

# Auf einen Blick

<b>Über den Autor .....</b>	<b>7</b>
<b>Einführung .....</b>	<b>23</b>
<b>Teil I: Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung .....</b>	<b>27</b>
<b>Kapitel 1: Die juristische Denk- und Arbeitsweise.....</b>	<b>29</b>
<b>Teil II: Einführung in das Arbeitsrecht.....</b>	<b>35</b>
<b>Kapitel 2: Entstehung, systematische Einordnung und Stellung des Arbeitsrechts .....</b>	<b>37</b>
<b>Kapitel 3: Ein Blick auf die Rechtsquellen des Arbeitsrechts.....</b>	<b>41</b>
<b>Kapitel 4: Internationales Arbeitsrecht und Kollisionsrecht .....</b>	<b>47</b>
<b>Kapitel 5: Was Sie über die Arbeitsgerichtsbarkeit wissen sollten .....</b>	<b>51</b>
<b>Teil III: Das Individualarbeitsrecht.....</b>	<b>55</b>
<b>Kapitel 6: Was Sie über das Arbeitsverhältnis wissen sollten .....</b>	<b>57</b>
<b>Kapitel 7: Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>77</b>
<b>Kapitel 8: Die Pflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>91</b>
<b>Kapitel 9: Die Pflichten des Arbeitgebers.....</b>	<b>111</b>
<b>Kapitel 10: Arbeitsausfälle .....</b>	<b>127</b>
<b>Kapitel 11: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung.....</b>	<b>151</b>
<b>Kapitel 12: Kündigungsschutz .....</b>	<b>169</b>
<b>Kapitel 13: Sonstige Beendigungsgründe.....</b>	<b>195</b>
<b>Kapitel 14: Betriebsübergang und weitere Nichtbeendigungsgründe.....</b>	<b>201</b>
<b>Kapitel 15: Pflichten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>207</b>
<b>Teil IV: Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick) .....</b>	<b>217</b>
<b>Kapitel 16: Das Koalitionsrecht .....</b>	<b>219</b>
<b>Kapitel 17: Das Tarifvertragsrecht.....</b>	<b>225</b>
<b>Kapitel 18: Das Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>235</b>
<b>Kapitel 19: Mitbestimmungsrecht .....</b>	<b>247</b>
<b>Kapitel 20: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>253</b>
<b>Teil V: Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen .....</b>	<b>291</b>
<b>Kapitel 21: Fälle mit Lösungen .....</b>	<b>293</b>
<b>Teil VI: Der Top-Ten-Teil .....</b>	<b>313</b>
<b>Kapitel 22: Zehn wichtige Themen aus dem Individualarbeitsrecht.....</b>	<b>315</b>
<b>Kapitel 23: Zehn Tipps zur Kündigung .....</b>	<b>319</b>
<b>Kapitel 24: Zehn wichtige Begriffe aus dem kollektiven Arbeitsrecht .....</b>	<b>323</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>327</b>



# Inhaltsverzeichnis

<b>Über den Autor .....</b>	<b>7</b>
<b>Einführung .....</b>	<b>23</b>
Über dieses Buch .....	23
Was dieses Buch nicht will .....	23
Törichte Annahmen über den Leser .....	24
Wie Sie dieses Buch lesen .....	24
Teil I: Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung .....	24
Teil II: Einführung in das Arbeitsrecht .....	24
Teil III: Das Individualarbeitsrecht .....	24
Teil IV: Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick) .....	25
Teil V: Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen .....	25
Teil VI: Der Top-Ten-Teil .....	25
Symbole, die in diesem Buch verwendet werden .....	25
Wie es weitergeht .....	26
<b>TEIL I</b> <b>EINFÜHRUNG IN DIE JURISTISCHE DENK- UND</b> <b>ARBEITSWEISE/FALLLÖSUNG .....</b>	<b>27</b>
<b>Kapitel 1</b> <b>Die juristische Denk- und Arbeitsweise .....</b>	<b>29</b>
Nur Mut .....	30
Über Anspruchsgrundlagen .....	30
Subsumtionstechnik und Gutachtenstil .....	31
(Nicht nur) für die Studierenden unter den Lesern .....	33
Richtig lesen kann helfen .....	33
Die Fragestellung erkennen ist kein Fehler .....	33
Jetzt geht es an die Rechtsvorschriften .....	34
<b>TEIL II</b> <b>EINFÜHRUNG IN DAS ARBEITSRECHT .....</b>	<b>35</b>
<b>Kapitel 2</b> <b>Entstehung, systematische Einordnung und Stellung</b> <b>des Arbeitsrechts .....</b>	<b>37</b>
So entstand das Arbeitsrecht .....	37
Arbeitsrecht ist »politisches« Recht .....	37
Arbeitsrecht und Vertragsfreiheit .....	38
Einschränkungen der Abschlussfreiheit .....	39
Einschränkungen der Inhaltsfreiheit .....	39
Systematische Einordnung und Stellung .....	40

