen, Artikel zu schreiben – das sind die ersten Schritte auf dem Weg in den Journalismus.

Zwingende formelle Zugangsvoraussetzungen für den journalistischen Beruf gibt es keine. Eine volle journalistische Ausbildung bieten aber Journalistenschulen und viele Rundfunkanstalten und Zeitungen in Form von Volontariaten an. Auch das ZDF bildet regelmäßig Volontärinnen und Volontäre aus. Sie arbeiten zwei Jahre lang in verschiedenen Redaktionen mit und werden in Seminaren und

Trainings ausgebildet. Ein Volontariat ist zwar der klassische, aber keineswegs der einzige Weg in den journalistischen Beruf.

5. Inwieweit gibt es Schnittmengen zwischen Juristerei und Journalismus?

Juristinnen und Juristen bringen oft gute Voraussetzungen mit, um das journalistische Handwerk zu erlernen. Denn in der juristischen Ausbildung wie im journalistischen Beruf sind Texte das Arbeitsmittel der Wahl. Wer sich Gutachten- und Urteilsstil angeeignet hat, ist in der Lage, Argumente stringent und verständlich zu entwickeln, Themenkomplexe zu strukturieren, Informationen zu sortieren und an der richtigen Stelle zu platzieren, unterschiedliche Sichtweisen dar- und einander gegenüberzustellen.

Natürlich spielt im journalistischen Geschäft der Faktor Allgemeinverständlichkeit eine noch bedeutendere Rolle. Das relevante Publikum ist nicht mehr der (juristisch einigermaßen kenntnisreiche) »Korrektor«, sondern der durchschnittliche Fernsehzuschauer ohne juristische Vorkenntnisse. Diesen Zuschauer abzuholen und ihm mehr zu liefern als die nicht sonderlich weiterführende Antwort »Es kommt darauf an«, sondern dafür zu sorgen, dass er einen Mehrwert aus dem Fernsehprogramm mitnimmt – das ist die Aufgabe, an der wir täglich arbeiten. ■

Dr. Sarah Tacke

moderiert die ZDF-Wirtschaftssendung WISO sowie ZDF-Spezial-Sendungen zu aktuellen Großereignissen und leitet die ZDF-Redaktion Recht und Justiz. Als justizpolitische Korrespondentin des ZDF berichtet sie über bedeutende Gerichtsverfahren in Deutschland und Europa. Zudem gibt sie rechtliche Einschätzungen zu politischen und gesellschaftlichen Entwicklungen und Gesetzesvorhaben in allen Sendungen des ZDF. Sarah Tacke ist promovierte Juristin und ausgebildete Journalistin.

RÜ+RÜ2

Ihre Examensfälle von morgen

Rechtsprechungsübersicht



RÜ und RÜ2 (Kombiausgabe)

Aktuelle Rechtsprechung von ausbildungserfahrenen Praktikern

Aufbereitet wie der praktische Aufgabenteil in der Examensklausur

Speziell in der RÜ2: Aufgabenstellungen aus gerichtlicher, staatsanwaltlicher, behördlicher und anwaltlicher Sicht musterhaft gelöst

Infos unter www.alpmann-schmidt.de



Alpmann Schmidt



Muss ich alles verteidigen?

Eine Entscheidungshilfe

Von Ingo Lenßen

Als blutjunger Anwalt wurde mir ein Mandat angetragen, bei dem es um die Verteidigung eines Sexualstraftäters ging. Eigentlich hatte ich beschlossen, solche Verteidigungen nicht zu übernehmen, tat es aber schlussendlich dennoch, weil der Täter geständig war und es somit um eine reine Strafmaßverteidigung ging. Doch schon bald offenbarte eine Diskussion im privaten Umfeld den Konflikt, dem ich mich durch die Übernahme eines solchen Mandats ausgesetzt hatte. Kommentare und Vorwürfe wie »Wie kannst du nur!« und »Hast du sie noch alle?!« waren dabei wohl noch das Harmloseste, was ich mir anzuhören hatte.

Die entscheidende Frage

Doch bei aller Kritik war es im Besonderen ein kurzes Moment, der meine gesamte spätere Laufbahn als Anwalt beeinflusste, als mich nämlich einer meiner besten Freunde eines Abends fragte: »Warum tust du das?« Dieser kleine Satz hört sich lapidar an, aber es ist genau die Schlüsselfrage, die sich jeder angehende oder junge Anwalt¹ stellen

1 Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Beitrag durchgehend die männliche Form verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten aber selbstverständlich gleichermaßen für alle Geschlechter.

sollte, bevor er sich entscheidet, Strafverteidiger zu werden. Denn ich bin der festen Überzeugung, dass zur Tätigkeit eines solchen auch die eigene Persönlichkeit gehört. Und nicht nur gehört, sie ist unabdingbar. Sie entscheidet, ob man Erfolg haben wird oder nicht.

Zur Entwicklung dieser Persönlichkeit gehören im Vorfeld Fragen, die man sich stellt, und Antworten, die man sich gibt. Es gilt, Entscheidungen bezüglich des eigenen Ichs zu treffen, zu denen man steht, und diese jederzeit auch gegen außen zu verteidigen. Auch wenn dies Kraft kostet und – im wirtschaftlich ungünstigsten Fall – den Verlust eines Mandats bedeutet. Denn es kann und darf immer nur um das Wohl des Mandanten gehen. Doch das Beste für diesen kann man nur erreichen, wenn man selbst zu 100 Prozent hinter dem Mandat steht. Auch dieser Satz hört sich wieder lapidar und sogar ein wenig abgedroschen an – doch er ist der Schlüssel zum Erfolg. Das Schlimmste, was einem Mandanten passieren kann, ist ein Anwalt, der gegen seine eigene Überzeugung verteidigt! Das geschieht leider viel zu oft und hinterlässt meist nur verbrannte Erde. Denn mit dem Grundsatz, dass jeder Beschuldigte ein Recht auf einen Verteidiger hat, kann man sich als Anwalt schnell in einen sicheren Hafen zurückziehen und mögliche Diskussionen im Keim ersticken. Doch genau das ist im höchsten Maße unprofessionell!

Eigene Werte und Überzeugungen definieren

Deshalb sollten die entscheidenden Fragen lauten: Wer bin ICH? Welche ethischen, welche politischen Überzeugung habe ICH? Wann würde ich es nicht schaffen, mich vor den Mandanten zu stellen und ihn bestmöglich zu verteidigen? Denn das ist der Knackpunkt: Man muss seinen Mandanten nicht nur verstehen, wenn man ihn bestmöglich verteidigen will, man muss auch selbst davon überzeugt sein, das Richtige zu tun! Und das kann man einfach nicht, wenn man zum Beispiel jemanden aus der politisch rechtsextremen Szene vertritt, dessen Gedankengut man nicht nachvollziehen kann, das einem vielleicht sogar zuwider ist.

Oder gehen wir zu einem extremeren Beispiel: Bin ich bereit, im Zuge einer Verteidigung eines nicht geständigen Sexualstraftäters alle Fragen zu stellen, die ich stellen muss? Im Zweifel sogar, wenn ich weiß, dass er schuldig ist? Denn genau das muss ich ja, wenn ich den Fall übernommen habe. Ich bin meinem Mandanten verpflichtet. Doch kann ICH dann vor den Opfern stehen und ihnen auf den Kopf zusagen, dass ich an dem Tatvorgang zweifle? Dass ich nicht glaube, dass etwas passiert ist? Eiskalt die

anderen der Lüge bezichtigen? Kann ich Opfer, vielleicht sogar Kinder vor Gericht zerrren und sie einer peinlichen Befragung unterziehen?

Strafverteidigung – kein Beruf, sondern Berufung

Egal, wie die persönliche Antwort ausfällt: Hat man sich diese Fragen im Vorfeld gestellt, für sich die richtige Entscheidung getroffen, hat man auf keinen Fall einen Fehler begangen. Das heißt aber natürlich nicht, dass der Strafverteidiger Scheu haben darf, sich mit dem Verbrechen und damit auch mit den daran Beteiligten auseinander zu setzen. Eine solche Auseinandersetzung und die dafür notwendigen, oft schmerzhaften Abläufe sind existenziell für eine Strafverteidigung. Das ist es auch, was diesen Beruf so faszinierend macht! Und genau das muss man als ein guter Strafverteidiger sein: fasziniert. Fasziniert von den Möglichkeiten, fasziniert von den Abläufen, fasziniert von dem ... Spiel. Das meine ich auf keinem Fall despektierlich. Aber als Strafverteidiger hat man nicht nur einen Beruf, es ist auch eine Berufung! Man lebt dafür. Man hängt nicht einfach am Abend seinen Talar an den Haken. Die Mandanten, die Taten, die Opfer, die Urteile, das eigene Leben – alles hängt zusammen, alles spielt zusammen. Und man WILL dieses Spiel annehmen. Man WILL gewinnen. Nicht nur für den Mandanten, auch für sich. Ich sehe es immer noch, nach über 30 Jahren, als persönliche Niederlage an, wenn ich einen Fall verliere. Ich bin der Spielführer, der den Gegner in die Knie zwingen will, der frustriert gegen die Bande schlägt, der bei Erfolg jubelt und der alles dafür tut, damit sein Team gewinnt.

Doch dafür muss ich ICH sein. Ich muss um meine Stärken wissen, um diese Stärken auch für meine Mandanten einsetzen zu können. Nur dann kann ich der Strafverteidiger sein, von dem ich, wäre ich ein Mandant, mir selbst wünschte, er wäre meiner. ■

Ingo Lenßen

ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Strafrecht in seiner Kanzlei Lenßen & Partner in Bodman-Ludwigshafen. Er studierte an den Universitäten Konstanz und Saarbrücken sowie an der Universität UMIT in Hall/Österreich. Sein Referendariat absolvierte er am Landgericht Konstanz.

Traumberuf Staatsanwalt

Sitzungsververtretung, Bereitschaftsdienst und täglich neue Fälle: langweilig wird es nie

Von Maximilian Heindl

Für mich stand schon immer fest, dass ich nach dem Zweiten Staatsexamen zur bayerischen Justiz gehen würde. Da zum Glück auch notenmäßig alles klappte, bewarb ich mich unmittelbar nach Erhalt der schriftlichen Noten und noch vor meiner mündlichen Prüfung auf eine Stelle in der bayerischen Justiz. Bereits einige Wochen später erhielt ich die Einladung zu einem Vorstellungsgespräch. Am Ende des Vorstellungsgesprächs wurden mir eine Stelle als Richter am Landgericht Augsburg sowie eine Stelle bei der Staatsanwaltschaft München I angeboten. Da mir die Tätigkeit als Staatsanwalt für den Berufseinstieg geeigneter erschien (was aber natürlich eine ganz persönliche Frage ist), entschied ich mich für die Stelle in München.

Wie den meisten Dienstanfängern wurde auch mir ein allgemeines Referat zugeteilt. Das bedeutet, dass auf meinem Schreibtisch alle »Alltagsdelikte« landen. Ich kümmere mich um eine Vielzahl von Straftaten: von Impfpassfälschungen über Wirtshaus-

schlägereien und Internetbetrügereien bis hin zum Raub ist alles dabei. Zudem habe ich zu einem kleineren Teil eine Spezialzuständigkeit für Straftaten von Rechtsanwälten und Notaren inne.

Mein Arbeitsalltag

Die meisten Arbeitstage verbringe ich in meinem Büro und bearbeite Akten. Jeden Morgen bringt meine Geschäftsstelle neue Akten in mein Büro und nimmt die Akten, die am Vortag von mir bearbeitet wurden, mit. Dabei bin ich grundsätzlich völlig frei, was meine Arbeitszeiten anbelangt – Hauptsache, die laufenden Verfahren werden gefördert und (im besten Fall) abgeschlossen. Gerade zu Beginn meiner Tätigkeit bei der Staatsanwaltschaft war die Arbeitsbelastung groß. Dies lag vor allem daran, dass ich nicht wusste, was zu verfügen war und wie ich die Verfahren sinnvoll abschließen soll. Mittlerweile bin ich deutlich schneller und routinierter.

Häufig erhalte ich von der Polizei einen vollständig ausermittelten Sachverhalt. Die Ermittlungsakte enthält in diesen Fällen bereits sämtliche Zeugenaussagen und sonstige Beweismittel. Ich kann direkt darüber entscheiden, ob ich das Verfahren einstelle, den Erlass eines Strafbefehls beantrage oder die Tat bei Gericht anklagen möchte. Nicht selten werde ich aber bereits in einem früheren Stadium des Ermittlungsverfahrens tätig. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn Anträge bei Gericht gestellt werden müssen, weil beispielsweise eine Durchsuchung stattfinden oder der Beschuldigte in Untersuchungshaft genommen werden soll. In komplizierten Fällen stimme ich mich von Anfang an mit der Polizei über die durchzuführenden Ermittlungen ab.

Mindestens einmal pro Woche nehme ich die Rolle des Sitzungsververtreters der Staatsanwaltschaft vor Gericht wahr. Dies macht mir besonders viel Freude. Man trifft ständig auf neue Personen und erhält Einblicke in



die mitunter interessanten Lebensgeschichten der Angeklagten. Oft wird der Staatsanwaltschaft vorgeworfen, es gehe ihr nur um eine möglichst harte Bestrafung des Angeklagten. Dem ist definitiv nicht so. Es geht vor allem darum, für Rechtsfrieden zu sorgen und eine Lösung zu finden, mit der alle Verfahrensbeteiligten, insbesondere auch die Opfer der jeweiligen Straftaten, leben können.

In regelmäßigen Abständen habe ich zudem Bereitschaftsdienst. Das bedeutet, dass ich 24 Stunden lang über ein Diensthandy für die Polizei erreichbar bin für den Fall, dass es schnell gehen muss. Den ersten Bereitschaftsdienst musste ich nach circa sechs Monaten Dienstzeit absolvieren. Ich erinnere mich noch gut daran, dass es sehr anstrengend und aufregend war für mich. Man wird oftmals mit Sachverhalten konfrontiert, die untypisch sind. Trotzdem muss man auch und gerade in diesen Fällen Ruhe bewahren und sich überlegen, was in der konkreten Situation erforderlich ist. Mittlerweile sehe ich

dem Bereitschaftsdienst gelassen entgegen. Denn auch in diesem Zusammenhang habe ich eine gewisse Routine entwickelt.

Abwechslungsreich und stets neue Herausforderungen

Ich würde mich auf jeden Fall wieder für den Beruf des Staatsanwalts entscheiden. Ich genieße das hohe Maß an Eigenverantwortlichkeit, das mir zukommt. Vom ersten Tag an musste ich für meine Verfahren Sorge tragen. Als Staatsanwalt übernehme ich eine wichtige gesellschaftliche Aufgabe mit großer Verantwortung. Dies führt auch dazu, dass ich meine Tätigkeit als sehr selbstwirksam wahrnehme.

Außerordentlich wertvoll für meine Arbeit ist zudem der Austausch mit meinen Kolleginnen und Kollegen. Zwar hat jeder sein eigenes Büro. Die Bürotüren sind aber immer offen. Wir kommunizieren viel untereinander und stehen uns mit Rat und Tat zur

Seite. So hat sich bei mir schon nach kurzer Zeit ein ausgeprägtes Zugehörigkeitsgefühl entwickelt.

Schließlich wird mir als Staatsanwalt nie langweilig. Ich bin täglich mit der vollen Bandbreite des gesellschaftlichen Lebens konfrontiert und habe damit stets spannende und lustige Geschichten zu erzählen. Gleichzeitig erfordert es mein Job, dass ich mich immer wieder neuen Situationen und Herausforderungen stelle. ■



Maximilian Heindl

studierte von 2013 bis 2018 Jura in Passau. Sein Referendariat absolvierte er von 2018 bis 2020 in den Landgerichtsbezirken Passau und Deggendorf. Seit Februar 2021 ist er als Staatsanwalt bei der Staatsanwaltschaft München I tätig.

Vernehmungstechnik und Vernehmungstaktik

Wer fragt, erhält Antworten.
Aber nur wer richtig fragt, die richtigen!

Von Dr. Frank Maurer



Studium versus Praxisalltag

Als Referendar¹ haben Sie das Studium nun hinter sich. Ich gratuliere Ihnen. Leider muss ich Ihnen aber auch mitteilen, dass Ihr Studium ein gutes Stück weit an den praktischen Bedürfnissen von Richtern, Staatsanwälten und Rechtsanwälten vorbeigegangen ist. Während im Studium und auch im Examen die Rechtsanwendung aufgrund eines eindeutigen, feststehenden Sachverhalts dominiert, haben in der Praxis die meisten gerichtlichen Verfahren in den Tatsacheninstanzen ihren Schwerpunkt in der Sachverhaltsfeststellung: War der Geschlechtsverkehr freiwillig oder erzwungen? Handelte der Täter in Notwehr? Droht dem Asylbewerber in seiner Heimat tatsächlich politische Verfolgung?

Der Praxisalltag – Tatsachenfeststellung

In der Praxis geht die Tatsachenfeststellung bei Gericht, Staatsanwaltschaft oder Polizei sehr häufig auf die Vernehmung von Zeugen, Angeklagten, Parteien und Sachverständigen zurück. Dabei ist die Art und Weise der Befragung oftmals entscheidend für den Ausgang des Verfahrens. Schon der Bundesgerichtshof hat in einem Urteil aus dem Jahr 2016 festgestellt, dass ein »Rechtsanwalt, der die Grundlagen der Vernehmungslehre und Vernehmungstaktik beherrscht, ... regelmäßig überlegen sein« wird (BGH, Urteil vom 18.7.2016, AnwZ [Brfg] 46/13). Den Ausführungen ist auch aus den Erfahrungen der Praxis insoweit nichts hinzuzufügen, wengleich richtigerweise *jeder* Jurist – egal, ob Rechtsanwalt, Richter oder Staatsanwalt – von Kenntnissen der Vernehmungslehre und insbesondere der Vernehmungs-TAKTIK profitiert.

Unterschiedliche Beteiligte – unterschiedliche Interessen

Bei der Sachverhaltserhebung durch Befragung ist zu berücksichtigen, dass unterschiedliche Beteiligte auch unterschiedliche Interessen verfolgen, mitunter gar verfolgen müssen. Aus Sicht eines Richters, Staatsanwalts oder Polizisten sollte das Ziel der Befragung einer Auskunftsperson sein, möglichst umfangreiche, präzise und zuverlässige Informationen über ein Beweisthema zu erlangen. Es geht dabei um Wahrheitsfindung und die Frage, ob die Auskunftsperson die Vorgänge irrtumsfrei wahrge-

nommen hat und ob sie noch echte, durch den Zeitablauf nicht verfälschte Erinnerungen hat. Ein Verteidiger oder Vertreter eines Beklagten ist demgegenüber auch den Interessen des Mandanten verpflichtet. Aus dessen Sicht kann es von Nachteil sein, die Wahrheit ans Licht zu bringen. Der Vertreter des Klägers will von den Zeugen andere Dinge hören als der Beklagtenvertreter; der Verteidiger will vielleicht manches nicht thematisieren, was aus Sicht des Staatsanwalts von großer Bedeutung ist.

Taktik in der Befragung

Die Möglichkeiten des taktischen Vorgehens sind vielschichtig und hängen z.B. von der sprachlichen Gestaltung der Fragen ab. Stellt man offene oder geschlossene Fragen? Gibt man inhaltliche Vorgaben? Verbindet man die Fragen mit einem »Vorspann«? Stellt man Suggestivfragen, verneinende oder vorwurfsvolle Fragen? Was hierbei taktisch *richtig* ist, hängt allein von der Position, der »Rolle« ab, die man innehat.

Beispiele aus der Praxis

»Wie waren die Sichtverhältnisse?« Die Auskunftsperson schaut nach oben und schweigt. – Der Richter müsste dieses (»beredete«) Schweigen wahrnehmen und stehenlassen, bestenfalls sogar im Protokoll festhalten. Die Auskunftsperson scheint keine echte Erinnerung zu haben. Der Anwalt könnte demgegenüber mit einer inhaltlichen Vorgabe in die eine oder die andere Richtung zu lenken versuchen:

»Überlegen Sie mal! Es war ja im Spätsommer, September, und noch am Nachmittag und das Wetter war an dem Tag, wie ich glaube, gut ...« oder *»Überlegen Sie mal! Das war ja im Frühherbst, September, und schon gegen Abend und das Wetter war an dem Tag, wie ich glaube, schlecht ...«*

»Kam Herr Mayer mit dem Bus?« – Anstatt einer derart geschlossenen Frage kann man auch ein wenig offener formulieren: *»Wie kam Herr Mayer, benutzte er ein Verkehrsmittel?«*

Zur Vermeidung von Missverständnissen: Mit Vernehmungs-TAKTIK ist nicht gemeint, unfaire oder gar unzulässige Mittel anzuwenden. Hier geht es allein um die Anwendung legaler taktischer Mittel innerhalb der Grenzen von Wahrheitspflicht (§ 138 ZPO; §§ 153 ff., 263 StGB), Sachlichkeitsgebot (§ 43a BRAO) und etwa § 136a StPO.

¹ Keineswegs umfasst die männliche Form automatisch immer auch die weibliche, selbst wenn man dem Text einen entsprechenden Hinweis voransetzt. Aber der Einfachheit halber und zur besseren Lesbarkeit – auch auf den Wunsch vieler Leserinnen (!) hin – wird in dem Beitrag nur die männliche Form verwendet.

Der Verlauf einer Befragung und der Gehalt der Antworten sind neben der sprachlichen Gestaltung auch von einer Reihe von individuellen und veränderlichen Faktoren abhängig (Faktoren situativer Art: das »Setting« in der Befragung; kommunikativer Art: der Zugang zu der befragten Person; oder sprachlicher Art: Befragungstechnik). Auf allen Ebenen kann man gezielt Einfluss nehmen. Die Kunst guter Befragung ist, diese Einflussmöglichkeiten geschickt zu nutzen.

Vernehmungslehre – Fragetechnik

Kenntnisse der Vernehmungslehre gehören zum elementaren Handwerkzeug eines Juristen, ohne das vernünftiges Arbeiten und auch gezielte technische »Einflussnahmen« nicht möglich ist. Trotz seiner hohen praktischen Bedeutung ist das Thema bedauerlicherweise kein Pflichtstoff in der juristischen Ausbildung. So bestimmen zweifelhafte und von Alltagstheorien geprägte Anschauungen die meisten Befragungen und Vernehmungen. Gerade auch jungen Juristen kann daher nur angeraten werden, sich frühzeitig und grundlegend durch Fachbücher oder Fortbildungen mit diesem Thema zu befassen. ■



Dr. Frank Maurer

ist Vorsitzender Richter am Landgericht Stuttgart sowie Lehrbeauftragter der Juristischen Fakultät der Eberhard-Karls-Universität Tübingen. Er gibt bundesweit regelmäßig Fortbildungsveranstaltungen im Bereich Aussagepsychologie und ist Autor mehrerer Publikationen zu diesem Thema.

Leben im Knast.



Der Knast-Guide

Gegenwärtig sitzen in Deutschland fast 75.000 Menschen im Gefängnis. Nicht wenige von ihnen verbüßen langjährige Haftstrafen zwischen 10 und 15 Jahren. Doch wie ist das Leben im Strafvollzug? Welche Rechte und Pflichten haben Inhaftierte? Der Knast-Guide widmet sich ausführlich dem Knastalltag in Deutschland: von der Aufnahme, der Verpflegung und der Kommunikation nach »draußen« bis hin zu Arbeitsmöglichkeiten, der Resozialisierung und der Entlassung.

Lenßen/Scheel
Der Knast-Guide
2022. XVI, 134 Seiten. Kartoniert € 19,90
(dtv-Band 51275) **Neu im April 2022**
☰ beck-shop.de/33195581

Dabei geht es um folgende Fragen:

- Welche Rechte und Pflichten haben Inhaftierte?
- Welche Kleidungs Vorschriften gibt es?
- Wie ist der Familienbesuch geregelt?
- Wie sieht ein Speiseplan aus?
- Wie steht es um Arbeit und Ausbildung?

Die Rechtsanwälte **Ingo Lenßen** und **Robert Scheel** lassen nichts unausgesprochen: weder die Vulgarität der Knastsprache noch die geheimen Rezepturen der illegalen »Gefängnis-Brennereien«. Die Allgemeinheit erhält auf diese Weise einen besonders realistischen Einblick in die Parallelwelt der Straftäter.

Erhältlich im Buchhandel oder bei: beck-shop.de | Verlag C.H.BECK oHG · 80791 München
kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 174382

Beck im dtv

NomosStudium

Zur Vertiefung und Übung der Themen



Bieber | Epiney | Haag | Kotzur
Europarecht
In Fragen und Antworten
6. Auflage 2022, 239 S.,
brosch., 24,90 €
ISBN 978-3-8487-7218-6



Sauer
Klausurtraining
Allgemeines Verwaltungsrecht
und Verwaltungsprozessrecht
2. Auflage 2021, 294 S., brosch., 25,- €
ISBN 978-3-8487-6167-8



Träger
Rhetorik für Juristen
Recht reden
2021, 240 S., brosch., 24,90 €
ISBN 978-3-8487-3006-3

NomosReferendariat

Die perfekten Begleiter für den Praxiseinsatz



Gerhold | Hoefler |
Ingwersen-Stück | Schulz
Formulare für Referendare
3. Auflage 2022 ca. 150 S.,
brosch., ca. 24,90 €
ISBN 978-3-8487-5793-0
Erscheint ca. März 2022



Boeckh | Gietl | Längsfeld |
Raab-Gaudin | Rappert
Klausurtraining
Die Assessor-Klausur im Zivilrecht
3. Auflage 2021, 368 S., brosch., 28,90 €
ISBN 978-3-8487-6258-3



Weidemann | Scherf
Die Revision im Strafrecht
4. Auflage 2022, 209 S.,
brosch., 25,90 €
ISBN 978-3-8487-7005-2

Alle weiteren aktuellen blauen Lehrbücher von Nomos sind zu finden unter [die-blauen.info](https://www.nomos-shop.de)

Erhältlich im Buchhandel oder versandkostenfrei unter [nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de)
Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | **E-Mail** bestellung@nomos.de | **Fax** +49 7221 2104-43
Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Nomos

Compliance #likeaBosch

Als Syndikusrechtsanwältin in der Compliance-Abteilung bei Bosch

Von Laura Hainlein

gettyimages © cnythzl



GOVERNANCE



REGULATIONS



POLICIES



REQUIREMENTS



RULES



STANDARDS



LAW



COMPLIANCE CHECK



LEGAL



TRANSPARENCY



PROCEDURE



SOLUTION

Wenn Sie mich fragen, wie ich meinen beruflichen Alltag als Syndikusrechtsanwältin in der Compliance-Abteilung eines weltweit tätigen Konzerns beschreiben würde, lautet meine Antwort: Es wird nie langweilig! Aber fangen wir vorne an:

Die Wegbereiter während des Studiums

Ich habe Rechtswissenschaft studiert mit dem Wunsch, später als Rechtsanwältin tätig zu werden. Als es mit fortgeschrittener Semesterzahl zur Schwerpunktwahl kam, stand schnell fest: Ich möchte im strafrechtlichen Bereich Fuß fassen. Seit ich den Schwerpunkt »Strafrechtspflege« belegt habe, begeistere ich mich für das Wirtschaftsstrafrecht. Ich habe deshalb neben dem Pflichtcurriculum Seminare zum Strafrecht besucht und mit Freude über die Entwicklungen im internationalen und europäischen Bereich diskutiert. Nach Abschluss des Ersten Juristischen Staatsexamens habe ich ein Praktikum bei einer auf Wirtschaftsstrafrecht spezialisierten Anwaltskanzlei absolviert, welches nahtlos in einer wissenschaftlichen Mitarbeit mündete. In dieser Zeit hatte ich meine ersten praktischen Berührungspunkte mit strafrechtlicher Compliance – und ab da stand für mich fest: In der Compliance-Arbeit bin ich richtig.

Das Referendariat und der »Backstage-Pass«: die Wahlstation

Nach meiner Zeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin schloss sich mein Referendariat an. Die Wahlstation wollte ich für einen Blick hinter die Kulissen der Compliance-Arbeit im Unternehmen nutzen. Aber wie konnte ich an den »Backstage-Pass« kommen? Auf einer Karrieremesse hatte

ich die Möglichkeit, mich mehreren Unternehmen vorzustellen. Ich kam u.a. mit einer Visitenkarte des für die Referendarsausbildung zuständigen Ansprechpartners bei Bosch nach Hause. Nach meiner Bewerbung und einem Vorstellungsgespräch hatte ich die Zusage für die Wahlstation in der zentralen Compliance-Organisation bei Bosch.

Die Wahlstation ermöglichte mir genau die Einblicke, die ich für die Festlegung meiner Berufswahl benötigte. Ich war von Anfang an eng in spannende und auch internationale Projekte eingebunden. Ich gab z.B. Input bei der Überarbeitung diverser Compliance-Schulungen, erstellte Gutachten zu rechtlichen Fragestellungen und lernte schnell, wie wichtig die bereichsübergreifende Zusammenarbeit in einem Unternehmen war. Die Würfel waren für mich persönlich gefallen: ich wollte den Einstieg als Syndikusrechtsanwältin im Unternehmen wagen, was ich am Ende der Wahlstation auch offen ansprach. Nach einem offiziellen Bewerbungsverfahren unter Einbindung der Personalabteilung machte ich mich ein paar Monate nach Bestehen der Zweiten Juristischen Prüfung auf zu meinem ersten Arbeitstag in der Compliance-Abteilung.

Der Berufseinstieg und neue Herausforderungen

Seitdem sind fünf Jahre vergangen und ich bereue die Entscheidung nicht. Ich startete in der präventiven Compliance-Arbeit, was mir half, mein internes Netzwerk zu unterschiedlichen, für einen erfolgreichen Arbeitsalltag wichtigen Schnittstellen zu knüpfen. Das war dann zugleich auch die erste Herausforderung, mit der ich konfrontiert war. In einem international tätigen Unternehmen ist Englisch wie eine Amtssprache. Inzwischen fallen mir häufig zunächst

die englischen Fachvokabeln ein bzw. verfasste ich Texte direkt im Englischen, die ich dann wiederum ins Deutsche übersetzte. Aber nicht nur die Sprache, auch der Umgang mit unterschiedlichen kulturellen Besonderheiten war ungewohnt. Ich wusste beispielsweise nicht, dass das Angebot des »Du« in Japan vorwiegend im Privaten genutzt wird. Mein japanischer Kollege nahm es zum Glück mit Humor; wir duzen uns seitdem und lachen herzlich über kulturelle Besonderheiten. Der Schwerpunkt meiner Arbeit lag in der Schulung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu Compliance-Themen und der Erarbeitung unternehmensinterner Regelungen. Ich konnte hier meine Erfahrungen an der Universität, aber natürlich auch mein Wissen z.B. im Umgang mit Zuwendungen zum Einsatz bringen.

Vor über einem Jahr wechselte ich intern meine Position und bin nun in der reaktiven Compliance-Arbeit tätig. Neben internen Untersuchungen zur Aufarbeitung möglicher Fehlverhalten bin ich für das interne Hinweisgebersystem und den Hinweisgeberschutz verantwortlich. Vor allem Letzteres ist aktuell besonders spannend, da es gilt, die Umsetzung der EU-Hinweisgeber-Richtlinie europaweit eng zu beobachten und intern eventuell nötige Prozessanpassungen umzusetzen.

Fazit

Die Arbeit als Syndikusrechtsanwältin in der Compliance-Abteilung bietet ein breit gefächertes Berufsfeld, in dem man sich über den erlernten klassisch juristischen Tellerrand hinaus entwickeln kann und zugleich täglich das geschulte Judiz zur Anwendung kommt. Ergo: Langweilig kann es gar nicht werden. ■

Meine Tipps für den Weg ins Unternehmen

1.

Nutzen Sie die Wahlstation für eine erste Erfahrung im Unternehmen.

2.

Bewerben Sie sich frühzeitig, am besten ein Jahr vor Beginn der Wahlstation.

3.

Bauen Sie sich im Unternehmen ein Netzwerk auf.

4.

Bleiben Sie nach der Wahlstation in Kontakt und pflegen Sie Ihr Netzwerk.



Laura Hainlein

ist nach Studium und wissenschaftlicher Mitarbeit an der Universität Passau sowie Rechtsreferendariat im OLG Bezirk Stuttgart seit 2017 als Syndikusrechtsanwältin bei Bosch in der zentralen Compliance-Abteilung tätig. Seit 2020 ist sie dort für das Bosch-Hinweisgebersystem sowie interne Untersuchungen zuständig.

KlimR – das gesamte Klimarecht auf einen Blick.



Ihre KlimR-Vorteile

- Die neue Fachzeitschrift speziell zum Klimarecht
- Berücksichtigt das Recht der Länder, des Bundes sowie Internationales Klimarecht
- Sorgfältige Aufbereitung durch ausgewiesene Expertinnen und Experten
- Alle Ausgaben über das im Abonnement enthaltene Modul KlimRDirekt auch digital in beck-online

Die neue Zeitschrift für das gesamte Klimarecht

Spätestens seit der Entscheidung des BVerfG vom März 2021 mit dem Verweis auf die Generationengerechtigkeit ist neben der gesellschaftspolitischen auch und vor allem die juristische Dimension des Klimaschutzes und des Klimarechts mehr denn je in den Blick gerückt. Die neue KlimR greift konzentriert und kompakt alle Entwicklungen dieses Themas auf. In Aufsätzen, Forumsbeiträgen und Berichten sowie durch Wiedergabe originaler Gerichtsentscheidungen werden sämtliche Informationen geboten, die in der Praxis benötigt werden. Neben dem Aufsatzteil enthält die Zeitschrift auch einen Rechtsprechungsteil mit wichtigen Originalentscheidungen.

Behandelt werden aktuelle Themen, u.a.:

- Internationales Klimarecht und Klimavölkerrecht
- Kommunales Klimarecht
- Bepreisung von CO₂-Emissionen (carbon pricing)
- Klimabezogene Pflichten für Unternehmen
- Recht der Energiewende
- Recht der Mobilitätswende
- Klimaschutz und Digitalisierung
- Landnutzung bzw. Neuausrichtung des Raumplanungs- und Agrarrechts
- Das entstehende Klimaanpassungs- und Klimafolgenrecht.

KlimR · Klima und Recht

1. Jahrgang, 2022, Erscheint monatlich.
Inkl. Online-Modul KlimRDirekt.

Testen Sie jetzt die KlimR 3 Monate kostenlos.

Wenn Sie nicht innerhalb 4 Wochen nach Erhalt Ihres letzten Gratis-Heftes abbestellen, erhalten Sie die KlimR danach im regulären Abonnement.

Normalpreis € 269,-/Jahr

Abbestellung bis 6 Wochen vor Jahresende.

Preis inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren € 32,- jährlich.

Umwelt- und Klimaschutz mit den Mitteln des Rechts

Dr. Roda Verheyen im Interview

Die Hamburger Rechtsanwältin Dr. Roda Verheyen berät Organisationen, Gemeinden und Einzelpersonen in umweltrelevanten Fragstellungen sowie vermehrt auch im Bereich erneuerbare Energien. In der Verfassungsbeschwerde Neubauer et. al. gegen das deutsche Klimaschutzgesetz übernahm sie die Mitvertretung der Beschwerdeführenden. Seit 2015 vertritt sie die weltweit erste Klage einer Einzelperson gegen ein großes Energieunternehmen mit dem Ziel, Schutzmaßnahmen gegen die Auswirkungen des Klimawandels zu erreichen.



Frau Dr. Verheyen, was hat Sie dazu bewogen, Anwältin zu werden?

Ich wollte von Anfang an mehr für den Umweltschutz tun und habe auch nur dafür Jura studiert. Diese Überzeugung ist ein großer Vorteil in meiner täglichen Arbeit, weil die Anwaltstätigkeit sehr stressig ist und es gut ist, wenn man an das glaubt, was man tut. Es hilft, wenn man mit Herzblut bei der Sache ist. Das ist auch ein Ratschlag, den ich meinen Referendarinnen und Referendaren immer gebe.

Da Sie sich schon früh für Klima- und Umweltschutz interessiert haben: Was hat sich in diesem Bereich mit den Jahren verändert?

Ich beschäftige mich mit dem Klimawandel schon sehr lange und habe mich auch in meiner Doktorarbeit, die im Jahr 2005 erschienen ist, bereits mit Klimaschäden befasst. Dieses Thema war damals noch ziemlich unbekannt – außer in absoluten »Nerd-Zirkeln«. Im Bereich Klimadiplomatie gab es damals schon einiges, aber im Mainstream sind diese Themen erst seit Kurzem angekommen. Mit dem Pariser Abkommen und den ersten Urteilen aus den Niederlanden hat sich langsam etwas verändert. Große – überraschend große – mediale Aufmerksamkeit gab es dann für die ersten Klimaklagen in Deutschland vor dem LG Essen, dem OLG Hamm und dem VG Berlin. Der Beschluss des Bundesverfassungsgerichts vom 24. März 2021 war natürlich ein weiterer Höhepunkt. Hier zeigt sich ein stetig größer werdendes mediales Interesse.

Was hat Sie darin bestärkt, sich weiter mit Klima- und Umweltschutz zu beschäftigen, als diese Themen noch nicht so populär waren wie heute?

Ich habe schlicht immer daran geglaubt und glaube auch weiterhin daran, dass es falsch wäre, Verantwortung für den Klimawandel nicht zu judizieren, nur weil es global viele Verantwortliche gibt. Ich bin fest davon überzeugt, dass die Gerichte hier eine wichtige Rolle spielen, indem sie dafür sorgen, dass Verantwortung wahrgenommen wird. Abgesehen davon existiert auch kein rechtliches »Vakuum«, wie manchmal behauptet wird. Denn es gibt nun mal Menschenrechte, Umwelt- und Völkerrecht. Auch das hat das Bundesverfassungsgericht sehr deutlich gemacht.

Wenn Sie an die verschiedenen Verfahren denken, die Sie als Anwältin betreuen: Wer sind Ihre Mandanten?

Die meisten meiner Mandanten sind zivilgesellschaftliche Organisationen aller Art, z.B. Umwelt- oder Menschenrechtsorganisationen, auch Tierschutzorganisationen und inzwischen natürlich vermehrt Organisationen mit Schwerpunkt Klimaschutz. Auch Gemeinden oder Unternehmen im Bereich Erneuerbare Energien gehören zu meinen Mandanten. Gerade jetzt im Kontext der Anpassungsnotwendigkeiten in deutschen Städten fragen aber auch immer mehr Individuen bei mir an. Kurzum: Zu mir kommen Menschen, die meinen, dass man nicht mehr so weitermachen kann wie bisher.

Gehäuft haben sich in letzter Zeit auch die Beratungsaufträge aus dem Mittelstand und größeren Unternehmen – einfach, weil man die Dinge, die ich sage, jetzt ernster nimmt. Es ist natürlich schön, wenn ein Bundesverfassungsgericht meine Auffassung teilt. Ich selbst habe meine Rechtsauffassung aber schon immer ernst genommen. Es gab jedoch auch Menschen, die gesagt haben: »Ach, die ist ja verrückt.« Ich selbst habe das nie so wahrgenommen – im Gegenteil. Das Problem ist so ernst und groß – da sind große Forderungen und Anträge nicht verrückt, sondern folgerichtig.

Wie darf man sich die Zusammenarbeit mit einer NGO als Mandantin ungefähr vorstellen?

Ich werde zum Beispiel gefragt: »Kann man in dem und dem Verfahren einen Vollzug gerichtlich einklagen? Kann man in dem und dem Bereich eine Verfassungsbeschwerde erfolgreich führen?« Das kann ganz unterschiedliche Bereiche betreffen. Gerade der Bereich Tierschutz ist im Moment sehr aktuell. Es geht neuerdings auch verstärkt um Ökosysteme, eigene Rechte der Natur, die Frage von Biodiversität und Artenschutz. Hier berate ich verschiedene Kampagnen einzelner Organisationen.

Wie gelingt es Ihnen, angesichts der zahlreichen (auch weltweiten) Entwicklungen im Bereich Klima- und Umweltschutz den Überblick zu behalten?

Den Anspruch, alles im Blick haben zu können, sollte man am besten gar nicht erst haben. Ich arbeite nicht in einer Wirtschaftskanzlei, habe nicht 20 Angestellte. Zum Glück

bin ich mittlerweile nicht mehr die Einzige, die die rechtlichen Implikationen des Klimawandels thematisiert. Inzwischen gibt es einen breiten wissenschaftlichen Diskurs – nicht nur in Deutschland, sondern auch in Europa. Zudem sind auf Bundesebene mehrere Anwältinnen und Anwälte in diesem Bereich tätig, d.h. ich muss das nicht alles allein bewerkstelligen. Ich bin ohnehin eine große Verfechterin des Teamworks und halte es eher für ausgeschlossen, dass man im Alleingang irgendwelche Großtaten vollbringen kann. Dieser Hype um Einzelpersonen ist meiner Meinung nach völlig verfehlt. Den Beschluss des Bundesverfassungsgerichts haben wir nur im Zusammenspiel mit ganz vielen Akteuren, nicht zuletzt Klimawissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern, erreicht. Auch das Pariser Abkommen gibt es nur dank einer Vielzahl von Menschen, die z.B. im Bundesumweltministerium und Außenministerium unermüdlich diplomatisch tätig sind.

Was würden Sie Referendarinnen und Referendaren mit auf den Weg geben, die später im Bereich Umwelt- und Klimaschutzrecht arbeiten möchten?

Wenn ich in diesem Bereich tätig werden möchte, muss ich mich zunächst ehrenamtlich engagieren. Darauf achte ich auch bei den Bewerbungen, die mir geschickt werden. Ich schaue bei Weitem nicht nur auf die Note. Wichtig ist, dass man sich glaubwürdig in diesen Bereichen einsetzt, dass man sich frühzeitig mit Menschen verbindet, die ähnliche Dinge wollen oder tun. Das kann zum Beispiel über bestimmte Projekte oder Moot Courts der Fall sein – es muss ja nicht zwangsläufig die örtliche Umweltschutzgruppe sein. Hilfreich sind sicherlich auch wissenschaftliche Publikationen, indem man an Lehrstühlen »andockt«. Es gibt ganz unterschiedliche Wege und Modelle.

Wichtig ist mir aber auch: In meiner Arbeit als Anwältin bin ich angewiesen auf entschlossene Richterinnen und Richter, was ja auch ein Berufsziel für Referendarinnen und Referendare sein kann. Außerdem braucht dieses Land engagierte Menschen in den Behörden. Es ist nicht unbedingt erforderlich, Anwalt oder Anwältin zu werden, um etwas Sinnvolles zu tun. Gerade jetzt brauchen wir zum Beispiel dringend gute Juristinnen und Juristen in den Genehmigungsbehörden für Wind und Solar. In diesem Bereich werden Einstellungen notwendig und je mehr man sich schon mit den Dingen, um die es eigentlich geht, auskennt, desto besser. Deshalb rate ich jungen Menschen immer: Kümmert euch um den Sachverhalt. Das Recht ist nur das Mittel – dieser Punkt ist im Studium leider völlig unterbelichtet. Wer von uns hat denn schon mal einen Be-

bauungsplan im Studium gesehen? Wer hat eine Planfeststellungsunterlage für den Bau einer Straße je gesehen? Wer von uns weiß, wie eine Artenschutzstudie aussieht? Was ist das Problem in unseren Seen und Flüssen? All das sind Dinge, mit denen man sich beschäftigen muss. Fragen zum Sachverhalt machen mindestens 60% meiner täglichen Arbeit aus.

Das heißt, Sie ermitteln selbst? Oder wie gehen Sie dabei vor?

Nein, wir ermitteln nicht selbst. Wir lesen die Unterlagen, wir sprechen mit Gutachtern. Es gibt inzwischen auch viel Sachliteratur zu diesen Themen. Wichtig ist, interessiert zu sein und sich die Dinge durchzulesen. Man muss in der Lage und willens sein, sich mit fachlichen Fragen außerhalb des Rechts auseinanderzusetzen. Und vor allem muss man versuchen, die Dinge zu verstehen. Sonst bekommt man auch hinterher bei der Rechtsanwendung ein Problem. Ich selbst hatte zum Glück einen sehr guten Lehrer an der Uni, Herrn Professor Koch, der uns das schon sehr früh klar gemacht hat. Er hat immer gefragt: »Worum geht es denn eigentlich? Habt ihr euch die Sachen durchgelesen?« Das hatten natürlich ganz viele im Unterricht oder im Seminar nicht getan – dann hat er uns weggeschickt und wir haben erst mal angefangen zu lesen, Sachverständigenberichte oder Berichte vom Umweltbundesamt zum Beispiel. Am Anfang ist das natürlich eine Herausforderung – aber genauso muss es auch sein. ■



© Andreea Podbevsca

Dr. Roda Verheyen, LL.M. (London)

studierte in Hamburg, Oslo und London. Vor ihrer Anwaltstätigkeit war sie u.a. für die internationale Klimakampagne von Friends of the Earth International sowie als selbständige Beraterin tätig, etwa für das Bundesumweltministerium und die Foundation for International Environmental Law and Development (FIELD, London). Sie publiziert regelmäßig zum Themenfeld Völkerrecht, Klima und Umweltschutzrecht.

Seit 2021 ist Dr. Roda Verheyen zudem ehrenamtliche Richterin am Hamburgischen Verfassungsgericht.



ESG – im wirtschafts- rechtlichen Fokus

Von Dr. Marc Ruttloff und Prof. Dr. Eric Wagner



Die drei Buchstaben »ESG« sind in jüngerer Zeit immer stärker in das Bewusstsein der Öffentlichkeit, der Politik und vor allen Dingen auch der Unternehmen gerückt. Die Abkürzung steht für »Environment«, »Social« und »Governance« und umfasst damit Aspekte nachhaltiger Unternehmensführung. Insofern handelt es sich um ein ganzheitliches Thema, das nicht nur vielfältige Aspekte, sondern auch unterschiedlichste Rechtsbereiche und Fachdisziplinen umfasst. Damit hat dieses Themenfeld schon heute hohe Bedeutung für zahlreiche juristische Berufsfelder, einschließlich der Anwaltstätigkeit in der Wirtschaftskanzlei. Und in den kommenden Jahren wird die Bedeutung noch stärker zunehmen.

Transformation der Volkswirtschaft und der Unternehmen

Eine allgemeingültige Definition dessen, was ESG bedeutet, gibt es – jedenfalls bislang – nicht. Eine abschließende Definition wäre auch nicht sinnvoll. Es geht hierbei letztlich vielmehr um einen andauernden Prozess, der Aspekte rund um die Bereiche Environment, Social und Governance (also Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung) stärker auch und gerade in das Bewusstsein von Unternehmen rückt. Während diese in der Vergangenheit vor allen Dingen an ihrem ureigenen unternehmerischen und wirtschaftlichen Erfolg gemessen wurden, gewinnen ökologisch bewusstes, sozial nachhaltiges und verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln einen immer größeren Stellenwert. Das gesamtgesellschaftliche Umdenken findet gleichsam in die Wirtschaftswelt Einzug. Parallel hierzu entstehen neue Vorgaben auf rechtlicher Ebene: national, EU-weit und auch weltweit.

ESG-Compliance als neuer Wert an sich

Unternehmen jeder Größe müssen sich daher auf diesen Wandel zügig einstellen, sich professionalisieren und unternehmensinterne Strukturen implementieren. ESG und die einschlägigen Faktoren sind zu einem handfesten »Value« geworden.

Gerade im Bereich der Finanzierungen sind die Art und Weise der Umsetzung ESG-bezogener Ziele in verschiedener Weise für die einzelnen Finanzierungsvehikel von Bedeutung und können wesentlichen Einfluss auf die schlussendlichen finanziellen Konditionen haben.

Nicht zuletzt auch in Unternehmenstransaktionen spielt die ESG-Compliance eine immer größere Rolle. Nur Unternehmen, die hier gut aufgestellt sind, gelten als zukunftssträchtiges und nachhaltiges Investment. Defizite in die-

sem Bereich kann man sich somit schlichtweg nicht mehr leisten.

ESG und Recht

In vielen Bereichen, die unter den Begriff ESG fallen, schreibt der Gesetzgeber mittlerweile Mindeststandards vor. Initiativen und Strukturen müssen daher von Wirtschaftsakteuren rechtssicher gestaltet werden. Darüber hinaus bietet dieses Themenfeld aber auch Chancen, sich von Wettbewerbern abzusetzen und durch eine freiwillige Übererfüllung Markt Vorteile zu erlangen. ESG-Compliance ist damit zu einem der neuen zentralen Beratungsfelder für Wirtschaftskanzleien geworden.

»ESG-Compliance ist zu einem der neuen zentralen Beratungsfelder für Wirtschaftskanzleien geworden.«

Der Wert einer wirksamen ESG-Compliance-Struktur ergibt sich nicht allein aus den »traditionellen« Gradmessern wie der Reduzierung von Bußgeld- und Sanktionsrisiken, Haftungsrisiken oder sonstiger rechtlicher Nachteile. ESG-Compliance wird zum allgemeinen Common Sense. Unternehmen, die diesen Maßstäben nicht gerecht werden, haben zunehmend einen schwierigen Stand im Wettbewerb, gegenüber Kunden wie Zulieferern gleichermaßen, sie sinken in der Gunst der Investoren und finanzierenden Banken und sind auch für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weniger attraktiv. Soft Factors werden damit zu Hard Factors.

Rechtliche Beratungs- und Themenfelder in der Wirtschaftskanzlei werden dadurch immer vielfältiger. Nur exemplarisch:

- › Zum 1. Januar 2023 tritt das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz in Kraft, dessen Ziel es ist, Menschenrechtsverletzungen sowie Umweltrisiken vorzubeugen und Unternehmen dazu zu verpflichten, diese Ziele auch und gerade gegenüber ihren Lieferanten sicherzustellen.
- › Auf europäischer wie auch auf nationaler Ebene entstehen umfassende und immer strenger werdende Pflichten für Unternehmen zur Berichterstattung im Bereich CSR (Corporate Social Responsibility), sodass nicht mehr nur über die wirtschaftlichen Entwicklungen, sondern auch zu den nicht-finanziellen Aspekten Bericht zu erstatten und Transparenz hinsichtlich ESG zu schaffen ist.

- › Flankierend sieht auch die Fortschreibung des Deutschen Corporate Governance Kodexes (DCGK) eine wachsende Bedeutung für Nachhaltigkeitsziele und -aspekte hinsichtlich der unternehmerischen Governance-Strukturen vor.
- › Nachhaltigkeitsziele spielen auch in der Vergütung von Unternehmensvorständen eine immer größere Rolle und beeinflussen Bonuskomponenten.
- › Teils werden in Vorständen auch neue Funktionen geschaffen. Vorstandsressorts wie der Chief Sustainability Officer (CSO) tragen dabei die zentrale Verantwortung, auch und gerade in rechtlicher Hinsicht, für den Bereich ESG in einem Unternehmen.
- › Bei der Fortentwicklung von ESG-relevanten Initiativen kann in vielen Fällen auch die Ausbildung einheitlicher Branchenstandards helfen. Eine Kooperation von Unternehmen einer Branche bei solchen Initiativen führt dann auch zu neuen Herausforderungen im Bereich des Kartellrechts und der Frage, unter welchen Rahmenbedingungen solche Kooperationen zulässig sein können.

Die Liste an rechtlichen Themen lässt sich nahezu beliebig fortsetzen – und laufend kommen neue Entwicklungen hinzu. Damit verbundene rechtliche Fragen betreffen sodann die rechtssichere vertragliche Ausgestaltung von ESG-relevanten Aspekten im Rechtsverkehr sowie die mit diesen Entwicklungen einhergehende Renaissance des allgemeinen Umweltrechts.

Dynamisierende Wirkung des Wirtschaftsrechts

Während das gesellschaftliche Umdenken sich längst vollzogen hat, ist nun der fortschreitende Bedeutungsgewinn im Bereich des Wirtschaftsrechts ein positives Anzeichen dafür, dass auch in den Unternehmen eine umfassende Transformation im Gange ist, die auch und gerade den Bereich ESG erfasst. Und diese Entwicklung kann man als Wirtschaftsanzwältin oder Wirtschaftsanzwalt begleiten. ■



Dr. Marc Ruttloff

ist Rechtsanwalt und Partner der Sozietät Gleiss Lutz und berät im Bereich Regulatory/ Öffentliches Wirtschaftsrecht, insbesondere bei Fragen des Verwaltungs-, des Verfassungs- und des Europarechts, der Amtshaftung, der Energiewirtschaft und der sonstigen regulierten Industrien. Seine Tätigkeit umfasst ferner sämtliche Fragen des Produkthaftungs- und Produktsicherheitsrechts sowie der Product Compliance einschließlich der damit verbundenen Herausforderungen aktueller Entwicklungen wie Connectivity, Datenschutz und künstliche Intelligenz. Ein weiterer Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist die Beratung zu Fragen der ESG/CSR-Compliance. Er ist Head der Praxisgruppe Öffentliches Recht und der ESG-Praxis bei Gleiss Lutz. Ferner ist er Co-Schriftleiter und Mitherausgeber der im Verlag C.H.BECK erscheinenden Zeitschrift »ESG«.



Prof. Dr. Eric Wagner

ist spezialisiert auf die Bereiche Disputes, Product Compliance und Commercial. Schwerpunkte seiner Arbeit sind dabei unter anderem die Bereiche ESG, e-commerce, autonomes Fahren, connectivity und Industrie 4.0. Er vertritt Mandanten regelmäßig sowohl vertragsgestaltend wie auch in streitigen Verfahren (insb. bei Streitigkeiten aus Verträgen, bei der Durchsetzung oder Abwehr von Haftungs- und Regressansprüchen, in Massenverfahren und in insolvenzrechtlichen Streitigkeiten) vor staatlichen Gerichten und internationalen Schiedsgerichten. Er ist Co-Head einer der drei Core Business Units (»Regulatory & Litigation«) bei Gleiss Lutz und Leiter des Bereichs Produkthaftung. Ferner ist er Co-Schriftleiter und Mitherausgeber der im Verlag C.H.BECK erscheinenden Zeitschrift »ESG«.

Neue Zeitschrift für nachhaltige Unternehmensführung.



Vorteile auf einen Blick

- Herausgeberinnen und Herausgeber sowie Autorinnen und Autoren sind namhafte Expertinnen und Experten
- interdisziplinärer Ansatz sorgt für umfassende Behandlung der Themen
- befasst sich mit allen Rechtsfragen nachhaltiger Unternehmensführung

Die neue Zeitschrift ESG

berücksichtigt alle Rechtsbereiche, die für ein nachhaltiges Management entscheidend sind. Jeden Monat erhalten Sie Aufsätze zu aktuellen Praxisthemen, Rechtsprechungsübersichten mit Gestaltungsvorschlägen sowie aktuelle Urteile mit praktischen Anmerkungen.

ESG · Rechtszeitschrift für nachhaltige Unternehmensführung

Erscheint monatlich inkl Online-Modul ESGDirekt für einen Nutzer.
1. Jahrgang, 2022.

Testen Sie die ESG 3 Monate gratis!

Wenn Sie nicht innerhalb 1 Woche nach Erhalt des 3. Heftes abbestellen, erhalten Sie die ESG danach im regulären Abonnement.

Normalpreis € 210,-/Jahr

Abbestellung bis 6 Wochen vor Jahresende.
Preis inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren € 32,- jährlich.

Die ESG behandelt alle Aspekte

»E« für Environmental

- Klimaschutz
- Erneuerbare Energien und nachhaltige Infrastruktur
- Lieferketten
- Umweltschutz

»S« für Social

- Grund- und Menschenrechte
- Arbeitsschutz

»G« für Governance

- Corporate Governance und Compliance
- Grünes Kartellrecht
- Green Finance
- Internationales Völker- und Schiedsrecht
- IP- bzw. IT- und Wettbewerbsrecht
- Vertrags- und Haftungsrecht



Nicht erschrecken bei Gericht – die digitale Zukunft der Gerichte naht

Von Prof. Dr. Ralf Köbler

Liebe Referendarinnen und Referendare, ich hoffe, Sie sind von Ihrer Zivilstation nicht vollständig verschreckt oder abgeschreckt: Vollgestopfte Aktenregale, Aktenberge allenthalben und die beliebten »Gürteltiere« mit zahlreichen Aktenbänden prägen das Bild der Zivilabteilungen der Gerichte, allen voran der Landgerichte. Würde man sich die Computer als komfortable Schreibmaschinen mit Spracherkennung für die Diktierer und als Zugang zu den unentbehrlich gewordenen digitalen Fachinformationen wegdenken: Man wähnte sich im 19. Jahrhundert. Dies umso mehr, als gewiss viele Referendarinnen und Referendare Ausbilder bzw. Ausbilderinnen erlebt haben könnten, die ihre Verfügungen in unleserlicher Handschrift wie eh und je in die Akten schreiben, als würde dies den überlasteten Geschäftsablauf irgendwie unterstützen und nicht noch mehr behindern.

»Vollgestopfte Aktenregale, Aktenberge allenthalben und die beliebten »Gürteltiere« mit zahlreichen Aktenbänden prägen das Bild der Zivilabteilungen der Gerichte, allen voran der Landgerichte.«

Und auch sonst sind die Akten der Gerichte bei Licht betrachtet keine organisatorische Meisterleistung: Eingehende Dokumente werden chronologisch abgeheftet, um die Vollständigkeit der Akte zu dokumentieren, als ob es keine inhaltliche Gewichtung zwischen Schriftsätzen, Beschlüssen, Zustellungsnachweisen oder Kostenrechnungen gäbe. Die gerichtlichen Akten sind inhaltlich ungeordnet, es gibt nicht einmal ein Inhaltsverzeichnis, wenn nicht eine gute Seele für einige wichtige Dokumente die

Blattzahl auf dem Aktendeckel vermerkt hat. Anwaltliche Schriftsätze sind häufig nicht sachdienlich gegliedert, sondern »runterdiktiert«. Und so ist es zunächst die vornehmste Aufgabe der Richterinnen oder des Richters, in einem zeitraubenden Suchspiel die entscheidungserheblichen Fakten zu identifizieren und durch die Anfertigung eines Aktenspiegels oder einer Relationstabelle wiederauffindbar zu machen.

Nun könnte der Verdacht aufkommen, ein alternder Gerichtspräsident mit dem Horizont auf die Ruhestandsgrenze wollte jungen Juristinnen und Juristen das Richteramt ausreden. Das Gegenteil ist der Fall. Dabei ist klar, dass die Vergütung nicht die ausschlaggebende Motivation für den Eintritt in den höheren Justizdienst sein kann. Mit den Einstiegsgehältern der Großkanzleien kann die Justiz nicht mithalten. Aber der Richterinnen oder dem Richter darf es letztlich auch nicht vorrangig ums Geldverdienen gehen: Es gilt vielmehr, allen Menschen, die vor Gericht ziehen, rechtsstaatliches Gehör zu geben und justizförmige Verfahren zu gewährleisten. Dabei kommt jungen Richterinnen und Richtern von Anfang an die volle Verantwortung zu: In den von ihnen selbst geführ-

»Mit den Einstiegsgehältern der Großkanzleien kann die Justiz nicht mithalten. Aber der Richterinnen oder dem Richter darf es letztlich auch nicht vorrangig ums Geldverdienen gehen: Es gilt vielmehr, allen Menschen, die vor Gericht ziehen, rechtsstaatliches Gehör zu geben und justizförmige Verfahren zu gewährleisten.«

ten Verfahren leiten, verhandeln und vermitteln sie vollständig eigenverantwortlich, und dies ist der in der beruflichen Umsetzung ausgesprochen befriedigende Anspruch an Richterinnen und Richter, die der Neutralität und dem Gesetz – und nicht den Partikularinteressen der Parteien – verpflichtet sind.

Was die oben beschriebenen Arbeitsbedingungen angeht: Die Zeiten, in denen die Richter um 13 Uhr zum Tennisspielen gingen, sind lange vorbei. Es gibt reichlich Arbeit, und eigentlich noch viel mehr, aber mit den geringeren Bezügen korrespondieren nach wie vor eine akzeptable Arbeitszeit und die enorme Familienfreundlichkeit der Justiz.

»Die Einführung der elektronischen Akte wird für Gerichte und Staatsanwaltschaften ein wichtiger Schritt zur Erhöhung der Effektivität der Arbeit und der Attraktivität ihrer Arbeitsplätze sein.«

Und die Aktenberge und die Gürteltiere? Eine sehr viel digitalere Zukunft der Gerichte steht unmittelbar bevor: Ab 2026 sind die Akten aller Gerichtsbarkeiten und der Staatsanwaltschaften auf der Grundlage gesetzlicher Anordnung elektronisch zu führen. Die modernen Akten-systeme werden zahlreiche Möglichkeiten anbieten, die Akten effektiv zu durchsuchen sowie individuelle Akten-exzerpte anzulegen. Mit der zum 1. Januar 2022 in Kraft getretenen Pflicht zur ausschließlich digitalen Einreichung für Anwälte, Behörden und Körperschaften des öffentlichen Rechts ist der erste Schritt zu komplett digitalen Geschäftsprozessen bei den Gerichten getan. Die Einführung der elektronischen Akte wird für Gerichte und Staats-anwaltschaften ein wichtiger Schritt zur Erhöhung der Effektivität der Arbeit und der Attraktivität ihrer Arbeits-plätze sein. Mit der Einführung der Möglichkeit von

Video-Gerichtsverhandlungen vom Arbeitsplatzrechner aus sind die Gerichte in der Corona-Krise schon signifikant in die digitale Zukunft eingetreten und die elektronische Aktenführung wird die Möglichkeiten rechtssicherer richterlicher Arbeit im Home-Office perfektionieren.

Natürlich werden die Gerichte auch in der digitalen Zukunft die Rechtsprobleme und Konflikte der Menschen mit Verhandlungsgeschick und Geduld persönlich und in den meisten Fällen in Präsenz in den Gerichten bearbeiten. Bei aller Freude an einer digitalen Effektivierung der Arbeit: Es darf niemals vergessen werden, dass die Gerichte für die Bürgerinnen und Bürger und deren Anliegen da sind. Daher auch meine Bitte: Erwägen Sie ernsthaft, an der Zukunft in einer attraktiven digitaleren Justiz als Richterin oder Richter mitzuwirken. ■



Prof. Dr. Ralf Köbler

ist seit 1991 im höheren Justizdienst des Landes Hessen tätig, zunächst als Staatsanwalt, von 1995 bis 2015 im Hessischen Ministerium der Justiz, zuletzt als Abteilungsleiter für Organisation und IT-Einsatz. Seit 2015 ist er Präsident des Landgerichts Darmstadt und seit 2021 nach langjähriger Lehrtätigkeit im Bereich eJustice und strukturierter Parteivortrag Honorarprofessor an der Deutschen Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer.

Schärft die Sinne für die Tatsachenfeststellung.



Bender/Häcker/Schwarz
Tatsachenfeststellung vor Gericht

5. Auflage. 2021. XXVII, 402 Seiten.
Kartoniert € 59,-
ISBN 978-3-406-75425-8

☰ beck-shop.de/30852814

Der Leitfaden zur Tatsachenfeststellung

Dieses Werk hilft, Aussagen auf ihre Richtigkeit hin zu beurteilen, brauchbare Aussagen zu gewinnen und Beweismittel überzeugend zu verarbeiten. Unter Berücksichtigung **höchstrichterlicher Rechtsprechung** und wissenschaftlicher **Erkenntnisse aus Psychologie und Medizin** werden u.a. folgende Themen behandelt:

- **Der unbewusste Fehler:** u.a. Wahrnehmungssystem und -fehler, Erinnerungsbildung und -deformation
- **Die Lüge:** u.a. Körpersprache und neuropsychologische Verfahren, Motivation
- **Beweislehre:** z.B. trichterliche Überzeugung, Beweismaß und freie Beweiswürdigung, Indizienbeweis
- **Vernehmungslehre:** z.B. Vorbereitung und Durchführung einer Vernehmung, Fragetypen und -technik, besondere Vernehmungsmethoden, Besonderheiten der Vernehmung im Strafverfahren, »Aussage gegen Aussage«.

Die 5. Auflage

wurde intensiv überarbeitet und **neuere wissenschaftliche, medizinische und juristische Erkenntnisse** ausführlich eingearbeitet.

Für alle, die Tatsachen festzustellen, insb. Aussagen zu beurteilen haben, gleich in welchem Zusammenhang oder in welchem Verfahren, wie z.B. Richterschaft, Rechtsanwaltschaft, Sachverständige, Studierende, Referendarinnen und Referendare, Polizeibeamtinnen und -beamte sowie Entscheiderinnen und Entscheider beim BAMF.

”

Das Buch ist jedem Praktiker uneingeschränkt ans Herz zu legen. Auch wenn die richterliche bzw. staatsanwaltliche Perspektive im Vordergrund steht, sind die Ausführungen auch für die Anwaltschaft von unschätzbarem Wert.

RA Marc Becker, dierезensenten.blogspot.com 16.12.2021

Wie wär's mit Justizverwaltung?

Von Dr. Lars Niesler

Wer eine Laufbahn als Richterin oder Richter, Staatsanwältin oder Staatsanwalt anstrebt, entscheidet sich scheinbar gegen eine Laufbahn in der Verwaltung. Das ist nur bedingt richtig. Auch die Justiz verfügt über eine Verwaltung – und zwar auf allen Ebenen, bei jedem Gericht und bei jeder Staatsanwaltschaft. Hinzu kommen die Ministerien des Bundes und der Länder.

Nichts geht bei Gericht ohne die Verwaltung

Verwaltungsabteilungen sind bei vielen Richtern unbeliebt, insbesondere bei denjenigen, die nie eine Verwaltungsaufgabe übernommen haben. Immer wieder wird der Vorwurf laut, die Verwaltung ziehe Ressourcen ab, die besser für Rechtsprechungstätigkeiten eingesetzt werden könnten. Manche meinen, die Hauptaufgabe der Verwaltung bestehe darin, den Richtern das Leben schwerzumachen. Doch weit gefehlt. Eine Justiz funktioniert ohne Verwaltung nicht! Irgendjemand muss sich zum Beispiel um die Beschaffung von Computern

und die Schulung von Richtern kümmern. Gesetzesreformen setzen sich nicht von alleine um. Presseanfragen müssen beantwortet, Beurteilungen geschrieben werden.

Fachebene vs. Verwaltungsschiene?

Viele Kolleginnen und Kollegen wollen ausschließlich in der Rechtsprechung tätig sein. Jeder tritt für die Tätigkeit als Richter in die Justiz ein. Das Richteramt ist ein wunderbarer Beruf. Die Arbeit am Gesetz, das Verhandeln mit den Parteien, der Versuch des Ausgleichs und die Durchsetzung des Rechts sind Aufgaben, die täglich herausfordern und sinnstiftend sind.

Das muss aber nicht alles sein. Es gibt in der Justiz neben der Fachebene auch die Verwaltungsschiene. Keine Angst: Beide schließen sich nicht aus. Jedem Richter bleibt immer noch ein Anteil seiner Arbeitskraft, mit dem er Recht spricht. Aber daneben gibt es noch einen bunten Strauß von Tätigkeiten, die kaum jemand kennt.

Ungeahnte Möglichkeiten und Herausforderungen

Als noch junger Assessor wurde ich durch meinen damaligen Amtsgerichtspräsidenten behutsam in Verwaltungsangelegenheiten eingebunden – erst die Leitung der Bibliothek, dann die Organisation der hausinternen Fortbildungsveranstaltungen mit Etatverantwortlichkeit.

Später wurde ich für einige Jahre in das Justizministerium abgeordnet. Hier galt es (zusammen mit vielen anderen Kolleginnen und Kollegen) die Reform des Grundbuchwesens in Baden-Württemberg umzusetzen. 665 Grundbuchämter mussten aufgehoben und an 13 Standorten komplett neu aufgebaut werden – dies bei einem völligen Umbau des Personalkörpers und der Einführung der elektronischen Grundakte. Es hat funktioniert! Wir haben gemeinsam die elektronische Grundakte zum Laufen gebracht, 182 km Papierakten in ein Grundbuchzentralarchiv verbracht, für nicht mehr benötigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Servicebereich eine Anschlussverwendung gefunden und viele junge Leute für



das Studium der Rechtspflege mit späterem Einsatz im Grundbuchamt gewonnen. Wir konnten auch geeignete Standorte finden. Bei einem Standort hieß es plötzlich, er läge im Rotlichtmilieu. Große Aufregung! Plötzlich wusste jeder von den »Russian Babes«. Also musste ich den möglichen Standort und die Etablissements in Augenschein nehmen – natürlich nur von außen! Entwarnung. Das Gebäude lag in einem seriösen Gewerbegebiet.

Direktor des Amtsgerichts

Nach den lebhaften und lehrreichen Jahren im Justizministerium und der Erprobungsabordnung zum OLG bot sich mir die Gelegenheit, selbst eines der neuen Grundbuchämter zu führen – verbunden mit den Aufgaben eines Direktors des Amtsgerichts. Das Amtsgericht hatte ursprünglich zwölf Mitarbeiter, durch die Grundbuchamtsreform kamen 50 weitere hinzu. Aus diesen galt es eine Einheit zu schmieden. Zudem musste ich die Herausforderungen der damals knirschenden Reform vor Ort angehen,

den Sorgen und Nöten der Mitarbeiter Rechnung tragen, die ständig wachsenden Bestände organisieren und nebenher noch Zivilverfahren verhandeln und in Betreuungssachen Anhörungen durchführen. Aber dank der Anstrengung aller Beteiligten steht das Grundbuchwesen im Ländle besser da denn je.

Unverhofft bot sich mir die Gelegenheit, als Direktor an ein größeres Amtsgericht zu wechseln – ohne Grundbuchamt, aber mit mehr Richterinnen und Richtern. Ich durfte ein wohlbestelltes Haus mit einer hervorragenden Kollegialität übernehmen. Meine Aufgabe sehe ich darin, dies zu erhalten. Hier gibt es viel zu tun. Beispielsweise wollen Assessorinnen und Assessoren beurteilt werden. Meine Aufgabe ist es, für die Präsidentin des Landgerichts Beurteilungsbeiträge zu erstellen, auf die sie ihre Beurteilung stützen kann. Dies erfordert Sitzungsbesuche, das Durchsehen von Verfahrensakten und viele Gespräche, um mir einen umfassenden Eindruck von der Person machen zu können. Daneben sind Bürger am Telefon, die Hilfe suchen oder sich beschweren wollen. Im Zweifel landen

sie alle beim Direktor. Hier ist Bürgernähe, aber auch Repräsentation gefragt. Und wenn nach Beileidsbekundungen im Todesfall und Glückwünschen bei freudigen Ereignissen auch die Beförderungsurkunden ausgehändigt sind, widme ich mich Betreuungsangelegenheiten, Landwirtschafts- und Nachlasssachen. Direktor des Amtsgerichts – mitten im Leben. ■



Dr. Lars Niesler

hat in Passau Jura studiert. Er war zunächst zwei Jahre in München als Rechtsanwalt tätig, bevor er in die baden-württembergische Justiz eintrat. Seit 2020 leitet er das Amtsgericht Mosbach. Der Autor ist zudem Schriftleiter der NZWIST.

Endlich mitsteuern

Der Berufseinstieg im Bundesfinanzministerium

Von David Rüll

Meine Motivation für die Bewerbung

Seit Juni 2021 arbeite ich als Referent in der Steuerabteilung des Bundesministeriums der Finanzen (BMF). Da ich während meines Referendariats keine Station im BMF absolviert hatte, kannte ich das Ministerium bei meiner Bewerbung nur aus der Außenperspektive. Der Wunsch, beim BMF zu arbeiten, hat sich vor allem während meiner Zeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter herauskristallisiert: Die meiste Freude hatte ich dabei, über Regelungsmöglichkeiten nachzudenken und eigene Vorschläge zu erarbeiten. Ich habe mir bei der Entscheidung, mich zu bewerben, erhofft, von Anfang an bei der Konzeption von Regelungen mitwirken zu dürfen – mitzudiskutieren, Einblick in die zahlreichen zu berücksichtigenden Aspekte zu bekommen und eigene Gedanken und Überlegungen in die Entscheidungsprozesse einbringen zu können.

Mein Einstieg

Diese Hoffnung hat sich ganz und gar erfüllt. Mein Arbeitsalltag besteht zu einem großen Teil daraus, mit Kolleginnen und Kollegen im Ministerium, aber auch aus den Bundesländern über mögliche Regelungen und die Vor- und Nachteile einzelner Ausgestaltungen zu diskutieren. Zuständig bin ich dabei im Schwerpunkt für Fragen der Verrechnungspreise. Das beinhaltet die Frage, wie international tätige Unternehmensgruppen grenzüberschreitende Transaktionen innerhalb der Gruppe aus steuerlicher Sicht zu bepreisen haben. Diese Transaktionen sollen denen entsprechen, die fremde Dritte miteinander vereinbaren würden, auch um steuerlich motivierten Gewinnverlagerungen entgegenzuwirken. Mit diesem Thema hatte ich im Rahmen meines Promotionsvorhabens schon einmal zu tun, vertiefte Kenntnisse hatte ich beim Berufseinstieg aber noch nicht. Das hat den Einstieg durch-

aus anspruchsvoll gestaltet – ich habe aber mehrere erfahrene Kolleginnen und Kollegen, die ich mit Fragen löffeln darf und auch an meinen Vorgänger kann ich mich noch wenden.



Der Arbeitsalltag

Es gibt sehr viele Aspekte, die ich an meiner Arbeit schätze. Zum einen bereitet es mir viel Freude, einen großen Teil des Tages mit anderen Menschen zusammenzuarbeiten. Anders als im Studium, im Referendariat oder während der Promotion ist nicht mehr nur gefragt, ganz allein Lösungen zu erarbeiten und am Ende zu präsentieren. Die meisten Aufgaben im Ministerium werden in Abstimmungsprozessen erarbeitet: die kleinen Aufgaben auf der Ebene des Referats mit ein, zwei oder drei Kolleginnen oder Kollegen und der Referatsleiterin oder dem Referatsleiter und die größeren Aufgaben in Abstimmung mit anderen Referaten. Diese Form der Zusammenarbeit finde ich sehr gewinnbringend, weil gleich von Beginn an verschiedene Perspektiven eingebracht werden und sich

so im Rahmen eines gemeinsamen Austauschs meist auch deutlich schneller tragfähige Lösungen finden lassen.

Zum anderen ist mein Arbeitsalltag sehr vielfältig: auch wenn meine fachliche Zuständigkeit eng auf ein Spezialthema des internationalen Steuerrechts begrenzt ist, sind damit zahlreiche verschiedene Aufgaben verbunden. So erarbeiten wir auf diesem Gebiet – in Abstimmung mit den Kolleginnen und Kollegen im Ministerium sowie aus den Bundesländern – Verwaltungsanweisungen und Entwürfe von Gesetzen und Rechtsverordnungen. Wir diskutieren aber auch – insbesondere in Arbeitsgruppen der im internationalen Steuerrecht sehr relevanten OECD – international abgestimmte Regelungen und Verwaltungsanweisungen.

Außerdem stehen wir in einem regen Austausch mit allen, die thematisch von den Regelungen in unserem



Zuständigkeitsbereich betroffen sind – von Wirtschaftsverbänden über Betriebsprüferinnen und Betriebsprüfer bis zu Vertreterinnen und Vertretern der Zivilgesellschaft. Dazu gehört auch, dass wir im Namen der Bundesregierung dem Parlament Rede und Antwort stehen und im Rahmen unserer fachlichen Zuständigkeit an der Beantwortung von Anfragen des Bundestags mitwirken.

Schließlich erhalten wir auch Einblick in Einzelfälle: So haben wir auf der einen Seite die Rechts- und Fachaufsicht über die Referate des Bundeszentralamts für Steuern, die internationale Streitvermeidungs- und Streitbeilegungsverfahren führen. Einzelfälle von größerer Bedeutung werden an uns mit der Bitte um Zustimmung berichtet. Auf der anderen Seite kann das BMF einzelnen Verfahren vor dem Bundesfinanzhof beitreten und Stellungnahmen verfassen sowie in der mündlichen Verhandlung plädieren – diese Aufgabe wird auch von den jeweiligen fachlich zuständigen Referaten wahrgenommen. Auch an Stellungnahmen der Bundesregierung in Verfahren vor dem Europäischen Gerichtshof arbeiten die zuständigen Fachreferate mit.

Eine Bewerbung, die sich lohnt

Alle, die gerne mit anderen Menschen zusammen an spannenden Fragen von politischer Relevanz arbeiten, kann ich nur dazu ermuntern, entweder im Rahmen des Referendariats einen Einblick in die Arbeit im BMF zu erhalten oder sich direkt für den Berufseinstieg zu bewerben.

Berichten kann ich bisher nur über die Arbeit in der Steuerabteilung des Bundesfinanzministeriums – und dabei insbesondere über die in der Unterabteilung für internationales Steuerrecht. Doch auch Juristinnen und Juristen, die nichts mit dem Steuer- oder Abgabenrecht zu tun haben möchten, dürften sich im Ministerium wohlfühlen: So gibt es beispielsweise in der Abteilung für Finanzmarktpolitik viele spannende Aufgaben wie die der Geldwäschebekämpfung oder der Finanzmarktregulierung. Außerdem widmet sich eine ganze Abteilung dem

Europäischen Recht und der Europäischen Wirtschafts- und Währungsunion und auch in der Haushaltsabteilung sowie der Zentralabteilung gibt es zahlreiche interessante Aufgaben für Juristinnen und Juristen.

Der Berufseinstieg als Juristin oder Jurist ist nach der erfolgreichen Teilnahme an einem standardisierten Auswahlverfahren möglich. Dafür wird zwei Mal jährlich ausgeschrieben – meist im Frühjahr und im Herbst. Dafür lohnt es sich, über die Webseite des BMF den Newsletter mit Stellenangeboten zu abonnieren, um die Ausschreibungen nicht zu verpassen.

Referendarinnen und Referendare sollten sich mindestens sechs Monate vor der gewünschten Station per Mail bewerben und möglichst konkret angeben, in welchem Bereich sie mitarbeiten möchten. Details zu den Anforderungen an die Bewerbungsunterlagen sind auf der Webseite des BMF zu finden. ■



David Rüll

ist Referent in der Steuerabteilung des Bundesministeriums der Finanzen. Zuvor war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Steuerrecht und Öffentliche Finanzen tätig. Sein Referendariat absolvierte er am OLG München.

K2

Mehr als Fall und Lösung

Fernklausurenkurs 2. Examen

Ihre besonderen Vorteile auf einen Blick:

Staatlich zugelassener Fernklausurenkurs mit Klausuren von ausbildungserfahrenen Praktikern, auch zum Landesrecht

Klausurtaktische Vorüberlegungen und themenbezogene Vertiefungshinweise

Mit individueller und aussagekräftiger Korrektur, Einreichung der Ausarbeitung digital möglich

Zusatzangebot: Individuelle Audio-Korrektur, die Ihre Klausurlösung **bespricht** und **bewertet**

Alle Infos unter www.alpmann-schmidt.de



Alpmann Schmidt

Was macht man eigentlich als Volljuristin an einem Landratsamt?

Von Julia Meyer

Das Referendariat als erster Einblick in die Allgemeine Innere Verwaltung

Während meines Referendariats erhielt ich die Möglichkeit, zum ersten Mal das Berufsbild einer Volljuristin in der Allgemeinen Inneren Verwaltung kennenzulernen. Bereits die Leiterin meiner Arbeitsgemeinschaft gab uns eine Idee davon, welche unterschiedlichen Tätigkeiten in der Verwaltung zu finden sind. Ob als Proberichterin am Verwaltungsgericht, als Abteilungsleiterin am Landratsamt oder als hauptamtliche AG-Leiterin – so einiges schien möglich zu sein, je nach Interesse und Neigung. Dieses Bild einer abwechslungsreichen Tätigkeit bestätigte sich in meiner Verwaltungsstation am Landratsamt und später in der Wahlstation in einem staatlichen Museum. Was jedoch

alle Stellen gemeinsam hatten, war die Möglichkeit, sich bei gesellschaftlichen Themen einzubringen und diese mitzugestalten. So entschied ich mich nach dem Examen für den Weg in die Allgemeine Innere Verwaltung.

Was aus dem ersten Einblick wurde

Nach einem Bewerbungsgespräch mit dem Innenministerium und der Regierung von Mittelfranken führte mein Weg zum Landratsamt, wo ich nun als Abteilungsleiterin für Jugend, Familie und Soziales tätig bin.

Dabei bin ich im Wesentlichen dafür verantwortlich, dass der Betrieb der Abteilung möglichst reibungslos läuft. Hier gilt es, den Überblick über die laufenden allgemeinen



sowie die besonderen Angelegenheiten der Abteilung zu behalten. Dazu gehören die Verwaltung und Organisation der Abteilung, insbesondere hinsichtlich grundlegender Themen, wie etwa die Digitalisierung oder Optimierung von Prozessen. Eine weitere Aufgabe ist die Betreuung von Personalangelegenheiten. Als Führungskraft habe ich eine Leitungs- und Lenkungsfunktion inne und bin Ansprechpartnerin für komplexere Fragestellungen oder einfach nur für einen guten Rat. Einzelne rechtliche Probleme sind ebenfalls zu lösen, dies aber je nach Abteilung in unterschiedlichem Umfang.

