

Inhalt

Herausgeber- und Autorenverzeichnis	5
Vorwort	13
1 Karriere erfordert geeignete Rahmenbedingungen – Das Krankenhaus hat eine Bringschuld!	15
1.1 Das Krankenhaus muss liefern!	15
<i>Wolfgang Hellmann</i>	
1.2 Leadership, Management und Karriereplanung – ein sinnvoller Bestandteil des Medizinstudiums	18
<i>Peter Jan Chabiera und Jana Aulenkamp</i>	
1.3 Veränderungsmanagement ist unverzichtbar – Anregungen für das Krankenhaus der Zukunft von der Bundesvertretung der Medizinstudierenden e.V. (bvmd)	24
<i>Jana Aulenkamp, Jeyanthan Charles James, Andres Eilers und Lisa Leikeim</i>	
2 Ärztliches Berufsbild, Zukunftsaussichten, veränderte Arbeitsbedingungen, Auswahl eines Krankenhauses	32
<i>Wolfgang Hellmann</i>	
2.1 Das ärztliche Berufsbild im Wandel	32
2.2 Zukunftsaussichten	35
2.3 Veränderte Arbeitsbedingungen	37
2.4 Auswahl eines Krankenhauses	38
3 Medizinische Ausrichtung und Managementaufgaben von Krankenhäusern im Überblick	41
3.1 Medizinische Ausrichtung von Krankenhäusern	41
<i>Wolfgang Hellmann</i>	
3.2 Medizinische Ausrichtung und Aufgaben einer Fachabteilung am Beispiel Allgemeinchirurgie	43
<i>Frank Meyer</i>	
3.3 Managementaufgaben des Krankenhauses	50
<i>Wolfgang Hellmann</i>	

3.4	Managementaufgaben und Qualitätsmanagement in der Fachabteilung	78
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
4	Innovative Unternehmensstrategien und neue Geschäftsfelder für das Krankenhaus	84
4.1	Die Bildung von Behandlungszentren im Krankenhaus – Mehr Chance als Risiko!	84
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
4.2	Kooperative Kundenorientierung im Krankenhaus (KoKiK®) – Grundlage für die Umsetzung einer neuen Sicht von Qualität nach dem »Drei-Komponenten-Modell«	90
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
4.3	Kluges Personalmanagement in schwierigen Zeiten	95
	<i>Julia Schäfer</i>	
4.4	Zukunftsplan Medizin – ohne selbstbewusstes medizinisches Management geht es nicht	104
	<i>Konrad Rippmann</i>	
4.5	Mit motivorientierter Mitarbeiterführung Zufriedenheit und Bindung erhöhen	110
	<i>Uta Rohrschneider</i>	
4.6	Führung unter veränderten Bedingungen	122
	<i>Uta Rohrschneider</i>	
4.7	Innovative Strategiekonzepte und neue Geschäftsfelder zur Wettbewerbssicherung im Krankenhausmarkt	131
	<i>Stefan Kottmair</i>	
4.8	Compliance im Krankenhaus	143
	<i>Babette Brennecke, Jens Hartke und Rainer Schmeißer</i>	
5	Ausbildungsstufen – Merkmale, Anforderungen, Karriereoptionen	150
5.1	Das Hierarchiegefüge im Krankenhaus – vom PJ zur Führungsposition	150
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.2	Das praktische Jahr (PJ) – Lehrjahre sind keine Herrenjahre... ..	153
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.3	Karriereplanung	158
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.4	Ärztliche Weiterbildung	160
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.5	Dauerhafte Tätigkeit als Facharzt oder Oberarzt?	184
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.6	Der Chefarzt – Vom »Halbgott in Weiß« zum Teamplayer	189
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	

5.7	Ziel Chefarztposition – Eine kritische Abwägung des Für und Wider aus der Sicht eines erfahrenen Chefarztes	197
	<i>Wolfgang Kauffels</i>	
5.8	Der Ärztliche Direktor – Alternative zur Tätigkeit als Chefarzt	203
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.9	Die Geschäftsführung – Hohe medizinische Expertise und Managementqualifikationen sichern den Erfolg	205
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
6	Alternativen zur ärztlichen Tätigkeit im Krankenhaus	210
6.1	Der Arzt im Controlling – Anforderungen, Aufgaben und Erfahrungen	210
	<i>Ulf Dennler</i>	
6.2	Problemlöser – Arzt im Qualitätsmanagement	215
	<i>Markus Holtel</i>	
6.3	Ärztlicher Klinikmanager – Management der Fachabteilung mit dem und für den Chefarzt	221
	<i>Tobias Schilling</i>	
7	Tätigkeiten in der ambulanten Versorgung, im öffentlichen Gesundheitswesen und weiteren Berufsfeldern	233
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
8	Besonderheiten für die ärztliche Tätigkeit von Frauen im Krankenhaus und weiteren Arbeitsfeldern	245
8.1	Willkommene Frauenpower	245
	<i>Michael van Loo und Ute Düvelius</i>	
8.2	Rechtsaspekte zu Arbeitsverhältnissen im Krankenhaus unter besonderer Berücksichtigung der Belange von Ärztinnen	251
	<i>Jens Wernick</i>	
8.3	Praktische Karrieretipps für Ärztinnen unter besonderer Berücksichtigung der Besetzung von Führungspositionen (Oberärztin, Leitende Oberärztin, Chefarztin)	257
	<i>Costanza Chiapponi und Jessica M. Leers</i>	
9	Effiziente Fort- und Weiterbildung als Grundlage für die Bestandsicherung des Krankenhauses	266
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
9.1	Sicherstellung von Managementkompetenzen für Ärztinnen und Ärzte – Das Konzept Medical Hospital Management	266
9.2	Hilfe zur Selbsthilfe – Entwicklung eines Strategiekonzepts für die Umsetzung von Weiterbildung im Krankenhaus	281

9.3	HNM [®] – Health Network Management, ein innovatives Fortbildungskonzept für die Optimierung der Gesundheitsversorgung in ländlichen Regionen	286
	Stichwortverzeichnis	289