<b>Kapitel 3</b>	
<b>Ein Blick auf die Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>41</b>
Das sind die wichtigsten Gesetze auf dem Gebiet des Arbeitsrechts .....	41
Die Bedeutung des Richterrechts .....	42
Tarifverträge .....	43
Betriebsvereinbarungen .....	43
Betriebliche Übung .....	43
Arbeitsvertragliche Musterklauseln .....	44
Arbeitsvertrag .....	44
Weisungsrecht des Arbeitsgebers .....	44
Was tun im Konfliktfall: Die Rangordnung der Rechtsquellen im Arbeitsrecht ..	45
<b>Kapitel 4</b>	
<b>Internationales Arbeitsrecht und Kollisionsrecht .....</b>	<b>47</b>
Was Sie über das internationale Arbeitsrecht wissen sollten .....	47
Das Arbeitsrecht der Europäischen Union .....	48
Die starke Rolle des EuGH .....	48
Was ist das? Arbeitskollisionsrecht .....	49
Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	50
<b>Kapitel 5</b>	
<b>Was Sie über die Arbeitsgerichtsbarkeit wissen sollten .....</b>	<b>51</b>
Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte .....	51
Zuständigkeit der Gerichte .....	52
Das Urteilsverfahren .....	53
Der Gütertermin .....	53
Der Kammertermin .....	53
Urteil und Instanzenzug .....	53
Keine Kostenerstattung in der ersten Instanz .....	54
Das Beschlussverfahren .....	54
<b>TEIL III</b>	
<b>DAS INDIVIDUALARBEITSRECHT .....</b>	<b>55</b>
<b>Kapitel 6</b>	
<b>Was Sie über das Arbeitsverhältnis wissen sollten .....</b>	<b>57</b>
Die Voraussetzungen – wann liegt ein Arbeitsverhältnis vor? .....	57
Unselbstständigkeit als Hauptkriterium .....	58
Scheinselbstständigkeit oder echte Selbstständigkeit? .....	58
Hier wird auch gearbeitet – aber ohne Arbeitsverhältnis .....	60
So schnell wird man Parteimitglied: Die Parteien des Arbeitsverhältnisses .....	62
Arbeitnehmer .....	62
Die leitenden Angestellten .....	62
Arbeitgeber .....	63
Wenn es ein wenig anders ist: Besondere Arbeitsverhältnisse .....	63
Die Lehrjahre: Berufsausbildungsverhältnisse .....	64

Nicht nebensächlich: Nebenbeschäftigteverhältnisse .....	65
Wenn Sie sich die Zeit einteilen: Teilzeitarbeitsverhältnisse .....	66
Teilzeit ist nicht gleich Teilzeit .....	66
Die »normale« Teilzeitarbeit .....	66
Die »alte« Streitecke: Der Rechtsanspruch auf zeitlich nicht begrenzte (unbefristete) Teilzeit .....	66
Die »neue« Streitecke: Der Rechtsanspruch auf zeitlich begrenzte (befristete) Teilzeit (»Brückenteilzeit«) .....	67
Geringfügige Beschäftigung auf 450-Euro-Basis (»Minijobber«) .....	69
Arbeitnehmerüberlassungsverhältnisse (Leiharbeit, Zeitarbeit) .....	69
Leiharbeit und Werkvertrag .....	71
Befristete Arbeitsverhältnisse .....	72
Kalendermäßige Befristung und Zweckbefristung .....	73
Machen Sie als Arbeitgeber keinen Formfehler .....	73
Befristungen ohne Grund sind nur eingeschränkt zulässig .....	73
Was Sie über Befristungen mit Sachgrund wissen sollten .....	74
Noch ein Fallstrick für Arbeitgeber: Weiterbeschäftigung nach Fristablauf .....	75
Auch Fallstricke für Arbeitnehmer! .....	76
Probearbeitsverhältnisse .....	76
Die klassische Probezeit .....	76
Das befristete Probearbeitsverhältnis .....	76