Eine Besonderheit am Landratsamt besteht darin, dass die Abteilungsleitung eine Schnittstelle zwischen Abteilung und Landrätin bzw. Landrat darstellt – und zwar in beide Richtungen. Aufgrund der Nähe zur Landrätin oder zum Landrat als direkten Vorgesetzten kommt man in Kontakt mit Politik, Presse und einzelnen Bürgerinteressen. Durch die Arbeit in den Gremien, die Begleitung größerer kommunaler Vorhaben oder die Bearbeitung von Bürgeranliegen besteht eine Verbindung zur Kreispolitik. Dabei sind verträgliche Kompromisse zu finden, die die unterschiedlichen Sichtweisen aus Verwaltung und Politik vereinen. Dies bietet auch die Chance für kreative Lösungen.

Letztlich hat man mit der Funktion der Abteilungsleitung eine verantwortungsvolle Aufgabe, die vom ersten Tag an, insbesondere auch als Berufseinsteigerin, einiges abverlangen kann. Es gilt, pragmatische, schnelle und gleichzeitig rechtlich vertretbare Ergebnisse zu erzielen. Zugleich sitzt man jedoch nicht nur am Schreibtisch, sondern ist im alltäglichen Kontakt mit Menschen, egal ob mit Bürgerinnen und Bürgern oder Kolleginnen und Kollegen.

Langweilige Verwaltung? Überhaupt nicht, schon gar nicht mit Corona!

Welche zentrale Rolle ein Landratsamt für das alltägliche Leben einnehmen kann, hat auch die Corona-Pandemie gezeigt. Die Kreisverwaltungsbehörde ist als Katastrophenschutzbehörde und Gesundheitsamt wichtige Akteurin bei der Bewältigung der Pandemie und steht hierbei in direktem Bürgerkontakt. Als stellvertretende Leitung der »Führungsgruppe Katastrophenschutz« unterstütze ich seit meinem Beginn am Landratsamt bei diesen Aufgaben. Hierzu gehören etwa die wöchentlichen Lagebesprechungen mit Hilfsorganisationen und anderen Institutionen, die Logistik und Koordination von Materialien sowie die Umsetzung der aktuellen Regelungen von IfSG und BayIfSMV. Aufgrund des dynamischen Pandemiegeschehens stehen all diese Aufgabe unter ständig wechselnden Gegebenheiten.

Eine der größten Herausforderungen war die Errichtung eines Impfzentrums innerhalb nur weniger Wochen. Dabei galt es, Vertragsverhandlungen zu führen und sich beispielsweise zu überlegen, ob eine Lokalität den nötigen Strom- und Wasseranschluss vorhält. Schwierig war aber nicht nur der enge zeitliche Rahmen, sondern auch die Berücksichtigung der vielen und häufig sehr kurzfristigen gesetzlichen Änderungen sowie der Umgang mit neuen Vorgaben höherer Behörden. Hier durfte man nicht den Überblick verlieren. Gleichzeitig stand das Geschehen unter starker Beobachtung der Öffentlichkeit und war somit auch von politischem Interesse. Bei dem Großprojekt »Impfzentrum« waren daher die Vernetzungen zwischen Verwaltung, Politik und Öffentlichkeit stark zu spüren. Das machte die tägliche Arbeit äußerst spannend und herausfordernd zugleich.

Landratsamt als Einstieg in die Allgemeine Innere Verwaltung

Das Landratsamt ist ein guter Start in die Allgemeine Innere Verwaltung, bei dem man »fürs Leben lernt«. Mit viel Verantwortung von Beginn an trifft man Entscheidungen – stets unter Abwägung der verschiedenen rechtlichen, politischen, medialen und wirtschaftlichen Faktoren. Durch den direkten Kontakt mit Bürgerinnen und Bürgern, aber auch die Personalverantwortung sind Führungs- und Sozialkompetenz sowie gute Kommunikation gefragt. Die konkreten Auswirkungen der eigenen Arbeit auf das tägliche Leben zu sehen sowie die praktische Anwendung des Rechts machen die Arbeit am Landratsamt besonders wertvoll. ■



Julia Meyer

ist Abteilungsleiterin für Jugend, Familie und Soziales am Landratsamt Nürnberger Land. Sie studierte Rechtswissenschaft an der Universität Passau mit Auslandsaufenthalt in Pavia (Italien). Ihr Rechtsreferendariat absolvierte sie am OLG Nürnberg.





Als Juristin ins Auswärtige Amt

Von Antonia Rosenstock,
M. Jur. (Oxford)

Im Juli 2020 trat ich meine Stelle als Attachée, also als Anwärterin im höheren Auswärtigen Dienst, an. Ich kann mich noch genau erinnern: Als ich die Zusage in den Händen hielt, befand ich mich auf einem Gletscher bei einer Skitour, auf 3500 Metern Höhe. Weil ich versehentlich in meinen Bewerbungsunterlagen eine falsche Hausnummer angegeben hatte, hatte mich meine Zusage per Brief zunächst nicht erreicht. Obwohl ich von Mitbewerberinnen und Mitbewerbern erfahren hatte, dass die Zusagen verschickt worden waren, traute ich mich erst nach einigen Tagen nachzufragen. Und so kam die Zusage dann per E-Mail zu mir. Es war so kalt und ich so aufgeregt, dass ich eine gefühlte Ewigkeit gebraucht habe, um das PDF-Dokument zu öffnen.

Was macht die Arbeit im Auswärtigen Dienst aus?

Die Arbeit im Auswärtigen Dienst zeichnet sich für mich insbesondere durch ihre Vielseitigkeit aus. Dies betrifft nicht allein den in der Regel alle drei Jahre wechselnden Dienstort. Auch inhaltlich sind die Tätigkeiten sehr abwechslungsreich. Diplomatie ist nicht nur strikt politisch zu verstehen: Auch die Kulturdiplomatie, Wirtschaftsdiplomatie und das Protokoll sind wichtige und einander ergänzende Bestandteile der deutschen Außenpolitik. Damit kann und wird man als Juristin oder Jurist auch außerhalb der klassischen juristischen Felder arbeiten. Ich habe beispielsweise in der Wirtschaftsabteilung begonnen und kann aus persönlicher Erfahrung bestätigen: Seit meinen erst sieben Monaten nach Beendigung der Ausbildung habe ich bereits in Genf an Verhandlungen des Menschen-

rechtsrates teilgenommen und den Krisenstab des Auswärtigen Amtes unterstützt. Weltpolitik und das politische Tagesgeschehen sind jetzt hautnah.

Meine Kolleginnen und Kollegen im Auswärtigen Dienst sind dabei genauso vielseitig wie unsere tägliche Arbeit: jeden Tag arbeite ich mit Menschen zusammen, die an anderen Orten in unterschiedlichen Zeit- oder Klimazonen leben oder einen anderen universitären Hintergrund als ich haben. Eine Kollegin in meiner Arbeitseinheit zum Beispiel arbeitete vorher als Archäologin.

Für mich war und bleibt diese Diversität – sowohl in der eigenen Arbeit als auch das Umfeld betreffend – der entscheidende Grund für meine Wahl, im Auswärtigen Dienst zu arbeiten.

Wie schwierig ist das Auswahlverfahren?

Das Auswahlverfahren gilt bekanntlich als eines der anspruchsvollsten Einstellungsverfahren in Deutschland. Auch rückblickend kann ich bestätigen: Das Verfahren ist sowohl inhaltlich schwierig als auch von der Dauer her langwierig – den ersten Online-Vortest habe ich gut ein Jahr vor Ausbildungsbeginn absolviert. Aber: wenn ihr euch mit dem Berufsbild Diplomat bzw. Diplomatin auseinandergesetzt habt und euer Interesse geweckt wurde, sollte der dem Auswahlverfahren vorausseilende Ruf euch in keinem Fall von einer Bewerbung abhalten!

Zwar ist eine lückenlose Vorbereitung auf das Auswahlverfahren bei der Fülle an Anforderungen sicherlich nicht möglich. Jedoch kann man sich mit den unterschiedlichen Aufgabenstellungen vertraut machen. Ich habe mich für den schriftlichen Test insbesondere auf den sog. psychologischen Eignungstest vorbereitet. Dafür habe ich mit einer Stoppuhr dem Testformat entsprechende Aufgaben gerechnet. Wie sich in nachträglichen Diskussionen mit meinen Crewkolleginnen und -kollegen herausstellte, hatte sich jede und jeder sehr unterschiedlich auf das Auswahlverfahren vorbereitet. Zusammenfassend ist mein Tipp: Macht euch mit der Art der Aufgabenstellung vertraut, identifiziert eure persönlichen Stärken und Schwächen – und bereitet euch dann ganz gezielt vor.

Wie läuft die Ausbildung ab?

Die zwölfmonatige Ausbildung umfasst eine Theorie- und eine Praxisphase. Die Theoriephase verbrachten wir als Ausbildungsjahrgang alle gemeinsam im Unterricht, die Praxisphase durften einige von uns in verschiedenen Arbeitseinheiten in der Zentrale in Berlin verbringen, während andere bereits in mancher Auslandsvertretung Erfahrung sammeln konnten.

Der Unterricht reichte von Sprachen, über Politik und VWL, zu Völkerrecht, Rechts- und Konsularwesen. Ein Wertutropfen war sicher, dass die sonst obligatorischen Lehrbesichtigungsfahrten (zum Beispiel zu den Institutionen der EU nach Brüssel) pandemiebedingt nicht stattfinden konnten. Wir hatten jedoch trotzdem eine Vielzahl spannender Online-Veranstaltungen, zum Beispiel mit einer Friedensnobelpreisträgerin. Für mich macht auch die Ausbildung die Arbeit beim Auswärtigen Amt so besonders. Dies nicht zuletzt, weil man mit der »Crew« direkt 70 Kolleginnen und Kollegen sehr gut kennenlernen kann und sich dieser »Crew-Zusammenhalt« auch über die Arbeitszeit erhält. ■



Antonia Rosenstock, M. Jur. (Oxford)

ist Referentin im Auswärtigen Amt.
Zuvor arbeitete sie als Rechtsanwältin
im Bereich Wirtschaftsstrafrecht.
Sie studierte Rechtswissenschaften in
Köln, Paris und Oxford.

Der Beitrag gibt ausschließlich die persönliche
Meinung der Autorin wieder.



**Ein Studiengang, zwei Abschlüsse:
Master of Laws (LL.M.) und Fachanwalt!**

Berufsbegleitende Masterstudiengänge

Master of Laws (LL.M.)

- **Arbeitsrecht** *Master of Laws (LL.M.)*
- **Handels- und Gesellschaftsrecht** *Master of Laws (LL.M.)*
- **Medizinrecht** *Master of Laws (LL.M.)*

In der heutigen, sich schnellverändernden Welt ist es immens wichtig, sich stetig weiterzuentwickeln und mit dem Lernen nie ganz aufzuhören - eine **starke Veränderungs-Dynamik** prägt die heutige Arbeitswelt.

Der Karriere-Markt sucht Experten, die neben juristischen Fachwissen auch vertiefte fachliche Kompetenz mitbringen.

Starten Sie Ihre Karriere mit einem Masterstudium - und schließen Sie mit dem akademischen Grad Master of Laws (LL.M.) ab.

Profitieren Sie von der Bildungskoooperation zwischen ARBER-Seminare und der Ostbayerische Technische Hochschule (OTH) Amberg-Weiden.

Auf einen Blick



- Akademischer Grad Master of Laws (LL.M.) berufsbegleitendes Studium
- kurze Präsenzphasen, Online-Kurse und Selbstlernphasen
- Zugleich bes. theoretische Kenntnisse für den Titel Fachanwalt für Arbeitsrecht bzw. Handels- und GesR bzw. Medizinrecht
- Bereits bestehender Fachanwaltslehrgang anrechenbar - lassen Sie sich hierzu individuell beraten
- wissenschaftliche Ansprüche gepaart mit hohem Praxisbezug
- 3 Semester für Juristen*innen



Der LL.M. im Europarecht am College of Europe

Von Leon Züllig, LL.M.

Wer sich für Europa im Allgemeinen und Europarecht im Besonderen interessiert, ist in Brügge am richtigen Ort. Doch der zweisprachige Master ist weit mehr als »nur« ein LL.M. Studium – es ist eine fachlich wie persönlich intensive Erfahrung, die Lebenswege und Karrieren nachhaltig prägt und in dieser Gestalt wohl einzigartig ist.

Warum Brügge?

Der Anspruch des Programms ist es, die Studierenden in allen zentralen Gebieten des Europarechts auf höchstem Niveau auszubilden. Hierzu kommen renommierte Professorinnen und Professoren aus ganz Europa nach Brügge, die sogenannte »flying faculty«. Um die optimale Balance zwischen wissenschaftlichem Anspruch und Praxisnähe zu gewährleisten, kommen Dozierende aber auch von der EU-Kommission, dem EuGH, dem EGMR und internationalen Organisationen.

Die Besonderheit am Studium in Brügge ist jedoch, dass die etwa 300 Studierenden aus über 50 Ländern während des zehnmonatigen Programms nicht nur zusammen lernen, sondern auch eng zusammenleben. Hierdurch entstehen Freundschaften, die oft lange über die Zeit am College hinaus halten.

Ein Abschluss am College of Europe eröffnet Karrierechancen sowohl bei den EU-Institutionen, bei internationalen Organisationen, NGOs oder nationalen Ministerien wie auch in der Privatwirtschaft. Laut Umfragen haben über 8% der EU-Amtsträgerinnen und EU-Amtsträger in Brügge studiert, weswegen das College of Europe oft als die »Kaderschmiede der EU« bezeichnet wird.

Das Bewerbungsverfahren

Das Bewerbungsverfahren ist vergleichsweise aufwendig und in eine schriftliche und eine mündliche Phase

gegliedert. Übersteht man Erstere, folgt ein Gespräch mit einer interdisziplinären Auswahlkommission. Dieses findet auf Englisch, Französisch und Deutsch statt. Eine Vorbereitung darauf ist nur bedingt möglich, jedoch sollte man in Sachen Europa auf dem aktuellen Stand sein und gegebenenfalls auch die Sprachkenntnisse noch einmal aufpolieren. Für Juristinnen und Juristen, die eine oder vielleicht schon zwei mündliche Examenprüfungen hinter sich gebracht haben, ist diese Herausforderung aber gut machbar.

Finanzierung

Die Studiengebühren von 26.000 € erscheinen im europäischen Vergleich hoch. Abschrecken lassen sollte man sich hiervon jedoch nicht, da die Gebühren auch Unterkunft, Vollverpflegung sowie verschiedene Study Trips umfassen. Dazu kommt, dass die meisten deutschen Studierenden

ein Stipendium erhalten und somit lediglich ein Eigenanteil von ca. 7.500 € verbleibt.

Vor Ort in Brügge

Hat man es geschafft und tritt im September die Reise nach Brügge an, erwartet einen das »Venedig des Nordens« mit seinen Kanälen, Parks und mittelalterlichen Kirchen in spätsommerlicher Schönheit. Alle Studierenden erhalten ein Zimmer mit Bad in einem der über die pittoreske Altstadt verteilten Wohnheime. Das Leben im Wohnheim mag anfangs gewöhnungsbedürftig sein, bietet jedoch Raum für spannende Begegnungen und ist die Grundlage für ein starkes Gemeinschaftsgefühl. Und wird es einem in Brügge doch mal zu eng, sind Brüssel, Gent und das Meer nicht weit.

Das Studium

Inhaltlich ist das Programm anspruchsvoll und die Arbeitsbelastung konstant hoch – selbst im Vergleich zum deutschen Staatsexamen. Die Konfrontation mit unterschiedlichen Lehrstilen und die strenge Zweisprachigkeit (Englisch/Französisch) sind herausfordernd, allerdings schweißt das auch zusammen und man kann stets auf die Solidarität der anderen Studierenden zählen.

Während der Fokus im ersten Semester auf dem europäischen Verfassungs-, Binnenmarkt- und Wettbewerbsrecht liegt, kann man im zweiten Semester aus einer Vielzahl von Seminaren auswählen: Vom Auswärtigen Handeln der EU über das Beihilfen- bis zum Welthandels-, Migrations- oder Umweltrecht ist hier für jeden Geschmack etwas dabei. Zusätzlich bieten interdisziplinäre Kurse eine tolle Möglichkeit, über den juristischen Tellerrand hinaus zu blicken. Und wer immer noch nicht genug hat, kann zusätzlich einen der vielen Sprachkurse belegen.

Das Studium ist sehr interaktiv: In vielen Veranstaltungen sind Präsentationen und rege Diskussionen an der Tagesordnung. Hier offenbart sich auch das Besondere des Studiums auf einem Campus, der wortwörtlich ganz Europa versammelt: Wo sonst kann man morgens in der Vorlesung mit Studierenden aus Polen über Rechtsstaatlichkeit diskutieren, beim Mittagessen mit irischen Kommilitonen und Kommilitonen über Datenschutz sprechen und sich abends in einer Bar mit britischen Studierenden über den Brexit austauschen?

Auch das Campusleben außerhalb des Curriculums ist lebendig und bietet viel Raum für Eigeninitiative. Highlight sind die »National Weeks«, in denen die Studierenden mit viel Einsatz und Kreativität ihre Heimatländer präsentieren. Auch die Hochschul-

gruppen decken ein weites Spektrum ab und bieten von Geschlechtergleichheit über Umweltschutz hin zu Grund- und Menschenrechten auch Raum für kritische Auseinandersetzung mit dem »Projekt Europa«.

Und danach?

Den Großteil der Absolventinnen und Absolventen verschlägt es direkt im Anschluss nach Brüssel in die »Euro-bubble« – teilweise gründen Freundeskreise dort gleich ganze WGs. Sicher ist, dass man in Brüssel und Europa nach einem Jahr in Brügge nie einsam sein wird! ■



Leon Züllig, LL.M.

studierte Rechtswissenschaften an der Universität Passau, der Universität São Paulo und am College of Europe in Brügge. Aktuell ist er wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Professur für Öffentliches Recht und Europarecht (Prof. Dr. Jürgen Bast) an der Justus-Liebig-Universität Gießen und promoviert im Bereich Europäisches Verfassungsrecht und Migrationsrecht.

Carl von Ossietzky
Universität
Oldenburg



Jetzt. Berufsbegleitend. Studieren.

Masterstudiengang Informationsrecht (LL.M.)

Fit für die juristischen Herausforderungen
der Digitalisierung!



informationsrecht.uni-oldenburg.de

Jetzt online
informieren und
bewerben!







Wahlstation am Gerichtshof der Europäischen Union

Von Anna-Julia Egger, LL.M.

Nachdem ich mich bereits während meines Studiums auf das Recht der Europäischen Union spezialisiert hatte, wollte ich dieses Interesse gerne im Referendariat weiter vertiefen. So absolvierte ich meine Wahlstation im Herbst 2021 im Kabinett der deutschen Generalanwältin Prof. Dr. Juliane Kokott am Gerichtshof der Europäischen Union in Luxemburg.

Tätigkeiten im Kabinett

Von Beginn an wurde ich in die Abläufe im Kabinett der Generalanwältin einbezogen und mit eigenen Aufgaben betraut. Schwerpunktmäßig befasste ich mich mit der Ausarbeitung von Vorentwürfen für die Schlussanträge der Generalanwältin zu zwei anhängigen Vorabentscheidungsverfahren. Dazu erarbeitete ich unter regelmäßiger Rücksprache mit den zuständigen Referentinnen und Referenten selbständig umfassende Rechtsgutachten. Besonders positiv nahm ich wahr, dass ich detailliertes Feedback zu meinen Entwürfen erhielt und am gesamten Überarbeitungsprozess bis zur Abgabe an die Übersetzung teilhaben durfte.

Neben diesen längerfristigen Aufträgen nahm ich auch an den wöchentlichen kabinettinternen Besprechungen teil. Bei diesen werden anhängige Rechtssachen und jüngere Urteile vorgestellt und diskutiert. So bekam ich einen sehr guten Überblick über die vielfältigen Problemfelder in der Arbeit des Gerichtshofs, auch über die vom Kabinett der Generalanwältin bearbeiteten Verfahren hinaus.

Die Themen reichten von den Folgen des »Brexit« und Außenkompetenzen der Union über Datenschutz und Arzneimittelrecht bis hin zu Fragen des Asylrechts und des Zugangs zu Studienbeihilfen. Eine weitere meiner Aufgaben war das Gegenlesen von Vorträgen sowie mehrerer Schlussantragsentwürfe der Referentinnen und Referenten. Darüber hinaus stellte ich vor einer Besuchergruppe ein anhängiges Verfahren zur Umweltverträglichkeitsprüfung vor.

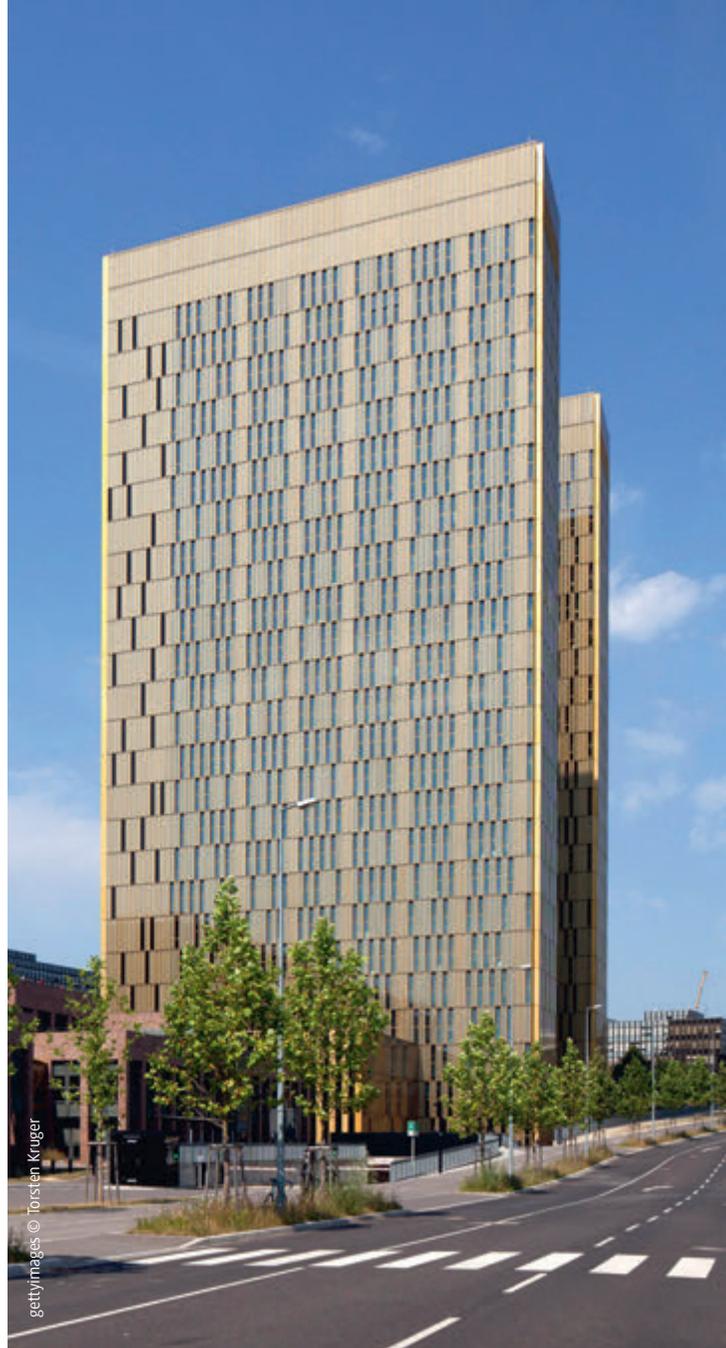
Schließlich haben Referendare und Referendarinnen auch die Möglichkeit, an Verhandlungen teilzunehmen. Bei Verhandlungen im Großen Sitzungssaal des Gerichtshofs, die in zahlreiche Sprachen simultanübersetzt werden, werden die Dimensionen des europäischen Rechtssystems, aber auch die Vielsprachigkeit in der Europäischen Union anschaulich. Besonders in Erinnerung geblieben sind mir etwa die Verhandlungen zur Rechtsstaatlichkeit in Ungarn und Polen sowie zur Festsetzung eines Sea-Watch-Schiffes.

Arbeitsumfeld

Viele meiner Stationen im Referendariat waren von den Einschränkungen im Zuge der Covid19-Pandemie geprägt, sodass ich mich sehr darüber gefreut habe, die Wahlstation vor Ort in Luxemburg verbringen zu können. Auch wenn ein Teil der Beschäftigten im Homeoffice arbeitete, waren die Gerichtsgebäude belebt und der Sitzungsbetrieb in vollem Gange. Die Arbeitsatmosphäre im Kabinett der Generalanwältin habe ich als sehr angenehm und wertschätzend wahrgenommen. Nicht nur dadurch, dass mir ein Büro in unmittelbarer Nähe zum Kabinett zugewiesen wurde, profitierte ich auch von einem engen persönlichen Kontakt.

Außerdem war ich als Referendarin in das große Stagiaire-Netzwerk am Gerichtshof eingebunden. In diesem Rahmen werden diverse Veranstaltungen organisiert, sei es eine Führung durch die Gebäude des Gerichtshofs, Austausch mit Stagiaires der anderen EU-Institutionen, eine Fahrt nach Brüssel oder regelmäßige After-Work-Drinks.

Luxemburg ist eine übersichtliche, aber internationale Stadt mit schöner Lage. Leider sind die Lebenshaltungskosten, insbesondere die Mieten, in Luxemburg vergleichsweise hoch. Das gesamte öffentliche Verkehrsnetz des Landes ist allerdings kostenlos, sodass sich an den Wochenenden Ausflüge etwa an die Mosel oder zu einer der vielen Burgen anbieten.



Bewerbung und Voraussetzungen

Interessierte sollten sich möglichst mit ausreichend Vorlauf um eine Station am Gerichtshof bemühen. Auf der Website des Gerichtshofs werden bezahlte Praktika ausgeschrieben, auf die sich auch Referendarinnen und Referendare bewerben können. Darüber hinaus ist es möglich, sich direkt bei den jeweiligen Kabinetten zu bewerben. So ist man nicht an die offiziellen Praktikumszeiträume gebunden. Ich selbst habe mich circa ein Jahr vor dem geplanten Beginn meiner Station direkt beim Kabinett der Generalanwältin Kokott beworben.

Neben sehr guten Fertigkeiten im Europarecht sind Französischkenntnisse für eine Station am Gerichtshof

unerlässlich. Französisch ist die offizielle Arbeitssprache am Gerichtshof und Schriftstücke zirkulieren in der Regel ausschließlich in der französischen Version. Lediglich die Kabinette der Generalanwältinnen und Generalanwälte arbeiten teilweise in englischer oder deutscher Sprache.

Fazit

Allen am Europarecht interessierten Referendarinnen und Referendaren kann ich eine Station am Gerichtshof der Europäischen Union uneingeschränkt empfehlen. Die Aufgaben sind vielseitig und man nimmt unmittelbar an der herausragenden juristischen Arbeit des Gerichtshofs teil. Ich bin glücklich, dass ich meine Station im Kabinett der Generalanwältin Kokott in Luxemburg verbringen und einen umfassenden Einblick in die internen Arbeitsabläufe am Gerichtshof erhalten durfte. Die Zeit war sehr spannend und lehrreich. ■



Anna-Julia Egger, LL.M.

studierte Rechtswissenschaften in Berlin, Paris, Amsterdam und New York und absolvierte ihr Zweites Staatsexamen im Februar 2022 in Berlin.



www.pharmarecht-master.de

Masterstudiengang „Pharmarecht (LL.M.)“

**LL.M. nicht nur
für Juristen!**

Interdisziplinärer Weiterbildungs-Studiengang im Arzneimittel- und Medizinprodukterecht

für Juristen, Pharmazeuten, Naturwissenschaftler, Mediziner, Wirtschaftswissenschaftler und weitere Berufsgruppen aus dem Bereich Arzneimittel und Medizinprodukte sowie des Gesundheitswesens.

In **4 SEMESTERN** zum Master – akkreditiert von Acquin.

BEGINN: Zum WS 2022/2023 bzw. WS 2023/2024.

FRÜHBUCHERRABATT: 10 % bei Anmeldung bis zum 30.4.2023 für das WS 2023/2024.

- *Juristische Kompetenz, auch für Teilnehmer anderer Fachrichtungen*
- *Expertise in einem anspruchsvollen Rechtsgebiet*
- *Besondere Kenntnisse gegenüber dem Fachanwalt Medizinrecht*

ELMar

Philipps



Universität
Marburg

Der Weg zum Hochschullehrer

Von Prof. Dr. Paul Krell

Seit dem 1. April 2021 bin ich Inhaber eines Lehrstuhls für Strafrecht – und damit hauptberuflich Rechtswissenschaftler. Aber wie und warum macht man die Wissenschaft zum Beruf? Auf diese Frage gibt es keine eindeutige Antwort. Lassen Sie mich zunächst den gewöhnlichen (d.h. üblichen) Werdegang erläutern: Grundvoraussetzung ist natürlich eine Promotion, die realistischerweise mit »magna cum laude« oder »summa cum laude« bewertet worden sein sollte. Bis zum Abschluss der Promotion unterscheidet sich der Lebenslauf nicht großartig von den Lebensläufen anderer Juristinnen oder Juristen, die sich für eine Promotion entschieden haben. Da neben der Forschung auch die Lehre eine wichtige Rolle spielt, ist es aber üblich und sinnvoll, die Dissertation mit einer wissenschaftlichen Mitarbeit an einem Lehrstuhl zu flankieren. Auch wenn häufig die Praxisferne von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern hervorgehoben wird: Die allermeisten haben das Referendariat absolviert. Das ist zwar keine Voraussetzung für Habilitation und Berufung, aber nur ganz wenige gehen diesen Weg ohne zweites Staatsexamen.

Nach der Promotion folgt die Habilitation

Die erste wesentliche Weichenstellung erfolgt nach der Promotion. Es folgt nun die Habilitation. Noch ein Buch, im Zweifel dicker – und jedenfalls mit noch höheren Ansprüchen. Wenn man sich also während der Promotion schon mit dem Schreiben gequält hat, ist das ein gutes Indiz, dass der Weg in die Wissenschaft der falsche ist. Traditionell verfasst man die Habilitationsschrift auf einer »Assistentenstelle«; heute heißt es »Akademischer Rat auf Zeit«. Dies ist stets eine »volle« Stelle. Im Gegensatz zur meist eher geldkargen Promotionszeit erhält man hier ein vollwertiges Einkommen. Natürlich kann dieses genauso wenig mit anderen möglichen Einkommen mithalten wie später die Besoldung als Professorin oder Professor. Diesen Weg wählt man aber auch nicht des Geldes wegen. Ganz im Gegenteil: Wer die erforderliche Qualifikation für diesen Weg hat, könnte deutlich mehr verdienen.

Die Habilitationsschrift wird nicht mehr mit einer Note bewertet. Sie wird nur angenommen oder abgelehnt. Das Verfahren endet mit einem Vortrag, der traditionell große



Bedeutung hat und daher höchsten wissenschaftlichen Ansprüchen genügen muss. Danach ist man berechtigt, die Bezeichnung »Privatdozent« zu führen. Viele kennen solche Privatdozentinnen oder -dozenten noch aus dem eigenen Studium. Bis zum Ruf ist es üblich, Professuren zu »vertreten«. Der Bedarf dafür ergibt sich vor allem durch Forschungsfreisemester oder deshalb, weil eine Professur wegen eines Stellenwechsels frei geworden ist. Die Vertretungszeit ist oft mühselig, weil man häufig den Berufsort wechselt und das Lehren muss, was sonst die vertretene Person lehrt.

Über die Juniorprofessur zum eigenen Lehrstuhl

Ich selbst bin diesen »traditionellen« Weg nicht gegangen. Seit Beginn des 21. Jahrhunderts gibt es nämlich eine Alternative: die Juniorprofessur. Deren Grundidee ist es, dem wissenschaftlichen Nachwuchs auch schon vor abgeschlossener Habilitation die Möglichkeit zu eigenständiger Forschung und Lehre zu geben. Dahinter stehen vor allem pragmatische Überlegungen. In vielen Fächern steht mit abgeschlossener Promotion der Weg zur Professur im Ausland offen, weil das Habilitationsverfahren eine Besonderheit in Deutschland, Österreich und der Schweiz ist. Insbesondere in den Naturwissenschaften besteht damit das Risiko, dass der besonders herausragende wissenschaftliche Nachwuchs lieber direkt ins Ausland geht, anstatt sich in Deutschland den Mühen einer Habilitation auszusetzen.

Rechtlich funktioniert das Ganze so, dass nach drei Jahren die Juniorprofessur »zwischenewaluiert« wird. Das geschieht durch eine Kommission, die auch ein Gutachten erstattet, das sich vor allem auf Forschung und Lehre während der Juniorprofessur bezieht. Eine positiv zwischenewaluierte Juniorprofessur steht einer abgeschlossenen Habilitation rechtlich gleich. Gleichwohl kommt es auf die einzelne Disziplin an. In der Rechtswissenschaft ist das Risiko, den wissenschaftlichen Nachwuchs ins Ausland zu verlieren, gering. Deshalb können es sich die Universitäten leisten, de facto weiter eine »echte« Habilitation zu erwarten. Seit einigen Jahren setzen sich aber Juniorprofessuren mit »Tenure Track« mehr und mehr durch. Bei ihnen ist es so, dass nach Ablauf der Juniorprofessur (d.h. nach sechs Jahren) diese in eine vollwertige Professur übergeht.

Die Juniorprofessur ist für mich eine tolle Erfahrung, weil sie eigenständige Forschung und Lehre zu einem sehr frühen Zeitpunkt ermöglicht. Damit geht aber viel Arbeit einher – im Zweifel mehr als auf einer Assistentenstelle. Man sollte das also persönlich gut abwägen. Das Risiko besteht, dass einem die Zeit fehlt, die man für die Habilitation benötigt. Gerade die Juniorprofessur mit Tenure Track verspricht dafür frühzeitig eine sehr gute Perspektive. Die leidige Vertretungszeit kann entfallen.

Nun wissen Sie, auf welchem Weg man in die Wissenschaft kommt. Ob man dorthin *will*, ist eine andere Frage. Meines Erachtens sollte man diesen Weg nur gehen, wenn einem sowohl Forschung als auch Lehre großen Spaß machen. ■



Prof. Dr. Paul Krell

ist seit April 2021 Inhaber des Lehrstuhls für Strafrecht in der globalisierten und digitalisierten Risikogesellschaft an der Bucerius Law School. Zuvor war er dort Juniorprofessor. Er forscht vor allem im Wirtschafts- und Umweltstrafrecht.



Die juristische Promotion

Einstieg und Themensuche

Von Alix Schulz, M. Jur. (Oxford)

Die letzte Phase des Jurastudiums und des Referendariats ist typischerweise geprägt von der intensiven Vorbereitung auf das Examen. Es bleibt häufig wenig Zeit für eigene wissenschaftliche Interessen. Umso größer kann daher der Wunsch sein, den nächsten Lebensabschnitt wieder selbstbestimmter zu gestalten. Eine Promotion kann hier eine willkommene Abwechslung darstellen.

Zeitpunkt

Wer eine juristische Promotion in Betracht zieht, stellt sich unweigerlich die Frage nach dem richtigen Zeitpunkt für dieses Vorhaben. Die meisten promovieren entweder nach dem ersten oder nach dem zweiten Staatsexamen. Und wie so oft gilt: Für beide Zeitpunkte sprechen gute Argumente.

Häufig besteht nach dem ersten Examen der Wunsch, das studentische Lebensgefühl noch etwas zu verlängern und sich nun mit denjenigen Themen zu beschäftigen, für die ein besonderes Interesse besteht. Zudem sehen die Bewerbungsvoraussetzungen einiger Förderwerke (z.B. der Studienstiftung des deutschen Volkes) vor, dass der letzte Studienabschluss zum Zeitpunkt der Bewerbung um ein Promotionsstipendium nicht länger als vier Jahre zurückliegen darf. Auch dieser Aspekt kann mitunter ein Argument dafür sein, sich unmittelbar nach dem ersten Examen für eine Promotion zu entscheiden.

Umgekehrt sollte nicht verschwiegen werden, dass es durchaus sinnvoll sein kann, zunächst die »Pflicht« des zweiten Examens hinter sich zu bringen, bevor man sich der »Kür« einer Promotion widmet. Insbesondere eine Promotion mit Kind kann möglicherweise entspannter sein, wenn das zweite Examen bereits absolviert wurde.

Tipps für die Themensuche

1.

Lasst euch bei der Auswahl des Themas von euren Interessen und fachlichen Leidenschaften leiten.

2.

Als mögliche Inspirationsquellen könnt ihr aktuelle Gerichtsentscheidungen, Gesetzesvorhaben, Aufsätze in juristischen Fachzeitschriften oder frühere Studienarbeiten heranziehen. Ebenso können wissenschaftliche Tagungen und Erfahrungen aus studentischen Rechtsberatungen oder Moot Courts einen Anstoß für euer Thema geben.

3.

Zur Konkretisierung der Forschungsfrage ist es hilfreich, ein Exposé zu verfassen.

4.

Habt den Mut, die Forschungsfrage bei Bedarf auch noch einmal zu ändern.

Themensuche

Ist die grundsätzliche Entscheidung zugunsten einer Promotion gefallen, stellt sich die Frage nach einem passenden Promotionsthema. Natürlich gibt es auch hier kein allgemeingültiges Rezept. Es empfiehlt sich jedoch, das Thema eigenständig und anhand der persönlichen Interessen auszuwählen und sich nicht allein auf Themenvorschläge »von außen«, beispielsweise von Doktormutter oder Doktorvater zu verlassen. Gewiss können letztere wertvolle Anregungen liefern. Aber ohne eigene Begeisterung für das Thema wird es oft schwerfallen, die nötige Motivation für eine Promotion aufzubringen und diese vor allem auch über einen längeren Zeitraum hinweg aufrechtzuerhalten.

Auf der Suche nach einem passenden Promotionsthema kommen wiederum verschiedene Strategien in Betracht. Meist lohnt ein Blick in juristische Fachzeitschriften, auf aktuelle Gerichtsentscheidungen oder rechtspolitische Vorhaben. Von besonderer Bedeutung für mein Promotionsthema war beispielsweise die wegweisende Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts zur sogenannten »Dritten Option« im Personenstandsrecht. Darüber hinaus können auch Seminare oder Studienarbeiten während des Schwerpunktstudiums, wissenschaftliche Tagungen oder universitäre Projekte, wie z.B. studentische Rechtsberatungen oder Moot Courts, interessante Anregungen für die Themenfindung liefern. So waren in meinem Fall z.B. die Kurse im Familien- und Antidiskriminierungsrecht während meines Masterstudiums in Großbritannien ausschlaggebend für die Wahl meines Promotionsthemas.

Festhalten lässt sich an dieser Stelle, dass es zahlreiche und unterschiedliche Wege zu einem geeigneten Promotionsthema gibt. Gleichzeitig kann sich das eigene Thema im Laufe der Zeit natürlich noch verändern. Eine erste Bewährungsprobe stellt häufig bereits das Verfassen eines Exposés dar, in dessen Verlauf nicht selten erste Schwachstellen sichtbar werden. Aber auch Diskussionen mit Kollegen und Kolleginnen, die Veröffentlichung anderer Dissertationen, aktuelle Gerichtsentscheidungen oder das Inkrafttreten neuer Gesetze können den Blick auf das eigene Thema verändern und Anpassungen erforderlich machen. Davon sollte man sich auf keinen Fall entmutigen lassen, sondern dies vielmehr als übliche Schritte eines Prozesses begreifen.

Betreuung

In engem Zusammenhang mit der Wahl eines passenden Themas steht schließlich die Frage, wer die Arbeit be-

treuen kann. Die Wahl der Doktormutter oder des Doktorvaters ist eine wichtige Entscheidung, denn idealerweise unterstützt die betreuende Person das Promotionsvorhaben nicht nur inhaltlich, sondern ist auch in der Lage, ihre Promovierenden in Krisenzeiten persönlich zu ermutigen. Abgesehen von der fachlichen Eignung empfiehlt es sich daher, eine Person anzusprechen, die bereits bekannt ist oder die von Bekannten empfohlen wurde. Gleichzeitig besteht aber auch die Möglichkeit, sich initiativ bei einer Professorin oder einem Professor zu bewerben. In diesem Fall kann es jedoch ratsam sein, sich im Vorfeld bei deren Doktorandinnen und Doktoranden erkundigen, wie zufrieden sie mit ihrer Betreuung sind.

Zu guter Letzt noch ein persönlicher Appell: Die Suche nach einem passenden Promotionsthema kann – wie die Promotionsphase generell – geprägt sein von emotionalen Höhen und Tiefen. Verzagt also nicht, wenn ihr nicht auf Anhieb ein ideales Thema findet, sondern habt den Mut, eure Forschungsfrage in Ruhe zu entwickeln und bei Bedarf auch noch einmal zu wechseln. ■



Alix Schulz, M. Jur. (Oxford)

ist Doktorandin und wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für ausländisches und internationales Privat- und Wirtschaftsrecht der Universität Heidelberg (Lehrstuhl Prof. Dr. Marc-Philippe Weller). Nach ihrem Jurastudium in Freiburg und Helsinki absolvierte sie ein Masterstudium an der Universität Oxford. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich des Internationalen Familienrechts und Antidiskriminierungsrechts.

HBC.
HOCHSCHULE
BIBERACH
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

MASTER OF LAWS WIRTSCHAFTSRECHT (BAU UND IMMOBILIEN)

- Flexibles Fernstudium
- Weiterbildend
- Berufsbegleitend

Studienstart:
01.09.2022 | 01.03.2023



www.hochschule-biberach.de/mol



Herausforderungen und Chancen einer berufsbegleitenden Promotion

Von Dr. Fabian Bitzer

gettyimages © AzmanJaka



Nach dem Referendariat steht üblicherweise der Berufseinstieg an. Bei wissenschaftlichem Interesse stellt sich die Frage, ob vor dem Einstieg in den Beruf noch eine Promotion erfolgen soll. Berufseinstieg und Promotion können aber auch gleichzeitig in Angriff genommen werden. So können Wissenschaft und Praxis auf besonders reizvolle Weise kombiniert werden. Damit eine berufsbegleitende Promotion gelingen kann, sollten deren Besonderheiten – Herausforderungen wie Chancen – bekannt sein und bei der Planung des Vorhabens berücksichtigt werden.

Herausforderung 1: Die Rahmenbedingungen

Die wohl größte Herausforderung einer berufsbegleitenden Promotion

liegt darin, dass zeitgleich zwei bedeutende Projekte begonnen werden: der Übergang von der Ausbildung in den Beruf und die Erstellung einer umfangreichen wissenschaftlichen Arbeit. Zunächst sollte daher mit dem Arbeitgeber eine reduzierte Arbeitszeit vereinbart werden. Die Anfertigung einer Dissertation neben einer Vollzeitstelle erscheint kaum aussichtsreich. Welches Arbeitszeitmodell gewählt wird (z.B. Drei-Tage-Woche, Vier-Stunden-Tag oder in bestimmten Abständen eine Woche frei), ist freilich Geschmackssache und hängt neben den eigenen Vorlieben auch von den Erfordernissen der Arbeitsstelle ab. Entscheidend ist, dass ein regelmäßiges und konzentriertes Arbeiten an der Dissertation gewährleistet ist und die Vereinbarung von allen Beteiligten entsprechend gelebt wird.

Auch mit dem Betreuer oder der Betreuerin des Promotionsvorhabens sollte vorab geklärt werden, dass die Dissertation berufsbegleitend erstellt wird. Bei einer berufsbegleitenden Promotion muss naturgemäß mit einer längeren Dauer der Erstellung der Dissertation gerechnet werden als bei anderen Promotionsmodellen. Auch persönliche Absprachen und die Präsenz am Lehrstuhl gestalten sich schwieriger. Hierüber sollten sich die Beteiligten im Klaren sein und sich damit arrangieren können. Sicherlich ist es dabei von Vorteil, wenn man Betreuer bzw. Betreuerin und Arbeitgeber bereits aus Studium oder Nebentätigkeit kennt.

Ort und konkrete Ausgestaltung des Arbeitsplatzes zur Erstellung der Doktorarbeit hängen wiederum von den eigenen Vorlieben ab. Auch im Internetzeitalter ist die Nähe zu einer



www.baurecht-master.de

Berufsbegleitender Masterstudiengang „Baurecht und Baubegleitung – von der Projektentwicklung bis zur Streitbeilegung“

Interdisziplinärer Master of Laws (LL.M.)

für Juristen, Architekten, Ingenieure, Projektentwickler, Wirtschaftswissenschaftler sowie weitere Berufsgruppen, die mit dem Bauwesen in Zusammenhang stehen.

In **4 SEMESTERN** zum Master – akkreditiert von Acquin.

BEGINN: Zum WS 2022/2023 bzw. WS 2023/2024.

FRÜHBUCHERRABATT: 10 % bei Anmeldung bis zum 30.4.2023 für das WS 2023/2024.

- *Entwicklung und Begleitung komplexer Bauvorhaben*
- *Rechtsfragen des Anlagenbaus*
- *Gerichtliche und außergerichtliche Streitbeilegung inkl. Adjudikation*
- *Kommunikation mit der Öffentlichkeit*

ELMar

Philipps



Universität
Marburg

größeren Universitäts- oder Staatsbibliothek von unschätzbarem Wert. Daneben sollte die Finanzplanung ebenfalls nicht außer Acht gelassen werden, schließlich ist bei reduzierter Arbeitszeit auch mit (im Vergleich zu einer Vollzeitbeschäftigung) reduziertem Einkommen zu rechnen. Hier kann ein Zuschuss des Arbeitgebers helfen.

Herausforderung 2: Parallel forschen und arbeiten

Nachdem die Rahmenbedingungen geklärt sind, besteht die nächste Herausforderung darin, im Alltag sowohl den Anforderungen im Beruf gerecht zu werden als auch kontinuierlich an der Dissertation zu arbeiten. Es sind gutes Zeitmanagement und Flexibilität aller Beteiligten gefragt. Auch als Berufsanfänger sollte man darauf bestehen, dass die vereinbarten Rahmenbedingungen eingehalten werden. Andererseits darf man selbst aber auch nicht die Flexibilität vermissen lassen, die notwendig ist, um berufliche Fristen und Termine einzuhalten. Gegen etwaige Motivationstiefs können Hobbys und regelmäßige Urlaube helfen.

Chancen einer berufs- begleitenden Promotion

Neben großen Herausforderungen bietet eine berufsbegleitende Promo-

tion aber auch zahlreiche Chancen, die sich aus der Verbindung von Wissenschaft und Praxis ergeben. Dies fängt bereits bei der Themensuche an. Hier kann man sich von den vielfältigen Problemen in der Praxis der Juristerei inspirieren lassen. Hat man sich für die Bearbeitung einer praxisrelevanten Problemstellung entschieden, können Aufsätze und Vorträge zum eigenen Themengebiet nicht nur für das eigene wissenschaftliche, sondern auch für das berufliche Fortkommen nützlich sein. Auf Tagungen und Fortbildungsveranstaltungen lassen sich interessante Kontakte knüpfen. Ein Engagement in einer der vielen juristischen Gesellschaften und Vereinigungen ist daher sehr empfehlenswert. So lassen sich gleichzeitig wissenschaftliche wie berufliche Erfahrungen sammeln. Im Ergebnis hat man nach Fertigstellung der Dissertation sodann vielfältige Erfahrungen und Kontakte, die auch für den weiteren beruflichen Weg nützlich sein können.

Fazit

Bei einer berufsbegleitenden Promotion sind zwar einige Herausforderungen zu meistern, es können aber auch zahlreiche Chancen genutzt werden. Entscheidend für den erfolgreichen Abschluss dieses Vorhabens sind neben der Begeisterung für das eigene Thema und der Freude am wissenschaftlichen Arbeiten die richtigen

Rahmenbedingungen und die Flexibilität aller Beteiligten. Nutzt man auch die Chancen, die eine berufsbegleitende Promotion bietet, hat sich die geleistete Arbeit gleich doppelt gelohnt. ■



Dr. Fabian Bitzer

ist Richter am Landgericht Stuttgart und Mitherausgeber des »Handbuch Insolvenzrecht in Europa« (Verlag C.H.Beck). Nach dem Referendariat promovierte er an der Ludwig-Maximilians-Universität München bei Prof. Dr. Dr. h.c. Peter Kindler über die »Systemfragen der Insolvenzanfechtung« im deutsch-italienischen Rechtsverkehr. Während der Erstellung der Dissertation bis zu ihrer Veröffentlichung war er als Rechtsanwalt, Richter und Staatsanwalt tätig.

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen



Beck'scher
Referendariats-
führer 2022/2023

ADVANT Beiten

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1990

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

Beijing, Brüssel, Moskau

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Über 250

Anzahl der Partner/-innen ✓

174 Partner/-innen

Referendarplätze/Jahr ✓

50–60 Plätze

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 25–35 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ✓

80.000–90.000 € pro Jahr zzgl. möglicher Bonus bis zu 20.000€

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind eine führende unabhängige deutsche Kanzlei, die international tätig ist. Wir beraten anspruchsvolle in- und ausländische Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts: Arbeitsrecht, Bank-/Finanzrecht & Kapitalmarktrecht, Gesellschaftsrecht, Real Estate, Kartellrecht & Beihilferecht, IP/IT/Medien, Mergers & Acquisitions, Öffentliches Recht/Vergaberecht, Prozessführung & Konfliktlösung, Restrukturierung & Insolvenz, Steuern, Vermögen/Nachfolge/Stiftungen.

Mandate und Erfolge

k. A.

Angebote für Nebenjobs

In der Wartezeit auf einen Referendariatsplatz oder promotionsbegleitend bieten wir sowohl nach dem 1. als auch nach dem 2. Staatsexamen die Möglichkeit, uns im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit kennenzulernen.

Angebote für das Referendariat

Die Ausbildung von Referendar/-innen im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation oder in Nebentätigkeit in allen Rechtsgebieten und an allen Standorten.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen für alle Tätigkeitsschwerpunkte an allen Standorten Berufseinsteiger/-innen und Rechtsanwält/-innen mit Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Im Rahmen unserer internen ADVANT Beiten Academy bieten wir Ihnen ein umfassendes Ausbildungsprogramm.

Karriereaussichten

Zunächst vier bis fünf Jahre als Associate, dann drei bis vier Jahre als Salary Partner/-in, danach Senior Salary Partner/-in oder Equity Partner/-in.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unsere Kolleginnen und Kollegen können nach erfolgter Einarbeitung ihre Arbeitszeit selbst gestalten und sich die notwendigen Freiräume für persönliche Belange schaffen. Wir bieten zudem sehr flexible Teilzeitregelungen auf allen Karriereebenen an.

› Kontakt

Pascal Fischer | Referent Recruiting und HR Development
Tel.: +49 30 26471-134 | Pascal.Fischer@advant-beiten.com
www.advant-beiten.com

ADVANT Beiten

YOUR CAREER ADVANTAGE

BEIJING | BERLIN | BRUSSELS | DUSSELDORF | FRANKFURT | HAMBURG | MOSCOW | MUNICH

Ausbildung wird bei uns groß geschrieben. Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit in juristisch und wirtschaftlich spannenden Bereichen. Sie werden von Beginn an in spezialisierten Teams eingebunden sein und die Arbeit in einer Großkanzlei hautnah kennenlernen. Es ist unser Anspruch, Ihnen neben vertiefenden theoretischen Kenntnissen vor allem die Möglichkeit zu bieten, qualifizierte praktische Erfahrungen zur Vorbereitung Ihrer Anwaltskarriere zu erwerben.

Alle Vakanzen finden Sie jederzeit tagesaktuell auf unserer Karriereseite. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Pascal Fischer
Referent Recruiting und HR Development
T: +49 30 26471-134
Pascal.Fischer@advant-beiten.com

[advant-beiten.com/karriere](https://www.advant-beiten.com/karriere)

AfA Arbeitsrecht für Arbeitnehmer

› Schlüsseldaten

Gründungsjaar › 2008

Standorte in Deutschland ✓

Nürnberg, Bamberg, Frankfurt, Berlin, Rostock

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

25

Anzahl der Partner/-innen ✓

5

Referendarplätze/Jahr ✓

10

Neueinstellungen/Jahr ✓

3–5 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

60.000 bis 80.000 € brutto pro Jahr, je nach Erfahrung im Arbeitsrecht und Qualifikationen

Tätigkeitsschwerpunkte

AfA Rechtsanwälte ist eine der wenigen unabhängigen Spezialkanzleien für Arbeitsrecht, die ausschließlich auf Arbeitnehmerseite tätig ist. Wir vertreten bundesweit Betriebsräte, Gesamtbetriebsräte und Konzernbetriebsräte von Unternehmen jeder Größenordnung – in der Beratung, vor Gericht und in der Einigungsstelle. Im Individualarbeitsrecht unterstützen wir Arbeitnehmer, leitende Angestellte, Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder. Auf der Gegenseite haben wir es regelmäßig mit renommierten Groß-

kanzleien zu tun. Ein weiterer Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt im Arbeitnehmerdatenschutz, hier vor allem bei der Erstellung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen zu technischen Systemen. Regelmäßig bringen wir uns durch Beiträge in renommierten Fachzeitschriften und bei YouTube in die arbeitsrechtliche Diskussion ein. Als Referenten sind unsere Anwältinnen und Anwälte bei Betriebsratsseminaren und auf arbeitsrechtlichen Tagungen sehr gefragt.

Mandate und Erfolge

Wir sind häufig eingebunden in große Betriebsänderungen bekannter Unternehmen und weltweit tätiger Konzerne. Auch bei der Einführung neuer technischer Systeme – wie etwa M365 – übernehmen wir die betriebsverfassungsrechtliche und datenschutzrechtliche Begleitung der Arbeitnehmervertretungen. Wir führen erfolgreich Verfahren in allen Instanzen, auch von grundsätzlicher Bedeutung vor dem Bundesarbeitsgericht.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeiten im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit während des Studiums und Referendariats.

Angebote für das Referendariat

Aktive Einbindung in die praktische Anwaltstätigkeit. Individuelles Mentoring für die persönliche Entwicklung und Einbindung in unser Team. Beschäftigung in Nebentätigkeit.

Angebote für den Berufseinstieg

Von Beginn an eigenverantwortliche Betreuung individual- und kollektivrechtlicher Mandate. Seminarartigkeit (wenn gewünscht). Umfassende interne und externe Weiterbildung. Freundliche und motivierende Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen Team. Umfassender Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen über alle Standorte hinweg.

Fortbildungsangebote

Interne und externe Fortbildung. AfA AnwaltAkademie: Interne Schulungen u.a. mit Arbeitsrichtern aller Instanzen, Professoren, Datenschutzexperten, technischen Sachverständigen. Absolvierung Fachanwaltskurs und weitere Seminare extern.

Karriereaussichten

Es stehen alle Möglichkeiten offen, etwa die Entwicklung zu einer engagierten Anwaltpersönlichkeit mit dem Ziel einer dauerhaften Zusammenarbeit – idealerweise im Rahmen einer Partnerschaft. Aber auch andere (flexible) Modelle sind denkbar – je nach den individuellen Vorstellungen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Eine attraktive Vergütung, 30 Tage Urlaub und flexible, aber begrenzte Arbeitszeiten inkl. der Möglichkeit zu Homeoffice sind bei uns ebenso selbstverständlich wie ein Sozialraum für das gemeinschaftliche Mittagessen, kostenfreie Getränke sowie Mitarbeiter-Events.

› Kontakt

AfA Rechtsanwälte, Pirkheimerstraße 68, 90408 Nürnberg, bewerbung@afa-anwalt.de, 0911/37 66 77 88

AfA Rechtsanwälte, Schumannstraße 27, 60325 Frankfurt, bewerbung@afa-anwalt.de, 069/35 35 00 30



**ArbeitAnders:
AnwaltArbeitsrecht**



Allen & Overy LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1930 in London

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

Über 40

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

220 Rechtsanwälte, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer (m/w/d)

Anzahl der Partner/-innen ✓

48 Partner und 38 Counsel (m/w/d)

Referendarplätze/Jahr ✓

Über 80

Neueinstellungen/Jahr ✓

50–60 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

140.000 € pro Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- & Finanzrecht, Dispute Resolution, Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Unternehmensrecht/M&A

Mandate und Erfolge

Beratung der RAG Stiftung beim Erwerb des Geschäftsbereichs Aufzugstechnik von der thyssenkrupp AG in Höhe von EUR 17,2 Mrd. Die RAG Stiftung ist eine der größten Stiftungen in Deutschland, als Teil eines Konsortiums unter Führung der Private-Equity-Investoren Advent und Cinven.

Umfangreiche Beratung von alstria im Rahmen des öffentlichen Übernahmeangebots durch Brookfield. Das Angebot bewertet alstria mit einem Eigenkapitalwert von EUR 3,5 Mrd. und einem impliziten Bruttovermögenswert von EUR 5 Mrd.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit für Studierende und Referendare (m/w/d), Teilzeitbeschäftigung für Doktoranden (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation (im In- und Ausland), Inhouse KAISER-Seminare, hemmer-Repetitorien und Probeexamen mit Alpmann Schmidt, Zugang zur App Jurafuchs, Übernahme der Kosten für das Mieten von Gesetzestexten & Kommentaren, Voucher für hemmer, Jura INTENSIV, KAISER oder Alpmann Schmidt, Übungen zum Aktenvortrag, Vorträge, Trainings und Schulungen, wöchentlicher Legal-English Unterricht, Stipendienkurse von AssociateNet, Lunch&Learn sowie Social Events.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen in vielen Rechtsgebieten nach Berufseinsteigern (m/w/d) mit hervorragenden juristischen Kenntnissen. Aktuelle Angebote sind unter www.allenoverly.de/careers zu finden.

Fortbildungsangebote

Wir möchten Sie fachlich und persönlich optimal auf Ihrem Karriereweg bei

Allen & Overy unterstützen. Die Tätigkeit bei uns ist international geprägt und soll zu jeder Zeit unseren hohen Qualitätsansprüchen gerecht werden. Daher legen wir großen Wert darauf, ein ganzheitliches und speziell auf Ihre Bedürfnisse ausgerichtetes Trainingsprogramm anzubieten. Dieses ist breit gefächert und umfasst Veranstaltungen innerhalb Deutschlands sowie internationale Kurse, die inhaltlich genau aufeinander abgestimmt sind. Eine Vielzahl der Seminare ist dabei auf Senioritätslevel und Praxisgruppe zugeschnitten.

Karriereaussichten

Unser Ziel ist es, hochqualifizierte Juristen (m/w/d) zu unternehmerisch denkenden Beratern (m/w/d) auszubilden. Wesentlich für die persönliche Entwicklung ist dabei die Zusammenarbeit mit einem kompetenten und sympathischen Team.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Teilzeitmodelle, Home-Office, flexibles Arbeiten, Post-Deal Break, Sabbatical, verbindliche Urlaubsplanung, Freistellungen für Promotion oder LL.M., Kita-Plätze, Sport- und Gesundheitsangebote.

› Kontakt

Allen & Overy LLP, Haus am OpernTurm, Bockenheimer Landstraße 2, 60306 Frankfurt am Main
E-Mail: recruitment.germany@allenoverly.com, www.allenoverly.de, www.allenoverly.de/careers

ALLEN & OVERY

Face up to the challenge.
Put the competition behind you.
Make it to the top together.
IT'S TIME.

Allen & Overy – Viel mehr als Repetitorien, Vorträge und Trainings...

Wir fühlen uns der Ausbildung unserer Referendare und Referendarinnen verpflichtet! Daher haben wir ein spezielles Programm entwickelt, das Juristen und Juristinnen in der Ausbildung optimal auf das Zweite Staatsexamen vorbereitet.

Strukturiert

- Inhouse-Seminare bei A&O in Zusammenarbeit mit den Repetitorien KAISERSEMINARE, hemmer und Alpmann Schmidt
- Übungen zum Aktenvortrag und Klausurenkurse
- Stipendienkurse von AssociateNet
- Zugang zur App Jurafuchs

Flexibel

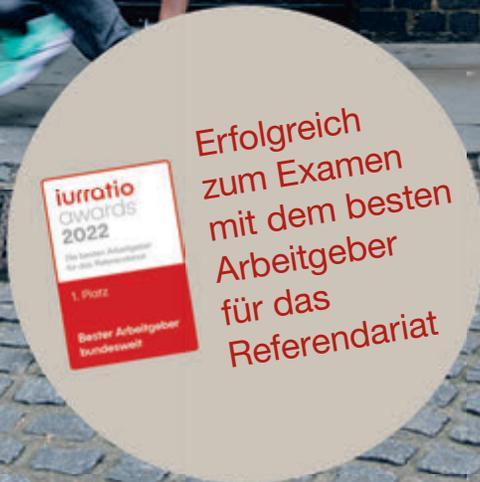
- Zeitlich flexible und individuelle Examensvorbereitung bei den Repetitorien KAISERSEMINARE, hemmer, Jura Intensiv und Alpmann Schmidt
- Ausstattung mit passenden, aktuellen Skripten und einem persönlichen Klausuren-Paket

Vielfältig

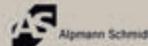
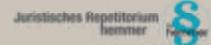
- Praxiserfahrung und Theorie: Einbindung in das Tagesgeschäft eines Associates
- Vorträge und Workshops zu aktuellen juristischen Problemfeldern
- Teilnahme an Seminaren, Case Studies und dem wöchentlichen Legal English Unterricht

Persönlich

- Gezielte Betreuung bei allen Fragen zu internen Abläufen und Ausbildungsthemen – der Buddy bei A&O
- Networking durch gemeinsame Lunches und Stammtische
- Gemeinsame Social Events



A career in Law.
Visit [allenoverly.com/careers](https://www.allenoverly.com/careers)



Allen & Overy LLP

- f [facebook.com/allenoverlykarriere](https://www.facebook.com/allenoverlykarriere)
- instagram: [allenoverlykarriere](https://www.instagram.com/allenoverlykarriere)
- x [xing.com/company/allenoverly](https://www.xing.com/company/allenoverly)
- in [linkedin.com/company/allen-&-overly](https://www.linkedin.com/company/allen-&-overly)

Haus am OpernTurm | Bockenheimer Landstraße 2 | 60306 Frankfurt am Main
www.allenoverly.com/careers | recruitment.germany@allenoverly.com



Allen & Overy LLP
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf

Allen & Overy LLP
Haus am OpernTurm
Bockenheimer Landstraße 2
60306 Frankfurt am Main

Allen & Overy LLP
Ballindamm 17
20095 Hamburg

Allen & Overy LLP
Maximilianstraße 35
80539 München

APITZSCH SCHMIDT KLEBE

Rechtsanwälte

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1974 APITZSCH, 2009 APITZSCH
SCHMIDT KLEBE Rechtsanwälte GbR

Standorte in Deutschland ✓

Frankfurt a.M.

Standorte weltweit ✓

–

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

6

Anzahl der Partner/-innen ✓

3

Referendarplätze/Jahr ✓

2–4

Neueinstellungen/Jahr ✓

1–2 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ✓

70.000 bis 90.000 € brutto pro Jahr,
je nach Erfahrung im Arbeitsrecht,
Qualifikation (mind. ein Prädikats-
examen) und Netzwerk

Tätigkeitsschwerpunkte

Individuelles und kollektives Arbeitsrecht in allen seinen Facetten und mit seinen Berührungspunkten zum Gesellschaftsrecht, zum Datenschutzrecht und sonstigen Compliance-Themen. Wir beraten und vertreten vor allem Gesamt- und Konzernbetriebsräte großer Unternehmen/Konzerne und Gewerkschaften in allen kollektivarbeitsrechtlichen Fragen. Unsere Gegenseite ist im Regelfall durch renommierte Großkanzleien vertreten.

Mandate und Erfolge

Vertretung des Gesamtbetriebsrats der Galeria Karstadt Kaufhof GmbH bei der geplanten Schließung von 62 Warenhäusern in der Insolvenz (JUVE-Meldung vom 1.7.2020), Vertretung des Konzernbetriebsrats der thyssenkrupp Elevator AG im Verkaufsprozess an Advent und Cinven (JUVE-Meldung vom 28.2.2020), Vertretung des Gesamtbetriebsrats der Opel Automobile GmbH in der Restrukturierung durch PSA (JUVE-Meldung vom 18.12.2017); Vertretung des Betriebsrats der TUI AG, der 10 Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat der TUI AG, der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft ver.di und der VC Cockpit im Verfahren Erzberger./ TUI AG, C-566/15, vor dem EuGH (JUVE-Meldung vom 29.5.2017, Interview in JUVE 11/2017).

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Teilzeitjobs für wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen während des Referendariats oder der Promotion.

Angebote für das Referendariat

Fachliche und finanzielle Unterstützung.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir legen großen Wert auf die Qualität unserer anwaltlichen Beratung. Schon deswegen stehen wir immer in engem fachlichen und strategischen Austausch – übrigens nicht nur mit den Berufsanfängern, sondern auch untereinander. Unser Ziel ist Ihre Entwicklung hin zu einer selbständigen Anwaltpersönlichkeit. Unsere Partner sind für die Associates jederzeit ansprechbar.

Fortbildungsangebote

Fachanwaltskurs, Fortbildungsveranstaltungen am Hugo Sinzheimer Institut für Arbeitsrecht. Ferner besteht die Möglichkeit zur Promotion bei Frau Professorin Schmidt, apl. Prof. am Fachbereich Rechtswissenschaft der Frankfurter Goethe-Universität. Im Übrigen: nach Bedarf.

Karriereaussichten

Wir stellen Kolleg/-innen ein, die wir uns als zukünftige Partner/-innen vorstellen können. Bislang haben wir kein ausgefeiltes System beruflicher Stufen. Sobald wir ein solches für wichtig halten, führen wir es ein.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Viele unserer Mandate sind mit bundesweiter Reisetätigkeit verbunden. Dies ändert aber nichts daran, dass uns die Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter/-innen wichtig ist.

› Kontakt

Tel.: 069-9207610

Mail: sekretariat@apitzsch-schmidt-klebe.de

Interessenvertretung auf Topniveau – für die richtige Seite

APITZSCH ■ SCHMIDT ■ KLEBE

Rechtsanwälte

Wenn Sie dem üblichen Anforderungsprofil einer Großkanzlei entsprechen und Interesse an Arbeits- und Gesellschaftsrecht auf Topniveau haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n
RECHTSANWALT / RECHTSANWÄLTIN
(m/w/d)
FÜR ARBEITSRECHT

Wir sind eine überwiegend im Arbeitsrecht tätige Kanzlei mit Sitz in Frankfurt am Main. Neben individuellen Arbeitnehmern und Organpersonen beraten und vertreten wir vor allem Konzern- und Gesamtbetriebsräte großer Unternehmen/Konzerne und Gewerkschaften in allen kollektiv-arbeitsrechtlichen Fragen (einschließlich der Schnittstellen zum Datenschutz- und Gesellschaftsrecht). Das JUVE-Handbuch führt uns seit vielen Jahren als „besonders empfohlene Kanzlei für die Beratung von Betriebsräten, Gewerkschaften und Arbeitnehmern“; unsere Partner gehören zu den „führenden Senior-Beratern“ im Arbeitsrecht. Mehr Informationen über uns finden Sie unter <https://www.beck-stellenmarkt.de/kanzlei-profil/apitzsch-schmidt-klebe-rechtsanwaelte>.

Wir bieten: herausfordernde, aber interessante und abwechslungsreiche Mandate, enge Zusammenarbeit in einem kleinen, sehr freundschaftlich aufgestellten Team sowie eine den anspruchsvollen Anforderungen entsprechende Vergütung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:

APITZSCH SCHMIDT KLEBE Rechtsanwälte GbR

Rechtsanwältin Prof. Dr. Marlene Schmidt

Kaiserhofstr. 13 | 60313 Frankfurt am Main

Mail: m.schmidt@apitzsch-schmidt-klebe.de

Tel.: 069-9207610

Arendt & Medernach

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1988

Standorte in Deutschland ✓
–

Standorte weltweit ✓

Luxemburg, Dubai, Hong Kong,
London, New York und Paris

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

380

Anzahl der Partner/-innen ✓

52

Referendarplätze/Jahr ✓

10

Neueinstellungen/Jahr ✓

20–30

Einstiegsgehalt ✓

Leistungsorientiert, auf Basis Ihrer
Qualifikation und Berufserfahrung

Tätigkeitsschwerpunkte

Bank Lending & Structured Finance;
Banking & Financial Services; Capital
Markets; Corporate Law, Mergers &
Acquisitions; EU & Competition Law;
Commercial & Insolvency; Insurance &
Reinsurance Law; Investment Manage-
ment; IP, Communication & Technology;
Private Equity & Real Estate; Private
Wealth; Tax Law

Mandate und Erfolge

Luxembourg Law Firm of the Year –
Chambers Europe Awards 2021; The
Lawyer European Awards 2020 – Euro-
pean Law Firm of the Year; The Lawyer
European Awards 2020 – Law Firm of
the Year for Benelux; Chambers Europe
Awards 2020 – Luxembourg Law Firm
of the Year; IFLR Europe Awards 2020 –
Luxembourg Law Firm of the Year;
Who’s Who Legal – 2020 Country &
State Awards – Leading Firm in Luxem-
bourg; MENA Fund Manager Fund
Services Awards – Best Advisory Firm
UCITS

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten motivierten Studierenden
höherer Fachsemester ganzjährig Prak-
tikumsplätze (Dauer: 3 bis 6 Monate)
am Standort Luxemburg an, gerne auch
als Nebentätigkeit.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Referendariatsplätze in der
Anwalts- und/oder Wahlstation.

Angebote für den Berufseinstieg

Der Berufseinstieg ist während des
ganzen Jahres möglich. Aktuelle Ange-
bote finden Sie auf unserer Homepage.
Senden Sie uns gerne auch Spontan-
bewerbungen oder kontaktieren Sie
uns für Fragen.

Fortbildungsangebote

Juristische Trainingsangebote verschie-
dener Fachbereiche, die wir unseren
Mitarbeitenden regelmäßig intern wie
auch extern anbieten.

Karriereaussichten

Unsere Anwält/-innen, Praktikant/-innen
und Referendar/-innen genießen ab
dem ersten Tag in unserer Kanzlei eine
hervorragende Betreuung und Aus-
bildung. Wichtiger Teil der Integration
sind eine Vielfalt an fach- und persö-
nlichkeitsspezifischen Trainings.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten unseren Mitarbeitenden
zahlreiche Aktivitäten und fördern ins-
besondere den sportlichen und kultu-
rellen Ausgleich (Lauftrainings, Arendt
Fußballteam, Arendt Chor, Skiwochen-
enden, Vernissagen in unserem Büro-
gebäude sowie Führungen durch aktu-
elle Kunstausstellungen in ortsansäs-
sigen Museen etc.); Flexibilität in der
Arbeitsorganisation, Home Office Policy,
etc.

› Kontakt

Judith Vallendar
Human Resources
41A avenue JF Kennedy
L-2082 Luxemburg
hr@arendt.com
+ 352 407878-228
www.arendt.com

your legal and
business services firm
in Luxembourg



Bring value, get value, be valued.

arendt.com/careers

ARQIS

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 2006

Standorte in Deutschland ✓
Düsseldorf, München

Standorte weltweit > Tokio

Umsatz p.a. > Keine Angabe

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
Rund 60 Anwalt/-innen und
Legal Specialists

Anzahl der Partner/-innen ✓
16

Referendarplätze/Jahr ✓
15

Neueinstellungen/Jahr ✓
10–12

Einstiegsgehalt ✓
120.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die international tätig ist. Rund 60 Anwalt/-innen und Legal Specialists beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Mit den Fokusgruppen Transactions, HR Law, Japan, Data Law und Risk ist die Kanzlei auf die ganzheitliche Beratung ihrer Mandanten ausgerichtet.

Mandate und Erfolge

Wir gehen eigene Wege zum Erfolg: Wir beraten unsere Mandanten zu den Kernfragen des deutschen und japanischen Wirtschaftsrechts und finden

Lösungen, die ihre Erwartungen übertreffen. Langjährige Mandate der Fokusgruppe Transactions sind der Süßwarenhersteller Katjes und zahlreiche Private-Equity-Fonds wie Triton, Quadriga oder ArchiMed. HR Law berät unter anderem erfolgreich Tengelmann, diverse Gesellschaften des Volkswagen-Konzerns sowie HUK Coburg. Die marktführende Fokusgruppe Japan unterstützt börsennotierte japanische Unternehmen wie UNIQLO und Kyocera bei ihren M&A- und Joint-Venture-Aktivitäten in Deutschland.

Angebote für Nebenjobs

Es gibt die Möglichkeit, als studentische Hilfskraft oder wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in (promotionsbegleitend) bei ARQIS zu arbeiten.

Angebote für das Referendariat

Profitieren Sie von unserer ganz eigenen Art zu denken und zu handeln: Wir bilden bei ARQIS regelmäßig Rechtsreferendar/-innen im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation aus oder beschäftigen sie in Nebentätigkeit. ARQIS wurde 2022 vom Iurratio Verlag als eine der besten Anwaltsboutiquen und Arbeitgeber für Düsseldorf und München ausgezeichnet.

Angebote für den Berufseinstieg

Ein Gedanke mehr, eine Perspektive anders, einen Schritt weiter – wenn auch Sie den besonderen ARQIS Weg mitgehen möchten, erwarten Sie vom ersten Tag an die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen nationalen sowie internationalen Mandaten, hervorra-

gende Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten der ARQIS Academy sowie eine kollegiale und offene Unternehmenskultur.

Fortbildungsangebote

Die ARQIS Academy ist das kanzleiinterne Aus- und Fortbildungsprogramm. Auf jeder Karrierestufe werden Veranstaltungen zu den drei Academy-Bausteinen Recht, Wirtschaft und Soft Skills angeboten. So unterstützt ARQIS ganzheitlich Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung.

Kariereaussichten

Ihren ARQIS Weg starten Sie als Associate. Innerhalb der ersten vier Berufsjahre entwickeln wir Sie gemeinsam zum Managing Associate, dem folgt eine Counsel-Beförderung nach zwei weiteren Berufsjahren. Danach ist zunächst als Salary-Partner die Aufnahme in die Partnerschaft möglich. Kandidaten für die Equity-Partnerschaft werden durch gezielte Einzelcoachings auf ihre Rolle vorbereitet.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei ARQIS sind wir fest davon überzeugt, dass eine ausgewogene »Work-Life-Balance« und der exzellente Service den Mandanten gegenüber kein Widerspruch sein müssen. Wir bieten Vereinbarungen über persönliche Arbeitszeitmodelle sowie Auszeiten in allen Senioritätsstufen an. Unser neues Hybrid-Work@ARQIS-Konzept unterstützt diesen Ansatz zusätzlich, um ausreichend Zeit für Familie und Sport zu finden.

Kontakt

Dr. Andrea Panzer-Heemeier | Managing Partnerin, Tel.: +49 (0) 211 13069-145, E-Mail: recruiting@arqis.com

Du hast den Willen. Wir die Herausforderung.

Die Zeit als Studentin oder Referendarin ist für viele besonders anspruchsvoll. Jeden Tag entdeckst du etwas Neues und immer wieder musst du dich weiteren Herausforderungen stellen. Aber du schaffst das, denn du weißt, wofür du diesen oft so schweren Weg gehst. Du wirst weiter lernen und weiter daran wachsen. Wir helfen dir dabei und auch du wirst schon bald sagen können:

GESTERN WAR ICH GUT. HEUTE BIN ICH BESSER.
THE ARQIS WAY.



ARQIS sucht

Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Bereit für neue Herausforderungen?
karriere.arqis.com

Ashurst LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1822: Gründung der Kanzlei in London; 1997: Eröffnung des Büros in Frankfurt/Main; 2001: Eröffnung des Büros in München; 2012: Zusammenschluss mit der australischen Kanzlei Blake Dawson

Standorte in Deutschland ▼

Frankfurt/Main und München

Standorte weltweit ▼

Insgesamt 29 Standorte in 16 Ländern

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

Ca. 95 Berufsträger/-innen in Deutschland, weltweit über 2.000

Anzahl der Partner/-innen ▼

27 in Deutschland, weltweit über 430

Referendarplätze/Jahr ▼

Ca. 20 Plätze

Neueinstellungen/Jahr ▼

Ca. 10 Volljuristen (m/w/d) pro Jahr

Einstiegsgehalt ▼

Einstiegsgehalt 120.000 € bis 140.000 € pro Jahr plus leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, PE, Kapitalmarkt-, Finanzierungs-, Immobilien-, Arbeits- und Datenschutzrecht, IP/IT, Compliance, Ressourcen und Infra-

struktur, Restrukturierungen, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Steuerrecht, Konfliktlösung

Mandate und Erfolge

Beratung eines Konsortiums bestehend aus der Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, der European Investment Bank und der Norddeutschen Landesbank – Girozentrale – bei der Finanzierung von Schienenneufahrzeugen für den Betrieb des Schienenpersonennahverkehrs (SPNV) im Netz Regensburg-Donautal durch die RDO Fahrzeuggesellschaft mbH & Co. KG (RDO KG). Das Bankenkonsortium stellt die Finanzierungsmittel für den Erwerb von 23 fabrikneuen einstöckigen Elektrotriebwagen vom Typ Mireo 4-Teiler des Herstellers Siemens Mobility GmbH zur Verfügung. Ashurst hat die FNZ Gruppe (FNZ) beim Erwerb sämtlicher Geschäftsanteile an der Fondspot Bank GmbH (Fondspot Bank) beraten. FNZ ist eine globale FinTech-Plattform, die mit vielen der weltweit führenden Finanzinstitute zusammenarbeitet.

Angebote für Nebenjobs

Referendariats- und promotionsbegleitende Nebentätigkeit

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation (im In- und Ausland), Jura Intensiv Crashkurs, Fachvorträge sowie Workshops und Schulungen

Angebote für den Berufseinstieg

Aktuelle Stellenangebote sind auf der Karriereseite ausgeschrieben. Grundsätzlich sind wir immer an qualifizierten Nachwuchsjurist/-innen für alle genannten Bereiche interessiert. Weitere Informationen unter www.ashurst.com.

Fortbildungsangebote

Ein internes Fortbildungsprogramm mit nationalen und internationalen Trainings begleitet unsere Anwälte (m/w/d) konsequent vom Berufseinstieg bis hin zur Partnerschaft. Das Angebot ist breit gefächert und inhaltlich genau aufeinander abgestimmt. Externe Fortbildungsangebote wie u.a. Fachanwaltslehrgänge ergänzen das Programm.

Karriereaussichten

Viele unserer Anwälte (m/w/d) haben ihren Weg zu uns bereits in ihrer Ausbildung gefunden. Ob beim Übergang vom Referendar zum Anwalt, vom Teammitglied zum Teamleader, bei der Übernahme von Management-Aufgaben oder auf dem Weg in die Partnerschaft, Ihnen stehen alle Möglichkeiten offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexibles Arbeiten, Familienförderung, Vielfalt & Einbindung oder Training & Entwicklung – mit unserem FLEXible EXcellence (FLEX EX) Konzept finden wir gemeinsam mit Ihnen die optimale Lösung.

› Kontakt

Ashurst LLP

Tina Ludwig, Senior HR Officer

T: +49 (0)69 97112600

Mail: recruitment.germany@ashurst.com

www.ashurst.com/grads



make the difference

to your career, clients and community

Ashurst verfügt über eine inzwischen 200 jährige Tradition in der Beratung namhafte nationale und globale Unternehmen, Finanzinstitutionen und Regierungen. Wir bieten die Reichweite und das Know-how eines globalen Netzwerks gepaart mit einem tiefen Verständnis für die lokalen Märkte. In Deutschland liegen die Schwerpunkte unserer Beratung auf M&A, Private Equity, Finance & Banking und Immobilientransaktionen.

Starte durch und beginne Deine Karriere bei Ashurst in Frankfurt oder München als Berufseinsteiger, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Referendar oder Praktikant (m/w/d). Wir bieten Dir die Möglichkeit, an anspruchsvollen und spannenden Mandaten in einem wahrlich internationalen Netzwerk zu arbeiten. Es erwartet Dich ein Umfeld, in dem Du früh Verantwortung übernehmen kannst, das Dir Freiraum für Gestaltungsmöglichkeiten lässt und Perspektiven eröffnet. Durch unser strukturiertes und umfangreiches Ausbildungsangebot kannst Du dich fortwährend fachlich und persönlich weiterentwickeln.

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann schick uns gerne eine Bewerbung!

Weitere Informationen findest Du auch auf careers.ashurst.com



ashurst
TOGETHER, WE CREATE
THE EXTRAORDINARY

Ashurst LLP
TINA LUDWIG | Senior HR Officer
T: +49 (0)69 97 11 27 01
E: recruitment.germany@ashurst.com

[WWW.ASHURST.COM](https://www.ashurst.com)



AULINGER Rechtsanwälte | Notare

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1948

Standorte in Deutschland ✓

Bochum und Essen

Standorte weltweit ✓

–

Umsatz p.a. ✓

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

ca. 50

Anzahl der Partner/-innen ✓

16

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 12

Neueinstellungen/Jahr ✓

Nach Bedarf, meist 3–5

Einstiegsgehalt ✓

72.000 € pro Jahr zzgl. Bonus
von bis zu 12.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschafts- und Steuerrecht, M&A, Arbeitsrecht, Energiewirtschafts- und Infrastrukturrecht, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Sanierungsberatung, öffentliches Wirtschaftsrecht

Mandate und Erfolge

Viele Unternehmen und Kommunen vertrauen uns – etwa Evonik, E.ON Bioerdgas, BP Europa SE, Ernsting's Family, Vonovia, die Stadt-Parfümerie Pieper oder Unibail-Rodamco. Auch im Projektbereich sind wir stark – zum Beispiel bei der Auftragsvergabe für die Zentralen Dienste der Polizei NRW, der Ent-

wicklung von Personalkonzepten zum Umgang mit der Corona-Pandemie oder bei der Beratung von Investoren und Unternehmen bei Transaktionen.

