



Kranke Arbeitnehmer

Rechtliche Rahmenbedingungen und praxisorientierte Lösungen



REFERENT



Stephan Dunkhorst
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Head of
Labour Law Relations WMF GmbH

TEILNEHMER

Leiter und Mitarbeiter der Bereiche Personal, Personalentwicklung, Betriebliches Gesundheitsmanagement; Gesundheitsmanager, Arbeitsschutzbeauftragte, Betriebs- und Personalräte, Geschäftsführer, Rechtsanwälte

INHALT

Für jedes Unternehmen bedeuten Krankheit und Fehlzeiten von Arbeitnehmern eine problematische Situation – vor allem nehmen die Fälle psychischer Erkrankung stetig zu. Erhöhte Kosten und zusätzliche Belastungen durch Störungen der betrieblichen Abläufe sind unausweichliche Folgen. Lernen Sie in diesem Seminar die wichtigsten Rechtsaspekte für den Umgang mit Krankheit im Arbeitsverhältnis kennen. Neben der Darstellung der aktuellen Rechtsprechung werden anhand von Fällen aus der eigenen Beratungspraxis konkrete Lösungswege für die tägliche betriebliche Praxis aufgezeigt.

TERMINE | ORTE

- DI 09.05.23 Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- FR 13.10.23 Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)

ZEIT

- 1. Block: 09:30 – 12:00 Uhr,**
- 2. Block: 12:30 – 15:00 Uhr** | 5 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

399,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

FLEXIBEL – UNSERE LIVE-WEBINARE



Interaktion garantiert!

Auch in unseren Live-Webinaren können Sie Ihre Fragen stellen, sich mit Teilnehmern und Referenten austauschen! Mit Ihrem Mikrofon, gegebenenfalls einer Webcam sind Sie aktiv im Live-Webinar mit dabei.

Unsere Live-Webinare finden via Microsoft Teams statt. Weitere Infos und technische Hinweise zu Microsoft Teams finden Sie unter beck-seminare.de/live-webinare

THEMEN

- **Begriffsbestimmung**
 - Arbeitsunfähigkeit in Abgrenzung zur Krankheit
 - Bedeutung und Anwendung ärztlicher Atteste
 - Schwerbehinderung
- **Einbindung der Krankheitssituation des Arbeitnehmers in die Gesamtsituation des Arbeitsverhältnisses – Analyseprozess**
- **Krankheitsbedingte Kündigung**
 - Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung
 - Fallgruppen: Langzeiterkrankung, häufige Kurzeiterkrankungen, Alkoholismus, dauerhafte Leistungsunfähigkeit
 - Krankheitsbedingte Kündigung in Fällen der Schwerbehinderung und bei tariflichem Sonderkündigungsschutz
- **BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)**
 - BEM als Voraussetzung der krankheitsbedingten Kündigung
 - Darstellung des Verfahrens
 - Chancen des BEM
- **Stufenweise Wiedereingliederung des Arbeitnehmers**
- **Verpflichtung zur Schaffung eines leidensgerechten Arbeitsplatzes**
- **Rechtliche Einzelaspekte**
 - Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
 - Krankheit und Urlaub
 - Pflichten des Arbeitnehmers im Krankheitsfall
- **Einbeziehung des Betriebsrats in Krankheitsfälle**
- **Entwicklung von Lösungswegen**

ANMELDUNG

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuzter Veranstaltung an.

Anmeldung:

- Shop:** beck-seminare.de
- E-Mail:** seminare@beck.de
- Fax:** (089) 381 89-547

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**