## **Kapitel 7** **Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....** **77**

Was Sie über den Abschluss des Arbeitsvertrags wissen sollten .....	77
Die Stellenausschreibung ist kein Angebot .....	78
Die Stellenausschreibung darf nicht diskriminieren – das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz .....	78
Benachteiligungen sind nicht immer offensichtlich .....	78
Das Benachteiligungsverbot ist umfassend – aber es gibt auch Ausnahmen .....	79
Benachteiligung trotz AGG: Diese Sanktionen drohen dem Arbeitgeber ..	81
Frist beachten .....	81
Das Problem mit der Beweislast .....	82
Was der Arbeitgeber tun muss, um Sanktionen zu vermeiden .....	83
Der Arbeitsvertrag bedarf keiner besonderen Form .....	83
Auch der Abschluss von Arbeitsverträgen hat so seine Tücken .....	84
Mangelnde Geschäftsfähigkeit .....	84
Arbeitsverträge dürfen nicht gegen Gesetze und nicht gegen die guten Sitten verstößen .....	85
Arbeitsverträge können auch angefochten werden .....	85
Arglistige Täuschung oder »Recht zur Lüge«? .....	85
Mängel des Arbeitsvertrags – und nun? .....	87
Auch Arbeitsverträge können einer AGB-Kontrolle unterliegen .....	88
Nebenpflichten bei der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses .....	89
Schadensersatz wegen Verletzung vorvertraglicher Sorgfaltspflichten .....	89
Die Stelle nicht bekommen – trotzdem Anspruch auf Erstattung der Vorstellungskosten (und noch mehr) .....	89

<b>Kapitel 8</b> <b>Die Pflichten des Arbeitnehmers</b> .....	<b>91</b>
Die Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeiten! .....	91
Persönliche Arbeitspflicht .....	92
Was der Arbeitnehmer leisten muss – die Art der Arbeitsleistung .....	92
Der Ort der Arbeitsleistung .....	93
Die Arbeitszeit .....	93
Die maximale Arbeitszeit .....	94
Die Verteilung der Arbeitszeit .....	94
Ausgleich für Sonn- und Feiertagsbeschäftigung .....	95
Die Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	98
Arbeitsergebnisse stehen dem Arbeitgeber zu .....	98
Handlungspflichten .....	98
Unterlassungspflichten .....	99
Kein Gerede über Interna – die Verschwiegenheitspflicht .....	100
Keine Konkurrenztaigkeit – das Wettbewerbsverbot .....	101
Das Erscheinungsbild des Arbeitnehmers – Unterlassungspflicht? .....	101
Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen .....	102
Die Nichtleistung .....	102
Schlechteistung und Minderleistung .....	102
Die Fehlleistung .....	103
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	104
Anspruch auf Erfüllung .....	104
Verweigerung der Lohnzahlung .....	104
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung .....	105
Die Beweislastregel – eine »kleine« Hilfe für den Arbeitnehmer .....	105
Die Begrenzung der Arbeitnehmerhaftung – eine »große« Hilfe für den Arbeitnehmer .....	106
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Kollegen .....	108
Bei Körperverletzung greift die Gesetzliche Unfallversicherung .....	108
Bei Sachschäden kann ein Freistellungsanspruch bestehen .....	108
Der innerbetriebliche Freistellungsanspruch .....	108
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber betriebsfremden Dritten .....	110
<b>Kapitel 9</b> <b>Die Pflichten des Arbeitgebers</b> .....	<b>111</b>
Die Hauptpflicht des Arbeitgebers: Lohnzahlung .....	111
Lohnhöhe – auch ohne Vereinbarung müssen Sie nicht »umsonst« arbeiten .....	111
Das gibt es mindestens: Der gesetzliche Mindestlohn .....	112
Wer den Mindestlohn erhält .....	112
Immer diese Zeitungszusteller .....	113
Mindestlohn und Tarifverträge .....	113
Wer den Mindestlohn bezahlen muss .....	114
Vertrauen ist gut – Kontrolle ist besser .....	114
Lohnzahlung .....	114
Lohnarten: Geldlohn und Naturallohn .....	115