Angebote für Nebenjobs

Student/-innen und Absolvent/-innen sind uns willkommen – ob als studentische Hilfskraft, im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder eines Praktikums. So erleben Sie den Anwaltsberuf und seine Herausforderungen aus erster Hand.

Angebote für das Referendariat

Das Referendariat ist die wichtigste Orientierungsphase für den Einstieg in den Beruf. Gleichzeitig müssen Sie sich aber auf Ihr zweites Staatsexamen vorbereiten. Bei uns können Sie beides: Sie lernen die Arbeit in einer Wirtschaftskanzlei hautnah kennen und trainieren zugleich Ihre Fähigkeiten in der Erfassung von Problemen, ihrer Lösung und in der überzeugenden juristischen Argumentation.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufsanfänger/-in werden Sie einem Partner bzw. einer Partnerin zugeordnet, der/die für Ihre Entwicklung verantwortlich ist. In Ihrer Fachgruppe finden Sie ein Team, das Sie von Anfang an in neue Projekte und in die Planung von Aktivitäten wie Mandantenveranstaltungen einbezieht und Sie bei Fragen unterstützt. Durch frühzeitigen Mandantenkontakt, flache Hierarchien und enge Zusammenarbeit gewährleisten wir Ihnen eine schnelle Integration. So können

Sie Ihre Fachkompetenz auch in Spezialgebieten ausbauen und zunehmend mehr Verantwortung übernehmen.

Fortbildungsangebote

Ein Baustein unseres Fortbildungskonzepts ist die Teilnahme an externen Fortbildungen und Fachanwaltskursen. Daneben organisieren wir ein internes Entwicklungsprogramm sowohl mit Referent/-innen aus den eigenen Reihen als auch mit Gastreferent/-innen. Die Themen werden durch die Interessen unserer Anwältinnen und Anwälte bestimmt, zum Beispiel Zeitmanagement, Kommunikation oder der jährliche »Akquisetag«. – Stipendien: Mit dem Programm Aulinger Fellows fördern wir gezielt angehende Juristen (m/w/d) – sowohl finanziell als auch persönlich: www.aulinger-stipendium.eu

Kariereaussichten

Wir legen großen Wert auf die Transparenz des Karriereweges, der von regelmäßigen Feedback-Gesprächen mit den Partnern bzw. Partnerinnen begleitet wird. Bei erfolgreicher Zusammenarbeit führt Ihr Weg über die Salary Partnerschaft zur Vollpartnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Selbstbestimmung und Flexibilität verschaffen Ihnen die nötigen Freiräume. Unsere Arbeitszeiten entsprechen denen in vergleichbaren Sozietäten, Wochenendarbeit wird von Associates grundsätzlich nicht erwartet. Auch Teilzeitarbeit ist nach Absprache selbstverständlich möglich.

Kontakt

Unser Recruitingausschuss freut sich auf Ihre Fragen: karriere@aulinger.eu

Aulinger

**Wir schätzen und fördern
Persönlichkeiten, die ihren
eigenen Kopf haben und
gleichzeitig hervorragend im
Team arbeiten. Lernen Sie die
Karrierewege bei Aulinger
kennen.**

Rechtsanwalt (m/w/d)

Referendar (m/w/d)

Praktikant (m/w/d)

bei Aulinger

Wenn Sie mit überzeugenden Qualifikationen
souverän auftreten, dann bewerben Sie sich:
bewerbung@aulinger.eu

www.aulinger.eu

Auswärtiges Amt

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Berlin, Bonn und 230 weitere Standorte weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

ca. 12.000 (weltweit)

davon in der Rechtsabteilung ▾

juristische Tätigkeiten vorrangig in der Rechts- und Zentralabteilung

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 1.000

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

jährlich zwischen 40 und 90 Attaché(e)s aller Studienrichtungen

Einstiegsgehalt ▾

Besoldungsgruppe A 13, Stufe 2 inkl. Ministerialzulage und attraktive Auslandszuschläge

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Vielfalt der Tätigkeiten im Auswärtigen Amt reicht von der Pflege bilateraler und multilateraler Beziehungen und Europapolitik über Außenwirtschaftsförderung und Auswärtige Kultur- und Bildungspolitik bis zur protokollarischen Betreuung von Staatsbesuchen. Im juristischen Bereich liegt der Fokus auf Völkerrecht, Visum- und Konsularrecht, öffentlichem Dienst- und Arbeitsrecht sowie Haushaltsrecht. Bei uns bringt die Tätigkeit in einem rechtlichen Bereich immer auch eine (außen-)politische Komponente mit sich.

Angebote für Nebenjobs

Neben Ausbildungsstationen im Juristischen Vorbereitungsdienst bieten wir auch studienbegleitende Praktika an.

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- oder Wahlstation an Auslandsvertretungen oder in der Zentrale in Berlin. Bewerbungen nehmen wir bis spätestens sieben Monate vor Beginn der Station entgegen.

Angebote für den Berufseinstieg

Jährlich ab Juli absolviert ein Lehrgang Attaché(e)s den 12-monatigen Vorbereitungsdienst für den höheren Auswärtigen Dienst an unserer Akademie in Berlin-Tegel. Bewerbungen für den 2023 startenden Lehrgang sind voraussichtlich im Juli 2022 möglich. Bitte informieren Sie sich auf unserer Webseite. Nach erfolgreichem Abschluss des Vorbereitungsdienstes erhalten Sie als Legationsrätin/Legationsrat ca. 60.000 €/Jahr brutto (Besoldungsgruppe A 13, Stufe 2 inkl. Ministerialzulage). Während eines Auslandsaufenthalts erhöht sich das Gehalt um einen steuerfreien Auslandszuschlag. Je nach familiärer Situation erhalten Sie zudem einen Familienzuschlag.

Fortbildungsangebote

Wir bilden unsere Beschäftigten kontinuierlich in internen wie externen Schulungen fort. Insbesondere der Spracherwerb wird im hauseigenen Sprachlernzentrum gefördert.

Karriereaussichten

Der Auswärtige Dienst bietet nicht nur einen Job, sondern eine Vielzahl von Tätigkeiten im Rahmen einer lebenslangen Karriere. Sie lernen in Ihrem Berufsleben viele Regionen und Aufgabengebiete kennen und können im Ausland schon früh Personalverantwortung übernehmen. Bei rund 230 Botschaften, Ständigen Vertretungen und Generalkonsulaten der Bundesrepublik Deutschland bieten sich Ihnen viele Entwicklungsmöglichkeiten, auch wenn nicht alle Beschäftigten des höheren Dienstes Führungspositionen im In- und Ausland erreichen werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Ihnen zeitgemäße Arbeitsbedingungen mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, ortsflexiblem Arbeiten, Elternzeit, Jobsharing und Gleittagen an. Die Berücksichtigung familiärer Belange bei der Karriere- und Verwendungsplanung und die Förderung der Berufstätigkeit von Partnerinnen und Partnern im In- und Ausland haben einen hohen Stellenwert im Auswärtigen Amt. Wir bieten zudem zahlreiche Angebote zur Gesundheitsförderung.

› Kontakt

Frau Gebauer

1-ak-00@auswaertiges-amt.de

www.auswaertiges-amt.de/karriere

Tel: +49 30 1817 1145



Auswärtiges Amt



weltweitwir

Beruf und Karriere
im Auswärtigen Amt

Lieber Heimweh statt Fernweh?

#weltweitwir mit dem Auswärtigen Amt

Mehr über unsere Karrieremöglichkeiten:

 www.diplo.de/karriere

 [auswaertigesamt_karriere](https://www.instagram.com/auswaertigesamt_karriere)



Baker McKenzie

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1949

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓

76 Büros in 45 Ländern

Umsatz p.a. ✓

3,1 Mrd. US-Dollar weltweit (FY 2021)

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Ca. 6.700 Berufsträger/-innen weltweit, davon mehr als 200 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen ✓

Mehr als 1.500 Partner/-innen weltweit, davon ca. 65 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 75 in 2022 (zusätzlich studentische/wiss. Mitarbeiter/-innen: ca. 90 in 2022)

Neueinstellungen/Jahr ✓

65 bis 75 Volljurist/-innen in 2022

Einstiegsgehalt ✓

bis zu 140.000 € pro Jahr für Berufseinsteiger/-innen

Tätigkeitsschwerpunkte

Beratung nationaler und internationaler Unternehmen und Institutionen auf allen Gebieten des Wirtschafts- und Steuerrechts

Mandate und Erfolge

Wir sind die erste Adresse für deutsche und multinationale Unternehmen sowie Finanzinstitute mit inländischem und grenzüberschreitendem Beratungsbedarf.

Angebote für Nebenjobs

Praktikumsplätze, Teilzeitbeschäftigung für Doktorand/-innen, Law Clerk Program, Career Mentorship Program

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts-/Wahlstation (In- und Ausland), Teilzeitbeschäftigung, Career Mentorship Program, Repetitorien in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer

Angebote für den Berufseinstieg

Teamarbeit heißt bei uns, mit Kolleg/-innen unterschiedlicher Praxis- und Industriegruppen zusammenzuarbeiten, in Deutschland und anderen Teilen der Welt. In interdisziplinären Teams kommen Kolleg/-innen durch spezifische Fähigkeiten jeder/s Einzelnen zu kreativen und innovativen Lösungen für Mandanten. Unsere Kanzlei ist Partner des Center for the Fourth Industrial Revolution (C4IR) des World Economic Forum. Dadurch ermöglichen wir ausgewählten Kolleg/-innen ein Fellowship – eine Chance, einen Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und vertiefte Kenntnisse in Sachen Innovation zu erlangen.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Kolleg/-innen schrittweise nach Berufslevel und unterstützen sie mit Feedback sowie Entwicklungsprogrammen. Sie lernen für ihre nächsten Karriereschritte, betreiben Networking und entwickeln sich kontinuierlich weiter. In unserer Inhouse University erwarten sie u.a. Seminare zu Themen wie

Führung, Präsentieren, Akquise & Selbstmarketing und Bilanzanalyse. Ab dem dritten Jahr in unserer Kanzlei bieten wir mit dem »Booster« ein zusätzliches Budget für Talent Management und Business Development Aktivitäten. So fördern und unterstützen wir Ideen, besonders in Legal Tech, Innovation und Unternehmertum. E-Learning Programme und European Associate Meetings mit Associates aus ganz Europa sind weitere Beispiele in puncto Förderung.

Karriereaussichten

Internationale Mandatsarbeit, ein maßgeschneidertes Ausbildungsprogramm, Mobility Programme (Arbeiten in unseren Büros rund um den Globus von zwei Wochen bis zu zwei Jahren), passende Karrieremodelle für jede Lebensphase

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Karrieremodelle wie den Associate Alternative Track, eine Alternative zum Partner Track – mit spannenden Mandaten bei geringeren Stundenanforderungen und weniger Business Development Aktivitäten. Mit unserer Initiative »bAgile« bieten wir Möglichkeiten, Arbeitsplatz und -zeit flexibel zu gestalten. Teilzeitmodelle und der Associate Alternative Track sind Beispiele dafür, wie wir Freiräume und Flexibilität bieten. Auch Elternzeit gehört selbstverständlich dazu.

› Kontakt

Melita Mesaric, Senior Manager Recruiting & Employer Branding

Tel.: 069 29908-555 | E-Mail: melita.mesaric@bakermckenzie.com | www.bakermckenzie.com

Law Clerk Program

Das Programm für unsere Praktikant:innen, juristischen Mitarbeiter:innen und Referendar:innen

Sie möchten Einblicke in die Arbeit einer global agierenden Kanzlei erhalten und erleben, wie spannend es ist, an grenzüberschreitenden Mandaten zu arbeiten und gemeinsam in Teams innovative Lösungen zu entwickeln? Inclusion & Diversity, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sind Ihnen ebenso wichtig wie uns? Dann nutzen Sie Ihre Chance und werden Sie Teil von Baker McKenzie

Das erwartet Sie:



Mentoring: Individuelle Betreuung, Entwicklungsbegleitung und regelmäßiges Feedback durch eine/n erfahrene/n Mentor:in ab dem ersten Arbeitstag.



Aus- und Weiterbildung: Repetitorien für Referendar:innen in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer, Auslandswahlstation, Online Englisch Training, StayConnected Program mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten (z.B. Legal Tech, Referendariat - Tipps & Tricks).



Netzwerken: Einladungen zu den Zeitschriftenrundschaun der Praxisgruppen, den regelmäßig stattfindenden Stammtischen und Coffee-Breaks, dem JP Morgan Lauf, Fluency Cup, den Kanzleifesten sowie zum wöchentlichen Sportprogramm.

Was sollten Sie mitbringen?

Unser Law Clerk Program richtet sich an Praktikant:innen ab dem 3. Semester, juristische Mitarbeiter:innen und Referendar:innen, die eine Affinität für wirtschaftliche Zusammenhänge und Entwicklungen haben und aktuelle Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech proaktiv mitgestalten möchten.



Baker McKenzie gehört mit rund 13.000 Kolleg:innen in 46 Ländern zu den größten und leistungsstärksten Wirtschaftskanzleien der Welt. In Deutschland sind wir in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München mit mehr als 200 Anwält:innen vertreten. Nationale und internationale Unternehmen und Institutionen beraten wir auf allen Gebieten des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Baker McKenzie

Rechtsanwalts-gesellschaft mbH
von Rechtsanwälten und Steuerberatern
Bethmannstraße 50-54
60311 Frankfurt am Main

Caroline Wösthoff

+49 69 2 99 08 383
caroline.woesthoff@bakermckenzie.com



Baker Tilly

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1910

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Leipzig, München, Nürnberg, Schwerin, Stuttgart

Standorte weltweit ✓

37.000 Mitarbeiter/-innen in 148 Ländern an 742 Standorten

Umsatz p.a. ✓

176,9 Millionen Euro (Deutschland); 4,04 Milliarden US-Dollar (weltweit)

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

374 (davon 137 Rechtsanwält/-innen)

Anzahl der Partner/-innen ✓

129 (davon 47 Rechtsanwält/-innen)

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 10–12

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 12–15 Volljuristen als Berufseinsteiger (m/w/d); ca. 16–18 wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

Attraktives Vergütungspaket

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Beihilfenrecht, Compliance & Ombudswesen, Datenschutzrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht, Gewerbliche Schutzrechte und Urheberrecht (IP), Handels- und Vertragsrecht, Healthcare & Life Sciences, Immobilienrecht, Insolvenz-

recht und Restrukturierung, IT-Recht, Kartellrecht, Mergers & Acquisitions, Notariat, Private Clients, Privates Bau-recht, Prozessführung und Mediation, Steuerstrafrecht und Wirtschaftsstrafrecht, Venture Capital/Start-ups, Vergaberecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten Mandanten fünfzehn verschiedener Industriezweige und bündeln unsere interdisziplinären Kompetenzen in sieben Competence Centern. Zu unseren Mandaten zählen u.a. die ADAC Stiftung, ADAC Luftrettung, Benetton (Deutschland), Bionorica, FlixMobility, RB Leipzig und Red Bull.

Angebote für Nebenjobs

Sie haben die Möglichkeit als Praktikant (m/w/d), wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) oder im Rahmen einer promotionsbegleitenden Tätigkeit spannende Einblicke in unsere Kanzlei zu erhalten.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar (m/w/d) unterstützen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen bei der laufenden Rechtsberatung der Mandanten und wirken auch bei der Bearbeitung größerer Projekte mit.

Angebote für den Berufseinstieg

Je nach Vakanz ist der Berufseinstieg in allen oben genannten Tätigkeitsgebieten möglich. Initiativbewerbungen sind jederzeit willkommen.

Fortbildungsangebote

Die Baker Tilly Academy unterstützt Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung. Sie verbindet zwei fundamentale Aspekte des Lernens im beruflichen Umfeld: Das On-the-job-Lernen und das Off-the-job-Training. Was Sie in Ihrer täglichen Arbeit benötigen, lernen Sie in verschiedenen Schulungen. Im Tagesgeschäft profitieren Sie von dem Erfahrungsschatz und der Unterstützung unserer Partner/-innen und erfahrenen Kolleg/-innen. Darüber hinaus fördern wir Sie in zeitlicher und finanzieller Hinsicht bei der Ablegung von Berufsexamina, z.B. zum Fachanwalt (m/w/d) oder Steuerberater (m/w/d).

Karriereaussichten

Wir sehen in Ihnen unsere Partnerinnen und Partner von morgen. Ihre erfolgreiche, berufliche Entwicklung unterstützen wir durch gezielte interne und externe Fortbildungen. Ihren beruflichen Horizont können Sie auch durch einen Auslandseinsatz/ein Secondment innerhalb des Baker Tilly Netzwerks erweitern.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Neben flexiblen Arbeits- und Teilzeitmodellen bieten wir eine kollegiale Unternehmenskultur. Durch unsere Mobile-Work-Möglichkeiten erhalten Sie besondere Flexibilität für die Vereinbarkeit Ihres Berufs- und Privatlebens. Zudem profitieren Sie von attraktiven Konditionen für eine bunte Auswahl an Sport-, Freizeit- und Wellnessangeboten.

› Kontakt

Baker Tilly Recruiting-Team
E-Mail: career@bakertilly.de
www.bakertilly.de/karriere



**Now,
for tomorrow**

Bereit für Neues?

Dann steig bei uns ein, als Referendar,
wissenschaftlicher Mitarbeiter oder
als Rechtsanwalt (m/w/d).

Wir freuen uns auf dich!

bakertilly.de/karriere
career@bakertilly.de



Follow us:



Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

München sowie zahlreiche bayernweite Standorte; Einsätze in Berlin und Brüssel möglich

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓

ca. 4000

davon in der Rechtsabteilung ✓

ca. 500 Jurist/-innen in unterschiedlichen Abteilungen des Ministeriums, des Zentrums Bayern Familie und Soziales (ZBFS), in der bayerischen Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit und weiteren nachgeordneten Behörden

Referendarplätze/Jahr ✓

Wahlstation im Ministerium oder im Geschäftsbereich; Verwaltungsstation in der bayerischen Sozialgerichtsbarkeit

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

10–15 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ✓

Einstieg als Regierungsrat/-rätin in Besoldungsgruppe A13

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, wichtige gesellschaftspolitische Themen in einem engagierten Team mitzugestalten. Sie erwartet eine herausfordernde, vielseitige und eigenverantwortliche Tätigkeit im Ministerium, in der bayerischen

Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit oder der bayerischen Sozialverwaltung.

Angebote für Nebenjobs

Bei Interesse ist ggf. eine Lehrtätigkeit in der Akademie der Sozialverwaltung möglich.

Angebote für das Referendariat

Sie können Ihre Wahlstation im Ministerium oder im Geschäftsbereich ableisten. Im Rahmen der Verwaltungsstation sind auch die bayerischen Sozialgerichte mögliche Ausbildungsstationen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen laufend motivierte Jurist/-innen, die die Zweite Juristische Staatsprüfung mindestens im oberen Bereich der Note »befriedigend« abgeschlossen haben und die zudem Engagement, Gestaltungsfreude, Überzeugungskraft und Teamgeist mitbringen. Ihre Karriere beginnt in der Regel als Referent/-in im Ministerium. Möglich ist auch ein Einstieg als Juristischer Mitarbeiter bzw. Juristische Mitarbeiterin in der Zentrale des Zentrums Bayern Familie und Soziales (ZBFS) oder als Teamleiter/-in in einer der Regionalstellen des ZBFS.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Sie durch umfangreiche interne oder externe Fortbildungun-

gen. Ressortübergreifende Angebote des Freistaates Bayern für Nachwuchsführungskräfte bieten die Möglichkeit, sich bayernweit zu vernetzen und umfassend weiterzubilden.

Karriereaussichten

Es bestehen gute Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb des Geschäftsbereichs. Mittelfristig ist eine Tätigkeit als Richter/-in in der bayerischen Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit möglich. Zeitlich begrenzte Einsätze in Berlin, Brüssel oder der Bayerischen Staatskanzlei bieten die Möglichkeit, Aufgaben außerhalb des Geschäftsbereichs wahrzunehmen. Auch Stationen in der Wirtschaft sowie bei Verbänden sind möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Vielseitige Teilzeitmodelle, gleitende Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten ermöglichen Ihnen eine hohe Flexibilität. Zahlreiche weitere Angebote unterstützen Sie bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ein attraktives Sport- und Gesundheitsprogramm bietet Ihnen den nötigen Ausgleich.

› Kontakt

Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
Referat A 2
Winzererstraße 9
80797 München
Tel.: 089/1261-1428
Bewerbung@stmas.bayern.de
www.stmas.bayern.de/karriere-ausbildung



Gesellschaft mitgestalten.

*Perspektiven für Juristinnen und Juristen
im Bayerischen Staatsministerium
für Familie, Arbeit und Soziales*

BBG und Partner

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1996

Standorte in Deutschland ✓
Bremen

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
36

Anzahl der Partner/-innen › 9

Referendarplätze/Jahr › 4

Neueinstellungen/Jahr › 2–3

Einstiegsgehalt ✓
Das Einstiegsgehalt orientiert sich an der fachlichen Qualifikation der Bewerber/-innen.

Tätigkeitsschwerpunkte

BBG und Partner ist auf das Recht der öffentlichen und privaten Infrastruktur spezialisiert. Zu unseren Schwerpunkten gehören die Rechtsgebiete Vergaberecht, ÖPNV-Recht, Beihilfenrecht, Kommunalrecht, Eisenbahnrecht, Bau-recht, Umwelt- und Planungsrecht, Energiewirtschaftsrecht sowie das Recht der Erneuerbaren Energien.

Mandate und Erfolge

Unser Mandatsportfolio ist vielfältig: Wir sind eine bundesweit führende Kanzlei in Rechtsfragen des ÖPNV und beraten in teilweise sehr großvolumigen Verfahren zur Vergabe von S-Bahn-Leis-tungen in Ballungsräumen. Wir unter-

stützen unsere Mandanten bei der Er-richtung und Bewirtschaftung von Haf-eninfrastrukturen, von Infrastrukturen für Erneuerbare Energie und Wasserstoff sowie von Verkehrsinfrastrukturen, bei der Vergabe von Gas-, Wasser- und Stromkonzessionsverträgen, von Bau-aufträgen und in vielen weiteren Markt-segmenten. Zu unseren Mandanten zählen Bundesministerien, Bundes-länder, Kommunen, kommunale Unter-nehmen und Unternehmen der Privat-wirtschaft.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten studienbegleitende Neben-tätigkeiten sowie Promotionsunter-stützung an.

Angebote für das Referendariat

Referendare (m/w/d) können bei uns im Rahmen der Anwalts- oder Wahl-station in einer kollegialen Arbeitsat-mosphäre an spannenden Mandaten mit-wirken und haben dabei gute Übernah-mechancen. Viele unserer Kolleginnen und Kollegen haben ihre Karriere mit einem Referendariat bei uns begonnen.

Angebote für den Berufseinstieg

Als stetig wachsende Kanzlei sind wir immer auf der Suche nach engagierten Rechtsanwältinnen (m/w/d) als Berufsan-fänger oder mit Erfahrung. Wir bilden Sie innerhalb kurzer Zeit zu einer erfolg-reichen Anwaltspersönlichkeit aus und geben Ihnen die Möglichkeit, in kleinen, hoch spezialisierten Teams praxisbezo-gen und eigenverantwortlich zu arbeiten.

Fortbildungsangebote

Wir ermöglichen individuell abge-stimmte Fortbildungen und fördern wissenschaftliche Veröffentlichungen. Darüber hinaus bieten wir die Möglich-keit zur berufsbegleitenden Promotion.

Karriereaussichten

Bei uns finden Sie flexible Karriere-modelle, die berufliche Entwicklungs-sowie attraktive Aufstiegsmöglichkeiten bei leistungsgerechter Vergütung bie-ten. Sie haben die Möglichkeit, sich im Rahmen eines maßgeschneiderten Trainee-Programms zum bundesweit anerkannten Fachexperten oder zum Partner/zur Partnerin der Kanzlei zu entwickeln.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei BBG und Partner erwartet Sie ein starkes Team, für das Zusammenhalt und Wertschätzung eine hohe Bedeu-tung haben. Fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur sind regelmäßige Teambesprechungen, ein monatliches Kanzleifrühstück, Bürogymnastik und gemeinsame Ausflüge und Feiern. Durch unsere flexiblen Teilzeitmodelle, angepasst an Ihre individuelle private Lebenssituation, unterstützen wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Unsere modernen und hellen Kanzlei-räume befinden sich im Zentrum von Bremen, einer Stadt mit familien-freundlichen Wohnverhältnissen und hohem Freizeitwert.

› Kontakt

Tania Neubauer
E-Mail: bewerbung@bbgundpartner.de
www.bbgundpartner.de



**BBG
und
Partner**

Rechtsanwälte

BBG und Partner – Die Infrastrukturkanzlei

Wir sind eine bundesweit tätige, mittelständische Kanzlei mit Sitz in Bremen und auf Rechtsfragen öffentlicher Infrastruktur spezialisiert. Unsere Mandanten kennen und schätzen uns als ausgewiesene Experten für den öffentlichen Verkehr, für das Vergabe- sowie für das Umwelt- und Planungsrecht. Bei BBG und Partner sind Sie direkt und aktiv in unsere Mandate eingebunden und haben

die Möglichkeit, praxisnah den Anwaltsalltag zu erleben. Sie werden individuell von einem unserer Partner als Mentor betreut und können sich durch intensive Feedbackgespräche und frühzeitiges „Learning on the job“ zu einem erfolgreichen Nachwuchsjuristen entwickeln.

Mehr auf www.bbgrundpartner.de/karriere

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA)

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

1949

Standorte in Deutschland ▾

Berlin

Standorte weltweit ▾

Brüssel

Umsatz p.a. ▾

–

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

130

davon in der Rechtsabteilung ▾

Insgesamt 25 Jurist/-innen, davon 9 in der Abteilung Arbeitsrecht

Referendarplätze/Jahr ▾

6

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 10

Einstiegsgehalt ▾

Individuell festzulegen

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA) ist die Stimme der Arbeitgeber für die Soziale Marktwirtschaft. Wir unterstützen dabei, Freiräume für Unternehmen in Deutschland zu gestalten, damit diese investieren, Innovationen vorantreiben sowie Arbeits- und Ausbildungsplätze schaffen können. Die BDA ist erste Ansprechpartnerin und Ratgeberin für alle Anliegen der Arbeitgeber in der Tarifpolitik, im Arbeitsrecht, in der Sozial-

Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik sowie in europapolitischen und internationalen Fragen. Als Spitzenverband arbeiten wir tagesaktuell an juristischen und politischen Themen und gestalten diese aktiv mit.

Angebote für Nebenjobs

Berufseinsteiger (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) sind willkommen.

Angebote für das Referendariat

Lernen Sie während Ihrer Wahlstation die facettenreiche Verbandswelt kennen.

Angebote für den Berufseinstieg

Unser Trainee-/Nachwuchsprogramm ist der perfekte Einstieg in die Verbandskarriere. Hier erhalten Sie während wechselnder Einsätze bei unseren Mitgliedsverbänden einen umfassenden Einblick.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm zu allen Themen des geschriebenen und gesprochenen Wortes (u.a. präziser Ausdruck, Rhetorik, Präsentation, Moderation, englische Sprachseminare). Politische Fortbildungen beim Institut für Sozial- und Wirtschaftspolitische Ausbildung (ISWA) und Teilnahmen an arbeitsrechtlichen Fachveranstaltungen sowie Kongressen werden ebenfalls unterstützt. Wir legen Wert auf Individualität: Rückmeldungen

zu Stärken und weiteren Lernfeldern unterstützen wir auch außerhalb des bestehenden Weiterbildungsprogramms.

Karriereaussichten

Warum zur BDA? Der Mix macht's: bei uns arbeiten Sie in den Bereichen: Recht, Politik und Kommunikation – das gepaart mit wirtschaftlichem Grundverständnis verspricht Abwechslung und spannende Projekte. Wir fördern Verantwortung und Eigenständigkeit: erarbeiten Sie eigene Themenfelder, zeigen Sie Eigenverantwortung und gestalten Sie politische Inhalte mit. Verbände leben vom Miteinander – bauen Sie sich ein starkes berufliches Netzwerk mit uns auf.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Geregelte Arbeitszeiten, Familienservice, private Unfallversicherung, attraktive betriebliche Altersvorsorge, Gesundheitsmanagement (aktive Pausen), Mitarbeiterbeteiligung, Mitarbeiterevents etc. Teamwork: bei aller Eigenständigkeit, Sie sind stets eingebunden in ein Team, das Kollegialität und Erfahrungsaustausch lebt und fördert.

› Kontakt

Nutzen Sie gern das Online-Bewerbungsformular unserer Karriereseite: www.karriere.arbeitgeber.de

Für alle weiteren Fragen stehen wir Ihnen auch telefonisch zur Verfügung – wir freuen uns auf Sie, sprechen Sie uns an:

Katrin Rennicke | Referentin Personal | +49 30 2035 1124 | personal.mail@arbeitgeber.de | www.arbeitgeber.de

POLITISCH

an der Spitze mitwirken



Die BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vertritt über ihre Mitgliedsverbände die sozial- und wirtschaftspolitischen Interessen von einer Million Betrieben. Durch unsere Verankerung in den Betrieben sind wir die authentische Stimme der deutschen Arbeitgeber – auch in Europa und weltweit.

Für unser Nachwuchsprogramm suchen wir:

Juristinnen und Juristen (m/w/d) für die Verbandskarriere

Lernen Sie die deutsche Wirtschaft kennen. In zwei Jahren erhalten Sie durch wechselnde Einsätze in unseren Mitgliedsverbänden einen umfassenden Einblick in die Verbandswelt. Sie bauen sich ein breites Netzwerk auf, welches Ihnen nach erfolgreichem Abschluss unseres Traineeprogramms attraktive Perspektiven in unseren Arbeitgeberverbänden und den angeschlossenen Unternehmen eröffnet.

Was Sie erwartet:

- Sie unterstützen die Verbandsgeschäftsführungen bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen, Sozialplänen oder Tarifverträgen.
- Sie bereiten politische Reden, Gespräche sowie Stellungnahmen an den Gesetzgeber vor.
- Sie verfassen Schriftsätze, Rundschreiben, Namensartikel, Leitfäden etc.
- Lernen Sie die Arbeitsweise eines internationalen Arbeitgeberverbandes während einer Auslandsstage kennen.

Was Sie mitbringen:

- Leidenschaft für Politik und Verbandsthemen sowie Interesse an gesellschaftspolitischen Themen.
- Sie haben ein abgeschlossenes juristisches Studium und wollen juristisch oder politisch arbeiten.
- Sie zeichnen sich durch Kommunikationsstärke und Kontaktfreude aus.
- Sie haben Interesse verschiedene Verbände kennenzulernen und sind dafür regional flexibel und reisebereit.

Unser Angebot:

- Der Mix macht's: bei uns und unseren Mitgliedsverbänden arbeiten Sie im Zusammenspiel mit Unternehmen, Sozialpartnern, Politik, Justiz, Verwaltung und Medien – das verspricht Abwechslung und spannende Projekte.
- Teamwork: bei aller Eigenständigkeit, Sie sind stets eingebunden in ein Team, das Kollegialität und Erfahrungsaustausch lebt und fördert.
- Wir bilden Sie weiter: politische Seminare, kaufmännische Inhalte, Führungskräftebildung, Persönlichkeitsentwicklungsworkshop und viel mehr... alles für den perfekten Karrierestart.
- Die Wohnortwechsel während des Programms unterstützen wir durch einen Mietzuschuss.

Sie wollen Rahmenbedingungen im Interesse der Arbeitgeber mitgestalten und den Sprung in die Verbandswelt wagen? Dann sind Sie bei uns richtig! Wir freuen uns auf Sie. Nutzen Sie bitte unser Online-Bewerbungsformular. Bitte beachten Sie: Mit Einreichen Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen – auch elektronisch – erfassen und bis zu sechs Monate nach Besetzung der Stelle aufbewahren.

Rückfragen beantwortet Ihnen

Maria Schimmel | Referat Personal

Telefon: 030 / 2033-1121

Becker Büttner Held

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1991

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Erfurt, Hamburg, Köln, München und Stuttgart

Standorte weltweit ▼

Brüssel

Umsatz p.a. ▼

ca. 50 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

319

Anzahl der Partner/-innen ▼

43

Referendarplätze/Jahr ▼

25

Neueinstellungen/Jahr ▼

20–30

Einstiegsgehalt ▼

75.000–85.000 € zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Öffentliches Wirtschafts- und Energierecht für Infrastruktur- und Industrieunternehmen (Erneuerbare Energien, Regulierungsrecht, Rekommunalisierungsprojekte, Energievertragsrecht, Kraft-Wärme-Kopplung, Emissionshandel etc.), Kartell- und Vergaberecht, Wettbewerbsrecht, Datenschutzrecht und Compliance, Allgemeines Zivil- und Vertragsrecht, Steuer-, Handels- und Gesellschaftsrecht, Transaktionen und Unternehmensbewertungen, Kommunalrecht, Wasser- und Abwasserrecht, Bank- und Börsenrecht, Telekommunikationsrecht und Digitalisierung, Insolvenzrecht und Inkasso, Urheberrecht

Mandate und Erfolge

Diverse strukturpolitisch relevante Mandate insbesondere im Bereich der Energiewende und des Deutschen und Europäischen Energiemarkts. Nähere Infos unter www.bbh-online.de

Angebote für Nebenjobs

Wir suchen stets juristische Mitarbeiter und Referendare (m/w/d) für Nebentätigkeiten.

Angebote für das Referendariat

Wir bilden in Anwalts-/Wahlstationen etc. aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Gesucht werden Studenten, Doktoranden und Stationsreferendare als juristische bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d).

Fortbildungsangebote

Eigene BBH-Akademie, Jour Fixe, interne Fortbildungen, e-Learning Plattform

Karriereaussichten

Übernahme in ein Anstellungsverhältnis als Rechtsanwalt (m/w/d) ist möglich und erwünscht.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitbeschäftigungen, Mobiles Arbeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Kulturangebote, digitales Sportangebot

› Kontakt

Frau Nancy Töpfer

Referentin HR-Management

Tel.: +49 30 6112840-346

E-Mail: nancy.toepfer@bbh-online.de



BECKER BÜTTNER HELD



WIR | Rechtsanwält*innen
SUCHEN | Referendar*innen
SIE! | Juristische Mitarbeiter*innen
(m/w/d)

AUS ÜBERZEUGUNG WEGWEISEND

Als BBH-Gruppe entwickeln wir passgenaue Lösungen für die rechtlichen, betriebswirtschaftlichen, steuerlichen und strategischen Herausforderungen unserer Mandanten. Durch vorausschauendes Denken, entschlossenes Handeln und beständige Weiterentwicklung bieten wir Unternehmen aus allen Branchen, darunter die Energie- und Infrastrukturwirtschaft, Full-Service-Beratung auf höchstem Niveau: Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung und Quartierentwicklung.

All das wäre ohne ein starkes Team undenkbar. Deshalb unterstützen rund 600 Mitarbeiter*innen in Berlin, München, Köln, Hamburg, Stuttgart, Erfurt und Brüssel unsere Mandanten vor und hinter den Kulissen.

SIE MÖCHTEN TEIL UNSERES TEAMS WERDEN?

Informieren Sie sich auf unserer Karriereseite über Ihre Karrieremöglichkeiten und unsere Benefits. Bewerben Sie sich auf Ihre Traumposition!

www.bbh-karriere.de
www.die-bbh-gruppe.de

Bird & Bird LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1846

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg und München

Standorte weltweit ✓

30 Büros in 21 Ländern in Europa, dem Nahen Osten, im Asien-Pazifik-Raum und in Nordamerika

Umsatz p.a. ✓

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

über 230 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen ✓

60 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓

keine Begrenzung

Neueinstellungen/Jahr ✓

35–50

Einstiegsgehalt ✓

marktüblich

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir fokussieren unsere Beratung insbesondere auf Industriesektoren, die neue Technologien entwickeln und die Digitalisierung mitgestalten bzw. durch sie verändert werden, und decken die gesamte Bandbreite des Wirtschafts- und Unternehmensrechts ab, insbesondere in Bereichen, in denen Technologie, Daten, Regulierung und gewerblicher Rechtsschutz eine besondere Rolle spielen.

Mandate und Erfolge

Bird & Bird LLP berät zahlreiche DAX 30 gelistete Unternehmen, Marktführer und führende Industrieverbände zum Thema Digitalisierung und im Hochtechnologiebereich.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, studentische Nebentätigkeit, wissenschaftliche Mitarbeit nach dem Ersten Staatsexamen oder promotionsbegleitend, Nebentätigkeit während des Referendariats, Anwaltsstation, Wahlstation oder promotionsbegleitend nach dem Zweiten Staatsexamen

Angebote für das Referendariat

Individuelle Gestaltung Ihrer Station, enge Teamanbindung, Mentorenprogramm, praxisorientierte Ausbildung inklusive Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen sowie an Praxisgruppentreffen und anderen internen Kanzleiveranstaltungen, Vernetzung durch das »Youngster Treffen«, Klausurenkurse von Kaiserseminare, Teilnahme an der Bird & Bird Academy

Angebote für den Berufseinstieg

Sind Sie an einem Einstieg bei Bird & Bird interessiert? Wir freuen uns über Ihren Anruf und beantworten Ihre Fragen!

Fortbildungsangebote

Die bestmögliche Begleitung und Förderung unserer Talente auf Ihrem Karriereweg ist uns ein wichtiges

Anliegen. Für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung bietet die Bird & Bird Academy ein breites Spektrum an maßgeschneiderten, nationalen und internationalen Trainingsangeboten an. Hierbei fördern wir neben der individuellen Entwicklung den intensiven Austausch und die Vernetzung mit Kollegen aus anderen Standorten und verschiedenen Ländern. Durch unsere Vortragsreihe »Über den Tellerand« ermöglichen wir darüber hinaus einen regelmäßigen Austausch zwischen Praxisgruppen. Unsere Youngster sind hierzu ebenfalls herzlich eingeladen.

Karriereaussichten

Ihre Karriere ist klar definiert und transparent, soll aber auch von Ihnen mitgeführt und gestaltet werden. Neben dem klassischen Karriereweg bieten wir auch alternative Wege an. Das Mitarbeiterjahresgespräch sowie unsere Bird & Bird Academy unterstützen Sie dabei.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Es ist uns wichtig, einen Rahmen zu schaffen, in dem Beruf und Privatleben vereinbar sind. Individuell gehen wir auf die Lebenslage unserer Mitarbeiter ein. Durch das Angebot von mobilem Arbeiten, unterschiedlichen Teilzeitmodellen und einem Familienservice fördern wir eine langfristige Zusammenarbeit.

› Kontakt

legal.recruitment@twobirds.com

www.twobirds.com

Bird & Bird

One firm. Your firm.

Bei Bird & Bird zu arbeiten, heißt, Teil unseres internationalen Teams zu sein. Es bedeutet, sich zu entfalten und in einem kreativen, diversen und unterstützenden Arbeitsumfeld zu wachsen.

Bei uns tätig zu sein, heißt, auf fachlich höchstem Niveau mit Leidenschaft und Weitblick Rechtsberatung zu leisten, um für unsere Mandantschaft innovative und zukunftsgerichtete Lösungen zu finden. Lösungen, die andere nicht finden!

Seien Sie dabei!

Kontakt:
legal.recruitment@twobirds.com

twobirds.com



Blaum Dettmers Rabstein

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1879

Standorte in Deutschland ✓
Bremen, Hamburg, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
38

Anzahl der Partner/-innen › 20

Referendarplätze/Jahr › 10

Neueinstellungen/Jahr › 3

Einstiegsgehalt ✓
60.000–80.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, Mergers & Acquisitions, Handelsrecht, Seehandels- und Transportrecht, Arbeitsrecht, gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Bankrecht, Steuerrecht, IT-Recht

Mandate und Erfolge

Wir beraten laufend erfolgreiche Unternehmen und begleiten sie bei ihren Projekten im In- und Ausland. Führende Platzierungen für Bremen und Hamburg (JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien, The Legal 500 und kanzleimonitor.de) als renommierte Kanzlei im Gesellschaftsrecht und für M&A im JUVE Handbuch und in The Legal 500, Top-Platzierungen für Seehandels- und Transportrecht in

The Legal 500 (Top Tier Transportrecht, 2nd Tier See- und Schifffahrtsrecht) und im kanzleimonitor belegen unsere Expertise.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit ab dem Ersten Staatsexamen.

Angebote für das Referendariat

Die Referendarausbildung verstehen wir als Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen. Wir lassen Sie gerne an unserer interessanten Tätigkeit teilhaben. Wir führen Sie an größere Themen heran und hoffen, Sie schließlich in eines unserer großen Projekte einbinden zu können. Wir unterstützen Sie bei der Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen. Wir unterrichten beim Hanseatischen Oberlandesgericht Bremen in den Blöcken »RA-Klausur Zivilrecht« und »Kautelarklausur« und können Praxis und Klausuranforderungen verknüpfen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen regelmäßig nach qualifizierten Juristinnen und Juristen zur Verstärkung unserer Teams. Wir bieten eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Team. Selbständiges Arbeiten im aktuellen Tagesgeschäft und frühzeitiger Mandantenkontakt sind uns wichtig. Gleichzeitig lassen wir Sie nicht allein, sondern begleiten Sie Schritt für Schritt

und unterstützen Ihre weitere anwaltliche Entwicklung. Hierfür stehen Ihnen ein oder zwei erfahrene Kolleginnen und Kollegen als Mentoren zur Seite.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Sie aktiv bei Ihrer beruflichen Entwicklung. Hierzu gehören regelmäßig die Übernahme der Kosten von Fachanwaltskursen und die praktische Fachanwaltsausbildung, die Fortbildung in unseren fachbezogenen Arbeitsgruppen und die Vertiefung Ihrer Englischkenntnisse durch praktische Arbeit in internationalem Umfeld und hausinterne Englischkurse.

Karriereaussichten

Wir bieten erstklassige Karrierechancen in kollegialer Atmosphäre. Hierzu gehört für uns die konkrete Perspektive, in einem überschaubaren Zeitraum Partner bzw. Partnerin unserer Sozietät zu werden. Auf dem Weg dahin ist uns Klarheit wichtig, die wir in regelmäßigen gemeinsamen Gesprächen schaffen. Wir suchen keine Zuarbeiter, sondern künftige Partnerinnen und Partner!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir haben Freude an unserer Arbeit und möchten, dass Sie diese auch haben. Dazu gehören unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, die Ihnen Zeit für die Familie oder eine Promotion geben, aber auch gemeinsame Sport- und Freizeitaktivitäten.

› Kontakt

Blaum Dettmers Rabstein Rechtsanwaltspartnerschaft mbB
Hamburg: Dr. Stephanie Rettmann, Tel.: 040 36977-415
Bremen: Dr. Leif Zänker, Tel.: 0421 3660-133
E-Mail: karriere@blaum.de
www.blaum.de/karriere

DEIN KOPF DEINE IDEEN DEINE ZUKUNFT

RICHTIG STARTEN, EIGENE ENTSCHEIDUNGEN, VON ANFANG AN. **WILLKOMMEN IM TEAM!**

Uns ist selbstständiges Arbeiten wichtig, denn wir suchen zukünftige Partner und keine Zuarbeiter. Anspruchsvolle Mandate, kreative Teamarbeit, erstklassige Karrierechancen.

blaum

Blaum Dettmers Rabstein

Rechtsanwaltspartnerschaft mbB
und Notare

Bremen Hamburg München

blaum.de/karriere



BLD Bach Langheid Dallmayr

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1911

Standorte in Deutschland ✓

Köln, München, Frankfurt am Main, Berlin, Karlsruhe

Standorte weltweit ✓

Als Gründungsmitglied von Legalign Global, einer internationalen Allianz von Versicherungs- und Haftungsrechtskanzleien, agieren wir in grenzüberschreitenden Mandaten und sind weltweit mit weiteren 40 Partnerkanzleien verbunden.

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

180

Anzahl der Partner/-innen › 48

Referendarplätze/Jahr ✓

20–25

Neueinstellungen/Jahr ✓

Referendare (w/m/d): 20–25;
Berufseinsteigende: 5–10;
Praktikanten: 15–20

Einstiegsgehalt ✓

Marktübliches Einstiegsgehalt

Tätigkeitsschwerpunkte

Versicherungs- u. Versicherungsaufsichtsrecht; Haftungsrecht (u.a. Produkthaftung weltweit, Arzt-/Bauhaftung, Kraftfahrt); Financial Lines (D&O, Bank- u. Kapitalmarktrecht, Vermögensschadenhaftpflicht); Cyber; Aviation; Compliance; gewerblicher Rechtsschutz; nationale u. internationale Großschadenfälle

Mandate und Erfolge

BLD ist insbesondere für nationale und internationale Versicherungen sowie Finanzdienstleister tätig und vertritt in der Haftungsabwehr Mandanten aus Industrie, Gewerbe und Handel sowie Unternehmensleiter, Freiberufler und Privatpersonen.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeiten für Studierende; Wissenschaftliche Mitarbeit vor und während des Referendariats (auch promotionsbegleitend)

Angebote für das Referendariat

Unser BLD-Referendarprogramm ermöglicht einen hohen Praxisbezug durch Einbindung in die Mandatsarbeit der Fachbereiche, inkl. angeleiteter Terminvertretung – in der Anwalts- wie der Wahlstation. Profitieren Sie von erfahrenen Anwalt/-innen als Mentor/-innen und jüngeren Tutor/-innen an Ihrer Seite. Knüpfen Sie bei gemeinsamen Aktivitäten neue Kontakte. Wir unterstützen Sie bei der Examensvorbereitung mit Kaiserklausuren nach Wahl, durch Teilnahme an internen Fachtutorien und die Nutzung unserer Datenbanken zur Recherche. Ebenfalls möglich: Auslandserfahrung durch Station in unseren internationalen Partnerkanzleien.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir binden Sie von Anfang an aktiv in das Tagesgeschäft ein. So erhalten Sie frühzeitig Kontakt zu unseren

Mandant/-innen. In den ersten sechs Monaten durchlaufen Sie eine intensive Einarbeitung mit erfahrenen Mentor/-innen an Ihrer Seite. Regelmäßige Feedbackgespräche begleiten diese Phase.

Fortbildungsangebote

Ausbildungsbestandteile sind die (angeleitete) Terminvertretung vor Gericht ebenso wie interne Tutorien mit Besprechung examensrelevanter Fälle, Nutzung unserer umfangreichen Bibliothek, Datenbanken etc. und die Teilnahme an externen Fachseminaren.

Karriereaussichten

Nach Ihrer Einarbeitung entwickeln Sie in den ersten zwei Jahren gemeinsam mit Ihren Mentor/-innen ein eigenes Dezernat und führen es anschließend selbstständig. Nach drei Jahren nehmen Sie als Associate an unserem Bonusprogramm teil. Ab dem 4. Jahr können Sie Partner oder zunächst Counsel werden. Wir fördern sowohl Ihren Weg in die Partnerschaft als auch die fachbezogene Anwaltskarriere.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für Ihre individuelle Lebensplanung bieten wir auf allen Karrierestufen passende Arbeitsmodelle. Die Freistellung für Promotion, Homeoffice und die Kombination von Elternschaft und Teilzeit, auch im Partnerstatus, sind gelebte Realität. Wir bieten regelmäßige Team- und Mitarbeitererevents sowie Gesundheits- und Sport-Workshops an.

› Kontakt

Kristina Radtschenko M.A. (Personalleiterin) | Telefon: +49 221 944027-938 | Theodor-Heuss-Ring 13–15 | 50668 Köln
Bewerbungen per E-Mail an: karriere@bld.de | Aktuelle Angebote unter www.bld.de/Stellenangebote.html

Auf der Suche nach der perfekten Erfolgswelle?



Dann starten Sie bei uns als
Referendar (w/m/d)

Wir bieten Ihnen eine ausgezeichnete Ausbildung mit hohem Praxisbezug, fundierte Einarbeitung und Betreuung durch unser Mentorenprogramm, ein internationales Anwalts-Netzwerk und eine intensive Examensvorbereitung.

Es erwarten Sie abwechslungsreiche und spannende Mandate in einem internationalen Umfeld in unseren Büros in Berlin, Frankfurt/M., Köln und München – unsere Teams freuen sich auf Sie!

Bei Fragen zum Referendariat bei BLD ist Ihr Kontakt:
Frau Kristina Radtschenko M.A. | +49 221 944027-938
karriere@bld.de | www.bld.de

JUV 2019
AWARDS
Kanzlei des Jahres
für Versicherungsrecht



Attraktivster Arbeitgeber
Für Absolventen 2018/19
Law
trendence

BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

2000

Standorte in Deutschland ▾

Flensburg, Kiel, Lübeck und Kaltenkirchen

Standorte weltweit ▾

–

Umsatz p.a. ▾

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ▾

40

Anzahl der Partner/-innen ▾

23

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 15 Plätze an allen Standorten

Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 5 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ▾

ca. 70.000–90.000 € pro Jahr brutto, abhängig von den Qualifikationen

Tätigkeitsschwerpunkte

Mit unseren spezialisierten Rechtsanwälten und Notaren sind wir auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts und des Öffentlichen Rechts tätig. Unsere Rechtsanwälte sind spezialisiert in den Gebieten Agrarrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Bau- und Architektenrecht, Erbrecht, gewerblicher Rechtsschutz, Handels- und Gesellschaftsrecht/ M&A, Insolvenzrecht, IT-Recht, Medizinrecht, Steuerrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht und Verwaltungsrecht.

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten gehören große und mittelständische Unternehmen, Kreditinstitute, Freiberufler, Bundes- und Landesbehörden, Kreise und Gemeinden sowie Kliniken und Verbände.

Angebote für Nebenjobs

Ob im Rahmen eines Praktikums, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder im Referendariat (Wahl- und/oder Anwaltsstation) bieten wir Ihnen die Möglichkeit, den Kanzleialltag kennenzulernen, Kontakte zu knüpfen und praktische Erfahrungen zu sammeln.

Angebote für das Referendariat

Wir setzen bei der Ausbildung im Referendariat auf die Betreuung durch persönliche Mentoren, regelmäßiges Feedback und die Einbindung in laufende Mandate. Des Weiteren bieten wir intern ein Aktenvortragstraining und die Simulation von Examensprüfungen durch unsere erfahrenen Partner an. Dies in Kombination mit einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bietet unseren Referendarinnen und Referendaren eine optimale Vorbereitung auf die Examensprüfungen. Unsere Referendarinnen und Referendare sehen wir als zukünftige Kollegen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen regelmäßig nach qualifiziertem Nachwuchs für unser Anwalts- team. Wir versuchen, unsere Anwälte möglichst schnell in den direkten Mandantenkontakt einzubeziehen, mit dem Ziel, dass sie bei Mandanten als gleich-

berechtigte Ansprechpartner akzeptiert werden und mit der Zeit immer eigenständiger die geforderte Beratung und Vertretung übernehmen können.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen, dass möglichst schnell eine Spezialisierung erfolgt und z.B. auch die Voraussetzungen für den Erwerb von Fachanwaltstiteln erfüllt werden. Wir übernehmen die Kosten der Lehrgänge und stellen die Anwälte für die Zeit des Lehrgangs frei. Weiterbildungsmaßnahmen werden je nach Berufserfahrung und Anforderungen des jeweiligen Rechtsgebiets individuell und bedarfsgerecht ausgewählt.

Karriereaussichten

Mit dem jeweiligen Partner im betreffenden Rechtsgebiet wird geplant, ein eigenes Dezernat zu entwickeln und ggf. zu einem Partnerdezernat auszubauen. Die Entscheidung über die Aufnahme in die Partnerschaft erfolgt nach 5–6 Jahren.

Teilt ein Anwalt den Wunsch mit, kein Partner werden zu wollen, so ist auch eine dauerhafte Beschäftigung im Angestelltenverhältnis und nach ca. 5 Jahren der Aufstieg zum Counsel möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Arbeitszeiten, individuelle Arbeitszeitmodelle, Elternzeit und die Möglichkeit im Home Office zu arbeiten. Urlaub soll genommen werden und auch die Wochenenden sind üblicherweise arbeitsfrei.

› Kontakt

Wiebke Gerwien, Personalreferentin
karriere@bmz-recht.de, www.bmz-recht.de

KARRIERE IM NORDEN

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

- REFERENDARE (m/w/d)
- RECHTSANWÄLTE (m/w/d)



Neugierig?
Mehr Informationen hier:
www.bmz-recht.de/beck



BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN

RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT mbB • NOTARE

Höchstes Niveau in der Rechtsberatung auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts und des Öffentlichen Rechts sowie eine Vorliebe für den Norden Deutschlands – diese Merkmale zeichnen BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN aus. Unseren Anspruch und unsere Aufgaben können wir nur mit einem sehr guten Team erfüllen. Möchten Sie uns kennenlernen und unser Team verstärken? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

→ **Jetzt bewerben:** kariere@bmz-recht.de +49 431 97918-221



BRP Renaud & Partner mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1977

Standorte in Deutschland ▼

Stuttgart, Frankfurt a. M.

Standorte weltweit ▼

–

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

68

Anzahl der Partner/-innen ▼

30 Equity-Partner,
17 Non-Equity-Partner

Referendarplätze/Jahr ▼

ca. 10–15

Neueinstellungen/Jahr ▼

Je nach Bedarf in den einzelnen
Rechtsgebieten, gesamt ca. 5–7

Einstiegsgehalt ▼

bis 90.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

BRP konzentriert sich als Full-Service-Kanzlei auf die umfassende Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten zählen namhafte nationale und internationale Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen.

Angebote für Nebenjobs

Wir sind flexibel bei der Ausgestaltung der Zusammenarbeit im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit. Nutzen Sie die Möglichkeit und gewinnen Sie erste praktische Einblicke schon nach dem ersten Staatsexamen. Wenn Sie promovieren, an einem LL.M.-Programm teilnehmen oder eine Wartezeit überbrücken müssen, geben wir Ihnen gerne die Gelegenheit, Ihre juristischen Qualifikationen bei BRP praxisnah zu erweitern. Auch wenn Sie nach dem zweiten Staatsexamen zur Orientierung mitarbeiten möchten, heißen wir Sie herzlich willkommen.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen einen umfassenden, praxisnahen Einblick in die Arbeit unserer Kanzlei:

- Einbindung in die Mandatsarbeit
- Persönliche Betreuung durch den für Sie zuständigen Partner und regelmäßige Feedback-Gespräche
- Feste Zuordnung zu Ihrem gewünschten Fachbereich
- Flexible Ausgestaltung des Einsatzzeitraums und der Dauer Ihrer Tätigkeit.

Wir stellen gerne ehemalige Referendare ein; viele unserer heutigen Kollegen haben ihre Karriere mit einer Referendarstation bei uns begonnen.

Angebote für den Berufseinstieg

Hohe Spezialisierung, direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und

ein kollegiales Arbeitsumfeld zeichnen die Arbeit bei BRP ebenso aus wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Flache Hierarchien und eine Kultur der »offenen Türen« erleben Sie bei uns von Anfang an: Sie gestalten die Mandatsarbeit und die Kanzlei aktiv mit. Erfahrene Anwälte stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung: Kostenübernahme bei Fachanwaltskursen, Förderung Ihres Promotionsvorhabens, individuelle Fortbildungsangebote (z.B. Verhandlungstraining, Englisch-Kurse). Auch die Nutzung unseres INTERLAW-Netzwerks zur Weiterbildung im Ausland steht Ihnen zur Verfügung.

Karriereaussichten

Wir zeigen Ihnen klar den Weg zu einer Partnerschaft auf oder unterstützen Sie auf Ihrem individuellen Karrierepfad.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir gehen auf Ihre individuelle Lebens- und Karriereplanung ein: flexible Arbeitszeitmodelle, Home Office, Teilzeit auf allen Ebenen, Sabbaticals.

.....
Bei allen Bezeichnungen, die auf Personen bezogen sind, meint die gewählte Formulierung alle Geschlechter, auch wenn aus Gründen der leichteren Lesbarkeit die männliche Form steht.

› Kontakt

Kontaktieren Sie uns bei Fragen gerne persönlich:
BRP Renaud & Partner mbB, Sibylle Günther
Tel.: +49 711 16445-307, E-Mail: karriere@brp.de
www.brp.de/karriere



Hohe Spezialisierung, direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und ein kollegiales Arbeitsumfeld gehören für uns ebenso zu Ihrem neuen Job in unserer Wirtschaftskanzlei wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Wir suchen für unsere Teams in Stuttgart und Frankfurt am Main

Rechtsanwälte (m/w/d)

Referendare (m/w/d)

Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Bewerben Sie sich jetzt. Sie haben vorab Fragen?

Wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung:

Sibylle Günther | +49 711 16445-307 | karriere@brp.de | www.brp.de/karriere



Bryan Cave Leighton Paisner LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

2018 (Merger aus den Kanzleien Bryan Cave, 1873 gegründet als King, Phillips & Stewart in St. Louis, USA, und Berwin Leighton Paisner, gegründet 1970 in London, UK)

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg

Standorte weltweit ✓

Abu Dhabi, Atlanta, Boulder, Brüssel, Charlotte, Chicago, Colorado Springs, Dallas, Denver, Dubai, Hong Kong, Irvine, Jefferson City, Kansas City, London, Los Angeles, Manchester, Miami, New York, Paris, Phoenix, San Francisco, Singapur, St Louis, Tel Aviv, Washington D.C.

Umsatz p.a. ✓

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

42 Anwält/-innen in Deutschland, weltweit ca. 1.400

Anzahl der Partner/-innen ✓

13 Partner/-innen in Deutschland, weltweit ca. 490

Referendarplätze/Jahr ✓

über 10

Neueinstellungen/Jahr ✓

5–8 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

120.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Compliance, Employment, Finance, IP/IT, M&A, Private Equity, Venture Capital, Real Estate, Restructuring, Tax

Mandate und Erfolge

Als globale Wirtschaftskanzlei beraten wir nationale und internationale private und institutionelle Investoren, Banken, Family Offices und Unternehmen bei ihren Immobilientransaktionen und -finanzierungen sowie bei Projektentwicklungen. Wir begleiten Konzerne und börsennotierte Unternehmen im In- und Ausland bei grenzüberschreitenden M&A-Transaktionen, Joint Ventures und bei komplexen Restrukturierungen. Wir beraten bei Verbriefungen und strukturierten (Immobilien-)Finanzierungen ebenso wie bei Unternehmens- und Akquisitions(re)finanzierungen.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Werkstudierenden (1.–4. Semester) die Möglichkeit, erste praktische Einblicke in die Arbeit einer internationalen Wirtschaftskanzlei zu gewinnen. Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d; nach dem 1. Staatsexamen) können bei uns das im juristischen Studium erlernte theoretische Wissen praktisch einsetzen.

Angebote für das Referendariat

Wir bilden ganzzjährig Referendare (m/w/d) in unseren Büros in Berlin, Frankfurt am Main und Hamburg aus.

Im Rahmen der Anwalts- und/oder Wahlstation haben sie die Gelegenheit, Einblick in unseren abwechslungsreichen Berufsalltag zu gewinnen und erste Erfahrungen zu sammeln.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir sind regelmäßig auf der Suche nach hervorragend qualifizierten Absolventen (m/w/d). Als Berufseinsteiger werden sie schnell an großvolumigen und namhaften Mandaten mitwirken. Mit einem erfahrenen Mentor an ihrer Seite werden sie frühzeitig mit anspruchsvollen Projekten betraut und leisten ihren Beitrag zum Erfolg unserer Arbeit.

Fortbildungsangebote

Individuell auf die Bedürfnisse des Einzelnen abgestimmt.

Kariereaussichten

Wir streben mit jedem unserer Mitarbeitenden eine lange Zusammenarbeit an, was bei geeigneten Kandidaten bis zur Aufnahme in die Partnerschaft führt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir wissen, dass Bestleistungen im Büro nur möglich sind, wenn auch genügend Raum für Familie und Freizeit bleibt. In persönlichen Gesprächen finden wir deshalb gemeinsam Lösungen, um den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeiter gerecht zu werden.

› Kontakt

Heike Struck, Head of HR and Administration (Germany)

E-Mail: Heike.Struck@bclplaw.com

www.bclplaw.com

WHERE YOUR AMBITION MEETS THE FUTURE OF LAW

Bryan Cave Leighton Paisner ging aus einem der größten transatlantischen Merger der letzten Jahre hervor, mit 30 Büros auf 4 Kontinenten. Wir sind vielleicht noch ein neuer Name für Sie, aber nicht für die 40% der Fortune-500-Unternehmen, die sich bei ihren komplexen Rechtsfragen auf unsere Sozietät verlassen. Als Teil unseres Teams arbeiten Sie an innovativen Lösungen für den Erfolg unserer Mandanten.

Begegnen Sie Ihrer Zukunft auf
bclplaw.com/careers



MEET YOUR FUTURE

#MEETBCLP

Bundesministerium der Finanzen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

ca. 2.200

davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 30–40; zusätzlich Pflichtpraktika
ca. 20–30

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

Mind. 30

Einstiegsgehalt ▾

Besoldungsgruppe A 13h (Bund),
mindestens Erfahrungsstufe 2,
zzgl. »Ministerialzulage«

Tätigkeitsschwerpunkte

Unsere Arbeit zählt: In einem der bedeutendsten und größten Ressorts der Bundesregierung arbeiten wir daran, Wohlstand und wirtschaftliche Stabilität in Deutschland sowie in Europa zu sichern. Wir stellen die Weichen für eine moderne und zukunftsweisende Finanzpolitik. Von Anfang an können Sie als Referent/-in an verantwortungsvoller Stelle an Fragestellungen mitarbeiten, die sehr häufig einen Bezug zu aktuellen politischen Themen haben: u.a. Banking & Finance, Kapitalmarktrecht, (nationales und internationales) Steuer- & Zollrecht, EU-Recht, Haushaltsrecht, Gesellschaftsrecht, Öffentliches Recht, allgemeines Verwaltungsrecht, Beamten- und Arbeitsrecht.

Angebote für Nebenjobs

Ggf. als studentische Aushilfe. Nach dem 3. Fachsemester bieten wir Pflichtpraktika nach der jeweils einschlägigen Studienordnung an. Aktuelle Informationen – auch zum Bewerbungsverfahren – finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und/oder Wahlstation: Sie haben die Möglichkeit, in einem Fachreferat einen praxisnahen Einblick in das ministerielle Arbeiten rund um die Themen Steuern, Finanzmärkte, Europa und Haushalt und vieles mehr zu gewinnen. Zu den Aufgaben gehören beispielsweise: Ausarbeitung von Schriftsätzen für diverse Gerichtsbarkeiten (z.B. BFH, BVerfG, EuGH), Anfertigung von Stellungnahmen zu juristischen Fragestellungen sowie Teilnahme an und Vorbereitung von nationalen und/oder internationalen Gremiensitzungen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen einen verantwortungsvollen, interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz mit hoher gesellschaftlicher und politischer Relevanz. Ihnen stehen bei uns wechselnde Einsatzmöglichkeiten in verschiedenen Bereichen des Ministeriums sowie internationale Verwendungen in deutschen Botschaften oder supra- bzw. internationalen Organisationen offen. Soweit die beamtenrechtlichen Voraussetzungen vorliegen, erfolgt zunächst die Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Probe.

Fortbildungsangebote

Egal, ob Sie Interesse haben, Ihr Wissen und Ihre Fähigkeiten zu erneuern, zu vertiefen oder zu erweitern: Uns ist es ein besonderes Anliegen, Ihnen hierzu ein vielfältiges Angebot an fachlichen, persönlichen und fremdsprachlichen Fortbildungsmöglichkeiten zu bieten.

Karriereaussichten

Nach einer grundsätzlich dreijährigen beamtenrechtlichen Probezeit erfolgt Ihre Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Die Beförderung zur Oberregierungsrätin bzw. zum Oberregierungsrat (Besoldungsgruppe A 14) steht in der Regel ein Jahr nach der Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit an. Neben einer Tätigkeit im Ausland steht Ihnen perspektivisch auch die Bewerbung um die Leitung eines Referates mit einhergehender Personal- und Führungsverantwortung offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir gewährleisten ein familienfreundliches Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitbeschäftigung, mobiler Arbeit/Telearbeit (Homeoffice) sowie einer eigenen Kita auf dem Gelände des Bundesministeriums der Finanzen. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeiter/-innen auch diverse Aktivitäten zur Gesundheitsförderung an (z.B. Yoga oder Zirkeltraining).

› Kontakt

Team Personalgewinnung höherer Dienst:
Telefon: 030 18682-1212
E-Mail: Bewerbung@bmf.bund.de



Bundesministerium
der Finanzen

WIR SUCHEN

VOLLJURIST*INNEN



www.bundesfinanzministerium.de/arbeiten



@BMF_BUND



BUNDESMINISTERIUM DER FINANZEN



@BUNDESFINANZMINISTERIUM

Bundeswehr

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Deutschlandweit. Juristinnen und Juristen werden u.a. in den Bundesoberbehörden der Bundeswehr eingesetzt. Dazu gehören das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr in Köln, das Bundesamt für Ausrüstung, Informationstechnik und Nutzung der Bundeswehr in Koblenz und das Bundesamt für Infrastruktur, Umweltschutz und Dienstleistungen in Bonn. Auch eine Verwendung im Bundesministerium der Verteidigung in Berlin oder Bonn ist möglich. Der mögliche Einsatz als Juristin bzw. Jurist in einem militärischen Organisationsbereich, z.B. bei einer Kommandobehörde oder als Rechtsberaterin bzw. Rechtsberater in der Rechtspflege, erfolgt bundesweit.

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

Ca. 183.000 aktive Soldatinnen und Soldaten (m/w/d); ca. 81.000 zivile Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d).

davon in der Rechtsabteilung ▾

Ca. 1.440 Juristinnen und Juristen (m/w/d).

Referendarplätze/Jahr ▾

Je nach Bedarf und Kapazität; bundesweite Einsatzmöglichkeiten für Referendarinnen und Referendare (m/w/d).

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

100 bis 150 Volljuristinnen und Volljuristen (m/w/d).

Einstiegsgehalt ▾

Mind. 57.000 € pro Jahr brutto (Besoldungsgruppe A 13 h Bundesbesoldungsgesetz/Erfahrungsstufe 2)

Tätigkeitsschwerpunkte

Sie übernehmen als Referentin bzw. Referent in einem der Bundesämter der Bundeswehr verantwortungsvolle juristische Aufgaben, z.B. in der Grundsatz-, Einzelfall- und Widerspruchsbearbeitung bis hin zur gerichtlichen Prozessvertretung. Vertragsverhandlungen und Vergabeentscheidungen an der Schnittstelle zur Wirtschaft gehören ebenfalls zu den Aufgaben einer Verwaltungsjuristin bzw. eines Verwaltungsjuristen in der Bundeswehr. Sie setzen Ihr Fachwissen in vielseitigen Fachgebieten ein, beantworten anspruchsvolle Rechtsfragen und begleiten komplexe Projekte und Verfahren. Zudem beraten Sie zivile und militärische Führungskräfte in allen rechtlichen Grundsatzfragen. In der Rechtsberatung leisten Sie im Einsatz wichtigen juristischen Beistand und nehmen im Inland u.a. die Aufgaben einer Wehrdisziplinaranwältin bzw. eines Wehrdisziplinaranwalts oder einer Rechtslehrerin bzw. eines Rechtslehrers wahr. Von Beginn an übernehmen Sie Fach- und Führungsverantwortung.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- oder Wahlstation in einer öffentlichen Verwaltung des Bundes an verschiedenen Standorten deutschlandweit.

Angebote für den Berufseinstieg

Direkteinstellung in das Beamtenverhältnis.

Fortbildungsangebote

Umfangreiches Lehrgangs- und Schulungsangebot am Bildungszentrum der Bundeswehr sowie anderen Ausbildungseinrichtungen, auch international.

Karriereaussichten

Einstieg auf einem gebündelten Dienstposten der Besoldungsgruppe A 13/A 14 Bundesbesoldungsgesetz. Nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit erfolgt die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Aufstiegsmöglichkeiten sind bis in beamtenrechtliche Spitzenämter nach den Kriterien der Bestenauslese entsprechend dem Bundesbeamtengesetz, der Bundeslaufbahnverordnung sowie der Personalentwicklung für Beamtinnen und Beamte möglich. Internationale Verwendungen und Teilnahme an Auslandseinsätzen der Bundeswehr sind auf freiwilliger Basis unter vorübergehendem Wechsel in den Soldatenstatus möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Betriebliches Gesundheitsmanagement, Teilzeit, Jobsharing und Homeoffice möglich; Geregelte 41-Stunden-Woche, Überstunden als Zeitguthaben; Hilfe bei Kinderbetreuung: Kitas, Kindergartenplätze, Tagespflege, Eltern-Kind-Zimmer, Sonderurlaube

› Kontakt

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr, Assessmentcenter für Führungskräfte (ACFüKrBw), Referat 1 – Direkteinstieg, E-Mail: ac-bewerbung-direkteinstieg@bundeswehr.org, Tel: 02203 105 2557 (Frau Flier), www.bewerbung.bundeswehrkarriere.de

**HIER WERDEN SIE
MIT RECHT
ZUR FÜHRUNGSKRAFT.**

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

**bundeswehr
karriere.de**



BUNDESWEHR

Bundeszentralamt für Steuern

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

Bonn, Berlin, Saarlouis, Schwedt

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓

ca. 2.400

davon in der Rechtsabteilung ✓

–

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 20

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

5–25 Volljuristen/Volljuristinnen
(m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

ca. 56.000 € pro Jahr brutto
(Besoldungsgruppe A 13h, Stufe 2)

Tätigkeitsschwerpunkte

(Nationales und internationales)

Steuerrecht, allgemeines Verwaltungsrecht, Beamten- und Arbeitsrecht

Angebote für Nebenjobs

Ggf. studentische Aushilfen

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- und/oder Wahlstation. Wir bieten Ihnen ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabenportfolio zu Themen im nationalen und internationalen Steuerrecht, Arbeits- und Personalrecht oder Verwaltungsrecht. Steuerliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Lernen Sie unsere vielseitigen Tätigkeiten kennen. Sie werden

Ausarbeitungen zu juristischen Fragestellungen fertigen, Vorträge zu unterschiedlichen Themen vorbereiten und halten sowie Stellungnahmen für unsere Fachaufsichten im Bundesministerium der Finanzen erarbeiten. All diese Aufgaben unterstützen Ihre Examensvorbereitung. Unsere Führungskräfte begleiten Sie bei diesen Aufgaben und geben wertvolle Tipps aus ihren eigenen Erfahrungen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Führungstätigkeit mit eigenem Team, bei der Sie gemeinsam anspruchsvolle Aufgaben und spannende Fragestellungen sowohl in nationalen und internationalen als auch in zentralen Bereichen des Hauses wahrnehmen. Neben finanzieller Sicherheit mit einem nach BesGr. A 14 bewerteten Dienstposten bieten wir Ihnen durch unser hausinternes Traineeprogramm eine individuelle und strukturierte Einarbeitung.

Fortbildungsangebote

Auch über das Traineeprogramm hinaus besteht die Möglichkeit, weitere steuerfachliche Fortbildungen an der Bundesfinanzakademie zu besuchen. Für Seminare zu Themen wie Führung, soziale Kompetenz, Kommunikation und Selbstentwicklung, aber auch zu fachbezogenen Themen wie Organisation, Haushaltsrecht, EU-Recht oder

Personalmanagement und -entwicklung, steht uns mit der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung eine weitere hervorragende Bildungseinrichtung zur Seite.

Karriereaussichten

Bereits während Ihrer Probezeit lernen Sie verschiedene Bereiche unseres Hauses kennen. In der Regel werden Sie ein Jahr nach Ablauf der dreijährigen beamtenrechtlichen Probezeit nach A 14 befördert. Unser Personalentwicklungskonzept bereitet Sie für weitere Aufgaben mit zunehmender Führungsverantwortung vor.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen unsere Beschäftigten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen sowie weitreichenden Möglichkeiten von »Homeoffice«. Zudem bieten wir digitale Angebote und Formate der Gesundheitsprävention wie z.B. den virtuellen BZSt-Lauf, BZSt-Mini-Pausen oder die Gesundheitspost. Rund um die mobile Zusammenarbeit und Kommunikation haben wir Workshops und Teambuildingmaßnahmen (BZSt-Teamzeit). Die Angebote decken die Bereiche Bewegung, Entspannung, Mobilisierung und Kräftigung sowie Kommunikation und gesunde Führung ab.

› Kontakt

Lisa Pauly, Referendariat und Praktikum

Tel.: 0228/406-2823

E-Mail: Referendariat@bzst.bund.de

www.karriere.bzst.de



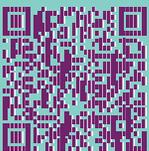
Bundeszentralamt
für Steuern

Aufstiegsmöglichkeiten, egal wie die Kurse stehen.

So geht Behörde bei uns. Kommen Sie ins Team!

Praktikum, Referendariat oder der direkte Berufseinstieg: ob mit oder ohne steuerrechtliche Vorkenntnisse - wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen.

Als moderne Behörde legen wir großen Wert auf ein diverses Team, eine ausgeprägte Work-Life-Balance und bieten Ihnen einen krisensicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst.



Erfahren Sie mehr über Ihre
Karrieremöglichkeiten.

www.karriere.bzst.de



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

CBH Rechtsanwälte

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1963 in Köln

Standorte in Deutschland ✓
Köln, Berlin, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓
Brüssel, Mitglied im Netzwerk IUROPE

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
rund 90, davon rund 30 Fachanwälte

Anzahl der Partner/-innen › 34

Referendarplätze/Jahr › über 15

Neueinstellungen/Jahr ✓
10–15 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓
Marktgerechtes Gehalt auf Basis Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung.

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind auf fünf strategische Schwerpunkte des Wirtschafts- und Verwaltungsrechts fokussiert: Unternehmen & Finanzen, Personal & Sozialwesen, Geistiges Eigentum, Medien & IT, Bau & Immobilien sowie Verwaltung & Wirtschaft. Innerhalb dieser Schwerpunkte bieten wir jeweils das gesamte Spektrum anwaltlicher Dienstleistungen.

Mandate und Erfolge

Wir beraten eine Vielzahl national und international tätiger Unternehmen, öffentlich-rechtliche Körperschaften, Wirtschaftsverbände, Stiftungen, große Infrastrukturprojekte und Einzelpersonen. Die Auszeichnungen als Top Wirtschaftskanzlei (JUVE, Legal500 und

FOCUS) sowie die mehrfache Nennung in Handbüchern sind Bestätigungen für die gute Arbeit unserer Kanzlei.

Angebote für Nebenjobs

Ob als Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder studentische Hilfskraft (m/w/d): Wir freuen uns, Sie schon früh auf Ihrem Karriereweg zu begleiten.

Angebote für das Referendariat

Für Ihre optimale Vorbereitung auf Examen und Berufsleben haben wir unser CBH-Referendarprogramm entwickelt. Wir bieten Ihnen die Betreuung durch einen fachlichen Mentor (m/w/d) sowie zusätzlich zwei Rechtsanwälte als persönliche Referendarbetreuer (m/w/d). Sie werden unmittelbar in spannende Mandate eingebunden, nehmen an Mandanten- und Gerichtsterminen teil und fertigen eigenverantwortlich auch bereits Entwürfe in komplexeren Fallgestaltungen. Unser internationales Netzwerk IUROPE ermöglicht Ihnen, Auslandserfahrungen zu sammeln. Wir veranstalten regelmäßig Referendarevents zum Austausch und Networking. Das Referendariat ist für uns ein gegenseitiges Kennenlernen, Sie haben gute Übernahmechancen. Viele unserer Anwälte und Partner (m/w/d) haben ihr Referendariat bei uns absolviert oder als wiss. Mitarbeiter (m/w/d) bei uns angefangen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen in unseren Tätigkeitsschwerpunkten regelmäßig Berufseinsteiger (m/w/d) mit überdurchschnitt-

lichen Examina, einem ausgeprägten Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen und unternehmerischem Denken.

Fortbildungsangebote

Die individuelle fachliche und persönliche Entwicklung unserer Anwälte (m/w/d) steht bei uns im Mittelpunkt. Wir fördern den Erwerb von Fachanwaltstiteln und die Teilnahme an fach- und schwerpunktspezifischen Fortbildungen. Mit unserer internen Fortbildungsreihe »CBH Pulse« bieten wir die Möglichkeit der Fortbildung und des Vortragens zu aktuellen rechtlichen Themen. Zusätzlich unterstützen wir die Ausbildung zum Unternehmer (m/w/d) durch unternehmerische Fortbildungen (z.B. Akquise, Cross-Selling, Mandantenbindung, Rhetorik).

Kariereaussichten

Die Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen für Associates sind bei uns sehr gut. Eine Partnerschaft steht allen Associates offen und wird von uns gefördert.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Ein kollegiales Miteinander und Arbeiten auf Augenhöhe sind uns wichtig. Dafür bieten wir ausgewogene und faire Arbeitszeiten, in Voll- und Teilzeit. Auch abseits des Arbeitsalltags wird der Teamgedanke groß geschrieben. Fester Bestandteil sind u.a. unser CBH-Stammtisch, unsere Fußballmannschaft, unsere CBH-Band, die Teilnahme am B2-Run (Köln), unser Betriebsausflug und natürlich unsere Karnevalsfeier!

› Kontakt

Herr Marco Plischke, HR-Manager, T +49 221 95 190-128, m.plischke@cbh.de

DER ANFANG KANN ENTSCHEIDEND SEIN

Der erste Karriereschritt als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) ist nicht zu unterschätzen und will gut überlegt sein. Die Zeit dient dem gegenseitigen Kennenlernen und „Beschnuppern“. Besser können Studentinnen und Studenten ihr Leistungsvermögen einer Kanzlei nicht präsentieren. Beide Seiten können so eine bewusste und informierte Entscheidung für den Arbeitseintritt schaffen und nicht nur auf ein Bewerbungsgespräch als zentrale Entscheidungsgrundlage vertrauen. Viele unserer Kolleginnen und Kollegen sowie Partnerinnen und Partner waren bei uns bereits während ihres Referendariats tätig oder haben erste praktische Erfahrungen mit dem Anwaltsberuf als wissMit sammeln können.

Im Interview berichten drei junge Associates über ihren Anfang bei CBH und geben Tipps, wie Studierende bereits früh erste Orientierungshilfen für das spätere Berufsleben bekommen können. Das vollständige Interview finden Sie unter: www.cbh.de/karriere/einblicke/anfang



Johanna Gillert ist seit April 2018 als Rechtsanwältin in den Bereichen des Handels- und Gesellschaftsrechts, Litigation & Dispute Resolutions und Insolvenzrechts tätig. Ihr Studium begann sie im April 2010 an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster.

Marcel Kreutz ist seit April 2019 als Rechtsanwalt im Bereich des Öffentlichen Rechts (Bau-, Verwaltungs-, Kommunalrecht) tätig. Im Oktober 2008 begann er sein Studium an der Universität zu Köln. Neben seiner Tätigkeit als Rechtsanwalt arbeitet Marcel Kreutz seit über zehn Jahren in kommunalpolitischen Gremien auf Stadt- und Kreisebene.

Dr. Nico Herbst ist seit Dezember 2020 als Rechtsanwalt in den Bereichen des Staats- und Verwaltungsrechts wie Kommunalrechts tätig. An der Universität zu Köln begann er im Oktober 2008 sein Studium.

Wie seid ihr damals auf CBH aufmerksam geworden und was war eure erste Position?

Gillert: Das war Zufall, mein Stiefvater kannte meinen damaligen Teamsozius aus seiner Zeit bei der Bundeswehr, beide waren beim Streitkräfteamt der Bundeswehr auf der Hardthöhe in Bonn tätig. Dort habe ich mein Verwaltungspraktikum gemacht; anschließend wollte ich noch einmal Großstadtluft schnuppern. Da passte CBH in Köln sehr gut – und so habe ich mich nach meinem ersten Staatsexamen auf eine Stelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin beworben und wurde genommen.



Kreutz: Während meines Studiums war mir CBH als renommierte Kölner Kanzlei bereits ein Begriff. Überzeugt hat mich eine Ansprache vom Namensgeber Manfred Haesemann; ich wollte damals gerne in seinem Team arbeiten und habe so meinen Weg als wissenschaftlicher Mitarbeiter in die Kanzlei gefunden.

Herbst: Bei mir war es die Mund-zu-Mund-Propaganda von Marcel Kreutz. Er berichtete mir von seiner Arbeit in der Kanzlei und den interessanten Mandaten dort. So kam ich ins Team von Dr. Jochen Hentschel.

Wie war euer Einstieg bei CBH?



