



Geschäftsgeheimnisse und Whistleblower-Rechte im Arbeitsverhältnis

Trade Secrets als Compliance-Thema und der Umgang mit Fehlverhaltensweisen im Betrieb

REFERENT



Dr. Roland Reinfeld
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Kempen

TEILNEHMER

Unternehmensjuristen, Geschäftsführer, Personalverantwortliche aller Bereiche, Compliance-Verantwortliche, Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Fachanwälte für Gewerblichen Rechtsschutz

INHALT

Dem Schutz von Geschäftsgeheimnissen kommt seit Inkrafttreten des GeschGehG immer größere Bedeutung zu. Wesentlich für den Schutz von Geschäftsgeheimnissen und Know-How ist die Geheimhaltung durch (ehemalige) Mitarbeiter. In diesem Seminar zeigt Ihnen unser Referent, wie Sie die Geheimhaltung von Geschäftsgeheimnissen im Arbeitsverhältnis und nach dessen Beendigung vertraglich sicherstellen und durchsetzen. Die Darstellung zivilrechtlicher Ansprüche sowie strafrechtlicher Sanktionen und der Regelungen zum Whistleblowing nach der aktuellen EU-Richtlinie 2019/1937 runden die Darstellung ab.

TERMINE | ORTE

- FR 19.11.21 Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DI 10.05.22 Live-Webinar** | Virtueller Raum (Microsoft Teams)
- DI 15.11.22 München** | Novotel München City

ZEIT

Präsenz-Seminar: 09:00 – 17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO
Live-Webinar: 1. Block: 09:30 – 12:00 Uhr,
2. Block: 12:30 – 15:00 Uhr | 5 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

599,- € zzgl. gesetzl. MwSt. (Präsenz-Seminar)
449,- € zzgl. gesetzl. MwSt. (Live-Webinar)

FLEXIBEL – UNSERE LIVE-WEBINARE



Interaktion garantiert!

Auch in unseren Live-Webinaren können Sie Ihre Fragen stellen, sich mit Teilnehmern und Referenten austauschen! Mit Ihrem Mikrofon, gegebenenfalls einer Webcam sind Sie aktiv im Live-Webinar mit dabei.

Unsere Live-Webinare finden via Microsoft Teams statt. Weitere Infos und technische Hinweise zu Microsoft Teams finden Sie unter beck-seminare.de/live-webinare

THEMEN

- **Verschwiegenheitspflicht und Anzeigerecht im Arbeitsverhältnis – der tatsächliche und rechtliche Rahmen**
 - Gefährdung von Geschäftsgeheimnissen durch (ehemalige) Beschäftigte
 - Anforderungen des GeschGehG
 - Zukünftige Anforderungen – Umsetzung der Hinweisgeberschutz-Richtlinie
- **Geschäftsgeheimnisse im Betrieb, Unternehmen und Konzern**
 - Legaldefinition, kaufmännische und technische Geheimnisse
 - Geschäftsgeheimnis-Inventur und „Gefährdungsbeurteilung“
 - Geheimnisinhaber und (mögliche) Rechtsverletzer
 - Geheimhaltung betrieblicher Missstände vs. Whistleblowing
- **Prävention durch angemessene Geheimhaltungsmaßnahmen – Vertragsgestaltung und geheimnisschutzeffektive Durchführung**
 - Organisatorische Maßnahmen
 - Technische Maßnahmen
 - Vertragliche und einseitige rechtliche Maßnahmen
 - Geheimnisschutzrechtlicher „Beipackzettel“ zum Arbeitsvertrag
 - Geheimnisschutz von der Einstellung bis zur Entlassung
- **Zivilrechtliche Ansprüche**
 - Anspruchskatalog des GeschGehG und die Durchsetzung der Ansprüche vor den Arbeits- und Zivilgerichten
 - Sonstige rechtliche Möglichkeiten für Arbeitgeber
 - Maßnahmen gegen ausgeschiedene Mitarbeiter und deren Dienstgeber
 - Prozessuale Besonderheiten des Geschäftsgeheimnisschutzes
- **Betriebspionage und Geheimnisverrat im Strafrecht: § 23 GeschGehG**
 - Die §§ 17 ff. UWG aF sind Vergangenheit – jetzt greift § 23 GeschGehG
 - Die neuen geheimnisschutzrechtlichen Straftatbestände im Überblick
 - Zusammenspiel von Strafrecht, Zivilrecht und Arbeitsrecht

ANMELDUNG

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

Anmeldung:

Shop: beck-seminare.de/0710

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: seminare@beck.de

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**