Grundlohn und Lohnzuschläge .....	116
Weihnachtsgeld und Stichtagsklausel.....	118
Die Sicherung der Lohnzahlung.....	119
Nicht alles ist pfändbar – die Pfändungsfreigrenzen für Arbeitseinkommen .....	119
Die Nebenpflichten des Arbeitgebers.....	120
Allgemeine Schutz- und Fürsorgepflichten.....	120
Pflicht zur Gleichbehandlung .....	120
Die Beschäftigungspflicht.....	121
Die Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen.....	122
Die Pflicht zur Entgeltumwandlung im Rahmen der Altersversorgung .....	122
Weitere spezialgesetzlich geregelte Nebenpflichten .....	122
Die Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen .....	122
Anspruch auf Erfüllung .....	124
Verweigerung der Arbeitsleistung – das Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers .....	124
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung.....	124
Besonderheiten bei Arbeitsunfällen .....	125
<b>Kapitel 10</b> <b>Arbeitsausfälle .....</b>	<b>127</b>
Der Grundsatz: Ohne Arbeit kein Lohn .....	127
Ausnahmen vom Grundsatz .....	127
Der Annahmeverzug des Arbeitgebers.....	128
Lohn trotz Krankheit – die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall des Arbeitnehmers .....	130
Unter diesen Voraussetzungen besteht ein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	130
Die Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	134
Entgeltzahlung bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen .....	135
Die Arbeitsverhinderung muss aus den persönlichen Verhältnissen des Arbeitnehmers resultieren .....	135
Der Arbeitnehmer darf die Arbeitsverhinderung nicht verschuldet haben.....	135
Die Arbeitsverhinderung darf nur einen verhältnismäßig nicht erheblichen Zeitraum umfassen .....	135
Betriebs- und Wirtschaftsrisiko .....	136
Wirtschaftsrisiko.....	137
Urlaub und Lohnzahlung .....	138
Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit.....	143
Pflegezeit.....	149
<b>Kapitel 11</b> <b>Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> <b>durch Kündigung.....</b>	<b>151</b>
Was unter einer Kündigung zu verstehen ist.....	151
Praxishauptstreitfall: Die Arbeitgeberkündigung .....	152
Kündigungsarten .....	152

## 16 Inhaltsverzeichnis

Allgemeine Kündigungsgrundsätze .....	153
Zwingende Schriftform gem. § 623 BGB.....	154
Kündigungsberechtigung .....	154
Kündigungen sind bedingungsfeindlich.....	154
Ausnahme: Potestativbedingung.....	155
Keine Begründung erforderlich .....	155
Die Kündigung muss zugehen .....	156
Praxisproblem: Beweis des Zugangs.....	156
Die Kündigung muss verhältnismäßig sein .....	157
Der Betriebsrat muss angehört werden.....	157
Der Betriebsrat kann die Kündigung nicht verhindern .....	158
Die ordentliche Kündigung.....	159
Die gesetzlichen Kündigungsfristen .....	159
Vereinbarung von Kündigungsfristen.....	160
Sonderfall Probezeit .....	161
Die außerordentliche Kündigung .....	162
Keine schematische Einordnung bestimmter Verhaltensverstöße als »wichtiger Grund« .....	162
Die Zwei-Stufen-Prüfung.....	163
Die Ausschlussfrist.....	165
Eine fristlose Kündigung kann in eine ordentliche Kündigung umgedeutet werden .....	165
Die Änderungskündigung.....	166
Die Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	166
Die Annahme unter Vorbehalt.....	166
Sonderfälle der Kündigung .....	167
Die Verdachtskündigung.....	167

## Kapitel 12

### Kündigungsschutz .....

**169**

Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG.....	170
Der Anwendungsbereich des KSchG.....	170
Das KSchG gilt nicht: Kein Kündigungsschutz .....	171
Die soziale Rechtfertigung der Kündigung.....	172
Immer durchzuführen: Die Interessenabwägung.....	172
Die personenbedingte Kündigung.....	172
Die verhaltensbedingte Kündigung.....	174
Die betriebsbedingte Kündigung.....	179
Die Sozialauswahl.....	182
Besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen....	184
Die Kündigungsschutzklage .....	187
Drei-Wochen-Frist beachten.....	187
Klageantrag und Wirklichkeit .....	188
Die Entscheidungsmöglichkeiten des Arbeitsgerichts .....	189
Klageverzicht und Abfindungsanspruch.....	192
Der Anspruch auf Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses .....	193