Herbst: Unproblematisch, da ich das Team, die Kolleginnen und Kollegen dort schon durch meine Rechtsanwaltsstage im Referendariat kannte. Durch meine Rechtsanwaltsstage waren mir auch schon ein Großteil der Arbeitsabläufe und die zu behandelnden Rechtsgebiete nicht fremd. Der Einstieg fiel mir daher ziemlich leicht.

Gillert: Aufregend! Vor meiner Arbeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin bei CBH habe ich ausschließlich in kleinen Kanzleien mit max. fünf Berufsträgern gearbeitet. Eine Wirtschaftskanzlei mit rund 100 Berufsträgern ist da schon eine andere Nummer.

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1763

Standorte in Deutschland ✓
München, Frankfurt/Main

Standorte weltweit ✓
Schweiz, Polen, Tschechien, Slowakei,
Rumänien

Umsatz p.a. ✓
ca. 520 Mio. EUR (Konzern)

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓
ca. 2.000 MA im Konzern;
ca. 750 MA im Verlag C.H.BECK
München und Frankfurt/M.

davon in der Rechtsabteilung ✓
k. A.

Referendarplätze/Jahr ✓
nach Bedarf, z.B. im juristischen
Lektorat/Produktmanagement

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓
5–8

Einstiegsgehalt ✓
markt- und leistungsgerechte
Vergütung, die sich an Qualifikation,
Erfahrung und Eignung orientiert +
umfassende Sozialleistungen und
Benefits

Tätigkeitsschwerpunkte

als führender juristischer Fachverlag
Abdeckung diverser Rechtsgebiete,
Berufsbilder und Medien (print/online)

Angebote für Nebenjobs

<https://rsw.beck.de/verlag/karriere/>
studenten-aushilfs-jobs

Angebote für das Referendariat

ganzjährige Vergabe je nach Bedarf

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen MitarbeiterInnen, die mit uns daran arbeiten möchten, die herausragende Markt- und Wettbewerbsposition von C.H.BECK zu halten und auch in Zukunft kontinuierlich auszubauen.

Sie passen zu uns, wenn Sie die entsprechende fachliche wie persönliche Qualifikation und Eignung mitbringen, gern Verantwortung übernehmen und auch einfordern, über den Tellerrand hinaus blicken, ohne das Wesentliche aus den Augen zu verlieren und die Dinge gern pragmatisch angehen.

Unsere Stellenangebote finden Sie unter <https://rsw.beck.de/verlag/karriere/stellenangebote>.

Fortbildungsangebote

Die Stärkung der Wettbewerbsposition des Verlages sowie die Sicherung der Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit unserer MitarbeiterInnen sind die vorrangigen Ziele der Personalentwicklung bei C.H.BECK. Die hohe Kompetenz unserer MitarbeiterInnen ist uns wichtig und unsere Bereitschaft, sie individuell und bedarfsorientiert zu qualifizieren, entsprechend hoch.

Unsere Führungskräfte unterstützen ihre MitarbeiterInnen und fördern in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung deren Kompetenzen und Potenziale. So sichern wir Qualität und Erfolg

des Verlages und gewähren gute Chancen und Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Entfaltung.

Karriereaussichten

Wir geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung mit Blick auf den Unternehmensnutzen aktiv mitzugestalten. Ergreifen Sie diese Chance und übernehmen Sie Fach-, Führungs- oder Projektverantwortung – wir unterstützen Sie dabei!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Neben flexiblen Arbeitszeiten und individuellen Arbeitszeitmodellen betreiben wir eine aktive Betriebliche Gesundheitsförderung. Diese ermöglicht unseren MitarbeiterInnen, sich gesund und leistungsfähig zu halten. Wir bieten ein breit aufgestelltes Kursangebot sowie regelmäßige Informationsveranstaltungen zu verschiedenen Gesundheitsthemen an. Auch treffen sich MitarbeiterInnen in Sportgruppen, nehmen als »Beck Runners« an Firmenläufen teil oder bestreiten als Team »Beck to the Future« Fußballturniere. Mit München-Schwabing bieten wir zudem einen hochattraktiven Standort in zentraler Lage. In Restaurants und Cafés tauschen sich unsere MitarbeiterInnen gern beim Lunch aus. Auch ermöglichen Supermärkte und kleinere Geschäfte die schnelle Besorgung von Dingen des alltäglichen Bedarfs.

› Kontakt

Verlag C.H.BECK, Personalabteilung, Wilhelmstr. 9, 80801 München
<https://rsw.beck.de/verlag/karriere>

Wir
stellen
ein.

www.beck.de

CMS Deutschland

» Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

1999

Standorte in Deutschland ▾

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

Standorte weltweit ▾

Brüssel, Hongkong, Moskau, Peking, Shanghai

Umsatz p.a. ▾

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ▾

Über 600 Anwältinnen und Anwälte

Anzahl der Partner/-innen ▾

Über 200 Partnerinnen und Partner

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 300

Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 80–100

Einstiegsgehalt ▾

110.000 € pro Jahr als Associate

Tätigkeitsschwerpunkte

CMS Deutschland berät in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts, von Arbeitsrecht über Banking & Finance, Corporate/M&A, Dispute Resolution, Energiewirtschaft & Klimaschutz, Fonds, Life Sciences & Healthcare, Gewerblicher Rechtsschutz, bis hin zu Kartellrecht, Real Estate & Public, Steuerrecht, TMC, Technology, Media & Communications und vielem mehr.

Die hohe Qualität unserer Rechtsberatung spiegelt sich auch in den zahlreichen Auszeichnungen, wie denen von Kanzleimonitor.de oder JUVE, wieder.

Mandate und Erfolge

Platz 1 bei der Anzahl der Gesamtempfehlungen (Kanzleimonitor, 2020/2021), Platz 2 als Top-Arbeitgeber (azur100, 2021)

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

In Ihrer Ausbildung in der Anwalts- oder Wahlstation bei uns werden Sie von Anfang an umfassend in die anwaltliche Tätigkeit einbezogen. Zusätzlich bieten wir mit unserer Referendariatsakademie in Zusammenarbeit mit den Kaiserseminaren mit Kursen, Skripten und Klausuren die optimale Ergänzung Ihrer Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen an.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Möglichkeiten: interessante und anspruchsvolle Mandate mit internationalem Bezug, Mandantenkontakt von Anfang an sowie qualitativ hochwertige Weiterbildung. Während Ihrer Karriere werden Sie durchweg von einem Partner als persönlichem Mentor begleitet.

Fortbildungsangebote

Für jede Karrierestufe gibt es bei uns die passende Weiterbildung: Angefangen bei den Onboarding-Tagen für unsere Einsteiger, über das Profiltraining für Senior Associates bis hin zu den Karrieretagen für Associates und Counsel sind unsere Angebote maßgeschneidert.

Kariereaussichten

Wir bieten Ihnen klare Aufstiegschancen – bis hin zur Partnerschaft. Wir haben für Ihren Lebensentwurf das passende Karriereziel.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir leben Vielfalt und Inklusion, nehmen unsere unternehmerische Verantwortung ernst und pflegen eine Unternehmenskultur, in der alle Mitarbeitenden ihr Potenzial voll entfalten und sich weiterentwickeln können. Wir sind der festen Überzeugung, dass zufriedene Mitarbeitende das größte Kapital von CMS Deutschland sind. Deshalb bieten wir all unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit einer individuellen Karriere- und Lebensplanung an.

» Kontakt

Dinah Ahad, Human Resources Manager, Lennéstraße 7, 10785 Berlin
Telefon: 030 20360 1251, E-Mail: karriere@cms-hs.com
career.cms-hs.com | courageousminds.de

Erfolg braucht Gemeinschaft.
Wir suchen Menschen, die zusammen
Großes bewegen wollen.

Deloitte Legal | Deloitte

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1907

Standorte in Deutschland ✓

Deloitte Legal: Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart;
Deloitte: 16 Standorte in Deutschland

Standorte weltweit ✓

Deloitte Legal: über 80 Länder,
Deloitte: über 150 Länder

Umsatz p.a. ✓

Deloitte: 50,2 Mrd. US \$ weltweit und 1,55 Mrd. Euro in Deutschland

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Deloitte Legal: 181 Rechtsanwält/-innen;
Deloitte: 769 Steuerberater/-innen,
310 Jurist/-innen

Anzahl der Partner/-innen ✓

Deloitte Legal: 62 (Equity & Salary Partner/-innen); Deloitte: rund 400 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓

Deloitte Legal: 20–25;
Deloitte Tax: ca. 20

Neueinstellungen/Jahr ✓

Deloitte Legal: ca. 30;
Deloitte: 1.000 Absolvent/-innen,
800 erfahrene Professionals

Einstiegsgehalt ✓

Unser Vergütungssystem orientiert sich am Markt, am Erfolg des Unternehmens und vor allem an Ihrer Leistung.

Tätigkeitsschwerpunkte

Deloitte Legal: Legal Advisory in den Bereichen Corporate Law, M&A, Digi-

talization, Employment Law & Benefits, Dispute Resolution, Commercial Law, Regulatory & Compliance, Private Clients Legal Services, Real Estate, Banking & Finance; ferner Legal Management Consulting sowie Legal Managed Services; Deloitte: Tax/Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Deloitte Legal wird in diversen Rechtsbereichen im JUVE Handbuch für Wirtschaftskanzleien und bei Legal 500 Deutschland empfohlen. Laut Iuratio-Ranking gehört Deloitte Legal bundesweit zu den TOP 50 Arbeitgebern für das Referendariat 2021 (TOP 10 in Hannover, Köln und Stuttgart). Zudem wird Deloitte Legal regelmäßig in der azur-Liste der 100 empfehlenswerten Arbeitgeber für junge Jurist/-innen in Deutschland genannt. Deloitte Legal berät eine Vielzahl nationaler und internationaler Mandanten aus allen Branchen und Industrien sowie die öffentliche Hand.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in, Referendar/-in, Doktorand/-in oder als Werkstudent/-in.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts-/Wahlstation, interne Fortbildungsveranstaltungen & Workshops, Knowledge Lounge

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen Berufseinsteiger/-innen für alle genannten Tätigkeitsschwerpunkte.

Fortbildungsangebote

1. Förderung der Weiterbildung im jeweiligen Fachgebiet durch interne Deloitte Legal Seminare (national und international) und externe Fortbildungen/Fachanwaltskurse;
2. Praktische Ausbildung am Fall und eine direkte Betreuung durch einen Partner (Mentoring), Einbindung in das Mandatsverhältnis von Anfang an;
3. Legal Learning Curriculum: ein internes Ausbildungsprogramm, das sowohl fachliche wie auch Soft Skills vermittelt;
4. Einbindung in die Deloitte Legal Service Lines auf nationaler und internationaler Ebene, Teilnahme an regelmäßigen Treffen und Fortbildungen; Deloitte Universities: eigene Learning Facilities in Brüssel, Paris und Dallas; Global Legal Service Line Schools;
5. Global Tax & Legal Business School: Seminare und Fortbildungsveranstaltungen für Management-Nachwuchs, Personalführung, etc.

Karriereaussichten

Bei uns zu arbeiten heißt, sich gezielt weiterentwickeln zu können. Nutzen Sie die vielfältigen Chancen und nehmen Sie Ihre Karriere selbst in die Hand. Das unterstützen wir mit einer transparenten Karriereplanung und umfangreichen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten die Möglichkeit, remote zu arbeiten, sowie diverse Teilzeitmodelle. Außerdem bieten Deloitte und Deloitte Legal diverse Angebote zum Thema Health und Mental Health.

› Kontakt

Deloitte Legal: Felix Skala, Tel.: 040 3785-380, E-Mail: career-legal@deloitte.de, www.deloittelegal.de
Deloitte Recruiting-Team, Tel.: 0211 8772-4111, E-Mail: career@deloitte.de, www.careers.deloitte.de



Experience the future of law, today

Wollen auch Sie Teil unseres Teams werden? Mit mehr als 2.500 Anwälten in über 80 Ländern und mehr als 170 Anwälten in Deutschland begleiten wir Unternehmen in einer Zeit tiefgreifender Veränderungen. Mandanten schätzen unsere kollaborative Herangehensweise. Und profitieren von unserem ganzheitlichen Beratungsansatz, der rechtliche und steuerliche Expertise mit wirtschaftlichem Verständnis und Branchenkenntnis vereint. So bietet Ihnen Deloitte Legal eine Arbeitsumgebung, in der Sie als Jurist unternehmerische Fähigkeiten aus- und wertvolle Beziehungen in der ganzen Welt aufbauen können.



What impact will you make?
Connect at

www.deloitte.com/de/legal-karriere

Dentons

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

2013 (die Wurzeln der Vorgängerkanzleien reichen bis ins Jahr 1742 zurück)

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ▼

Über 205 Standorte in über 80 Ländern

Umsatz p.a. ▼

105,83 Mio. € (Geschäftsjahr 2021)

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

12.000 weltweit, 255+ in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen ▼

85+ in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ▼

20–25

Neueinstellungen/Jahr ▼

Dentons setzt auf Wachstum!
Wir suchen an allen deutschen Standorten Anwälte (m/w/d) sowie Juristen (m/w/d) in der Ausbildung.

Einstiegsgehalt ▼

Volljuristen (m/w/d) im 1. Jahr erhalten 120.000 € pro Jahr plus max. 70.000 € Bonus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Als weltweit größte Wirtschaftskanzlei bieten wir Mandanten nahtlose globale Cross-Border-Beratung in über 25 Sektoren und 40 Praxisgruppen.

Mandate und Erfolge

Dentons gehört zu den Top-Kanzleien des Acritas Global Elite Brand Index, erhielt verschiedene Diversity-Awards und wird von führenden Wirtschafts- und Rechtsmedien für Innovationen im Mandantenservice ausgezeichnet. In Deutschland ist Dentons seit ihrem Markteintritt in der azur-Liste der Top-Arbeitgeber.

Angebote für Nebenjobs

Praktika (Praktikantenprogramm »Meet Dentons« in Berlin; ganzjährig an den anderen Standorten), studentische/wissenschaftliche Mitarbeit (auch nach dem 2. Staatsexamen).

Angebote für das Referendariat

Wir binden unsere Referendare von Beginn an in die Mandatsarbeit ein, um einen unmittelbaren Einblick in den Arbeitsalltag eines (Wirtschafts-)Anwalts zu gewähren. Während ihrer Station werden die Referendare durch fachliches Mentoring und regelmäßige Feedbackgespräche begleitet.

Für die Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen stellen wir in Kooperation mit KAISERSEMINARE Übungsklausuren zur Verfügung. Ergänzt wird dieses Angebot mit einem Zugriff auf Gesetzestexte und Kommentare über JurCase. Des Weiteren besteht die Möglichkeit, die Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Im Rahmen der Dentons Legal Academy fördern wir die Karriere durch die Teilnahme an regelmäßigen fachgebietsübergreifenden Fortbildungsveranstaltungen. Das Programm durchlaufen alle Associates in den ersten drei Jahren mit dem Ziel, die Basics verschiedener Praxisgruppen zu erwerben. Daneben werden Soft Skills durch diverse Workshops und ein intensives Verhandlungsführungstraining gefördert.

Fortbildungsangebote

Zugang zur Online-Lernplattform »Percipio«. Zusätzlich gibt es wöchentlich Inhouse-Englischkurse sowie das Angebot eines Legal-Writing-Kurses.

Karriereaussichten

Das Dentons Career Playbook bietet Anwälten mit ausgeprägtem Unternehmergeist einen gut strukturierten Weg zur Partnerschaft. Nach dem 3. Berufsjahr ist die Ernennung zum Senior Associate möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Individuelle Teilzeitmodelle sowie flexible Arbeitszeitgestaltung, diverse Sport- und Fitnessangebote sowie Inhouse Yoga-Unterricht.

Für die bessere Lesbarkeit des Textes wird auf die Verwendung geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

› Kontakt

Thorsten Leuschner | Head of Talent Germany
Thurn-und-Taxis-Platz 6, 60513 Frankfurt am Main
Career.Germany@dentons.com
www.dentons.com/de/careers

Bravo! Sie haben sich für Dentons
qualifiziert. Wir schätzen juristische
Talente, die für das beste Ergebnis
die Extrameile gehen.

Klinge Köpfe wechselln die Perspektive.



Become Dentons

[dentons.com](https://www.dentons.com)

DLA Piper UK LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2004

Standorte in Deutschland ✓

Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München

Standorte weltweit ✓

Über 90 Standorte in mehr als 40 Ländern in Europa, Afrika, Asien, Australien, dem Nahen Osten sowie Nord- und Südamerika

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Deutschlandweit mehr als 250 Anwältinnen und Anwälte – weltweit mehr als 5.000 Anwältinnen und Anwälte

Anzahl der Partner/-innen ✓

Deutschlandweit rund 60 Partner (m/w/d) – weltweit rund 1.400 Partner (m/w/d)

Referendarplätze/Jahr › 85

Neueinstellungen/Jahr ✓

65–80 Anwältinnen und Anwälte

Einstiegsgehalt ✓

Einstiegsgehalt zwischen 110.000 € und 125.000 €, je nach Qualifikation. Leistungsbezogener Bonus von bis zu 50.000 €.

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzierungsrecht, Betriebliche Altersversorgung, Compliance, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Handels- und Vertriebsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Informationstechnologie und Telekommunikation, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Kartellrecht,

Life Science/Medizinrecht, Medien- und Urheberrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht/EU-Recht, Outsourcing und IT Projekte, Patentrecht, PPP/Privatisierung, Private Equity und Venture Capital, Prozessführung und Schiedsverfahren, Regulatory und Government Affairs, Steuerrecht, Vergaberecht, Versicherungs- und Rückversicherungsrecht, Wirtschaftsstrafrecht

Mandate und Erfolge

DLA Piper berät unter anderem: Heidelberg Druckmaschinen bei einem umfassenden Maßnahmenpaket zur Profitabilitätssteigerung, BASF beim Erwerb von 49,5 Prozent am Windpark Hollandse Kust Zuid, Lufthansa Technik beim Verkauf ihrer Mehrheitsanteile an Lufthansa Bombardier Aviation Services, DIC Asset beim Erwerb von zwei Top-Immobilien in München, VARTA bei der Refinanzierung einer bestehenden Konsortialkreditlinie.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit, auch in Überbrückungszeiträumen sowie neben der Promotion oder dem Referendariat

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts- und/oder Wahlstation im In- und Ausland, Pro-Bono-Referendariat in Brüssel/Paris, Trainee-Programm »DLA Piper StartUp!« z.B. mit Trainings/Seminaren zur Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen

Angebote für den Berufseinstieg

Von Beginn an übernehmen unsere Berufseinstiegerinnen und -einsteiger

wichtige Aufgaben für Mandantinnen und Mandanten. Als Teil einer unserer mehrfach ausgezeichneten Praxisgruppen arbeiten Sie an spannenden internationalen sowie nationalen Mandaten. In unseren Teams wird das Engagement jedes Einzelnen besonders geschätzt. Die Vernetzung und Zusammenarbeit mit den weltweiten Standorten von DLA Piper erleben Sie tagtäglich. Zudem werden Sie von den neuesten Entwicklungen aus dem Bereich Legal Tech in Ihrer Arbeit unterstützt.

Fortbildungsangebote

Für Anwältinnen und Anwälte bieten wir ein internationales und nationales Weiterbildungsprogramm sowie ein Secondment-Programm mit Kurz- und Langzeitsecondments im Ausland an. Für Referendarinnen und Referendare sowie Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gibt es das deutschlandweite Weiterbildungsprogramm »DLA Piper StartUp!«, das zahlreiche Module umfasst und 2018 mit dem Azur Award ausgezeichnet wurde.

Karriereaussichten

Von Associate zu Counsel oder Partner (m/w/d) – bei uns gelebte Realität.

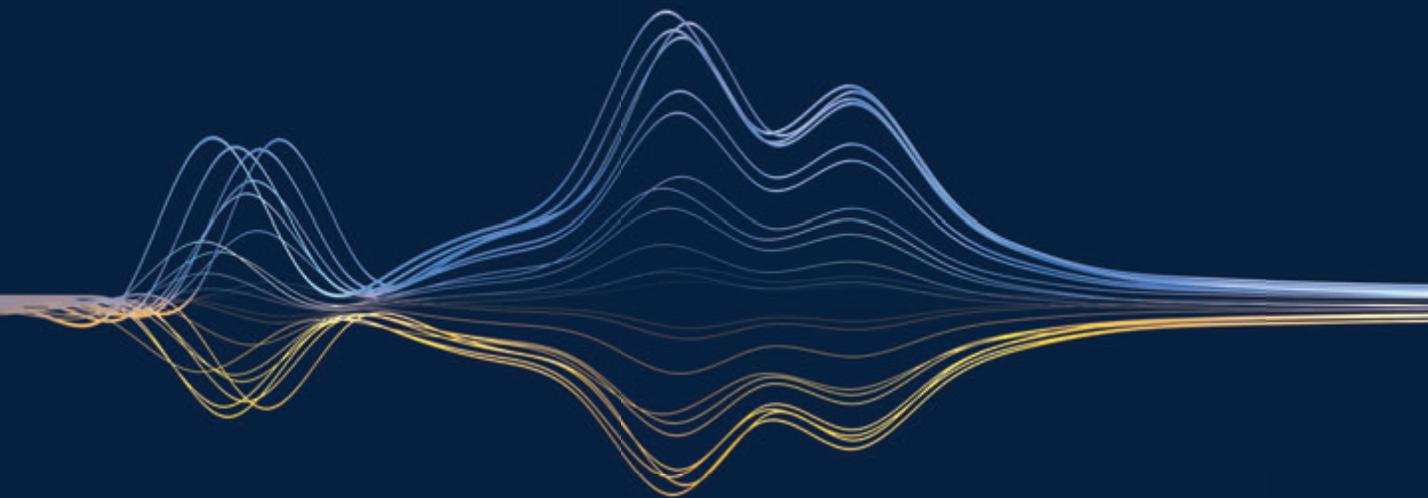
Was wir für Work-Life-Balance tun

Ihre persönliche Lebensplanung bestimmt Ihren Karriereweg. Wir bieten flexible Arbeitszeiten, Mobile Working und die Möglichkeit der Teilzeit in allen Karrierephasen sowie Sabbaticals.

› Kontakt

Leonie Heumüller (Human Resources), recruiting.germany@dlapiper.com, www.dlapipercareers.de

Share our Vision Shape your Future



Let's reach new heights and achieve more together.

Bewerben Sie sich bei DLA Piper für eine Wissenschaftliche Mitarbeit,
das Referendariat oder als Associate (m/w/d)!

Frankfurt · Hamburg · Köln · München
250+ Anwältinnen und Anwälte in Deutschland
dlapipercareers.de



dlapiper.com

DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct entities. Further details of these entities can be found at dlapiper.com.
Lawyer Advertising. Copyright © 2021 DLA Piper. All rights reserved.

Esche Schümann Commichau

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1822

Standorte in Deutschland ✓
Hamburg

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
ca. 62 (nur Rechtsanwält/-innen)

Anzahl der Partner/-innen ✓
45 (Rechtsanwält/-innen und Steuerberater/-innen)

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr › 6–8

Einstiegsgehalt ✓
Referendar/-innen: pro Wochenarbeits-
tag 650 €, maximal 3.250 € pro Monat;
wissenschaftliche Mitarbeitende:
pro Wochenarbeitsstag 520 – 694 €,
max. 2.600 – 3.470 € pro Monat;
Associates: 100.000 € pro Jahr
(Einstiegsgehalt)

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ein dreispartiges Beratungsunternehmen mit den Bereichen Recht, Steuern und Wirtschaftsprüfung. Wir beraten und vertreten Unternehmen in allen Fragen des Wirtschaftsrechts, insbesondere im Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht, Handels- und Vertriebsrecht, Wettbewerbs-, IT- und Presserecht, Immobilien- und öffentlichen Wirtschaftsrecht. Schwerpunkte liegen in der integrierten Beratung zu

Unternehmenskäufen und -verkäufen, Sanierungen und Umstrukturierungen sowie zu allen Fragen der Vermögensnachfolge.

Einen weiteren Schwerpunkt bilden die Prozessführung und die Übernahme komplexer Mandate in den Bereichen Compliance und Internal Investigations. Privatpersonen beraten wir in steuerrechtlichen Angelegenheiten, bei familien- und erbrechtlichen Fragen und bei der Gründung und Führung von Stiftungen.

Mandate und Erfolge

Ständige Beratung und Vertretung von Großunternehmen, z.B. AUDI Business Innovation, CTS Eventim, Eppendorf, Euler Hermes, Frankfurter Allgemeine Zeitung, Hansestadt Hamburg, J. J. Darboven, Körber Stiftung, Spiegel Verlag, Veolia

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

Ganzjährige Vergabe, 3–6 Monate

Angebote für den Berufseinstieg

Aktuelle Angebote unter www.esche.de und karriere.esche.de

Fortbildungsangebote

Wir begrüßen unsere Neueinsteigenden mit unserem »ESCHE Onboarding«-Programm und stellen ihnen einen »Buddy« zur Seite. Den Kern unserer

Fortbildungsangebote bildet unser Programm »ESCHE Campus – supported by Bucerius«. Gemeinsam mit der Bucerius Executive Education haben wir ein modulares Fortbildungssystem zu ausgewählten Themen entwickelt. Darüber hinaus finden regelmäßig interne Fortbildungsveranstaltungen statt, wie z.B. Praxisgruppen unserer Geschäftsfelder. Die externe Fortbildung unserer Referendare und Referendarinnen fördern wir durch die Teilnahme an Kaiser-Seminaren. Zusätzlich unterstützen wir Associates zeitlich oder finanziell bei externen Weiterbildungen, Vorbereitungen auf Examina oder im Falle einer Promotion.

Karriereaussichten

Wir übernehmen erfolgreiche Referendarinnen und Referendare gern als Associates – mit weiteren Aufstiegschancen nach Qualifikation und Erfahrung bis zu einer fairen Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Work-Life-Balance wird bei uns gelebt: Wir fördern Teilzeit- und mobiles Arbeiten nach individuellen Bedürfnissen. Wer sich sportlich im Kollegenkreis betätigen möchte, hat hierzu beim Hamburger (Fußball-)Anwaltscup und bei verschiedenen Stadtläufen Gelegenheit. Darüber hinaus finden regelmäßig Yogakurse statt.

› Kontakt

Frau Gabriele Starke – Personalleiterin –
Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Telefon: 040 36805-238
E-Mail: karriere@esche.de

Rechtsberatung | Steuerberatung | Wirtschaftsprüfung

Ihre Zukunftsmusik spielt in Hamburgs HafenCity

esche.de/karriere

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU
Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Tel +49 (0)40 36805-0 | karriere@esche.de

Unser KarriereEvent:

JUR
KANZLEIEN.
KONTAKTE. KARRIERE. **FI**
XE / jurfixe.de

Eversheds Sutherland

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1974

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

74 Offices in Afrika, Asien, Europa, dem Nahen Osten und den USA

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Mehr als 170 deutschlandweit sowie über 3.000 weltweit

Anzahl der Partner/-innen › 45

Referendarplätze/Jahr › 20–30

Neueinstellungen/Jahr › 30

Einstiegsgehalt ✓

95.000 bis 110.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht und betriebliche Altersvorsorge, Bank- und Finanzrecht, Datenschutz und Cybersicherheit, Energiewirtschaftsrecht, Geistiges Eigentum, Gesellschaftsrecht/M&A und Private Equity, Handels- und Vertriebsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Informationstechnologie und Medien, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Prozessführung und Konfliktlösung, Restrukturierung und Insolvenz, Steuerrecht sowie Wirtschaftsstrafrecht

Mandate und Erfolge

Unser Portfolio umfasst multinationale Konzerne und börsennotierte Gesell-

schaften der FTSE 100, Fortune 100 und Fortune 200 ebenso wie DAX-40-, MDAX- und SDAX-Unternehmen, mittelständische sowie Familienunternehmen, Private Equity-Investoren und Finanzdienstleister. Wir begleiteten RWE Renewables bei einem Joint Venture mit Northland Power, Shell beim Erwerb des Ladeinfrastruktur-Anbieters ubitricity, die REWE Group/DER Touristik beim Erwerb des Touristik-Unternehmens Fischer sowie Invesco bei der Finanzierung des Erwerbs des Bürokomplexes Die Welle.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten juristische sowie nichtjuristische Nebentätigkeiten rund um den Kanzleialltag für Studierende sowie wissenschaftliche Mitarbeit nach der ersten oder zweiten juristischen Staatsprüfung.

Angebote für das Referendariat

Engagierten Referendar/-innen geben wir in der Anwalts- und Wahlstation einen authentischen Einblick in die häufig grenzüberschreitende Mandatsarbeit in den vielfältigen Tätigkeitsbereichen unserer Kanzlei. Daneben können Sie von Beginn an über den Tellerand hinausblicken und sich zu zukunftsweisenden Themen wie Legal Tech and Operations einbringen. Wir unterstützen Ihre Vorbereitung auf die zweite juristische Staatsprüfung und ermöglichen nach erfolgreich absolvierter Anwaltsstation in Deutschland gerne eine Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte.

Angebote für den Berufseinstieg

Hervorragend qualifizierten Volljurist/-innen mit Interesse an international geprägter Mandatsarbeit und individueller Ausbildung bieten wir vielfältige Einstiegsoptionen und Karrierewege.

Fortbildungsangebote

Unsere modulare Ausbildung unterstützt Sie bei der Gestaltung einer Karriere, die so individuell ist wie Sie selbst. Aufbauend auf dem Programm Empower, das Sie die ersten vier Jahre mit fachlicher Ausbildung im Beruf begleitet, fördern wir Sie beim Aufbau Ihrer (digitalen) persönlichen Marke, begleiten Sie mit Wellbeing-Initiativen, Trainings zu Business Development und Wirkungskompetenz, Teamführung und Management sowie vielem mehr.

Karriereaussichten

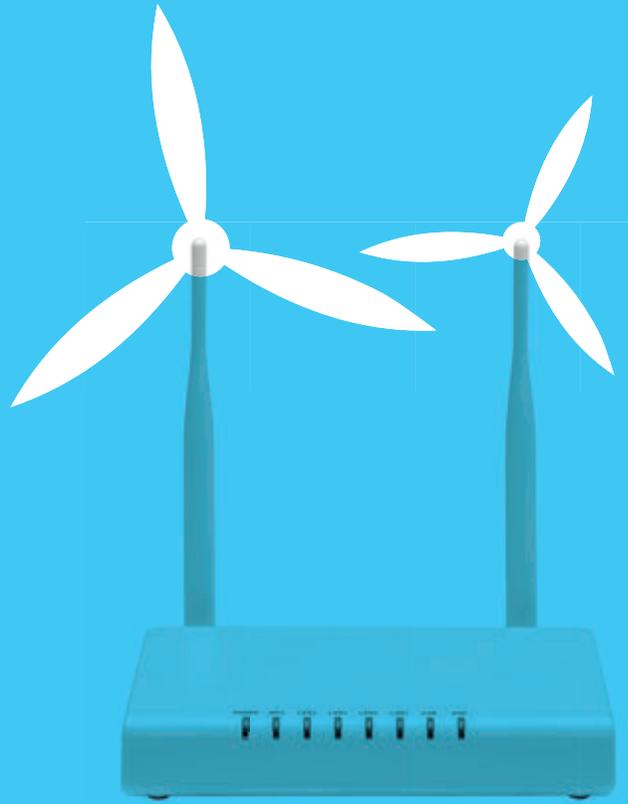
Auf Basis unseres dynamischen Wachstums bieten wir ein transparentes Karrieremodell, gepaart mit einem individuell auf die Entwicklung der dafür notwendigen Fähigkeiten zugeschnittenen Coaching-Angebot.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unser Future of Work-Konzept bietet ein zeitgemäß flexibles Arbeitsumfeld mit umfassenden Remote Working-Optionen. Unsere individuellen Arbeitsmodelle passen zu Ihrer jeweiligen Lebenssituation und ermöglichen eine gesunde Balance: Karriere, Familie und Freizeit sind bei uns kein Widerspruch, sondern ergänzen einander.

› Kontakt

Viktoria Kostka, Emerging Talent Business Partner | Eversheds Sutherland, Brienner Straße 12, 80333 München
E-Mail: bewerbung@eversheds-sutherland.de | www.eversheds-sutherland.de



A world of difference

Let's shape the future of law

Fortschritt mit Vorsatz. Wir gehen voraus – mit unseren Mandaten in die technologische Transformation und Energiewende; mit unseren Mitarbeitenden auf gleichberechtigten Karrierewegen in ein individuell flexibles Arbeitsumfeld.

Nachhaltiges Unternehmertum mit Intention beginnt hier. Werden Sie Teil unseres Zukunftsprojektes. Wir freuen uns auf Sie.

bewerbung@eversheds-sutherland.de

Berlin

Kurfürstendamm 22
10719 Berlin

Düsseldorf

Königsallee 53–55
40212 Düsseldorf

Hamburg

Stadthausbrücke 8
20355 Hamburg

München

Brienner Straße 12
80333 München

Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen

Schlüsseldaten

Standorte

in ganz Nordrhein-Westfalen

Anzahl der Mitarbeiter/-innen

33.000

davon in der Rechtsabteilung

880 Juristinnen und Juristen

Referendarplätze/Jahr

ca. 75

juristische Neueinstellungen/Jahr

50–60 Volljuristinnen und Volljuristen

Einstiegsgehalt

3.550 € netto (Besoldungsgruppe A13)

Tätigkeitsschwerpunkte

In der Regel lernen Sie während Ihres Einweisungsjahres unterschiedliche Bereiche der Finanzverwaltung kennen. Wenn Sie danach als Sachgebietsleitung in einem Festsetzungsfinanzamt starten, organisieren Sie eigenverantwortlich die Arbeitsabläufe. In der täglichen Zusammenarbeit mit Ihrem Team führen, unterstützen und motivieren Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Steuerfälle, die erhebliche finanzielle Auswirkung haben, sowie sonstige sachlich oder rechtlich schwierige Vorgänge bearbeiten Sie selbst.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Referendariatsstellen in ganz Nordrhein-Westfalen. Bewerbungen richten Sie bitte mit Bezug »Oberfinanzdirektion Z111« an: poststelle-5300@fv.nrw.de

Angebote für den Berufseinstieg

Die 12-monatige Einführungszeit soll Ihnen nach dem Studium und der Referendarzeit die besonderen Fähigkeiten und Kenntnisse vermitteln, die Sie in Ihrem späteren Aufgabenbereich benötigen. Sie beschränkt sich daher nicht nur auf die Vermittlung steuerrechtlicher Fachkenntnisse, sondern erstreckt sich auch auf Personalführung, Organisation sowie Kontroll- und Arbeitstechnik. Die Einführungszeit umfasst ergänzende Studien an der Bundesfinanzakademie in Brühl von 3 Monaten und eine praktische Einweisung beim Finanzamt von 9 Monaten. Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit, vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Fortbildungsangebote

Führungsfortbildung; Leadership Programm, ggf. noch »individuelle Angebote«

Karriereaussichten

Bei uns haben Sie immer die Möglichkeit, sich entsprechend Ihrer Interessen und Fähigkeiten weiterzuentwickeln:

Arbeiten Sie beispielsweise als Sachgebietsleitung in einem Festsetzungs- oder Betriebsprüfungsfinanzamt, einem Finanzamt für Steuerstrafsachen und Steuerfahndung oder als Referentin bzw. Referent in der Oberfinanzdirektion, im Landesamt für Finanzen oder im Ministerium der Finanzen. Vielleicht wollen Sie auch die Leitung eines Finanzamtes übernehmen oder Sie sind IT-affin und verstärken das Team des Rechenzentrums der Finanzverwaltung Nordrhein-Westfalen. Entdecken Sie Ihr didaktisches Talent und unterrichten als Dozentin bzw. Dozent an der Hochschule für Finanzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als moderne Verwaltung ist es für uns selbstverständlich, unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen. Wir bieten Ihnen eine flexible Arbeitsgestaltung, Homeoffice-Zeiten und Möglichkeiten der Teilzeitbeschäftigung.

Kontakt

Unser Recruiting-Team erreichen Sie unter der Telefonnummer: 0211/4972 1323

E-Mail: fuehrungskraft@fv.nrw.de

Das Bewerbungsportal finden Sie unter: www.fuehrungskraft-im-finanzamt.de

Unsere Karriereseite bietet weitere Infos für den Berufseinstieg: www.die-zukunft-steuern.nrw/fuehrungskraft

Vernetzen Sie sich mit uns: Folgen Sie uns auf Instagram [@finanzverwaltung.nrw](https://www.instagram.com/finanzverwaltung.nrw)



Viel mehr Vielfalt für Volljuristinnen und Volljuristen.

Eine Karriere als Führungskraft? In der Lehre? Oder der Fahndung? Nehmen Sie doch alles in einem: Bei uns erwartet Sie eine vielseitige Karriere voller Möglichkeiten. Mit guter Law-Life-Balance. Worauf warten Sie?

Bewerben Sie sich bei der Finanzverwaltung
Nordrhein-Westfalen. Mehr erfahren:
www.die-zukunft-steuern.nrw
www.fuehrungskraft-im-finanzamt.de

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

1846

Standorte in Deutschland ▾

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und Hamburg

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen ▾

130 Rechtsanwält/-innen

Anzahl der Partner/-innen ▾

48 Equity Partner

Referendarplätze/Jahr ▾

40 Referendarplätze in der Anwalts- und Wahlstation

Neueinstellungen/Jahr ▾

12–15 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ▾

Qualifikationsabhängig,
82.500 – 95.000 EUR pro Jahr
plus Bonusberechtigung

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine führende deutsche Wirtschaftskanzlei beraten wir renommierte in- und ausländische Mandanten in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Deutsche Börse, Fraport AG, ING Bank, LEVI'S, main incubator GmbH (Commerzbank Gruppe), Microsoft u.v.m.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit für Studierende, Referendar/-innen und Promovierende

Angebote für das Referendariat

Wer sein Referendariat bei FPS absolviert, kann sich auf Vieles freuen: auf ein kollegiales Arbeitsumfeld zum Beispiel, in dem sich juristische Kompetenzen, wirtschaftliches Verständnis und Kreativität entfalten. Mit unserem eigenen praxisnahen FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente und vermitteln examensrelevante Inhalte. In der FPS Referendar-AG halten Sie Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Falllösungen in unserem Inhouse-Klausurenkurs. Zudem stellen wir Ihnen mit unserem FPS Law Case die Prüfungsliteratur bereit, die Sie für Ihre Vorbereitung sowie das Examen brauchen. Denn unser Ziel ist es, Anwält/-innen auszubilden, die fachlich zu den Besten zählen und zu uns passen.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufseinsteiger/-in arbeiten Sie bei uns von Beginn an selbständig und mit direktem Mandantenkontakt. Trotzdem müssen Sie nicht von Anfang an alles können. In den ersten drei Berufsjahren werden Sie zunächst durch einen Partner bzw. eine Partnerin intensiv ausgebildet und an die Kanzleistandards herangeführt. Dank unseres Mentoring

bekommen Sie regelmäßig Feedback zu Ihrer Arbeit. Zudem bieten wir Ihnen ein breit gefächertes Onboarding- und Fortbildungsprogramm zur Unterstützung Ihres Karrierewegs sowie die Förderung Ihrer anwaltlichen Spezialisierung.

Fortbildungsangebote

Bei FPS haben Sie jederzeit Zugang zu einem umfassenden praxisbezogenen Weiterbildungsprogramm – individuell angepasst an Ihr Karrierelevel und Ihre Aufgaben. Neben Fachvorträgen und Workshops bietet unsere eLearning Experience-Plattform »Kompass« zudem allen Interessierten »Wissen to go« – mobil, jederzeit und überall.

Kariereaussichten

sind in unserem Haus realistisch. Wir wachsen kontinuierlich und können mit unserem geringen Leverage allen geeigneten Kolleg/-innen eine Partnerperspektive bieten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir begegnen unserem Team mit Offenheit gegenüber individuellen Abreden von Teilzeitarbeit und mobilem Arbeiten, um persönlichen und familiären Bedürfnissen Rechnung tragen zu können.

› Kontakt

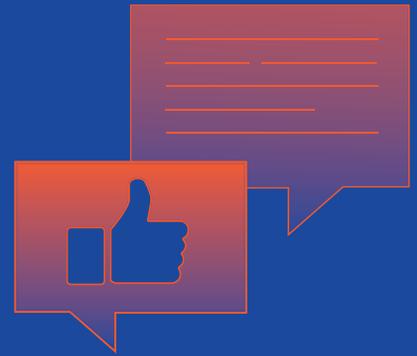
Berlin: Matthias Druba – E-Mail: karriere-b@fps-law.de

Düsseldorf: Dr. Jutta C. Möller – E-Mail: karriere-dus@fps-law.de

Frankfurt am Main: Jörg Kadesch – E-Mail: karriere-ffm@fps-law.de

Hamburg: Askan Deutsch – E-Mail: karriere-hh@fps-law.de

Erfahren Sie mehr über uns unter www.fps-law.de.



Karriere

Für morgen: Heute schon die Weichen stellen.

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs. Für unsere vier Standorte – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg – suchen wir regelmäßig:

Rechtsanwälte (m/w/d)

Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Referendare (m/w/d)

Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagement, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Und was uns für Sie so interessant macht, finden Sie am besten bei einem persönlichen Kennenlernen heraus. Wir freuen uns auf Sie!

Weitere Informationen finden Sie auf www.fps-law.de



F P S
Ihre Kanzlei. Ihr Partner.

Gibson, Dunn & Crutcher LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1890

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit ✓
20 Standorte in neun Ländern in Amerika, Europa, dem Nahen Osten und Asien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
Rund 50 in Deutschland – weltweit mehr als 1.600

Anzahl der Partner/-innen ✓
14 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ✓
5–10

Einstiegsgehalt ✓
145.000 € pro Jahr, marktübliche Gehaltsentwicklung, Boni ab dem ersten Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Schwerpunkte unserer Beratung liegen in den Bereichen Compliance, Gesellschaftsrecht, M&A und Private Equity sowie Prozessführung und Schiedsgerichtsbarkeit. Daneben decken wir auch die Bereiche Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Datenschutz, Technology & IP, Kartellrecht, Restrukturierung und Insolvenz, Steuerrecht und Wirtschaftsstrafrecht ab.

Mandate und Erfolge

Unsere deutschen Büros betreuen vorwiegend nationale und internationale Blue Chip-Konzerne, Private Equity-, Venture Capital-Gesellschaften, mittelständische Unternehmen sowie Finanzinstitute.

Angebote für Nebenjobs

Ganzjährig Praktika sowie Nebentätigkeit für Referendar/-innen und wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen.

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation (Begleitung durch Mentor/-innen, aktive Mandateinbindung, Teilnahme an internem Fortbildungsprogramm, Kostenübernahme für Teilnahme an Kaiserseminar o.ä.).

Angebote für den Berufseinstieg

In Ihrem ersten Berufsjahr fliegen Sie zu unserer New Lawyers Academy in den USA. Sie werden von Anfang an integriert und arbeiten nicht nur an komplexen und spannenden Mandaten mit, sondern haben auch regelmäßig direkten Mandantenkontakt.

Fortbildungsangebote

Neben der persönlichen Ausbildung durch unsere Partner/-innen und kanzeleiinternen Fortbildungsmaßnahmen verfügt jeder Associate über ein eigenes Budget, das für fachspezifische Veranstaltungen und Fortbildungen eingesetzt werden kann. Ab dem vierten Berufsjahr nehmen Sie an der Mid-Level

Academy teil, die ebenfalls in den USA stattfindet. Associates können zudem an regelmäßig stattfindenden Englischstunden teilnehmen.

Karriereaussichten

Wir begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg mit regelmäßigem Feedback. Neben der juristischen Mandatsarbeit fördern wir auch Ihre Beraterpersönlichkeit und führen Sie frühzeitig an die Mandantenakquise heran. Die Kanzlei stellt Associates ab dem ersten Jahr ein Budget für ihr eigenes Business Development zur Verfügung. Nach ca. acht Jahren Berufserfahrung können Associates Partner bzw. Partnerin oder Counsel werden, wobei es bei Gibson Dunn aber kein »up oder out« System gibt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Uns ist es sehr wichtig, dass ausreichend Zeit für Privatleben, Familie und gesellschaftliches Engagement verbleibt. Dazu bieten wir auch individuelle Lösungen wie z.B. Teilzeitverträge oder flexible Elternzeit-Regelungen an.

› Kontakt

Mattias Prange, Rechtsanwalt (Frankfurt)
Simon Wörrlein, Rechtsanwalt (München)
E-Mail: bewerbungen@gibsondunn.com
www.gibsondunn.com



We want you to
**MAKE A
DIFFERENCE**

*We are an elite US law firm
with a distinguished German Practice
and we are still growing...*

You'll be relied upon to make a difference.

We are looking forward to your application
to bewerbungen@gibsondunn.com

GIBSON DUNN

www.gibsondunn.com

Beijing	Denver	Houston	New York	San Francisco
Brussels	Dubai	London	Orange County	São Paulo
Century City	Frankfurt	Los Angeles	Palo Alto	Singapore
Dallas	Hong Kong	Munich	Paris	Washington, D.C.

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1949

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

Standorte weltweit ✓

Brüssel, London

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Mehr als 350 Anwältinnen und Anwälte

Anzahl der Partner/-innen › 84

Referendarplätze/Jahr ✓

Wir bilden pro Jahr ca. 160 Referendarinnen und Referendare aus.

Neueinstellungen/Jahr › ca. 50

Einstiegsgehalt ✓

140.000–150.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

U.a. Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance & Investigations, Kartellrecht, Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz/IT, Öffentliches Recht, Kapitalmarktrecht, M&A, Prozessführung und Schiedsverfahren, Real Estate/Immobilientransaktionen, Restrukturierung, Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandantinnen und Mandanten gehören namhafte in- und ausländische Unternehmen, darunter zahlreiche DAX-notierte Gesellschaften, große mit-

telständige Unternehmen und Körperschaften des öffentlichen Rechts.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer wissenschaftlichen Mitarbeit, z.B. promotionsbegleitend oder zum Überbrücken einer Wartezeit.

Angebote für das Referendariat

Sie können an jedem unserer Standorte und in jeder Fachgebietsgruppe Ihre Anwalts- und/oder Wahlstation absolvieren. Während Ihrer gesamten Station bei uns arbeiten Sie eng im Team zusammen und eine erfahrene Partnerin oder ein erfahrener Partner übernimmt Ihre Ausbildung. Im Rahmen des »One Step Ahead«-Programms bieten wir regelmäßige Fachvorträge, Legal English-Kurse, Aktenvortrags- und Rhetoriktrainings. Auf das schriftliche Examen werden unsere Referendarinnen und Referendare mit dem Kaiser-Klausurenkurs und mit einem Klausurencoaching vorbereitet sowie mit der Gleiss Lutz Examensliteratur bestens ausgestattet. Ergänzend dazu können alle Referendarinnen und Referendare an einem Stressresilienztraining teilnehmen. Neben der fachlichen Ausbildung bieten wir mit regelmäßigen After-Work-Veranstaltungen viel Gelegenheit zum Networking.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren Standorten und für alle unsere Fachgebiets-

gruppen juristische Talente. Ihre Initiativbewerbung ist uns jederzeit willkommen. Wir unterstützen bei LL.M.- oder Promotions-Vorhaben sowie bei der Ausbildung zum Fachanwalt/Steuerberater.

Fortbildungsangebote

Mit unserer Gleiss Lutz-Akademie unterstützen wir Sie auf jeder Karrierestufe individuell bei Ihrer persönlichen Entwicklung. Sie erhalten regelmäßig das Angebot zu praxisbezogenen Weiterbildungsveranstaltungen und Seminaren – jeweils angepasst an Ihr Karrierelevel und Ihre Aufgaben. Vom First-Year-Associate bis hin zur Partnerschaft.

Kariereaussichten

Ihre Karriere folgt einem klaren Verlauf und ist transparent. Nach einem Jahr erfolgt die Aufnahme auf unseren Briefkopf, nach dreieinhalb Jahren die Entscheidung über die Assoziierte Partnerschaft und nach sieben Jahren über die Vollpartnerschaft. Regelmäßige Feedbackgespräche zeigen Ihnen Ihren Leistungsstand.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten u.a. verschiedene Flex-Time-Modelle, Teilzeitpartnerschaften, einen Kinderbetreuungsservice und einmonatige, vollbezahlte Sabbaticals für Associates und Assoziierte Partner an.

› Kontakt

Sofia Jung, Director HR Legal
Telefon: +49 69 95514-632/-631
E-Mail: karriere@gleisslutz.com
karriere.gleisslutz.com

ONE STEP AHEAD

Bringen Sie Exzellenz, Neugierde und Ideen mit und lieben Sie die juristische Herausforderung? Wir haben noch Platz für Sie! Ganz gleich ob als Praktikant (m/w/d), Referendar (m/w/d) oder wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) – bei Gleiss Lutz sind Sie von Anfang an Teil Ihres Teams und arbeiten zusammen mit erfahrenen Partnerinnen und Partnern in spannenden Gerichtsverfahren und Projekten und werden individuell gefördert.

Erfahren Sie mehr über unser One Step Ahead Programm – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

karriere.gleisslutz.com/onestepahead



Dr. Lukas Schultze-Moderow
Partner, Dispute Resolution, Hamburg



GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1996

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg,
Köln, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

209

Anzahl der Partner/-innen ✓

121

Referendarplätze/Jahr › ca. 50

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 30

Einstiegsgehalt ✓

120.000 € bis 130.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Bankaufsichtsrecht/Finanzierungen, Bau- und Architektenrecht, Compliance und interne Untersuchungen, Datenschutz, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht, Gesundheitsrecht, Handels- und Vertriebsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzverwaltung, IP/IT und Outsourcing, Kartellrecht, Mergers & Acquisitions, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Prozessführung, Restrukturierung, Steuerrecht, Vergaberecht, Wirtschaftsprüfung und -beratung u.v.m.

Mandate und Erfolge

Beratung mehrerer Fondsgesellschaften und Banken im Zusammenhang mit dem international bedeutenden Insolvenzverfahren der Wirecard AG sowie der Geltendmachung von Forderungen. Beratung der Tally Weijl Retail Germany GmbH beim erfolgreichen Abschluss des Sanierungsverfahrens.

Beratung der SCP Group beim Erwerb der Supermarktkette real von der Metro AG. Nach einem fast zweijährigen Verkaufsprozess übernimmt SCP die insgesamt 276 Real Märkte mit circa 34.000 Beschäftigten und rund 80 Immobilien sowie aller zugehörigen Gesellschaften.

Angebote für Nebenjobs

Unterstützen Sie uns im Rahmen einer studentischen oder wissenschaftlichen Mitarbeit und gewinnen Sie so vielseitige Einblicke in die Arbeitsweisen einer der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien. Sammeln Sie dabei – auch parallel zum Referendariat – wertvolle Praxiserfahrung.

Angebote für das Referendariat

Werden Sie Teil unseres Teams und profitieren Sie von zahlreichen Möglichkeiten, u.a. für Weiterbildung und Examensvorbereitung, Englischkursen, einem hohen Maß an zeitlicher Flexibilität – und nicht zuletzt einer erstklassigen Betreuung und Ausbildung durch unsere erfahrenen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei GÖRG erwarten Sie interessante Mandate, bei denen Sie von Beginn an verantwortlich in die Mandatsarbeit eingebunden werden. So können Sie frühzeitig eigenverantwortlich wie ein Mitunternehmer eigene Mandatsbeziehungen aufbauen. Dabei werden Sie regelmäßig durch Feedback, Mentoring und gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten auf Ihrem Karriereweg begleitet und unterstützt.

Fortbildungsangebote

U.a. Inhouse GÖRG Akademie, Unterstützung bei dem Erwerb eines Fachanwaltstitels, Promotion und LL.M., Secondment, Englischkurse, Examensvorbereitung (Jura Online, Hemmer und Kaiserseminare)

Kariereaussichten

Bei GÖRG haben Sie die Möglichkeit, in absehbarer Zeit selbst Equity Partner der Kanzlei zu werden, als Salary Partner oder Counsel können Sie auch langfristig im Angestelltenverhältnis für uns tätig sein. Es ist uns dabei wichtig, attraktive und langfristige Perspektiven für jeden persönlichen Karriereweg zu bieten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Social Events und Sportangebote, jährliche 3-tägige Associatefahrt, Vermittlung von Kita-Plätzen, flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitoptionen und Home Office, Teilzeitpartnerschaft u.v.m.

› Kontakt

Aline Geigner

Teamleitung Recruiting & Personalbetreuung

Telefon: 0221 33660 176 | E-Mail: recruiting@goerg.de

karriere.goerg.de

A man wearing a dark sailing jacket and a black cap with a white stripe is looking out at the sea. He is holding the steering wheel of a boat. The background is a bright, slightly hazy sea and sky.

GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

„ICH LIEBE WIND,
SELBST WENN ER MIR
INS GESICHT WEHT.“

Die wahre Segelkunst zeigt sich beim Kreuzen gegen den Wind. Das gilt auch in puncto Wirtschaft. Wir bei GÖRG haben die richtige Crew und den richtigen Spirit, um Unternehmen durch den Sturm und sicher in den Hafen zu lotsen. Damit es wieder volle Kraft voraus geht.

Gehen Sie auf Erfolgskurs.
Bewerben Sie sich jetzt:

karriere.goerg.de

DR. HABIL. GERRIT HÖLZLE
PARTNER

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1997

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Heidelberg, München

Standorte weltweit ✓

Luxemburg

Umsatz p.a. › ca. 85 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

über 200

Anzahl der Partner/-innen ✓

72

Referendarplätze/Jahr ✓

40–50

Neueinstellungen/Jahr ✓

Ca. 40 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

95.000 € – 110.000 € pro Jahr brutto (je nach Qualifikation)

Tätigkeitsschwerpunkte

Wenn es um Immobilienrecht und Finanzdienstleistungen geht, zählt GSK Stockmann zu den ersten Adressen. Darüber hinaus verfügen wir über herausragende Expertise in den Sektoren Fonds, Kapitalmärkte, Öffentlicher Sektor, Mobility, Energiewirtschaft und Healthcare. Für Konzerne, mittelständische Unternehmen, öffentliche Auftraggeber, internationale Investoren, gebündelt in unseren Sektoren.

Mandate und Erfolge

Aktuelle Meldungen zu Mandaten und Erfolgen finden Sie auf unserer Homepage www.gsk.de.

Angebote für Nebenjobs

Neben der praxisnahen Ausbildung bieten wir im Rahmen der GSK Academy Seminare für Nachwuchsjurist/-innen an, um die persönliche und fachliche Entwicklung bestmöglich zu unterstützen. Die Teilnahme an regelmäßig stattfindenden Stammtischen oder Firmenevents bietet außerdem die Möglichkeit, sich auszutauschen und zu vernetzen.

Angebote für das Referendariat

Durch die enge Betreuung eines Partners oder einer Partnerin können Referendar/-innen in konkrete Rechtsgebiete eintauchen, zu Mandanten- oder Gerichtsterminen begleiten und direkt an Mandaten mitarbeiten. Bei bereichsübergreifenden Projekten arbeiten Referendare mit Kollegen aus anderen Rechtsgebieten, zum Teil standortübergreifend, zusammen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir fördern Nachwuchsjurist/-innen entsprechend ihres individuellen Ausbildungsstands im Rahmen von Praktika, Referendariat oder einer Tätigkeit neben dem Studium. Dabei arbeiten sie schnell eigenverantwortlich in kleinen, spezialisierten Teams und werden unmittelbar in die Mandatarbeit integriert. In Kombination mit der »on the job«-Ausbildung, Secondments und dem GSK Academy Programm unterstützen wir Nachwuchsjuristen in Ihrer Entwicklung.

Fortbildungsangebote

Ihr Talent ist unsere Verantwortung und ein ständiges Lernen und Weiter-

entwickeln bildet einen elementaren Grundsatz unserer Kanzleikultur. Mit unseren Angeboten im Rahmen der GSK Academy rücken wir die Entwicklung von fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen in den Fokus und unterstützen die persönliche sowie fachliche Entwicklung mit einem hochwertigen, umfangreichen Angebot an Seminaren und Workshops.

Karriereaussichten

Für die Karriere, auch über die Associate-Laufbahn hinaus, setzen wir uns mit maßgeschneiderten Programmen zur Förderung des individuellen Potenzials unserer Mitarbeiter/-innen ein. Unser Ziel dabei ist es, die Partnerschaft zu verstärken und Associates zu Mitunternehmern zu entwickeln. Daneben gibt es auch die Möglichkeit, unserer Kanzlei als berufserfahrener, hochqualifizierter Counsel (m/w/d) verbunden zu bleiben.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Neben der Möglichkeit, remote zu arbeiten, sind auch flexible Arbeitszeitmodelle, Elternzeit über den gesetzlichen Anspruch hinaus sowie Sabbaticals möglich. Darüber hinaus werden im Rahmen der GSK Academy Impulse zu den Themen Work-Life-Balance, bewusstes Verhalten und die Stärkung der eigenen Selbstwahrnehmung gegeben.

› Kontakt

E-Mail: jobs@gsk.de | Telefon: +49 (0) 30-203907-0 | www.gsk.de | career.gsk.de

Ihr Talent ist unsere Verantwortung

GSK Stockmann ist eine der führenden unabhängigen Wirtschaftskanzleien in Deutschland und Luxemburg. Wenn es um Immobilienrecht und Finanzdienstleistungen geht, zählt GSK Stockmann zu den ersten Adressen. Darüber hinaus verfügen wir über umfassende Expertise in den Sektoren Fonds, Kapitalmarkt, Öffentlicher Sektor, Mobility, Energiewirtschaft und Healthcare. So groß, dass sich deutsche und internationale Mandanten auf uns verlassen können, aber nicht zu groß, sodass wir flexibel und unbürokratisch geblieben sind. Eben genau richtig. Für Ihren Erfolg in Ihrer Karriere. Das ist unser Markenzeichen – dafür steht: **Your perspective.**

Als Platz 16 der 100 Top-Arbeitgeber bieten wir unseren Mitarbeitern eine individuelle Ausbildung, beste Karriereperspektiven mit umfangreiche Entwicklungsmöglichkeiten und direkten Mandantenkontakt.



Sie sind noch nicht sicher, ob GSK Stockmann der passende Arbeitgeber für Sie ist? Rufen Sie einfach an und tauschen sich mit Marie Steidl oder Viviane Ullrich aus dem HR-Team zu Ihren individuellen Karriereperspektiven aus.

+49 30 203907-0 | jobs@gsk.de

Rechtsanwalt, Referendar oder wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Sie werden Teil in einem starken, hochmotivierten Team und werden von Ihrem Partner als Mentor begleitet. Bei uns werden Herausforderungen gemeinsam gelöst – Köpfchen statt Ellenbogen. Das schweißt zusammen und macht uns stärker.

Sie entwickeln sich schnell, jedoch in Ihrem eigenen Tempo, zum direkten Ansprechpartner unserer und Ihrer Mandanten. Hierbei unterstützen wir Sie zusätzlich mit Seminaren und Workshops im Rahmen unserer GSK Academy.

Werfen Sie einen Blick hinter die Kulissen und erfahren Sie auf unserer Website mehr zu den Einstiegs- und Karriere-möglichkeiten bei GSK. **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**



GvW Graf von Westphalen

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1948

Standorte in Deutschland ▼

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

Standorte weltweit ▼

Brüssel, Istanbul, Shanghai

Umsatz p.a. ▼

55,8 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

200

Anzahl der Partner/-innen ▼

74

Referendarplätze/Jahr ▼

60–70

Neueinstellungen/Jahr ▼

20

Einstiegsgehalt ▼

95.000 € pro Jahr plus bis zu 40.000 € Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht; Bank- und Bankaufsichtsrecht; Baurecht; Beihilfen- und Subventionsrecht; Datenschutz; Finanzierung; Gesellschaftsrecht; Handels- und Zivilrecht; Immobilienrecht; Insolvenzverwaltung und Sanierung; IP und Medien; IT-Recht; Kapitalmarktrecht; Kartellrecht; Lebensmittel- und Futtermittelrecht; M&A; Öffentliches Wirtschaftsrecht; Prozessführung; Steuerrecht; Telekommunikationsrecht; Transport- und Lagerrecht; Umwelt- und Planungsrecht; Vergaberecht; Versicherungsrecht; Vertriebsrecht; Wirtschaftsstrafrecht; Zoll- und Außenhandelsrecht

Mandate und Erfolge

Beliebteste mittelständische Kanzlei als Arbeitgeber für das Referendariat (REF50 2019); wiederholt beliebteste mittelgroße Kanzlei in Deutschland (LTO Young Professional Survey, Tendance)

Angebote für Nebenjobs

Promotionsbegleitende Tätigkeit, Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

»Training on the job« lautet das Prinzip unserer individuellen Referendariatsausbildung in Pflicht- und Wahlstation. Daneben bereiten wir Sie gezielt auf das Assessorexamen vor: Workshops von Kaiserseminare bei GvW; Vorbereitung auf die Prüfungssituation durch

Mentaltrainerin; Teilnahme am Kaiser-Klausurenkurs; Sponsoring des »Examenskoffers«; Aktenvortrag zur Simulation der mündlichen Prüfung; Prüfungsprotokolle; GvW-Kolloquium; Englischkurse; Verhandlungstrainings

Angebote für den Berufseinstieg

Wir stellen bevorzugt ehemalige Referendarinnen und Referendare ein. Im vergangenen Jahr war etwa jede zweite Neueinstellung ein Kandidat bzw. eine Kandidatin, der/die eine Referendarstation bei uns abgeleistet hat.

Fortbildungsangebote

GvW F.A.K.T – Das Trainingsprogramm für Anwält/-innen. F.A.K.T. steht für Führung, Akquise, Kommunikation und Teamgeist – alles elementare Bausteine auf dem Weg zur Anwaltpersönlichkeit; dazu fachliche Fortbildung wie z.B. Fachanwaltskurse oder Seminare zur Zeugenvernehmung oder zur Mediation; Secondments; laufende Englischkurse

Karriereaussichten

Flache Hierarchien, klar definierte Karriereschritte und die Perspektive einer späteren Partnerschaft bzw. eines alternativen, individuellen Karrieremodells

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitsmodelle einschließlich der Möglichkeit, in Teilzeit bei uns tätig zu sein

› Kontakt

Katja Westphal, Head of HR
k.westphal@gvw.com
T +49 40 35922-268
www.gvw.com

Beliebtste mittelständische Kanzlei



2019
IURATIO

2018
2017
 trendence

2016
2015
 LTO

Hengeler Mueller

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Hengeler Mueller entstand 1990 aus dem Zusammenschluss der Düsseldorfer Kanzlei Hengeler Kurth Wirtz und der Frankfurter Kanzlei Mueller Weitzel Weisner. Das Düsseldorfer Büro hat eine mehr als einhundertjährige Tradition. Der Ursprung der Sozietät in Frankfurt geht auf das Jahr 1947 zurück. 1990 haben wir das Büro in Berlin eröffnet, später folgten Brüssel, London und München.

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit

Brüssel, London

Umsatz p.a.

› k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen

322

Anzahl der Partner/-innen

› 90

Referendarplätze/Jahr

› ca. 160

Neueinstellungen/Jahr

Erfahrungsgemäß stellen wir jährlich ca. 60 Juristinnen und Juristen ein.

Einstiegsgehalt

150.000 € pro Jahr – mit LL.M. Titel zusätzlich einmalig 10.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten umfassend in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Schwerpunkte sind M&A, Private Equity, Gesellschaftsrecht sowie Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht, Fragen des Kar-

tellrechts, Steuerrechts, Arbeitsrechts, Öffentlichen Wirtschaftsrechts und des Gewerblichen Rechtsschutzes sowie das Führen von Prozessen und Schiedsverfahren.

Mandate und Erfolge

Wir begleiten unsere Mandanten weltweit und bei grenzüberschreitenden Transaktionen. In den letzten Jahren waren wir in über 70 Ländern tätig. Eine Übersicht unserer aktuellen Mandate finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für Nebenjobs

Eine Nebentätigkeit ist nach dem 1. Examen möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung zwischen zwei Ausbildungsabschnitten.

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation in unseren deutschen und ausländischen Büros, regelmäßige Kaiserklausuren und ausgewählte Kaiserseminare, wöchentlicher Legal English Kurs, Corporate Breakfasts & Lunch Talks, Young Talents Abende

Angebote für den Berufseinstieg

Ob Sie mit einem Praktikum, im Rahmen des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder als Associate bei uns beginnen: Wir halten für Sie ein klar strukturiertes Ausbildungsprogramm bereit. Wir binden Sie von Beginn an in die Mandatsarbeit und Kanzleikultur ein und geben Ihnen Freiraum für Ihre individuelle Entwicklung.

Fortbildungsangebote

Ihre Aus- und Weiterbildung liegt uns am Herzen: ob bei der HM Akademie St. Gallen für Associates oder im Rahmen unseres Young Talents Programms für das Referendariat und die wissenschaftliche Mitarbeit. Weitere Informationen zur Aus- und Weiterbildung finden Sie unter: www.hengeler.com/karriere

Karriereaussichten

Wir freuen uns darauf, Sie bei Ihrer Entwicklung zur Anwaltpersönlichkeit zu begleiten. Im Mittelpunkt unserer Kultur stehen die Werte Partnerschaftlichkeit, Loyalität und Verantwortung. Sie erklären Haltung und Handeln unserer Kolleginnen und Kollegen ebenso wie Stellenwert und Strukturen unserer Personalentwicklung. Ihre Karriere bei Hengeler Mueller folgt einem transparenten und verlässlichen Zeitplan.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Anders als in vielen Sozietäten gibt es bei uns keine Stundenvorgaben. (Projektbezogene) Teilzeitarbeit, Sabbaticals und individuelle Freistellungen sind jederzeit möglich, ebenso Home-Office und mobiles Arbeiten. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen wir sowohl organisatorisch als auch finanziell (bspw. bei Vermittlung von Krippenplätzen, anteilige Übernahme von Kinderbetreuungskosten).

› Kontakt

Sara von der Twer – HR Manager Young Talent Development
E-Mail: sara.vondertwer@hengeler.com | Telefon: +49 211 8304 401
www.hengeler.com/karriere

HENGELER MUELLER

Hengeler Mueller Young Talents

Unser Programm für Referendariat
und wissenschaftliche Mitarbeit

➤ www.hengeler.com/young-talents

Hessisches Ministerium der Finanzen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

35 hessische Finanzämter

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

ca. 11.000

davon in der Rechtsabteilung ▾

ca. 400 Jurist/-innen in der Steuer-
verwaltung

Referendarplätze/Jahr ▾

ca. 50 hessenweit

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

25 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ▾

A 13/14 Hessisches Besoldungsgesetz

Tätigkeitsschwerpunkte

Steuerrecht (Vorkenntnisse werden nicht vorausgesetzt)

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten bei Interesse die Möglichkeit an, ein Praktikum in einem unserer hessischen Finanzämter zu absolvieren (bitte bei der jeweiligen Dienststelle direkt bewerben).

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- oder Wahlstation in den hessischen Finanzämtern oder der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main (bitte bei der jeweiligen Dienststelle direkt bewerben)

Angebote für den Berufseinstieg

Bei uns starten Sie als Führungskraft in einem Finanzamt der Hessischen

Steuerverwaltung. Vom ersten Tag an erhalten Sie die Unterstützung, die Sie für einen erfolgreichen Einstieg benötigen. Während eines zwölfmonatigen Einführungsjahres lernen Sie die hessische Steuerverwaltung kennen und werden auf Ihre zukünftige Führungsaufgabe vorbereitet. Die erforderlichen Fach- und Führungskompetenzen werden Ihnen in unterschiedlichen Bereichen eines Finanzamts, bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main und durch ergänzende Studien an der Bundesfinanzakademie in Brühl/Berlin vermittelt. Von Anfang an steht Ihnen dabei im Rahmen eines Mentoringprogramms eine Kollegin oder ein Kollege des höheren Dienstes unterstützend zur Seite. In den letzten drei Monaten der Einweisungszeit werden Sie bereits selbständig als Leiterin bzw. Leiter eines Sachgebiets tätig und übernehmen volle Führungsverantwortung.

Fortbildungsangebote

Wir legen Wert auf eine individuelle und neigungsorientierte Personalentwicklung. Lebenslanges Lernen und Wissensmanagement sind die Grundlage Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Sie profitieren von einem umfassenden Fort- und Weiterbildungsangebot.

Karriereaussichten

Mit zunehmender Erfahrung stehen Ihnen vielfältige Entwicklungsperspektiven offen, beispielsweise als

Leiter/-in eines Finanzamts, als Referent/-in bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main bzw. beim Hessischen Ministerium der Finanzen oder als Referatsleiter/-in bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main bzw. beim Hessischen Ministerium der Finanzen. Auch eine Dozententätigkeit an der Hessischen Hochschule für Finanzen und Rechtspflege ist möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch Gleitzeit, flexible Teilzeitmodelle, Möglichkeiten des Homeoffice etc. ist für uns selbstverständlich. Nahezu alle unsere Dienststellen sind mit dem Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen« ausgezeichnet. Auch im Rahmen eines aktiv gelebten Gesundheitsmanagements bieten wir vielfältige Möglichkeiten.

› Kontakt

Janina Bonifer | Tel.: 0611 3213 2614

Dirk Hoffmann | Tel.: 0611 3213 2554

karriere@hmdf.hessen.de



BEI UNS

SIND JURISTEN
FÜHRUNGSKRÄFTE,
KEINE
PARAGRAPHEN-REITER.

Jetzt bewerben als Jurist (m/w/d)
auf www.besserbeiuns.de



Hessisches Ministerium
der Finanzen

Hessisches Ministerium des Innern und für Sport

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Hessisches Ministerium des Innern und für Sport, 3 Regierungspräsidien nebst nachgeordneten Behörden hessenweit, Landesamt für Verfassungsschutz Hessen, Hessische Landesfeuerwehrschule, Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit, 7 Polizeipräsidien hessenweit, Hessisches Landeskriminalamt, Hessisches Bereitschaftspolizeipräsidium, Hessisches Polizeipräsidium für Technik

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

ca. 25.000

davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

Verwaltungs- und Wahlstation bei vielen unserer Behörden

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

ca. 20 Volljurist/-innen für sämtliche Behörden

Einstiegsgehalt ▾

A 13 Hess. BesG

Tätigkeitsschwerpunkte

Sie können in nahezu sämtlichen Rechtsgebieten im Öffentlichen Recht tätig werden, daneben auch im Zivil- und Strafrecht. Polizei, Verfassungsschutz, Feuerwehr, Katastrophenschutz, Wahlen, Ausländerrecht, Kommunalwesen, Sport und Verwaltungsdigitalisierung – das ist nur eine Auswahl

der Aufgaben des Innenressorts. In unseren Regierungspräsidien erwarten Sie auch Aufgaben aus den Bereichen Umwelt, Bauwesen, Regionalplanung, Natur- und Verbraucherschutz, Gesundheit und Soziales etc. An der Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit besteht die Möglichkeit der Übernahme einer Lehrtätigkeit.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Eine Übersicht der Dienststellen, bei denen Sie die Verwaltungs- oder die Wahlstation absolvieren können, finden Sie unter [innen.hessen.de/Ueber-uns/Karriere](https://www.innen.hessen.de/Ueber-uns/Karriere) Bitte bewerben Sie sich direkt bei der jeweiligen Behörde.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Volljurist/in werden Sie im Rahmen unseres 30-monatigen Traineeprogramms auf Ihre künftigen Aufgaben vorbereitet und lernen die Ebenen der Innenverwaltung kennen. Mit dem Beginn des Traineeprogramms erfolgt die Verbeamtung als Regierungsrätin/Regierungsrat auf Probe (A 13 Hess. BesG). Während des Traineeprogramms werden Sie Stationen in verschiedenen Fachbereichen unserer Behörden im Innenressort durchlaufen. Dabei ist auch ein mehrmonatiger Einsatz im Hessischen Ministerium des Innern und für Sport vorgesehen.

Fortbildungsangebote

Ein Lehrgang Führungskräfteentwicklung, ein Mentorenprogramm und ein Coaching unterstützen Sie bei Ihrer Entwicklung zur Führungskraft. Daneben gibt es ein umfangreiches Fortbildungsprogramm der Zentralen Fortbildung.

Karriereaussichten

Nach erfolgreicher Teilnahme an unserem Traineeprogramm erwartet Sie eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit als Referent/in bei einer unserer Behörden im Innenressort. Bei entsprechender Bewährung können Sie durch Beförderungen sämtliche Funktionen im höheren Dienst der Hessischen Innenverwaltung erreichen, auch Führungspositionen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten mit Teilzeit- und Telearbeit sowie hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Nahezu alle unsere Dienststellen tragen das Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen«. Wir bieten einen Arbeitsplatz in einem Arbeitsklima, das von Offenheit und Vertrauen geprägt ist. Zudem werden gesundheitsfördernde Maßnahmen angeboten.

› Kontakt

Frau Bartels (0611 353-1554; Vera.Bartels@hmdis.hessen.de)

Schriftliche Bewerbung für das Traineeprogramm: Hessisches Ministerium des Innern und für Sport, Personalreferat, Friedrich-Ebert-Allee 12, 65185 Wiesbaden oder elektronisch: bewerbung@hmdis.hessen.de



Zukunft gestalten



Heuking Kühn Lüer Wojtek

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1971

Standorte in Deutschland

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

Standorte weltweit

Zürich

Umsatz p.a. > 185,4 Mio. € (2021)

Anzahl der Berufsträger/-innen

über 400

Anzahl der Partner/-innen

> 169

Referendarplätze/Jahr

ca. 190 Plätze für Referendare (w/m/d) und/oder juristische Mitarbeiter (w/m/d)

Neueinstellungen/Jahr

35–45

Einstiegsgehalt

100.000–120.000 € pro Jahr
zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht; Banking & Finance; Energie; Gesellschaftsrecht/M&A; Health Care, Pharma & Life Sciences; Immobilien & Bau; Investmentfonds; IP, Media & Technology; Kapitalmarktrecht; Kartellrecht; Öffentlicher Sektor und Vergabe; Private Clients; Private Equity/Venture Capital; Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit; Restrukturierung; Steuerrecht; Transport, Verkehr & Infrastruktur; Versicherungsrecht/Rückversicherungsrecht; Vertriebsrecht; Wirtschafts- und Steuerstrafrecht

Mandate und Erfolge

Unter anderem Beratung von Stadler hinsichtlich der Lieferung und Instandhaltung von bis zu 504 Tram Train-Fahrzeugen; Verhandlung der Fortführungsvereinbarungen des Bahnunternehmens Abellio; SIX Digital Exchange AG und SDX Trading AG: Beratung bei Erwerb von FINMA-Lizenzen; Beratung des WuXi Biologics beim Erwerb einer Anlage für biologische Substanzen und COVID-19-Impfstoffe von Bayer

Angebote für Nebenjobs

Juristische Mitarbeit neben Studium, Referendariat oder Promotion.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation; Heuking Academy; Referendarlunch; Referendarstammtisch; Mentorenprogramm; JurCase Koffer; Go for Career (Auslandsstation)

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die Spaß an wirtschaftlichen Zusammenhängen haben, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeit verfügen. Wir bieten Ihnen die Vorteile einer unabhängigen, großen, wirtschaftsberatenden deutschen Sozietät mit internationalem Mandantengeschäft. Durch unsere flachen Hierarchien erleben Sie von Anfang an Mandantennähe und werden im Rahmen der Heuking Academy kontinuierlich persönlich wie auch fachlich weitergebildet. Erfahren Sie

Freiraum zur individuellen Entfaltung und gestalten Sie mit uns Ihren persönlichen Karriereweg.

Fortbildungsangebote

Heuking Academy – Repetitorien von »Kaiserseminare« und »Akademie Kraatz«, Klausurenkurse von Kaiserseminare, Business English, Zugang zum Online Repetitorium, Kursangebot über Lecturio, Praxisgruppen-Seminare, Workshop »Präsentieren in der mündlichen Prüfung«, Web Academy.

Kariereaussichten

Arbeiten Sie praxisbezogen in hochqualifizierten Teams und nutzen Sie die Vorzüge unserer flachen Hierarchie. Sie gestalten Ihren Karriereweg individuell mit unserer Unterstützung und einer realen Chance auf eine Partnerschaft. Wir stellen bedarfsgerecht ein, sodass eine hohe Übernahmewahrscheinlichkeit gegeben ist.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten. Üben Sie Ihren Beruf in Teilzeit aus – egal, ob längerfristig oder nur für eine bestimmte Zeit. Zudem gibt es regelmäßige gemeinsame Mittagessen der Anwalt/-innen, ein jährlich stattfindendes Associatetreffen und unser jährliches Event für ehemalige Referendar/-innen und wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen. Wir bieten zusätzlich virtuelle Ernährungs- und Gesundheitsprogramme, das Heuking-Bike und Corporate Benefits an.

Kontakt

Christina Barthel | Jessica Dykta | Winy Manzambi
Recruiting Team | bewerbung@heuking.de | +49 211 600 55-511
Georg-Glock-Straße 4 | 40474 Düsseldorf

1A vorbereitet

Mit der **Heuking Academy** bieten wir unseren Mitarbeitern vielseitige Qualifizierungsprogramme, die sie kontinuierlich fördern, das Profil schärfen und sie nach vorne bringen.

Unser Seminar- und Workshopangebot für Referendare w/m/d und wissenschaftliche Mitarbeiter w/m/d:

- Kooperation mit „Kaiserseminare“
 - **Repetitorien**
 - **Klausurenkurse**
- **Lecturio:**
Zugang zu der E-Learning Plattform „Lecturio“ (Repetitorien der Akademie Kraatz) – auch mobil **über die Heuking App** abrufbar
- **Teilnahme an Praxisgruppen-Seminaren** – Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, DSGVO, u.v.m.
- Workshop „**Präsentieren** in der mündlichen Prüfung“
- **Imagetraining** –
„Der erste Eindruck zählt“
- **Speed Reading** –
Schneller und klüger lesen
- **MS Office Kompakt-Trainings**
- **Legal English Course**

Erfahren Sie mehr:

www.heuking.de/karriere

Wir wollen gemeinsam besser werden.

Hogan Lovells

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

k. A.

Standorte in Deutschland ▼

Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München, Legal Service Center Berlin

Standorte weltweit ▼

51 Büros

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

In Deutschland 365 Berufsträger/-innen

Anzahl der Partner/-innen ▼

In Deutschland 109 Partner/-innen

Referendarplätze/Jahr ▼

200 Referendar/-innen

Neueinstellungen/Jahr ▼

70–75 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ▼

Marktübliche Vergütung, Boni und jährliche Gehaltssteigerungen

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Bereiche des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Wir beraten Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand. Auch im Jahr 2021 wurden wir erneut vom JUVE-Karriereportal »azur« zu einem der Top-Arbeitgeber gewählt.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten an allen unseren deutschen Standorten eine wissenschaftliche Mitarbeit nach Abschluss des Ersten Staatsexamens oder einem abgeschlossenen Teil des Ersten Staatsexamens an einer deutschen Hochschule, referendariats- und/oder promotionsbegleitend an.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar/-in erhalten Sie einen authentischen Einblick in den Arbeitsalltag unserer Associates und wirken als vollwertiges Teammitglied an aktuellen Mandaten mit. Wir garantieren eine individuelle Betreuung durch Ihre/Ihren Mentor/-in, die/der Sie in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung aktiv unterstützt. Sie können an einem Kurs eines Top-Anbieters zur Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen teilnehmen und Ihre Business- und Karriere-Skills im Rahmen unseres Traineeprogramms HL Next weiter ausbauen.

Angebote für den Berufseinstieg

Die People Development Academy ist ein umfassendes Programm für unsere Anwält/-innen. Als Berufseinsteiger/-in sind Sie vom ersten Tag an vollwertiges Mitglied der Praxisgruppe Ihrer Wahl. Arbeiten Sie gemeinsam mit Kolleg/-innen an aktuellen Fällen und lernen Sie von Anfang an den sicheren Umgang mit Mandanten. Profitieren Sie

von einem Umfeld, in dem Sie ein breites Beratungsspektrum kennenlernen können. Klingt herausfordernd? Regelmäßiges Feedback von Ihren zuständigen Partner/-innen und Ihrer/Ihrem persönlichen Mentor/-in bietet Ihnen die nötige Unterstützung.

Fortbildungsangebote

Das Jurastudium lehrt vor allem Fachliches. Doch um in einer internationalen Kanzlei erfolgreich zu sein, sind zusätzliche Fähigkeiten gefragt. In unseren interaktiven Skills Trainings erarbeiten Sie diese mit erfahrenen internen und externen Trainer/-innen und Coaches.

Kariereaussichten

Nach etwa drei Jahren können Sie zur/zum Senior Associate ernannt werden. Bei weiterer kontinuierlicher Entwicklung kann nach weiteren drei Jahren die Ernennung zur/zum Counsel oder Partner/-in erfolgen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Agile Working, Flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle, Home Office und Remote Working sowie Freistellungen für begrenzte Zeiträume. Zudem unterstützen wir bei der Kinderbetreuung und bieten exklusive Betreuungsangebote für unsere Mitarbeitenden an.

› Kontakt

Recruitment Team Germany

Kennedydamm 24, 40476 Düsseldorf

Telefon: 0211 1368-120

E-Mail: karriere@hoganlovells.com

<https://www.hoganlovells.com/de/global-careers/careers-in-germany>



Hogan
Lovells

Gemeinsam gestalten,
zusammen wachsen.

Starten Sie durch mit Hogan Lovells!

Es gibt eine Dynamik in unserer Kanzlei, die uns antreibt. Wir alle tragen dazu bei. Gemeinsam wachsen, einander helfen. Teamgeist, Freiräume, Ambitionen.

Der Wunsch, neue Herausforderungen mit Freude anzugehen. Der Wille Probleme zu erkennen und zu lösen, noch bevor sie zu solchen werden.

Wir nennen es The New Dynamic.

Das ist es, was uns ausmacht.

Expertise? Haben wir!

Alles was noch fehlt, sind Sie.

Bereit, Neuland zu entdecken?

Unsere aktuellen Stellenanzeigen finden Sie unter dem beigefügten QR-Code.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Recruitment
Team Germany

0211/1368 -120
karriere@hoganlovells.de

www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und ihnen nahestehende Gesellschaften gehören.

Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Models, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

www.hoganlovells.com

© Hogan Lovells 2022. All rights reserved. 1313083_0222



» Schlüsseldaten

Gründungsjahr » 1998

Standorte in Deutschland ✓

Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

Keine ausländischen Standorte, weltweites Netzwerk von Kooperationspartnern

Umsatz p.a. » k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

29

Anzahl der Partner/-innen ✓

14

Referendarplätze/Jahr ✓

8–10

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 4

Einstiegsgehalt ✓

Mindestens 100.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten nationale und internationale Mandanten in den Bereichen: Gesellschaftsrecht, M&A, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Unternehmensnachfolge sowie Corporate und Commercial Litigation.

Mandate und Erfolge

Ausgewählte Mandate: RobCo (Einstieg von Frank Thelen Freigeist Capital), yamuntu GmbH (Seed-Finanzierung),

Yolife (Verkauf an Nightingale Health), Digital Blast GmbH (Seed-Finanzierung), Planerio GmbH (Verkauf an doctari-Gruppe) Joyn GmbH (Verkauf des max-dome Stores), Aeditive (Seed-Finanzierung), KÄMMERER-Gruppe (Verkauf eines Geschäftsbetriebes), Stefan Wicklein Kunststoffveredlung GmbH (Verkauf an Louvrette GmbH), Salvia GmbH (Investment in ONE Logic), DEBUIS-Gruppe (Erwerb der ENEXIO Service Sparte), techreach GmbH (Seed-Finanzierung anybill), Naughty Nuts (Seed-Finanzierung), Move About AS (Erwerb einer Mehrheitsbeteiligung an mobileeee), Cherry-Gruppe (Beratung des Management beim IPO)

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten vielfältige promotionsbegleitende oder sonstige Nebenjobs als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Anwalts- oder Wahlstation, Nebentätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Angebote für den Berufseinstieg

Rechtsanwalt (m/w/d) für beide Standorte mit und ohne Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Da alle Anwältinnen und Anwälte von Beginn an Kontakt zu unseren Mandanten haben, sind die Lerneffekte

»on-the-job« groß. Darüber hinaus bieten wir ein professionelles Aus- und Weiterbildungsprogramm. Dieses beinhaltet regelmäßige interne Fortbildungen, standortübergreifend halbjährliche, z.T. mehrtägige Seminare zu M&A-spezifischen Themen (Bilanzierung, Unternehmensbewertung, u.ä.) sowie Fachanwaltslehrgänge (soweit gewünscht).

Karriereaussichten

Wir fördern fortlaufend Ihre fachliche Qualifikation und persönliche Weiterentwicklung in einem überschaubaren Team ohne komplexe Hierarchien. Die Chance, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden, ist bei einem Partner/Associate-Verhältnis von derzeit ca. 1:1 gut. Partnerernennungen in München und Hamburg in den vergangenen Jahren zeigen, dass dies nicht nur ein Versprechen auf dem Papier ist.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Nach unserer Überzeugung muss ein guter Anwalt bzw. eine gute Anwältin auch als Berater »im Leben stehen« und sollte vielfältige Interessen haben, sei dies z.B. Sport, Kultur und/oder die Familie. Dies erfordert Freiräume neben dem Beruf, die wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerne geben. Teilzeitmodelle sind möglich.

» Kontakt

honert hamburg:

Dr. Jan-Christian Heins, Hohe Bleichen 8, 20354 Hamburg, Telefon: 040 380 3757-0, E-Mail: j.heins@honert.de

honert münchen:

Dr. Jochen Neumayer, Theatinerstr. 14 (Fünf Höfe), 80333 München, Telefon: 089 388 381-0, E-Mail: j.neumayer@honert.de

www.honert.de



Wir lieben unsere Arbeit – genau wie unser Privatleben. Und Sie?

honert ist eine auf wirtschafts- und steuerrechtliche Beratung mittelständischer Unternehmen / Unternehmer spezialisierte Boutique mit Büros in Hamburg und München.

Professionelle juristische Beratung und unternehmerisches Denken sind bei unseren Mandanten gefragt – intern setzen wir hierfür auf starke Persönlichkeiten mit Teamgeist!

Für unsere Standorte Hamburg (Corporate, M&A) und München (Corporate, M&A, Tax) suchen wir Verstärkung durch Berufseinsteiger (m/w/d) sowie Rechtsanwälte (m/w/d) mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung.

Das bieten wir Ihnen:

- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Eigenverantwortliches Arbeiten mit Mandantenkontakt
- Ein individuelles Aus- und Fortbildungsprogramm
- Austausch auf Augenhöhe über alle Ebenen
- Ein Team, das an einem Strang zieht
- Eine positive Arbeitsatmosphäre dank standortübergreifender Kanzlei- und Teamkultur
- Ein attraktives Gehalt und realistische Aufstiegschancen

Das bringen Sie mit:

- Überdurchschnittliche juristische Fähigkeiten
- Verhandlungssicheres Englisch
- Verständnis für unternehmerische Sachverhalte
- Gestaltungswillen
- Motivation, an spannenden Aufgaben zu wachsen und Teil eines harmonischen Teams zu werden
- Sorgfalt und Leidenschaft bei der Bearbeitung großer und kleiner Aufgaben

Sie haben Interesse?

honert hamburg:
Dr. Jan-Christian Heins || j.heins@honert.de
+49 (0)40 38 03 757-0
Hohe Bleichen 8 || 20354 Hamburg

honert münchen:
Dr. Jochen Neumayer || j.neumayer@honert.de
+49 (0)89 38 83 81-0
Theatinerstraße 14 || 80333 München

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1933

Standorte in Deutschland ✓

38; zusätzlich knapp 700 Kundendienstbüros unserer selbstständigen hauptberuflichen Außendienstler

Standorte weltweit ✓

–

Umsatz p.a. › Über 8 Mrd. €

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓

Über 10.200

davon in der Rechtsabteilung ✓

–

Referendarplätze/Jahr ✓

Die Anzahl an Referendar/-innen variiert je nach Bedarf in den unterschiedlichen Zentral- und Produktbereichen.

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

25+

Einstiegsgehalt ✓

Ihre Vergütung richtet sich nach Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung. Neben Ihren zwölf Monatsgehältern erhalten Sie jedes Jahr zwei tarifliche Sonderzahlungen. Und damit sich Leistung auch lohnt, nehmen Sie an einer leistungs- und ergebnisorientierten Vergütung teil, mit der Chance, mehr als ein zusätzliches Monatsgehalt zu erhalten.

Tätigkeitsschwerpunkte

Die HUK-COBURG bietet Jurist/-innen viele Möglichkeiten, ihre Expertise einzubringen. Sei es in klassisch juris-

tischen Tätigkeitsfeldern (z.B. Datenschutz, Revision, Arbeitsrecht, klassischem Versicherungsrecht, AGB, BGB, Wettbewerbsrecht, Gesellschaftsrecht, Immobilienrecht u.v.m.), oder mehr produktbezogenen Aufgabengebieten wie der Entwicklung neuer Versicherungsprodukte. Gerade in neuen Themenfeldern wie z.B. der Versicherung autonom fahrender Automobile gilt es, rechtliche Grundsatzfragen zu klären. Auch Visionen wie Telematik, neue datengetriebene Services oder strittige Themen in der Schadenregulierung bringen immer neue rechtliche Fragestellungen mit sich. Deshalb brauchen wir Menschen, die ihre Expertise für uns einsetzen.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Referendar/-innen lernen die HUK-COBURG aus nächster Nähe kennen. Sie knüpfen Kontakte, die über Ihr Referendariat hinaus bestand haben. Viele unserer angestellten Jurist/-innen haben so den ersten Schritt in die HUK-COBURG bereits während ihrer Ausbildung getan.

Angebote für den Berufseinstieg

Der Einstieg in die HUK-COBURG ist das ganze Jahr über möglich. Auf unserer Homepage finden Sie alle aktuellen Stellenausschreibungen. Für Fragen zum Bewerbungsprozess stehen wir Ihnen immer gerne zur Verfügung.

Unter bestimmten Voraussetzungen gibt es auch die Möglichkeit, als Syndikus bei uns tätig zu sein.

Fortbildungsangebote

Damit Sie stets auf dem Laufenden sind, fördern wir Ihre beruflichen Weiterbildungsmaßnahmen – intern wie extern. Doch nicht allein der Erwerb von betriebs- oder berufsspezifischen Qualifikationen steht dabei bei uns im Mittelpunkt, sondern auch die private Förderung von individuell gewünschten Fähigkeiten – z.B. Sprachkurse, Fahr-sicherheitstrainings und vieles mehr.

Kariereaussichten

Die vielfältigen Aufgaben, die Jurist/-innen in der HUK-COBURG wahrnehmen können, bieten neben einem interessanten Arbeitsumfeld die Chance, sich nicht nur fachlich weiterzuentwickeln, sondern auch die eigene Karriere voranzutreiben.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir legen Wert auf eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dazu gehören für uns neben geregelten Arbeitszeitmodellen und flexibler Arbeitszeit auch ein Sabbatical, eine ein- bis zwölfmonatige Auszeit. Ebenfalls besteht die Möglichkeit, die Arbeitszeit zu reduzieren, wenn die betrieblichen Belange dies zulassen – mehr als 35 % aller 10.000 Mitarbeiter machen hiervon bereits Gebrauch. Übrigens ist dies bei uns auch in Führungspositionen möglich.

› Kontakt

Ansprechpartnerin: Denise Fischer, Tel. 09561/96-13954, Denise.Fischer@huk-coburg.de
Mehr Informationen unter: HUK.de/Karriere

Examen in der Tasche? Dann rein ins Berufsleben

Wir suchen Sie als Volljurist:in für unser Team



Sicherheit wird bei der HUK-COBURG aus Tradition groß geschrieben – nicht nur für unsere knapp 12 Millionen Kund:innen, sondern auch für unsere Mitarbeiter:innen.

Der Rückhalt durch einen starken Konzern, geregelte Arbeitszeitmodelle, eine gesunde Work-Life-Balance und eine leistungsgerechte Bezahlung mit zahlreichen Benefits sind nur einige Punkte, die für uns dazu gehören.

Und vor allem: Jurist:innen finden bei uns spannende Aufgaben und tolle Entwicklungsmöglichkeiten – in ihrem Fach und ihrer Karriere.

Sie haben das Examen noch nicht in der Tasche? Mit einem Referendariat lernen Sie die HUK-COBURG und die Möglichkeiten kennen, die wir Jurist:innen bieten. Für viele unserer Kolleg:innen der erste Schritt in ihre Karriere bei uns.

Mehr infos unter [HUK.de/karriere](https://www.huk.de/karriere)



Folgen Sie uns



Arbeiten an der Zukunft.



HUK-COBURG

Jones Day

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

1893

Standorte in Deutschland ▼

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ▼

42 Büros weltweit

Umsatz p.a. ▼

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

2.500, in Deutschland 100

Anzahl der Partner/-innen ▼

920, in Deutschland 40

Referendarplätze/Jahr ▼

ca. 9

Neueinstellungen/Jahr ▼

ca. 9 Referendar/-innen;
5–7 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ▼

ist abhängig vom Persönlichkeits- und Leistungsprofil, bewegt sich auch für Berufsanfänger auf oberstem Marktniveau. Ihre Leistung wirkt sich im Rahmen der jährlichen Gesamtbeurteilung bei der Gehaltsanpassung für das kommende Jahr positiv aus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Aktienrecht, Automobilindustrie, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Investigations & White Collar Defense, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, M&A, Medienrecht, Öffentliches Recht und Regulierung, Outsourcing & IT, Private Equity & Venture Capital, Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit (int.), Pharma/Biotechnologie, Steuerrecht, Telekommunikation, Umweltrecht, Vergaberecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten zahlreiche der DAX 40 Unternehmen und belegen seit 2000 vordere Plätze nach Anzahl der weltweit durchgeführten M&A-Deals.

Angebote für Nebenjobs

An den Standorten Düsseldorf, Frankfurt am Main und München bieten wir eine wissenschaftliche Mitarbeit nach Abschluss des Ersten Staatsexamens oder einem abgeschlossenen Teil des Ersten Staatsexamens an einer deutschen Hochschule, ggf. auch referendariats- und/oder promotionsbegleitend.

Angebote für das Referendariat

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Angebote für den Berufseinstieg

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Fortbildungsangebote

European Associate Training, JD Germany Academy, JDWorld Program, New Lawyers Academy, German Associate Meetings

Karriereaussichten

Von Beginn an unmittelbar mandatsbezogene, eigenverantwortliche Mitarbeit an hochinteressanten Fällen, meistens mit internationalem Bezug. In Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen aus den Jones Day Büros weltweit haben Sie Gelegenheit zur Bearbeitung juristisch anspruchsvoller Themstellungen, von denen Sie auch in der Tagespresse lesen. Wir bieten ein internationales und vielfältiges Fortbildungsprogramm.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei Jones Day gibt es keine festen Bürostunden. Wenn Sie weniger zu tun haben, können Sie früh nach Hause gehen und auch spät ins Büro kommen. Wir achten darauf, dass keine Kultur entsteht, die Büroanwesenheit als Leistung bewertet. Arbeit von zuhause aus ist ohne Weiteres möglich.

› Kontakt

Christian A. Krebs, E-Mail: ckrebs@jonesday.com

Adriane Sturm, E-Mail: austurm@jonesday.com

Dr. Johannes Zöttl, E-Mail: jzoettl@jonesday.com

www.jonesday.com



UNBEGRENZTE MÖGLICHKEITEN

Wir suchen Verstärkung für die Praxisgruppen Financial Markets, Investigations & White Collar Defense, Kartellrecht, M&A, Global Disputes und Immobilienrecht

Ihre Qualifikation: Rechtsanwalt, Referendar oder
Wissenschaftlicher Mitarbeiter (jeweils w/m/d)

Ihre Tätigkeit: International

Ihre Mandanten: Global

Ihre Kollegen: Ein echtes Team

Ihre Rolle: Vorne dabei

Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Düsseldorf

Dr. Johannes Zöttl
jzoettl@jonesday.com

Frankfurt

Christian A. Krebs
ckrebs@jonesday.com

München

Adriane U. Sturm
austurm@jonesday.com

The logo for Jones Day, featuring the words "JONES" and "DAY" in a stylized, serif font. The "J" and "D" are significantly larger than the other letters. A registered trademark symbol (®) is located to the right of the word "DAY".

Justiz des Landes Hessen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

Derzeit rund 14.000 im aktiven Dienst

davon in der Rechtsabteilung ▾

Derzeit rund 1.934 Richter (m/w/d), rund 537 Staatsanwälte (m/w/d) und rund 40 Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Referendarplätze/Jahr ▾

Hessenweit derzeit rund 1.790

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

Insgesamt ca. 100 bis 150 Richter (m/w/d) und Staatsanwälte (m/w/d) sowie 2 bis 5 Juristen (m/w/d) für den Justizvollzug

Einstiegsgehalt ▾

Als Richter (m/w/d), Staatsanwalt (m/w/d): R1 Hess. BesG; im Justizvollzug E13 TV-Hessen, bei Verbeamtung A13 Hess. BesG

Tätigkeitsschwerpunkte

Nahezu sämtliche Rechtsgebiete, nämlich als Richter (m/w/d) in allen Gerichtsbarkeiten, als Staatsanwalt (m/w/d) und als Jurist (m/w/d) im Justizvollzug

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

(Wahl-)Stationen bei Gerichten und Staatsanwaltschaften, Wahlstation in Justizvollzugsanstalten

Angebote für den Berufseinstieg

Als Richter (m/w/d) und Staatsanwalt (m/w/d) werden Sie im Richterverhältnis auf Probe eingestellt. Während der mehrjährigen Probezeit werden Sie mit unterschiedlichen Rechtsgebieten an verschiedenen Gerichten bzw. mit verschiedenen staatsanwaltlichen Aufgaben betraut. Nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit erfolgt die Berufung zum Richter (m/w/d) auf Lebenszeit oder die Ernennung zum Staatsanwalt (m/w/d) im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Im Justizvollzug bieten wir Ihnen ein Traineeprogramm in mehreren hessischen Justizvollzugsanstalten zur Einführung in Ihre künftigen Aufgaben als Führungskraft an. Bei Erfüllung aller Voraussetzungen ist die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe (Regierungsrat (m/w/d)) vorgesehen.

Fortbildungsangebote

Ein speziell auf die Bedürfnisse von Berufseinsteigern zugeschnittenes Fortbildungsangebot begleitet Ihren Start bei uns. Außerdem bieten die Hessische Justizakademie, das European Judicial Training Network (EJTN), das H. B. Wagnitz-Seminar und die IT-Stelle der hessischen Justiz ständig zahlreiche Fortbildungen zu unterschiedlichen Themen an.

Karriereaussichten

Wir bieten die Möglichkeit zu vielfältigen Abordnungen und Hospitationen bei anderen Behörden und Gerichten – national wie europaweit (z.B. beim Generalbundesanwalt, beim Bundesgerichtshof, in Ministerien, aber auch als Staatsanwalt (m/w/d) im Justizvollzug oder im Rahmen des EJTN-Austauschprogrammes). Bei entsprechender Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung können Beförderungen erfolgen, etwa zum Oberstaatsanwalt (m/w/d). Im Justizvollzug können Sie mit zunehmender Berufserfahrung und bei entsprechender Leistung die Vertretung der Anstaltsleitung übernehmen, um schließlich selbst eine Justizvollzugsbehörde zu leiten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten und hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Viele Gerichte, Staatsanwaltschaften, Justizvollzugsanstalten sowie das Hessische Ministerium der Justiz tragen das Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen«.

› Kontakt

Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker (Tel.: 0611 3214 2800; E-Mail: Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de)
Justizvollzug: Frau Bubitsch (Tel.: 0611 3214 2631; E-Mail: Susanne.Bubitsch@hmdj.hessen.de)
www.justizministerium.hessen.de/karriere

Hessisches Ministerium der Justiz



HESSEN



Wir suchen



Richter (m/w/d)* · Staatsanwälte (m/w/d)* · Juristen (m/w/d)* im Justizvollzug

* § 22 Abs. 3 PStG

K&L Gates LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2007

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit ✓

46 Standorte in Europa, den USA, Asien, Australien, dem Nahen Osten und Südamerika

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

in Deutschland rund 90, weltweit rund 2.000

Anzahl der Partner/-innen ✓

in Deutschland rund 41 (zweistufiges Partnermodell)

Referendarplätze/Jahr › 5

Neueinstellungen/Jahr ✓

rund 10–12

Einstiegsgehalt ✓

120.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Rechtsgebiete: M&A, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Aktien- und Konzernrecht, Kartellrecht, Telekommunikation, Medien und Technologie, gewerblicher Rechtsschutz, Emerging Growth and Venture Capital, Arbeitsrecht, Immobilientransaktionen, Immobilienrecht, öffentliches und privates Baurecht, Umweltrecht, Schiedsverfahrensrecht, Bank- und Finanzrecht, Bankaufsichtsrecht und Investment Management, Steuerrecht, Private Clients, Vergaberecht, Öffentlich-Private Partner-

schaften (ÖPP), Wettbewerbsrecht, Beihilfenrecht, Zoll- und Außenhandelsrecht, Notariat

Mandate und Erfolge

Mandate in Deutschland (beispielhaft): Arena Holdings bei Serie-D-Finanzierungsrunde für Celonis; Continental bei Serie-D-Investment in Volocopter; Sinch bei der Übernahme von Messenger People; Robus Capital bei der Finanzierung von Hallhuber; Microsoft beim Erwerb der Kinvolk GmbH; Zeal Network bei Delisting-Erwerbsangebot für Lotto 24; ETERNA bei ihrem Restrukturierungsvorhaben

Angebote für Nebenjobs

Nebentätige (m/w/d) in Einzelfällen

Angebote für das Referendariat

Sie arbeiten im Team mit exzellenten Juristinnen und Juristen für anspruchsvolle Mandanten im internationalen Umfeld. Wir erwarten daher sehr gute Englischkenntnisse und hohe Leistungsbereitschaft.

Angebote für den Berufseinstieg

Referendar/-innen, wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen, Professional Support Lawyer (PSL), Associates, Partner/-innen

Fortbildungsangebote

Professionelles Mentoring-Programm: Von Beginn steht Ihnen eine erfahrene Kollegin oder ein Kollege partnerschaftlich zur Seite, um Sie bei Ihren Zielen zu unterstützen.

Professional Development: K&L Gates University, sozietätsweites Inhouse-Weiterbildungsprogramm für alle Juristinnen und Juristen, mit Expertenvorträgen per Videokonferenz zu Fachthemen, Hard und Soft Skills. Women in the Profession Program: sozietätsweites Weiterbildungs- und Förderprogramm für Anwältinnen. Bildungsangebote auf allen Karrierestufen, z.B. Associates Academy.

Karriereaussichten

Für Ihre fachliche Spezialisierung und persönliche Weiterentwicklung binden wir Sie frühzeitig in die Mandatsarbeit ein. K&L Gates bietet eine realistische Aussicht auf eine Partnerschaft, auch dank rasch expandierender Büros. »Das haben wir schon immer so gemacht« werden Sie bei uns nicht hören. Das ist auch Ihre Chance!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir tragen füreinander Sorge und achten auf die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und unseren anspruchsvollen Berufen. Damit Sie und Ihre Familie trotz intensiver Arbeit glücklich bleiben, unterstützen wir Sie z.B. mit Balanced Hours, flexiblen Arbeitszeitmodellen und Homeoffice. Wir bieten allen, wo immer möglich, eine individuelle und bedarfsabhängige Arbeitszeitflexibilisierung bis hin zu Sabbatical, Teilzeit, Homeoffice sowie Freistellung für Forschung und Lehre.

› Kontakt

Human Resources Department | Helena Kulasevic, HR Coordinator
E-Mail karriere@klgates.com | www.karriere-klgates.de | www.klgates.com

DISCOVER. DEVELOP. THRIVE.



THE K&L GATES EXPERIENCE

REFERENDARE/WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER (m/w/d)

Als eine der führenden internationalen Wirtschaftskanzleien mit Präsenz auf fünf Kontinenten vertritt K&L Gates Unternehmen aller Branchen, Kapitalmarktteilnehmer sowie innovative aufstrebende Unternehmen in neuen Märkten.

UNSER ANGEBOT FÜR IHRE BERUFLICHE ZUKUNFT

Zur Verstärkung unserer deutschen Büros sind wir immer auf der Suche nach Referendarinnen und Referendaren und/oder wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Gemeinsam mit dem Team treiben Sie die Wachstumsziele der Kanzlei voran und unterstützen die Anwälte in ihrer Beratung. Ihr Wissen findet bei uns nachhaltige Anwendung in der Praxis und wir unterstützen Sie dabei, es weiter auszubauen.

Was erwartet Sie?

- Aktive Einbindung in die Mandatsarbeit in einem dynamischen Team mit flachen Hierarchien
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Projektmanagement und wissenschaftliche Recherche für nationale und internationale Mandanten
- Unterstützung bei Präsentationen und Mandanteninformationen

UNSERE ERWARTUNGEN AN SIE

Sie sind eine überzeugende Persönlichkeit, innovativ, flexibel und belastbar. Sie sind kommunikativ, zuverlässig, sorgfältig und freuen sich auf herausfordernde Aufgaben. Fachlich verfügen Sie über:

- das erste Staatsexamen mit überdurchschnittlichem Ergebnis oder ein sehr gut abgeschlossenes Studium in Wirtschaftsrecht
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Eigeninitiative, organisatorisches Talent und Teamgeist

ENTWICKELN SIE IHRE FÄHIGKEITEN BEI UNS WEITER

Wachstumsphasen haben uns geholfen, flexibel zu bleiben, um unsere Mandanten zu unterstützen: mit Gespür für Veränderungen und der Kompetenz, Chancen zu nutzen. Mit einem Referendariat bei K&L Gates arbeiten Sie im Team mit exzellenten Juristen für anspruchsvolle Mandanten in einem internationalen Umfeld.

WERDEN SIE TEIL UNSERES WELTWEIT INTEGRIERTEN TEAMS

Wir bieten Ihnen individuelle Förderung im internationalen Gefüge Ihres Teams mit echten Zukunftschancen. Profitieren Sie von Benefits wie der Mitgliedschaft im Fitnessclub, einer Reihe an Fortbildungsmöglichkeiten und gemeinsamen Aktivitäten.

Wollen Sie langfristig fachlich zu den Besten in Ihrem Fach gehören? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

KONTAKT

K&L Gates LLP
Human Resources Department
Helena Kulasevic, HR-Coordinator
Markgrafenstraße 42, 10117 Berlin
karriere@klgates.com

WWW.KARRIERE-KLGATES.DE

WWW.KLGATES.COM

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1974

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mönchengladbach, München

Standorte weltweit ✓

Brüssel

Umsatz p.a. › 57 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

ca. 160

Anzahl der Partner/-innen ✓

62

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 50

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 15–20

Einstiegsgehalt ✓

85.000–90.000 € pro Jahr, abhängig von der Qualifikation, im 2. und im 3. Jahr jeweils eine Gehaltserhöhung von 5.000 € pro Jahr und ab dem 4. Jahr eine Umsatzbeteiligung

Tätigkeitsschwerpunkte

Bau- und Architektenrecht, Anlagenbau, Immobilienrecht, Vergaberecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Kartell- und EU-Recht, IP, IT und Datenschutz, Arbeitsrecht, Öffentliches Recht, Wirtschaftsstrafrecht, Bank- und Finanzierungsrecht, Versicherungsrecht, Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Begleitung großer Bauvorhaben: Dt. Herzzentrum der Charité, Elbphilharmonie, Elbtower, Überseequartier, Stadionneubau SC Freiburg, Neubau der EZB, Stuttgart 21, Kraftwerke und Windparks, Infrastrukturbau; immobilienrechtliche Beratung zum Projekt East Side Mall Berlin; Axel Springer: kartellrechtliche Beratung; thyssenkrupp: Korruptions- und Kartellaudits, interne Ermittlung

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit, Praktika

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation, Nebentätigkeit

Angebote für den Berufseinstieg

Für alle Standorte suchen wir Rechtsanwälte (m/w/d) als Einsteiger oder mit Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Anspruchsvolle rechtliche Beratung braucht ein starkes Fundament. Daher fördern und unterstützen wir neue Kolleginnen und Kollegen nach Kräften fachlich und mit Blick auf ihre Anwaltpersönlichkeit. Unsere Kapellmann Akademie bietet in Kooperation mit Bucerius Education interne Schulungen und standortübergreifende Anwalts-

meetings an. Wir legen Wert auf eine individuelle, an den Bedürfnissen des jeweiligen Anwalts (m/w/d) orientierte Fortbildung (z.B. Fachanwaltskurse, Spezialisierung).

Karriereaussichten

Referendaren (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) bieten wir eine fundierte Ausbildung, die gleichermaßen auf den Anwaltsberuf und das Staatsexamen vorbereitet. Der Großteil unserer ehemaligen Referendare (m/w/d) startet ihren Berufseinstieg bei uns. Nachwuchsanwälten (m/w/d) bieten wir eine anspruchsvolle Tätigkeit bei guter Work-Life-Balance und realistischer Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Den Anwälten (m/w/d) verbleibt genug Raum für ihr Privatleben – auch unter der Woche. Unsere Anwälte (m/w/d) erhalten eine mit der Kanzleizugehörigkeit steigende Vergütung. Teilzeitarbeit ist bei uns auf allen Ebenen möglich, auch für Partner (m/w/d). Die Kanzlei unterstützt ihre Mitarbeiter (m/w/d) durch einen Familienservice bei der Kinderbetreuung. Wir bieten eine Homeoffice-Möglichkeit an einem Tag in der Woche. Unsere flexible Karriereplanung erlaubt es, einen Karriereschritt zu verschieben, ohne die Möglichkeit zu verlieren, ihn zu einem späteren Zeitpunkt zu gehen.

› Kontakt

Berlin: Dr. Michael Wolters, E-Mail: bewerbung.berlin@kapellmann.de; Brüssel: Prof. Dr. Robin van der Hout, E-Mail: bewerbung.brussel@kapellmann.de; Düsseldorf: Prof. Dr. Antonius Ewers, E-Mail: bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de; Frankfurt: Prof. Dr. Martin Havers, E-Mail: bewerbung.frankfurt@kapellmann.de; Hamburg: Dr. Peter Leicht, E-Mail: bewerbung.hamburg@kapellmann.de; Mönchengladbach: Dr. Tom Giesen, E-Mail: bewerbung.moenchengladbach@kapellmann.de; München: Dr. Tobias Schneider, E-Mail: bewerbung.muenchen@kapellmann.de
www.kapellmann.de/karriere

UNERWARTET



Kapellmann
Rechtsanwälte

Praxishungrige haben hier gut lachen.

Antriebsstärke, Entschlossenheit, aber auch eine klare Werteorientierung haben Kapellmann zu einer starken Sozietät mit rund 160 Anwältinnen und Anwälten wachsen lassen – hoch spezialisiert in Bau-, Vergabe-, Immobilien- und Wirtschaftsrecht.

Sie wünschen sich einen raschen Einstieg in die Praxis mit direktem Mandantenkontakt? Dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen. Für alle Standorte suchen wir

- **Rechtsanwälte (m/w/d)**
(Berufsanfänger oder Berufserfahrene, mind. mit Prädikatsexamen und idealerweise einer fortgeschrittenen Promotion)
- **Referendare (m/w/d)**

Bei uns erwartet Sie ein nettes, kollegiales Team mit flachen Hierarchien, das Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung nach Kräften unterstützt – beispielsweise durch ein mit der Bucerius Law School verbundenes Mentorenprogramm.

Näheres über die in unserer Kanzlei gelebte Work-Life-Balance und vieles weitere Wissenswerte über die Arbeit bei Kapellmann erfahren Sie unter [kapellmann.de/karriere](https://www.kapellmann.de/karriere). Wir freuen uns auf Sie!

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Berlin | Dr. Michael Wolters | bewerbung.berlin@kapellmann.de
Brüssel | Prof. Dr. Robin van der Hout | bewerbung.bruessel@kapellmann.de
Düsseldorf | Prof. Dr. Antonius Ewers | bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de
Frankfurt/Main | Prof. Dr. Martin Havers | bewerbung.frankfurt@kapellmann.de
Hamburg | Dr. Peter Leicht | bewerbung.hamburg@kapellmann.de
Mönchengladbach | Dr. Tom Giesen | bewerbung.mg@kapellmann.de
München | Dr. Tobias Schneider | bewerbung.muenchen@kapellmann.de

Kirkland & Ellis International LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

Gegründet 1909 in Chicago,
Büroeröffnung in München 2005

Standorte in Deutschland ✓

München

Standorte weltweit ✓

Austin, Bay Area (San Francisco, Palo Alto), Boston, Brüssel, Chicago, Dallas, Hongkong, Houston, London, Los Angeles, New York, Paris, Peking, Salt Lake City, Shanghai, Washington, D.C.

Umsatz p.a. ✓

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Derzeit rund 40 Anwälte/-innen
in Deutschland, mehr als 3.000 An-
wält/-innen weltweit

Anzahl der Partner/-innen ✓

16 in Deutschland,
ca. 1.300 weltweit

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 8

Einstiegsgehalt ✓

169.000 € pro Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Bei uns berätst Du interessante nationale und internationale Mandant/-innen, für die Du auch mit Kolleg/-innen aus der ganzen Welt zu tun hast. Unsere Tätigkeitsschwerpunkte bilden Private Equity/M&A, Corporate, Capital Markets, Restructuring, Finance und Tax.

Mandate und Erfolge

Beratung von L Catterton beim beabsichtigten Erwerb einer Mehrheitsbeteiligung an der BIRKENSTOCK Gruppe; Beratung von Toys 'R' Us zum Chapter-11 Verfahren und bei einer Debtor-in-Possession-Finanzierung (DIP) in Höhe von US\$ 3,125 Mrd. sowie im Zusammenhang mit einem so genannten Company Voluntary Arrangement, einer Form des Insolvenzverfahrens in Großbritannien

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten ganzjährig Praktikumsplätze sowie studentische und wissenschaftliche Mitarbeit (auch promotionsbegleitend) an.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation: Nach einer erfolgreich absolvierten Anwaltsstation in München erhältst Du die Möglichkeit, Deine Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu verbringen. Jede/r Referendar/in wird einer/einem Partner- und Associate-Mentor/in aus einer selbstgewählten Praxisgruppe zugeteilt und erhält zudem einen Gutschein über das gesamte hemmer-Angebot in Höhe von ca. 200 €.

Angebote für den Berufseinstieg

Vom ersten Tag an erwarten Dich die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen Mandaten, hervorragende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Chance, für einige Zeit in einem unserer Büros in den USA, UK oder Asien zu arbeiten.

Fortbildungsangebote

Als Anwalt bzw. Anwältin und als Teil unseres Nachwuchsjuristentteams durchläufst Du im »Kirkland Institute« ein Trainingsprogramm aus drei Modulen zu verschiedenen fachlichen Themen: Vertiefung der Fachkompetenz, Entwicklung von fachübergreifender Kompetenz sowie Erweiterung persönlicher Fähigkeiten.

Karriereaussichten

Wir meinen es ernst. Und wir wachsen immer weiter. Deshalb findest Du bei uns überdurchschnittlich gute Karrierechancen. Wir geben Dir die Möglichkeit, Dich fachlich und persönlich zu entwickeln und sehen in allen unseren Associates grundsätzlich das Potenzial, nach ca. 6 Jahren Partner bzw. Partnerin zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten 30 Tage Urlaub pro Jahr und versuchen, die Wochenenden von Arbeit frei zu halten. Es gibt keine sogenannte »Facetime«. In ruhigeren Phasen können unsere Anwältinnen und Anwälte später kommen und/oder früher das Büro verlassen. Unser transaktionsbezogenes Teilzeitmodell ermöglicht es, zwischen Transaktionen mehr Zeit mit der Familie zu verbringen. Ein Sabbatical ist nach individueller Absprache möglich. Aufgrund der aktuellen COVID-19-Situation bieten wir zusätzlich die Arbeit aus dem Homeoffice an.

› Kontakt

karriere@kirkland.com

PRIVATE EQUITY
M&A
CORPORATE
CAPITAL MARKETS
RESTRUCTURING
FINANCE
TAX

AUSTIN
BAY AREA
BEIJING
BOSTON
BRUSSELS
CHICAGO
DALLAS
HONG KONG
HOUSTON
LONDON
LOS ANGELES
MUNICH
NEW YORK
PARIS
SALT LAKE CITY
SHANGHAI
WASHINGTON, D.C.

Bist Du Kirkland?
Bist Du Ellis?

Oder bist Du beides?

Wo startest Du Deine Karriere:
in einer dynamischen Boutique oder in dem
globalen Powerhouse einer amerikanischen
Top-5-Wirtschaftskanzlei?

Bei uns in München bist Du Teil eines kleinen
Teams mit hoch qualifizierten Anwält:innen,
das auf Cross-Border-Transaktionen eng mit
unseren Kolleg:innen in den USA, Asien und
Europa zusammenarbeitet.

Wenn Du Dich also in Biergärten genauso
wohlfühlst wie in den angesagtesten
New Yorker Bars, dann ist Kirkland & Ellis
genau das Richtige für Dich:
Weitere Infos zu uns findest Du auf
karriere.kirkland.com

Zeige Deine

K&Empetenz

www.karriere.kirkland.com

KIRKLAND & ELLIS

KLIEMT.Arbeitsrecht

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2002

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München, Berlin, Hamburg

Standorte weltweit ✓

Mitglied der weltweiten Allianz Ius Laboris mit über 1.500 Arbeitsrechtler/-innen

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

ca. 70

Anzahl der Partner/-innen ✓

17

Referendarplätze/Jahr ✓

bis zu 20

Neueinstellungen/Jahr ✓

nach Bedarf

Einstiegsgehalt ✓

110.000 – 120.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ausschließlich auf arbeitsrechtliche Beratung spezialisiert.

Mandate und Erfolge

2003, 2007, 2013 und 2019 sind wir JUVE Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht geworden, 2018, 2019 und 2021 Lawfirm of the Year (Best Lawyers). Durchgehende Top-Rankings erzielen wir auch in vielen anderen Handbüchern. Zu unseren Mandanten zählen deutsche und internationale Unternehmen nahezu sämtlicher Branchen

und Größen. Mehr als die Hälfte der DAX-Konzerne vertraut auf uns, aber auch etliche EuroStoxx50-Konzerne, MDAX-Unternehmen und eine Vielzahl mittelständischer Unternehmen. Aber auch die Beratung von Top-Führungskräften gehört zu unserer Expertise.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Teilzeitjobs für wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen während des Referendariats oder der Promotion.

Angebote für das Referendariat

Auf ihrem Weg zum zweiten Staatsexamen können unsere Referendar/-innen voll auf uns zählen: Neben der hervorragenden fachlichen Ausbildung unterstützen wir auch finanziell. Zusätzlich übernehmen wir die Kosten für die Teilnahme an Repetitorien oder Klausurenkursen und stellen einen kostenlosen »Examenskoffer« zur Verfügung. Übrigens: Bei den Iurratio Awards 2021 und 2022 sind wir beste Anwaltsboutique für das Referendariat geworden.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei KLIEMT.Arbeitsrecht können Sie sich voll und ganz auf Ihre fachliche und berufliche Weiterentwicklung konzentrieren und das selbständige Arbeiten von der Pike auf lernen. Dabei steht Ihnen Ihr/-e persönliche/-r Mentor/-in mit Rat und Tat zur Seite.

Fortbildungsangebote

Mit der KLIEMT.academy unterstützen wir Sie konsequent auf Ihrem Weg zu

einer erfolgreichen Anwaltspersönlichkeit. Vom Training on the job auf Basis unseres strukturierten Ausbildungskonzeptes über Fachanwaltskurse, interne und externe Seminare bis hin zu internationalen Trainings in Kooperation mit Ius Laboris bieten wir den individuellen Bedürfnissen und der jeweiligen Karrierestufe entsprechende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Juristische und betriebswirtschaftliche Inhalte sind ebenso wie die Förderung Ihrer Soft-Skills Gegenstand unserer Fortbildungsveranstaltungen. Zudem bieten wir nach den ersten erfolgreichen Jahren in unserer Kanzlei die Möglichkeit eines Secondments bei einer unserer ausländischen Partnerkanzleien.

Karriereaussichten

Die Karrieremöglichkeiten sind vielfältig. Wir stellen Mitarbeiter/-innen ein, die wir uns als zukünftige Partner/-innen vorstellen können. Unser Karriereweg (Associate, Senior Associate, Counsel, Partner/-in) ist planbar, fair und transparent.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Förderung von Teilzeitmodellen, variable Arbeitszeiten, Eltern-Kind-Büros, Sport-Angebote wie gemeinsamer Lauftreff oder (Online-)Yoga in der Mittagspause.

› Kontakt

Jochen Saal, Speditionstraße 21, 40221 Düsseldorf
Tel.: 0211 88288-168, E-Mail: jochen.saal@kliemt.de
www.kliemt.de

Du hast einen arbeitsrechtlichen Schwerpunkt? Super, wir auch.



Wir sind neugierig auf Deine Bewerbung! jochen.saal@kliemt.de
Telefon 0211/88288-168. Unter **kliemt.de** findest Du weitere
Informationen zu unserer Kanzlei.

KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH (KPMG Law)

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

2007

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Bielefeld, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Essen, Frankfurt am Main, Freiburg im Breisgau, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart

Standorte weltweit ✓

KPMG Law verfügt über ein global agierendes Kanzleinetzwerk

Umsatz p.a. ✓

120 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

über 330

Anzahl der Partner/-innen ✓

50

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 25

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 50 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

Festgehalt und ein leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Bau- und Immobilienrecht, Commercial Law (Handels- und Wirtschaftsrecht), Compliance- und Wirtschaftsrecht, Corporate Law (Gesellschaftsrecht), Energierecht, ESG/Environmental, Social, Governance, Fusions- und Übernahmerecht (M&A), Insolvenzrecht, Investmentrecht, IP-Recht, IT- und Datenschutzrecht, Kartellrecht und Fusionskontrollrecht, Litigation & Arbitration, Nachfolge- und Stiftungsrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Recht der Gesundheitswirtschaft, Steuerstrafrecht und Konflikte, Versicherungsrecht, Vergaberecht

Mandate und Erfolge

Eine aktuelle Übersicht von Deals und Mandaten findest Du auf: <https://kpmg-law.de/pressemitteilung/>

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Dir eine Nebentätigkeit als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in an (auch promotionsbegleitend). Sammle auch neben Referendariat oder Studium Praxiserfahrung bei uns.

Angebote für das Referendariat

Fachlich versierte und überdurchschnittlich motivierte Referendarinnen und Referendare sind uns sowohl in der Anwalts- als auch in der Wahlstation willkommen. Wir bieten Dir tolle Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten. Bei KPMG Law findest Du genau die richtigen Bedingungen, um deinen Sprung ins Berufsleben vorzubereiten.

Angebote für den Berufseinstieg

Du suchst nach Herausforderungen? Du möchtest kreative juristische Lösungen für komplexe Fragestellungen entwickeln und gemeinsam mit uns die Rechtsberatung neu erfinden? Dann suchen wir Dich: Jurist/-in aus Leidenschaft! Lass uns gerne ins Gespräch kommen.

Fortbildungsangebote

Wir fördern die Stärken jedes Einzelnen, damit sie sich einbringen und wir unser Unternehmen gemeinsam voranbringen können. Wir ermöglichen eine fachliche und persönliche Weiterentwicklung in Präsenz- sowie Online-Trainings. Besondere Talente fördern wir durch die Aufnahme in eines unserer Förderprogramme. Unsere Programme bieten eine zielgerichtete Vorbereitung auf eine Führungskarriere bei KPMG Law.

Karriereaussichten

Bei KPMG Law erhältst Du die Möglichkeit, Deinen Erfolg mitzugestalten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Zu unserer innovativen, modernen Kanzleikultur gehört unabdingbar das Arbeiten in zukunftsweisenden Arbeitszeitmodellen. Darum findest Du bei uns eine hohe Flexibilität Deines Arbeitsalltags vor: Dank vielfältiger Home-Working-Optionen und flexibler Arbeitszeiten unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, genügend Freiraum für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben zu haben.

› Kontakt

de-lawrecruiting@kpmg-law.com
www.kpmg-law.de

Der perfekte Karrieresprung.

Wer aufsteigen will,
taucht jetzt bei uns auf.

Zu Hause in großen internationalen Kanzleien, Erfahrung in fachübergreifenden Bereichen, Lust auf neue Herausforderungen: Das sind Sie? Dann sind Sie in einer Kanzlei, die eine der erfolgreichsten Adressen für multidisziplinäre Partnerschaften ist, genau richtig: Profitieren Sie von den Aufstiegsmöglichkeiten und Perspektiven unseres weltweiten Netzwerks. Willkommen in unserem Team. Mehr erfahren unter www.kpmg-law.de

KPMG
Law

KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1927

Standorte in Deutschland ✓
Essen

Standorte weltweit ✓
eingespielte Kooperationen mit Kanzleien in den Wirtschaftszentren Europas und in den USA

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
60

Anzahl der Partner/-innen ✓
32

Referendarplätze/Jahr ✓
8–10

Neueinstellungen/Jahr ✓
6–8

Einstiegsgehalt ✓
72.000 bis 84.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Kerngebiete des Wirtschaftsrechts, insbesondere Gesellschaftsrecht, M&A, Umstrukturierungen, Notariat, Arbeitsrecht, IT-Recht, Anlagenbau, Immobilienrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umwelt- und Planungsrecht, Kartellrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht

Mandate und Erfolge

Kapital- und Personengesellschaftsrecht, Unternehmenstransaktionen,

Erbrecht (Unternehmens- und Vermögensnachfolge), Zivil- und Handelsrecht, Kollektiv- und Individualarbeitsrecht, Informationstechnologie, Neue Medien und Datenschutz, Recht der Finanzdienstleistungen, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Öffentliches Recht

Angebote für Nebenjobs

Nebenjobs im Referendariat und promotionsbegleitende Tätigkeiten als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in sind möglich.

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendarausbildung hat drei Säulen: Sie besuchen die Veranstaltungen unserer Kümmerlein Kompetenz Akademie, erfahren »Training-on-the-Job« und tauschen Erfahrungen mit jungen Kolleginnen und Kollegen und erfahrenen Partnerinnen und Partnern im Associate-Arbeitskreis aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Berufseinsteiger/-innen können bei uns, unterstützt von erfahrenen Partnern, ihre eigenen Stärken ausbauen. Dazu bieten wir ein fundiertes Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Wir vermeiden eine zu frühe Festlegung auf ein bestimmtes Gebiet und halten viel von Flexibilität, gerade in der Anfangsphase. Auch Kolleginnen und Kollegen mit internationalem Interesse finden bei uns spannende Mandate.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Sie mit internen und externen Fort- und Weiterbildungen, in denen fachliche und persönliche Kompetenzen gleichermaßen gefördert werden.

Karriereaussichten

Ihre Karriereaussichten sind hervorragend: Wir können und wollen weiter wachsen. Mit Ihnen als Beraterpersönlichkeit möchten wir unsere Partnerschaft weiter ausbauen. Für hochqualifizierte Rechtsanwält/-innen, die zugleich anspruchsvolle Mandate bearbeiten, doch mit Blick auf ihre Work-Life-Balance diese Komponente in den Hintergrund rücken möchten, stellt der Counsel-Status eine attraktive Option dar.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Kümmerlein ist offen für individuelle und flexible Arbeitszeit- und Vergütungslösungen. Wir messen den Erfolg Ihrer Arbeit nicht an der Anzahl der im Büro verbrachten Stunden. Stattdessen nehmen wir für uns in Anspruch, in Sachen Familienfreundlichkeit und Work-Life-Balance genauso passende Lösungen zu bieten wie in der täglichen Mandatsarbeit.

› Kontakt

Anna Meike Reimann, Personalleiterin
Telefon: 0201 1756-861
E-Mail: karriere@kueimmerlein.de
www.kueimmerlein.de

IHRE ZUKUNFT BEI KÜMMERLEIN

Potenzial braucht die richtige Umgebung.

IHRE ENTWICKLUNG BEDEUTET UNS VIEL

Kümmerlein Rechtsanwälte & Notare bietet die besten Voraussetzungen, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entfalten. Bei uns sammeln Sie Erfahrungen in interessanten Mandaten, die Sie zu einer echten Anwaltspersönlichkeit reifen lassen. Sie entwickeln Ihre Stärken mit individueller Unterstützung – ohne dabei Ihr Leben außerhalb des Büros aus dem Blick zu verlieren. Beflügeln Sie jetzt Ihre Karriere an einem der bedeutendsten Wirtschaftsstandorte Europas: Starten Sie bei Kümmerlein.



KÜMMERLEIN
RECHTSANWÄLTE & NOTARE

Kontakt:
Messeallee 2
45131 Essen
karriere@kueimmerlein.de
www.kuemmerlein.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Anna Meike Reimann
0201/1756-861

Landeshauptstadt München

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

Marienplatz 8, 80331 München
(alle weiteren Standorte sind auf das ganze Stadtgebiet München verteilt)

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓

ca. 43.000

davon in der Rechtsabteilung ✓

320

Referendarplätze/Jahr ✓

Je max. 50 Plätze zum 1.6. und 1.12. eines Jahres

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

30 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt ✓

Beamtenverhältnis in A 13/A 14

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Bereiche des Öffentlichen Rechts, Privatrecht

Angebote für Nebenjobs

z.B. Lehrtätigkeit

Angebote für das Referendariat

Verwaltungsstation oder Wahlstation

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen laufend Verstärkung in allen Referaten und Eigenbetrieben der Landeshauptstadt München.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein breites Fortbildungsangebot mit insgesamt über 1.500 praxisnahen Seminaren.

Karriereaussichten

Sie haben die Chance, sich für Führungspositionen zu empfehlen. Wir unterstützen Sie gezielt durch moderne Personalentwicklungsmaßnahmen – sowohl beim Berufseinstieg als auch im Rahmen Ihres beruflichen Fortkommens.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeit, prämiertes Gesundheitsmanagement u.v.m.

› Kontakt

Kontakt für Anfragen und Bewerbungen zu Referendarplätzen:

Silvia Maria Laumann, Personal- und Organisationsreferat, P 6.12,

Claudius-Keller-Straße 3b, 81669 München

Tel.: +49 (0)89 233 82253

E-Mail: silvia-maria.laumann@muenchen.de

Kontakt für Bewerbungen von Volljuristinnen und Volljuristen:

Stephanie Matarazzo oder Nicola Meurer, Personal- und Organisationsreferat, P 5.11,

Marienplatz 8, 80331 München

Tel.: +49 (0)89 233 92273 oder -92674

E-Mail: recht@muenchen.de

www.muenchen.de/juristen



Landeshauptstadt
München



Ob öffentliches Recht oder Privatrecht: **Wir** verteidigen München.

Unsere Mitarbeiter*innen arbeiten jeden Tag daran, unsere Stadt ein Stück lebenswerter zu machen. **Werden auch Sie Teil vom #teamstadtmünchen und informieren Sie sich auf www.muenchen-unser-kindl.de.**


MÜNCHEN
unser Kindl

Latham & Watkins LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1934

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

Mehr als 30 Standorte in Asien, Europa, dem Nahen Osten und den USA

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

weltweit über 3.000, in Deutschland über 160

Anzahl der Partner/-innen ✓

weltweit ca. 850, in Deutschland 48

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 55

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 25 Jurist/-innen

Einstiegsgehalt ✓

Associate 1. Jahr: 145.000 € (zzgl. Bonus), Steigerung bis zu 170.000 € (zzgl. Bonus) im 6. Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Latham & Watkins versteht sich als »One-Firm Firm«. Das heißt: Wir beraten integriert als eine Kanzlei weltweit. In unserer Beratung führen wir die Branchen- und Fachkenntnisse unserer Anwäl/-innen über die Grenzen von Büros, Ländern und Rechtsgebieten hinweg zusammen. So schaffen wir die Grundlage für eine ganzheitliche Betreuung unserer Mandanten.

Mandate und Erfolge

Unternehmerisches Handeln, kaufmännisches Gespür, echte Teamarbeit, Nachhaltigkeit und Loyalität – dafür schätzen uns Mandanten weltweit. Zu unseren Mandanten zählen internationale Konzerne, Private Equity-Unternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister. Auszeichnungen und Rankings bestätigen unsere konstant hohe Qualität.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen parallel zum Referendariat oder promotionsbegleitend.

Angebote für das Referendariat

Anwalts-/Wahlstation, ggf. verbunden mit einer Station im Ausland. Ausbildungsbegleitend die Teilnahme an vier zweitägigen Kaiserseminaren, zweitägige Hemmerseminare für das Examen in Bayern, monatlichen Repetitorien und Klausurenkurse, monatliche Erörterung der Rechtsprechung, Simulation der mündlichen Prüfung, ein umfangreiches Klausurenpaket sowie regelmäßige Workshops zu Interpersonal Skills.

Angebote für den Berufseinstieg

Eigenverantwortliches Arbeiten, direkter Mandantenkontakt, frühzeitige Einbindung in Managementaufgaben.

Fortbildungsangebote

#MyAdvancement – profitieren Sie von unserem innovativen Weiterbildungsprogramm: Wir fördern unsere Nach-

wuchstalente in allen Bereichen, die einen guten Juristen bzw. eine gute Juristin ausmachen – von Legal Skills über Business Expertise bis zu Interpersonal Skills. Hierbei arbeiten wir eng mit Expert/-innen der Bucerius Education GmbH und der WHU zusammen.

Karriereaussichten

Sind angesichts unseres anhaltenden Wachstums und eines niedrigen Partner-Associate-Verhältnisses ausgezeichnet. Ihre Karriere ist uns wichtig, deshalb fördern wir Sie und kommunizieren offen über Ergebnisse und weitere Ziele.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Beruf und Freizeit in Einklang zu bringen ist für jede und jeden von uns ein Thema. Wir erreichen das durch Teilzeitmodelle und die Möglichkeit temporärer Freistellungen. Modernste Informationstechnologie, offene Kommunikation und ein hohes Maß an Eigenverantwortung bieten unseren Anwäl/-innen Flexibilität bei der Gestaltung ihres Arbeitsalltags und schaffen Freiräume für die Familie und andere Interessen.

› Kontakt

Tim Wybitul

E-Mail: Tim.Wybitul.Recruiting@lw.com

WHEN
There's
YOU
no limit
JOIN
to what
LATHAM
you can
& WATKINS
achieve

Für unsere Düsseldorfer, Frankfurter, Hamburger
und Münchener Teams suchen wir

RECHTSANWÄLT*INNEN
REFERENDAR*INNEN
WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER*INNEN

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:
recruiting.germany@lw.com

www.lw.com/zukunft



Erfahren Sie
mehr über uns.

Lenz und Johlen

Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1957

Standorte in Deutschland ✓
Köln

Standorte weltweit ✓
–

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
39

Anzahl der Partner/-innen › 20

Referendarplätze/Jahr › 15

Neueinstellungen/Jahr › 8

Einstiegsgehalt ✓
Nach individueller Vereinbarung

Tätigkeitsschwerpunkte

Öffentliches Bau- und Planungsrecht, Privates Bau- und Immobilienrecht, Umwelt- und Klimaschutzrecht, Vergaberecht, Architektenrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Kommunalrecht, Verwaltungs- und Verfassungsrecht, Datenschutzrecht, Konfliktmanagement und Mediation

Mandate und Erfolge

Mandatsstruktur einer Großkanzlei; zahlreiche Großverfahren, ständige Vertretung der großen nationalen Einzelhandelsunternehmen und internationalen Möbelhäuser; Begleitung bei

Stadtquartieren bundesweit. Mandanten: große deutsche Vollsortimenter und Discounter, Projektentwickler, Architekten, FOC, Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen, Bund, Länder, Kommunen, Industrie, Logistik, Chemie, Autoindustrie und Bundesligavereine. Auszeichnungen: JUVE Kanzlei des Jahres 2015 für Umwelt- und Planungsrecht; Legal 500 Führende Kanzlei 2022; Focus TOP Wirtschaftskanzlei im Bau- und im Umweltrecht; Wirtschaftswoche, TOP-Kanzlei im Umwelt und Planungsrecht 2021.

Angebote für Nebenjobs

Ob neben Studium, Referendariat oder Promotion: Bei uns hast du verschiedene Möglichkeiten, bei einer wissenschaftlichen Mitarbeit unsere Kanzlei und Praxisfelder kennenzulernen und deine juristische Praxiserfahrungen durch deinen ›Nebenjob‹ bei uns intensiv auf- und auszubauen.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Wahl- und Anwaltsstation – als Referendar/-in erhältst du bei uns vielfältige Einblicke in das Tätigkeitsspektrum des Anwaltsberufes und lernst juristische Mandatsarbeit aus allen Blickwinkeln kennen. Du begleitest von Beginn an deinen Ausbilder bzw. deine Ausbilderin zu Gerichts- und Behördenterminen sowie zu Mandantenbesprechungen.

Angebote für den Berufseinstieg

In allen Bereichen sind wir an qualifizierten Nachwuchskräften interessiert. Wir bieten dir die Möglichkeit, in kleinen, hoch spezialisierten Teams schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten.

Fortbildungsangebote

Seminare zu fachlichen Themen und zur persönlichen Weiterentwicklung, interne Partnernvorträge, regelmäßiger Austausch (auch zu nicht juristischen Themen) mit Partner/-innen, Fachanwaltslehrgänge

Karriereaussichten

Bei uns haben alle juristischen Mitarbeiter/-innen realistische Chancen, Partner/-innen zu werden und werden dabei von uns begleitet. Viele unserer heutigen Partner/-innen haben wir als Referendar/-innen oder wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen kennengelernt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten, individuelle Arbeitszeitmodelle sowie zahlreiche Möglichkeiten, bei Interesse an gemeinsamen Aktivitäten (z.B. Alpenüberquerung mit dem Mountainbike) außerhalb der Kanzlei teilzunehmen. Natürlich feiern wir als Kölner Kanzlei auch gerne zusammen.

› Kontakt

Nina Korthaus
Recruiting
karriere@lenz-johlen.de
+49 221 97 30 02-69
www.lenz-johlen.de

Grüne Praxis statt grauer Theorie.



Lenz und Johlen
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Bei uns arbeitest du aktiv an zukunftsweisenden Stadtentwicklungsprojekten mit. Du profitierst dabei persönlich und fachlich von der Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Team.



WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

Bau- und Immobilien · Einzelhandel · Öffentliche Hand · Umwelt und Klima · Gesundheit und Pflege
Vergabe öffentlicher Aufträge · Verkehr und Infrastruktur · Rohstoffe und Energie · Staatshaftung



lindenpartners

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2006

Standorte in Deutschland ✓
Berlin

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
34

Anzahl der Partner/-innen ✓
19

Referendarplätze/Jahr ✓
20

Neueinstellungen/Jahr ✓
4 bis 8

Einstiegsgehalt ✓
Associate: Einstiegsgehalt 100.000 €, nach einem Jahr 105.000 €, nach weiterem Jahr 110.000 €; Senior Associate ab 115.000 € + Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht/M&A, Bank- und Kapitalmarktrecht, Dispute Resolution, Daten/Medien/Technologie, Immobilienrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht/Vergaberecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Gesundheitsrecht

Mandate und Erfolge

lindenpartners gehört zu den 5 Kanzleien, die von azur, dem führenden Magazin für juristischen Nachwuchs, für den azur-Award 2021 in der Kategorie »Arbeitgeber Region« nominiert

worden sind. Bereits im Vorjahr war lindenpartners unter den Nominierten für den azur-Award in der Kategorie »Innovation« als eine von 5 Kanzleien, die sich besonders durch Nachwuchsförderung auszeichnen. Gefragt waren neue Ideen in zukunftssträchtigen Themen wie Legal Tech, Diversity, Pro Bono, Work-Life-Balance, Arbeitszeiten, Vergütung oder Ausbildung – und die Umsetzung dieser innovativen Ansätze.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

Tätigkeit in der Anwalts- oder Wahlstation, Nebentätigkeit während des Referendariats. Wir legen besonderen Wert darauf, dass Referendar/-innen während ihrer Ausbildung bei uns einen realistischen Einblick in die Arbeitsweise und Tätigkeit bei lindenpartners erhalten. Um auch später den Kontakt zu unseren Referendar/-innen zu halten, finden im Anschluss an das Referendariat regelmäßige Alumni-Veranstaltungen statt.

Angebote für den Berufseinstieg

Bei uns sind auch Berufsanfänger/-innen von Anfang an in die Mandatsarbeit einbezogen. In enger Abstimmung mit Partner/-innen und erfahrenen Associates findet ein Training on the job statt. Dieses wird durch unser umfangreiches Weiterbildungsprogramm ergänzt.

Fortbildungsangebote

Zur fachübergreifenden Aus- und Weiterbildung finden »on campus« regelmäßig interne Fortbildungsveranstaltungen statt. In deren Mittelpunkt stehen aktuelle Rechtsfragen aus unserer Beratungspraxis und neuere Entwicklungen in Gesetzgebung, Rechtsprechung und Aufsichtspraxis. Ergänzt wird dies durch regelmäßige Meet-ups zu speziellen Fragen einzelner Rechtsgebiete. Eine besondere Veranstaltungsreihe widmet sich der Entwicklung von Soft Skills wie Verhandlungsführung, Zeitmanagement und Präsentationstechniken. »Off campus« fördern wir die fachliche Ausbildung unserer Anwalt/-innen, indem wir deren Besuch von Seminaren und Fachanwaltslehrgängen aktiv unterstützen.

Karriereaussichten

Konkrete Partneraussichten. Wirklich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Programm für Teilzeit/flexible Arbeitszeit/mobiles Arbeiten, wöchentliche Inhouse-Yogakurse, monatliche Sundowner, Sabbatical

› Kontakt

Dr. Nils Ipsen

E-Mail: recruitment@lindenpartners.eu

www.lindenpartners.eu



RECHT NACHHALTIG

lindenpartners

Linklaters LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > Linklaters Deutschland entstand im Jahr 2001.

Standorte in Deutschland

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit

31 Büros in 21 Ländern

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen

ca. 2.900 weltweit; ca. 330 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen

ca. 510 weltweit; ca. 67 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr

ca. 150

Neueinstellungen/Jahr

50–60 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt

140.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Dispute Resolution, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation

Mandate und Erfolge

Eine Übersicht unserer Mandate finden Sie auf unserer Homepage (www.linklaters.de).

Angebote für Nebenjobs

Je nach Vakanz ist in allen Fachbereichen eine Anstellung als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung bis zum Start des Referendariats oder eines LL.M.-Studiums. Zudem besteht die Möglichkeit, vor dem ersten Staatsexamen ein Praktikum im Rahmen des Programms »Experience@Linklaters« zu absolvieren und bereits als studentischer Mitarbeiter (m/w/d) tätig zu sein.

Angebote für das Referendariat

Sie haben an jedem unserer deutschen Standorte die Möglichkeit, Ihre Anwalts- und/oder Wahlstation zu absolvieren. Unsere Referendarinnen und Referendare erhalten eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Während unseres Ausbildungsprogramms »Colleagues of Tomorrow« stellen wir Ihnen eine Mentorin oder einen Mentor zur Seite, bieten Klausuren- und Examensvorbereitungskurse, u.a. in Zusammenarbeit mit Kaiserseminare und Hemmer, Rhetorik- und Englischkurse sowie regelmäßig verschiedene Workshops und Fachvorträge an. Interessierten Referendarinnen und Referendaren, die wir bereits im Rahmen einer Tätigkeit kennengelernt haben, bieten wir an, dass sie ihre Wahlstation in einem unserer internationalen Büros absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren deutschen Standorten juristische Persön-

lichkeiten für unsere verschiedenen Praxisgruppen. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung.

Fortbildungsangebote

Wir suchen nach herausragenden Juristinnen und Juristen, nicht nach »fertigen« Wirtschaftsanzwältinnen und -anwälten. Daher bieten wir mit dem »Linklaters CareerHouse« ein umfangreiches Gesamtkonzept zur Karriereentwicklung an, das speziell auf die jeweilige Karrierestufe zugeschnitten ist. Eine detaillierte Übersicht über unsere Weiterbildungsangebote finden sie auf career.linklaters.de.

Kariereaussichten

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Anfang an hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten, spannende Herausforderungen und viel Raum für die persönliche Entfaltung – auf jeder Karrierestufe der juristischen Laufbahn, vom Associate bis zur Partnerin oder bis zum Partner.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, die Balance zwischen Beruf und Privatleben zu finden. So sind Teilzeitmodelle, Home Office und Sabbaticals individuell möglich. Darüber hinaus bieten wir das alternative Karrieremodell YourLink an. Es richtet sich an hochqualifizierte angehende und ausgebildete Juristinnen und Juristen, die sich besser planbare Arbeitszeiten innerhalb des anspruchsvollen Arbeitsfelds einer Wirtschaftskanzlei wünschen.

Kontakt

Recruitment Germany, Telefon: +49 (0)69 71003 495, E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com, Homepage: <http://career.linklaters.de>

Great change is here.

Linklaters



BIST DU BEREIT?

Ein Team von Anfang an.

Unsere Referendar*innen erhalten eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Bei uns sind Sie vom ersten Tag an fest in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Auch bei wissenschaftlicher oder juristischer Mitarbeit profitieren Sie von den Vorteilen unseres Programms. Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.

 **Linklaters**
Colleagues of Tomorrow

Bewerben Sie sich als Referendar*in oder wiss. Mitarbeiter*in für unsere Teams in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München. Weitere Informationen finden Sie auf career.linklaters.de/cot.

Linklaters LLP / Janina Willmann
Recruitment Germany / +49 69 71003 669
recruitment.germany@linklaters.com

Loschelder

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 2002

Standorte in Deutschland ✓
Köln

Standorte weltweit ✓
Wir sind Mitglied bei TerraLex, einem der weltweit führenden Kanzleinetzwerke.

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
50

Anzahl der Partner/-innen > 30

Referendarplätze/Jahr > ca. 18

Neueinstellungen/Jahr ✓
Wir suchen 3–5 neue Associates.

Einstiegsgehalt ✓
95.000 bis 100.000 € (1. Jahr),
102.500 bis 105.000 € (2. Jahr),
110.000 € (3. Jahr)

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind eine in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts tätige mittelständische Sozietät mit den Schwerpunkten Arbeitsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Gesellschaftsrecht und M&A, Immobilien- und Baurecht, Insolvenzrecht, öffentliches Wirtschaftsrecht, Versicherungsrecht, Vertriebs- und Kartellrecht.

Mandate und Erfolge

Beratung der Atlas Copco beim Erwerb der soft2tec GmbH sowie der Pumpenfabrik Wangen GmbH; Beratung der METRO AG beim Erwerb der GÜNTHER-

Gruppe, Beratung der Private Equity Investor Sofindev beim Erwerb der CHEMTEC Chemicals und Beratung der Signature Capital beim Verkauf der Unternehmensimmobilie »CURVE Campus«.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) an.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten eine ausgewogene und engagierte Ausbildung, die vertiefte Einblicke in den Anwaltsberuf anhand von anspruchsvollen Mandaten vermittelt und sinnvoll auf das Zweite Staatsexamen vorbereitet. Unsere Referendarinnen und Referendare (m/w/d) sehen wir als künftige Kolleginnen und Kollegen, deren Fähigkeiten und Stärken wir kennenlernen wollen. Zweimal jährlich vergeben wir zudem ein Promotionsstipendium.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten eine fundierte Einarbeitung in die anwaltliche Tätigkeit und in die Rechtsmaterie, eine Ausbildung zum Fachanwalt sowie die Möglichkeit zur Weiterbildung im Ausland über unser internationales Netzwerk TerraLex.

Fortbildungsangebote

Wir ermöglichen und unterstützen laufend die fachliche Fortbildung und persönliche Weiterentwicklung unserer Associates. Im Rahmen unser LOSCHELDER Akademie bieten wir

unseren Associates ein maßgeschneidertes Entwicklungsprogramm auf jeder Karrierestufe an. Arbeiten an Top-Mandaten und Trainingsangebote in den drei Säulen (Legal, Business und Soft Skills) fördern eine strukturierte und kontinuierliche Weiterentwicklung. Unsere Trainings werden von erfahrenen internen wie externen Referent/-innen durchgeführt.

Karriereaussichten

Es ist unser Ehrgeiz, unsere Associates zu Partnern bzw. Partnerinnen der Kanzlei zu entwickeln. Eine Entscheidung über die Aufnahme in die Partnerschaft erfolgt nach 5 bis 6 Jahren. Auf Wunsch, etwa aus familiären Gründen, nicht die Partnerschaft anzustreben, steht bei uns auch ein zweiter Weg als geplante Karriereoption zur Verfügung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für Referendarinnen und Referendare sowie wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten wir flexible Arbeitszeitregelungen an; sie werden in das Sozialleben der Kanzlei (Ausflüge, Feiern, Betriebssport) eng integriert. Mit unseren angestellten Associates vereinbaren wir flexible Regelungen zur Arbeitszeit und Nutzung eines Home Office. Wir vermitteln zudem bei Bedarf Kita-Plätze. Für Partner und Partnerinnen gibt es eine Teilzeitregelung aus familiären Gründen.

Kontakt

E-Mail: karriere@loschelder.de
www.loschelder.de



Von Köln in die Welt.

Top-Mandate,
flexibles Arbeiten,
internationales
Netzwerk

LOSCHELDER



Mayer Brown LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1881 in Chicago

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf und Frankfurt am Main

Standorte weltweit ✓

27 Standorte in Nord- und Südamerika, Asien, Europa und dem Nahen Osten

Umsatz p.a. ✓

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

Über 75 Jurist/-innen in Deutschland – weltweit über 1.800 Jurist/-innen

Anzahl der Partner/-innen ✓

24

Referendarplätze/Jahr ✓

20

Neueinstellungen/Jahr ✓

10–15

Einstiegsgehalt ✓

Je nach Qualifikation
110.000–130.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Banking & Finance, Corporate M&A, Employment & Benefits, Intellectual Property, Litigation & Arbitration/Antitrust, Real Estate, Tax

Mandate und Erfolge

–

Angebote für Nebenjobs

Dem Ausbildungsstand entsprechend.

Angebote für das Referendariat

Ihr Referendariat bei Mayer Brown ist eine echte Karrierechance. Wir bieten spannende und anspruchsvolle Aufgaben in verschiedenen Praxisgruppen und die Möglichkeit, die Basis für eine zukünftige Zusammenarbeit zu legen. Zudem dürfen Sie sich in der Anwalts- oder Wahlstation über ein Kaiser-Klausurenpaket und ein Kaiser-Wochenendseminar freuen.

Angebote für den Berufseinstieg

Entwicklungsmöglichkeit vom hervorragenden Absolventen zum erstklassigen Wirtschaftsanwalt. Von Beginn an integrieren wir Sie in unsere Praxisgruppen. Sie arbeiten direkt mit unseren Mandanten. Ein umfassendes Fortbildungsprogramm, Aufenthalte in unseren Auslandsbüros oder Secondments bei Mandanten bieten vielseitige Chancen für Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung.

Fortbildungsangebote

Für unsere Rechtsanwälte, insbesondere für die Associates, gibt es unsere MBAcademy. Wir bieten regelmäßig Seminare und Workshops zu juristischen und betriebswirtschaftlichen Schwerpunkten sowie im Rahmen unserer externen Kooperation mit Employers for Equality interessante Elemente im Bereich der Diversität. Darüber hinaus werden auf globaler Ebene Seminare und Vorträge zu vielfältigen Themen angeboten.

Kariereaussichten

Etwa ein Viertel unserer Partner haben als Associates bei uns begonnen. Wir legen großen Wert auf eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit und bieten Ihnen alle Möglichkeiten einer internationalen Sozietät.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Fußballmannschaft; verschiedene Teambuilding-Events, u.a. regelmäßige Happy-Hour; stetige Abfrage zu erwartender Arbeitsbelastung der Associates, um anfallende Arbeit möglichst gleichmäßig zu verteilen; Well-Being Initiativen; Employee Assistant Program »voio« für die ganze Familie

› Kontakt

Mayer Brown LLP

Franziska Alt & Alexandra König, Human Resources

Friedrich-Ebert-Anlage 35–37 (Tower 185) | 60327 Frankfurt am Main

Telefon: +49 (0) 69 7941 1212 | career@mayerbrown.com | mayerbrown.com

70%

unserer Referendar:innen aus
2021 dürfen wir heute stolz zu
unseren Associates zählen.



Luisa Dany | Inga Rupp | Wolfgang Löffler | Jasmine Carolin Schimke | Darius Nikolas Mey | Christian Gerhards
(von links nach rechts)

career@mayerbrown.com

Mazars GmbH und Co. KG

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1945 in Rouen (Frankreich)

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Hamburg, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart, Dresden, Greifswald, Köln, Potsdam

Standorte weltweit ✓

Mazars bietet mit mehr als 42.000 Mitarbeiter/-innen in über 90 Ländern ein breites Spektrum individueller und innovativer Beratungsdienstleistungen in den Bereichen Legal, Audit & Advisory, Tax und Consulting an.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

100 Anwält/-innen

Anzahl der Partner/-innen › k. A.

Referendarplätze/Jahr ✓

über 20

Neueinstellungen/Jahr › k. A.

Einstiegsgehalt ✓

Individuelles, attraktives Vergütungspaket

Tätigkeitsschwerpunkte

u.a. Arbeitsrecht, Compliance, Datenschutz, Energierecht, Finanz- und Versicherungsaufsicht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Immobilienrecht, IP-/IT-Recht, Medizinrecht, Mergers & Acquisitions (M&A), Private Equity & Venture Capital, Steuerrecht, Umweltrecht, Vergaberecht und Öffentliches Wirtschaftsrecht

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten zählen internationale Konzerne, DAX-notierte Gesellschaften, große mittelständische Unternehmen, Private Equity-Unternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister ebenso die Öffentliche Hand und ihre Unternehmen und Startups.

Angebote für Nebenjobs

Ob als Referendar/-in bei deiner Anwalts-/Wahlstation, als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in oder studentische Hilfskraft (m/w/d) – wir freuen uns, dich schon früh auf deinem Karriereweg begleiten zu können.

Angebote für das Referendariat

Wer sein Referendariat bei Mazars absolviert, kann sich auf ein kollegiales Arbeitsumfeld freuen, in dem sich juristische Kompetenzen, wirtschaftliches Verständnis und Kreativität entfalten lassen. Mithilfe regelmäßigen Feedbacks, persönlichen Mentorings sowie einer systematischen Förderung kannst du alles erreichen, was du dir vornimmst. Als Referendar/-in unterstützt du deine Kolleg/-innen bei der laufenden Rechtsberatung der Mandanten und wirkst auch bei der Bearbeitung größerer Projekte mit.

Angebote für den Berufseinstieg

Von Beginn an übernehmen unsere Berufseinsteiger/-innen wichtige Aufgaben für Mandanten und können eigenverantwortliches Arbeiten, direkten Mandantenkontakt und eine frühzeitige

Einbindung in Managementaufgaben erwarten. Durch unsere offene Unternehmenskultur kannst du von Beginn an deine Ideen einbringen. Wenn du dir vorstellen kannst, auch international zu arbeiten, dann bist du bei uns richtig! Dabei stärken dir deine Kolleg/-innen den Rücken, denn Teamwork und eine Work-Life Balance wird bei uns großgeschrieben. Außerdem bieten wir dir ein breit gefächertes Fortbildungsprogramm zur Unterstützung deines Karrierewegs sowie die Förderung deiner anwaltlichen Spezialisierung.

Fortbildungsangebote

Wir fördern unsere Nachwuchstalente in allen Bereichen, die einen guten Juristen bzw. eine gute Juristin ausmachen! Durch unser Learning Team unterstützen wir dich auf jeder Karrierestufe individuell bei deiner persönlichen Entwicklung.

Kariereaussichten

Von Associate zu Counsel oder Partner/-in! Wir bieten dir eine strukturierte Entwicklung deiner Karriere.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir fördern ein eigenverantwortliches Arbeiten durch ein positives und dynamisches Umfeld! Neben flexiblen Arbeits- und Teilzeitmodellen bieten wir eine kollegiale Unternehmenskultur. Durch Mobiles Arbeiten erhält jeder im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten besondere Flexibilität für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

› Kontakt

<https://www.mazarscareers.com/de/>

„Multidisziplinär und international: ein großartiges Umfeld für Anwälte.“



Als ganzheitliches Beratungsunternehmen sind wir führend in mehr als 90 Ländern – und bieten Jurist*innen jede Menge Möglichkeiten auf der Höhe der Zeit. Mit Vielfalt, Verantwortung und interdisziplinären Teams gestalten wir die Wirtschaftswelt von morgen mit.

Mazars, the smart choice.

Bewirb dich jetzt: mazarscareers.com/de

mazars

McDermott Will & Emery

Rechtsanwälte Steuerberater LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1934

Standorte in Deutschland ✓

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

Standorte weltweit ✓

Atlanta, Boston, Brüssel, Chicago, Dallas, Houston, London, Los Angeles, Mailand, Miami, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Singapur, Silicon Valley, Washington D.C., Wilmington

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

ca. 150 in Deutschland
über 1.200 weltweit

Anzahl der Partner/-innen ✓

67 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓

30

Neueinstellungen/Jahr ✓

15

Einstiegsgehalt ✓

Associates: ab 125.000 € pro Jahr;
alternatives Beschäftigungsmodell:
ab 80.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Corporate/M&A, Banking & Finance, Dispute Resolution, Gewerblicher Rechtsschutz, Healthcare/Life Sciences, Immobilienwirtschaftsrecht, International Arbitration, Kartellrecht, Kapitalmarktrecht, Öffentliches Recht, Patentrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, TMT (Telekommunikation, Medien und Technologie)

Mandate und Erfolge

Beratung von Karstadt-Eigentümerin SIGNA beim Übernahmeangebot für GALERIA Kaufhof; Beratung des Maschinenherstellers Aumann beim Börsengang

Angebote für Nebenjobs

Als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/x): promotionsbegleitend, während des Referendariats, zur Überbrückung bis zu Beginn des Referendariats oder eines LL.M.-Studiums

Angebote für das Referendariat

Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren; wöchentlicher Englischkurs; kanzleiinternes Repetitorium: Zivilrecht, Strafrecht und öffentliches Recht; Inhouse-Seminare von Kaiserseminare und Hemmer, Voucher für weitere Seminarbuchungen und Klausurenkurse bei Kaiserseminare oder Hemmer, Referendarabende; Vergütung: 200 € pro Arbeitstag

Angebote für den Berufseinstieg

Alternatives Beschäftigungsmodell (35–38,5 Wochenstunden); umfassende Ausbildung, die von Partner/-innen begleitet wird; selbstständige Tätigkeit mit Kontakt zu unseren Mandanten; Möglichkeit zur fachlichen Spezialisierung; Fortbildungsveranstaltungen; Secondments

Fortbildungsangebote

»MWEducation« – unser Weiterbildungsprogramm – bestehend aus 4 Säulen:
1. Softskills Seminare in Zusammenarbeit mit der Bucerius Education GmbH

2. Fachspezifische Vorträge durch Partner/-innen, Counsel oder Associates
3. Legal Tech Academy
4. Netzwerk-Veranstaltungen wie z.B. Retreats

Karriereaussichten

McDermott legt seinen Fokus stark auf die Förderung des juristischen Nachwuchses. Die Kanzlei unterstützt die Entwicklung junger Leistungsträger/-innen bis hin zur Aufnahme in die Partnerschaft und steht auch dann weiterhin beratend zur Seite.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Seit 2017 bieten wir unser alternatives Beschäftigungsmodell mit 35–38,5 Wochenstunden an. Das sieht fixe Arbeitszeiten vor und wird nach den Bedürfnissen der Associates abgestimmt. Dadurch ist gewährleistet, dass die Arbeit nicht in andere Lebensbereiche eingreift und somit die Freizeit besser planbar ist. Dabei übernehmen die Associates in diesem Modell ebenfalls anspruchsvolle Aufgaben und nehmen an sämtlichen (Weiterbildungs-)Veranstaltungen teil, wie alle anderen Kolleg/-innen auch. Mit der Möglichkeit zu hybrider Arbeitsplatzgestaltung fördert McDermott weiterhin die ausgewogene Work-Life-Balance. Wöchentliche Sportangebote wie Rückentraining, Meditation und Bootcamps halten Sie fit! Auch außerhalb der Arbeitszeit unterstützt McDermott mit dem Angebot von finanziell geförderten Fahrradleasingverträgen die Gesundheit.

› Kontakt

Lizete da Costa | Head of HR Germany | Tel.: +49 (0)211 30211-146 | E-Mail: karriere@mwe.com



EIN TEAM. EINE VISION. EINE ZUKUNFT.

Werden Sie Teil unseres Teams in Düsseldorf,
Köln, Frankfurt a. M. oder München als

- Associate (m/w/x)
- Referendar (m/w/x)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/x)
- Praktikant (m/w/x)

Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre
vollständigen Bewerbungsunterlagen!

Lizete da Costa
Head of HR Germany
karriere@mwe.com



Menold Bezler

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2004

Standorte in Deutschland ✓
Stuttgart

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › ca. 48 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
120

Anzahl der Partner/-innen ✓
50 (30 Gesellschafter/-innen und
20 Assoziierte Partner/-innen)

Referendarplätze/Jahr › 20–25

Neueinstellungen/Jahr › 5–10

Einstiegsgehalt ✓
90.000–100.000 € pro Jahr im
1. Berufsjahr mit jährlichen Steigerungen

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Bereiche des Wirtschaftsrechts, der Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung und Unternehmensberatung mit besonderem Fokus auf der Beratung des Mittelstandes und der öffentlichen Hand.

Mandate und Erfolge

Dauermandate: Allianz, Bosch, EnBW, Kärcher, Leitz, Mann + Hummel, Trumpf, Gardena, JURA.

Erfolge: »Top 50-Arbeitgeber bundesweit für das Referendariat« (REF50 2022), »Top 50-Kanzlei in Deutschland« (JUVE Handbuch 2021/2022), »Top 100-Arbeit-

geber« (azur100 2021), »Arbeitgeber der Zukunft« (TalentRocket 2021).