<b>Kapitel 13</b>		
<b>Sonstige Beendigungsgründe .....</b>	<b>195</b>	
Der Aufhebungsvertrag .....	195	
Der Aufhebungsvertrag ist keine Kündigung! .....	195	
Zwingende Schriftform beachten .....	195	
Aufhebungsvertrag bereits abgeschlossen – davon kommen Sie als Arbeitnehmer kaum noch weg. ....	196	
Erreichen einer Altersgrenze .....	196	
Regelung im Arbeitsvertrag erforderlich .....	196	
Zeitablauf bei Befristung .....	197	
Eintritt einer auflösenden Bedingung. ....	197	
Kein Abwälzen des Unternehmerrisikos. ....	198	
Die Anfechtung. ....	198	
Gerichtliche Entscheidung .....	198	
Tod des Arbeitnehmers .....	199	
<b>Kapitel 14</b>		
<b>Betriebsübergang und weitere Nichtbeendigungsgründe ...</b>	<b>201</b>	
Der Betriebsübergang .....	201	
Unter diesen Voraussetzungen liegt ein Betriebsübergang vor .....	202	
Über den Betriebsübergang sind die Arbeitnehmer vorab zu unterrichten .....	204	
Die Rechtsfolgen des Betriebsübergangs. ....	205	
Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	205	
Tod des Arbeitgebers .....	206	
Insolvenz des Arbeitgebers .....	206	
Betriebsschließung .....	206	
Streik und Aussperrung .....	206	
<b>Kapitel 15</b>		
<b>Pflichten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>207</b>	
Die Pflichten des Arbeitgebers .....	207	
Gewährung von Freizeit zur Stellensuche .....	207	
Die Erteilung eines Arbeitszeugnisses .....	208	
Aushändigung der Arbeitspapiere. ....	214	
Die Pflichten des Arbeitnehmers. ....	214	
Die Verschwiegenheitspflicht .....	214	
Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot. ....	215	
<b>TEIL IV</b>		
<b>DAS KOLLEKTIVE ARBEITSRECHT (IM ÜBERBLICK).....</b>	<b>217</b>	
<b>Kapitel 16</b>		
<b>Das Koalitionsrecht.....</b>	<b>219</b>	
Was ist eine Koalition? .....	219	
Koalition und Grundgesetz – die Koalitionsfreiheit .....	221	
Individuelle Koalitionsfreiheit. ....	221	



## 18 Inhaltsverzeichnis

Kollektive Koalitionsfreiheit .....	221
Organisation und Rechtsstatus der Koalitionen .....	222
Gewerkschaften .....	222
Arbeitgeberverbände .....	223
<b>Kapitel 17</b>	
<b>Das Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>225</b>
Der Tarifvertrag .....	225
Die Bedeutung des Tarifvertrags in der Praxis .....	226
Die Parteien des Tarifvertrags .....	226
Tariffähigkeit .....	226
Tarifzuständigkeit .....	227
Der Inhalt des Tarifvertrags .....	227
Der normative Teil des Tarifvertrags .....	227
Wer durch den Tarifvertrag gebunden ist .....	229
Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrags .....	233
<b>Kapitel 18</b>	
<b>Das Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>235</b>
Der Arbeitskampf .....	235
Die Arbeitskampfparteien .....	236
Arbeitskampfarten .....	236
Streik .....	236
Aussperrung .....	236
Weitere Arbeitskampfarten .....	237
Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen .....	237
Einhalten der tariflichen Grenzen .....	238
Einhalten der Kampfparität und Staatsneutralität .....	239
Einhalten des Gebots der Verhältnismäßigkeit .....	240
Einhalten der gesetzlichen Grenzen .....	241
Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes .....	241
Folgen für die unmittelbar kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien .....	241
Folgen für die kämpfenden Verbände .....	243
Folgen für Dritt betroffene .....	244
<b>Kapitel 19</b>	
<b>Mitbestimmungsrecht .....</b>	<b>247</b>
Die Unternehmensmitbestimmung .....	247
Dittelbeteiligungsgesetz .....	248
Montan-Mitbestimmungs-Gesetz .....	248
Mitbestimmungsgesetz .....	249
Die betriebliche Mitbestimmung .....	251
<b>Kapitel 20</b>	
<b>Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>253</b>
Betriebsverfassungsrecht und Betriebsverfassungsgesetz .....	253



Für wen das Betriebsverfassungsgesetz gilt – der Geltungsbereich des BetrVG .....	254
Räumlicher Geltungsbereich .....	255
Sachlicher Geltungsbereich .....	255
Persönlicher Geltungsbereich .....	256
Organe der Betriebsverfassung .....	258
Der Betriebsrat .....	258
Zeitpunkt der Wahl .....	259
Amtszeit des Betriebsrats .....	261
Geschäftsführung und Vertretung des Betriebsrats .....	261
Kosten des Betriebsrats .....	261
Die Rechtsstellung des Betriebsratsmitglieds .....	262
Der Gesamtbetriebsrat .....	263
Der Konzernbetriebsrat .....	263
Die Betriebsversammlung .....	264
Die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats im Überblick .....	266
Beteiligungsrechte .....	266
Mitbestimmungsrechte .....	267
Formen der Einigung/Nichteinigung zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber .....	267
Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten §§ 87 bis 89 BetrVG .....	270
Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten §§ 92 bis 105 BetrVG .....	275
Beteiligungsrechte in allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	275
Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen .....	278
Verfahrensablauf .....	279
Zustimmungsverfahren .....	279
Ausnahmeregelung für Eifälle .....	280
Durchführung der Maßnahme ohne Zustimmung des Betriebsrats .....	281
Beteiligungsrechte bei Kündigungen .....	281
Das Anhörungsverfahren .....	281
Widerspruchsrecht des Betriebsrats .....	282
Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten §§ 106 bis 113 BetrVG .....	283

## TEIL V JETZT SIND SIE DRAN: FÄLLE MIT LÖSUNGEN ..... 291

<b>Kapitel 21</b> <b>Fälle mit Lösungen .....</b>	<b>293</b>
Fall 1: Schöne Bescherung .....	293
Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin? .....	293
Fall 3: Allerlei um den Urlaub .....	294
Fall 4: Körperkunst .....	294
Fall 5: Der Selbstbeurlauber .....	294
Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein .....	295
Fall 7: Die Hilfsarbeiterin .....	295
Fall 8: Betriebsrats-Allerlei .....	296



## 20 Inhaltsverzeichnis

Fall 9: Samstags nie .....	296
Fall 10: Abfindung oder nicht? .....	296
Lösungsskizze zu Fall 1: Schöne Bescherung .....	297
Lösungsskizze zu Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin? .....	299
Lösungsskizze zu Fall 3: Allerlei um den Urlaub .....	300
Lösungsskizze zu Fall 4: Körperkunst .....	301
Lösungsskizze zu Fall 5: Der Selbstbeurlauber .....	302
Lösungsskizze zu Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein .....	304
Lösungsskizze zu Fall 7: Die Hilfsarbeiterin .....	306
Lösungsskizze zu Fall 8: Betriebsrats-Allerlei .....	308
Lösungsskizze zu Fall 9: Samstags nie .....	309
Lösungsskizze zu Fall 10: Abfindung oder nicht? .....	310
<b>TEIL VI</b> <b>DER TOP-TEN-TEIL .....</b>	<b>313</b>
<b>Kapitel 22</b> <b>Zehn wichtige Themen aus dem</b> <b>Individualarbeitsrecht .....</b>	<b>315</b>
Arbeitnehmereigenschaft .....	315
Abschluss des Arbeitsvertrages .....	315
Probezeit .....	315
Nebentätigkeit .....	316
450-Euro-Jobs .....	316
Eingeschränkte Arbeitnehmerhaftung .....	316
Urlaub und Urlaubszeitpunkt .....	316
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag .....	317
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung .....	317
Arbeitszeugnis .....	317
<b>Kapitel 23</b> <b>Zehn Tipps zur Kündigung .....</b>	<b>319</b>
Schriftform .....	319
Kündigungsberechtigung .....	319
Zugang .....	319
Anhörung des Betriebsrats .....	319
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit .....	319
Klagefrist .....	320
Fristlose Kündigung .....	320
Ordentliche Kündigung – Kündigungsfrist .....	320
Kündigungsschutz .....	320
Interessenabwägung .....	321

<b>Kapitel 24</b>	
<b>Zehn wichtige Begriffe aus dem</b>	
<b>kollektiven Arbeitsrecht</b>	<b>323</b>
Tarifautonomie .....	323
Tarifvertrag .....	323
Gewerkschaft .....	323
Arbeitgeberverband .....	324
Streik .....	324
Aussperrung .....	324
Betriebsverfassung .....	324
Betriebsrat .....	324
Betriebsvereinbarung .....	324
Einigungsstelle .....	325
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	<b>327</b>