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Nebentätigkeiten für Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter und Promovierende (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendare (m/w/d) profitieren von einer examensrelevanten Ausbildung durch feste Betreuer/-innen in einem oder mehreren Wunsch-Rechtsgebiet(en), der Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen und Aktenvortragstrainings. Zudem bieten wir eine Kooperation mit Kaiserseminare. Wir vermitteln bei Interesse gerne Wahlstationen bei unseren Kooperationskanzleien im Ausland. Abgerundet wird unser Angebot durch einen wöchentlichen Englischkurs sowie regelmäßige Schulungen im Rahmen unserer »MB Akademie«. Am Ende der Station folgen ein ausführliches Feedbackgespräch und die Aufnahme in unser »AluMBni«-Netzwerk.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir sind stets auf der Suche nach Kolleginnen und Kollegen, die mit uns wachsen wollen. Wir stehen für eine intensive Betreuung durch Mentoren, frühzeitigen Mandantenkontakt und die Förderung der selbstständigen Arbeit. Individuelle Karrieremodelle auf allen Ebenen sowie attraktive Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie runden unser Angebot ab.

Fortbildungsangebote

Wir bieten neben externen Fortbildungsmöglichkeiten wie Promotionsmodellen, Fachanwaltskursen und Seminaren ein umfassendes internes Schulungsprogramm, die »MB Akademie«. Hierbei vermitteln unsere eigenen Partner/-innen und externe Trainer/-innen betriebswirtschaftliches Wissen, gesellschaftsrechtliche Kenntnisse sowie Soft Skills. Ein wöchentlicher Englischkurs sowie die Möglichkeit von Secondments in anderen Fachbereichen, bei Mandanten oder ausländischen Kooperationskanzleien gehören ebenfalls zum Fortbildungsangebot.

Kariereaussichten

Nach ca. sieben Jahren Aufnahme in die Partnerschaft als Gesellschafter oder Assoziierter Partner oder Bestellung zum Counsel (m/w/d). Alternativ bieten wir das Karrieremodell »Kolibri« mit festen 40 Wochenstunden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als Arbeitgeber bieten wir eine hohe Flexibilität in der Wahl und Umsetzung Ihres individuellen Karrieremodells. Teilzeitmodelle sind für uns selbstverständlich – auch auf Partnerebene. IT-Lösungen für mobiles Arbeiten und Home Office bieten zusätzliche Freiräume. Für unsere innovativen und vielseitigen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wurden wir bereits mehrfach ausgezeichnet.

› Kontakt

Nina Ramsayer
Tel.: 0711 860 40-293 | E-Mail: nina.ramsayer@menoldbezler.de
karriere.menoldbezler.de

「 MENOLD
BEZLER 」

「 WIR FÖRDERN
DICH GANZ
INDIVIDUELL. 」

www.karriere.menoldbezler.de

Milbank LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1866

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
Beijing, Hongkong, London, Los Angeles, New York, São Paulo, Seoul, Singapur, Tokio, Washington, DC.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
rund 60 (in Deutschland)

Anzahl der Partner/-innen ✓
16 (in Deutschland)

Referendarplätze/Jahr ✓
20–25 pro Jahr

Neueinstellungen/Jahr ✓
10–12 pro Jahr

Einstiegsgehalt ✓
Das Gehalt beträgt im 1. Jahr 160.000 € und steigt bis zum 6. Berufsjahr auf 215.000 €. Daneben gibt es ab dem 1. Berufsjahr einen im Ermessen der Sozietät liegenden Bonus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Fokussierte High-end-Beratung in den Bereichen Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Kartellrecht, Restrukturierung, Steuerrecht.

Mandate und Erfolge

Beratung der The Carlyle Group und der Konsortialbanken beim 2 Milliar-

den €-Erwerb von Flender von Siemens sowie, gemeinsam mit Blackstone Group Inc. und CPPIB, beim Übernahmeangebot für ThyssenKrupp Elevators; Beratung der AUTO1 Group beim ersten erfolgreichen Börsengang in Deutschland im Jahr 2021; Beratung der Otto Group bei der Partnerschaft mit Advent International für Hermes UK und Hermes Germany; Beratung der NuCom Group beim Erwerb der The Meet Group; Beratung der Leonine Holding bei der ersten umfassenden Konsortialkreditfinanzierung für die gesamte Leonine-Gruppe; Beratung von KSBG zu ihrer Konsortialfinanzierung als Holdinggesellschaft des STEAG-Konzerns; Beratung von Ardian bei der Finanzierung des Erwerbs des Labor- und Analytikunternehmens GBA Group; Beratung eines Vorstandsmitglieds der Wirecard AG im Zusammenhang mit angeblichen Bilanzmanipulationen; Beratung von Roche Diagnostics zu allen kartellrechtlichen Aspekten im Zusammenhang mit (i) einer globalen Vertriebsallianz mit einem Wettbewerber und (ii) allen kartellrechtlichen Fragen (weltweit) im Zusammenhang mit der Allokation und Preissetzung in Bezug auf COVID-19-Tests; Fusionskontrollrechtliche Beratung von GA beim Verkauf von ControlExpert an die Allianz.

Angebote für Nebenjobs

18 Praktikumsplätze, s.a. www.milbank.com/Sommerpraktikum

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen schon frühzeitig Einblick in die Tätigkeit einer internationalen Sozietät. Wir sind besonders an der Mitarbeit von Referendar/-innen im Rahmen einer Anwalts- oder Wahlstation interessiert. Die Dauer und den zeitlichen Umfang Ihrer Tätigkeit können Sie bei uns flexibel gestalten.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Berufsanfängern die Möglichkeit, in einem internationalen Umfeld an herausfordernden juristischen Gestaltungsaufgaben mitzuwirken. Wir erwarten von Ihnen keine spezifischen Erfahrungen. Erforderlich ist Interesse an relevanten Rechtsmaterien und wirtschaftlichen Zusammenhängen.

Fortbildungsangebote

Training on the Job, Interne Fortbildungsveranstaltungen (wie z.B. M&A- und Tax-Academies), Milbank@Harvard, Externe Seminare, Mentoring; mehr dazu und weiterführende Informationen: www.milbank.com/karriere.

Karriereaussichten

Aufnahme in gleichberechtigte Partnerschaft, regelmäßige Review-Gespräche, Mentorensystem für Associates

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeitgestaltung, Remote Working

› Kontakt

Anne Wagener
Director of Human Resources & Recruitment (Germany)
T +49 89 25559-3607
awagener@milbank.com

Unbore your life.

**9 PUNKTE
REICHEN
NICHT
IMMER.**

milbank.com/charakter

Milbank

Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

204 Gerichte in fünf Gerichtsbarkeiten, 22 Staatsanwaltschaften, 36 Justizvollzugsanstalten, fünf Jugendarrestanstalten und Dienststellen des ambulanten Sozialen Dienstes in 19 Landgerichtsbezirken: Wir sind flächendeckend in ganz NRW vertreten.

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓

43.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

davon in der Rechtsabteilung ✓

–

Referendarplätze/Jahr ✓

bis zu 2.200 – Beginn in jedem Kalendermonat möglich.

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

Wir stellen auch in den Jahren 2022/2023 in großer Anzahl Juristinnen und Juristen ein. Diese stellen wir laufend ein. Auch Initiativbewerbungen sind möglich.

Einstiegsgehalt ✓

Die Bezahlung ist transparent und verlässlich. Nicht individuelles Verhandlungsgeschick, sondern das Landesbesoldungsgesetz bestimmt Ihr Gehalt. Zudem unterliegen unsere Richterinnen und Richter sowie Beamtinnen und Beamte nicht der gesetzlichen Sozialversicherung, sondern sie genießen die Vorzüge der Beamtenversorgung und der Beihilfeberechtigung. Einzelheiten dazu finden Sie auf unseren Internetseiten.

Tätigkeitsschwerpunkte

Zivilrecht, Strafrecht, Strafvollzugsrecht, Verwaltungsrecht, Arbeitsrecht, Sozialrecht, Steuerrecht

Angebote für Nebenjobs

Insbesondere an Gerichten gibt es die Möglichkeit, als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in die Richterschaft im Rahmen einer Nebentätigkeit zu unterstützen. Auch die bei der Zentral- und Ansprechstelle Cybercrime Nordrhein-Westfalen (ZAC NRW) angesiedelte Task Force zur Bekämpfung von Kindesmissbrauch und der Verbreitung von Kinderpornographie in digitalen Medien beschäftigt zur Verfolgung von Straftaten aus dem Deliktsbereich des sogenannten Cybergroomings im Rahmen eines Pilotprojekts Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare als wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Angebote für das Referendariat

Neben der obligatorischen Ausbildung in den einzelnen Stationen bieten wir Referendarinnen und Referendaren attraktive Zusatzveranstaltungen zum Ausbau fachlicher und sozialer Kompetenzen.

Angebote für den Berufseinstieg

Sie werden in allen Bereichen der Justiz.NRW willkommen geheißen. Dabei erhalten Sie viel Unterstützung, praktische Hilfestellung und kollegiale Beratung. Es gibt Tutoren und Mentoren sowie ein umfangreiches Angebot an

Fortbildungen speziell für Berufsanfängerinnen und Berufsanfänger.

Fortbildungsangebote

Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten wir in jedem Jahr mehrere Tausend Fortbildungsveranstaltungen an, und zwar sowohl national als auch international. So gewährleisten wir nicht nur eine kontinuierliche Aktualisierung und Vertiefung von Fachwissen, sondern tragen gleichzeitig dazu bei, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Belange bestmöglich verwirklichen können.

Karriereaussichten

In allen Bereichen der Justiz.NRW gibt es vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten an obersten Bundesgerichten, Ministerien sowie an europäischen oder internationalen Institutionen. In der hauptberuflichen Tätigkeit sind mehrere Beförderungsstufen erreichbar. Außerdem können Sie in verschiedenen Bildungseinrichtungen als Dozentin oder Dozent tätig werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Im richterlichen Dienst sorgt die Unabhängigkeit für eine größtmögliche Freiheit bei der Arbeitszeitgestaltung. Aber auch sonst bietet die Justiz.NRW wie kaum ein anderer Arbeitgeber die Chance, persönliche und familiäre Belange mit dienstlichen Interessen und Erfordernissen in Einklang zu bringen.

› Kontakt

nachwuchsgewinnung@jm.nrw.de
www.justiz-karriere.nrw



Justiz.
NRW

Als Volljurist/in für eine gerechte Gesellschaft einstehen?

Starten Sie Ihre Karriere bei der Justiz.NRW

Mehr Informationen:
[justiz-karriere.nrw](https://www.justiz-karriere.nrw)

Ministerium der Justiz
des Landes Nordrhein-Westfalen



Morgan, Lewis & Bockius LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1873 in Philadelphia

Standorte in Deutschland ✓

Frankfurt (im OpernTurm)

Standorte weltweit ✓

31 Büros weltweit (Europa, USA, Mittlerer Osten, Asien)

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

ca. 2.200 Anwälte/-innen weltweit

Anzahl der Partner/-innen ✓

8 Partner/-innen (Frankfurt); weltweit ca. 700 Partner/-innen

Referendärplätze/Jahr ✓

3–5 Referendärplätze pro Jahr

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 5

Einstiegsgehalt ✓

Associate: bis zu 150.000 € pro Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Corporate/M&A, Bank- und Finanzrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, Informationstechnologie/Gewerbliche Schutzrechte sowie Prozessführung.

Mandate und Erfolge

Beratung des Rhön-Klinikum-Gründers Eugen Münch und der Investmentgesellschaft HCM SE beim Joint Venture mit

dem Krankenhauskonzern Asklepios und der freiwilligen Übernahme des Rhön-Klinikums für 1,2 Mrd. Euro; Beratung der TFL Ledertechnik beim Erwerb des weltweiten Lederchemikalien-Geschäfts von Lanxess; Beratung des US-Unternehmens Third Point Ventures beim Investment in Deutschlands größte Direktbank N26; Beratung von BASF zur EU-Fusionskontrolle hinsichtlich des Erwerbs des Polyamid-Geschäfts der Solvay einschließlich der Umsetzung von Veräußerungszusagen gegenüber der EU-Kommission; Fusionskontrollrechtliche und außenwirtschaftsrechtliche Beratung für Rexnord Corp. beim Verkauf des RMT Geschäfts an Regal Beloit für 3,6 Mrd. Euro, und von Black Diamond Capital beim Kauf von Polynt-Reichhold für 2,5 Mrd. Euro; Parteivertretung in internationalen Investitionsschiedsverfahren (z.B. Bundesrepublik Deutschland gegen Vattenfall, Landesbanken gegen Spanien, HCOB gegen Italien, VM Solar gegen Spanien), internationalen Handelsschiedsverfahren und Schiedsrichtertätigkeiten; Parteivertretung vor dem Europäischen Gerichtshof und dem Bundesarbeitsgericht zu Diskriminierungsfragen in der betrieblichen Altersversorgung.

Angebote für Nebenjobs

Wir freuen uns über qualifizierte Jurastudentinnen und -studenten, die ein mehrwöchiges Praktikum in unserem Frankfurter Büro absolvieren möchten.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten ein internationales Referendarprogramm (u.a. für die USA) für die Anwalts- und Wahlstation an. Ein Partner bzw. eine Partnerin steht Ihnen als Mentor/-in für diese Zeit zur Seite.

Angebote für den Berufseinstieg

Bei Morgan Lewis erhalten Sie eine umfangreiche Einarbeitung und Einbindung in unser team@work®. Dabei haben Sie vom ersten Tag an die Möglichkeit, bei der Mandatsbetreuung mitzuwirken. Die individuelle Förderung und regelmäßige Qualifizierung unserer Associates sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie.

Fortbildungsangebote

Wir bieten die intensive Betreuung und Förderung »on the job« und ein Fortbildungsangebot an. Für unsere Associates wurden zusätzlich unternehmenseigene Programme geschaffen.

Karriereaussichten

Es bestehen konkrete Chancen, am erfolgreichen Wachstum unseres Frankfurter Büros teilzuhaben und in die Partnerschaft aufgenommen zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir achten auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben. Bei Bedarf versuchen wir, individuelle Lösungen zu finden.

› Kontakt

Christine Friess

Tel.: 069 714 00761, Fax: 069 714 00710

E-Mail: christine.friess@morganlewis.com

Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: join-us@morganlewis.de

Morgan Lewis

TEAM@WORK IN FRANKFURT + 31 BÜROS WELTWEIT = KARRIERE BEI MORGAN LEWIS

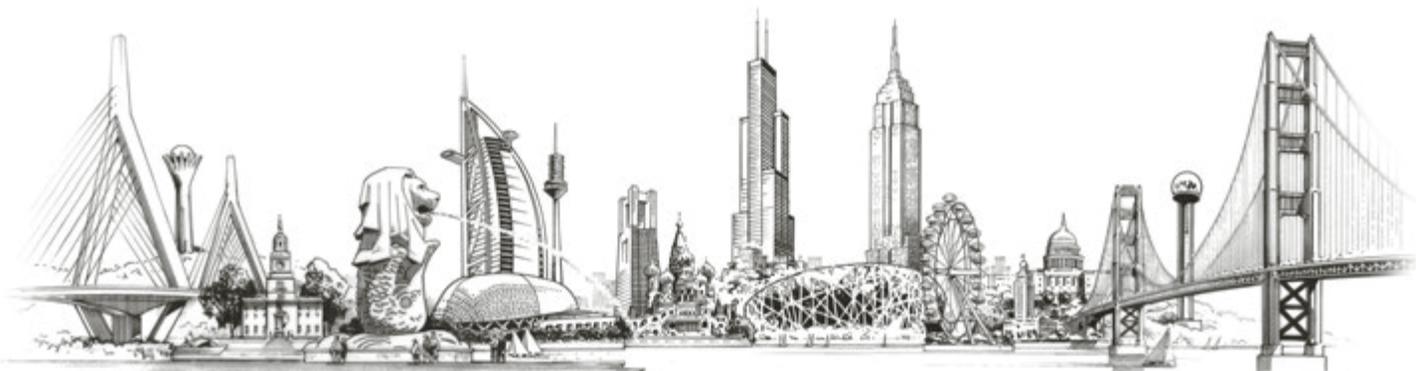
REFERENDARE

Das Beste aus zwei Welten - und mehr: Als **Rechtsreferendar (w/m/d)** profitieren Sie auf vielfältige Weise von der einzigartigen Verbindung der Stärken unseres globalen Netzwerks mit der Beweglichkeit, den kurzen Wegen, der Themenvielfalt und der Team-Atmosphäre unseres Büros im Frankfurter OpernTurm. Die Wahlstation kann nach Absprache teilweise auch in einem unserer internationalen Büros absolviert werden.

Morgan Lewis ist eine führende internationale Sozietät mit rund 2.200 juristischen Berufsträgern und 31 Büros* weltweit. In unseren Teams können Sie Ihre Fähigkeiten unter Beweis stellen und anspruchsvolle Aufgaben lösen. Sie arbeiten in unserem team@work und sind von Anfang an in die Mandatsbetreuung mit eingebunden.

Bewerben Sie sich jetzt bei Frau Christine Friess per Mail unter join-us@morganlewis.de!

www.morganlewis.com



* Our Beijing and Shanghai offices operate as representative offices of Morgan, Lewis & Bockius LLP. In Hong Kong, Morgan, Lewis & Bockius is a separate Hong Kong general partnership registered with The Law Society of Hong Kong. Morgan Lewis Stamford LLC is a Singapore law corporation affiliated with Morgan, Lewis & Bockius LLP.

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

1950 in München

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

Alicante, Brüssel, London, New York sowie fünf weitere in Mitteleuropa

Umsatz p.a. ✓

ca. 250 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

weltweit rund 580

Anzahl der Partner/-innen › 110

Referendarplätze/Jahr › 120

Neueinstellungen/Jahr ✓

60–70

Einstiegsgehalt ✓

140.000 € pro Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Bereiche des deutschen und internationalen Wirtschaftsrechts: Zivil-, Arbeits-, Gesellschafts-, Steuer-, Immobilienrecht, Öffentliches Recht, Gewerblicher Rechtsschutz und Medienrecht

Mandate und Erfolge

Noerr berät zu komplexen und grenzüberschreitenden Mandaten. Auch bei der digitalen Transformation der Wirtschaft nimmt die Kanzlei eine führende Rolle ein. Zu jüngsten Erfolgen zählen die Beratung des an der New Yorker Börse gelisteten Unternehmens Omnicom (Erwerb Agenturgruppe antoni),

von Borussia Dortmund (Kapitalerhöhung), des DAX-40 Unternehmens HelloFresh (Finanzierungsrunde) und die Beratung internationaler Investoren beim Börsengang von Mister Spex. Im Oktober 2021 erhielt Noerr die JUVE Awards Kanzlei des Jahres, Kanzlei des Jahres für Bank- und Finanzrecht sowie Kanzlei des Jahres für Gesellschaftsrecht.

Angebote für Nebenjobs

100 Stellen für Praktika und wissenschaftliche Mitarbeit im In- und Ausland für Studierende ab dem 4. Semester inkl. Teilnahme an Weiterbildungsprogramm Noerr Campus Jump. Besonders beliebt: unsere Sommerakademien (noerr.com/karriere).

Angebote für das Referendariat

120 Referendarsplätze im In- und Ausland, mit individueller Betreuung, Mitarbeit an Mandaten und Teilnahme an unserem Referendarprogramm Noerr Campus Jump mit Workshops, Seminaren, Events, Kaiser-Repetitorium, Klausurenkursen und Aktenvortragstrainings.

Angebote für den Berufseinstieg

Unternehmerische Freiheit und ein hohes Maß an Individualität sind die Gründe, warum sich viele unserer weltweit 1.160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Noerr entscheiden. Wer etwas bewegen möchte, hat hier den Raum und den Rückhalt dazu. Steile Lernkurven und das schöne Hochgefühl, etwas persönlich geschafft zu haben,

spiegeln Ihnen individuell wider, was Sie im Team durch Bestplatzierungen in Rankings und durch viele Auszeichnungen gemeinsam erreichen.

Fortbildungsangebote

Breit gefächerte Aus- und Fortbildung mit Noerr Campus zur Entwicklung der fachlichen, persönlichen, sozialen und unternehmerischen Skills, ein internationales Secondment, externe Seminare, Coaching und regelmäßige Feedbacks.

Karriereaussichten

Sie haben vielfältige Optionen, sich allmählich Ihr Spezialgebiet zu erschließen und den Weg zur Partnerschaft oder alternativen Weg zum Counsel oder Senior Counsel einzuschlagen. Nutzen Sie die Vorteile einer multidisziplinären Full-Service-Kanzlei mit deutschen Wurzeln, aber internationaler Präsenz. Und das umfasst neben realistischen Partnerchancen auch generell die Möglichkeit, sich zu spezialisieren und eine unverwechselbare Expertise aufzubauen!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Eine flexibel tertierte Teilzeit-Mitarbeit, dazu Home Office und die Unterstützung durch professionelle Services (Kinderbetreuung, Elder Care, Lebensberatung) erlauben Ihnen eine aktive Balance von Job und Freizeit. Urlaub soll auch tatsächlich genommen werden und Wochenenden sind bei uns – von wenigen unvermeidlichen Ausnahmen abgesehen – tabu. Wir freuen uns auf Sie!

› Kontakt

www.noerr.com bzw. noerr.com/karriere



Auf unserer
Überholspur ist
noch Platz für
Persönlichkeiten,
die etwas bewegen
wollen.



Associates & Referendar:innen (w/m/d)

Noerr hat in den vergangenen 10 Jahren ein einzigartiges Wachstum zurückgelegt. Lagen wir im Umsatzranking von Juve in 2008 noch auf Platz 10, sind wir in 2018/2019 auf Platz 4 vorgerückt – das sind in der Branche beispiellose Wachstumsraten. Dass eine solche Entwicklung als deutsche Kanzlei in einem immer internationaleren Markt möglich war und ist, liegt an der Agilität unserer Kanzleikultur: Wer etwas bewegen will, hat hier den Raum und auch den Rückhalt dazu. Steile Lernkurven und das schöne Hochgefühl, etwas persönlich geschafft zu haben, machen Sie und damit auch uns erfolgreich. Alle offenen Stellen und mehr Infos unter noerr.com/karriere

Norton Rose Fulbright

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1794

Standorte in Deutschland ✓

Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit ✓

über 50

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

über 3.700 weltweit;
in Deutschland ca. 130

Anzahl der Partner/-innen ✓

ca. 1.100 weltweit;
in Deutschland 39

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 40

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 6–10 pro Standort,
20–25 in Deutschland

Einstiegsgehalt ✓

120.000 € pro Jahr für Berufseinsteiger
plus Bonussystem

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Gebiete des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts

Mandate und Erfolge

Norton Rose Fulbright berät führende national wie auch international tätige Unternehmen in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Eine Übersicht unserer aktuellen Mandate finden Sie

in unserer Law around the world Broschüre: <https://www.nortonrosefulbright.com/de-de/about/our-firm>

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeiten während des Referendariats oder promotionsbegleitend sind bei uns ganzjährig möglich. Praktika bieten wir ab dem 5. Fachsemester an.

Angebote für das Referendariat

Sie haben die Wahl, ausschließlich für ein bestimmtes Team zu arbeiten oder aber teamübergreifend tätig zu sein. Während der Anwalts- und Wahlstation werden Sie in die tägliche Mandatsarbeit integriert und durch Ihren persönlichen Mentor bzw. Ihre persönliche Mentorin intensiv betreut. Darüber hinaus sind Sie eingeladen, an sämtlichen internen Fortbildungen, Jour Fixe-Veranstaltungen, Aktenvortragstraining sowie Referendar-Frühstücken teilzunehmen. Referendar/-innen, die die Anwaltsstation bei uns ableisten, ermöglichen wir gerne die Absolvierung der Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte.

Angebote für den Berufseinstieg

Von Beginn an arbeiten Sie im gewünschten Fachbereich und werden aktiv in Projekte eingebunden. Ihr Mentor bzw. Ihre Mentorin wird Sie karrierebegleitend unterstützen; regelmäßiges Feedback und Performance Management.

Fortbildungsangebote

Kanzleiinternes modular aufgebautes Ausbildungsprogramm; gemeinsame Inhouse-Schulungen zu Hard und Soft Skills für Associates; regelmäßige Schulungen zu relevanten aktuellen Themen; E-Learning Programm; Besuch externer Schulungen; Secondments bei namhaften Mandanten möglich.

Kariereaussichten

Wir bieten echte Karrierechancen. Ihre Karriereaussichten hängen maßgeblich von Ihnen ab. Ihre Verantwortung wächst mit zunehmender Erfahrung und Leistung. Überdurchschnittliches Engagement und erfolgsorientiertes Arbeiten sind die besten Voraussetzungen für das Erreichen der Partnerschaft. Geeignete Kandidat/-innen werden bei der Herausbildung des eigenen Business Case durch erfahrene Partner/-innen unterstützt. Darüber hinaus erfolgt eine intensive Vorbereitung auf die Partnerschaft durch Ihren Mentor bzw. Ihre Mentorin.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Teilzeitmodelle, die auch von Partner/-innen gelebt werden, sowie ein hybrides Arbeitsmodell. Wir gewähren 30 Tage Urlaub im Jahr und wollen, dass unsere Mitarbeiter/-innen diesen auch nehmen. Zudem haben wir für unsere Mitarbeiter/-innen standortspezifisch Sport- und Fitnessmöglichkeiten im Angebot.

› Kontakt

HR Team

Telefon: 069 505096-0 (Frankfurt am Main & Hamburg) | 089 212148-0 (München)

recruiting.germany@nortonrosefulbright.com

www.nortonrosefulbright.com



PROGRESS

WITH PURPOSE

Fortschritt, nicht nur fachlich. Jeder Schritt vorwärts ist wichtig. Aber der erste Schritt ist etwas Besonderes. Genau wie der erste Tag. Das erste Mandat. Der erste Mandant. Machen Sie den nächsten „ersten Schritt“ und entdecken Sie die Möglichkeiten bei Norton Rose Fulbright unter

nortonrosefulbright.com/de-de/careers/legal

Notar (m/w/d)

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

u.a. Baden-Württemberg, Bayern, Brandenburg, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Rheinland-Pfalz, den rheinischen Teilen Nordrhein-Westfalens, Saarland, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

ca. 1.700 Berufsträger/-innen (hauptberuflich)

davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

Fragen Sie gerne bei einer Notarin oder einem Notar Ihrer Wahl oder bei der örtlichen Notarkammer.

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

Nach Bedarf.

Einstiegsgehalt ▾

Während der Zeit als Notarassessor/-in ist das Gehalt an die Bezüge eines Richters auf Probe angeglichen.

Tätigkeitsschwerpunkte

Als Notar/-in beraten Sie die Beteiligten auf höchstem juristischen Niveau – von der Gründung einer Gesellschaft bis zum Abschluss eines Ehevertrages, von der Errichtung eines Testaments bis hin zu einer landwirtschaftlichen Hofübergabe. Sie müssen in der Lage sein, komplexe Lebenssachverhalte auf ihre rechtlichen und wirtschaftlichen Zusammenhänge hin zu analysieren, ohne dabei

die Ziele der Beteiligten aus den Augen zu verlieren.

Angebote für Nebenjobs

Während Studium oder Referendariat ist eine Tätigkeit als studentische/wissenschaftliche Hilfskraft möglich. Auch können kurzzeitige Hospitationen absolviert werden, um den Beruf kennenzulernen.

Angebote für das Referendariat

Wahlstation, je nach Bundesland auch Teile der Anwaltsstation

Angebote für den Berufseinstieg

Im Bereich des hauptberuflichen Notariats beginnen Sie Ihre Karriere mit der Aufnahme in den Anwärterdienst als Notarassessor/-in im jeweiligen Bezirk einer örtlichen Notarkammer. Während dieser Zeit werden Sie nacheinander verschiedenen Notaren/-innen zur Ausbildung zugeordnet. Sie arbeiten eng mit Ihren Ausbildungsnotaren/-innen zusammen, betreuen Mandate von Anfang an selbstständig und sind Ansprechpartner/-in für die Beteiligten. Sie werden mit der Beurkundungstätigkeit vertraut gemacht. Als Notarassessor/-in werden Sie ferner regelmäßig zur Vertretung an anderen Notarstellen eingesetzt und dürfen eigenverantwortlich Beurkundungen durchführen.

Fortbildungsangebote

Je nach Notarkammer gibt es verschiedene Fortbildungen zu notar-

relevanten Rechtsgebieten, zu Organisationsfragen und zum Umgang mit Mandanten/-innen.

Karriereaussichten

Wenn Sie sich für den Beruf einer Notarin bzw. eines Notars entscheiden, haben Sie einen transparenten Karriereweg vor sich: Nach dreijährigem Anwärterdienst als Notarassessor/-in können Sie sich auf freie, von der Landesjustizverwaltung ausgeschriebene Notarstellen bewerben. Mit der Übernahme der ersten Notarstelle werden Sie zur Notarin bzw. zum Notar auf Lebenszeit ernannt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als Notar/-in sind Sie der unabhängige Ansprechpartner der rechtsuchenden Bevölkerung vor Ort. Sie üben Ihren Beruf in wirtschaftlicher Selbstständigkeit aus, unterliegen dabei aber den Einschränkungen und Anforderungen eines öffentlichen Amtes. Vom Service-Auftritt und der Büroausstattung über Verfahrensabläufe bis hin zur Anstellung, Ausbildung und Führung Ihrer Mitarbeiter/-innen verantworten Sie Ihre Notarstelle selbst. Innerhalb der Grenzen des öffentlichen Amtes steht Ihrer selbstbestimmten Balance zwischen Familie und Beruf nichts im Weg.

› Kontakt

www.notarkammer-bw.de, www.notare.bayern.de, www.notarkammer-brandenburg.de,
www.hamburgische-notarkammer.de, www.notarkammer-mv.de, www.notarkammer-koblenz.de,
www.notarkammer-pfalz.de, www.rhnotk.de, www.notare-saarland.de, www.notarkammer-sachsen.de,
www.notarkammer-sachsen-anhalt.de, www.notarkammer-thueringen.de

Menschen beraten Zukunft gestalten



Notarkammer
Baden-Württemberg

www.notarkammer-bw.de



Notare Bayern
und Pfalz

Landesnotarkammer
Bayern

www.notare.bayern.de



Notarkammer
Brandenburg

www.notarkammer-brandenburg.de



Hamburgische
Notarkammer
www.hamburgische-notarkammer.de



Notarkammer
Koblenz

www.notarkammer-koblenz.de



Notarkammer
Mecklenburg-
Vorpommern
www.notarkammer-mv.de



Notare Bayern
und Pfalz

Notarkammer Pfalz

www.notarkammer-pfalz.de



Rheinische
Notarkammer

www.rhnotk.de



Saarländische
Notarkammer

www.notare-saarland.de



Notarkammer
Sachsen
www.notarkammer-sachsen.de



Notarkammer
Sachsen-Anhalt
www.notarkammer-sachsen-anhalt.de



Notarkammer
Thüringen
www.notarkammer-thueringen.de

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte

» Schlüsseldaten

Gründungsjahr

1998

Standorte in Deutschland

Stuttgart

Standorte weltweit

–

Umsatz p.a.

–

Anzahl der Berufsträger/-innen

ca. 40

Anzahl der Partner/-innen

22

Referendarplätze/Jahr

20 Referendar/-innen plus 4 wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen

Neueinstellungen/Jahr

5–7

Einstiegsgehalt

110.000 € pro Jahr mit abgeschlossener Promotion und/oder im Ausland erworbenem LL.M., 100.000 € pro Jahr ohne Promotion

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, Kartellrecht, Geistiges Eigentum und IT, Medienrecht, Öffentliches Recht, Vergaberecht, Gesundheitsrecht/Life-Sciences, Datenschutzrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Energiewirtschaftsrecht.

Mandate und Erfolge

–

Angebote für Nebenjobs

Tätigkeit als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in während des Referendariats (ein bis zwei Tage pro Woche)

Angebote für das Referendariat

In unseren Referendar/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen sehen wir unsere Anwältinnen und Anwälte von morgen. Die Anwalts- oder Wahlstation ist für beide Seiten eine optimale Gelegenheit für ein wechselseitiges Kennenlernen. Viele unserer heutigen Partner/-innen haben uns schon als Referendar bzw. Referendarin kennengelernt. Referendar/-innen erhalten eine zusätzliche Vergütung von 800 € pro Wochenarbeitstag unter Berücksichtigung der maximalen Zuverdienstgrenze. Während Ihrer Station können Sie selbstverständlich an unseren internen Fortbildungsveranstaltungen teilnehmen. In Kooperation mit Kaiserseminare unterstützen wir Ihre Examensvorbereitung.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen immer anwaltliche Verstärkung durch hervorragend qualifizierte Kolleginnen und Kollegen in allen von uns angebotenen Rechtsgebieten.

Fortbildungsangebote

Teilnahme an dem kanzleiinternen Fortbildungsprogramm »up to date« und an den Fortbildungsveranstaltungen, die in Kooperation mit anderen Kanzleien des Recruitingnetzwerks JURDAY stattfinden. Kooperation mit Kaiserseminare.

Karriereaussichten

Transparenz und Fairness sind für uns wesentliche Prinzipien. Ihre Karriere ist deshalb klar definiert. Nach Ablauf von dreieinhalb Jahren ist Ihre Aufnahme als assoziierte/-r Partner/-in angestrebt. Nach Ablauf von zweieinhalb weiteren Jahren ist die Aufnahme als Partner/-in beabsichtigt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Sie haben regelmäßig freie Wochenenden und einen real existierenden Feierabend. Vorgaben zu abrechenbaren Stunden gibt es bei uns ebenso wenig wie eine »Präsenzzeitenkultur«.

» Kontakt

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte

Frau Dr. Christina Koppe-Zagouras, Herrn Dr. Florian Schmidt-Volkmar

Börsenplatz 1, 70174 Stuttgart

Telefon: 0711 60187-160/-262

E-Mail: koppe@oppenlaender.de, schmidt-volkmar@oppenlaender.de

www.oppenlaender.de



Erfahren Sie mehr über
Ihre Karriere bei OPPENLÄNDER
auf www.oppenlaender.de/karriere

» WIR HABEN EINE GUTE
MANNSCHAFT BEIEINANDER,
DIE ETWAS AUF
DIE BEINE STELLEN WILL.«

OPPENLÄNDER
RECHTSANWÄLTE

Treten Sie in Kontakt mit uns, wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung:
Dr. Christina Koppe-Zagouras koppe@oppenlaender.de +49 711 601 87-160
Dr. Florian Schmidt-Volkmar schmidt-volkmar@oppenlaender.de +49 711 60187-262

Polizei Nordrhein-Westfalen

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

NRW-weit

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

ca. 50.000

davon in der Rechtsabteilung ▾

–

Referendarplätze/Jahr ▾

Auf Anfrage in den Behörden der Polizei NRW verfügbar

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

5 Direkteinsteigerinnen/Direkteinsteiger (m/w/d)

Einstiegsgehalt ▾

A 13 LBesG NRW Einstiegsamt (ca. 4.460 € brutto, in Abhängigkeit der persönlichen Lebensumstände und des Lebensalters auch höher/ Krankheitskosten sind über die freie Heilfürsorge abgedeckt)

Tätigkeitsschwerpunkte

Gefahrenabwehr/Einsatz, Kriminalitätskontrolle, Verkehrssicherheitsarbeit sowie Zentrale Aufgaben

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Referendarplätze sind auf Anfrage bei den Behörden der Polizei NRW verfügbar

Angebote für den Berufseinstieg

Einstieg als Polizeirätin oder Polizeirat (m/w/d) in Besoldungsgruppe A 13

Fortbildungsangebote

Um Ihnen den Einstieg in die neue Funktion zu erleichtern, absolvieren Sie eine 2½-jährige prüfungsfreie Einführungsphase, einschließlich der Teilnahme an einem Studienkurs an der Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol).

Karriereaussichten

Zukunftssicherer Arbeitsplatz mit guten Karrieremöglichkeiten (Aufstieg in die nächsten Besoldungsgruppen grundsätzlich möglich)

Was wir für Work-Life-Balance tun

Vereinbarkeit von Beruf und Familie, verschiedenste Arbeitsplatz- und Arbeitszeitmodelle möglich, Gesundheitsmanagement, zahlreiche Fortbildungsangebote in fachlichen und persönlichkeitsorientierten Bereichen

› Kontakt

LAFP NRW, Teildezernat 53.4, Auswahl 2.2

Weseler Straße 264, 48151 Münster

Ihr Ansprechpartner: Christian Schulte-Kemminghausen

Tel.: 0251-7795-5346 oder -5348

Mail: auswahl2.2@polizei.nrw.de

Weitere Informationen: www.direkteinstieg-polizei.nrw

Mein Mandant: das ganze Land.

KOMM INS TEAM 110!



Die Polizei NRW sucht Fachkräfte aus Jura und Verwaltung.
Jetzt informieren: www.direkteinstieg-polizei.nrw

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2005

Standorte in Deutschland ✓
18

Standorte weltweit ✓
Standorte in mehr als 100 Ländern

Umsatz p.a. › 85,9 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
Mehr als 220 in Deutschland, über 3.500 im internationalen PwC Legal-Netzwerk

Anzahl der Partner/-innen › 34

Referendarplätze/Jahr › 100

Neueinstellungen/Jahr ✓
etwa 100

Einstiegsgehalt › k. A.

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeits- und Migrationsrecht; Bank-, Versicherungs- und Investmentrecht; Corporate/M&A; Dispute Resolution/ Prozessführung; Immobilienrecht; IP, IT, Commercial; Nachfolgeberatung und Stiftungen; Notare; Öffentliches Wirtschaftsrecht (Beihilfenrecht, Energierecht, Gesundheitsrecht, Kartellrecht, Öffentlicher Personennahverkehr, Telekommunikationsrecht und Recht der digitalen Netze, Umwelt- und Planungsrecht, Vergaberecht, Wasser-, Abfall- & Abwasserwirtschaft); Restrukturierungen; Steuer- und Wirtschaftsstrafrecht

Mandate und Erfolge

<http://www.pwclegal.de/aktuelles/pressemitteilungen/>

Angebote für Nebenjobs

Du bist in deinem Studium schon relativ weit fortgeschritten und willst das Gelernte endlich in die Praxis umsetzen? Dann unterstütze uns im Rahmen einer Nebentätigkeit während des Referendariats oder Studiums und sammle Einblicke in die Arbeit von juristischen Berater:innen.

Angebote für das Referendariat

Im Rahmen deiner Wahl- oder Anwaltsstation des Rechtsreferendariats findest du bei PwC Legal genau die richtigen Bedingungen für den erfolgreichen Start in die Karriere. Mithilfe regelmäßigen Feedbacks, persönlichen Mentorings sowie systematischer Förderung kannst du alles erreichen, was du dir vornimmst. Neben spannenden Aufgaben profitierst du von Angeboten unseres Bindungsprogramms Keep In Touch (KIT), darunter zum Beispiel die Teilnahme an unserem Repetitorium zur Vorbereitung auf deine Abschlussprüfung.

Angebote für den Berufseinstieg

Der erste Job bleibt hängen. Verständlich, dass du deshalb nicht zu irgendeinem Unternehmen willst. PwC Legal bietet dir nicht nur den großen Namen, sondern auch erstklassige Entwicklungsmöglichkeiten. Durch unsere

offene Unternehmenskultur kannst du direkt zu Beginn deine Ideen einbringen. Du kannst dir vorstellen, international zu arbeiten? Bei uns ganz selbstverständlich! Dabei stärken dir deine Kolleginnen und Kollegen den Rücken, denn Teamwork wird bei uns großgeschrieben. Im Arbeitsalltag denken wir über Abteilungen und Fachbereiche hinweg, um unsere Kunden passgenau unterstützen zu können. So kannst auch du dich breit vernetzen und dein Wissen vielfältig einsetzen.

Fortbildungsangebote

Umfassendes Weiterbildungsprogramm im Rahmen der Academy@PwC.

Karriereaussichten

Strukturierte Entwicklung deiner Karriere von Grade Associate bis Partner/-in.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unsere Mitarbeitenden profitieren von einem umfangreichen Work-Life-Choice Programm. Dies beinhaltet u.a. die Möglichkeit zur Flexibilisierung der Arbeitszeit (z.B. in Form von Teilzeitmodellen oder Sabbaticals) und des Arbeitsortes. Zudem tragen wir das Zertifikat »audit berufundfamilie«.

› Kontakt

Juliana Jaekel, Personalmarketing & Recruiting
Telefon: +49 (0)69 9585-2774
E-Mail: juliana.jaekel@pwc.com
www.pwclegal.de/karriere

Der Spirit von PwC Legal: **An dir führt kein Weg vorbei.**

Wir wollen, dass du weiterkommst – und zwar in jeglicher Hinsicht. Mit einem umfassenden Schulungsangebot kannst du dich bei uns fachlich und persönlich kontinuierlich weiterbilden. So ist deine Entwicklung eine einmalige Chance für dich – und für uns.

Beginne deine Karriere jetzt bei der Kanzlei der Zukunft.



SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER | SOH

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

Gründung vor über 75 Jahren

Standorte in Deutschland ✓

Essen

Standorte weltweit ✓

–

Umsatz p.a. ✓

k.A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

35

Anzahl der Partner/-innen ✓

24

Referendarplätze/Jahr ✓

10–14

Neueinstellungen/Jahr ✓

bis zu 5

Einstiegsgehalt ✓

100.000 – 110.000 € pro Jahr – abhängig von Ihrer Qualifikation (Prädikatsexamen, Dr. iur., LL.M., Auslandsnachweise, Sprachen)

Tätigkeitsschwerpunkte

Umfassende Betreuung von Unternehmern und Unternehmen – vom Freiberufler bis zum europaweit (und darüber hinaus) operierenden Konzern – u.a. Gesellschaftsrecht, M&A, Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Vertriebsrecht, IT- und Öffentliches Recht, Spezialabteilungen für Stiftungsrecht, Markenrecht, Sportrecht und Medizinrecht.

Mandate und Erfolge

Top-Kanzlei 2022 (Legal500), Top Arbeitgeber 2022 (Azur), nominiert als Kanzlei des Jahres für den Mittelstand (Juve 2020), Top-Kanzlei Medizinrecht (Wirtschaftswoche 2022)

Angebote für Nebenjobs

Ja (individuelle Vereinbarung)

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation, Training on the Job, Angebot von Repetitorien (Kaiser Seminare)

Angebote für den Berufseinstieg

Bitte suchen Sie unser aktuelles Angebot auf unserer Homepage auf (www.soh.de/karriere-bewerbung).

Fortbildungsangebote

individuell mit Ihnen abgestimmte Angebote, einschließlich berufsbegleitender Möglichkeiten hinsichtlich Promotion, Notariat oder Steuerberater/-in

Karrieraussichten

Da wir nur uns als partnerfähig erscheinende Bewerber/-innen einstellen, wollen wir Sie auch zum Partner bzw. zur Partnerin machen. Darüber entscheiden wir nach vier bis fünf Jahren unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeitsentwicklung und Ihrer Erfolge. Eine engagierte Förderung und Unterstützung durch uns dürfen Sie jederzeit voraussetzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei uns erwarten Sie keine Nachschichten und keine ständigen Wochenendeinsätze. Neben einer anspruchsvollen Tätigkeit für erstklassige Mandanten verbleibt uns allen stets Zeit für Familie, Freunde und Freizeitaktivitäten!

› Kontakt

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB,
Dr. Till Wegmann/Dr. Jochen Lehmann
Rüttenscheider Straße 26, 45128 Essen
E-Mail: wegmann@soh.de, E-Mail: lehmann@soh.de
www.soh.de

Partnerschaft basiert auf Vertrauen.

#Galaxy Mittelstand #Recruiting #Individual Career Options
#Top Ranking #Top Team



SCHMIDT | VON DER OSTEN | HUBER

soh.de

Sernetz Schäfer Rechtsanwälte PartmbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▾

ca. 1915 (in heutiger Form 1999)

Standorte in Deutschland ▾

Düsseldorf, München

Standorte weltweit ▾

–

Umsatz p.a. ▾

–

Anzahl der Berufsträger/-innen ▾

ca. 26

Anzahl der Partner/-innen ▾

17

Referendarplätze/Jahr ▾

über 3

Neueinstellungen/Jahr ▾

2–3 Volljuristen (m/w/x)

Einstiegsgehalt ▾

115.000 – 125.000 € pro Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Bank- und Bankaufsichtsrecht, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Zivilprozessrecht, IPR, Erbrecht und Nachfolge

Mandate und Erfolge

Beratung und Vertretung VW in Klageverfahren; Prozesspfleger im Verfahren um Nichtigerklärung des Abschlusses der WireCard AG; Vertretung der HCOB gegen div. Anleihegläubiger; Vertreter von Minderheitsaktionären in verschiedenen Verfahren gegen die STRABAG AG;

Beratung der Wirecard Bank beim Verkauf von Assets sowie bei deren Abwicklung während des Insolvenzverfahrens der Muttergesellschaft; aufsichtsrechtliche Beratung der Provinzial Rheinland Holding bei der Zusammenführung der Versicherungsgruppen Provinzial Rheinland und Provinzial NordWest. Daneben laufende Beratung und Vertretung zahlreicher Banken, Sparkassen und Finanzdienstleister in aufsichtsrechtlichen Fragen und streitigen Verfahren. Seit Jahren sind wir in zahlreichen Rankings als empfohlene Kanzlei in den Bereichen Bankrecht, Gesellschaftsrecht und Litigation gelistet. Drei unserer Partner werden von Juve als »führende Namen« im Bereich gesellschaftsrechtliche Streitigkeiten geführt. Damit sind wir in unseren Tätigkeitsfeldern eine der anerkanntesten Boutiquen.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche bzw. studentische Mitarbeit u.a. im Rahmen von Publikationen bzw. nach Bedarf; promotionsbegleitende Nebentätigkeit; Pflicht- und Wahlpraktika

Angebote für das Referendariat

Vergütete Stationen (Anwaltsstation, Wahlstation) bei enger Einbindung in die anwaltliche Arbeit

Angebote für den Berufseinstieg

Arbeit in kleinen Teams, flache Hierarchien; frühzeitige selbständige Arbeit

im Mandat, z.B. durch Terminwahrnehmung. Grundsätzlich planbare Arbeitszeiten.

Fortbildungsangebote

Teilnahme an externen und internen Seminaren und Fortbildungsveranstaltungen.

Karriereaussichten

Kurzer Partnertrack; klare und offene Kommunikation. Unsere »Leverage« ist extrem niedrig; wir stellen nur Associates ein, die bei uns auch Partner werden können. Hierüber wird in der Regel nach drei vollen Kalenderjahren Kanzleizugehörigkeit entschieden. Damit haben wir unter vergleichbaren Kanzleien einen der kürzesten Partnertracks.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Es ist Teil unserer Philosophie, dass neben der spannenden Tätigkeit als Anwalt bzw. Anwältin auch Raum für Familie und andere Interessen sein muss. Dies wird von allen Partner/-innen und Mitarbeitern vorgelebt. Abende und Wochenenden werden bei uns in aller Regel zuhause und nicht im Büro verbracht. Es gibt zudem ein Elternzeitmodell für Associates und Teilzeioptionen für Partner, die Kinder betreuen.

› Kontakt

Büro Düsseldorf:

Dr. Jörg Mimberg (j.mimberg@sernetz-schaefer.de)

Büro München:

Dr. Fabian Dietz-Vellmer (dietz-vellmer@sernetz-schaefer.de)



INDIVIDUALITÄT IST UNSER ANSPRUCH. EXZELLENZ UNSER VERSPRECHEN.

Führend in den Bereichen Bank- und Kapitalmarktrecht,
Gesellschaftsrecht und Dispute Resolution.

SERNETZ • SCHÄFER
RECHTSANWÄLTE

Shearman & Sterling LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr

Shearman & Sterling LLP wurde 1873 in New York gegründet. Heute gehören wir mit über 850 Anwältinnen und Anwälten weltweit zu den international führenden Sozietäten.

Standorte in Deutschland

Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit

Abu Dhabi, Austin, Brüssel, Dallas, Dubai, Hongkong, Houston, London, Mailand, Menlo Park, New York, Paris, Peking, Riyadh, Rom, San Francisco, Sao Paulo, Seoul, Shanghai, Singapur, Tokio, Toronto, Washington D.C.

Umsatz p.a.

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen

ca. 30 in Deutschland, 850 weltweit

Anzahl der Partner/-innen

4 Partner, 6 Counsel, 3 Of Counsel

Referendarplätze/Jahr

ca. 8

Neueinstellungen/Jahr

ca. 5 Volljuristen (m/w/d) pro Jahr

Einstiegsgehalt

145.000 € pro Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind eine internationale Wirtschaftskanzlei und betreuen unsere Mandanten weltweit bei Transaktionen und wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen. In Deutschland beraten wir unsere Mandanten in folgenden Rechtsgebieten:

Mergers & Acquisitions, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Finanzierungen, Restrukturierungen, Aufsichtsrecht, Kartellrecht/Wettbewerbsrecht, Litigation/Compliance und Steuerrecht.

Mandate und Erfolge

Viele unserer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte werden als führende Berater in ihrem Fachgebiet in den verschiedenen Legal Rankings genannt. Eine Auswahl unserer zuletzt abgeschlossenen Mandate finden Sie unter: www.shearman.com/news-and-events

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, Wissenschaftliche Mitarbeit, Referendariat oder Nebentätigkeit.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen eine umfangreiche und praxisnahe Ausbildung in einem professionellen und sehr kollegialen Arbeitsumfeld. Ihre fachliche Ausbildung wird von zwei Mentoren begleitet (Partner/-in und erfahrene/-r Associate), die Ihre unmittelbare Einbeziehung in unsere laufende Mandatsarbeit sicherstellen. Daneben unterstützen wir Sie in Ihrer Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen. Unser Referendarprogramm beinhaltet die Teilnahme an Wochenendseminaren und Klausuren verschiedener Repetitoren für das 2. Staatsexamen (z.B. Hemmer). Zusätzlich bieten wir von Repetitoren durchgeführte Workshops zur Examensvorbereitung sowie einen monatlichen Legal-English-Kurs und einen Referendar-Stammtisch (alle sechs bis acht Wochen).

Angebote für den Berufseinstieg

Mit Ihrem Berufseinstieg bei uns haben Sie die Möglichkeit, unmittelbar an bedeutenden Transaktionen mitzuwirken und sich dabei zu einer echten Anwaltpersönlichkeit zu entwickeln. Sie stehen vom ersten Tag an in Kontakt mit unseren Mandanten und arbeiten in einem hoch motivierten Team mit direkter Partneranbindung.

Fortbildungsangebote

Sie nehmen an unserem international verzahnten Weiterbildungsprogramm (Shearman Academy) teil. Die Shearman Academy beinhaltet die drei Säulen »Grow@Shearman«, »Arise@Shearman« und »YourDevelopment@Shearman«. Hier werden folgende Themenbereiche vermittelt: Anwaltliches Grundlagenwissen, praxisgruppenspezifisches Fachwissen, Legal Project Management, Geschäftsentwicklung, Soft Skills, IT Schulungen, Sprachkurse.

Karriereaussichten

Auf Ihrem Karriereweg werden Sie im Rahmen eines organisierten Personalentwicklungsprozesses von uns begleitet. Wir wollen Ihnen einen authentischen Einblick in die Arbeit des Wirtschaftsanwalts ermöglichen und sind stolz darauf, dass sich die meisten unserer Referendare (m/w/d) für einen Berufseinstieg bei uns entscheiden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten individuelle Home-Office Arrangements, Mental-Health- & Fitness-Angebote.

Kontakt

Analena Arnold, Human Resources, Telefon: +49 (0)89 23888 2155
E-Mail: karriere@shearman.com | www.germany.shearman.com

WHERE YOUR CAREER MATTERS!

Im Herzen global. In der Praxis
international. Im Team kollegial.

www.germany.shearman.com

ABU DHABI • AUSTIN • BEIJING • BRUSSELS • DALLAS • DUBAI • FRANKFURT • HONG KONG • HOUSTON • LONDON • MENLO PARK • MILAN** • MUNICH
NEW YORK • PARIS • RIYADH* • ROME** • SAN FRANCISCO • SÃO PAULO • SEOUL • SHANGHAI • SINGAPORE • TOKYO • TORONTO • WASHINGTON, DC

* The Law Firm of Dr. Sultan Almasoud in association with Shearman & Sterling LLP / ** Studio Legale Associato in association with Shearman & Sterling LLP

Simmons & Simmons LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1896 in London

Standorte in Deutschland ✓
Düsseldorf, Frankfurt und München

Standorte weltweit ✓
Mehr als 20 Standorte in Europa,
im Nahen Osten und in Asien

Umsatz p.a. ✓
Über 514 Mio. € weltweit

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
ca. 80 (mehr als 1.100 weltweit)

Anzahl der Partner/-innen ✓
22 (über 280 weltweit)

Referendarplätze/Jahr > 20–30

Neueinstellungen/Jahr > 15

Einstiegsgehalt ✓
bis zu 125.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Corporate/M&A, Datenschutzrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, IT-Recht, Kartellrecht, Konfliktlösung, Pharma- und Medizinprodukterecht, Patentrecht, Produkthaftung, Prozess und Insolvenzrecht, Restrukturierung sowie Steuerrecht.

Mandate und Erfolge

Renommierete Mandate sind u.a. die Beratung von Baillie Gifford in Bezug auf ihr gesamtes Europageschäft, von Bayer zu div. internationalen Patentverletzungsverfahren sowie der Deutschen Bank Aktiengesellschaft bei der

Aktualisierung des EMTN-Programms der Robert Bosch GmbH.

Angebote für Nebenjobs

Als Praktikant/-in, wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in, Referendar/-in in Nebentätigkeit oder studentische Hilfskraft erhalten Sie spannende und intensive Einblicke in unsere internationale Wirtschaftskanzlei.

Angebote für das Referendariat

Im Rahmen Ihrer Berufsausbildung werden Sie intensiv durch erfahrene Kolleg/-innen betreut und neben der Bearbeitung einzelner Sachverhalte auch bereits umfassend in die Mandatsarbeit eingebunden. Zudem erstatten wir die Kosten für je fünf Klausuren nach freier Wahl aus dem Angebot der Kaiserseminare. Im Falle eines gegenseitig positiven Eindrucks sind wir Ihnen auch dabei behilflich, weitere Stationen zu finden, z.B.: in unseren weltweiten Simmons & Simmons Büros, aber auch bei Mandant/-innen im In- und Ausland.

Angebote für den Berufseinstieg

Das Beste aus beiden Welten: Bei uns profitieren Sie von einer Mischung aus flachen Hierarchien, persönlichem Miteinander, angenehmer Arbeitsatmosphäre und dennoch internationalem Großkanzlei-Flair mit Mandantenkontakt von Anfang an. Wir fördern Ihre Aus- und Weiterbildung, sind Ihnen beim Erwerb von Zusatzqualifikationen behilflich und ermöglichen Secondments in unseren ausländischen Büros oder bei Mandant/-innen. Unser ausgezeichnetes

internationales »Career Development Programm« sowie unser darauf aufbauendes deutsches Fortbildungsprogramm »SimmU« unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potential zu entfalten.

Fortbildungsangebote

Wir bieten regelmäßig Trainings zu rechtlichen Themen an und ergänzen diese durch Soft- und Business Skills-Trainings (u.a. Zeit- und Projektmanagement, Akquise & BD, Strategie, Leadership, etc.). Darüber hinaus gibt es Möglichkeiten für ein berufsbegleitendes MBA-Studium im In- oder Ausland und externe Weiterbildungsangebote wie zum Beispiel Fachanwaltslehrgänge oder eine Fortbildung zum Notar bzw. zur Notarin.

Karriereaussichten

Wir bieten Ihnen eine Plattform, um Ihr Business aufzubauen und weiterzuentwickeln. Dabei werden Sie ab Tag 1 in Ihrem unternehmerischen Denken und Handeln von unseren erfahrenen Anwältinnen und Anwälten unterstützt und begleitet.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Um den familienbedingten Bedürfnissen möglichst gerecht zu werden, bieten wir einen einheitlichen Rahmen für die Nutzung von Home-Office, individuell flexible Teilzeitmodelle und vielfältige Angebote durch ein externes Mitarbeiterunterstützungsprogramm an. Unsere »Mental Health Champions« sind lokale Ansprechpartner/-innen vor Ort und setzen kanzleiwerte Initiativen um.

Kontakt

Sybille Kanthak | E-Mail: karriere@simmons-simmons.com | www.simmons-simmons.de/karriere

International und doch vertraut. Das Beste aus beiden Welten. Lernen Sie uns kennen!

Praktikant*, Referendar* oder Rechtsanwalt*

Arbeitsrecht | Düsseldorf, Frankfurt

Bank- und Finanzrecht | Frankfurt, München

Corporate/M&A | Düsseldorf, München

Gewerblicher Rechtsschutz | Düsseldorf, München

Konfliktlösung | Düsseldorf, München

Immobilienrecht | Frankfurt, München

Patentrecht | München

Restrukturierung & Insolvenzrecht | Frankfurt

Steuerrecht | Frankfurt

Dürfen wir uns vorstellen?

mit 280+ Partner*innen, 1.600+ Mitarbeiter*innen
in mehr als 20 Büros in Europa, im Nahen Osten
und in Asien.

Überzeugend für Sie:

In unseren drei deutschen Büros in Düsseldorf, Frankfurt und München können Sie erleben, wie der Flair einer internationalen Großkanzlei Hand in Hand mit einer persönlichen und vertrauten Arbeitsatmosphäre geht – eben das Beste aus beiden Welten!

Überzeugend für uns:

Wenn Sie hochmotiviert sind, überdurchschnittliche Rechts- und sehr gute Englischkenntnisse mitbringen, sind Sie bei uns genau richtig. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: karriere@simmons-simmons.com

Jetzt informieren:

Besuchen Sie uns auf unserer Karriere-Website. Wir veranstalten regelmäßig Workshops mit interdisziplinären Case-Studies und Karriere-Q&A in Düsseldorf, Frankfurt und München.

*(m/w/divers)

simmons-simmons.de/karriere

Düsseldorf (Kö-Bogen) - Frankfurt (MesseTurm) - München (Lehel Carré)



Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1948

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
22 Standorte auf vier Kontinenten

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
deutschlandweit 40,
weltweit ca. 1.700

Anzahl der Partner/-innen ✓
deutschlandweit 8,
weltweit ca. 400

Referendarplätze/Jahr › ca. 25

Neueinstellungen/Jahr ✓
ca. 4–6

Einstiegsgehalt ✓
1. Jahr: 160.000 €; 2. Jahr: 160.000 € +
discretionary bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance/Corporate Governance, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Litigation/Dispute Resolution, Mergers & Acquisitions, Private Equity, Restrukturierung/Insolvenzrecht und Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Skadden betreut weltweit Unternehmenskunden, Finanzinstitute und Behörden bei deren komplexesten und

wichtigsten Rechtsfragen, unter anderem Daimler, Deutsche Bank, Evonik, Fresenius, Goldman Sachs, J. P. Morgan, Merck, Samsung, SGL Carbon. Unsere Referendarsplätze zählen bei Referendar/-innen zu den beliebtesten, insbesondere aufgrund der intensiven Einbindung in die praktische Arbeit, der Vergütung und der Übernahmechancen.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, Wissenschaftliche Mitarbeit, Teilzeitbeschäftigung für Doktorand/-innen

Angebote für das Referendariat

Anwaltsstation und Wahlstation in direkter Mandatsmitarbeit. Nach ihrer erfolgreichen Anwaltsstation haben Referendar/-innen bei uns die Möglichkeit, ihre Wahlstation bei Skadden in New York, Hong Kong oder London zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

New Associate Retreat in New York: Mehrwöchiges Einführungsprogramm zu Finanzanalyse, Unternehmensberatung und Projektmanagement; Mandatsmitarbeit ab dem ersten Tag; Mentoring-Programm

Fortbildungsangebote

Skadden Inhouse Trainings, Workshops und Seminare zu rechtlichen, betriebswirtschaftlichen und persönlichkeitsfördernden Themen; Unterricht in Legal

English; Soft-Skills Trainings; Mentoringprogramm; Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare

Karriereaussichten

Wir begleiten die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Anwält/-innen mittels eines individuellen Career Development Plans. Dabei profitieren Sie insbesondere von der engen Zusammenarbeit und dem persönlichen Erfahrungsaustausch mit Kolleg/-innen auf Counsel- und Partnerebene. Des Weiteren können Sie sich jederzeit in vielfältige und weitreichende Pro Bono Projekte einbringen. Die Gehaltsstufen entwickeln sich kontinuierlich inkl. attraktiver Bonusstrukturen. Zusätzlich bieten wir die Möglichkeit eines Secondments im Ausland an.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Zuschuss zum Fitnessstudiovertrag, bezuschusste Qualitrain-Mitgliedschaft, Zuschuss zum Jobrad; Elternzeit: Fortzahlung des Gehalts für bis zu zwölf Wochen; virtuelle Well-Being Plattformen: Desk Yoga, Achtsamkeitsübungen, Diversity Workshops, virtuelle Fitness- und Trainingsangebote etc.; gemeinsame Team-/Firmenevents; Obstangebote, kostenlose Kaltgetränke und Kaffeespezialitäten; Möglichkeit zum remote working an zwei Tagen pro Woche (zwei Bildschirme, Laptop, Drucker werden zur Verfügung gestellt)

› Kontakt

Partner: Dr. Holger Hofmeister
E-Mail: recruiting.germany@skadden.com
Telefon: +49 69 74220 0
Web: www.skadden.com/recruiting



Johannes Frey / Partner, Tax



Sarah Johnen / Associate, Corporate Governance

Mit etwa 1.700 Rechtsanwält:innen an 22 Standorten in den weltweit wichtigsten Wirtschaftszentren ist Skadden eine der größten international tätigen Kanzleien.

Teilen Sie mit uns Ihr Interesse an internationalen Projekten und gemeinsamem Erfolg im Rahmen

Ihres Referendariats / einer wissenschaftlichen Mitarbeit

in den Bereichen

- Gesellschaftsrecht
- Mergers & Acquisitions
- Private Equity
- Kapitalmarktrecht
- Litigation/Dispute Resolution
- Finanzierung
- Steuerrecht
- Compliance/Corporate Governance

Was Sie erwartet

- Intensive Ausbildung „on the job“: anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit im Rahmen der Beratung führender nationaler und internationaler Mandant:innen
- Aktive Einbindung in die Bearbeitung aktueller Mandate einer der weltweit führenden Anwaltssozietäten vom ersten Tag an
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot: regelmäßige Workshops und Schulungen, Unterricht in Business English sowie Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare
- Persönliches Mentoring: individuelle Betreuung und Unterstützung durch erfahrene Mentor:innen
- Berufliche Perspektive: Möglichkeit, die Wahlstation in einem unserer ausländischen Büros zu absolvieren sowie anschließender Berufseinstieg als Associate
- Äußerst attraktive Vergütung, Networking und weitere Benefits: Teilnahme an gemeinsamen Veranstaltungen, wie z. B. Weihnachtsfeier, Betriebsausflug und JP Morgan Lauf, Qualitrain und vieles mehr

Was Sie auszeichnet

- Sie haben Ihr Erstes Staatsexamen mit mindestens vollbefriedigendem Ergebnis erfolgreich abgeschlossen
- Sie haben Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen
- Sie verfügen über gute bis sehr gute Englischkenntnisse
- Engagement, Eigeninitiative, Kommunikationsstärke und Teamgeist runden Ihr Profil ab

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bei uns erhalten alle qualifizierten Bewerber:innen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, sozialer und ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität die gleichen Chancen.

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

Dr. Holger Hofmeister
Partner

Dr. Johannes Kremer
Partner

Frankfurt
TaunusTurm / Taunustor 1 / 60310 Frankfurt am Main



- Boston
- Brüssel
- Chicago
- Frankfurt**
- Hongkong
- Houston
- London
- Los Angeles
- Moskau
- München
- New York
- Palo Alto
- Paris
- Peking
- São Paulo
- Seoul
- Shanghai
- Singapur
- Tokio
- Toronto
- Washington, D.C.
- Wilmington

Skadden



skadden.com/recruiting

+49.69.74.22.00

recruiting.germany@skadden.com

SKW Schwarz

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ✓

Die Anfänge der Kanzlei reichen in das Jahr 1949 zurück.

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › ca. 49 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

125 Anwältinnen und Anwälte

Anzahl der Partner/-innen ✓

70

Referendarplätze/Jahr › ca. 20

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 15 Associates, 20 Referendar/-innen, 20 Praktikant/-innen, 10 Wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen

Einstiegsgehalt ✓

ab 85.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien gehen wir schon heute die relevanten rechtlichen Themen von morgen an. Digitaler Wandel, disruptive Technologien und innovative Geschäftsmodelle können nicht nur Märkte transformieren und komplette Branchen verändern. Sie werfen zusätzlich oft völlig neue juristische Probleme auf, wenn das technisch Machbare den rechtlichen Status Quo herausfordert. Hier setzen wir an. Wir beantworten solche Frage-

stellungen mit ganzheitlichem und innovationsorientiertem Blick schnell, erfolgreich und nachhaltig.

Mandate und Erfolge

Wir beraten namhafte Unternehmen auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Bekannte Namen auf unserer Referenzliste sind u.a. Netflix, Microsoft und Ikea.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, wissenschaftliche Mitarbeit, Referendariat, Promotion

Angebote für das Referendariat

So wichtig das Grundlagenwissen aus dem Studium auch ist – irgendwann wird es Zeit, es in die Praxis umzusetzen. Wir freuen uns, Ihnen dabei zu helfen und dadurch talentierte Nachwuchsjurist/-innen bereits in ihrer Rechtsanwalts- oder Wahlstation kennenzulernen. Im Gegenzug lernen auch Sie etwas kennen: Das Tagesgeschäft national wie international tätiger Wirtschaftsanwälte und -anwältinnen. Unsere Sozietät wird übrigens von einer vergleichsweise jungen Partnerschaft geprägt. Zusammenarbeit auf Augenhöhe ist uns lieber als die starren Hierarchien und Personal-Pyramiden, die man aus Großkanzleien kennt. In einem Punkt kann man uns aber durchaus mit den »Großen« vergleichen: Bei dem Anspruch, den wir an unsere fachliche Kompetenz anlegen.

Angebote für den Berufseinstieg

Quereinstiege sind als Associate, Senior Associate, Counsel oder auch Partner/-in bei entsprechender Qualifikation jederzeit möglich.

Fortbildungsangebote

Spezielle fachliche Ausbildung, Unterstützung bei der Fachanwaltsausbildung, Mentorenprogramm, Ausbildung der Softskills im SKW Campus (in Kooperation mit der Bucerius Law School), Secondments, Sprachfortbildung, Fachseminare, Promotion, wissenschaftliche Veröffentlichung und Auslandsaufenthalte.

Karriereaussichten

Start als Associate; Ernennung zum Senior Associate ab 4. Berufsjahr; ab dem 6. Berufsjahr ist die Beförderung zum Counsel möglich. Gute Partneraussichten: In den vergangenen Jahren ist die Partnerschaft stetig um junge Partner/-innen aus den eigenen Reihen gewachsen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle und Homeoffice. Bei uns finden Sie »the best of both worlds«: professionelles Arbeiten wie in der Großkanzlei und zugleich Freiräume zur persönlichen Entwicklung. Außerdem gibt es bei uns ein Softskill-Seminar zu Zeit- und Stress-Management.

› Kontakt

Dr. Matthias Nordmann, München

E-Mail: m.nordmann@skwschwarz.de

www.skwschwarz.de



SKW
Schwarz

Du forderst uns heraus?
Du willst neue Wege gehen?
Du liebst, was du tust und du
tust es mit Überzeugung?
Dann bist du bei uns richtig.

[skwschwarz.de/karriere](https://www.skwschwarz.de/karriere)

**Nicht in Fußstapfen treten,
sondern neue hinterlassen.**

SPIEKER & JAEGER

Schlüsseldaten

Gründungsjahr > 1903

Standorte in Deutschland > ✓
Dortmund

Standorte weltweit > –

Umsatz p.a. > k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen > ✓
24

Anzahl der Partner/-innen > ✓
19

Referendarplätze/Jahr > ✓
ca. 12

Neueinstellungen/Jahr > ✓
nach Bedarf, 2–5

Einstiegsgehalt > ✓
50.000–75.000 € pro Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Markenrecht, Insolvenzrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Bau- und Architektenrecht, Vergaberecht, Kartellrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Energiewirtschaftsrecht, Sportrecht, Notariat

Mandate und Erfolge

Als Erfolg sehen wir es an, zu unseren nationalen und internationalen Mandanten eine vertrauensvolle, meist langjährige Beziehung aufgebaut zu haben, die über eine rein juristische Beratung weit hinausgeht.

Angebote für Nebenjobs

Wir freuen uns, Sie nach erfolgreichem Abschluss des ersten Staatsexamens als wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) in unsere tägliche Mandatsarbeit einbeziehen zu können.

Angebote für das Referendariat

Viele unserer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte haben SPIEKER & JAEGER bereits als Referendarin oder Referendar kennengelernt. Aus diesem Grund geben wir Ihnen gerne die Gelegenheit, Ihre Rechtsanwalts- oder Wahlstation bei uns zu absolvieren. Sie erhalten eine zusätzliche Vergütung von 200 € pro Wochenarbeitstag/Monat. Zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen nehmen Sie an unserem internen Referendarprogramm teil.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen immer qualifizierte Juristen (m/w/d), die sich durch überdurchschnittliche Qualifikation und unternehmerisches Denken auszeichnen. Gerne haben Sie den Anspruch an Ihre fundierte Arbeitsweise bereits durch eine Promotion unter Beweis gestellt. Entscheidend ist für uns die Persönlichkeit des Bewerbers (m/w/d): Sie sollten ein Gespür dafür haben, in wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen die Interessen des Mandanten bestmöglich wahrzunehmen und eigeninitiativ fortschrittliche Lösungen zu entwickeln. Ihre individuelle Ausbildung erfolgt unter Anbindung an einen Partner »on the job«

durch frühzeitige selbständige Mandatsbearbeitung.

Fortbildungsangebote

SPIEKER & JAEGER unterstützt Sie bei Fachanwalts-, Notariats- und Steuerberaterlehrgängen sowie anderen fachlichen Fortbildungen, insbesondere Promotions- und LL.M.-Studiengängen.

Karriereaussichten

Bei der Auswahl unserer Kolleginnen und Kollegen planen wir immer »für immer«: Bei der Einstellung legen wir neben der fachlichen Qualifikation großen Wert darauf, dass die Persönlichkeit des Bewerbers (m/w/d) eine langfristige Zusammenarbeit gewährleistet. Viele unserer ehemaligen Associates sind Partner geworden und arbeiten noch immer bei SPIEKER & JAEGER. Sie erhalten in regelmäßigen Feedbackgesprächen u.a. Rückmeldung zur persönlichen Entwicklung, zur Wahrnehmung durch die Mandanten und zur anwaltlichen Entwicklung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für eine ausgewogene Work-Life-Balance unterstützen wir alternative Arbeitszeitmodelle. Da wir ein hohes Maß an Eigenverantwortung bieten, erübrigen sich Vorgaben zu abrechenbaren Stunden und Präsenzzeiten.

Kontakt

SPIEKER & JAEGER Rechtsanwälte WP StB Partnerschaftsgesellschaft mbB | Phoenixseestraße 24 | 44263 Dortmund
Dr. Timo Floren: timo.floren@spieker-jaeger.de | 0231/9 58 58 74
www.spieker-jaeger.de | karriere@spieker-jaeger.de



We'll make you an offer you can't refuse.

Zeit für anspruchsvolle Rechtsaufgaben. Bewerben Sie sich jetzt.

Wir suchen fortlaufend junge, motivierte Bewerber (m/w/d) als
Rechtsanwälte, wissenschaftliche Mitarbeiter und Referendare.

**Wir bieten ein interessantes, dynamisches Arbeitsumfeld in einer mittelständischen
wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Kanzlei.**

Ihre Bewerbung an:
karriere@spieker-jaeger.de
www.spieker-jaeger.de

**SPIEKER
& JAEGER**

Rechtsanwälte | Wirtschaftsprüfer | Steuerberater | Partnerschaftsgesellschaft mbB | Notare

Steuerverwaltung Niedersachsen

› Schlüsseldaten

Standorte ✓

61 Finanzämter in ganz Niedersachsen sowie das Landesamt für Steuern in Hannover und Oldenburg und das Finanzministerium in Hannover

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓

Insgesamt etwa 11.000 Beschäftigte, davon rund 300 Volljuristinnen und Volljuristen auf allen Führungsebenen.

davon in der Rechtsabteilung ✓

–

Referendarplätze/Jahr ✓

Verwaltungs- oder Wahlstation, nach Kapazität der einzelnen Dienststellen.

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

Wir stellen laufend ein. Initiativbewerbungen sind jederzeit möglich.

Einstiegsgehalt ✓

Nach den Bestimmungen des Landesbesoldungsgesetzes mit A 13, Einstiegsstufe 4 als Regierungsrätin oder Regierungsrat in einem Beamtenverhältnis auf Probe.

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und eigenverantwortliche Tätigkeit mit Personalverantwortung. Als Führungskraft unterstützen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Ihrer juristischen Expertise bei der Würdigung steuerfachlicher Sachverhalte.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Mit der Verwaltungs- oder Wahlstation bieten wir Ihnen die Möglichkeit einen Einblick in das Steuerrecht und die vielfältigen Aufgaben unserer Juristinnen und Juristen als Führungskräfte zu bekommen. Neben den obligatorisch zu bearbeitenden Aufgaben im Referendariat binden wir Sie eng in die Praxis ein und nehmen Sie mit zu Besprechungen und Gerichtsterminen. Auch zeigen wir Ihnen in Kurzhospitationen die besonderen Aufgaben der Finanzämter für Großbetriebsprüfung, Forderung und Strafsachen sowie des Landesamtes als Mittelbehörde.

Angebote für den Berufseinstieg

Vom Trainee zur Führungskraft. Wir setzen keine steuerrechtlichen Kenntnisse oder Führungserfahrung voraus. In unserem zwei Jahre dauernden Traineeprogramm erlernen Sie die steuerfachlichen und die methodischen und sozialen Kompetenzen, die Sie zur Personalführung benötigen. Hierbei wechseln sich Praxisphasen im Finanzamt mit Lehrgängen an der Bundesfinanzakademie ab. In unserer landeseigenen Qualifizierungsreihe für Nachwuchsführungskräfte vertiefen Sie Ihre Kompetenzen, so dass Sie gut vorbereitet in Ihre Aufgaben als Führungskraft hineinwachsen. Zusätzliche Hospitationen im Landesamt und im Finanzministerium zeigen Ihnen die ganze Bandbreite der Steuerverwaltung und auch Ihre späteren Verwendungsmöglichkeiten.

Fortbildungsangebote

Wir legen Wert auf eine kontinuierliche Fortbildung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Neben zahlreichen Bildungsangeboten an der Bundesfinanzakademie und der landeseigenen Steuerakademie besteht auch die Möglichkeit, individuelle Fortbildungen zu besuchen und sich als Führungskraft coachen zu lassen.

Karriereaussichten

Die Entwicklungsperspektiven in der Steuerverwaltung sind sehr vielfältig. Mit unserer zielgerichteten Personalentwicklung erlangen Sie eine große Verwendungsbreite, mit der Sie nach wenigen Jahren eine herausgehobene Führungsfunktion in der Steuerverwaltung einnehmen können. Je nach Ihrer Neigung kann dies zum Beispiel eine Finanzamtsleitung oder eine Referatsleitung im Landesamt oder im Finanzministerium sein.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Schon heute bieten wir Ihnen ein gesundes Arbeiten. 30 Tage Jahresurlaub, flexible Arbeitszeitmodelle und tägliche Funktionszeit ermöglichen Ihnen, die beruflichen Anforderungen an Ihre individuelle private Lebensphase anzupassen. Mit dem digitalen Wandel am Arbeitsplatz wird es zukünftig immer leichter, auch als Führungskraft vermehrt im Homeoffice zu arbeiten.

› Kontakt

Landesamt für Steuern – Personalreferat –
Frau Petra Limburg / Tel. 0511/101-2598
www.karriere.niedersachsen.de



Steuerverwaltung
Niedersachsen

Direkteinstieg als
Volljurist (m/w/d)

Kennenlernen
im Referendariat
oder Praktikum

**STEUERVERWALTUNG –
DIE ALTERNATIVE KARRIERECHANCE
FÜR JURISTINNEN UND JURISTEN**

mit-sicherheit-karriere.de

Arbeitgeber
Niedersachsen

 **Sicher.**

**TEAM-
PLAYER
GESUCHT!**



Südwestmetall – Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e.V.

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1947

Standorte in Deutschland ✓

Aalen, Esslingen, Ettlingen, Freiburg im Breisgau, Heilbronn, Ludwigsburg, Mannheim, Ravensburg, Reutlingen, Stuttgart, Ulm, Villingen-Schwenningen, Waiblingen

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ✓

ca. 250

davon in der Rechtsabteilung ✓

100

Referendarplätze/Jahr ✓

15 – 20

juristische Neueinstellungen/Jahr ✓

10 Volljurist/-innen

Einstiegsgehalt ✓

60.000 € pro Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind der branchenübergreifende Zusammenschluss von tarifgebundenen Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie (M+E) in Baden-Württemberg und zählen zu den größten privaten Arbeitgebern im Bereich Arbeits- und Sozialrecht. Wir unterstützen unsere Mitgliedsunternehmen in allen Bereichen rund um den Faktor Arbeit. Das heißt: Wir gestalten Tarifpolitik, bieten individuelle Rechtsberatung und -vertretung im Arbeits- und Sozialrecht, engagieren uns in der Bildungs- und

Arbeitsmarktpolitik und beraten unsere Mitglieder in allen Fragen der Arbeitswissenschaft.

Angebote für Nebenjobs

Je nach Bedarf suchen wir Werkstudent/-innen und wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen in verschiedenen Fachbereichen.

Angebote für das Referendariat

Wir besetzen jährlich 15 bis 20 Referendarplätze an allen unseren Standorten. Schwerpunkte sind Arbeits- und Sozialrecht. Unsere Referendar/-innen werden persönlich betreut und intensiv in die tägliche Arbeit eingebunden. Sie begleiten unsere Jurist/-innen bei allen Belangen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Zudem besteht die Möglichkeit, Güutermine selbst zu verhandeln sowie bei Haustarifverhandlungen, Interessenausgleich und Sozialplan dabei zu sein.

Angebote für den Berufseinstieg

Für Jurastudierende und Absolvent/-innen bieten wir in allen Regionen und am Hauptsitz in Stuttgart Praktika, Referendariate und Vakanzen. Bei Eignung übernehmen wir auch unsere Referendar/-innen. Außerdem erhalten unsere neuen Kolleginnen und Kollegen eine umfassende Einführung und individuelle Betreuung.

Fortbildungsangebote

Für unsere Beschäftigten besteht die Möglichkeit der Teilnahme sowohl an

einem umfassenden, individuell abgestimmten internen Weiterbildungsprogramm als auch an externen Schulungen und Seminaren. Zudem unterstützen wir unsere Jurist/-innen bei der Weiterbildung zum LL.M., der Ausbildung zum Fachanwalt bzw. zur Fachanwältin für Arbeitsrecht und der Promotion sowie bei wissenschaftlichen Veröffentlichungen.

Karriereaussichten

Wir entwickeln unsere Mitarbeiter/-innen zu Führungskräften und bieten fachliche Qualifikationen in Breite, Tiefe und Managementfähigkeit an. Zudem verfügen wir über ein großes Netzwerk in der Metall- und Elektroindustrie und der Politik.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Work-Life-Balance wird bei uns großgeschrieben. Neben attraktiven Arbeitszeitmodellen wie Teilzeit, flexibles Arbeiten und Homeoffice bestehen zahlreiche weitere Benefits für unsere Mitarbeiter/-innen: ein Dienstwagen, Parkmöglichkeiten sowie eine gute Verkehrsanbindung, ein Diensthandy, Mitarbeiterevents, betriebliche Altersvorsorge, Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) und Unfallversicherung.

› Kontakt

Agnes Grundmann, Geschäftsführung Personal

Kontakt unter: www.karriere-suedwestmetall.de/direkt-ansprechen/

Bewegen Sie was: bei Südwestmetall

Bei Südwestmetall dreht sich alles um die Arbeit. Gemeinsam gestalten wir, übernehmen Verantwortung, treffen mutig Entscheidungen und suchen immer nach Lösungen für unsere knapp 700 Mitglieder der Metall- und Elektroindustrie (M+E) in Baden-Württemberg. Gleichzeitig verbinden wir Karriere mit Lebensqualität, bieten Freiräume zu Spezialisierungen und Weiterbildung, flexible Arbeitsmodelle und wir bleiben immer in Bewegung.

Erreichen Sie Ihr nächstes Ziel. Beim größten privaten Arbeitgeber im Arbeits- und Sozialrecht.

Wir suchen berufserfahrene

Volljuristen (m/w/d)
für Arbeitsrecht

karriere-suedwestmetall.de

Machen Sie den nächsten Schritt. Bei uns.



SZA Schilling, Zutt & Anschütz Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr ▼

um 1920

Standorte in Deutschland ▼

Frankfurt am Main, Mannheim,
München

Standorte weltweit ▼

Brüssel

Umsatz p.a. ▼

k.A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ▼

über 100

Anzahl der Partner/-innen ▼

32

Referendarplätze/Jahr ▼

20–25

Neueinstellungen/Jahr ▼

10–15

Einstiegsgehalt ▼

140.000–150.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht/M&A, Kapitalmarktrecht, Litigation/Arbitration, Arbeitsrecht, Kartellrecht, IP/IT-Recht, Private Clients, Steuerrecht, Öffentliches Recht, Immobilien & Bauen, Bank- und Finanzrecht, Insolvenzrecht/Restrukturierung

Mandate und Erfolge

Daimler, Deutsche Bank, Volkswagen

Angebote für Nebenjobs

Praktika können bei uns ab dem 5. Semester absolviert werden.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen in der Anwalts-, der Pflichtwahl- und der Wahlstation sowie bei Tätigkeiten neben Referendariat oder Promotion die Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten von Anfang an viel Raum für eigenverantwortliches Arbeiten. Ständiges Feedback aus Ihrem Team und von Mandanten zeigt Ihnen schnell, dass Sie auf dem richtigen Weg sind. Daneben bieten wir interessante Fortbildungsprogramme.

Fortbildungsangebote

Workshops mit internen und externen Referenten, externe Fachseminare, Professional Lunch

Karriereaussichten

Wir verfolgen das Ziel, alle Bewerberinnen und Bewerber, die wir einstellen, an die Partnerschaft heranzuführen. Wir wünschen, dass sich alle unsere Anwälte für das Wachstum der Sozietät engagieren und wollen sie am wirtschaftlichen Erfolg teilhaben lassen. Wir sind ehrgeizig und wollen wachsen. Mit Ihnen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Seien wir ehrlich: Unser Beruf ist fordernd. Unsere Anwältinnen und Anwälte tragen von Anfang an viel Verantwortung, schätzen aber zugleich die hohe Flexibilität. Beides im Alltag zu verbinden ist eine Herausforderung, der wir uns jeden Tag wieder stellen müssen.

› Kontakt

Dr. Cäcilie Lüneborg, SZA Schilling, Zutt & Anschütz, Taunusanlage 1, 60329 Frankfurt am Main, Caecilie.Lueneborg@sza.de
Prof. Dr. Thomas Liebscher, SZA Schilling Zutt & Anschütz, Otto-Beck-Straße 11, 68165 Mannheim, Thomas.Liebscher@sza.de
Dr. Stefan Zeyher, SZA Schilling Zutt & Anschütz, Maximilianstraße 30a, 80539 München, Stefan.Zeyher@sza.de
Silvio Cappellari, SZA Schilling, Zutt & Anschütz, Square de Meeüs 23, 1000 Brüssel, Silvio.Cappellari@sza.de
www.sza.de



JUVE 2021
AWARDS

Kanzlei des Jahres
für M&A

Erfolg hat viele Gesichter.

GUT, SIE IN SEINEN EIGENEN REIHEN ZU WISSEN.

Schilling, Zutt & Anschütz zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Unser Name steht für höchstes fachliches und wissenschaftliches Renommee, Mut zu kreativem Denken, Unabhängigkeit und Individualität. Aus diesen Gründen vertrauen DAX 40-Gesellschaften, führende Industrie- und Handelsunternehmen, Finanzdienstleister, große Familienunternehmen und vermögende Privatpersonen seit Jahrzehnten auf die Beratung unserer mittlerweile 100 Anwälte.

Studentinnen und Studenten

bieten wir die Gelegenheit, uns im Rahmen eines Praktikums näher kennenzulernen.

Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare

können bei uns ihre Anwalts-, Pflichtwahl- oder Wahlstation absolvieren. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit einer Nebentätigkeit neben dem Referendariat oder der Promotion.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen per Mail an bewerbung@sza.de oder postalisch an:

FRANKFURT

SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Dr. Cäcilie Lüneborg
Taubenstraße 1
60329 Frankfurt a. M.

MANNHEIM

SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Prof. Dr. Thomas Liebscher
Otto-Beck-Straße 11
68165 Mannheim

MÜNCHEN

SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Dr. Stefan Zeyher
Maximilianstraße 30a
80539 München

BRÜSSEL

SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Silvio Cappellari LL.M.
Square de Meeüs 23
1000 Brüssel, Belgien

Mehr unter www.sza.de/karriere

SZA
SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ

Taylor Wessing

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Unsere Geschichte:
www.taylorwessing.com/de/timeline

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München

Standorte weltweit ✓

Amsterdam, Bratislava, Brunn, Brüssel, Budapest, Cambridge, Dubai, Dublin, Eindhoven, Hongkong, Kiew, Klagenfurt, Liverpool, London, London Tech, New York, Paris, Peking, Prag, Seoul, Shanghai, Silicon Valley, Warschau, Wien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

1.100 Anwält/-innen weltweit,
davon mehr als 370 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen ✓

mehr als 300 weltweit

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 60 p.a.

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 30–40 p.a.

Einstiegsgehalt ✓

1. Berufsjahr: 110.000 € pro Jahr
brutto plus optionaler Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Bank- & Finanzrecht, Marken & Werbung, Handels- & Vertriebsrecht, Competition, EU & Trade, Copyright & Media Law, Corporate Crime & Compliance,

Gesellschaftsrecht/M&A und Kapitalmärkte, Datenschutz & Cybersicherheit, Disputes & Investigations, Employment, Pensions & Mobility, Umwelt, Planung & Regulierung, Informationstechnologie, Patents Technology & Life Sciences, Private Client, Private Equity, Projects, Energy & Infrastructure, Immobilienrecht, Restrukturierung & Insolvenzrecht, Steuerrecht, Venture Capital

Mandate und Erfolge

News & Insights von Taylor Wessing finden Sie auf unserer Webseite.

Angebote für Nebenjobs

Nutzen Sie ein Praktikum oder eine wissenschaftliche Mitarbeit bei uns, um einen Einblick in die anwaltliche Praxis zu erhalten. Dafür steht unseren Praktikantinnen und Praktikanten das Nachwuchsprogramm »Lawyers of Tomorrow« zur Seite. Unsere wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begleiten wir mit dem »Stairway to Future«-Programm.

Angebote für das Referendariat

Referendarinnen und Referendare können auf die Stationen des Nachwuchsprogramms »Talents for Future« zugreifen. Dabei werden sie bei ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung von einer Mentorin oder einem Mentor unterstützt. Darüber hinaus nehmen sie an unseren Kaiserseminaren und dem Studium Generale teil.

Angebote für den Berufseinstieg

Für unsere verschiedenen Rechtsbereiche sind wir auf der Suche nach Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteigern, die das Geschäft unserer Mandantinnen und Mandanten verstehen, Herausforderungen engagiert annehmen und kreative Ideen entwickeln.

Fortbildungsangebote

Unsere (Senior) Associates profitieren vom individuellen Karriereprogramm »Create your Career«. Verschiedene Angebote unterstützen die Anwältinnen und Anwälte beim Erreichen persönlicher Ziele und der Entwicklung einer eigenen Marktpositionierung. So können sie verschiedene Seminare aus unserem Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE für ihre eigene Entwicklung nutzen.

Kariereaussichten

Ab dem 4. Berufsjahr nehmen Senior Associates an unserem innovativen Entwicklungsverfahren teil. Im Rahmen des Entwicklungsverfahrens bietet sich die Option einer dauerhaften Anstellung als Salary Partnerin und Salary Partner oder der Weg in die Equity Partnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Teilzeit-/Home-Office- und Sabbatical-Angebote, um persönliche Karriereziele mit der privaten Lebensplanung zu vereinbaren.

› Kontakt

Naila Sabuni, Head of Recruiting & Employer Branding
Telefon: 040 368 030
E-Mail: karriere@taylorwessing.com
www.taylorwessing.com

never |

stand |

still ✓

Wer stillsteht, geht keine neuen Wege. Wer den Kopf nicht hebt, sieht nicht den Horizont – und auch nicht die Möglichkeiten bei uns.

Wir stehen für exzellente Rechtsberatung, international, tiefgründig und auf den Punkt. Für Fortschritt und Weitsicht, interdisziplinär und auch sonst grenzenlos.

Wie bei Ihrer Karriere – bei TW.

Sie mit uns, wir zusammen:
never stand still!

Karriere: [taylorwessing.com](https://www.taylorwessing.com)

TaylorWessing

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder

› Schlüsseldaten

Standorte ▾

Karlsruhe

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ▾

ca. 840

davon in der Rechtsabteilung ▾

In zahlreichen unterschiedlichen Abteilungen finden sich juristische Tätigkeiten wieder.

Referendarplätze/Jahr ▾

Individuell nach Absprache

juristische Neueinstellungen/Jahr ▾

Volljuristen (m/w/d); LL.M.

Einstiegsgehalt ▾

Je nach Tätigkeit unter Berücksichtigung des TVöD-Bund

Tätigkeitsschwerpunkte

Vertragsrecht, Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Tarifvertragsrecht, Satzungsrecht und viele andere mehr

Angebote für Nebenjobs

Nach Absprache

Angebote für das Referendariat

Ja, Wahlstation

Angebote für den Berufseinstieg

Ja

Fortbildungsangebote

Ja, zahlreiche

Karriereaussichten

Ja

Was wir für Work-Life-Balance tun

Damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Bestes geben können, bieten wir ein flexibles und familienfreundliches Umfeld, in dem sich beides verbinden lässt: Karriere und ein kollegiales Miteinander.

Hierzu bieten wir unter anderem:

- Flexible Arbeitszeitmodelle und gleitende Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit,
- 30 Tage Urlaub mit zusätzlich Weihnachten und Silvester als freie Tage,
- Angenehmes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien,
- Modern und gesundheitsorientierte ausgestattete Arbeitsplätze und neueste technische Ausstattung für die Arbeit im Homeoffice.

Informieren Sie sich über weitere Benefits auf unserer Homepage unter www.vbl.de

› Kontakt

Team Bewerbermanagement: bewerbungen@vbl.de

Gestalten Sie Zukunft in bester Gesellschaft.

VBL in Karlsruhe



Bundesverfassungsgericht



Bundesgerichtshof



Bundesanwaltschaft



**Wir suchen Referendare und Juristen (m/w/d) –
in der Wahlstation oder als Direkteinstieg.**

Interessiert? Schauen Sie vorbei auf unserer Homepage.



Kontakt.

Senden Sie uns gerne Ihre aussagekräftige Initiativbewerbung oder entdecken Sie auf unserer Homepage aktuelle Stellenangebote.

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder
Abteilung Personalmanagement
Referat Personalentwicklung und Recruiting
Hans-Thoma-Str. 19
76133 Karlsruhe
Team Bewerbermanagement. bewerbungen@vbl.de



Weil, Gotshal & Manges LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1931

Standorte in Deutschland ✓
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit ✓
15 Standorte in den USA, Europa und Asien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
ca. 1.100 Anwälte/-innen weltweit,
davon ca. 65 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen ✓
11 Partner/-innen in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓
ca. 20 Referendarstellen an den Stand-
orten Frankfurt am Main und München

Neueinstellungen/Jahr ✓
10–15 Neueinstellungen pro Jahr

Einstiegsgehalt ✓
150.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Den Fokus bilden die spezialisierte Beratung nationaler und internationaler Mandanten bei grenzüberschreitenden Private Equity- und M&A-Transaktionen, hochkarätige Litigation-Mandate, komplexe Restrukturierungen und Finanzierungen sowie vielschichtige steuerrechtliche Gestaltung.

Mandate und Erfolge

Beratung von TCV als Lead-Investor im Rahmen der EUR 110 Mio. Series-D-

Finanzierungsrunde bei der Fintech Mambu GmbH, die mit einer Bewertung von über EUR 1,7 Mrd. zu den wertvollsten Fintech-Start-ups und Einhornern in Deutschland gehört; Beratung von Exide Technologies, einem der weltweit größten Hersteller von Batterie- und Energiespeichersystemen für den Automobil- und Industriebereich, bei einer umfassenden Restrukturierung des Konzerns und der Neuausrichtung der europäischen Unternehmensgruppe und deren anschließender Veräußerung; Beratung von Advent International beim Erwerb einer Beteiligung an der Aareon AG, einem führenden Anbieter von Softwarelösungen für die Immobilienbranche und Tochtergesellschaft der Aareal Bank AG.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten ganzjährig individuelle Praktika für fortgeschrittene Studierende sowie wissenschaftliche Mitarbeit in allen unseren Departments an.

Angebote für das Referendariat

Im Referendariat können Sie komplexe internationale Transaktionen und Mandate begleiten und werden durch einen Mentor intensiv in das jeweilige Team eingebunden. Im Rahmen einer Kooperation mit Kaiser Seminare begleiten wir Sie durch ein Seminar- und Klausuren-Paket aktiv auf dem Weg zur Zweiten Juristischen Prüfung. Nach einer erfolgreich absolvierten Anwaltsstation in Frankfurt oder München eröffnen wir

gerne die Möglichkeit, die Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu verbringen.

Angebote für den Berufseinstieg

Beim Start in eine erfolgreiche Karriere beraten Sie vom ersten Tag an unsere nationalen und internationalen Mandanten, vertiefen Ihr juristisches Fachwissen und Ihre persönliche Kompetenz durch fachbereichsübergreifende Zusammenarbeit sowie Freiraum für eigene Ideen und Initiativen.

Fortbildungsangebote

Weil fördert Sie durch interne Trainingsreihen wie YourCareer@Weil, ein attraktives individuelles Trainings- und Development-Budget und unterstützt Fortbildungsmaßnahmen wie zum Beispiel den Steuerberater.

Kariereaussichten

Unsere flachen Hierarchien sowie die Vernetzung unserer internationalen Offices bieten engagierten Juristen (m/w/d) hervorragende Entwicklungsperspektiven in einem dynamischen, transaktionsorientierten Umfeld.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Jeder Mitarbeiter hat unterschiedliche Bedürfnisse bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, daher gibt es bei uns individuelle Wege, die dem gerecht werden. Wir bieten zudem 28 Tage Urlaub pro Jahr sowie eine Fitnessstudiokooperation.

› Kontakt

Sven Reising – Head of HR and Office Management Germany
recruiting.germany@weil.com
069 21659 704
www.weil.com



Weil

SIE SIND
BEREIT FÜR
HERAUSRAGENDE
PROJEKTE.

Wir sollten uns kennenlernen!

CORPORATE/M&A | PRIVATE EQUITY | LITIGATION | RESTRUCTURING | BANKING & FINANCE | TAX | ANTITRUST | EMPLOYMENT LAW

WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP
FRANKFURT AM MAIN · MÜNCHEN

(T) 069 21659 600 · 089 24243 0
(E) recruiting.germany@weil.com

[weil.com/careers](https://www.weil.com/careers)

White & Case LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1901

Standorte in Deutschland ✓

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

Standorte weltweit ✓

45 Standorte in 31 Ländern

Umsatz p.a. ✓

199 Mio. € (Deutschland / 2021)

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

über 240 (Rechtsanwaltschaft, Steuerberatung und Notariat)

Anzahl der Partner/-innen ✓

73 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr ✓

ca. 60 bis 70

Neueinstellungen/Jahr ✓

ca. 50 bis 60

Einstiegsgehalt ✓

145.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Umfassende Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten gehören u.a. internationale Bankinstitute, Private Equity-Investoren, Unternehmen, Start-ups und die öffentliche Hand.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit während des Referendariats, promotionsbegleitende Teilzeit-

beschäftigung sowie Praktikum ab dem 4. Semester.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts- und Wahlstation. Möglichkeit der Wahlstation in einem unserer weltweiten Büros.

Angebote für den Berufseinstieg

Unabhängig von unseren aktuellen Stellenangeboten freuen wir uns jederzeit über Ihre Bewerbung. Teilen Sie uns mit, für welche Aufgaben Sie sich begeistern und übersenden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Fortbildungsangebote

Talentierte Nachwuchskräfte integrieren wir bereits in einer frühen Ausbildungsphase in unsere Mandatsarbeit und führen sie durch persönliches Mentoring an die Tätigkeiten einer Wirtschaftsanwältin bzw. eines Wirtschaftsanwalts heran. Zusätzlich bieten wir in monatlichen Fortbildungsveranstaltungen Einblicke in die Arbeitsweisen verschiedener Rechtsbereiche. Während des Referendariats unterstützen wir bei der examsrelevanten Vorbereitung durch maßgeschneiderte Angebote. Dazu gehören neben Inhouse-KAISER-Repetitorien auch ein Alpmann Schmidt-Online Klausurenkurs. Ergänzt werden unsere fachlichen Angebote durch eine Reihe von Events und Netzwerkveranstaltungen. Die internationale Ausbildung fördern wir durch das »Referendar Mobility Program«, das die Möglichkeit bietet, die Wahlstation in einem unserer welt-

weiten Büros zu absolvieren. Für das Programm können sich alle unsere Trainees (wissenschaftliche Mitarbeit/Referendariat) bewerben. Associates unterstützen wir mit einem erstklassigen Ausbildungsprogramm, das dazu dient, neben den fachlichen Qualifikationen ebenso die persönlichen und kommunikativen Fähigkeiten weiterzuentwickeln und schwierige Herausforderungen und Entscheidungen in einer internationalisierten Arbeitswelt hervorragend zu meistern. Mit der Möglichkeit eines Auslandsaufenthaltes in einem unserer weltweiten Büros oder einer Entsendung zu einem unserer internationalen Mandanten fördern wir die Fort- und Weiterbildung auch auf internationaler Ebene.

Karriereaussichten

Individuelle berufliche Entwicklung durch persönliches Mentoring und ein globales Ausbildungsprogramm, die Ihre persönliche Karriere vorantreibt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir ermöglichen Teilzeitarbeits- und/oder flexible Arbeitszeitmodelle und fördern die Vereinbarkeit von anspruchsvollem Berufsleben und privatem Ausgleich. Wir bieten ein Sportangebot an, wie z.B. Yoga und Pilates. Regelmäßige Get-Together, die Teilnahme an Corporate Läufen und ein jährlicher internationaler »Soccer and Volleyball World Cup« tragen zum White & Case-Teamspirit bei.

› Kontakt

Germany Legal Recruiting

E-Mail: germanylegalrecruiting@whitecase.com

www.whitecase.com/karriere

Together we
make a mark

Werden Sie Teil unseres Teams als
Berufseinsteiger, Referendar oder
wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

E germanylegalrecruiting@whitecase.com
whitecase.com/karriere



Join us and make a mark

Exklusives Trainee Programm

Wahlstation im Ausland

Einbindung in herausfordernde Mandatsarbeit

Globales Netzwerk und Internationalität

Vielfalt und wertschätzendes Miteinander

WHITE & CASE

Berlin | Düsseldorf | Frankfurt am Main | Hamburg

Willkie Farr & Gallagher LLP

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr

1888 in New York

Standorte in Deutschland

Frankfurt am Main

Standorte weltweit

New York, Washington D.C., Houston, Palo Alto, San Francisco, Chicago, Los Angeles, Paris, London, Brüssel, Mailand, Rom

Umsatz p.a.

k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen

ca. 1.000 weltweit, davon 46 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen

ca. 300 weltweit, davon 15 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr

8–10

Neueinstellungen/Jahr

5–10

Einstiegsgehalt

175.000 € pro Jahr (davon 15.000 € Starter Package), zzgl. etwaiger Boni

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Gesellschaftsrecht, Kartellrecht, M&A, Private Equity und Venture Capital, Restrukturierung & Insolvenzrecht, Steuerrecht und Real Estate, Litigation und Arbitration

Mandate und Erfolge

Renommiertere Mandate waren unter anderem die Beratung von CVC beim Erwerb von Robert Bosch Packaging, des Kaufhof Eigentümers HBC bei der Fusion mit Karstadt, Insight Venture Partners beim Investment in N26, Chrono24, Delivery Hero, HelloFresh und Jedox sowie die Beratung des Verkäuferkonsortiums beim Verkauf der Signavio GmbH an SAP SE. Weitere wichtige Mandanten des Büros sind: ARDIAN, Castik Capital, Golden-Tree, Maxburg Capital, PSG, Scout24, STARK.

Angebote für Nebenjobs

ca. 15 Plätze für wissenschaftliche Mitarbeit pro Jahr

Angebote für das Referendariat

Umfassende Einbindung in die Mandatsarbeit und individuelle Betreuung durch jeweils eine/-n Partner/-in und eine/-n Associate, Kostenübernahme für Kaiserseminare und -klausuren in Höhe von 1.200 €.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten eine transparente Karriereentwicklung auf Grundlage eines individuell abgestimmten Ausbildungsplans. Mit unserer Erfahrung unterstützen wir Sie in Ihrer persönlichen Entwicklung und bieten eine spannende und anspruchsvolle Tätigkeit in einem internationalen Team.

Fortbildungsangebote

LL.M. Studiengang (Berkeley School of Law), MBA Studiengang (Business School INSEAD), Secondments in ausländischen Büros.

Karriereaussichten

Bereits nach 5 – 7 Jahren können Associates mit einem Aufstieg zum Counsel und weitere 2 – 3 Jahre darauf zum Partner rechnen. Regelmäßige Feedbackgespräche.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Home Office und Teilzeit-Modelle sind möglich; keine »face-time« nötig;

› Kontakt

Georg Linde, An der Welle 4, 60322 Frankfurt

E-Mail: bewerbung@willkie.com

Telefon: 069 79302-0

www.willkie.com



WILLKIE ROCKS. JOIN US!

WILLKIE FARR & GALLAGHER_{LLP}

BEWERBUNG@WILLKIE.COM

WWW.WILLKIE.COM

Wolter Hoppenberg

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1924

Standorte in Deutschland ✓

Hamm, Berlin, Köln, Münster,
Osnabrück

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

ca. 70

Anzahl der Partner/-innen › 20

Referendarplätze/Jahr ✓

min. 15

Neueinstellungen/Jahr ✓

5–10 Berufsträger/-innen

Einstiegsgehalt ✓

65.000 € bis 70.000 € pro Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Bau- und Immobilienrecht, Energie und Digitales, Haftpflicht- und Versicherungsrecht, Internationales, Kommunalberatung, Landwirtschaft und Jagd, Notarielle Leistungen, Planungsrecht, Steuerberatung, Umweltrecht, Vergaberecht, Versicherungsvertrieb, Wirtschaft und Steuern

Mandate und Erfolge

Fortlaufende Beratung und Vertretung zahlreicher Kommunen, öffentlicher Einrichtungen, kommunaler Unternehmen, Versicherungsgesellschaften sowie Unternehmen der Privatwirtschaft insb. aus der Baustoff-, Bau- und Immobilienwirtschaft

Angebote für Nebenjobs

Die Beschäftigung von Referendar/-innen, Praktikant/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen ist uns an allen unseren Standorten ein besonderes Anliegen. Eine interne Arbeitsgruppe bestehend aus jüngeren Berufsträger/-innen und Mitarbeiter/-innen beschäftigt sich speziell mit der Ausgestaltung von Aktivitäten für Referendar/-innen, Praktikant/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen.

Angebote für das Referendariat

Referendar/-innen werden in die Bearbeitung konkreter Fallgestaltungen nicht nur auf Büroebe, sondern auch bei der Wahrnehmung von Außenterminen integriert. Es ist uns wichtig, dass unsere Referendar/-innen einen umfassenden Einblick in die anwaltliche Tätigkeit erhalten und erste Erfahrungen in der Praxis sammeln können.

Angebote für den Berufseinstieg

Umfassende fachliche Weiterbildung einschließlich Unterstützung beim Erwerb der Fachanwaltschaft, Erwerb und Förderung anwaltstypischer Soft Skills in einem mehrjährigen Personalentwicklungsprogramm

Fortbildungsangebote

Internes Fortbildungsprogramm, aktive Unterstützung bei Ihrer Weiterbildung (u.a. Fachanwaltschaft)

Karriereaussichten

Es besteht ein offen kommuniziertes, integriertes Personalentwicklungskon-

zept für alle anwaltlichen Mitarbeiter/-innen von Beginn ihrer Tätigkeit an. Dieses Konzept umfasst neben fachlichen Aspekten auch die Förderung von Soft Skills. Ziel ist neben der Entwicklung und Förderung der beruflichen Qualifikation, die Mitarbeiter/-innen auch auf eine angestrebte Partnerschaft vorzubereiten. Auch alternative Karrierewege sind unter Berücksichtigung individueller Arbeitszeit- und persönlicher Entwicklungskonzepte möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Eine gute Work-Life-Balance ist wichtig für die physische und psychische Gesundheit unserer Mitarbeiter/-innen und führt nach unserer Überzeugung zu besseren Arbeitsergebnissen und einem guten und entspannten Arbeitsklima. Wir unterstützen dies aktiv mit unserem Sportraum, der Kooperation mit einem Fitnessstudio, mobilem Arbeiten, flexiblen Arbeitszeiten sowie Teilzeittätigkeiten.

› Kontakt

Marc Dewald – Rechtsanwalt | Partner
bewerbung@wolter-hoppenberg.de

Wer ins kalte Wasser springt,
taucht ins Meer der Möglichkeiten!



Jeden Tag bearbeiten wir spannende und rechtlich interessante Mandate. Wir beraten und gestalten die Lösung aktueller Probleme vor Ort.

Sei dabei und werde Teil unseres Teams. Wir freuen uns darauf, dich bei deiner Entwicklung zu unterstützen, dir tolle Mandate anzuvertrauen und gemeinsame Erfolge zu feiern.

Trau dich, spring ins kalte Wasser und
bewirb dich bei

WOLTER  **HOPPENBERG**

Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Ansprechpartner:

Marc Dewald – Rechtsanwalt | Partner

Tel.: +49 2381 92122 – 554

E-Mail: bewerbung@wolter-hoppenberg.de



www.wolter-hoppenberg.de/karriere

ZENK Rechtsanwälte

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1974

Standorte in Deutschland ✓
Hamburg und Berlin

Standorte weltweit ✓
–

Umsatz p.a. › 14 Mio. € in 2021

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓
rd. 50

Anzahl der Partner/-innen ✓
27 Equity Partner/-innen und 7 Salary Partner/-innen

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr ✓
2–3

Einstiegsgehalt ✓
Wir bieten Ihnen ein marktübliches Gehalt auf Basis Ihrer Qualifikation und Erfahrung.

Tätigkeitsschwerpunkte

Handels- und Gesellschaftsrecht/M&A, Immobilienwirtschaftsrecht, Bau- und Architektenrecht, Wettbewerbs-, Kartell- und Markenrecht, Steuerrecht, Öffentliches Recht, Vergabe- und Beihilferecht, Energiewirtschaftsrecht, Arbeitsrecht, Kapitalmarktrecht, Lebensmittelrecht, Insolvenzrecht

Mandate und Erfolge

Unsere Mandanten sind Startups, mittelständische Unternehmen und Konzerne aus dem In- und Ausland sowie die öffentliche Hand. Wir beraten

im Arbeitsrecht, im öffentlichen und privaten Bau- und Planungsrecht, im Gesellschaftsrecht und M&A, im Immobilienwirtschaftsrecht, im Öffentlichen Recht, im Lebensmittel- und Konsumgüterrecht, zu IP, IT und Wettbewerb, zur Prozessführung und zu Steuern. Auszeichnungen als Top Wirtschaftskanzlei (JUVE, Legal500, Handelsblatt, Best Lawyers und FOCUS) sowie wiederholte, mehrfache Nennungen in Handbüchern sind Bestätigungen für die gute Arbeit unserer Kanzlei. 2021 wurden wir von JUVE als »Kanzlei des Jahres Norden« ausgezeichnet.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit in verschiedenen Rechtsbereichen

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation, Anwaltsstation mit flexibler Länge; Zuordnung zu einem oder mehreren Rechtsbereichen möglich; es bleibt Zeit für die Examensvorbereitung.

Angebote für den Berufseinstieg

Besuchen Sie unsere Karriereseiten und informieren Sie sich über unsere aktuellen Vakanzen! Auch über die ausgeschriebenen Stellenangebote hinaus suchen wir in allen Bereichen immer ausgezeichnete Berufseinsteiger/-innen und junge Kollegen und Kolleginnen mit Berufserfahrung, die Lust darauf haben, sich etwas aufzubauen und sich bei uns zum Mitunternehmer zu entwickeln.

Fortbildungsangebote

Referendar/-innen erhalten bei uns einen umfassenden Einblick in die praktische anwaltliche Tätigkeit in einer mittelständischen Kanzlei. Zur Examensvorbereitung bieten wir interne Simulationen der mündlichen Examensprüfung an. Berufseinsteiger werden bei uns intensiv durch Training on the Job, direkte Partnerbetreuung und externe Fortbildungen wie z.B. Fachanwaltskurse eingearbeitet.

Karriereaussichten

Sie werden intensiv und persönlich durch die bzw. den zuständige/-n Partner/-in eingearbeitet und begleitet. Sie haben i.d.R. bereits nach wenigen Wochen eigenen Mandantenkontakt, kommen nach spätestens einem Jahr auf den Briefkopf, nehmen an internen und externen Fortbildungen (z.B. Fachanwaltskurs) teil und bekommen den nötigen Raum, um Ihre eigene Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Regelmäßige Feedbackgespräche zeigen Ihnen Ihren Entwicklungsstand. Ab dem 3. Jahr ist eine Aufnahme als Salary Partner möglich. Eine Aufnahme in die Equity Partnerschaft ist gewünscht.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir gestalten Arbeitsverhältnisse in Voll- oder in Teilzeit und mit dem Angebot zur mobilen Arbeit, die an die Bedürfnisse der jeweiligen Anwälte angepasst sind, um alle Lebensbereiche bestmöglich in Einklang zu bringen.

› Kontakt

Berlin: RA Dr. Markus Pander | E-Mail: pander@zenk.com

Hamburg: RAin Victoria-Luise Vollstedt | E-Mail: vollstedt@zenk.com

www.zenk.com/karriere/



* Einblick in spannende Mandate, offene Türen und schnelles Feedback

ZENK berät Startups, mittelständische Unternehmen, internationale Konzerne und die Öffentliche Hand zu allen Facetten des Wirtschaftsrechts. Für unsere Standorte Hamburg und Berlin suchen wir regelmäßig für alle Dezernate

Referendare und Rechtsanwälte (w/m/i/t)

Bei ZENK tauchen Sie tief in die beratende und forensische Arbeit eines Anwalts ein und haben eine echte Chance, sich für eine weitere Tätigkeit in unserer Sozietät zu qualifizieren, Ihre Karriere aufzubauen und sich zu einer starken Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Viele unserer heutigen Partner und Anwälte haben als Referendare bei ZENK angefangen.

Bewerben Sie sich – wir freuen uns!

Bei Fragen zum Referendariat bei ZENK sind Ihre Ansprechpartner:
Dr. Markus Pander in Berlin (pander@zenk.com; 030/247574-0)
Victoria-Luise Vollstedt, LL.M. in Hamburg (vollstedt@zenk.com; 040/22664-0)
Mehr Informationen finden Sie auf www.zenk.com/karriere

ZENK

ZIRNGIBL

Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

› Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1996

Standorte in Deutschland ✓

München, Berlin, Frankfurt am Main

Standorte weltweit ✓

Mitglied des Netzwerks Law Exchange International (LEI)

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ✓

72

Anzahl der Partner/-innen › 24

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ✓

5–8

Einstiegsgehalt ✓

75.000 bis 85.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Gegenstand unserer Beratung sind alle Bereiche des Wirtschaftsrechts. Wir beraten in den Bereichen Arbeitsrecht; Geistiges Eigentum, Wettbewerbsrecht, IT- und Datenschutzrecht; Gesellschafts-, Bank- und Kapitalmarktrecht; Immobilien- und Baurecht; öffentliches Recht; Restrukturierung und Insolvenz; Steuerrecht und Vergaberecht. Wir haben Arbeitsgruppen für die Bereiche Compliance, Health Care, Digital und Industrie 4.0, Mergers & Acquisitions, Unternehmensnachfolge und Hospitality etabliert.

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten zählen namhafte mittelständische Unternehmen, Konzerne und Einzelpersonen aus dem In- und Ausland und aus verschiedenen Branchen. Das macht unseren Arbeitsalltag vielseitig und spannend.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Nebentätigkeiten für qualifizierte und motivierte Student/-innen und wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen.

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendar/-innen sind im Rahmen ihrer Station in den Kanzlei- alltag und die Mandatsbearbeitung integriert. Wir bieten eine praxisnahe Tätigkeit, bei der wir unseren Referendar/-innen verschiedene Facetten des Anwaltsberufs zeigen. Freude am Erlernen des Anwaltsberufs und Aufgeschlossenheit sind uns genauso wichtig wie die fachliche Qualifikation. Wir suchen neugierige und motivierte Persönlichkeiten, die sich einbringen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen laufend interessante Anwaltspersönlichkeiten – hochqualifiziert, mit eigenem Kopf und Interesse für die Anliegen unserer Mandanten, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und langfristig die Zukunft der Kanzlei mitzugestalten. Zu der Ausbildung unserer Berufseinsteiger/-innen

gehören die juristische Mandatsarbeit und der direkte Mandantenkontakt genauso wie die Entwicklung als Anwalt/ Anwältin und des Unternehmergeistes.

Fortbildungsangebote

Wir bieten individuelle fachliche Aus- und Fortbildung im Rahmen der täglichen Mandatsarbeit und durch externe und interne Fachseminare. Unser eigenes Programm, die »ZL-Akademie«, bietet zusätzlich ein abwechslungsreiches Angebot an Fortbildungen, z.B. zu rechtlichen Themen, Softskill- und Kommunikationstrainings.

Karriereaussichten

Wir bieten unseren Kolleg/-innen echte Chancen, eine eigenständige Anwalts- persönlichkeits und Partner/-in zu werden. Wir möchten mit Ihnen zusammen langfristig weiter wachsen und bieten hierfür vielfältige Möglichkeiten, Ihre Karriere bei uns zu gestalten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir möchten Ihnen die Möglichkeit geben, Ihren Arbeitsalltag individuell und flexibel zu gestalten. Gemeinsam entwickeln wir ein für Sie passendes Modell. Eine positive Arbeitsatmosphäre und ein kollegiales Miteinander sind uns wichtig. Wir bieten eine Vielzahl von gemeinsamen Aktivitäten außerhalb des Arbeitsalltags, wie z.B. gemeinsames Crossfit-Training oder den traditionellen Skiausflug.

› Kontakt

Zirngibl Rechtsanwälte Partnerschaft mbB
Charlotte Werther und Rainer Heckenstaller
Karlstraße 23, 80333 München
E-Mail: bewerbung@zirngibl.de
www.zirngibl.de

Passen Sie zu uns?



Persönlich und engagiert.
Loyal und unabhängig.

BENEFITS BEI ZIRNGIBL:



ZL Akademie



Mentorenprogramm



ZL Sport

Unterstützung bei der
Promotion / Fachanwalt /
Steuerberater

AUSZEICHNUNGEN:



Ihr persönlicher Begleiter – vom 1. Semester bis zum 2. Examen.



**JETZT 3 Monate
kostenlos testen**
Inkl. Online-Datenbank JADirekt

Ausbildungsnah und praxisorientiert!

Zivilrecht, Strafrecht, Öffentliches Recht – die JA deckt den kompletten Stoff für das 1. und 2. Staatsexamen ab:

- **Aufsatzteil** – mit prüfungsrelevantem Wissen
- **Übungsblätter Studenten** – Grundlegendes für das notwendige Basiswissen. Examinatorium für die sichere Examensvorbereitung. Jeweils mithilfe von Original-Klausur- und Hausarbeitssachverhalten sowie Musterlösungen.
- **Übungsblätter Referendare** – Examensklausuren, Musterlösungen und Aktenvorträge
- **Rechtsprechungsübersicht** – ausbildungsrelevant, prüfungsrelevant und von Ihren Hochschullehrern aufbereitet.

JADirekt – die Datenbank inklusive

- Die **JA online**: Alle Beiträge der gedruckten Ausgaben ab Januar 2005
- **Umfassende Gesetzessammlung** mit prüfungsrelevantem Bundes-, Landes- und Europarecht
- Die **examensrelevanten Entscheidungen** zum Zivilrecht, Öffentlichem Recht und Strafrecht, insgesamt mehr als 4.000 in den Lehrbüchern von C.H.BECK und Vahlen zitierte Urteile
- **Mobile Nutzung** von beck-online auf Smartphones und Tablets – praktisch für alle, die viel unterwegs sind.

www.ja-aktuell.de | www.beck-shop.de/go/JA | www.beck-online.de

JA-Studenten-Abo

3 Monate kostenlos testen.

Danach zum Vorzugspreis für Studenten/Referendare von € 48,- im Halbjahr bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten.

Abbestellung der Zeitschrift JA bis 6 Wochen vor Laufzeitende. Bestellen Sie nicht ab, verlängert sich das Abo JA um weitere 6 Monate zzgl. Vertriebsgebühren halbjährlich € 6,65

☰ beck-shop.de/796790

Literaturempfehlungen



Beck'scher
Referendariats-
führer 2022/2023

Übergreifende Darstellungen

Examinatorium



**Dallmayer/Glossner/
Haumer/Krätzschel**
**Die mündliche Prüfung
zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung**

Von RiOLG Tobias Dallmayer,
RiOLG Christine Haumer, RiLG
Silke Glossner und RiOLG Holger
Krätzschel.
2021. XV, 221 Seiten.
Kartoniert € 35,90.
ISBN 978-3-406-76393-9

Musterformulare



Kroiß/Neurauter
**Formularsammlung für
Rechtspflege und Verwaltung**

Begr. von Dr. Werner Böhme
und Dr. Dieter Fleck.
Bearbeitet von Prof. Dr. Ludwig
Kroiß, LOStA, und Regierungsdirektorin Irene Neurauter.
28. Auflage. 2021.
IX, 161 Seiten.
Kartoniert € 17,90.
ISBN 978-3-406-77956-5

*Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Bayern.*

Examenskurse/Referendariat



**Elzer/Lemmel/Schiller/
Weschke/Westphal/Zivier**
**Sicher durch das
2. Staatsexamen**

Von RiKG Dr. Oliver Elzer, RlinAG
Ulrike Lemmel, RA Dr. Gernot
Schiller, RAin Johanna Weschke,
RiOLG Dr. Karsten Westphal und
RiKG Ezra Zivier.
2. Auflage. 2019. XV, 248 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-406-74260-6

Inhaltsverzeichnis Literaturempfehlungen

Übergreifende Darstellungen	Seite 256
Themenschwerpunkt Zivilrecht	Seite 257
Themenschwerpunkt Strafrecht	Seite 264
Themenschwerpunkt Öffentliches Recht	Seite 270
Weitere Rechtsgebiete....	Seite 272
Kommentare.....	Seite 274

Jurakompakt



Putzke Juristische Arbeiten erfolgreich schreiben

Von Prof. Dr. Holm Putzke, LL.M.
7. Auflage. 2021.
XVI, 196 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-75309-1

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Wimmer Klausurtipps für das Assessorexamen

Von Andreas Wimmer, Leitender
Oberstaatsanwalt als ständiger
Vertreter des Generalstaatsanwalts
in München.
5. Auflage. 2018.
XXIV, 168 Seiten.
Kartonierte € 21,90.
ISBN 978-3-406-69931-3

Jurakompakt



Sauer Tenorierung in Ausbildung und Praxis

Über 200 Muster mit Erläuterungen
aus dem Zivil-, Straf- und
Verwaltungsprozessrecht.
Von RA Dr. Dominik Jan Sauer,
LL.M.
2020. XIX, 272 Seiten.
Kartonierte € 14,90.
ISBN 978-3-406-74963-6

Jurakompakt



Maties/Winkler Schemata und Definitionen Zivilrecht

Von Prof. Dr. Martin Maties
und RA Dr. Klaus Winkler.
3. Auflage. 2022.
Rund 450 Seiten.
Kartonierte ca. € 12,90.
ISBN 978-3-406-77467-6
Neu im Mai 2022.

Einzeldarstellung



Kaiser/Bannach Prüfungswissen Jura für die mündliche Prüfung 1. und 2. Staatsexamen

Von RA Torsten Kaiser und
Dr. Thomas Bannach,
Regierungsrat im Petitionsreferat
des Landtags NRW.
5. Auflage. 2021.
XIV, 131 Seiten.
Kartonierte € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6496-2

Jurakompakt



Köhler BGB AT kompakt

Von Prof. Dr. Helmut Köhler,
RIOLG a.D.
7. Auflage. 2021.
XVI, 162 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-77498-0

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Jurakompakt



Lange Schuldrecht AT

Von Prof. Dr. Knut Werner Lange.
6. Auflage. 2021.
XIV, 167 Seiten.
Mit 23 Schaubildern.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-76464-6

Grundkurse/Referendariat



Dallmayer Die Station in Zivilsachen

Von RiOLG Tobias Dallmayer.
11. Auflage. 2021.
IX, 273 Seiten.
Kartonierte € 39,80.
ISBN 978-3-406-76578-0

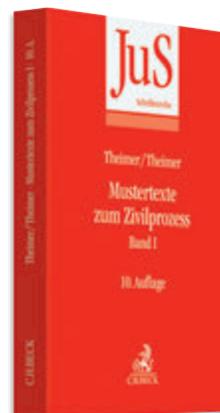
Jurakompakt



Paulus Schuldrecht BT/1 Vertragliche Schuldverhältnisse

Von Akad. Rat Dr. David Paulus.
2. Auflage. 2020.
XX, 224 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-75269-8

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Theimer/Theimer Mustertexte zum Zivilprozess Band I: Erkenntnisverfahren erster Instanz

Von DirAG Dr. Clemens Theimer
und VorsRiLG Anette Theimer.
10. Auflage. 2020.
XIX, 495 Seiten.
Kartonierte € 46,90.
ISBN 978-3-406-75420-3

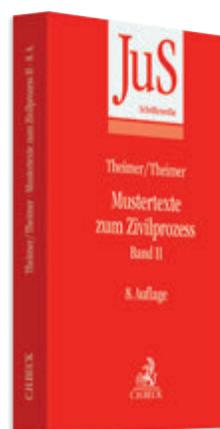
Jurakompakt



Lange/Tischer Familien- und Erbrecht

Von Prof. Dr. Knut Werner Lange
und RiLG Dr. Robert Philipp
Tischer.
5. Auflage. 2019.
XII, 165 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-74067-1

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Theimer/Theimer Mustertexte zum Zivilprozess Band II: Besondere Verfahren erster und zweiter Instanz, Rela- tionstechnik

Von DirAG Dr. Clemens Theimer
und VorsRiLG Anette Theimer.
8. Auflage. 2018.
XIX, 479 Seiten.
Kartonierte € 46,90.
ISBN 978-3-406-71915-8

Musterklausuren/Referendariat



Dallmayer Zivilrechtliche Musterklausuren für die Assessorprüfung

Von RiOLG Tobias Dallmayer.
9. Auflage. 2022.
Rund 260 Seiten.
Kartonierte ca. € 27,90.
ISBN 978-3-406-78551-1
Neu im Juli 2022.

NEU

Assessorexamen



Sikora/Kell Kautelarjuristische Klausuren im Zivilrecht

Von Notar Dr. Markus Sikora und
Oberregierungsrätin Bernadette
Kell.
6. Auflage. 2022.
Rund 300 Seiten.
Kartonierte ca. € 28,00.
ISBN 978-3-8006-6621-8
Neu im März 2022.

NEU

Jurakompakt



Ring/Olsen-Ring Internationales Zivilverfahrensrecht

Von Prof. Dr. Gerhard Ring und
Prof. Dr. Line Olsen-Ring, LL.M.
(Köln), beide Freiberg/Sachsen.
2018. XXI, 180 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-70650-9

Juristische Fall-Lösungen



Eckert/Everts/Wicke Fälle zur Vertragsgestaltung

Von Notar Dr. Frank Eckert,
Notar Dr. Arne Everts und
Notar Dr. Hartmut Wicke, LL.M.
4. Auflage. 2021.
XIX, 172 Seiten.
Kartonierte € 24,90.
ISBN 978-3-406-76780-7

Assessorexamen



Fixl/Krätzschel/Siede Assessorklausuren im Familien- und Erbrecht

Von RiOLG Rainer Fixl,
RiOLG Holger Krätzschel und
RiOLG Walther Siede.
9. Auflage. 2018.
XIII, 212 Seiten.
Kartonierte € 24,90.
ISBN 978-3-8006-5716-2

JuS-Schriftenreihe



Moes Vertragsgestaltung

Von Notar Dr. Christoph Moes,
LL.M.
2020. XXVIII, 267 Seiten.
Kartonierte € 26,90.
ISBN 978-3-406-74496-9

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Skripten 2. Examen/Referendariat



Thum-Raithel Die zivilrechtliche Anwaltsklausur

Von RA Jan-Christian Thum-Raithel, FA Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Repetitor.
2. Auflage. 2022. 271 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-821-4

NEU

Assessorenklausuren/Referendariat



Knöringer Die Assessorklausur im Zivilprozess

Das Urteil Hauptgebiete des Zivilprozesses
Klausurtechnik Anwaltstätigkeit

Von RiOLG a.D. Dr. Dieter Knöringer und RiOLG Christian Kunnes.
19. Auflage. 2022.
Rund 300 Seiten.
Kartoniert ca. € 27,90.
ISBN 978-3-406-78911-3
Neu im Oktober 2022.

NEU

Jurakompakt



Jäckel Der zivilrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen

Von RiOLG Dr. Holger Jäckel.
6. Auflage. 2021.
XII, 132 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76808-8

Vahlen Jura/Referendariat



Oberheim Zivilprozessrecht für Referendare

Von VorsRiOLG a.D. Dr. Rainer Oberheim.
14. Auflage. 2021.
XXIX, 633 Seiten.
Mit zahlreichen grafischen Darstellungen.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-8006-6428-3

Vahlen Jura/Referendariat



Anders/Gehle Das Assessorexamen im Zivilrecht

Von PräsLG a. D. Dr. Monika Anders und VorsRiOLG a. D. Dr. Burkhard Gehle.
15. Auflage. 2022.
XXX, 675 Seiten.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-8006-6574-7

NEU

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Beck/Scheel Zivilprozessrecht im Assessorexamen

Von RiLG Dr. Simon Markus Beck und Prof. Dr. Tobias Scheel.
4. Auflage. 2016.
XVII, 322 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-406-69593-3

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen
Band I: Technik, Taktik, Formulierungshilfen

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.
9. Auflage. 2021.
XV, 216 Seiten.
Kartonierte € 23,90.
ISBN 978-3-8006-6246-3

Vahlen Jura/Referendariat



van den Hövel
Richterliche Arbeitstechnik
einschließlich Beweisaufnahme und Beweiswürdigung

6. Aufl. 2021.
Von VorsRiLG Dr. Markus van den Hövel.
XI, 187 Seiten.
Kartonierte € 26,90.
ISBN 978-3-8006-6580-8

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen
Band II: Wiederholung und Vertiefung

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist, und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.
7. Auflage. 2021.
XI, 190 Seiten.
Kartonierte € 18,90.
ISBN 978-3-8006-6247-0

Referendarpraxis



Kurpat
Das Zivilurteil
Eine Einführung in die Urteils-technik

Von VorsRiOLG Ralf Kurpat.
9. Auflage. 2021.
XXX, 321 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6409-2

Vahlen Jura/Referendariat



van den Hövel
Die Tenorierung im Zivilurteil
Darstellung anhand praktischer Beispielfälle

Von VorsRiLG Dr. Markus van den Hövel.
8. Auflage. 2020.
XIX, 164 Seiten.
Kartonierte € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6445-0

Einzeldarstellung



Büßer/Tonner
Das zivilrichterliche Dezernat
Erläuterungen, Beispiele, Mustertexte

Von RiOLG Dr. Janko Büßer und RiOLG Dr. Martin Tonner.
4. Auflage. 2021.
XXIII, 282 Seiten.
Kartonierte € 37,00.
ISBN 978-3-406-77297-9.

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Einzeldarstellung



NEU

Heinrich
Examensrepetitorium Zivilrecht
Examensklassiker anhand originalgetreuer Klausuren

Von Prof. Dr. Christian Heinrich.
4. Auflage. 2022.
XVII, 591 Seiten.
Kartoniert € 46,90.
ISBN 978-3-406-77315-0

Einzeldarstellung



NEU

Schober
Zivilrichter-Leitfaden

Von RAin Dr. Katharina Schober.
4. Auflage. 2022.
Rund 340 Seiten.
Kartoniert ca. € 42,00.
ISBN 978-3-406-78404-0
Neu im Mai 2022.

Assessorexamen



NEU

Kaiser/Kaiser/Kaiser
Materielles Zivilrecht
im Assessorexamen

Von RA Torsten Kaiser,
Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D.
Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser,
Wirtschaftsjurist.
11. Auflage. 2022.
Rund 240 Seiten.
Kartoniert ca. € 26,00.
ISBN 978-3-8006-6909-7
Neu im Juni 2022.

Einzeldarstellung



NEU

Kramer
Die Berufung in Zivilsachen,

Von Vors. Richter am Hanseatischen OLG a.D. Dr. Wolfgang Kramer.
9. Auflage 2022.
XX, 334 Seiten.
Kartoniert € 39,00.
ISBN 3-406-78106-3

Skripten 2. Examen/Referendariat



Müller
Materielles Zivilrecht
in der Assessor Klausur

Von RA Frank Müller, Repetitor.
4. Auflage. 2021.
264 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-738-5

Referendarpraxis



NEU

Elzer/Fleischer/Saldern/
Simmler/Zivier
Prüfungswissen ZPO
für Rechtsreferendare

Von Dr. Oliver Elzer, Doerthe Fleischer, Ludolf von Saldern, Dr. Christiane Simmler und Dr. Ezra Zivier.
3. Auflage. 2022.
Rund 350 Seiten.
Kartoniert ca. € 34,90.
ISBN 978-3-8006-6588-4
Neu im August 2022.

Referendarpraxis



Dresenkamp/Sachtleber **Zivilakte** Von der Klageschrift bis zum Urteil

Von RiOLG Klaus Dresenkamp und RiLG Dr. Ole Willem Sachtleber.
4. Auflage. 2020.
XI, 240 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6038-4

Vahlen Jura/Referendariat



Lackmann/Racz **Zwangsvollstreckungsrecht** mit Grundzügen des Insolvenzrechts

Von VorsRiOLG a.D.
Rolf Lackmann und
RiAG Dr. Christian Racz.
12. Auflage. 2021.
XX, 448 Seiten.
Kartoniert € 32,90.
ISBN 978-3-8006-6594-5

Skripten 2. Examen/Referendariat



Stoffregen **Die zivilgerichtliche Assessorklausur**

Von RiAG Ralf Stoffregen,
langjähriger Leiter von Arbeits-
gemeinschaften und Repetitor.
4. Auflage. 2021.
246 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-751-4

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser **Die Anwaltsklausur Zivilrecht**

Von RA Torsten Kaiser,
Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D.
Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser,
Wirtschaftsjurist.
9. Auflage. 2021.
XV, 162 Seiten.
Kartoniert € 22,90.
ISBN 978-3-8006-6575-4

Vahlen Jura/Referendariat



Lackmann/Wittschier **Die Klausur im Zwangsvollstreckungsrecht**

Von VorsRiOLG a.D. Rolf Lackmann
und RiAG Dr. Johannes Wittschier.
6. Auflage. 2021.
XVI, 249 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6488-7

Assessorexamen



Kaiser/Kaiser/Kaiser **Die Zwangsvollstreckungsklausur im Assessorexamen**

Von RA Torsten Kaiser, Wirt-
schaftsjurist, VorsRiLG a.D. Horst
Kaiser und RiLG Jan Kaiser,
Wirtschaftsjurist.
9. Auflage. 2022.
XVII, 144 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-8006-6735-2

Themenschwerpunkt Strafrecht

Referendarpraxis



Lippross/Bittmann
Zwangsvollstreckungsrecht
Von RA, StB Prof. Dr. Otto-Gerd Lippross, und VorsRiLG Dr. David-Christoph Bittmann.
13. Auflage. 2021.
XXII, 306 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6284-5

Jurakompakt



Ceffinato
Strafrecht BT/I
Von PD Dr. Tobias Ceffinato.
2. Auflage. 2022.
XV, 176 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-77596-3

Skripten 2. Examen/Referendariat



Lüdde
Vollstreckungsrecht in der Assessor Klausur
Von RA Dr. Jan Stefan Lüdde, Repetitor.
15. Auflage. 2020.
226 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-724-8

Jurakompakt



Ceffinato
Strafrecht BT/II
Von PD Dr. Tobias Ceffinato.
2. Auflage. 2022.
XVI, 176 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-77483-6

Jurakompakt



Schlehofer/Putzke/Scheinfeld
Strafrecht AT
Von Prof. Dr. jur. Horst Schlehofer, Prof. Dr. Holm Putzke, LL.M. und Prof. Dr. jur. Jörg Scheinfeld.
2022. XVIII, 246 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-62817-7

Jurakompakt



Fahl/Winkler
Definitionen und Schemata Strafrecht.
Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
9. Auflage. 2021.
XII, 248 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-77472-0

Jurakompakt



Fah/Winkler Meinungsstreite Strafrecht AT und BT/1

Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
5. Auflage. 2021.
XVI, 166 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-76829-3

Jurakompakt



Steinberg Klausurenkurs Strafrecht BT/1

Von Prof. Dr. Georg Steinberg.
2. Auflage. 2021.
XII, 123 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-76806-4

Jurakompakt



Fah/Winkler Meinungsstreite Strafrecht BT/2

Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
5. Auflage. 2020.
XIII, 186 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-75934-5

Jurakompakt



Steinberg Klausurenkurs Strafrecht BT/2

Von Prof. Dr. Georg Steinberg.
2. Auflage. 2021.
XII, 105 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-76807-1

Jurakompakt



Fah/Winkler Meinungsstreite Strafrecht BT/3.

Von Prof. Dr. Christian Fahl und RA Dr. Klaus Winkler.
3. Auflage. 2019.
XIV, 162 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-74068-8

Jurakompakt



Schramm Internationales Strafrecht

Von Prof. Dr. Edward Schramm.
2. Auflage. 2018.
XXI, 223 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-70776-6

Themenschwerpunkt Strafrecht

Jurakompakt



Jäckel/Schneider Der strafrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen

Von RiOLG Dr. Holger Jäckel
und RA Dirk J. Schneider.
7. Auflage. 2021.
XII, 146 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76834-7

Einzeldarstellung



Stegbauer Das Urteil in Straf- und Bußgeldsachen

Erläuterungen, Beispiele,
Mustertexte, Textbausteine

Von RiOLG Dr. Andreas Stegbauer.
5. Auflage. 2022.
Rund 370 Seiten.
Kartoniert ca. € 73,00.
ISBN 978-3-406-78682-2
Neu im Mai 2022.

Assessorexamen



Brunner/Kunnes/Reiher Strafrechtliche Assessorklausuren mit Erläuterungen

Von VizepräslG a.D. Dr. Raimund
Brunner, RiLG Christian Kunnes
und RiOLG Jürgen Reiher.
11., neu bearbeitete Auflage.
2020. XIII, 196 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-8006-6197-8

Referendarpraxis



Ziegler Das Strafurteil

Von DirAG Theo Ziegler.
9. Auflage. 2021.
XV, 159 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6500-6

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Graf Mustertexte zum Strafprozess

Von RA Prof. Dr. Jürgen Graf,
RiBGH a.D.
10. Auflage. 2022.
Rund 400 Seiten.
Kartoniert ca. € 45,00.
ISBN 978-3-406-77296-2
Neu im Mai 2022.

Referendarpraxis



Meyer-Goßner/Appl Die Urteile in Strafsachen

sowie Beschlüsse und Protokoll
der Hauptverhandlung
Von RiBGH Dr. Ekkehard Appl.
30. Auflage. 2021.
XVII, 387 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6489-4

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Huber/Hofer Das Strafurteil

Von Präs. LG a.D. Prof. Dr. Michael Huber und RiLG Johannes Hofer, Arbeitsgemeinschaftsleiter für Referendare.
3. Auflage. 2016. XIII, 179 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-406-69603-9

Jurakompakt



Theiß Sitzungsdienst des Staatsanwalts Vorbereitung · Verhandlung · Plädoyer

Von VRiLG Dr. Christian Theiß.
10. Auflage. 2021.
XV, 196 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-78421-7

Referendarpraxis



Soyka Die Referendarstation bei der Staatsanwaltschaft

Von StA Dr. Martin Soyka.
5. Auflage. 2020.
XIII, 137 Seiten.
Kartoniert € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6088-9

Referendarpraxis



Brunner Abschlussverfügung der Staatsanwaltschaft Eine Anleitung für Klausur und Praxis

Von VizepräsiLG a. D. Dr. Raimund Brunner.
15. Auflage. 2021.
XIII, 96 Seiten.
Kartoniert € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6638-6

Referendarpraxis



Brunner/von Heintschel-Heinegg Staatsanwaltlicher Sitzungsdienst Eine Anleitung für Klausur und Praxis

Von VizepräsiLG a.D. Dr. Raimund Brunner und Prof. Dr. Bernd von Heintschel-Heinegg, VorsRiBayOBLG a.D., VorsRiOLG a.D.
16. Auflage. 2021.
XIII, 73 Seiten.
Kartoniert € 15,90.
ISBN 978-3-8006-6404-7

Assessorexamen



Kaiser/Bracker Die Staatsanwaltsklausur im Assessorexamen

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Ronald Bracker.
7. Auflage. 2020.
XV, 171 Seiten.
Kartoniert € 21,90.
ISBN 978-3-8006-6198-5

Themenschwerpunkt Strafrecht

Skripten 2. Examen/Referendariat



Kock/Rieck
Die staatsanwaltliche Assessor Klausur
Anklage und Einstellung
Von StA Rainer Kock (GL) und OStA Dr. Patrick Rieck.
12. Auflage. 2021. 160 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-786-6

Musterklausuren



Westphal/Tetenberg
Strafrechtliche Musterklausuren für die Assessorprüfung
Von RiOLG Dr. Karsten Westphal und RiOLG Dr. Stefan Tetenberg.
8. Auflage. 2020.
VII, 176 Seiten.
Kartoniert € 27,90.
ISBN 978-3-406-75386-2

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Wolters/Gubitz
Strafrecht im Assessorexamen
Von Prof. Dr. Gereon Wolters, und Prof. Dr. Michael Gubitz, FA Strafr.
9. Auflage. 2021.
XVI, 196 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-406-76557-5

Skripten 2. Examen/Referendariat



Krüger/Schneider/Ladiges
Materielles Strafrecht in der Assessor Klausur
Von RA Dr. Rolf Krüger, FA Strafr, Repetitor, RA Dr. Wilhelm-Friedrich Schneider, Repetitor, und RA Dr. Manuel Ladiges, LL.M. (Edinburgh).
4. Auflage. 2021.
294 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-778-1

Assessorexamen



Kaiser/Holleck/Hadeler
Materielles Strafrecht im Assessorexamen
Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, MinDirig Dr. Torsten Holleck und OStA Dr. Henning Hadeler.
5., neu bearbeitete Auflage. 2020.
XIX, 299 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6249-4

Assessor Klausuren/Referendariat



Heidrich/Neher
Die Assessor Klausur im Strafprozess
Bearbeitet von LOStA Walter Vollmer, VorsRiLG Andreas Heidrich und OStA Ivo Neher.
13. Auflage. 2021.
XIII, 322 Seiten.
Kartoniert € 32,90.
ISBN 978-3-406-77638-0

Assessorexamen



Schuster/Weitner StPO-Fallrepetitorium

Von RiOLG Dr. Thomas Schuster und RiOLG Friedrich Weitner.
9. Auflage. 2022.
Rund 240 Seiten.
Kartonierte ca. € 26,00.
ISBN 978-3-8006-6736-9
Neu im Oktober 2022.

Skripten 2. Examen/Referendariat



Kock/Neumann Strafurteil und Revisionsrecht in der Assessoriklausur Gerichtliche und anwaltliche Aufgabenstellungen

Von StA Rainer Kock (GL) und
RA Dr. André Neumann B.A.,
FA Strafr, FA SteuerR.
10. Auflage. 2021.
207 Seiten. Kartonierte € 20,90.
ISBN 978-3-86752-762-0

Referendarpraxis



Kunnies Straprozessuale Revision Eine Anleitung für Klausur und Praxis

Von RiOLG Christian Kunnies.
11. Auflage. 2021.
XV, 188 Seiten.
Kartonierte € 22,90.
ISBN 978-3-8006-6408-5

NStZ



NStZ · Neue Zeitschrift für Strafrecht

Erscheint monatlich.
Im Abo € 273,00/
Jahr. Vorzugspreis für
NJW-Bezieher € 219,00/Jahr,
Vorzugspreis für Referendare
und Studenten (fachbezogener
Studiengang) € 149,00/Jahr.

**3 Monate
kostenlos testen**

Jurakompakt



Sobota/Wipplinger Die strafrechtliche Revision im Assessorexamen

Von Akad. Rat a.Z.
Dr. Sebastian Sobota und
StA Dr. Tobias Wipplinger.
2. Auflage. 2021.
XVII, 147 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-76466-0



Themenschwerpunkt Öffentliches Recht

Jurakompakt



Heimann
Staatsrecht II
Von Prof. Dr. Hans Markus Heimann.
2. Auflage, 2019.
XVIII, 145 Seiten.
Kartonierte € 9,90.
ISBN 978-3-406-71241-8

Vahlen Jura/Referendariat



Pietzner/Ronellenfitsch
Das Assessorexamen im Öffentlichen Recht
Verwaltungsprozess –
Widerspruchsverfahren
Von VorsRiBVerwG a.D.
Prof. Dr. Rainer Pietzner und
Prof. Dr. Michael Ronellenfitsch
15. Auflage, 2022.
Rund 550 Seiten.
Kartonierte ca. € 40,00.
ISBN 978-3-8006-6842-7
Neu im Juni 2022.

Assessorexamen



Decker/Konrad
Öffentlich-rechtliche Assessorklausuren mit Erläuterungen
Von RiBVerwG Dr. Andreas Decker und Christian Konrad, Ltd. Regierungsdirektor.
9. Auflage, 2022.
Rund 250 Seiten.
Kartonierte ca. € 27,00.
ISBN 978-3-8006-6730-7
Neu im Mai 2022.

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Seegmüller
Die öffentlich-rechtliche Klausur im Assessorexamen
Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und RiBVerwG, VPräsVGH Dr. Robert Seegmüller.
6. Auflage, 2022.
Rund 280 Seiten.
Kartonierte ca. € 25,00.
ISBN 978-3-8006-6593-8
Neu im Juli 2022.

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Kintz
Öffentliches Recht im Assessorexamen
Klausurtypen, wiederkehrende Probleme und Formulierungshilfen
Von VorsRiVG a.D. Roland Kintz.
11. Auflage, 2021.
XX, 453 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-406-76492-9

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Müller
Die öffentlich-rechtliche Klausur im Assessorexamen Niedersachsen
Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und VorsRiVG Andreas Müller.
2021. XVII, 179 Seiten.
Kartonierte € 23,90.
ISBN 978-3-8006-6497-9

Skripten 2. Examen/Referendariat



Wüstenbecker
Die verwaltungsgerichtliche Assessorklausur
Gerichtliche Entscheidungen,
Prozessuale Anwaltsklausuren

Von RA Horst Wüstenbecker,
Repetitor.
12. Auflage. 2021. 236 Seiten.
Kartonierte € 20,90.
ISBN 978-3-86752-788-0

Skripten 2. Examen/Referendariat



Stuttmann
**Materielles Verwaltungsrecht
in der Assessorklausur**

Von VorsRiVG Dr. Martin
Stuttmann, Lehrbeauftragter
an der Univ. Münster
4. Auflage. 2021.
222 Seiten. Kartonierte € 20,90.
ISBN 978-3-86752-758-3

Jurakompakt



Kerst
**Der öffentlich-rechtliche
Aktenvortrag
im Assessorexamen**

Von Dr. Andreas Kerst, LL.M.,
MM, Referatsleiter im BMF.
6. Auflage. 2021.
XI, 167 Seiten.
Kartonierte € 12,90.
ISBN 978-3-406-77316-7

Examenskurse/Referendariat



Külpmann
Besonderes Verwaltungsrecht

Herausgegeben von
Dr. Christoph Külpmann.
Bearbeitet von
RiOVG Dr. Lars Bechler,
RiOVG Dr. Christoph Druschel,
RiOVG Dr. Andreas Koch und
Dr. Christoph Külpmann, RiBVerwG.
2. Auflage. 2016.
XXVII, 277 Seiten.
Kartonierte € 33,90.
ISBN 978-3-406-68275-9

Assessorexamen



Kaiser/Köster/Seegmüller
**Materielles
Öffentliches Recht
im Assessorexamen**

Von RA Torsten Kaiser, Wirt-
schaftsjurist, RiLSG Thomas
Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH)
und RiBVerwG, VPräsVGH
Dr. Robert Seegmüller.
5. Auflage. 2021.
XXIII, 302 Seiten.
Kartonierte € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6199-2

Skripten 2. Examen/Referendariat



Müller/Hansen
Die behördliche Assessorklausur
Ausgangs- und
Widerspruchsverfahren

Von RA Thomas Müller und RA
Frank Hansen.
12. Auflage. 2021. 164 Seiten.
Kartonierte € 20,90.
ISBN 978-3-86752-787-3

Weitere Rechtsgebiete

JuS-Schriftenreihe



Kment
Öffentliches Baurecht I
Bauplanungsrecht

Von Prof. Dr. Martin Kment, LL.M. (Cambridge).
8. Auflage. 2022.
Rund 500 Seiten.
Kartonierte ca. € 39,80.
ISBN 978-3-406-78332-6
Neu im Juni 2022.

Jurakompakt



Purnhagen
Europarecht

Von Prof. Dr. Kai Purnhagen, LL.M.
4. Auflage. 2022.
Rund 200 Seiten.
Kartonierte ca. € 12,90.
ISBN 978-3-406-78858-1
Neu im Mai 2022.

JuS-Schriftenreihe



Finkelnburg/Ortloff/Otto
Öffentliches Baurecht
Band II: Bauordnungsrecht,
Nachbarschutz, Rechtsschutz

Begründet von Prof. Dr. Klaus Finkelnburg, PräsVGH des Landes Berlin a.D., FA VerwR, Berlin und Prof. Dr. Karsten-Michael Ortloff, VorsRiVwG a.D., Berlin.
Fortgeführt von Prof. Dr. Christian-W. Otto.
7. Auflage. 2018. XXIII, 304 Seiten.
Kartonierte € 28,90.
ISBN 978-3-406-70176-4

Kurzvortrag



Homann/Suckow
Der Kurzvortrag im
Assessorexamen Arbeitsrecht

Von RiArbG Dr. Jutta Homann und RiBAG Dr. Jens Suckow.
7. Auflage. 2021.
X, 125 Seiten.
Kartonierte € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6275-3

Einzeldarstellung



Koch
Mustertexte zum
Verwaltungsprozess
(VwGO, FGO, SGG)

Begründet von Dr. Joachim Martens, seit der 3. Aufl. fortgeführt von RiOVG Dr. Andreas Koch.
4. Auflage. 2018.
XVII, 204 Seiten.
Kartonierte € 29,80.
ISBN 978-3-406-71923-3

Referendarpraxis



Holbeck/Schwindl
Arbeitsrecht

Von RiArbG Thomas Holbeck und RA Ernst Schwindl.
14. Auflage. 2020.
XV, 192 Seiten.
Kartonierte € 23,90.
ISBN 978-3-8006-6095-7

Assessorexamen



Kaiser/Lühl/Subatzus Die Arbeits- und Wirtschaftrechtsklausur im Assessorexamen

Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RA Thorsten Lühl und RiLG Ulrich Subatzus.
2021. XV, 123 Seiten.
Kartoniert € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6495-5

Vahlen Jura/Lehrbuch



Hakenberg Europarecht

Von Prof. Dr. Waltraud Hakenberg, Kanzlerin EuGöD a.D.
9. Auflage. 2021.
XX, 265 Seiten.
Kartoniert € 27,90.
ISBN 978-3-8006-6490-0

Assessorexamen



Kaiser/Fabian/Melwitz Die Erb- und Familienrechts- klausur im Assessorexamen

Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RiLG Dr. Ingo Fabian, LL.M., und RiLG Dr. Nikolaus Melwitz.
2021. XIII, 124 Seiten.
Kartoniert € 18,90.
ISBN 978-3-8006-6461-0

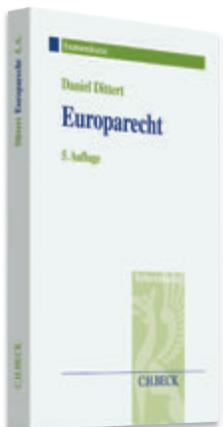
Skripten 2. Examen/Referendariat



Drüen Allgemeines Steuerrecht

Von Prof. Dr. Klaus-Dieter Drüen.
21. Auflage. 2022. 280 Seiten.
Kartoniert € 25,90
ISBN 978-3-86752-829-0

Examenskurse/Referendariat



Dittert Europarecht Examenskurs für Rechtsreferendare

Von Dr. Daniel Dittert.
5. Auflage. 2017.
XXIII, 390 Seiten.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-406-68271-1

Skripten 2. Examen/Referendariat



Kreft Einkommensteuerrecht

Von Prof. Dr. Volker Kreft, VorsRiFG Nds.
21. Auflage. 2022. 324 Seiten.
Kartoniert € 25,90
ISBN 978-3-86752-828-3

Kommentare

Jurakompakt



Dillberger/Fest Einkommensteuer und Abgabenordnung

Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
4. Auflage. 2019.
XXI, 217 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-73130-3

Gelbe Erläuterungsbücher



Jauernig BGB · Bürgerliches Gesetzbuch

18. Auflage. 2021.
XLIX, 2831 Seiten.
In Leinen € 69,00.
ISBN 978-3-406-75772-3

Jurakompakt



Dillberger/Fest Klausurenkurs Einkommensteuer und Abgabenordnung

Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
3. Auflage. 2022. X, 131 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-78547-4

NEU

Vahlen Kommentare



Musielak/Voit ZPO · Zivilprozessordnung

19. Auflage. 2022.
XLIX, 3125 Seiten.
In Leinen € 169,00.
ISBN 978-3-8006-6716-1

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung im Saarland.

NEU

Beck'sche Kurz-Kommentare



Grüneberg (vormals Palandt) BGB · Bürgerliches Gesetzbuch

81. Auflage. 2022.
XXXVII, 3257 Seiten.
In Leinen € 119,00.
ISBN 978-3-406-77500-0

Zugelassen zur
Zweiten Juristischen Staatsprüfung
in allen Bundesländern.

NEU

Beck'sche Kurz-Kommentare



Anders/Gehle (vormals Baum- bach/Lauterbach/Hartmann/ Anders/Gehle) ZPO · Zivilprozessordnung

80. Auflg. 2022.
XXIV, 3162 Seiten.
In Leinen € 175,00.
ISBN 978-3-406-77775-2

Zugelassen zur
Zweiten Juristischen Staatsprüfung
im Saarland.

NEU

Gelbe Erläuterungsbücher



Thomas/Putzo
ZPO · Zivilprozessordnung
 FamFG Verfahren in Familiensachen, EGZPO, GVG, Einführungsgesetze, EU-Zivilverfahrensrecht
 43. Auflage. 2022.
 Rund 3000 Seiten.
 In Leinen € 67,00.
 ISBN 978-3-406-78478-1
 Neu im April 2022.

Zugelassen zur
 Zweiten Juristischen Staatsprüfung
 in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Meyer-Goßner/Schmitt
StPO · Strafprozessordnung
 mit Gerichtsverfassungsgesetz
 und Nebengesetzen
 65. Auflage. 2022.
 Rund 2850 Seiten.
 In Leinen ca. € 105,00.
 ISBN 978-3-406-78383-8
 Neu im April 2022.

Zugelassen zur Zweiten
 Juristischen Staatsprüfung
 in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Hopt (vormals Baumbach/Hopt)
HGB · Handelsgesetzbuch
 41. Auflage. 2022.
 LXXIV, 3057 Seiten.
 In Leinen € 115,00.
 ISBN 978-3-406-77113-2

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
 Staatsprüfung in Bayern · Berlin/
 Brandenburg · Bremen · Hamburg ·
 Mecklenburg-Vorpommern ·
 Nordrhein-Westfalen · Saarland ·
 Schleswig-Holstein.

Gelbe Erläuterungsbücher



Kopp/Schenke
VwGO · Verwaltungsgerichts-
ordnung
 28. Auflage. 2022.
 Rund 2000 Seiten.
 In Leinen ca. € 67,00.
 ISBN 978-3-406-78794-2
 Neu im Juli 2022.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
 Staatsprüfung in Baden-Württem-
 berg · Bayern · Berlin/Brandenburg ·
 Bremen · Hamburg · Hessen · Meck-
 lenburg-Vorpommern · NRW · Rhein-
 land-Pfalz · Saarland · Sachsen ·
 Sachsen-Anhalt · Schleswig-Holstein ·
 Thüringen.

Beck'sche Kurz-Kommentare



Fischer
StGB · Strafgesetzbuch
 mit Nebengesetzen
 69. Auflage. 2022.
 LXXVIII, 2912 Seiten.
 In Leinen € 99,00.
 ISBN 978-3-406-77219-1

Zugelassen zur Zweiten
 Juristischen Staatsprüfung
 in allen Bundesländern.

Gelbe Erläuterungsbücher



Kopp/Ramsauer
VwVfG · Verwaltungsver-
fahrensgesetz
 23. Auflage. 2022.
 Rund 2000 Seiten.
 In Leinen ca. € 67,00.
 ISBN 978-3-406-78793-5
 Neu im Juli 2022.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
 Staatsprüfung in Baden-Württem-
 berg · Bayern · Berlin/Brandenburg ·
 Bremen · Hamburg · Mecklenburg-
 Vorpommern · NRW · Rheinland-Pfalz ·
 Saarland · Sachsen · Sachsen-
 Anhalt · Schleswig-Holstein ·
 Thüringen.

Kommentare

Gelbe Erläuterungsbücher



Meyer-Ladewig/Keller/ Leitherer/Schmitt SGG · Sozialgerichtsgesetz

13. Auflage. 2020.
XXVII, 1759 Seiten.
In Leinen € 105,00.
ISBN 978-3-406-74589-8

Zugelassen zur Zweiten
Juristischen Staatsprüfung
in Berlin/Brandenburg.

Gelbe Erläuterungsbücher



Klein AO · Abgabenordnung

16. Auflage. 2022.
Rund 2550 Seiten.
In Leinen ca. € 109,00.
ISBN 978-3-406-78086-8
Neu im August 2022.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg ·
Bremen · Hamburg · Schleswig-Holstein.

Gelbe Erläuterungsbücher



Schütze SGB X · Sozialverwaltungs- verfahren und -datenschutz

9. Auflage. 2020.
XXVI, 1414 Seiten.
In Leinen € 89,00.
ISBN 978-3-406-72874-7

Zugelassen zur Zweiten
Juristischen Staatsprüfung
in Berlin/Brandenburg.

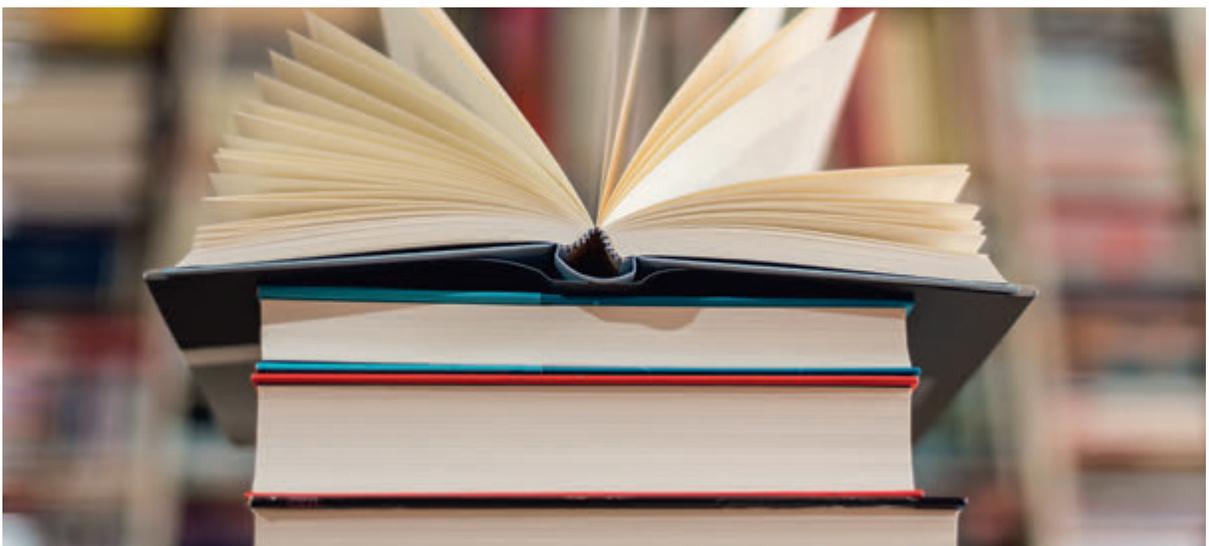
Gelbe Erläuterungsbücher



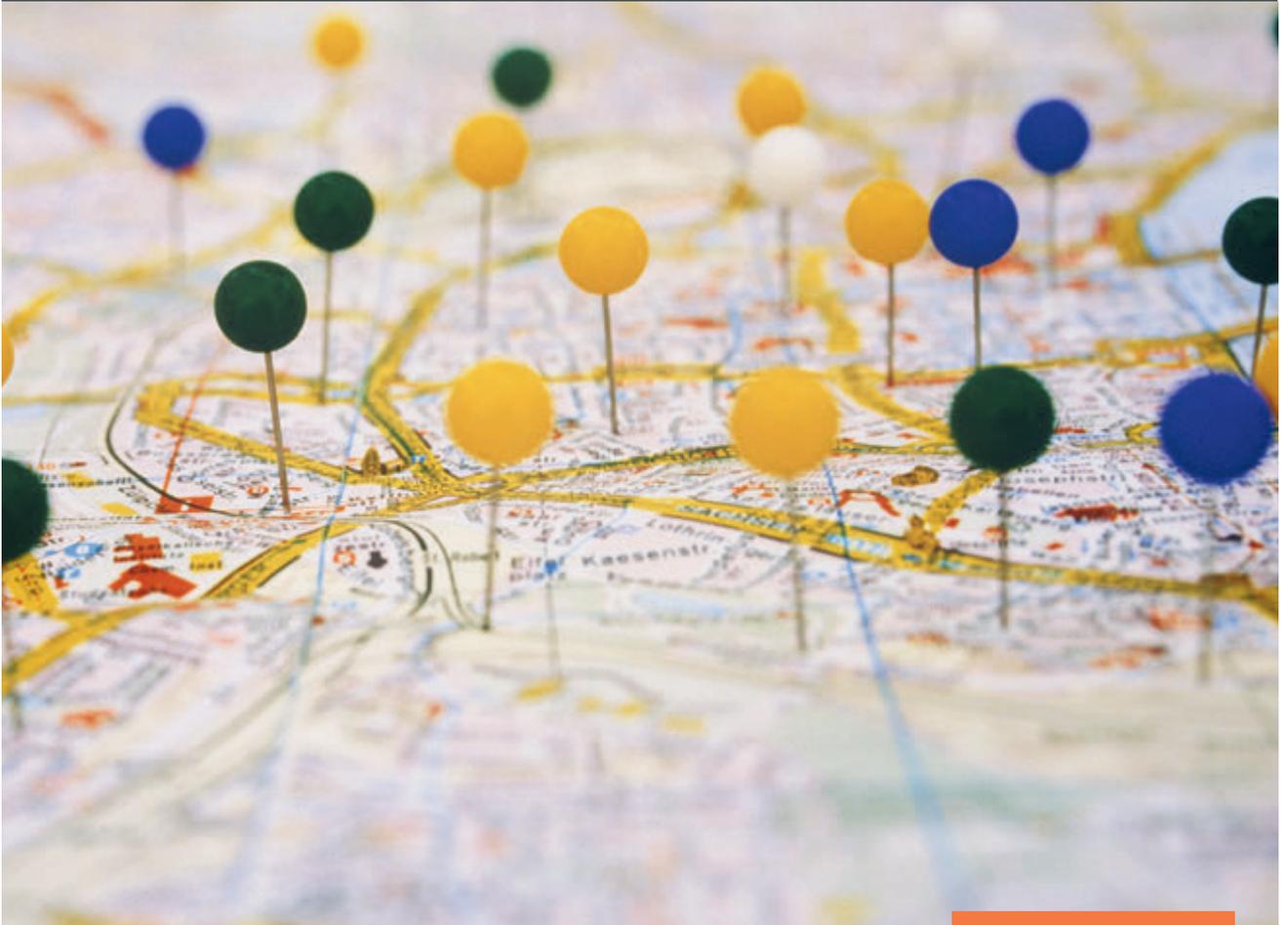
Gräber FGO · Finanzgerichtsordnung

9. Auflage. 2019.
XXVII, 1822 Seiten.
In Leinen € 159,00.
ISBN 978-3-406-72411-4

Zugelassen zur Zweiten Juristischen
Staatsprüfung in Bremen · Hamburg ·
Schleswig-Holstein.



Nützliche Adressen und Informationen



Übersicht

Juristische Suchmaschinen und Informationen	279
Juristische Blogs	279
Juristische Podcasts	279
Informationen zum Referendariat	279
Bewerbung/Recruiting	279
Allgemeine Informationen und Überblick	279
Karrieremessen	279
Prüfungsämter und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte	280
Referendarvereine und Personalräte	282
Ausgewählte Juristenvereinigungen	283
Für Juristinnen / Diversity	284
Ausgewählte LL.M.-Studiengänge	284
Allgemeine Informationen und Überblick	284
International	284
Weitere ausgewählte Masterstudiengänge für Jurist/-innen	285
Institute für Anwalts- und Notarrecht	285
Praxiskurse und andere Weiterbildungsmöglichkeiten	285
Ausgewählte Stipendien	285
Ausgewählte Stiftungen	286
Soft Skills	286
Allgemeine Informationen und Überblick	286
Mediation	286
Rhetorik	287
Sprachen	287
Ausgewählte Institutionen und Behörden	287
Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2015 – 2019	290
Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung	292

Juristische Suchmaschinen und Informationen

www.beck-online.de
www.dejure.org
www.gesetze-im-internet.de
www.juraforum.de

www.haufe.de/recht
www.openjur.de

Juristische Blogs

www.community.beck.de
www.lawblog.de
www.blog.burhoff.de
www.verfassungsblog.de
www.voelkerrechtsblog.org/de

www.juwiss.de
www.anwaltsblatt.anwaltverein.de/de/zpoblog
www.jura-online.de/blog



Juristische Podcasts

Räuberischer Espresso
www.rsw.beck.de/zeitschriften/ja/japlus/räuberischer-espresso

Das letzte Wort
www.das-letzte-wort.buzzsprout.com

Irgendwas mit Recht
www.irgendwasmitrecht.de

#fussnote
www.jura-podcast.de

F.A.Z. Einspruch
www.faz.net/podcasts/f-a-z-einspruch-podcast

Liberté, Egalité, BGB
www.jurapodcast.podbean.com

Informationen zum Referendariat

www.juraforum.de/juraexamen/rechtsreferendariat/
www.talentrocket.de/jura-referendariat-ueberblick

www.iurratio.de/referendariat-jura
www.lto-karriere.de/jura-referendariat
www.juristenkoffer.de/rechtsreferendariat/

Bewerbung/Recruiting

Allgemeine Informationen und Überblick

www.beck-stellenmarkt.de
www.absolventa.de
www.anwaltsblatt.anwaltverein.de/de/stellenmarkt
www.juve.de
www.jurajobs.de
www.karriere-jura.de
www.lto-karriere.de
www.staufenbiel.de
www.squeaker.net
www.talentrocket.de

www.stepstone.de
www.thelawyer.com
www.legalhead.de
www.lebenslauf.de
www.goodjobs.eu
www.jobverde.de
www.nachhaltigejobs.de
www.staufenbiel.de
www.squeaker.net
www.talentrocket.de
www.thelawyer.com
www.legalhead.de
www.lebenslauf.com

Karrieremessen

Staufenbiel Institut GmbH
RheinauArtOffice
Holzmarkt 2
50676 Köln
Tel.: (0221) 9126330
www.absolventenkongress.de

career networks GmbH
Beuerner Straße 57
76534 Baden-Baden
Tel.: (0163) 2710970
www.careernetworks.de

Bewerbung/Recruiting (Fortsetzung)

IQB Career Services GmbH

Senckenberganlage 10–12
60325 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 7940950
www.iqb.de

JurStart GmbH

Universitätsstraße 14–16
48143 Münster
Tel.: (0251) 8322770
www.jurstart.de

MSW & Partner

Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH
Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim
Tel.: (06205) 2569003
www.career-venture.de

Prüfungsämter und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte

Baden-Württemberg



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz und für Migration
Baden-Württemberg
– Landesjustizprüfungsamt –
Postfach 10 34 61
70029 Stuttgart
Tel.: (0711) 279-0
www.justiz-bw.de
(➤ Justizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Karlsruhe

Referendarabteilung
Hoffstraße 10
76133 Karlsruhe
Tel.: (0721) 926-0
www.olg-karlsruhe.de
(➤ Beruf ➤ Rechtsreferendare)

Oberlandesgericht Stuttgart

Referendarabteilung
Olgastraße 2
70182 Stuttgart
Tel.: (0711) 212-0
www.olg-stuttgart.de
(➤ Ausbildung und Beruf ➤ Rechtsreferendare)

Bayern



Prüfungsamt

Bayerisches Staatsministerium der Justiz
– Landesjustizprüfungsamt –
Prielmayerstraße 7
80335 München
Tel.: (089) 5597-1987
www.justiz.bayern.de
(➤ Landesjustizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Bamberg

Referendargeschäftsstelle
Wilhelmsplatz 1
96047 Bamberg
Tel.: (0951) 833-0
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/ba
(➤ Berufe & Stellen ➤ Referendariat)

Oberlandesgericht München

Referendargeschäftsstelle
Prielmayerstraße 5
80335 München
Tel.: (089) 5597-02
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/m
(➤ Berufe & Stellen ➤ Referendariat)

Oberlandesgericht Nürnberg

Referendargeschäftsstelle
Fürther Straße 110
90429 Nürnberg
Tel.: (0911) 321-01
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/n
(➤ Berufe & Stellen ➤ Referendariat)

Berlin



Prüfungsamt

Gemeinsames Juristisches Prüfungsamt der Länder Berlin und Brandenburg (GJPA)
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel.: (030) 9013-3317
www.berlin.de/sen/justiz/juristenausbildung

Kammergericht

Dezernat VI – Referat für Referendarangelegenheiten
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel.: (030) 9013-0
www.berlin.de/gerichte/kammergericht
(➤ Karriere ➤ Rechtsreferendariat)

Brandenburg



Prüfungsamt

siehe Berlin

Brandenburgisches Oberlandesgericht

Referendarabteilung
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
Tel.: (03381) 39-90
www.olg.brandenburg.de
(➤ Ausbildung und Beruf ➤ Rechtsreferendariat)

Bremen



Prüfungsamt

Gemeinsames Prüfungsamt Bremen, Hamburg und Schleswig-Holstein
Dammtorwall 13
20354 Hamburg
Tel.: (040) 42843-2877
www.justiz.hamburg.de/2-examen

Hanseatisches Oberlandesgericht in Bremen

Personalstelle für Referendare
Am Wall 198
28195 Bremen
Tel.: (0421) 361-4526
www.oberlandesgericht.bremen.de
(➤ Informationen ➤ Referendare)

Prüfungsämter und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte (Fortsetzung)

Hamburg



Prüfungsamt

siehe Bremen

Hanseatisches Oberlandesgericht Hamburg

Personalstelle für den Juristischen
Vorbereitungsdienst
Dammtorwall 13
20354 Hamburg
Tel.: (040) 42843-2095
www.justiz.hamburg.de/referendariat/

Hessen



Prüfungsamt

Hessisches Ministerium der Justiz
– Justizprüfungsamt –
Prüfungsabteilung II
Luisenstraße 13
65185 Wiesbaden
Tel.: (0611) 3214-2719
www.justizpruefungsamt.hessen.de

Oberlandesgericht Frankfurt/Main

– Referendarabteilung –
Zeil 42
60313 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 1367-2281
www.ordentliche-gerichtsbarkeit.hessen.de
(➤ Karriere ➤ Referendarausbildung)

Mecklenburg-Vorpommern



Prüfungsamt

Justizministerium Mecklenburg-Vorpommern
– Landesjustizprüfungsamt –
Puschkinstraße 19–21
19055 Schwerin
Tel.: (0385) 588-3045
www.regierung-mv.de/Landesregierung/jm
(➤ Karriere ➤ Referendariat)

Oberlandesgericht Rostock

Personalstelle für Referendare
Wallstraße 3
18055 Rostock
Tel.: (0381) 331-0
www.mv-justiz.de
(➤ Karriere ➤ Referendariat)

Niedersachsen



Prüfungsamt

Niedersächsisches Justizministerium
– Landesjustizprüfungsamt –
Fuhsestraße 30
29221 Celle
Tel.: (05141) 5939-211
www.justizportal.niedersachsen.de
(➤ Karriere ➤ Landesjustizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Braunschweig

Referendarabteilung
Bankplatz 6
38100 Braunschweig
Tel.: (0531) 488-2457
www.oberlandesgericht-braunschweig.niedersachsen.de
(➤ Karriere ➤ Referendariat)

Oberlandesgericht Celle

Referendarabteilung
Schloßplatz 2
29221 Celle
Tel.: (05141) 206-0
www.oberlandesgericht-celle.niedersachsen.de
(➤ Karriere/Ausbildung ➤ Referendariat)

Oberlandesgericht Oldenburg

Referendarabteilung
Richard-Wagner-Platz 1
26135 Oldenburg
Tel.: (0441) 220-0
www.olg-oldenburg.de
(➤ Karriere ➤ Referendare)

Nordrhein-Westfalen



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz des Landes
Nordrhein-Westfalen
– Landesjustizprüfungsamt –
Martin-Luther-Platz 40
40212 Düsseldorf
Tel.: (0211) 8792-276
www.justiz.nrw
(➤ LJPA)

Oberlandesgericht Düsseldorf

Referendarabteilung
Cecilienallee 3
40474 Düsseldorf
Tel.: (0211) 4971-637
www.olg-duesseldorf.nrw
(➤ Aufgaben ➤ Referendarinnen und Referendare)

Oberlandesgericht Hamm

Referendarabteilung
Heßlerstraße 53
59065 Hamm
Tel.: (02381) 272-0
www.olg-hamm.nrw
(➤ Referendarabteilung)

Oberlandesgericht Köln

Referendarabteilung
Reichenspergerplatz 1
50670 Köln
Tel.: (0221) 7711-0
www.olg-koeln.nrw
(➤ Referendarabteilung)

Rheinland-Pfalz



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz
– Landesprüfungsamt für Juristen –
Ernst-Ludwig-Straße 6–8
55116 Mainz
Tel.: (06131) 16-4903
www.jm.rlp.de/de/service/
(➤ Landesprüfungsamt für Juristen)

Oberlandesgericht Koblenz

Geschäftsstelle für Referendare
Stresemannstraße 1
56068 Koblenz
Tel.: (0261) 102-2515
www.olgko.justiz.rlp.de
(➤ Ausbildung & Stellenangebote)

Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken

Geschäftsstelle für Referendare
Schlossplatz 7
66482 Zweibrücken
Tel.: (06332) 805-376
www.olgzw.justiz.rlp.de
(➤ Ausbildung/Berufsbilder)

Saarland



Prüfungsamt

Ministerium der Justiz des Saarlandes
– Landesprüfungsamt für Juristen –
Franz-Josef-Röder-Straße 15
66119 Saarbrücken
Tel.: (0681) 501-5318
www.saarland.de/mdj/DE/themen-karriere/karriere/lpa/lpa_node.html

Prüfungsämter und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte (Fortsetzung)

Saarländisches Oberlandesgericht

Geschäftsstelle für Referendare
Franz-Josef-Röder-Straße 15
66119 Saarbrücken
Tel.: (0681) 501-5355
www.saarland-olg.de
(➤ Ausbildung)

Sachsen

Prüfungsamt

Sächsisches Staatsministerium der Justiz und für Demokratie, Europa und Gleichstellung
– Landesjustizprüfungsamt –
Hansastraße 4
01097 Dresden
Tel.: (0351) 5640
www.justiz.sachsen.de
(➤ Ausbildung & Beruf)

Oberlandesgericht Dresden

Geschäftsstelle für Referendare
Schloßplatz 1
01067 Dresden
Tel.: (0351) 446-0
www.justiz.sachsen.de/olg
(➤ Ausbildung und Karriere)

Sachsen-Anhalt

Prüfungsamt

Ministerium für Justiz und Verbraucherschutz
des Landes Sachsen-Anhalt
– Landesjustizprüfungsamt –
Halberstädter Str. 8
39112 Magdeburg
Tel.: (0391) 5675000
www.ljpa.sachsen-anhalt.de

Oberlandesgericht Naumburg

Geschäftsstelle für Referendare
Domplatz 10
06618 Naumburg
Tel.: (03445) 282119
www.olg.sachsen-anhalt.de
(➤ Ausbildung ➤ Referendare)

Schleswig-Holstein

Prüfungsamt

siehe Bremen

Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht

Referendarabteilung
Gottorfstraße 2
24837 Schleswig
Tel.: (04621) 86-0
www.schleswig-holstein.de/olg

Thüringen

Prüfungsamt

Thüringer Ministerium für Migration, Justiz und Verbraucherschutz
– Justizprüfungsamt –
Werner-Seelenbinder-Straße 5
99096 Erfurt
Tel.: (0361) 573511-554
www.justiz.thueringen.de/jpa

Oberlandesgericht Jena

Präsidentin des Thüringer Oberlandesgerichts
– Referendarangelegenheiten –
Rathenaustraße 13
07745 Jena
Tel.: (0361) 573526-000
www.gerichte.thueringen.de
(➤ Ausbildung ➤ höherer Dienst)

Referendarvereine und Personalräte

Baden-Württemberg

Ausbildungspersonalrat der Rechtsreferendare am Landgericht Heidelberg

Gerichtsfach 169
Kurfürstenanlage 15
69115 Heidelberg
aprheidelberg.wordpress.com

Bayern

Verein der Rechtsreferendare in Bayern e.V.

c/o CampusJustiz München
St.-Martin-Straße 74
81541 München
www.refv.de

Berlin

Personalrat der Referendar*innen im Gerichtsbezirk des Kammergerichts

Schönstedtstraße 5
13357 Berlin-Wedding
www.bereref.de

Brandenburg

Personalrat der Rechtsreferendare Brandenburg

c/o Referendariat im Bezirk des OLG Brandenburg
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
www.refrat-brandenburg.de

Bremen

Ausbildungspersonalrat der Rechtsreferendar:innen am Hanseatischen Oberlandesgericht in Bremen

Ostertorstraße 25–31 (Amtsgericht Bremen)
28195 Bremen
www.apr-olg.bremen.de

Hamburg

Personalrat der Referendarinnen und Referendare am OLG Hamburg

Dammtorwall 13
20354 Hamburg
www.referendarrat-hamburg.de

Referendarvereine und Personalräte (Fortsetzung)

Hessen



Verein der Rechtsreferendare Hessen e.V.
c/o Alexander Gödicke
Lenastraße 71
60318 Frankfurt a.M.
www.vdrh.org

Nordrhein-Westfalen



**Personalrat der Referendare
am Landgericht Dortmund**
Kaiserstraße 34
44135 Dortmund
www.lg-dortmund.nrw.de

Schleswig-Holstein



**Referendarrat bei dem Präsidenten
des Schleswig-Holsteinischen Oberlandes-
gerichts**
c/o Landgericht Kiel
Harmsstraße 99–101
24114 Kiel
www.referendarrat-sh.de

Mecklenburg-Vorpommern



**Verein zur Förderung des
juristischen Referendariats in
Mecklenburg-Vorpommern e.V.**
Arsenalstraße 9
19053 Schwerin
www.jurref-mv.de

**Personalrat der Rechtsreferendare
am Landgericht Düsseldorf**
Werdener Straße 1
40227 Düsseldorf
www.rechtsreferendare-duesseldorf.de

**Personalrat der Rechtsreferendare
am Landgericht Köln**
Förderung Rechtsreferendare Köln e.V.
Luxemburger Straße 101
50939 Köln
www.rechtsreferendare-koeln.de

Thüringen



Thüringer Rechtsreferendarverein e.V.
c/o Landgericht Erfurt
Domplatz 37
Gerichtsfach 24
99084 Erfurt
www.thuerref.de

Ausgewählte Juristenvereinigungen

**Deutsch-Amerikanische
Juristen-Vereinigung e.V. (DAJV)**
Postfach 20 04 42
53174 Bonn
Tel.: (0228) 361376
www.dajv.de

**Deutsch-Brasilianische
Juristenvereinigung e.V. (DBJV)**
c/o Rechtsanwältin Irene Haagen
Hintern Gericht 23
93183 Kallmünz
Tel.: (09473) 908400
www.dbjv.de

**Deutsch-Britische
Juristenvereinigung e.V.**
Brödermannsweg 90
22453 Hamburg
Tel.: (040) 35965684
www.dbjur.de

**Deutsch-Chinesische
Juristenvereinigung e.V.**
c/o Baker & McKenzie
Bethmannstraße 50–54
60311 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 29908-124
www.dcjv.org

Deutscher Anwaltverein e.V. (DAV)
Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel.: (030) 726152-0
www.anwaltverein.de

**Deutsch-Französische
Juristenvereinigung e.V. (DFJ)**
Universität Mainz, FB 03
55099 Mainz
Tel.: (06131) 3922412
www.dfj.org

**Deutsch-Indische
Juristenvereinigung e.V. (DIJV)**
c/o InDe Rechtsanwälte
Kurfürstendamm 186
10707 Berlin
Tel.: (030) 330060600
www.dijv.net

**Deutsch-Irische Juristen- und
Wirtschaftsvereinigung e.V.**
c/o Udo Lauterborn
Bonnenkamp 36
48167 Münster
Tel.: (0251) 53476821
www.deutsch-irische-juristen.de

**Deutsch-Italienische
Juristenvereinigung e.V.**
Institut für Internationales Recht
Universität München
Veterinärstr. 5/IV
80539 München
Tel.: (089) 2180-3330
www.dijv.org

**Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.**
Hasenhöhe 72
22587 Hamburg
Tel.: (040) 389 993 0
www.drjv.org

**Deutsch-Spanische
Juristenvereinigung e.V.**
San Elías 29-35, 5º B
08006 Barcelona
Spanien
Tel.: +34 93 209 78 82
www.dsjv-ahajv.com/de

**Deutsch-Südafrikanische
Juristenvereinigung e.V. (DSJV)**
c/o RA Rüdiger Dorobek
Postfach 91 05 60
90263 Nürnberg
Tel.: (0911) 339578
www.dsjv.org

Ausgewählte Juristenvereinigungen (Fortsetzung)

Gesellschaft Junge

Zivilrechtswissenschaft e.V.

Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 69
4040 Linz
Tel.: +43 (732) 2468 1817
www.jku.at/gesellschaft-junge-zivilrechtswissenschaft-gjz-ev

IBA – International Bar Association

London Office
5 Chancery Lane
London
WC2A 1LG
England
Tel.: +44 (20) 7842-009-0
www.ibanet.org

Für Juristinnen / Diversity

Deutscher Juristinnenbund e.V. (djb)

Bundesgeschäftsstelle
Anklamer Str. 38
10115 Berlin
www.djb.de

European Women Lawyers Association

Liersesteeweg 21
2640 Mortsel
Belgien
www.ewla.org

Netzwerk multikultureller Jurist*innen e.V.

Instagram: @multikulturellejurist_innen

Panda GmbH

Augsburger Str. 5
86415 Mering
www.we-are-panda.com

Ausgewählte LL.M.-Studiengänge

Allgemeine Informationen und Überblick

www.llm-guide.com
www.llmstudies.de
www.llm-studium.de
www.hochschulkompass.de
www.master-vergleich.com

International

University of Amsterdam
www.uva.nl/en/

University of Auckland
www.auckland.ac.nz/en/law.html

College of Europe Bruges
www.coleurop.eu

Andrássy Universität Budapest
www.andrassyuni.hu

University of Capetown
www.sals.uct.ac.za

University of Edinburgh
www.ed.ac.uk

Université de Genève
www.unige.ch

The University of Hong Kong
www.law.hku.hk

UNIL Université de Lausanne
www.unil.ch/central

Queen Mary University of London
www.qmul.ac.uk

New York University (NYU)
www.law.nyu.edu

Stellenbosch University
www.sun.ac.za

University of Sydney
www.sydney.edu.au

Darüber hinaus werden in Afrika, Asien, Australien und Neuseeland, Europa und den USA viele weitere LL.M.-Programme von Universitäten angeboten.

Weitere ausgewählte Masterstudiengänge für Jurist/-innen

Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer
Staat und Verwaltung in Europa
www.uni-speyer.de (➔ Studium)

ESCP Europe Business School
MBA International Management
www.escpeurope.eu

Europa-Kolleg Hamburg
Master of European and European Legal Studies
www.europa-kolleg-hamburg.de

FernUniversität in Hagen
Master of Laws Anwaltsrecht
Master of Mediation
www.fernuni-hagen.de

Universität St. Gallen
Rechtswissenschaft mit Wirtschaftswissenschaften
www.unisg.ch/de

Institute für Anwalts- und Notarrecht

Forschungsinstitut für Anwaltsrecht der Humboldt-Universität zu Berlin
www.rewi.hu-berlin.de/de/lf/oe/ifa/index.htm

Institut für Anwalts- und Notarrecht der Universität Bielefeld
www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/rechtswissenschaft/forschung/institute-und-zentren/anwaltsinstitut/

Institut für Anwaltsrecht und Anwaltspraxis an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
www.arap.rw.fau.de/

Institut für Prozess- und Anwaltsrecht (IPA) an der Leibniz Universität Hannover
www.ipa.uni-hannover.de

Institut für Anwaltsrecht an der Universität zu Köln
www.anwaltsrecht.uni-koeln.de

Forschungsstelle Anwalts- und Notarrecht an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
www.anwaltsrecht.net

Praxiskurse und andere Weiterbildungsmöglichkeiten

Association of Corporate Counsel
Business Education, Management
www.acc.com

BeckAkademie Seminare
www.beck-seminare.de

CBL International
Summer Law Schools
www.cbl-international.com

Chartered Institute of Arbitrators (CIARB)
www.ciarb.org

DeutscheAnwaltAkademie
www.anwaltakademie.de

European Judicial Training Network (EJTN)
www.ejtn.eu

Europäische Rechtsakademie (ERA)
www.era.int

Hagen Law School
Fachanwaltslehrgänge und Fortbildungen
www.hagen-law-school.de

Juristische Fachseminare
Institut für angewandtes Recht
www.juristische-fachseminare.info/

Ausgewählte Stipendien

Eine Auflistung vieler Stipendienprogramme insbesondere für den LL.M., unter anderem auch einiger Großkanzleien, finden Sie unter: www.juraforum.de/juraexamen/ (➔ Dr. jur. & LL.M. ➔ Kosten und Finanzierung)

Hilfreiche Stipendien-Datenbanken finden Sie hier: www.mystipendium.de www.studium-ratgeber.de (➔ Finanzen ➔ Studienfinanzierung ➔ Stipendien-Datenbank)

Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V. (DAAD)
Europäisches Exzellenzprogramm und Jahresstipendien für LL.M.
Zentrale Geschäftsstelle
Kennedyallee 50
53175 Bonn
Tel.: (0228) 882-0
www.daad.de

Ausgewählte Stipendien (Fortsetzung)

e-fellows.net – Das Online-Stipendium und Karrierenetzwerk

Franziskanerstraße 14
81669 München
Tel.: (089) 23232-315
www.e-fellows.net

Fulbright-Commission

Stipendien für USA-Aufenthalte
German Program Unit
Lützowufer 26
10787 Berlin
Tel.: (030) 284443-772
www.fulbright.de

Studienstiftung des Deutschen Volkes e.V.

Bucerius-Jura-Programm
(für Forschung im Ausland)
ERP-Programm
(für LL.M./Forschung in den USA)
Ahrstraße 41
53175 Bonn
Tel.: (0228) 82096-0
www.studienstiftung.de

Ausgewählte Stiftungen

Friedrich-Ebert-Stiftung e.V.

Godesberger Allee 149
53175 Bonn
Tel.: (0228) 883-0
www.fes.de

Hanns-Seidel-Stiftung e.V.

Lazarettstraße 33
80636 München
Tel.: (089) 1258-0
www.hss.de

Konrad-Adenauer-Stiftung

Klingelhöferstraße 23
10785 Berlin
Tel.: (030) 26996-0
www.kas.de

Friedrich-Naumann-Stiftung

Karl-Marx-Straße 2
14482 Potsdam
Tel.: (0331) 7019-0
www.freiheit.org

Heinrich-Böll-Stiftung e.V.

Schumannstraße 8
10117 Berlin
Tel.: (030) 28534-0
www.boell.de

Rosa-Luxemburg-Stiftung Gesellschaftsanalyse und politische Bildung e.V.

Straße der Pariser Kommune 8A
10243 Berlin
Tel.: (030) 443100
www.rosalux.de

Soft Skills

Allgemeine Informationen und Überblick

Central – Center for Transnational Law

Universität zu Köln
Albertus-Magnus-Platz
50923 Köln
Tel.: (0221) 470-3773
www.central-koeln.de

Convent.de (Teil des Studio ZX)

Unternehmen der ZEIT Verlagsgruppe
Studio ZX – Büro Frankfurt
Senckenberganlage 10–12
60325 Frankfurt am Main
Tel.: (040) 3280-5100
www.convent.de

DeutscheAnwaltAkademie GmbH

Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel.: (030) 726153-0
www.anwaltakademie.de

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.

Gerard-Mortier-Platz 3
44793 Bochum
Tel.: (0234) 9706-40
www.anwaltsinstitut.de

F.A.Z.-Institut

Frankenallee 71–81
60327 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 7591-3083
www.faz-institut.de

SWA Steuer & Wirtschafts- Akademie GmbH

Hegelstr. 61
55122 Mainz
Tel.: (06131) 3278220
www.swa.de

Mediation

Bundesverband Mediation e.V. (BM)

Wittestraße 30 K
13509 Berlin
Tel.: (030) 54906080
www.bmev.de

Bundesverband Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt e.V. (BMWA)

Prinzregentenstraße 1
86150 Augsburg
Tel.: (0821) 588643-66
www.bmwa.de

Munich Center for Dispute Resolution

LMU München
– Juristische Fakultät –
Veterinärstraße 5
80539 München
Tel.: (089) 218014-37
www.mucdr.org

Soft Skills (Fortsetzung)

Deutsche Gesellschaft für Mediation in der Wirtschaft e.V.

Geschäftsstelle
Grünstraße 1
75172 Pforzheim
Tel.: (07231) 1541423
www.dgmw.de

EUCON – Europäisches Institut für Conflict Management e.V.

Briener Straße 9
80333 München
Tel.: (089) 5795-183-4
www.gwmk.org

Mediationsakademie Berlin

Mommsenstraße 45
10629 Berlin
Tel.: (030) 787166-73
www.mediationsakademie-berlin.de

Rhetorik

Deutsche Rednerschule GmbH

Bornholmer Straße 84
10439 Berlin
Tel.: (030) 80 49 41 10
www.rednerschule.de

Deutscher Volkshochschul-Verband e.V.

Königswinterer Straße 552 b
53227 Bonn
Tel.: (0228) 97569-0
www.volkshochschule.de

Sprachen

Allgemein

www.sprachenmarkt.de
www.languagecourse.net/de
www.daad.de/ausland

Einige Universitäten bieten auch Fachsprachenprogramme an, wie etwa die Julius-Maximilians-Universität Würzburg:
www.jura.uni-wuerzburg.de
(➤ Studium ➤ Fachsprachen und ausländisches Recht)

TOEFL, TOEIC & TFI Educational Testing Service

www.ets.org/toefl
www.ets.org/toeic
www.ets.org/tfi

Englisch

Cambridge Academy of English

www.cambridgeacademy.co.uk/
german/law.html

English in Britain

www.englishinbritain.de

The London School of English

www.londonschool.com/courses/
english-for-lawyers

Französisch

Collège International Cannes
www.franzoesisch-in-cannes.de/
franzoesisch_kurs_recht.html

Italienisch

Accademia de Italiano
www.accademiaditaliano.it/en

Japanisch

DAAD Sprache und Praxis in Japan
www.spjapan.de

Spanisch

Cervantes International
www.cervantes.to/german

Enforex

www.enforex.com/spanisch/
sprachkurse-spanien.html

Ausgewählte Institutionen und Behörden

Deutschland

Auswärtiges Amt

Werderscher Markt 1
10117 Berlin
Tel.: (030) 5000 0
www.auswaertiges-amt.de

Bundesamt für Justiz

Adenauerallee 99–103
53113 Bonn
Tel.: (0228) 9941040
www.bundesjustizamt.de

Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht

Graurheindorfer Straße 108
53117 Bonn
Tel.: (0228) 4108-0
www.bafin.de

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Graurheindorfer Str. 153
53117 Bonn
Tel.: (0228) 997799-0
www.bfdi.bund.de

Bundeskartellamt

Kaiser-Friedrich-Straße 16
53113 Bonn
Tel.: (0228) 9499-0
www.bundeskartellamt.de

Bundeskriminalamt

65173 Wiesbaden
Tel.: (0611) 550
www.bka.de

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Wilhelmstraße 49
10117 Berlin
Tel.: (030) 18527-0
www.bmas.bund.de

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Kapelle-Ufer 1
10117 Berlin
Tel.: (030) 1857-0
www.bmbf.de

Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft

Wilhelmstraße 54
10117 Berlin
Tel.: (030) 18529-0
www.bmel.de

Ausgewählte Institutionen und Behörden (Fortsetzung)

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Glinkastraße 24
10117 Berlin
Tel.: (030) 201 791 30
www.bmfsfj.de

Bundesministerium der Finanzen

Wilhelmstraße 97
10117 Berlin
Tel.: (030) 18682-0
www.bundesfinanzministerium.de

Bundesministerium für Gesundheit

Friedrichstraße 108
10117 Berlin
Tel.: (030) 18441-0
www.bmg.bund.de

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Alt-Moabit 140
10557 Berlin
Tel.: (030) 18681-0
www.bmi.bund.de

Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz

Mohrenstraße 37
10117 Berlin
Tel.: (030) 18580-0
www.bmj.de

Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz

Stresemannstraße 128–130
10117 Berlin
Tel.: (030) 18305-0
www.bmu.de

Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur

Invalidenstraße 44
10115 Berlin
Tel.: (030) 18300-0
www.bmvi.de

Bundesministerium der Verteidigung

Stauffenbergstraße 18
10785 Berlin
Tel.: (030) 1824-24242
www.bmvg.de

Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

Scharnhorststraße 34–37
10115 Berlin
Tel.: (030) 18615-0
www.bmwi.de

Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung

Stresemannstraße 94
10963 Berlin
Tel.: (030) 18535-0
www.bmz.de

Bundesrechtsanwaltskammer

Littenstraße 9
10179 Berlin
Tel.: (030) 284939-0
www.brak.de

Deutsche Börse AG

60485 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 211-0
www.deutsche-boerse.com

Deutsche Bundesbank

Wilhelm-Epstein-Straße 14
60431 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 9566-0
www.bundesbank.de

Deutscher Industrie- und Handelskammertag

Breite Straße 29
10178 Berlin
Tel.: (030) 20308-0
www.dihk.de

Umweltbundesamt

Wörlitzer Platz 1
06844 Dessau-Roßlau
Tel.: (0340) 2103-2416
www.umweltbundesamt.de

Europa

Europäische Kommission

Generalsekretariat
Wetstraat 200
1049 Brüssel
Belgien
Tel.: +32 (2) 299 11 11
www.ec.europa.eu/commission/index_de
Praktikantenstellen:
www.ec.europa.eu/stages/node_de

Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte

67075 Strasbourg Cedex
Frankreich
Tel.: +33 (0) 3884-120-18
www.echr.coe.int

Europäisches Parlament

Dienststelle Praktika
PRE 03B027
2929 Luxemburg
Luxemburg
Tel.: +352 (0) 4300 23697
www.europarl.europa.eu/at-your-service/de/work-with-us/traineeships

Europarat

Avenue de l'Europe
67075 Strasbourg Cedex
Frankreich
Tel.: +33 (3) 8841-200-0
www.coe.int

Gerichtshof der Europäischen Union

Rue du Fort Niedergrünewald
2925 Luxemburg
Luxemburg
Tel.: +35 (2) 4303-1
www.curia.europa.eu

Ständige Vertretung der Bundesrepublik Deutschland bei der EU in Brüssel

Rue Jaques de Lalaing 8–14
1040 Brüssel
Belgien
Tel.: +32 (2) 2787-100-0
www.bruessel-eu.diplo.de

Eine Auflistung von europäischen Organen, Agenturen und Institutionen findet sich außerdem hier:
europa.eu/contact/index_de.htm

Grundrisse des Rechts.

Den Blick fürs Wesentliche gewinnen, ohne oberflächlich zu arbeiten!

Mit den »Grundrissen« von C.H.BECK gelingt dies in allen klausurrelevanten Studiengebieten.

Brox/Walker

Allgemeines Schuldrecht

NEU

Begründet von Prof. Dr. Hans Brox.
Fortgef. von Prof. Dr. Wolf-Dietrich Walker
46. Auflage. 2022. XXXII, 542 Seiten.
Kartonierte € 25,90
ISBN 978-3-406-77978-7

Brox/Walker,

Besonderes Schuldrecht

NEU

Begründet von Prof. Dr. Hans Brox.
Seit der 25. Auflage fortgeführt von
Prof. Dr. Wolf-Dietrich Walker
46. Auflage. 2022. XL, 817 Seiten.
Kartonierte € 27,90
ISBN 978-3-406-77976-3

Schwab

Familienrecht

Von Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Schwab
29. Auflage. 2021. XIX, 543 Seiten.
Kartonierte € 26,90
ISBN 978-3-406-77125-5

Poelzig

Kapitalmarktrecht

Von Prof. Dr. Dörte Poelzig
2. Auflage. 2021. XXXIX, 562 Seiten.
Kartonierte € 29,80
ISBN 978-3-406-76344-1

Lettl

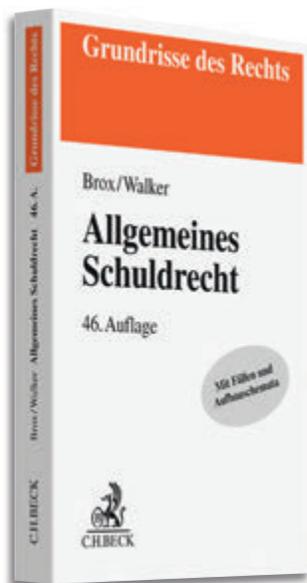
Urheberrecht

Von Prof. Dr. Tobias Lettl, LL.M.
4. Auflage. 2021. XIX, 422 Seiten.
Kartonierte € 29,80
ISBN 978-3-406-77788-2

Lettl

Kartellrecht

Von Prof. Dr. Tobias Lettl, LL.M.
5. Auflage. 2021. XXIV, 507 Seiten.
Kartonierte € 32,90
ISBN 978-3-406-76995-5



Dütz/Thüsing

Arbeitsrecht

Von Prof. Dr. Wilhelm Dütz und
Prof. Dr. Gregor Thüsing, LL.M.
26. Auflage. 2021. XXXII, 595 Seiten.
Kartonierte € 29,80
ISBN 978-3-406-77121-7

Lüke

Zivilprozessrecht II

Von Prof. Dr. Wolfgang Lüke, LL.M.
11. Auflage. 2021. XXVI, 209 Seiten.
Kartonierte € 24,90
ISBN 978-3-406-73418-2

Schwarz

Verfassungsprozessrecht

Von Prof. Dr. Kyrill-Alexander Schwarz
2021. XIV, 416 Seiten.
Kartonierte € 24,90
ISBN 978-3-406-77999-2

Rengier

Strafrecht Allgemeiner Teil

Von Prof. Dr. Rudolf Rengier
13. Auflage. 2021. XXIX, 621 Seiten.
Kartonierte € 25,90
ISBN 978-3-406-77123-1

Schroeder/Verrel

Strafprozessrecht

NEU

Von Prof. Dr. Dres. h.c. Friedrich-Christian
Schroeder und Prof. Dr. Torsten Verrel
8. Auflage. 2022. Rund 300 Seiten.
Kartonierte ca. € 29,80
ISBN 978-3-406-77989-3
In Vorbereitung.

Rüthers/Fischer/Birk

Rechtstheorie und Juristische Methodenlehre

NEU

Von Prof. Dr. Dres. h.c. Bernd Rüthers,
Prof. Dr. Christian Fischer und Prof. Dr. Axel Birk
12. Auflage. 2022. XXVIII, 628 Seiten.
Kartonierte € 34,90
ISBN 978-3-406-77623-6

Übersicht über die Ergebnisse der

Land	Jahr	Erste Prüfung (staatliche Pflichtfachprüfung)							Zweite Staatsprüfung						
		Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
Baden-Württemberg	2015	1.509	0,0	3,4	15,0	27,8	25,2	28,6	822	0,1	3,3	16,1	41,6	31,8	7,2
	2016	1.705	0,1	2,9	15,2	28,2	24,3	29,3	837	0,0	4,2	17,0	37,2	33,2	8,5
	2017	1.987	0,1	2,7	14,9	30,7	26,0	25,6	841	0,1	3,0	18,3	39,7	29,5	9,4
	2018	1.989	0,1	2,8	14,9	30,4	27,3	24,5	928	0,2	1,5	17,3	40,7	32,0	8,2
	2019	1.964	0,1	2,3	15,5	28,4	24,4	29,3	1.071	0,0	1,3	17,5	41,1	32,4	7,7
Bayern	2015	2.659	0,2	2,7	10,0	23,7	27,5	36,0	1.226	0,1	1,5	11,7	37,8	34,1	14,7
	2016	3.213	0,2	3,0	12,2	26,7	29,5	28,4	1.387	0,1	1,9	14,7	35,5	32,3	15,4
	2017	2.881	0,1	2,8	12,1	25,0	31,3	28,6	1.325	0,1	1,9	12,8	37,3	36,4	11,5
	2018	2.798	0,2	3,2	13,5	26,1	28,6	28,5	1.666	0,2	2,5	15,1	37,4	31,3	13,6
	2019	2.752	0,4	2,8	13,3	30,9	28,7	24,0	1.630	0,1	3,1	14,3	36,6	34,6	11,3
Berlin	2015	879	0,0	2,2	20,8	38,2	15,2	23,5	991	0,0	1,7	23,7	41,6	19,3	13,7
	2016	787	0,1	3,8	22,5	35,2	14,2	24,1	916	0,0	2,4	24,9	40,9	17,8	14,0
	2017	861	0,1	3,3	22,2	37,4	13,1	23,9	920	0,1	2,3	25,5	44,1	15,9	12,1
	2018	847	0,1	2,1	20,4	36,5	19,1	21,7	804	0,0	2,7	25,9	44,5	13,9	12,9
	2019	811	0,1	3,9	21,6	35,4	18,4	20,6	718	0,0	3,5	27,4	40,7	19,1	9,3
Brandenburg	2015	413	0,2	0,7	9,4	32,2	22,3	35,1	201	0,0	0,0	10,9	40,8	26,9	21,4
	2016	456	0,0	0,7	6,4	29,2	24,8	39,0	219	0,0	0,0	5,9	42,9	26,5	24,7
	2017	485	0,0	0,6	6,4	29,5	23,9	39,6	224	0,0	0,4	10,7	42,0	21,9	25,0
	2018	400	0,0	0,3	7,5	28,3	21,8	42,3	229	0,0	0,0	10,5	42,4	24,9	22,3
	2019	398	0,0	0,5	5,3	28,4	20,9	45,0	205	0,0	0,5	16,6	37,6	27,8	17,6
Bremen	2015	154	0,0	1,3	13,0	21,4	28,6	35,7	69	0,0	1,4	14,5	34,8	27,5	21,7
	2016	165	1,2	0,0	10,3	23,6	29,7	35,2	74	0,0	1,4	17,6	41,9	21,6	17,6
	2017	179	0,0	1,1	11,2	24,0	24,0	39,7	63	0,0	0,0	20,6	31,7	23,8	23,8
	2018	165	0,6	0,6	8,5	24,8	29,7	35,8	57	0,0	3,5	28,1	35,1	14,0	19,3
	2019	141	0,7	2,1	14,2	20,6	32,6	29,8	66	0,0	0,0	19,7	33,3	21,2	25,8
Hamburg	2015	579	0,0	4,0	23,0	28,7	23,5	20,9	330	0,0	4,2	41,8	35,2	8,2	10,6
	2016	714	0,0	3,4	18,2	33,6	23,4	21,4	365	0,5	3,6	32,6	38,4	11,0	14,0
	2017	591	0,0	4,7	19,5	31,1	23,5	21,2	361	0,0	5,0	29,4	43,2	8,9	13,6
	2018	611	0,2	4,3	19,1	30,6	25,4	20,5	318	0,0	6,3	35,8	43,4	9,1	5,3
	2019	644	0,0	5,7	22,0	31,7	19,7	20,8	369	0,0	4,6	30,4	42,3	11,4	11,4
Hessen	2015	1.006	0,0	2,0	10,4	30,1	27,8	29,6	872	0,0	0,7	13,9	41,5	33,4	10,6
	2016	1.108	0,2	2,1	13,2	28,6	27,3	28,7	852	0,0	1,0	14,2	45,3	29,7	9,9
	2017	1.132	0,2	2,2	12,5	26,3	26,9	31,9	902	0,0	1,0	15,2	42,2	32,0	9,5
	2018	1.375	0,1	1,3	12,1	28,7	25,2	32,5	903	0,0	1,1	15,1	42,3	33,4	8,1
	2019	1.164	0,0	2,1	15,4	30,3	27,1	25,1	1.002	0,1	0,9	14,7	44,0	28,4	11,9
Mecklenburg-Vorpommern	2015	171	0,0	4,1	4,7	22,2	25,1	43,9	74	0,0	0,0	9,5	37,8	37,8	14,9
	2016	170	0,0	1,8	7,6	15,3	35,9	39,4	54	0,0	1,9	9,3	33,3	40,7	14,8
	2017	181	0,6	2,8	9,9	14,9	30,4	41,4	58	0,0	1,7	12,1	41,4	32,8	12,1
	2018	106	0,0	1,9	7,5	26,4	21,7	42,5	44	0,0	2,3	13,6	38,6	34,1	11,4
	2019	98	0,0	1,0	11,2	24,5	31,6	31,6	59	0,0	0,0	13,6	42,4	33,9	10,2
Niedersachsen	2015	667	0,1	2,7	13,3	29,8	27,0	27,0	681	0,0	0,7	13,5	41,4	26,6	17,8
	2016	788	0,0	2,2	13,8	29,1	25,4	29,6	690	0,0	1,0	13,3	46,4	22,0	17,2
	2017	826	0,1	2,1	14,6	36,1	22,5	24,6	610	0,2	0,8	16,2	43,8	25,4	13,6
	2018	892	0,1	2,4	12,6	33,0	26,3	25,7	575	0,0	1,7	17,0	50,1	20,2	11,0
	2019	922	0,0	2,5	16,5	32,5	25,2	23,3	662	0,0	2,3	19,6	50,2	17,1	10,9

juristischen Prüfungen 2015 – 2019 *

Land	Jahr	Erste Prüfung (staatliche Pflichtfachprüfung)							Zweite Staatsprüfung						
		Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
Nordrhein-Westfalen	2015	3.022	0,3	4,0	14,5	26,0	23,7	31,5	2.183	0,0	2,0	16,4	36,9	28,1	16,5
	2016	3.077	0,2	3,1	14,2	27,2	24,0	31,2	2.151	0,1	1,7	15,4	39,5	28,2	15,1
	2017	3.158	0,2	3,3	13,8	28,1	23,7	30,9	2.225	0,1	1,8	16,4	37,8	28,4	15,6
	2018	3.565	0,1	3,0	14,6	28,8	24,5	29,0	2.265	0,1	1,8	16,1	38,3	27,2	16,4
	2019	3.517	0,3	3,4	14,6	27,7	23,4	30,5	2.231	0,1	2,3	16,5	39,5	26,3	15,2
Rheinland-Pfalz	2015	509	0,0	2,4	13,0	32,8	26,9	25,0	329	0,0	1,2	12,5	47,7	28,0	10,6
	2016	528	0,2	3,0	13,6	33,3	25,6	24,2	283	0,0	1,8	13,4	45,6	28,3	11,0
	2017	610	0,2	2,6	13,9	32,1	23,3	27,9	279	0,0	1,4	12,9	44,8	27,6	13,3
	2018	652	0,0	2,1	15,2	32,8	24,5	25,3	314	0,0	2,9	19,4	36,3	30,9	10,5
	2019	666	0,3	2,0	12,6	33,3	24,9	26,9	305	0,0	1,3	17,0	42,6	27,5	11,5
Saarland	2015	178	0,6	2,2	14,0	25,8	32,6	24,7	72	0,0	2,8	12,5	45,8	34,7	4,2
	2016	202	1,0	3,0	10,4	30,2	32,2	23,3	86	0,0	1,2	14,0	33,7	37,2	14,0
	2017	188	0,5	2,1	11,2	23,4	37,8	25,0	106	0,0	0,9	14,2	40,6	34,9	9,4
	2018	190	0,0	3,7	16,3	26,3	30,00	23,7	83	0,0	2,4	18,1	44,6	25,3	9,6
	2019	184	0,0	6,0	10,9	33,7	32,6	16,8	78	0,0	0,0	14,1	46,2	25,6	14,1
Sachsen	2015	396	0,0	1,8	10,9	19,9	29,5	37,9	263	0,0	0,8	11,0	34,2	41,8	12,2
	2016	441	0,0	3,4	8,8	21,3	31,1	35,4	249	0,0	1,2	14,5	41,0	33,3	10,0
	2017	463	0,4	2,6	13,6	22,5	28,9	32,0	266	0,0	0,8	10,9	42,9	33,5	12,0
	2018	412	0,0	3,6	8,3	23,1	32,3	32,8	286	0,0	1,7	12,9	37,1	40,2	8,0
	2019	372	0,0	1,6	10,5	26,3	32,3	29,3	285	0,0	1,1	13,0	40,4	31,9	13,7
Sachsen-Anhalt	2015	167	0,0	3,6	12,6	27,5	27,5	28,7	91	0,0	1,1	12,1	38,5	31,9	16,5
	2016	212	0,0	3,3	16,0	37,3	19,3	24,1	85	0,0	1,2	12,9	40,0	27,1	18,8
	2017	233	0,0	3,0	18,9	39,5	19,7	18,9	79	0,0	2,5	7,6	39,2	43,0	7,65
	2018	290	0,0	2,8	19,3	32,1	22,1	23,8	63	0,0	0,0	14,3	49,2	23,8	12,7
	2019	259	0,8	5,4	17,0	37,8	22,4	16,6	75	0,0	2,7	14,7	44,0	22,7	16,0
Schleswig-Holstein	2015	259	0,0	2,3	13,1	31,3	29,0	24,3	310	0,0	2,3	13,2	43,5	28,1	12,9
	2016	251	0,0	4,0	14,7	23,5	24,3	33,5	355	0,0	0,3	10,4	43,4	24,8	21,1
	2017	282	0,0	1,8	8,5	29,1	28,4	32,3	349	0,0	1,4	11,5	37,8	28,7	20,6
	2018	237	0,0	0,4	11,4	30,0	27,8	30,4	371	0,0	1,9	12,4	36,7	30,5	18,6
	2019	253	0,4	4,0	9,5	25,7	28,1	32,4	367	0,0	0,8	10,1	38,4	26,4	24,3
Thüringen	2015	176	0,0	1,7	15,3	30,1	23,9	29,0	144	0,0	2,8	19,4	40,3	24,3	13,2
	2016	194	0,0	3,1	13,9	33,5	25,8	23,7	110	0,0	0,0	14,5	52,7	23,6	9,1
	2017	175	0,0	4,0	11,4	35,4	22,9	26,3	108	0,0	2,8	14,8	47,2	25,0	10,2
	2018	124	0,8	1,6	8,9	33,9	29,0	25,8	68	1,5	0,0	20,6	42,6	27,9	7,4
	2019	133	0,8	4,5	12,0	37,6	24,1	21,1	71	0,0	0,0	18,3	46,5	25,4	9,9
Insgesamt	2015	12.744	0,1	2,9	13,5	27,6	25,2	30,6	8.658	0,0	1,8	16,4	39,6	28,4	13,8
	2016	14.011	0,2	2,9	13,8	28,3	25,7	29,1	8.693	0,1	1,9	16,3	40,4	27,2	14,2
	2017	14.232	0,1	2,8	13,9	28,9	25,6	28,7	8.716	0,1	1,9	16,7	40,3	27,9	13,2
	2018	14.653	0,1	2,6	14,1	29,3	25,9	27,9	8.974	0,1	2,0	17,4	40,4	27,3	12,8
	2019	14.278	0,2	3,0	14,8	30,0	25,1	26,9	9.194	0,1	2,1	17,3	40,8	27,1	12,6

* Quelle: Bundesamt für Justiz/JuS-Redaktion (Stand: März 2022). Die Zahlen für 2020 und 2021 lagen bei Redaktionsschluss noch nicht vor.

Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung*

Land	eingestellte Referendare (2019)	Aufteilung Klausuren					Zeitplan Stationen (Monte)					Einstellung	Unterhaltsbeihilfe in Euro (brutto)
		Klausuren 2. Examen	ZivILR	StrafR	ÖfFR	Wahl	Zivilstation	Strafrechtsstation	Anwaltsstation	Verwaltungsstation	Wahlstation		
Baden-Württemberg	889	8	4	2	2	–	5	3,5	4,5 + 4,5	3,5	3	Apr., Okt.	1.352,51
Bayern	1.346	9	4	2	3	–	5	3	9	4	3	Apr., Okt.	1.452,08
Berlin	576	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.487,52
Brandenburg	153	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.473,26
Bremen	85	8	4	2	2	–	5	3,5	9	3,5	3	Apr., Okt.	1.333,61
Hamburg	258	8	4	2	2	–	3	3	9	3	3 + 3	Feb., Apr., Juni, Aug., Okt., Dez.	1.209,21
Hessen	813	8	4	2	2	–	4	4	9	4	3	Jan., März, Mai, Juli, Sept., Nov.	1.523,13
Mecklenburg-Vorpommern	75	8	4	2	2	–	5	4	9	3	3	Juni, Dez.	1.245,00 ¹ bzw. 1.502,50 ²
Niedersachsen	589	8	4	1	2	1	5	3	9	3	4	März, Juni, Sept., Dez.	1.276,63
Nordrhein-Westfalen	1.833	8	4	2	2	–	5	3	10	3	3	monatlich	1.325,17
Rheinland-Pfalz	299	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.354,86
Saarland	67	7	3	1	2	1	5	3	6 + 4	3	3	März, Sept.	1.261,43
Sachsen	232	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.595,10
Sachsen-Anhalt	86	8	2	2	2	2 (RA)	4	4	9	4	3	März, Sept.	1.311,75
Schleswig-Holstein	267	8	4	2	2	–	4,5	3,5	9	4	3	Feb., Apr., Juni, Aug., Okt., Dez. (nach LG-Bezirk varrierend)	1.394,79
Thüringen	60	8	3	2	2	1	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.300,00
Gesamt	7.628												

* Quelle: Bundesamt für Justiz/Justizausbildungsprüfungsordnungen/Landesjustizprüfungsämter der Länder (Stand: März 2022).

1 Vorbereitungsdienst in öffentlich-rechtlichem Ausbildungsverhältnis.

2 Vorbereitungsdienst in Beamtenverhältnis auf Widerruf.

Juristische Kurz-Lehrbücher zu den Pflichtgebieten im Zivilrecht.



Köhler

BGB Allgemeiner Teil

Von Prof. Dr. Helmut Köhler, RIOLG a. D.
45. Auflage. 2021. XXIII, 328 Seiten.
Kartoniert € 24,90
ISBN 978-3-406-77195-8



Prütting

Sachenrecht

Von Prof. Dr. Hanns Prütting
37. Auflage. 2020. XVIII, 434 Seiten.
Kartoniert € 26,90
ISBN 978-3-406-73045-0



Lettl

Handelsrecht

Von Prof. Dr. Tobias Lettl, LL.M.
5. Auflage. 2021. XXXIV, 325 Seiten.
Kartoniert € 29,80
ISBN 978-3-406-75292-6

Medicus/Lorenz

Schuldrecht I

Allgemeiner Teil. Begründet von
Prof. Dr. Dres. h.c. Dieter Medicus.
Fortgeführt von Prof. Dr. Stephan Lorenz.
22. Auflage. 2021. XIV, 434 Seiten.
Kartoniert € 26,90
ISBN 978-3-406-71544-0

Röthel

Erbrecht

Von Prof. Dr. Anne Röthel.
Begründet von Horst Bartholomeyczik.
Bis zur 16. Auflage bearbeitet von
Prof. Dr. Dr. h.c. Wilfried Schlüter.
18. Auflage. 2020. XXVII, 484 Seiten.
Kartoniert € 29,80
ISBN 978-3-406-72854-9

Windbichler

Gesellschaftsrecht

Von Prof. Dr. Christine Windbichler,
LL.M. (Berkeley)
24. Auflage. 2017. XXXIX, 526 Seiten.
Kartoniert € 26,90
ISBN 978-3-406-68059-5

Medicus/Lorenz

Schuldrecht II

Besonderer Teil. Begründet von
Prof. Dr. Dres. h.c. Dieter Medicus.
Fortgeführt von Prof. Dr. Stephan Lorenz.
18. Auflage. 2018. XIV, 555 Seiten.
Kartoniert € 27,90
ISBN 978-3-406-69406-6

Dethloff

Familienrecht

Von Prof. Dr. Nina Dethloff,
LL.M. (Georgetown)
33. Auflage. 2022. XXII, 610 Seiten.
Kartoniert € 34,90
ISBN 978-3-406-78136-0

NEU

Jauernig/Berger/Kern

Zwangsvollstreckungsrecht

Vormals bearbeitet von Prof. Dr. Dr. h.c. Othmar
Jauernig. Fortgeführt von Prof. Dr. Christian
Berger, LL.M., RIOLG und Prof. Dr. Christoph
Alexander Kern, LL.M.
24. Auflage. 2021. XXIII, 221 Seiten.
Kartoniert € 23,90
ISBN 978-3-406-77397-6

Den aktuellen Referendariatsführer



Baden-Württemberg

Landgericht Freiburg; Landgericht Hechingen; Landgericht Heidelberg; Landgericht Heilbronn; Landgericht Karlsruhe; Landgericht Konstanz; Landgericht Mannheim; Landgericht Mosbach; Landgericht Offenburg; Landgericht Ravensburg; Landgericht Rottweil; Landgericht Stuttgart; Landgericht Tübingen; Landgericht Ulm; Landgericht Waldshut-Tiengen; Oberlandesgericht Karlsruhe; Oberlandesgericht Stuttgart; Verwaltungsgericht Karlsruhe; Verwaltungsgericht Stuttgart; Verwaltungsgerichtshof Baden-Württemberg, Mannheim; Staatsanwaltschaft Stuttgart; Universität Freiburg; Universität Heidelberg; Universität Konstanz; Universität Mannheim; Universität Tübingen; Württembergische Landesbibliothek Stuttgart; Buchhandlung Rombach, Freiburg im Breisgau; Buchhandlung Rombach am Campus, Freiburg im Breisgau; Lehmanns Media, Heidelberg; Schweitzer Fachinformationen, Karlsruhe; Metzlersche Buchhandlung, Karlsruhe; Konstanzer Bücherschiff, Konstanz; Osiandersche Buchhandlung, Konstanz; Bücher Bender, Mannheim; Buchhandlung Kieser, Schwetzingen; Schweitzer Fachinformationen, Stuttgart; Osiandersche Buchhandlung, Tübingen.



Bayern

Landgericht Amberg; Landgericht Ansbach; Landgericht Augsburg; Landgericht Bamberg; Landgericht Bayreuth; Landgericht Coburg; Landgericht Deggendorf; Landgericht Ingolstadt; Landgericht Kempten; Landgericht Landshut; Landgericht Memmingen; Landgericht München I; Landgericht München II; Landgericht Nürnberg-Fürth; Landgericht Passau; Landgericht Regensburg; Landgericht Schweinfurt; Landgericht Traunstein; Landgericht Weiden in der Oberpfalz; Landgericht Würzburg; Oberlandesgericht Bamberg; Oberlandesgericht Nürnberg; Bayerischer Verwaltungsgerichtshof, München; Verwaltungsgericht Augsburg; Verwaltungsgericht Regensburg; Verwaltungsgericht Würzburg; Staatsanwaltschaft Bamberg; Staatsanwaltschaft Ingolstadt; Staatsanwaltschaft Regensburg; Staatsanwaltschaft Würzburg; Universität Augsburg; Universität Bayreuth; Universität Erlangen-Nürnberg; Ludwig-Maximilians-Universität München; Universität Passau; Universität Regensburg; Universität Würzburg; J. A. Schlosser'sche Buchhandlung, Filiale Universität – Juristische Fakultät, Augsburg; Buchhandlung Rupprecht, Bayreuth; Uni Buchladen, Bayreuth; Buchhandlung ex libris, Erlangen; Lehmanns Media, Erlangen; Buchhandlung Blendl, München; Universitäts-Buchhandlung Rupprecht, München; Hugendubel am Stachus, München; Schweitzer Fachinformationen, München; Schweitzer Fachinformationen, Nürnberg; Bücher Pustet, Regensburg; Bücher Pustet an der Universität, Regensburg; Schweitzer Fachinformationen, Regensburg; Buchhandlung Rupprecht, Passau; Bücher Pustet, Passau; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Würzburg; Buchladen Neuer Weg, Würzburg; Ferdinand Schöningh Universitätsbuchhandlung, Würzburg.



Berlin

Kammergericht Berlin; Landgericht Berlin; Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg; Staatsanwaltschaft Berlin; FU Berlin; HU Berlin; Dussmann – das KulturKaufhaus; Schweitzer Fachinformationen.



Brandenburg

Landgericht Cottbus; Landgericht Frankfurt (Oder); Landgericht Neuruppin; Landgericht Potsdam; Brandenburgisches Oberlandesgericht, Brandenburg an der Havel; Verwaltungsgericht Cottbus; Universität Viadrina, Frankfurt (Oder); Universität Potsdam; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Cottbus; Buchhandlung Ulrich von Hutten, Frankfurt (Oder); Schweitzer Fachinformationen, Potsdam.



Bremen

Hanseatisches Oberlandesgericht Bremen; Universität Bremen; Schweitzer Fachinformationen, Bremen.



Hamburg

Hanseatisches Oberlandesgericht Hamburg; Hamburgisches Oberverwaltungsgericht; Staatsanwaltschaft Hamburg; Bucerius Law School; Universität Hamburg; Schweitzer Fachinformationen. Buchhandlung im JohannisContor.



Hessen

Landgericht Darmstadt; Landgericht Frankfurt am Main; Landgericht Fulda; Landgericht Gießen; Landgericht Hanau; Landgericht Kassel; Landgericht Limburg; Landgericht Marburg; Landgericht Wiesbaden; Oberlandesgericht Frankfurt am Main; Verwaltungsgericht Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Marburg; Goethe-Universität Frankfurt am Main; Universität Gießen; Thalia Universitätsbuchhandlung, Gießen; Lehmanns Media, Marburg; A. Stein'sche Buchhandlung, Frankfurt am Main; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Frankfurt am Main; Schweitzer Fachinformationen, Frankfurt am Main; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Wiesbaden.



Mecklenburg-Vorpommern

Landgericht Neubrandenburg; Landgericht Schwerin; Landgericht Stralsund; Oberverwaltungsgericht Mecklenburg-Vorpommern, Greifswald; Verwaltungsgericht Greifswald; Verwaltungsgericht Schwerin; Staatsanwaltschaft Neubrandenburg; Staatsanwaltschaft Stralsund; Universität Greifswald; Universität Rostock; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Greifswald; Rats- und Universitätsbuchhandlung, Greifswald.

erhalten Sie unter anderem hier:



Niedersachsen

Landgericht Oldenburg; Oberlandesgericht Celle; Oberlandesgericht Oldenburg; Verwaltungsgericht Braunschweig; Verwaltungsgericht Hannover; Verwaltungsgericht Oldenburg; Staatsanwaltschaft Hannover; Staatsanwaltschaft Oldenburg; Staatsanwaltschaft Osnabrück; Universität Göttingen; Universität Hannover; Universität Oldenburg; Universität Osnabrück; Buchhandlung Graff, Braunschweig; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Göttingen; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Hannover; Schweitzer Fachinformationen, Hannover; Schweitzer Fachinformationen, Buchhandlung Thye, Oldenburg; Buchhandlung Bültmann & Gerriets, Oldenburg; Bücher Wenner, Osnabrück.



Nordrhein-Westfalen

Landgericht Aachen; Landgericht Arnsberg; Landgericht Bielefeld; Landgericht Bochum; Landgericht Bonn; Landgericht Detmold; Landgericht Dortmund; Landgericht Duisburg; Landgericht Düsseldorf; Landgericht Essen; Landgericht Hagen; Landgericht Kleve; Landgericht Köln; Landgericht Mönchengladbach; Landgericht Paderborn; Landgericht Siegen; Oberlandesgericht Hamm; Oberlandesgericht Köln; Oberverwaltungsgericht für das Land Nordrhein-Westfalen, Münster; Verwaltungsgericht Aachen; Verwaltungsgericht Düsseldorf; Verwaltungsgericht Minden; Verwaltungsgericht Münster; Staatsanwaltschaft Bielefeld; Staatsanwaltschaft Dortmund; Universität Bielefeld; Universität Bochum; Universität Bonn; Universität Düsseldorf; Universität Köln; Universität Münster; Universitäts- und Landesbibliothek Düsseldorf; Fachbuchhandlung Struppe & Winckler, Bielefeld; Schweitzer Fachinformationen, Dortmund; Fachbuchhandlung Sack, Düsseldorf; Lehmanns Media, Düsseldorf; Fachbuchhandlung Sack, Köln; Universitätsbuchhandlung Coppenrath & Boeser, Münster; Universitätsbuchhandlung Krüper, Münster.



Rheinland-Pfalz

Landgericht Bad Kreuznach; Landgericht Frankenthal; Landgericht Kaiserslautern; Landgericht Landau in der Pfalz; Landgericht Mainz; Landgericht Trier; Landgericht Zweibrücken; Oberlandesgericht Koblenz; Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken; Oberverwaltungsgericht Rheinland-Pfalz, Koblenz; Verwaltungsgericht Koblenz; Verwaltungsgericht Mainz; Verwaltungsgericht Neustadt an der Weinstraße; Staatsanwaltschaft Mainz; Staatsanwaltschaft Trier; Staatsanwaltschaft Zweibrücken; Universität Mainz; Universität Trier; Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften, Speyer; Schweitzer Fachinformationen, Mainz; Campus Buchhandlung, Mainz; Buchhandlung H. Stephanus, Trier.



Saarland

Saarländisches Oberlandesgericht Saarbrücken; Verwaltungsgericht des Saarlandes; Staatsanwaltschaft Saarbrücken; Universität des Saarlandes; Bock & Seip – Campus Buchhandlung, Saarbrücken; Buchhandlung Bock & Seip, Saarbrücken.



Sachsen

Landgericht Chemnitz; Landgericht Dresden; Landgericht Leipzig; Landgericht Zwickau; Oberlandesgericht Dresden; Sächsisches Oberverwaltungsgericht, Bautzen; Verwaltungsgericht Dresden; Technische Universität Dresden; Universität Leipzig; Sächsische Landesbibliothek Dresden; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Leipzig; Thalia Bücher, Leipzig.



Sachsen-Anhalt

Landgericht Dessau; Landgericht Halle an der Saale; Landgericht Magdeburg; Landgericht Stendal; Oberlandesgericht Naumburg; Oberverwaltungsgericht des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg; Verwaltungsgericht Halle an der Saale; Universität Halle-Wittenberg; Fachbuchhandlung Kopall, Halle an der Saale; Lehmanns Media, Halle an der Saale; Universitätsbuchhandlung Coppenrath & Boeser, Magdeburg.



Schleswig-Holstein

Landgericht Flensburg; Landgericht Itzehoe; Landgericht Lübeck; Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht Schleswig; Schleswig-Holsteinisches Oberverwaltungsgericht, Schleswig; Staatsanwaltschaft Flensburg; Staatsanwaltschaft Itzehoe; Staatsanwaltschaft Lübeck; Staatsanwaltschaft Kiel; Universität Kiel; Brunswiker + Reuter Universitätsbuchhandlung, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Lübeck.



Thüringen

Landgericht Erfurt; Landgericht Gera; Thüringer Oberverwaltungsgericht, Weimar; Verwaltungsgericht Meiningen; Verwaltungsgericht Weimar; Universität Jena; Thüringer Universitäts- und Landesbibliothek, Jena; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Erfurt; Buchhandlung Peterknecht, Erfurt; Thalia Universitätsbuchhandlung, Jena.

Sieht gut aus und kann was.



ZUGELASSEN FÜR
1. und 2. Staatsexamen

Habersack

Deutsche Gesetze

Sammlung des Zivil-,
Straf- und Verfahrensrechts
Loseblatt-Textsammlung

188. Auflage, 2022. Stand Februar 2022.

Rund 4650 Seiten.

€ 28,- mit Aktualisierungsservice*)
und **Premiumordner**.

ISBN 978-3-406-46119-4

Neu im April 2022

☰ beck-shop.de/2205

***) Der Aktualisierungsservice von C.H.BECK:**

Sie erhalten alle Ergänzungslieferungen automatisch
zum jeweiligen Preis. Nach 12 Monaten können Sie den
Service jederzeit kündigen.

Ihr treuer Begleiter durch die Referendarzeit

- Mit allen relevanten Normen des Zivil-, Straf- und Verfahrensrechts.
- Zugelassenes Hilfsmittel in in der Zweiten Juristischen Staatsprüfung.
- Das ausführliche Stichwortverzeichnis erleichtert die Arbeit.
- Die einzigartige Systematik führt schnell zur benötigten Norm – hilfreich und bewährt in Prüfungssituationen.

Der Premiumordner – mit vielen Vorteilen:

- Loseblatt mit Aktualisierungsservice, keine Gesetzesänderung entgeht Ihnen.
- 3 bis 4 Lieferungen pro Jahr, Sie brauchen sich um nichts zu kümmern.
- Ideal für handschriftliche Anmerkungen.
- Praktisch zum Aufstellen – elegant anzusehen.

Gut aufgestellt im Öffentlichen Recht



**ZUGELASSEN FÜR
1. und 2. Staatsexamen**

Sartorius

Verfassungs- und Verwaltungsgesetze

134. Auflage. 2022. Stand: Mai 2022.
Rund 4792 Seiten.

€ 28,- mit Aktualisierungsservice*)

und Premium-Ordner

ISBN 978-3-406-45645-9

Neu im Juni 2022.

☰ beck-shop.de/2394

***) Der Aktualisierungsservice von C.H. BECK:**

Sie erhalten alle Ergänzungslieferungen automatisch zum jeweiligen Preis. Nach 12 Monaten können Sie den Service jederzeit kündigen.

Alles drin

Der Sartorius enthält mit rund 150 Gesetzen und Verordnungen alle für die Ausbildung und Praxis wichtigen Vorschriften aus dem Verfassungs- und Verwaltungsrecht aus den Bereichen:

- Staats- und Verfassungsrecht
- Verwaltungsrecht (Beamten- und Disziplinarrecht, Pass- und Ausweiswesen, Personenstandswesen, Bau- und Wohnungswesen, Ausländerrecht, Rechtspflege, Verteidigung, Haushaltsrecht und Bundesvermögen, Arbeitsschutz und Technikrecht, Land- Forst- und Ernährungswirtschaft)
- Europarecht.

Leder-Optik und eingebaute Stütze inklusive

Der Premium-Ordner besticht nicht nur durch seine **edle Leder-Optik**, sondern verfügt zudem über eine integrierte Stütze zum Ausklappen. Damit lässt sich der Sartorius **überall gut aufstellen** und sorgt für neidische Blicke. Das Exklusiv-Angebot bei Bezug der Ergänzungslieferungen für mindestens 12 Monate.

Der Verlag C.H.BECK

Wussten Sie, dass der Verlag C.H.BECK eines der ältesten Verlagsunternehmen Deutschlands ist? Gegründet wurde der Verlag bereits im Jahre 1763 in der mittelalterlichen Kleinstadt Nördlingen. Dort kaufte der Firmengründer Carl Gottlob Beck eine schon seit 130 Jahren bestehende Druckerei und gliederte ihr einen Verlag und eine Buchhandlung an. Die heutige Firmenbezeichnung C.H.BECK geht übrigens auf die Initialen seines Sohnes Carl Heinrich Beck zurück. 1889 verlegte Oscar Beck den Verlagssitz nach München, die Druckerei blieb in Nördlingen.



Als einer der wenigen juristischen Verlage in Deutschland ist der Verlag C.H.BECK noch heute in Familienbesitz – und feierte im Jahr 2013 sein 250jähriges Firmenjubiläum. Inhaber sind die Brüder Dr. Hans Dieter Beck und Dr. h.c. Wolfgang Beck. Den Verlagsteil Recht – Steuern – Wirtschaft (RSW) leitet Dr. Hans Dieter Beck in sechster Generation. Im Verlagsteil Literatur – Sachbuch – Wissenschaft (LSW) hat 2015 mit Dr. Jonathan Beck bereits die siebte Generation die Leitung übernommen.

Der Verlag beschäftigt allein am Hauptsitz in München 750 Mitarbeiter. Die meisten juristischen Zeitschriften werden in der Zweigniederlassung in Frankfurt am Main betreut. In Nördlingen arbeiten weiterhin die firmeneigene Buch- und Zeitschriftendruckerei, eine Setzerei und eine Multimedia-Abteilung. Ebenfalls dort angesiedelt ist die Nördlinger Verlagsauslieferung, von der aus die gesamte Verlagsproduktion einschließlich der Titel von Alpmann Schmidt ausgeliefert wird.

Ab Mitte des 19. Jahrhunderts begann der Ausbau zu einem vielseitigen wissenschaftlichen Verlag, der immer auch ein kleines literarisches Programm pflegte. Ein bedeutender Faktor für den Aufbau des juristischen Verlagsprogramms war die Gründung des Deutschen Reichs im Jahr 1871, in deren Folge einige wichtige, erstmals für ganz Deutschland geltende Gesetze entstanden, so die Zivilprozessordnung von 1876, das Bürgerliche Gesetzbuch von 1896 und das Handelsgesetzbuch von 1897. Schon in der ersten Hälfte des 20. Jahrhunderts wurden mit der Gesetzessammlung Habersack (von 1931 bis 2021

erschienen als Schönfelder), mit dem BGB-Kommentar Grüneberg (von 1938 bis 2021 erschienen als Palandt) und mit der Neuen Juristischen Wochenschrift (ab 1947) eine Reihe von juristischen Standardwerken gegründet, die heute jede Juristin und jeder Jurist kennt.

Im Jahr 1970 konnte der C.H.BECK-Verlag den Vahlen-Verlag erwerben, der heute durch verschiedene Erweiterungen ein breites Spektrum an Referendarliteratur bietet. Er wurde bereits im Jahr 1870 von Franz Vahlen (1833–1898) in Bonn gegründet. Zahlreiche seiner Titel aus der juristischen Studien- und Referendarliteratur, aber auch wissenschaftliche Kommentare, Handbücher, Schriftenreihen sowie Zeitschriften aus den Bereichen Jura, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zählen heute zu den deutschlandweit führenden Werken auf ihrem Gebiet.

Tradition und Fortschritt sind keine Gegensätze. Auch im traditionsreichen C.H.BECK-Verlag gewinnt neben dem klassischen Buch der Online-Bereich mit der Datenbank beck-online eine immer größere Bedeutung. Nicht zuletzt durch die Module JA/JuS Direkt und JA/JuS Premium wird auch den elektronischen Informationsbedürfnissen von Referendarinnen und Referendaren Rechnung getragen. Online-Angebote wie JuraStudentIn in den bekannten Social Media-Kanälen halten Sie immer auf dem Laufenden. Ihnen im Referendariat und auch später im Beruf zuverlässige juristische Fachinformationen zu bieten ist unser Ziel. Vielleicht denken Sie bei Ihrem nächsten Besuch in einer Buchhandlung an uns. Wir würden uns freuen!



JETZT 3 Monate
gratis testen
und das JuS-Lernsystem
kennenlernen!



Mit Klausur-
bewertungsbögen



Selbst denken
wie ein Prüfer.

Das JuS-Lernsystem entdecken

Mit der Kombination aus der monatlichen Printausgabe, Klausurfinder und Semesterfütter als hilfreichen Übungstools und dem umfangreichen Online-Modul JuSDirekt steht Ihnen ein Lernsystem zur Verfügung, das Sie zuverlässig durch Ihr gesamtes Studium und Referendariat begleitet und Sie bestens bei der Examensvorbereitung unterstützt.

JuS – jetzt testen!

3 Monate JuS inklusive Zugang zum beck-online Modul JuSDirekt kostenlos zum Kennenlernen.

Danach zum Vorzugspreis für Studenten/Referendare von € 57,- im Halbjahr bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten

Abbestellung der Zeitschrift JuS bis 6 Wochen vor Laufzeitende. Bestellen Sie nicht ab, verlängert sich das Abo JuS- und JuSDirekt um weitere 6 Monate.

Preise inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren halbjährlich € 6,75

☰ beck-shop.de//go/JuS



Mit Podcast und
Kontrollfragen



Die Zeitschrift.

- **JuS-Rechtsprechungsübersicht:** Neue examensrelevante Entscheidungen, für Sie aufbereitet, mit Prüfungsschemata versehen und von Prüfern kommentiert.
- **Der Spitzenaufsatz:** Grundlegendes für alle Ausbildungsstufen
- **Studium:** Grundwissen, Schwerpunktgebiete, Examensvorbereitung
- **Referendariat:** Praxisbezogene Themen für die zweite Ausbildungsstufe
- **Fallbearbeitung:** Mit Originalklausuren und -lösungen
- **Das JuS-Tutorium:** Die systematische Übersicht über die JuS-Beiträge ab 2000.

**Jetzt JuS-Vorzugsabo sichern:
nur € 9,50 im Monat.**

zzgl. Vertriebskosten, Mindestlaufzeit 6 Monate



Die Übungstools.

Ob in der Bibliothek, zu Hause oder unterwegs – die cleveren Übungstools sind per Smartphone abrufbar!

Klausurfinder.de

- über 1.100 JuS-Fallbearbeitungen, geordnet nach Schwierigkeitsgrad, Rechtsgebiet und Problemschwerpunkten
- Zugriff auf Volltext der aufgeführten Klausuren
- Klausurbewertungsbögen – für den schnellen Überblick über Ihren Wissensstand

Semesterfutter.de

- Strukturierte Übungsmaterialien, weiterführende JuS-Fundstellen mit Direktverlinkung zum Volltext
- JuS-Kontrollfragen – finden Sie heraus, wie gründlich Ihre Lektüre war!
- Strafrecht-Podcast von zwei Prüfern!

Im Abo enthalten: uneingeschränkte Nutzung der beiden Übungstools.



Die Datenbank.

- **Die JuS online:** Alle Beiträge der gedruckten Ausgaben ab JuS 2000 Heft 1.
- **Umfassende Gesetzessammlung** mit prüfungsrelevantem Bundes-, Landes- und Europarecht.
- **Die examensrelevanten Entscheidungen** zum Zivilrecht, Strafrecht und öffentlichen Recht, insgesamt mehr als 16.000 in den führenden Lehrbüchern von C.H.BECK zitierte Urteile.
- Für € 9,00 zusätzlich im Monat: **Upgrade JuS PREMIUM** mit Zugang zu zwei BGB-Komentierungen einem ZPO-Kommentar sowie BeckOK-GG, -StGB, -StPO, -VwGO, -VwVfG und -GVG.

Im Abo enthalten: Zugang zum beck-online-Modul.

Jetzt 4 Wochen NJW kostenlos testen!



NJW · Neue Juristische Wochenschrift

75. Jahrgang, 2022. Erscheint wöchentlich. Mit zweiwöchiger Beilage NJW-Spezial sowie inkl. beck-online-Modul NJWDirekt für 3 Nutzer und NJW-iPad-App für 1 Nutzer.

Sie erhalten die NJW 4 Wochen gratis.

Wenn Sie nicht innerhalb 1 Woche nach Erhalt des 3. Gratis-Hefes abbestellen, erhalten Sie die NJW danach im regulären Abonnement.

Normalpreis € 159,-/Halbjahr

Vorzugspreis € 149,-/Halbjahr für Mitglieder des Deutschen Anwaltsvereins und FORUM Junge Anwaltschaft (gegen Nachweis)

Vorzugspreis € 89,-/Halbjahr für Studenten, Referendare und Anwälte deren Zulassung jünger ist als drei Jahre, inkl. NJWDirekt

Vorzugspreis € 67,-/Halbjahr für Studenten, Referendare, die auch Bezieher der JuS oder der JA sind, inkl. NJWDirekt

Abbestellung bis 6 Wochen vor Jahresende.

Preise inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren € 31,50 jährlich.

≡ beck-shop.de/go/NJW

Vielseitig wie nie zuvor

- **Die Zeitschrift:** Wöchentlich neu. Und alle zwei Wochen mit der Beilage NJW-Spezial mit aktuellen Entscheidungen aus 11 zentralen Rechtsgebieten.
- **Die Datenbank NJWDirekt:** mit der gesamten BGH-Rechtsprechung der letzten acht Jahre – 25.000 Entscheidungen; zusätzlich aktuelle zivilrechtliche Entscheidungen sowie exklusive Aufsätze aus der NJOZ (Neue Juristische Online-Zeitschrift).
- **Die iPad-App:** Lesen und blättern Sie auf Ihrem iPad wie in der gedruckten Zeitschrift. Greifen Sie jederzeit auf die letzten vier aktuellen Hefte zu, die nach dem Download auch offline nutzbar sind. Alle mit Verlinkung in beck-online.DIE DATENBANK.

So klappt es mit der Dissertation.

Vorteile auf einen Blick

- richtet sich speziell an promovierende Juristinnen und Juristen
- behandelt sämtliche Abschnitte einer juristischen Dissertation
- mit Tipps zum Umgang mit Schreibblockaden sowie zum effizienten Schreiben

Das Werk

basiert auf einem Seminar zum Zitieren und wissenschaftlichen Schreiben für juristische Doktoranden, das bereits mehrfach sehr erfolgreich an den Universitäten Mannheim, Frankfurt/Oder, Gießen, Kiel und Passau abgehalten wurde. Es behandelt sämtliche Abschnitte einer juristischen Dissertation, von der Themenfindung bis zur Veröffentlichung. Dabei wird unter anderem auch auf Fragen der Gliederung, der Zeitplanung und zu Zitierweisen eingegangen und es werden Tipps zum Umgang mit Schreibblockaden sowie zum effizienten Schreiben gegeben.

Inhalt

- Das Projekt Dissertation
- Von der Idee zur Gliederung
- Wie entsteht der Dissertationstext?
- Richtiges Zitieren
- Allgemeine Tipps
- Das Betreuungsverhältnis
- Checkliste vor Abgabe/Drucklegung



Beyerbach
Die juristische Doktorarbeit

4. Auflage, 2021.
XXII, 294 Seiten.
Kartonierte € 22,90
ISBN 978-3-8006-6545-7

☰ beck-shop.de/32211069

Impressum

Beck'scher Referendariats- führer 2022/2023

Herausgegeben von

Dr. Klaus Winkler
Verlag C.H.BECK oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Telefon: +49 (0)89 38189-0
E-Mail: referendariatsfuehrer@beck.de
Internet: www.beck.de

Chefredaktion

Dr. Clara Herz

Lektorat und Mitarbeit

Ingrid Boumessid, Hildgund Kulhanek, Susanne Loder, Annette Merbeler, Bettina Miszler, Sonja Mücke, Philipp Mützel, Ulrich Pawlik, Gerhard Peter, Dorothea Swoboda, Miriam Benker, Phillip Hinz, David Piepenberg

Anzeigenleitung

Bertram Mehling (für den Anzeigenteil verantwortlich)

Leiter Media Sales

Thomas Hepp, E-Mail: Thomas.Hepp@beck.de

Mediaberatung

Telefon: +49 (0)89 38189-687, E-Mail: mediaberatung@beck.de

Anzeigenherstellung

Sabine Scheitzeneder-Dimter, Telefon: +49 (0)89 38189-609, E-Mail: anzeigen@beck.de

Der nächste Referendariatsführer erscheint im Mai 2023. Anzeigenschluss ist der 2. März 2023.

Design

Birthe Gehrmann, Regina Schick

Herstellung

Stefan Grieb

Satz

C.H.Beck.Media.Solutions, Nördlingen

Druck

Aumüller Druck, Regensburg
gedruckt auf 100 % Recyclingpapier
(Circle Volume White)



Bildnachweise

Titelbild: gettyimages © Nikada
S. 9: gettyimages © zefart
S. 71: gettyimages © EschCollection
S. 255: gettyimages © temmuzcan
S. 256: gettyimages © Kilito Chan
S. 269: gettyimages © Kilito Chan
S. 276: Adobe Stock © Kara
S. 277: gettyimages © Joos Mind

Autorinnen- und Autorenfotos (soweit nicht anders angegeben): privat.

© 2022 Verlag C.H.BECK oHG

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, Aufnahme ins Internet sowie Vervielfältigung auf Datenträger dürfen nur nach vorheriger schriftlicher Genehmigung des Verlages erfolgen. Fotokopieren mit Quellennachweis zu privaten Zwecken sowie zum Zweck der Berufsberatung ist gestattet. Die Inhalte der Artikel geben nicht notwendigerweise die Meinung der Redaktion wieder.

Die Informationen in dieser Publikation sind sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Eine Garantie kann dennoch nicht übernommen werden. Eine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen. Wir danken allen Autorinnen und Autoren sowie Anzeigenkunden für ihren Beitrag zum Gelingen dieses Referendariatsführers sehr herzlich.

BECK *Stellenmarkt*

Hier findet ihr die
Top-Arbeitgeber.

BECK Stellenmarkt:
Bringt die passenden juristischen
Jobs direkt zu euch.

Bei uns findet ihr die attraktivsten und spannendsten Job-Angebote der Branche. Verschafft euch einen ersten Eindruck potenzieller Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, indem ihr ihre Online-Profile erkundet.





Starten Sie kostenlos und
professionell in die Welt der
digitalen Kanzleiorganisation –
mit RA-MICRO 1.

Gleich richtig starten

Jetzt informieren:
ra-micro1.de

Infoline: 030 43598 801



Verlag C.H.BECK · 80791 München · www.beck.de
ISBN 978-3-406-79282-3

